

# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 16 (18554)

ЧЕТВЕРГ, 20 ЯНВАРЯ 1983 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

## КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ, ПОВЫШАТЬ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ДЕЛОВИТОСТЬ

Как большой всенародный праздник, сказал докладчик, советский народ отметил славный юбилей Союза Советских Социалистических Республик. Шесть десятилетий, минувших со дня его рождения, — это впечатляющая демонстрация великих достижений социализма, торжества ленинской национальной политики, нерушимой дружбы и братства всех народов нашей Родины.

С гордостью мы думаем о наших достигнутых в минувшем году успехах, не забывая и о том, что требует новых усилий. Как отмечалось в выступлениях товарища Ю. В. Андропова на ноябрьском пленуме ЦК КПСС, на торжествах, посвященных образованию СССР, ушедший год был не простым. Но сделано немало. Поступательно развивалось народное хозяйство. Развертывалась работа по осуществлению Продовольственной программы. На новые высоты поднялась советская наука. Реализуются меры по повышению материального благосостояния и культурного уровня советских людей.

Как боевую программу действий по выполнению заданий пятилетки восприняли советские люди ратники ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР и РСФСР.

Задачи впереди большие, требующие от каждого советского человека напряженной работы, высокой организованности, сознательности и дисциплины. И задачи эти нам под силу.

В 1982 году промышленность края перевыполнила план по выпуску товарной продукции на 36,5 млн. рублей, на 1,3 процента превысив задание по производительности труда. За два года пятилетки объем производства увеличился на 3,6 процента, в счет пятилетнего задания внесено 236 млн. рублей. Свыше 90 процентов этого прироста обеспечено за счет роста производительности труда.

Лучшие коллективы удостоены высоких наград нашей Родины — переходящих знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, а также Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Важно отметить, что за прошедший год предприятиями края выполнены социалистические обязательства по освоению и выпуску ряда новых, более современных видов техники, оборудования и другой продукции. Есть определенные положительные результаты по улучшению качества выпускаемых изделий. Сегодня в крае 379 изделий имеют государственные Знаки качества, в том числе 193 получили в 1982 году. Обязательство наше было — добиться Знака качества 150 изделий.

Продолжают улучшаться условия труда и производственного быта рабочих. Только в прошлом году на эти цели израсходовано более 50 млн. рублей.

Однако, как отмечалось на пленуме краевого комитета партии в декабре прошлого года, обсуждавшие итоги ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, в промышленности края имеется ряд крупных недостатков и неиспользованных резервов.

Наибольшую озабоченность вызывает то обстоятельство, что снижается темпы прироста объемов промышленного производства. Поэтому вопросы, связанные с дальнейшим наращиванием объемов производства, с лучшим использованием мощностей, по-прежнему остаются острыми и должны быть в центре внимания партийных организаций и хозяйственных органов. 36 предприятий в 1982 году вообще не справились с планом по производству и реализации продукции. В числе этих предприятий в докладе названы Барнаульский шинный завод, Рубцовский тракторный завод, Новоалтайский картоно-рубероидный, Барнаульский вагоно-

ремонтный. Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС потребовал усилить ответственность за соблюдение общегосударственных, общенародных интересов, решительно искоренять ведомственность и местничество, не мириться с любыми нарушениями дисциплины.

Докладчик подчеркнул необходимость строгого выполнения обязательств по договорным поставкам. Дисциплина поставок еще часто нарушается. Необходимо повышать авторитет договорных обязательств, добиваться, чтобы продукция для смежников выпускалась не только в срок, но и высокого

## С СОБРАНИЯ КРАЕВОГО ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

19 января 1983 года состоялось собрание краевого партийно-хозяйственного актива с повесткой дня «О мерах по дальнейшему укреплению государственной и трудовой дисциплины в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и принятии социалистических обязательств трудящихся края на 1983 год». С докладом выступил второй секретарь крайкома партии В. Т. Мищенко.

В прениях по докладу приняли участие: Шульга А. И. — первый секретарь Октябрьского райкома КПСС; Адыбаев А. П. — секретарь парткома совхоза им. 60-летия Союза ССР Усть-Коксинского района Горно-Алтайской автономной области; Арбатский В. Ф. — машинист локомотивного депо ст. Барнаул, депутат Верховного Совета РСФСР; Нартов Д. Е. — первый секретарь Первомайского РК КПСС; Посьсаев А. Я. — бригадир колхоза «Восток» Алтайского района; Рувинская Н. З. — наладчица Алтайского мо-

торостроительного производственного объединения; Беезова Р. И. — председатель крайкома профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности.

Участники собрания целиком и полностью одобрили решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова о необходимости усилить ответственность за соблюдение государственных, общенародных интересов, решительно вести борьбу против любых нарушений партийной, государственной, трудовой дисциплины, и приняли соответствующее решение.

На собрании актива обсуждены и единодушно приняты социалистические обязательства трудящихся Алтайского края на 1983 год.

Изложена докладчик публикуется.

качества. Следует сделать так, чтобы этот показатель учитывался при подведении итогов социалистического соревнования, чтобы предприятия, не выполняющие кооперированные поставки, не ходили в передовых.

Нужно, чтобы этот вопрос постоянно находился в центре внимания партийных, советских и профсоюзных органов, повышать ответственность хозяйственных руководителей за четкое выполнение кооперированных поставок, договорных обязательств.

На многих предприятиях еще выпускается продукция низкого качества, имеет место безхозяйственность и расточительство.

Медленно осуществляется режим экономии. По-прежнему допускается большой перерасход металла, каучука, капролактама, хлорка, горюче-смазочных материалов. Наиболее крупные потери на моторостроительном объединении, заводах «Алтайсельмаш», аппаратно-механическом. Не справились с обязательствами по экономии проката заводы вагоностроительный, тракторный, механических прессов и ряд других предприятий.

Докладчик подробно остановился на большой работе, проделанной строителями. И тем не менее строители края справились далеко не со всеми поставленными задачами. В строительстве имеет место много нерешенных проблем. Отмечена ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС неудовлетворительная организация строительного дела целиком и полностью относится и к нашему краю. Из года в год допускаются срывы ввода в эксплуатацию производственных мощностей и объектов, а всего в прошлом году их введено 26.

Крупным недостатком надо считать то, что не сданы очень необходимые для народного хозяйства объекты. В частности, завод синтетического волокна, вторая очередь базы «Росталтайра», котельная Михайловского завода химреактивов, объекты коммунального назначения в Бийске.

Существенным problemом в работе строителей является невыполнение ими государственного плана по сооружению объектов социально-бытового назначения. Большие срывы допущены в городе Барнауле. Только в 1982 году из-за неудовлетворительной работы объединения Барнаульстройтреста Барнаульским городом не получено 63 тысячи квадратных метров жилья.

Главнейшей задачей надо самым серьезным образом менять стиль работы. Помешать распоряжений и приказов, побольше исполнительской дисциплины. Как показывает анализ срывов в работе главных, одной из причин этого является то, что не работает без перспектив, только на текущих объектах. И в 1983 году практические главы вошли без четкой программы, особенно в вопросах строительства жилья.

Барнаульскому горкому партии надо предъявлять более высокие требования и спрос к ведущим исполнителям, на чьей ответственности строительство в городе Барнауле.

В истекшем году напряженно трудились коллективы транспортников, автодорожников строителей и связистов. Отделение железной дороги справилось с планом отгрузки зер-

на, некоторых других видов продукции.

Однако, отмечая положительные изменения, нельзя не учитывать сегодня жизненной необходимости улучшения работы транспорта, особенно железнодорожного. Это еще раз было подчеркнуто на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, в докладе товарища Ю. В. Андропова на торжественном заседании, посвященном 60-летию образования СССР.

У нас еще не сокращаются простои вагонов на подъездных путях промышленных предприятий. Железнодорожникам необходимо в первую очередь резко улучшить эксплуатационную деятельность. Большие возможности кроются в увеличении скорости движения поездов, загрузке вагонов до полной вместимости, повышении уровня маршрутизации и рационализации перевозок, улучшении качества ремонта локомотивов, пути, содержания вагонного парка.

Хороший опыт в этом деле на сети железных дорог страны имеется, надо уметь применять его в наших условиях. Недавно ЦК КПСС одобрил и рекомендовал к широкому распространению инициатива коллективов предприятий промышленности, строительства и транспорта г. Москвы, являющихся обязательства обеспечить исправное состояние каждого вагона и контейнера, отправляемых с Московского железнодорожного узла.

Многие на транспорте предостоят сделать по укреплению трудовой и транспортной дисциплины, обеспечению безопасности труда на производстве. Эти вопросы должны постоянно находиться в поле зрения партийных, профсоюзных и хозяйственных органов.

Переходя к вопросам сельского хозяйства, докладчик напомнил о сложностях минувшего года. Втяжелелись погодные условия, в которых оказывался край на протяжении нескольких лет подряд, партийными организациями, советскими и сельскохозяйственными органами принимаются поистине героические усилия по организованному проведению зимовки скота; наращиванию производства продукции животноводства.

Отрадно, что в этих сложных условиях есть определенные достижения и в производстве сельскохозяйственной продукции.

Вместе с тем следует сказать, что иногда не меньший урон, чем самая жестокая погода, наносят факты неорганизованности и организаторской неразберихи.

Сейчас переживаем очень ответственный период — переход на новые формы управления сельским хозяйством в свете решений майского Пленума ЦК КПСС, и поэтому следует прежде всего подчеркнуть необходимость большей организованности и в первую очередь районных комитетов партии и райисполкомов, во всех вопросах, касающихся совершенствования управления сельским хозяйством.

Как видим, при определенных положительных итогах развития народного хозяйства края есть ряд крупных и существенных недостатков. В 1983 году надо очень много сделать для того, чтобы исправить положение.

Непрерывным условием выполнения планов текущего го-

Активно должны действовать те институты, которые созданы для борьбы с нарушителями. И прежде всего товарищеские суды, которые располагают достаточными средствами и моралью, и материальными воздействиями на нарушителя дисциплины. К сожалению, работают они плохо. В прошлом году ими рассмотрено 16 процентов случаев нарушения дисциплины. А на ряде предприятий вообще не действуют.

Партийным, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям следует принять меры по повышению ответственности рабочих собраний. Пока что проходит они нерегулярно, часто для формы, с дежурными повестками. Участвие в рабочих собраниях — это одна из форм воспитания и человека дисциплинированного поведения, сознательного отношения к своему гражданскому долгу.

В таких вопросах, как поведение, отношение к труду, важную роль играет личный пример, особенно руководителей. Каждый из них должен быть предельно честным и порядочным человеком, чтобы иметь моральное право резко осудить недостойного работника.

На укреплении дисциплины должно быть нацелено социалистическое соревнование.

Сейчас целый ряд коллективов предприятий, таких, как завод тракторного электрооборудования, станкостроительный, транспортный машиностроения, совхоз «Айский», Благовещенский комбинат молочных продуктов, первыми в крае поддержали инициативу передовых москвичей предприятий и включились в социалистическое соревнование за рациональное использование рабочего времени. Находясь в таких условиях, были приняты в каждом коллективе.

Но, видимо, мало принять обязательства, даже самые хорошие. Они только тогда дадут отдачу, если ход их выполнения будет систематически контролироваться. Правильно поступают там, где при подведении итогов социалистического соревнования показателями дисциплины учитываются в равной степени и результатами производственной деятельности. В большинстве же коллективов пока этого не делается.

В заключение докладчик останавливается на задачах третьего года пятилетки.

Ускорение темпов научно-технического прогресса, сокращение сроков освоения и более полной загрузки мощностей, экономия всех видов ресурсов, наведение порядка, организованности на каждом рабочем месте должны быть направлены на главное — на выполнение заданий третьего года пятилетки. Промышленности края в текущем году предстоит увеличить объем производства не менее чем на 200 миллионов рублей. Причем сделать это надо в основном за счет роста производительности труда.

Многое предстоит сделать и в сельском хозяйстве. В этом году добиться хорошего урожая зерна закончить организованно зимовку, поднять на более высокий уровень вопросы, связанные с экономикой этой отрасли.

Многое предстоит сделать строителям. Большого внимания заслуживают вопросы, связанные с развитием производственной базы на селе. Необходимо выполнять государственные планы по строительству жилья, детских садов, школ, клубов, больниц. Важно поднять на новую высоту сооружение жилья инициативным способом, тем более, что в последнее время наблюдается определенный спад в этом очень важном и нужном для края покое.

Сложные задачи стоят перед мелкоротами, выступившими инициаторами социалистического соревнования в республике.

Для успешного выполнения их должно быть широко развернуто социалистическое соревнование, основанное на обязательствах от индивидуальных до краевых. Разрешите выразить уверенность и от вашего имени заверить Центральный Комитет партии в том, что коммунисты, трудящиеся Алтай сделают все для того, чтобы успешно выполнить задания и социалистические обязательства 1983 года, внесут достойный вклад в развитие экономики края в выполнении решений XXVI съезда, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

## Совещание в крайкоме КПСС

Крайком КПСС провел совещание секретарей горкомов, райкомов партии, председателей райгорисполкомов, начальников райсельхозуправлений по вопросам подготовки к весеннему севу и проведению зимовки скота.

На совещании выступил первый секретарь крайкома КПСС Н. Ф. Аксенов.

Вниманию руководителей партийных, советских и сельскохозяйственных органов обращено на усилении политической и организаторской работы среди колхозников, рабочих совхозов, специалистов сельского хозяйства, обеспечение своевременной и полной готовности к полевым работам с тем, чтобы посевные работы 1983 года были проведены при высоком качестве. Необходимо поднять персональную ответственность за успешное решение всех вопросов подготовки к севу, принять срочные меры к устранению имеющихся в этом деле недостатков.

Подчеркнуто, что партийным, советским и хозяйственным руководителям следует усилить работу по организации общественного сектора зимовки скота, социалистического соревнования за выполнение квартальных и годовых планов производства и заготовок животноводческой продукции.



Жители Михайловского и других соседних районов знакомы с продукцией хлебопекарни, которая находится в рабочем поселке Малиновое Озеро. Большое внимание здесь уделяют качеству и ассортименту продукции.

На снимке вы видите опытного специалиста — мастера цеха Августу Дмитриевну Кривошеву.

Фото А. Павлушкина.

**ПРЕСС-ЦЕНТР АП**

**ЖИВОТНОВОДСТВО-УДАРНЫЙ ФРОНТ!**

**Внимание: опыт КОМПЕНСИРУЮТ ПОЛИСОЛИ**

Заготовленные даже в избытке корма для скота могут не дать желаемой отдачи, потому что в них часто недостает очень важных минеральных веществ. В совхозе «Фрунзенский» этот недостаток восполняется включением в рацион крупного рогатого скота полисолей, в составе которых калий йодистый, кобальт хлористый, медный купорос и другие важные компоненты.

## ПЕРЕДОВАЯ ТЕЛЯТНИЦА

Высокие результаты добивается ежегодно депутат сельского Совета народных депутатов телятница колхоза «Родина» Э. А. Ситникова. На протяжении нескольких лет Элиза Андреевна завоевывает первенство в социалистическом соревновании среди животноводов района.

В прошедшем году каждый из ее подопечных прибавил в весе по 817 граммов при 99-процентной сохранности поголовья.

В третьем году пятилетки передовая телятница намерена добиваться также высоких показателей в социалистическом соревновании.

В. КЛЮЕВ, Корп. «Алтайской правды», Советский район. Завьяловский район.

## А ГЛАВНОЕ — УХОД

Коллектив животноводов Мышкинской фермы, где содержится коровы районного племенного стада «Шедева» для хозяйств степных районов перспективной андерской породы, за прошедший год вышел на первое место не только в хозяйстве, но и в районе. В среднем от коровы мышкинской животноводы получают за прошлый год по 3,824 килограмма молока при плане 3,800 килограммов. Доярки этой фермы Лидия Гербертова Вегина и Мария Яковлева Миллер наладили соответственно по 4,071 и 3,984 килограмма молока от коровы. Такой результат объясняется не только тем, что здесь содержится коровы лучшей, более продуктивной породы, но также хорошо организованным уходом за животными.

Н. ВАРЮХИН, Корп. «Алтайской правды», Кулундский район.

# НА СТАРТЕ—СЕРДЦЕВИННЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

**В** КОНЦЕ ЯНВАРЯ прошлого года из бригады ушла по уважительной причине работница Бригадир Николай Семенович Гороховатский тут же созвал совет бригады и спросил: — Будем просить вместо нее человека или обойдемся? — Мое мнение, просить не надо, — сказала член совета наладчик З. И. Самойлова. — Конечно управимся с планом собственными силами, — поддержала ее протирпуорг Е. А. Марчукова.—Однако надо и со всей бригадой посоветоваться...

Бригада работает в две смены. На стыке смен и провели короткое собрание. Были сомневающиеся, но большинство поддержало предложение совета бригады. Одобрил инициативу рабочих и сменный мастер Петр Иванович Яненко. А в течение года по разным причинам бригады уменьшилась еще на двух человек. И опять коллектив решил никого не брать вместо них. Причем не только выполнил годовое задание, но и перевыполнил его.

Почему за счет каких источников прибавилось силы? В коллективе не делают из этого секрета. Помог бригадирный метод, более четко организовали труд, расширили зону обслуживания.

Мы сядим с Николаем Семеновичем за столом, в двух метрах от нас — сверлильный и гидроконтрольный станки. На них работает З. К. Чилигина. Трудовой стаж у нее на этом участке около четверти века. Неподалеку — станки профгруппа Е. А. Марчуковой, резьбонарезщицы 김 Министа Н. И. Люля, кавалера ордена Трудовой Славы III степени Н. Ф. Чебыкиной, отличной шлофовщицы В. В. Цуприковой, токаря Н. Ф. Ощеповой. Все на своих местах, работа идет четко и слаженно.

Сам Н. С. Гороховатский на участке с 1956 года. Он — наладчик, однако больше всего заботится об организации труда, учете, обеспечении качества изделий. Наладку ведет только в наиболее сложных случаях. В основном справляется наладчик З. И. Самойлова. В. М. Щербинин. Работает без нервов, спокойно и спорно.

В бригаде высокая трудовая дисциплина. Пожалуй, это самый главный фактор ее трудовых успехов. Труд оплачивается по количеству подготовленных бригадокомплектов. Применяется коэффициент трудового участия. Но, по правде говоря, не все идет в бригаде, как говорится, без сучка и задоринки. Вот, например, а минувшем году четырежды пришлось наказывать рублем за недисциплинированность. Впрочем, и нарушения были не такие уж существенные. Где-то может быть, им не придали бы большого значения, только не в этой бригаде. К сказанному добавим: не было в минувшем го-

Третий год пятилетки — на марше. Трудники города и села, трудовые коллективы, города и районы берут новые социалистические обязательства. Соревнование приобретает все более широкий размах. Сегодня общее стремление — всемерно обеспечивать интенсификацию производства, на это нацеливают решения XXVI съезда партии и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Именно это стремление лежит в основе социалистических обязательств, определяет трудовой настрой.

Каким путем, за счет каких резервов участники соревнования намерены выйти на новые рубежи, поднять эффективность труда? Об этом идет разговор в очередном выпуске «Дневника социалистического соревнования».

## ТАК РОЖДАЛОСЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

**МЕНЬШИМ СОСТАВОМ БОЛЬШЕ ВЫПУСКАТЬ ПРОДУКЦИЮ РЕШИЛА БРИГАДА НИКОЛАЯ СЕМЕНОВИЧА ГОРОХОВАТСКОГО С ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА. ДЕЛУ ПОМОГАЕТ ТВОРЧЕСКАЯ МЫСЛЬ.**

ду в этой бригаде невыполняющих нормы выработки. План минувшего года, как уже упоминалось, коллектив перевыполнил. А как же дальше? Не стоять же на месте! И вот в конце декабря совет бригады сделал прикдику, за достигнута каких рубежей бороться в 1983 году. Уже было известно, что бригаде намечается рост производительности труда на 1,5 процента к плану минувшего года. Задумались над этой цифрой: а может, сделаем больше! Николай Семенович превариально посоветовал со сменным мастером П. И. Яненко, технологом участка В. Г. Волных, с экономистами Л. Ф. Елизовой, В. Е. Валовой. По их мнению, резервы бригады позволяли ей принять встречное обязательство — повысить выработку против задания еще на 0,5 процента. Член совета сверловщица М. Ф. Андреева попросила разъяснить подробнее, за счет чего.

— А вот за счет чего, — ответил бригадир. — Вы хорошо знаете, Мария Федоровна, что в 1982 году по распределению сделано присоединение, и теперь на одном из станков

стали фрезеровать не одну, а сразу восемь деталей. Вот вам один фактор... Кстати, это распределение внес бригадир, а техническую сторону помогла разработать технолог В. Г. Волных. Далее, на рабочем месте протирпуорга Е. А. Марчуковой сейчас испытывается новая фреза. Есть возможность сократить численность бригады еще на одного человека, стало быть, производительность труда возрастет. Позже у бригадира состоялся разговор со старшим инженером — технологом К. Е. Артомыевым о том, что наладчики предлагают усовершенствовать технологию обработки одной из деталей.

— Поможем, обязательно поможем! — горячо заверил их Константин Евдокимов. Вот так, по-хозяйски подсчитав совет бригады возможности коллектива, А потом вынесли разговор на бригадное собрание. Рабочие согласились с предложениями совета и приняли основные пункты сообразности обязательства — и рост производительности труда, и сокращение брака. Совету бригады была поручена защита социалистических обязательств перед коллективом участка № 6, в состав которого входит бригада. На совещании, как и прежде, вызвали бригаду Раисы Федосеевны Буковой, которая работает рядом, на их же участке. Бригада сильная, и соревноваться с ней интересно. Помогают друг другу, делают опыты.

**В ТРУДО В О Я СЧЕТ** третьего года одиннадцатой пятилетки разливающей цеха точного станного литья моторостроительного объединения Николай Британ и Владимир Курицын записали уже немало сверхплановой продукции. Они на много перевыполняют сменные задания, выдают отливки только высокого качества.

На снимке: разлишники (слева направо) Н. Британ и В. Курицын. Фото В. ВЫБОРОВА.



## ДНЕВНИК ПЯТИЛЕТКИ, ГОД ТРЕТИЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО Январь СОРЕВНОВАНИЯ

**С** РОСТОМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА страны, с неуклонным развитием технического и социального прогресса, из года в год все масштабнее и сложнее становится задачи, которые предстоит нам решать. Это требует не только ускоренного развития техники и технологии, но и возрастающей трудовой активности и инициативы всех советских людей. Об этом говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС. Решение поставленных задач во многом будет зависеть от творчества и инициативы наших трудящихся. «Надо добиться того, — подчеркнул он, — чтобы они воспринимали эту задачу как свое собственное дело».

Как добиться, чтобы каждый на своем рабочем месте работал лучше, производительнее, чтобы изо дня в день рос личный вклад в пятилетку? Это зависит прежде всего от правильного понимания той цели, которую мы ставим перед собой. Именно эта цель определит нашу жизненную позицию, наше от-

## ТВОЯ ТРУДОВАЯ СТРОКА

## НРАВСТВЕННЫЙ ЗАРЯД

**СОЦИАЛИСТ И ЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ НЕСЕТ В СЕБЕ ЗАРЯД БОЛЬШОЙ НАВСТВЕННОЙ СИЛЫ. ЭТО ПРИНИМАЛОСЬ В РАСЧЕТ ПРИ РАЗРАБОТКЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1983 ГОД. СОВЕРНУЯСЯ, ЛЮДИ ПЕРЕНИМАЮТ ДРУГ У ДРУГА ЛУЧШИЕ КАЧЕСТВА.**

**О** КРУТИЛИЩЕ АНАСТАСИИ ТИМОФЕВНЫ МАЛЬЦЕВОЙ с «Большого напарна» газета уже писала. Много теплых слов услышала Анастасия Тимофеевна в тот день, когда первой на предприятии перешла менее чем за два года пятилетний рубеж. А ведь если говорить откровенно, «именинница» вовсе не стремилась к славе: работать на высоких скоростях, более чем на двойном уплотнении, быть до конца преданной своему делу, своему коллективу стало для нее главным нравственным смыслом жизни.

Казалось бы, всего достиг человек — орденом и почетной авторитетом, признания, а главное — уважения своих товарищей. Но таких, как Мальцева, по той простой причине, что живут они не только для себя, каждодневно волнуют проблемы, которыми живет родной цех. Разве это конец пути! И не в почестях, а к тому, чтобы все люди лучше работали.

Много таких в крутильном цехе шелька, как Анастасия Тимофеевна Мальцева. Это — работницы Лариса Александровна Левченко, Александра Петровна Духанина, Анна Николаевна Сагайдак, Галина Николаевна Зарубина, помощник мастера Николай Егорович Енин и другие, для которых судьба рядом работающего товарища так же близка, как и своя собственная. Вот, к примеру, крутильщица Л. А. Левченко, которая одной из первых освоила новые крутильные выкатывающиеся машины ТК-603. А когда освоила, то сразу же провела школу передового опыта. Лариса Александровна помогла подругам преодолеть тот психологический барьер, который обычно возникает при освоении нового оборудования.

Оператор кручения и выкатки А. П. Духанина, которая представляет «большой напарн» в городском Совете народных депутатов, одной из первых поддержала начин москвичей, начавших поход за укреплением трудовой и производственной дисциплины. Или тот же Николай Егорович Енин: это по его инициативе в бригаде вошел в жизнь девиз «Ни одного отстающего рядом». И действительно: из 15 работающих в бригаде нет ни одного, который бы не справлялся с нормами, нарушал трудовую и производственную дисциплину. И тут снова возвращаешься к нравственной силе соревнования. Есть в нем такая психологическая сторона, что работать с прохладцей, нарушать дисциплину рядом с тем же Ениным просто совесть не позволяет. У человека заговорит здоровее рабочее самозащитное: «А разве я не могу быть таким же?» Собственно, отстающих в крутильном цехе шелька нет ни в одной смене, и в том заслуга не только правдолюбивых соревнования, но и руководителей цеха Ю. А. Тупицына, В. И. Пановой и других.

Много передовиков и новаторов производства, болючей душой за успешное выполнение принятых обязательств, и в других цехах. В отделочном цехе вам обязательно назовут операторов кручения и выкатки Нину Васильевну Жиркину, Лидию Алексеевну Токачеву, Тамару Петровну Елизову, Александру Ивановну Табакову, Зинаиду Алексеевну Поряднову и других, для них цех родного цеха, своего коллектива — это все, что для них важно, как и своя собственная рабочая честь. Также и в помощи новичкам не откажут, и к недостаткам не-

примиримы. Если требуется, до верхов дойдут, а своего добьются. Но приходится признавать, что цех работает все же ниже своих возможностей. — Причины тут много — и объективных и субъективных, — говорит зам. начальника цеха Г. В. Кронвальд. — Больше всего подножек ставит нам химический цех, он зачастую оставляет недоброкачественное сырье, а бывает — подает его с перебоями. Страдают не только технология, одновременно страдают смежные цехи производства — крутильно-тактикий и перемочно-сортировочный, поскольку их работа всецело зависит от отделочников.

Химики, бесспорно, виноваты. Но чего греха таить? ведь и в самом отделочном цехе много издержек и сбоев, мешающих наладить нормальный трудовой ритм. В среднем здесь 15 работниц не справляются с установленными нормами, незначительная часть — из-за низкой квалификации, а вот большая — из-за того, что под любым предлогом отлынивают от работы. Уж сколько раз, на каком-то уровне не беседовали с Натальей Рюминой, Еленой Колосовой, Верой Киселевой и другими, их стыдили, ущемляли, в они приему действовали по принципу «День прошел, и ладно».

Значит, было бы слишком прямолинейно утверждать, что достаточно доброго примера товарища, чтобы все ему подражали. Включаясь в соревнование, человек, проходил школу трудовой зрелости. Это не стихийный процесс — тут нужно умное и творческое партийное руководство.

**Н. ФЕДОРОВ.**

## КАК ОДИН ЧЕЛОВЕК

**ЕЩЕ** НЕДАВНО участок котельных барабанов сдерживал весь завод. Нет барабанов — нет основной продукции предприятия, нет плана. Так что никого не удивляло повышенное внимание к участку цеха.

Все у нас было: производительные гибочные станки, сварные полуавтоматы, рентген, ультразвуки... И упреждали ими нас. Только вот конечный результат никого не интересовал. Асы-то отвечали лишь за свои операции: сделал положенное, а там хоть трава не расти, пусть за все остальное у мастера голова болит.

В конторке участка еще хранится прежний журнал заданий. Читая его сейчас и не верится: неужели это мы так работали? Ведь до того дожили, что три-четыре человека в смену не выходили на работу без уважительной причины. «Сорвано задание» — такие записи в журнале не редкость. Это сколько же драгоценно рабочего времени пропало!..

Но вот создали комплексную бригаду, ввели единные наряды, коэффициент трудового участия. Конечно, не внешне, но по мановению волшебного жезла, но дело стало меняться в лучшую сторону. Причем довольно быстро. И вот что интересно: люди в основном те же самые, но каждый активно включился в борьбу за эффективность работы минуты. Да, это я хочу особо подчеркнуть: именно минуты. Попробуйте сейчас кого-нибудь отвлечь от дела минутным разговором — он жестом даст понять, чтобы не мешали, не отвлекали.

Раньше, например, сварщик мог бросить работу уже за час до конца смены, ссылаясь на то, что полностью барабан за это время не проверить, а «работать для других» он не намерен. Словом, каждый думал лишь о своей выгоде.

**ВЕСТИ СЧЕТ ВРЕМЕНИ НЕ НА ЧАСЫ, А НА МИНУТЫ ТАК РЕШИЛ КОЛЛЕКТИВ БРИГАДЫ БИЯКСКОГО КОТЕЛЬНОЩИКОВ. ИМЕННО ТАКОЖЕ ЧЕТКОСТИ ТРЕБУЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ МЕТОД ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА.**

Теперь не то. Мы — одна сквозная бригада. Стало быть и выгода у нас одна, и она совпадает с выгодой производства. Остается у сварщика хоть двадцать минут, он не бросит работу, чтобы его коллега из другой смены, не теряя времени, мог сразу же включиться в дело. Да и не перечислить всего, что можно сделать для уплотнения рабочего дня. Люди объединяют в этом стремлении единый конечный результат.

Немалый вклад в копилку сбереженных рабочих минут получают от взаимозаменяемости. Каждый из 35 членов бригады владеет несколькими специальностями, так что теперь случись заболеть топарильщику, сварщику, это не вывет участок из колеи. Так распределяем людей и работу, что все ровно выполняем задание.

С первого же дня организации бригады мы объявляли беспощадную борьбу прогублиции и подирям. В бригаде разговор с такими короткими, он подкреплен всяким решением совета о снижении заработка до тарифной ставки (минимальный КТУ 0,5). Прогулял — отдай часть заработка тем, кто выполнял твою работу. Прямо скажу — несподожно стало тем, кто норовил за чужой спиной отсидеться.

Подводя итог сказанному, отмечу, что только бригадирный метод позволил нам почти на

20 процентов увеличить производительность труда на участке. А поскольку люди и оборудование те же, то главный источник этого — уплотнение рабочего дня. Да-да, счет на минуты. Именно экономии рабочего времени мы принимаем в расчет, когда брали обязательство — выполнить план 1983 года к 20 декабря.

**В. ЧЕРКАСОВ,** бригадир Бийского котельного завода.

Выступление Бригадира В. Ю. Черкасова комментирует заместитель председателя профкома БИКС В. Г. КОПЫЛОВ:

— Думается, то, о чем рассказал В. Черкасов, убедительно показывает возможности бригадирного метода. Не приказом, но официальным распоряжением, а желанием и волей самого коллектива достигается уплотнение рабочего дня. И достигается это практически без каких-либо материальных затрат.

Единый наряд, оплата по конечному результату, КТУ позволили еще недавно отстающему участку справиться с основными своими трудностями. А как дела на соседних участках, в цехе? Вот участок по изготовлению вентиляторов. Здесь пока работают в одиночку. Почему, когда рядом такой опыт? А причина в том, что мешает крайняя неритмичность производства.

Здесь нередки перебои с металлом, не отлажен до конца вопрос о нормах выработки.

И все это оборачивается самими, разрастанием рабочего времени из ресурсов — рабочего времени. Здесь главный упрек — руководству цеха, соответствующих заводских отделов. Сбои в работе подразделений делают работу всего котельно-сварочного цеха неустойчивой, что не может не сказаться и на заводской программе.

**Ф. ХАКИМОВ,** секретарь парткома Михайловского завода химических реактивов. Михайловский район.

## ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ ВСЕ

обязательства представители ведущих производственных и вспомогательных цехов завода. Оценивая рубежи, намеченные в обязательствах, участники зачитывают особое внимание уделяют улучшению качества работы и выпускаемой продукции, мероприятиям по укреплению дисциплины труда.

Но дисциплина — лишь начало большой работы, которую ведет профсоюзная организация завода. В течение рабочего года звонком и цеховые комитеты профсоюза будут контролировать, как выполняется намеченное, заслушивать отчеты отдельных трудящихся, бригадиров, начальников смен и руководителей цехов.

## ТЕХНИЧЕСКИМ ИДЕЯМ — НЕ МЕСТО НА ПОЛКЕ

**АЛТАЙСКИЙ ВАГОНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД** своевременно справился с планом второго года пятилетки по основным технико-экономическим показателям. В числе мер, которые помогли отстававшим прежде алтайским вагоностроителям войти в число лидеров социалистического соревнования среди родственных предприятий отрасли, главный инженер В. Г. Замуруев назвал механизацию и автоматизацию трудоемких производственных процессов.

Подобнее рассказал об этом начальник отдела механизации и автоматизации Б. В. Матвеев. Он перечислил лучшие технические разработки его службы, внедренные в производство в последнее время.

Удобрившись в этом нетрудно. Взглянул ортеплан завода за минувший год. Там значится пункт о полуавтоматической линии термической обработки планки тележки. Нужная техника. Еще бы! О необходимости ее внедрения говорили на совещаниях и собраниях много раз, о внесении этого пункта в ортеплан настаивал главный инженер В. Г. Замуруев. Линия повышала производительность труда качеством деталей, резко улучшала условия труда и т. д.

— И что же — внедрена линия? — Нет, — уныло сказал начальник ОМА. И повел об этой линии следующую грустную историю. Проект был разработан еще в 1975 году на основе передового опыта Уральского вагоностроительного завода,

не завод испытывал большие трудности из-за постоянной недопоставки по кооперации указанных изделий. И тогда вагоностроители решили на освоившихся, малопригодных площадях бывшего литяного производства организовать собственный цех роликовых колесных пар. За сравнительно короткий срок старая литейная была перестроена настолько, что ее вообще было невозможно узнать. В ней появились светлые, чистые, хорошо оснащенные современным оборудованием и механизмами участки, которые позволили окончательно снять с повестки дня вопрос о дефиците роликовых колесных пар.

Удобрившись в этом нетрудно. Взглянул ортеплан завода за минувший год. Там значится пункт о полуавтоматической линии термической обработки планки тележки. Нужная техника. Еще бы! О необходимости ее внедрения говорили на совещаниях и собраниях много раз, о внесении этого пункта в ортеплан настаивал главный инженер В. Г. Замуруев. Линия повышала производительность труда качеством деталей, резко улучшала условия труда и т. д.

начиная с 1976 года, линия ежегодно, то есть уже семь раз, включалась в ортеплан предприятия, но, как говорится, до ее изготовления и внедрения так и не дошли руки у заводчан.

Столь же печальная участь постигла механизированную систему для приготовления и подачи краски к рабочим местам, полуавтоматическую установку для укладки лесоматериалов на лесном складе, механизированную систему удаления стружки от металлорежущих станков и многое другое. По несколько раз внедрение их включалось в ортеплан, однако там дело и кончалось. А разговоры о необходимости их применения продолжались на предприятиях и поныне. Теперь все эти новинки, высвобождающие десятки людей, сберегающие многие тысячи рублей, спокойное переключаются в ортеплан-83. И так который уже год. Основной причиной, вызывающей к срыву внедрения вышеописанных новшеств, на заводе называют недостаточность производственных мощностей участка нестандартного оборудования, где в основном изготавливается новая техника. Но почему же никто не приложил усилий, чтобы развить эти мощности? Почему не позаботился об этом директор завода? И почему считается в порядке вещей принимать одно и то же решение восьмой уже раз — принимать и не выполнять?

А ведь научно-техническое совершенствование производства для завода, вышедшего на рубеж из-за прорыва, — это задача номер один. Эта прочная основа для надежного укрепления среди лидеров социалистического соревнования. **Н. КОЖЕВНИКОВ,** г. Новоалтайск.

**НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД** машиностроительные химики взяли на вооружение эту форму работы с людьми — публичную защиту социалистических обязательств — от личных — рабочих-дельщиков — до цеховых и заводских. Сейчас на заводе завершается этот важный этап работы с обязательствами, поднимающий ответственность каждого трудящегося за выполнение намеченных им и его коллективом рубежей.

На расширенном заседании звонком профсоюза защитили проекты своих



