

Человек и дело

ПОВЫШАЯ ЛИЧНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Недавно подошел ко мне молодой тракторист комсомолец:

— Иван Павлович, мне к следующему занятию в политрумке задали тему о личной ответственности в выполнении планов. А о чём говорить не знаю, ведь здесь в двух словах полная ясность: поручили тебе дело — ты за него отвечаешь, должен выполнить. Так?

Вопрос был неожиданный, и сразу же я нашелся, что и ответить. Подумал только, что не так-то все просто и однозначно, как думает молодой механизатор. Понятия «ответственность» — очень емкое и глубокое, и о нем многое можно сказать.

В рации Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова на новьбайском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС мне особенно по душу шёл слова, где говорится об инициативе, творчестве масс, о том, что выполнение планов зависит от трудового вклада каждого человека... Все эти положения я как бы проецировал на свой совхозный коллектив, на себя, на товарищей.

Наши совхозы призваны быть и являются крупным поставщиком государству зерна, мяса, молока. Для этого имеются и все условия.

Однако если планы по молоку совхоз выполняет, то по мясу в минувшем году осталась долгая, и немаленькая — около тысячи центнеров.

Очень неважно выглядят поголовство. И тут дело не только в засухе. Вот осенью я со своим звеном помогал в уборке соседнему колхозу имени Ленина. Поля наши гравичат. Над ними пролилось одинаковое количество осадков. Однако у себя мы намаливали по 7-8 центнеров зерна с гектара, а у соседей — по 11-12 центнеров.

И сразу припомнился такой случай. Весной в Таскаевском отделении хвалили одного механизатора. Он в короткие сроки справился с заданием, засевя большую площадь. Но вот появились вспохи, и пришлося за голову схватиться. На массиве рядом с зелеными полосами чередовались совершенно черные. Оказывается, половина одной из селекций в ходе работы выключилась, но никто на это не обратил внимания.

Выход простой: ответственность должна быть высокой. Что я, под этим подразумеваю?

Во-первых, нужно хорошо знать дело, которое тебе поручено. Во-вторых, стараться не просто выполнить его, но выполнить как можно лучше. В-третьих, самому себе быть строжайшим контролером.

Много лет я знаю механизатора первого класса Анатолия Григорьевича Шестакова. Вот у него высочайшее чувство ответственности. Каждую бы работу он выполнял, а он участует в ее работе, и на пахоте, и в уборке, — можно не проверять, хоть личное клеймо ставь.

Ответственность должна быть еще и активной, деятельной, творческой. Назову фамилии

А все ли так действуют?

Нет. Знаю я и даже хороших тружеников, что считают: я свое дело выполняю на совесть, а если кто-то рядом портит, то пусть за это и отвечает. И не могут они понять, что только и невольно сами при этом становятся соучастниками браконьерства.

Я уверен, многих недостатков, о которых рассказывали, можно было избежать, если бы в созвездии коллегиев велась постоянная, настойчивая работа по воспитанию чувства ответственности за поставленное дело, за наши общие планы. Именно постоянный спрос и должен поднимать ответственность!

Большую роль в этом напряжении могут и должны сыграть коллектизы, работающие по принципу бригадного подряда. В таких подразделениях никто за чужую спину не спрячется, каждому нужно работать в полную силу.

Надо отдать должное, партком, дирекция совхоза, профсоюзный комитет занимаются внедрением новой организации труда. И если год назад, например, наше комбайнное звено было единственным на общем котле, то в прошедшую осень все звенья так работали. Сразу другим ветром повеяло: уборка шла органическим звоном, на более высоком качественном уровне.

Бригадный подряд былпервые применен в кормопроизводстве. Правда, пока лишь в одном звене. И вот результат: оно выросло богатырьской кукурузы, подняв урожай в полтора раза выше, чем в среднем по совхозу.

За новые формы организации труда надо браться активнее. А главное, доводить начатое до конца.

И еще один большой вопрос. Ежегодно в период уборки урожая к нам на помощь приезжают десятки людей из райцентра. Собственными силами в такую горячую пору не обойтись. Есть у нас постоянный шеф — Тальменский завод тракторных агрегатов. Но вот что досадно. Из двадцати примерно комбайнеров-аводанов, что работали прошлую осень, я могу называть лишь пять-шесть человек, что действительно добросовестно. Остальные же — словно на курорт приехали: ни выработки, ни качества. А комбайнам после них — хоть в капиталку!

Почему таков? Нет ответственности. И вину в этом я в первую очередь возлагаю на партком завода, профсоюзный комитет, администрацию. Для помощи селу нужно специальную обратить и готовить людей. Посыпать лучших из лучших. Провожать всем колективом, торжественно. А по окончании командировки пусть каждый на митинге или собрании отчитается о том, как он поработал. Вот тогда обстановка изменится.

В третьем году пятилетки наш совхоз должен продать государству 57 тысяч центнеров зерна, 29 тысяч центнеров мяса, 3.700 центнеров масла. Нам надо постараться не только выполнить эти планы, но и перекрыть их. Такой курс подсказал новьбайским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС. Этого требует и само время. Время большой ответственности, личной и коллективной, за претворение в жизнь Продовольственной программы СССР.

И. ПОДРЕЗ,
член КПСС, механизатор
1 класса, заведующий
машинным двором совхоза
за Тальменский район.

А все ли так действуют?

После газетного выступления

предметно-технологического института животноводства. Его директор доктор сельскохозяйственных наук Ш. А. Миркурзов сообщает: «Научные разработки и опыт лучших хозяйств показывают, что высокие показатели при дешевизации и открытии крупного рогатого скота могут быть получены при разных формах организаций производства. Сотрудниками института проведены исследования и выданы рекомендации производству по организации рационального кормления и содержания животных с прогрессивными технологиями интенсификации выращивания и откорма. Изданы, например, рекомендации «Промышленное производство говядины в Алтайском крае», «Организация труда при выращивании и откорме скота на промышленной основе». Проектные предложения существующих производственных помещений и фирм для организации спецхозов по содержанию крупного рогатого скота, рассмотренные и утвержденные НТИ Минсельхоза республики, разосланы практическим во все колхозы и совхозы края...».

Из ответа учёных явствует, что рекомендации и проекты, поставленные — это не просто изобретение, а производственные технологии, которые внедряются в практику. И именно такую цель — производить больше, лучше и дешевле — ставят перед тружениками сельского хозяйства, одобренная майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС Продовольственная программа.

Что же мешает названным хозяйствам, почему отдача специализации низкая? В основном это происходит потому, что делается вывод из статьи, что в хозяйствах медленно внедряются факторы интенсификации откорма животных — промышленные технологии, в первую очередь. Все хозяйства в переводе отрасли на промышленную основу остановились на поплутки.

Вопросы в статье «Не останавливаться на поплутки», поднимавшие важные, требовавшие серьезного обсуждения, компетентных ответов на критические замечания. Обстоятельный ответ пришел из Алтайского научно-исследовательского и

предприятий. Потому же этот передовой опыт, научные разработки с таким трудом пробиваются себе дорогу в «Боровом», и в «Хабарском», и в «Рыбинском». Причина, видимо, одна — инертность хозяйственников и специалистов.

Подтверждение этому находит в ответе первого секретаря Крутихинского района партии В. А. Миронова. Вот что он пишет: «Публикация «Не останавливаться на поплутки» обсуждалась на расширенном заседании парткома совхоза «Боровской». Критика, высказанная в адрес руководства совхоза и производственного отдела, привела к тому, что вновь были предложены необходимые меры для выполнения годового плана привесов и сдачи мяса государству. Райком КПСС считает, что спецхоз имеет возможность выполнить программу 1982 года». Такой вот ускользающий ответ. Судя по нему, обсуждение статьи в спецхозе было не на что не направлено, никем не читалось... Но обзывающие... Каковы же трудовые результаты спецхоза? По итогам 1982 года «Хабарский» недодал государству 100 центнеров говядины. Среднесуточный привес составил 426 граммов при плане 500. Кроме того, спецхоз, нарушив договоры с хозяйствами-партнерами, не принял на откорм 1.200 телят. Как же так, ведь спецхоз «имел возможность выполнить программу», для этого «принимались все необходимые меры...» Видимо, не все.

Спецхоз «Хабарский» входит в объединение Алтайского края. Заместитель начальника объединения В. С. Храмов на газетную публикацию, на ставившуюся в ней вопросы откликнулся (октябрь же) весьма своеобразно: «Что-либо добавить к опубликованному объединению Алтайского края не имею...»

Из ответа учёных явствует, что рекомендации и проекты, поставленные — это не просто изобретение, а производственные технологии, которые внедряются в практику. И именно такую цель — производить больше, лучше и дешевле — ставят перед тружениками сельского хозяйства, одобренная майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС Продовольственная программа.

А все ли так действуют?

СОВЕЩАНИЕ ЖУРНАЛИСТОВ

Крайком КПСС провел совещание редакторов краевых, областных, городских, районных, многотиражных газет, краевого телевидения и радиовещания, посвященное вопросам усиления работы по укреплению чувства ответственности за поставленное дело, за наши общие планы. Именно постоянный спрос и должен поднимать ответственность!

Большую роль в этом на-

— 8 Я ЕЩЕ НЕ ВИДЕЛ НОВЫЙ ТКАЦКИЙ ЦЕХ! Пойдите, мне как раз туда...

Не верилось, что в这么小的 размерах помещение возводится хлопковым. А вот мой спутник, Лев Владимирович Каленов, ничего необычного в этом не находил. Нет возможностей у строительного треста! Взялись сами, потому что надо. Трудно, конечно, выполнять напряженную программу, подобрать специальную бригаду, обеспечить ее материалами и механизмами, пока нет плановая реконструкция! Обновляется комбинат. И директор твердо обещает: «Скоро цех выйдет на проектную мощность, в будущем станет самым передовым подразделением, ведь здесь новейшие станки, опытнейшие работницы».

Прошло пять лет. Задача на дне в тот же самый цех, сразу вспомнил и свое первое знакомство с ним и уверенность директора Каленова в завтрашнем дне. Но утогда он смотрел дальше этих новых стен и видел обновленный весь комбинат.

И еще подумалось: как символично, что в современном помещении это заходишь из прежнего, еще дореволюционной постройки цеха...

— От прежних времен здесь, конечно, мало что осталось. Взять хотя бы стоящее модернизированное кафе. Когда здесь располагались рабочие казармы. Комнаты в них звали каморками, так они были тесны. И — характерная деталь: в целях экономии хозяйственных денег на две каморки полагалась лишь одна лампочка. Для нее в межкомнатной перегородке имелось специальное окно.

Первое, на что обращешь внимание при знакомстве с трудовой биографией старейшего текстильного предприятия Сибири, — это стремление его коллектива идти в ногу с требованиями дня. Практически здесь нет ни одного участка, которого бы за последнее десятилетие не коснулась энергичная перестройка. Ее испытали и старые стены, и оборудование, и производственные отношения, условия труда и быта. Пик этой перестройки падает на семидесятые годы.

Уже забыты детали тогдашнего разговора, но главная мысль моего собеседника помнится ясно: когда человеку удобно работать и жить, он работает и живет с полной отдачей. Потом и не удивительно, что у текстильщиков пущена в городке общественная баня, комплекс необходимых магазинов, стол заказов рядом с цехом, что в поселке строятся телефонная станция, кулинарная, пункт бытового обслуживания, разбиваются газоны, что более, нежели в других районах Бийска, приходится здесь на каждого жителя охвачены все основные цехи, и ремесло идет уже от основных хозяйств, а не отдельных служб.

Уже забыты детали тогдашнего разговора, но главная мысль моего собеседника помнится ясно: когда человеку удобно работать и жить, он работает и живет с полной отдачей. Потом и не удивительно, что у текстильщиков пущена в городке общественная баня, комплекс необходимых магазинов, стол заказов рядом с цехом, что в поселке строятся телефонная станция, кулинарная, пункт бытового обслуживания, разбиваются газоны, что более, нежели в других районах Бийска, приходится здесь на каждого жителя охвачены все основные цехи, и ремесло идет уже от основных хозяйств, а не отдельных служб.

Недавно клуб лыжников имел

на поселке в один из популярных районов города, где только

лыжники и горнолыжники

пользовались услугами

«Бороды» на территории

комбината. Теперь же

все изменилось, и

все изменилось



(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Госплемзавода имени 50-летия СССР Курунского района, перевыполнивший план производства и продажи государству продукты животноводства, увеличивший в соответствии с периодом прошлого года продажу мяса на 2 процента. Все головы крупного рогатого скота и овец обеспечиваются кормами в приготовленном виде.

Спецхоза «Прутской» Нарынского района, перевыполнивший план производства и продажи государству мяса, увеличивший его продажу к соответствующему периоду прошлого года в 2,9 раза. Все головы крупного рогатого скота обеспечиваются кормами в приготовленном виде.

Мамонтовской, Славгородской, Волчихинской райсельхозтехники, обеспечивающие в хозяйствах районов за счет централизованного техобслуживания надежную работу комбикормов, машин и механизмов из животноводческих ферм.

Ключевского лесхоза Ключевского района, выполнивший план поставок животноводческих фермам хвойной муки на 106 процентов (поставлено 58,6 тонны).

Ракитовского лесхоза Рубцовского района, выполнивший план поставок животноводческих фермам хвойной муки на 106 процентов (поставлено 48 тонн).

Партизанского лесхоза Угловского района, выполнивший план поставок животноводческих фермам хвойной муки на 100 процентов (поставлено 53 тонны).

Родинского районного потребкооперативного общества, открывшего на фермах дополнительные 7 торговых точек, обеспечившие реализацию товаров непосредственно животноводам на 108 тысяч рублей (154 процента), в том числе за счет исполнения заказов на товары сложного ассортимента — на 7,5 тысячи рублей.

Бийского районного управления бытового обслуживания населения, обеспечивающий 88 выездов на фермы бригад для обслуживания животноводов, выполнивший 3,200 заявок по пошиву и ремонту одежды, обуви, трикотажных изделий на общую сумму 189 тысяч рублей.

Центральной больницы Троицкого района, добившейся снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности среди работников животноводства в сравнении с соответствующим периодом прошлого года на 37,8 процента.

Культурно-просветительские учреждения Третьяковского района, добившиеся выполнения запланированных культурно-массовых мероприятий на фермах района, обеспечивающие широкую гласность итогов зимовки скота и передового опыта животноводов.

Премировать победителей общественного смотра зимовки скота для приобретения культорнитентария из средств краисовфира:

коллективы совхозов, колхозов — по 400 рублей каждый; коллективы предпринимательских групп и бытового обслуживания населения — по 300 рублей каждый;

коллективы медицинских и культурно-просветительских учреждений — по 300 рублей каждый.

Для премирования передников производства из средств краисовфира:

коллективы дейтельхозтехники — по 300 рублей каждый.

Денежные премии, присужденные коллективам дейтельхозтехники и предпринимательским группам, распределяются среди лучших бригад и передников производства совместным решением администрации и профкомов этих предприятий. Размер премии не должен быть менее 10 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

Народному театру — 40 лет

Общественность Рубцовска отметила юбилей. За это время сменилось не одно поколение самодеятельных актеров из числа рабочих и служащих завода, а также предприятий, учреждений и учебных заведений города. На его сцене игрались такие вещи, как «Лес» А. Островского, «Платон Кречет» А. Корнейчука, «Разлом» Б. Лавренева, «Юность отцов» Б. Горбатова, «Неравный бой» В. Розова и другие. А за спектакли «Егор Булычев и другие» по пьесе М. Горького театр удостоен звания лауреата всесоюзного конкурса «Золотой оракул».

Спектакли, ставившиеся в то время самодеятельными актерами, звали людей на самоизверженный труд во имя победы над фашизмом, вселяли уверенность в будущем, прославляли героизм советского народа.

В 1952 году самодеятельный драматический коллектив возглавил профессиональный актер, большой энтузиаст искусства Ю. К. Балабинов, ставший также и его режиссером. А в 1963 году коллективу было присвоено почётное звание народного театра. При нем создали студию, из которой коллектику пополнялись способными, хорошо подготовленными молодыми актерами. Немало воспитанников театра перешли на профессиональную сцену.

За четыре десятилетия театр поставил около сотни спектаклей. Рубцовск

Н. МАРКОВ,
корр. «Алтайской
Правды»

г. Рубцовск.

На сцене театра — 40 лет

С. СИНИК

Фото С. Павлова.

Т. СИНИК

Фото С. Павлова.

НАРОДНЫЕ ПРИМЕТЫ

Красный огонь в печи — и мороз, белый — и оттепель.

Лес шумит, дубрава почернела, запели рано в стужу птихи, дым — коромыслом, стекла затопли и расширились повсюду воробы — оттепели жи.

Зимой сухо и холодно — летом сухо и жарко.

Если вечером много звезд — утром мороз нагрянет.

Облака идут низко — стужа близко.

Иней на стогах и скирдах — к мокрому и холодному люту.

В конце января тепло — на раннюю весну пошло.

Январь — сенеч — сечет

зиму пополам.

Висит много частых и длинных сосулек — урожай будет хороший.

Собрав В. МИРОНОВ,

фольклорист.



Природа и люди



КРОВНАЯ ЗАБОТА КАЖДОГО

На заседаниях президиума краевого совета общества охраны природы регулярно отчитываются о работе городские и районные организации ВООП. В конце декабря прошлого года была проанализирована природоохранная деятельность каменцев. На эту тему публикуем сегодня материал.

КАК ВАЖНО, чтобы жизнь в каждой организации, общества была насыщена конкретными делами, велась четко, организованно. Именно тогда результаты будут ощущены, если в конкретную форму выльется связь с первичными организациями, если люди точно будут знать — с кого и за что требовать. Краевой совет общества, например, отметил, что в последние два года природоохранная работа каменцев активизировалась, стала более конкретной, улучшилось взаимодействие с государственными органами санэпидстанции, инспекциями рыбоохраны и охотоходства, а также со школами, службой лесоохраны.

Все это дало свои плоды. За год прошли восемь рейдовых проверок, их результаты обсуждены на исполнкомах Каменского городского и районного Советов. Активнее действуют секции — и итоги проверок, рейдов по предприятиям рассматриваются на заседаниях административных комиссий. То есть здесь не только выявляют факты небрежного отношения к окружающей среде, но и стремятся пресечь, устранить их.

Активно действуют секции охраны почв, рыб, зверей и птиц, воды, воздуха. Например, секция охраны почв немало сделала для внедрения прогрессивных агротехнических приемов обработки почв и ухода за посевами, имеющими природоохранное значение. В хозяйствах района проведены безотвальная вспашка на площади 98.300 гектаров, вспашка поперек склонов на площади 13.100 гектаров, химическая и биологическая борьба с сорняками.

«Воздушная» луковица выросла не в почве, как положено, а на высоте 9 сантиметров от почвы, сверху укороченного стебля, в воздухе! Это видно на фотографии, где растение разрезано на две части. В почве на глубине 4 сантиметров было только пучок тонких, нитевидных корней, но в земле луковицы не образовалось.

«Воздушная» луковица состояла из трех луковичек, плотно прижатых друг к другу и обернутых высокой чешуйкой старой луковицы. Из центра этой общей «воздушной» луковицы вверх развивалась нормальная семенная стрелка длиной 70 сантиметров с хорошо развитыми семенами на вершине стрелки, как и у обычновенного рапчатого лука при выброске семенной стрелки.

Б. ЧАРСИЙ,
участник Великой Отечественной войны, ветеран труда, с. Кытманово.

Отдел пропаганды районного общества охраны природы в 1981 году создал народный университет — у него семь факультетов при средних учебных заведениях, скохозах, предприятиях. На занятиях можно увидеть руководителей хозяйств и главных специалистов, преподавателей, активистов общества охраны природы. Можно назвать еще немало хорошего в практике работы каменцев.

Провализовавшаяся деятельность каменцев, не умоляя того, что они сделали, президиум краевого совета общества выявил и ряд упущений в их работе. Какие это упущения? За 1981 и 1982 годы районная организация выросла всего на двадцать пять человек, число членов некоторых действующих первичных организаций уменьшилось. Почему? Потому что горрайсовет общества мало интересует.

И. ОЩЕПКОВ,
ответственный секретарь
краевого совета ООП.

Совет по работе с молодежью вместе с горкомом комсомола организовал рабочую школу знаний о природе во всех профтехучилищах, техникумах. В школах города и села юные друзья природы взяли под свою опеку деревья и кустарники, их ребята высаживали своими руками 21.000 штук, сажали около двухсот килограммов лекарственных трав. Сельские школьники отыскивали и очищали родники, охраняли зеленый наряд улиц.

Намечено также увеличить размер и периодичность таких разделов, как, например, «Экология и политика», «В национальных парках и заповедниках мира», «Эконформация», «Лекарственные травы». Будет укреплен литературный раздел журнала. В ближайших номерах увидят свет новые произведения писателей Ф. Половцева, Ю. Нагибина, Ф. Кривиц, Д. Родари, А. Кларка, мастера детективного жанра Г. Прокопа, отечественные и зарубежные фантастические рассказы.

Рекомендуем читать этот журнал и приглашаем быть его корреспондентами всех, кто не равнодушен к судьбе природы или птицы, кого беспокоят вредные выбросы в атмосферу, кто не может равнодушно наблюдать, как загрязняются озера и реки промышленными стоками, кто желает подсказать, как улучшить дело и какие меры необходимо принять, чтобы поправить положение.

Б. КРИВОНОСОВ,
заместитель директора
Новосибирской гидрометеорологической обсерватории, Западно-Сибирского УГИС, кандидат географических наук.

О БЫЧНО ОБЛЕПИХА выражается методом зеленого черенкования. Первый год в теплицах происходит укоренение зеленых черенков, а на следующий черенки высаживаются в школу на доращивание.

Группой новаторов Бийского лесхоза-техникума разработана и применена в 1982 году новая технология выращивания посадочного материала облепихи. В феврале-марте среза-

ются побеги облепики второго порядка и укладываются на хранение в снежники до весны. Перед посадкой нарезаются черенки и помещаются на третью длины в воду (на пять суток). При прогревании почвы до 12 градусов, черенки высаживаются в теплицу под полизтилено-

вой пленкой. Две-три верхние почки находятся над поверхностью земли. Сразу после посадки производится обильный полив, а потом поливают по три раза в день в течение месяца — до появления корневой системы. К осени высота

укорененных черенков достигает 60 сантиметров.

В прошлом году в лесхозе-техникуме высажено 35 тысяч саженцев. Время на создание пальмации облепихи сокращено на один год, сократились затраты на подготовку почвы, посадку, уход, выкопку сажен-

цев с промежуточной инстанцией — школы.

Авторы ценной технологии: лесничий Николай Владимирович Покорнях, главный лесничий Евгений Константинович Самсонов, старший агроном Алексей Федорович Орлов и мастер лесных культур Олег Михайлович Бочаров.

М. БАБУШКИН,
заведующий отделом Алтайского филиала ЦНОТ Минлесхоза РСФСР.

На следующий этапе мы приступаем к культурному хозяйству. По самым скромным прикидкам к столу работников завода и рубцовчан вообще мы могли бы ежегодно поставлять не менее 250 центнеров рывбы.

Еще несколько лет назад завод построил у озера дамбу для задержания талых вод и постепенного опреснения озера — вода в нем солоноватая.

Если бы озеро передали заводу полностью, то уже в ближайшие годы работы по его мелиорации.

В частности, уже есть договоренность пробурить близ озера скважину, которая может пополнить озеро хорошей пресной водой. Мы в состоянии привести известкование озера для борьбы с заболевшими рыбами, регулярно вносить удобрения для лучшего роста озерной растительности.

Озеро мелководное, и настоящая беда для его обитателей являются заморы, которые случаются чуть ли не каждую зиму.

Чтобы могли сделять завод для ликвидации заморов? Прежде всего мы сделали бы зимовальную яму, а в зимнее время применимо было бы создать хорошие рыбные запасы его никем не используемые. А разве это похоже на сказки?

С. КОРОБОВ,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

Мальков пеляди, правда, запускали, но это и все. Даже выловить рыбью осенью мамонтовы не могут. Так, в 1981 году они выпустили в озеро 5 миллионов мальков пеляди. К осени рыбьи имели товарный вид.

Выловили рыбью и осенью 1982 года. Беда может повториться и нынче. Кстати, промысловики рассчитывают на поддевливий лов, но из этого у них ничего не выходит.

Все это происходит на глазах работников нашего завода, являющихся членами коллектива охотников и рыболовов. И вот правление первичной организации нашего общества, посвящавшееся с дирекцией предприятия, решило просить соответствующие органы передать нам озеро Песьяное полностью. Каковы на этот счет имеются соображения?

Ну о том, что представляет собой наш завод в крае, конечно же, известно каждому. Возможности у завода большие, и на озере Песьяном он мог бы создать хорошее рыбное хозяйство. При этом хочу

вспомнить: культурное хозяйство. По самым скромным прикидкам к столу работников завода и рубцовчан вообще

мы могли бы ежегодно поставлять не менее 250 центнеров рывбы.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.

М. БАБУШКИН,
заведующий охотничьим
хозяйством АТЗ, ученик
биолог-охотоведа.
г. Рубцовск.

На следующем этапе мы бы занялись углублением озе-

ра, облагораживанием его, увеличением рыбных запасов.</