



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 10 (18548)

ЧЕТВЕРГ, 13 ЯНВАРЯ 1983 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

ПАРТИЙНАЯ ДИСЦИПЛИНА

«Нерушимый закон жизни КПСС, — написано в Уставе партии, — идейное и организационное единство, монолитность ее рядов, высокая сознательная дисциплина». Коммунист — не сторонний наблюдатель и не критик со стороны, а активный боец, живущий с партией одной жизнью, едиными устремлениями и отвечающий за всю ее деятельность — таково главное требование партии к своим членам.

Вместе с тем, как показывает практика, отдельные коммунисты забывают о своих обязанностях, нарушают партийную дисциплину, не выполняют уставных требований. О недостатках в работе своей организации говорят так, словно сами не имеют к ним никакого отношения, все претензии предъявляют другим. Некоторые члены партии плохо работают на производстве, не соблюдают моральных норм строителя коммунизма. Мириться со всем этим — значит поступать в интересах партии, наносить ущерб ее престижу, ослаблять ее. «Следует, — подчеркнул на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК партии Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС товарищ Ю. В. Андропов, — решительнее вести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины».

Примечательная особенность сегодняшних требований к вопросам укрепления партийной дисциплины в том, что она должна рассматриваться не изолированно, не сама по себе, а в непосредственной связи с задачами дальнейшего развития внутрипартийной демократии, повышения роли и ответственности кадров за выполнение решений партии и правительства.

Процесс дальнейшего укрепления партийной дисциплины неотделим от последовательного улучшения качественного состава кадров, их правильного воспитания, постоянного повышения идейно-теоретического и делового уровня. В крае почти 98 процентов секретарей первичных и около 95 процентов секретарей цеховых партийных организаций имеют высшее и среднее образование, в том числе половина — инженерно-техническое и сельскохозяйственное. Почти все руководители предприятий и строев, колхозов и совхозов — специалисты народного хозяйства. Большинство наших кадров — это всесторонне подготовленные люди, которые органически соединяют в себе партийность, государственную и трудовую дисциплину.

В этой связи положительные результаты дает такая форма работы, как заслушивание отчетов коммунистов. Отчеты коммунистов в большинстве партийных организаций края стали уже нормой. Ежегодно перед товарищами по партии отчитываются до 45 тысяч коммунистов. Регулярно заслушивают отчеты, например, в партийных организациях Железнодорож-

ного, Ленинского районов города Барнаула, Бийского, Ребринского, Родинского, Тальменского и ряда других районов. Главное здесь — не допускать формализма, добиваться, чтобы отчет способствовал повышению активности членов партии.

Важнейшим средством укрепления партийной дисциплины была и остается проверка исполнения решений партии и правительства, своих собственных постановлений. Это дисциплинирует партийные комитеты, повышает ответственность исполнителей. Однако кое-где ход выполнения постановлений контролируется, не организуется их выполнение. Постоянное внимание к контролю, а положение дел не улучшилось. Надо сделать правилом, — подчеркивалось на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС, — чтобы каждое новое решение по одному и тому же вопросу принималось только тогда, когда выполнены прошлые решения».

В укреплении партийной дисциплины большую роль играет критика и самокритика. Там, где ее нет, как правило, создается благоприятная обстановка для возникновения нарушений, злоупотреблений и других недозволенных явлений. И, наоборот, где созданы необходимые условия для разветвления критики и самокритики, там активно и дружно работают коммунисты, выше способность организаций, успешнее идут дела. В крае сделано многое для развития критики и самокритики. Критические замечания и предложения учитываются и внимательно изучаются. Наложена регулярная информация о их выполнении. В этой работе важно идти дальше, больше внимания уделять тому, чтобы предупреждать отрицательные явления, обеспечивать строгое соблюдение всеми коммунистами партийной дисциплины, бороться с фактами недобросовестного отношения к исполнению служебных обязанностей.

Эффективной формой укрепления партийной дисциплины является правильное и умелое использование мер дисциплинарного воздействия на коммунистов, нарушающих уставные требования. Однако эта мера кое-где не используется. Коммунисты допускают нарушения трудовой дисциплины, наказываются за это административной, но партийная организация не обсуждает их в партийном порядке. Это расхолаживает коммунистов, ослабляет партийную дисциплину.

Боевитость партийных организаций после XXVI съезда КПСС заметно повысилась. Эффективнее стало руководство хозяйственной деятельностью, совершенно идеологическая, политическая — воспитательная работа. Партийные комитеты добились оживления работы Советов народных депутатов, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. Это — результат усиления организационно-партийной работы, совершенствования внутрипартийных отношений, расширения внутрипартийной демократии. Укрепить партийную дисциплину, поднять ответственность коммунистов за строгое соблюдение Программы и Устава КПСС — значит добиться еще лучших результатов в работе, обеспечить успешное выполнение планов партии.

ОРИЕНТИР— КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
коллектива безнарядного звена колхоза «Великий Октябрь» Троицкого района [звеньевой Владимир Павлович Гердт]

Глубоко осознавая, что реализация Продовольственной программы страны зависит от конкретного вклада в это всенародное дело первичных производственных подразделений, каждого труженика села, коллектив нашего звена прилагает все свой опыт, знания и умение для успешного выполнения заданий одиннадцатой пятилетки.

По единому наряду мы работаем с 1977 года. В звене семь механизаторов, за нами закреплено 2.230 гектаров пашни и необходимая сельскохозяйственная техника. Ежегодно урожайность зерновых на полях звена на 1,5—2 центнера выше, чем по колхозу и в соседних бригадах. В 1982 году план производства зерна перевыполнен на 6 процентов, с каждого гектара посева собрали по 18,4 центнера — на 7,2 центнера больше уровня 1981 года и на 4,1 центнера больше, чем в среднем по колхозу. Каждый из нас произвел продукции на сумму 44,3 тысячи рублей, это на 12,2 тысячи рублей больше, чем в прошлом году. Сократились затраты труда, снизилась себестоимость продукции.

Проанализировав свои возможности, коллектив звена решил в третьем году одиннадцатой пятилетки получить урожайность зерновых по 20 центнеров с гектара, повысить производительность труда на 8 процентов. Сократить затраты живого труда на центнер зерна до 0,24 часа, снизить себестоимость на 8 процентов. Обеспечить выработку на один эталонный трактор не менее 1.100 эталонных гектаров, добыть экономии горюче-смазочных материалов на сумму 380 рублей.

Мы заложили хорошую основу для выполнения взятых обязательств. На площади 204 гектара в полном соответствии с технологией подготовлен чистый пар, в лучшие агротехнические сроки поднят зябь, 90 процентов ее обработано безотвальными орудиями. На полные площади проведено мульчирование соломой. Для лучшего влагонакопления на 202 гектарах силосовые земли произведены лунования. Все семена доведены до 1 класса посевного стандарта, отремонтирована почвообрабатывающая техника, завершается ремонт комбайнов и тракторов. На полях, закрепленных за звеном, интенсивно ведется снегозадержание.

Мы приложим все силы для выполнения взятых социалистических обязательств, внесем достойный вклад в выполнение планов третьей года одиннадцатой пятилетки.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании звена.



НАРАЩИВАТЬ ВЫПУСК ЭНЕРГОКОТЛОВ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
коллектива топочного бюро специального конструкторского отдела № 1 производственного объединения Сибэнергомаш на 1983 год.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС и социалистические обязательства по достоянию 60-летия СССР, коллектив топочного бюро успешно справился с задачами 1982 года. За счет разработки и внедрения новых, прогрессивных конструкций топочных устройств улучшены эксплуатационные показатели котлоагрегатов, сэкономлено более 70 тонн металла при изготовлении и 120 тонн при монтаже первых и водогрейных котлов.

Стремясь своим трудом внести вклад в реализацию решений ноябрьского (1982 года) пленума ЦК КПСС и включившись в социалистическое соревнование по досрочному выполнению заданий третьего года одиннадцатой пятилетки, коллектив бюро принимает следующие обязательства:

- досрочно, к 20 декабря, выполнить рабочий проект топочного устройства для котла производительностью 420 тонн пара в час, в котором будет использован принципиально новый метод сжигания твердого топлива в кипящем слое, в два раза сокращающий вредные выбросы в атмосферу;
- за счет усовершенствования конструкции экранов газомазутного котла производительностью 320 тонн пара в час сэкономить 5 тонн металла и 120 тонн обмуровочных материалов на каждом изделии;
- досрочно, в ноябре месяца, выполнить технический проект горелочных устройств и обмуровки котле производительностью 800 тонн пара в час с кольцевой топкой для сжигания бурых углей Канско-Ачинского бассейна. Применение

данного типа топки позволит на 20 процентов уменьшить высоту котла и соответственно затраты на сооружение зданий котельной;

— выполнять задачу использования вторичных энергоресурсов, разработать техническую документацию на теплообменники для использования тепла воздуха, удаляемого из производственных помещений. Годовой экономический эффект от использования одного теплообменника — 3 тысячи рублей;

— внести свой вклад в решение Продовольственной программы, оказать помощь производственным цехам в освоении серийного выпуска дробилок для измельчения грубых кормов;

— подать 10 рационализаторских предложений и одну заявку на изобретение. Продолжить работу по совершенствованию социалистического соревнования на основе личных творческих планов, направленных на воспитание коммунистического отношения к труду, повышение его производительности и эффективности. Довести охват ими до 100 процентов работающих. Подтвердить звание «Коллектив коммунистического труда». Активно участвовать в общественной жизни завода.

ПОДДЕРЖИВАЕМ ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Рубцовского хлебокомбината на 1983 год

Коллектив Рубцовского хлебокомбината, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, досрочно, 21 декабря, выполнил государственный план 1982 года, реализовав продукции сверх плана на 200 тыс. рублей. Успешно завершены планы двух лет одиннадцатой пятилетки. Полностью выполнены социалистические обязательства, принятые в честь 60-летия образования СССР. На комбинате проведена большая работа по внедрению новой техники и технологии, повышению эффективности и усилению интенсификации производства, за два года дополнительно к плану выпущено более 600 тонн хлеба и хлебобулочных изделий, 480 тонн кондитерских изделий.

Боевой программой действий коллектива стали решения майского и ноябрьского (1982 г.) пленумов ЦК КПСС.

Последовательно и настойчиво направляя свои усилия на улучшение всей хозяйственной деятельности, укрепление дисциплины, повышение производительности труда, ускорение технического прогресса, максимально используя внутренние резервы, коллектив хлебокомбината принял следующие социалистические обязательства на 1983 год:

- досрочно, 25 декабря, выполнить государственный план 1983 года по объему производства. Сверх плана реализовать продукции на 220 тысяч рублей. Перевыполнить задание по росту производительности труда на 50 процентов. Поддерживая почин передовых коллективов предприятий города Москвы, создавая образцовый порядок на производстве, обстановку нетерпимости к каждому случаю нарушения трудовой и производственной дисциплины, снизить потери рабочего времени на 0,3 процента, сократить текучесть кадров на 1 процент.

За счет завершения реконструкции хлебозавода № 1 окончания строительства складов хранения сырья, совершенствования технологических процессов сократить комбинате использование ручного труда на 10 процентов.

За счет рационального использования сырья, материалов, топлива — энергетических ресурсов сэкономить в течение года 10 тонн муки, 60 тонн условного топлива, 100 тысяч киловатт-часов электроэнергии, счет чего выработать дополнительно продукции на 25 тысяч рублей.

Исходя из спроса населения и продукции комбината, разработать и внедрить в производство пять новых видов изделий.

Проводить дальнейшую организаторскую работу по совершенствованию бригадных форм организации труда и оценке труда по коэффициенту трудового участия.

Придавая важное значение вопросам повышения профессионального роста рабочих, закреплению их на производстве, путем бригадного и индивидуального обучения подготавливать вновь, повысить квалификацию и обучить смежным профессиям 90 человек.

Осуществлять план социального развития предприятия, вести в строй новую столовую на 40 посадочных мест бытового назначения.

Коллектив комбината призывает всех работников лицевого подразделения включиться в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий 1983 года, дальнейшую борьбу за экономичность и бережливость, высокую социалистическую дисциплину труда.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива комбината.

ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
бригады коммунистического труда цеха грануляторов Бийского химического комбината (бригадир — Копылова Е. А.)

Включившись во всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки и стремясь увеличить свой трудовой вклад в решение задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС, коллектив бригады досрочно выполнил план второго года пятилетки.

Исходя из решений ноябрьского (1982 г.) пленума ЦК КПСС, мы внимательно взвесили свои возможности и берем на 1983 год следующие обязательства:

- выполнить годовое задание 23 декабря и выдать сверхплановой продукции на 7.600 рублей;
- использовать передовые приемы и методы труда, совершенствуя профессиональное мастерство, рационально используя рабочее время, повысить годовую выработку на 5 процентов и на 410 нормочасов снизить трудозатраты на изготовление продукции;
- стремиться внести свою долю в дело повышения технического уровня производства, подать 4 рационализаторских предложения с экономическим эффектом не менее 1.000 рублей;
- принять активное участие в практическом претворении в жизнь решений партии по экономному использованию материальных ресурсов. Экономить

в 1983 году на 300 рублей сырья, на 150 рублей — вспомогательных материалов;

— помогая делами решению коллектива, собственными силами подготовить и сдать в подсобное хозяйство 300 килограммов сена.

Обязуемся постоянно повышать свой идейно-политический уровень, принимать активное участие в общественной жизни комбината, образцово выполнять обязанности коллективного шефа комнаты школьника «Искорка».

Горько одобряя и поддерживая инициативу москвичей по решительному улучшению организации труда, усилению борьбы с безхозяйственностью, нарушениями производственной и государственной дисциплины, мы призываем все трудящиеся коллективы края к созданию образцового порядка на производстве, повышению взаимной требовательности, нетерпимости к прогульщикам, бракоделам, лицам, ведущим антиобщественный образ жизни.

С. Быханов.



ЗАСЛУГА ЗАГОТОВИТЕЛЯ

Активно идет закуп у населения излишков продуктов, произведенных в личных подсобных хозяйствах Угловского района. И характерно, что тон здесь задают жители районного центра. А успех этого дела во многом зависит от добросовестности тех, кому поручен сбор этих продуктов.

Лучшим заготовителем в районном центре Угловское называют Сергея Терентьевича Бо-

женю. Более 50 тонн молока он заготовил в прошлом году у населения своего села, 16 хозяйских дворов сдали по тысяче и более килограммов молока. Больше всех государству продал молока житель села Угловское Н. Поветков — свыше 2.600 килограммов, более 2 тысяч килограммов продал В. Комеров. В эти зимние дни С. Т. Боженко по-прежнему активно продолжает работу. Молоко поступает на приемные пункты.

Угловский район.

А ВДОБАВОК—ЛОЖКА ДЕГТЯ КАК ПРОХОДИТ ЗИМОВКА СКОТА В УСТЬ-КАЛМАНСКОМ РАЙОНЕ

Порядком недооценивали усть-калманские животноводы до выполнения планов по молоку и мясу в прошлом году. Соответственно не хватало 2 тысячи тонн и 700 тонн. В том и другом случае это немалым меньшее шестой части. А это значит, что район выручил бы только 14 месяцев в году, чего, как мы знаем, в природе не бывает.

А вот, несомненно, необходимость заботиться о поголовье скота по этой причине и был заведен план 1982 года. Пока не будем опселять зерной мысли, Действительно, 10 центнеров кормовых единиц на условную голову в ту зиму вряд ли сделали бы погоду. Как бы то ни было, но уроки вчерашней зиме заготовились больше, и основные запасы

подвезены к фермам. Значительно лучше организованно и кормопроизводство. За весь прошлый период стойловый содержания животных было приготовлено всего 4 тысячи тонн кормосмесей. А нынче уже на первое января 1983 года эта цифра в три раза больше. Ставится задача к выходу молока выпас увеличивать ее вдесятеро.

Цель реальна. Почти повсеместно на полную мощность работают кормоцеха. Они то и помогли увеличить продуктивность каждой коровы в сутки на 0,3 килограмма молока. По району это обернулось увеличением ежедневной сдачи продукции на 2—3 тонны по сравнению с прошлым годом. В целом выполнение квартального плана по молоку 2.300 тонн — не вызывает со-

мнения. Об этом говорит и январский ритм. Район сдает на 20—22 тонны продукции в сутки. Учтем, что начался массовый отел коров на фермах. Поэтому и поголовье, и продуктивность, и корма позволяют выдержать ритм февраля и марта — произвести соответственно 761 и 905 тонн продукции.

Убедившись, что служба главного зоотехника крепко поработала, обосновывая план. Весьма убедительно выглядят расчеты по мясу. И хотя план на квартал—1.100 тонн — очень напряженный, он выполнен. На интенсивный откорм поставлено 2.208 голов крупного рогатого скота, 1.700 свиней, 50 лошадей. Дело—за организацией труда и контролем.

С. Быханов.

Угловский район.

Уверенный шаг

С хорошими производственными показателями вступили в третий год пятилетия труженики совхоза. Осенью хозяйство рапортовало о выполнении плана продажи хлеба государству. С каждого гектара уборочной площади намолочено по 14,3 центнера зерна при плане 13,8 центнера.

Нелпож паровалити и кормозаготовители. Они обеспечили животных зеленой подкормкой до глубокой осени. Это, конечно, сказалось на повышении привесов молодняка крупного рогатого скота, на весе молока. В результате, животноводы совхоза еще в конце ноября выполнили план по продаже мяса государству и до конца года поставили сверх плана около 250 центнеров этой продукции ферм.

Досрочно животноводы хозяйства выполнили и план по продаже государству молока. Труженики ферм совхоза сверх годового плана продали государству около 400 центнеров молока. Б. СОКОВ, директор совхоза «Карабинский», Солтонский район.

НОВУЮ ТЕХНОЛОГИЮ— В НАРОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Вчера в райком КПСС завершила работу двухдневный семинар главных специалистов и организаторов промышленного производства края по теме: «Робототехника, новейшие виды промышленной технологии и проблемы их внедрения в народное хозяйство». Открыл семинар и выступил с докладом второй секретарь райкома КПСС В. Т. Мищенко.

На семинаре выступили «Автоматизированные системы управления технологическими процессами в народном хозяйстве» — академик Юрий Ефремович Нестеркин, директор Института автоматизации и электротехники СО АН СССР. «Инженерные проблемы создания технологических лазеров» — доктор физико-математических наук, профессор Арнольд Григорьевич Пономаренко, заведующий лабораторией физики плазмы и космического моделирования Института теоретической и прикладной механики СО АН СССР. «Использование импульсной обработки в машиностроении» — доктор технических наук Андрей Андреевич Дерибас, начальник СКБ гидротехнической техники СО АН СССР. «Перспективы развития технологии плазменного напыления прочищающих покрытий и их практическое применение в промышленном производстве» — доктор технических наук

Алтай строит БАМ Мы обновили Эворон!

В строительном монтажном поезде Алтай — БАМ двенадцать бригад. Так что добиться звания лучшей не просто. Именно соревнование воспитало 53 ударника коммунистического труда, определило право бригады С. И. Кобзева на орден Дружбы народов, каменщику Надежде Шаламовой — на медаль «За трудовые отличия». Коллективные успехи СМП отмечены переходящим Красным знаменем партийных и советских органов Хабаровского края. Свидетельство признания за труд — и знамя Солнечного района КПСС, райисполкома и райкома комсомола. Бригады А. С. Шишова, Г. И. Казаковой, И. Ф. Мельникова, В. А. Фролова, механизированный комплекс — Валерий Кузнецов, Виталий Натаров, Николай Воробьев, Виктор Шарыпов, Эврон Холмак. Именно они задают особый тон соревнованию.

Коммунист Сергей Иванович Кобзев возглавляет самую большую бригаду плотников-бетонщиков. В ней работают и два его сына, Иван и Алексей. Бригада Кобзевых и их товарищей только в 1982 году четырежды занимала классные места.

Алексей Сергеевич Шишов, тоже коммунист, до БАМа работал в МНР, на стройках шпирового, моторного заводов, комбината химволокна, Дворца спорта, краевого драмтеатра. У него каких только нет профессий — плотник, бетонщик, электросварщик, монтажник, каменщик, штукатур... И всему этому учиться у него его молодые товарищи. В меня вселялся уверенность, что этот небольшой рост, жилистый человек, если когда-то и уедет из Эворона, то только после полного окончания строительства. И таких в бригаде, да и во всем поезде немало.

Комсомольско-молодежная бригада Галины Казаковой — пятнадцатилетний комсомолец. И она, бывает, переживает моменты восторга. Награждена переходящим Красным знаменем Солнечного района комсомола. Казакова боится не только за свою бригаду, она мыслит в масштабе всего СМП, ее интересует общий успех. Активно выступает на партийных и профсоюзных собраниях. Однажды появилась ее статья в районной газете «Знамя труда». В ней она на примерах, сравнениях убедительно показала, во что обходится отсутствие механизации на отделочных работах. Внутренне оптимизированная бригада выполняла вручную более года. А с помощью штукатурной станции в здании котельной почти такой же объем — за три месяца, причем качество стало выше.

Много было забот у алтайцев в истекшем году. При этом на пути завершения работ стояло немало препятствий. И все-таки к концу года сделано многое. Главное — запущена котельная, значит, тепло получили жилые дома, железнодорожный вокзал... Сданы в эксплуатацию теплотрасса, насосная водопровода, два дома — около пятидесяти квартир... Каменщики закончили кладку дотуда и заканчивают — школы, закладываются новые дома...

Мы заново построили Эворон — волею действующего комсомольского комитета Алтай. И задача эта будет завершена в основном именно в 1983 году. Уже сегодня Эворон выглядит обновленным.

Л. БАХАЕВ.
Станция Эворон.
Хабаровского края.

Н Е СЕКРЕТ, что труд на ферме пока еще нелегкий на селе. Поэтому сейчас в хозяйствах района не хватает работников именно в животноводстве. Неохотно идет и молодежь на ферму. Это не может не беспокоить нас, комсомольских работников. Каковы пути решения проблемы? Во-первых, во главу угла мы должны ставить заботу о тружениках ферм, об условиях их труда, формировать у молодежи сознательное отношение к своему делу.

В районе есть свои маяки, передовики социалистического соревнования, достигшие хороших результатов в труде. Это скотники из совхоза «Отрадный» Александр Шембергер и Александр Барбы, скотник из совхоза «Коробейниковский» Сергей Панин. Нина Барнинова, доярка из совхоза «Вяткинский», занимает одно из первых мест по надою в совхозе.

Эффективной формой организации труда юношей и девушек, развития их активности, формирования сознательного отношения к своим обязанностям являются комсомольские бригады.

Животноводство — ударное дело комсомола МОЛОДЕЙ, ФЕРМА

ско-молодежные коллективы, бригады, звенья, работающие на единый наряд. Работа по единому наряду, — подчеркнул на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС, есть школа хозяйствования, школа управления, школа воспитания для молодежи.

В последние годы на фермах района внедряются коллективные формы организации и оплаты труда. Предстоит большая работа в этом направлении и райкому ВЛКСМ. Пока создано лишь шесть таких комсомольско-молодежных коллективов. Это, конечно, мало. Практика показывает, что комсомольские звенья не только успешно решают производственные задачи, но и являются боевыми ячейками воспитания юношей и девушек, прививают им любовь к своей профессии. Поэтому не только создание таких коллективов, но и укрепление их, поддержка во всех начинаниях — наша задача.

Вот уже третий год работают звеном молодые доярки под руководством Таники Чувиленко на первом отделении совхоза «Аврора». Коллектив комсомольских звеньев является членом КПСС, а группой сорг Екатерина Пашкова — депутат райсовета. В звене деловая обстановка, дружеская атмосфера, чистота и порядок на рабочих местах и показатели в труде выше, чем в целом по ферме. Сейчас партком и комитет ВЛКСМ совхоза решили создать еще два звена.

Три года работает комсомольско-молодежное звено Нины Бородиной из совхоза «Вяткинский», постоянно выполняющая и перевыполняя плановые задания по надоям молока. Факты преимуществ коллективной работы налицо, но нам еще предстоит изжить формализм в организации этого движения. Например, в созданных комсомольско-молодежных звеньях скотников в совхозах «Озернинский» и «Краснодарский» нет должного эффекта в работе. Причина — отсутствие сложного, сплоченного, дружного коллектива, а отсюда и разницы в отношении к делу, в результатах труда людей, работающих в одинаковых условиях. Вернее, это уже следствие. А причина, видимо, в том, что мы, комсомольские работники, иногда стремимся лишь записать в протокол заседания, что создан коллектив, и впоследствии не обращаем к его делам, заботам, не помогаем решать возникающие проблемы. Поэтому сегодня комитетом ВЛКСМ хозяйства предложено разработать и внедрить четкую систему контроля за выполнением индивидуальных обязательств к каждому члену ВЛКСМ за их выполнение. Конечный результат — вот критерий оценки деятельности любой комсомольской организации по существу над такой важной отраслью, как животноводство.

Работа предстоит трудная и напряженная, хотя она никогда и не была легкой. Фермы нашего района должны молодежь с каждым годом — такую задачу районная комсомольская организация на ближайший год и на перспективу.

Ю. АБРАМОВ,
первый секретарь Усть-Пристанского РК ВЛКСМ.

Подумаем вместе АКТИВИСТ. КАКОЙ ОН?

За «круглым столом» собрались представители барнаульских вузов — политехнического и педагогического институтов, университета, профсоюзные, комсомольские работники, студенты. Ведущий — председатель краевого комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений Л. Н. Ивановский. Ему первому о словах.

Л. Н. Ивановский: — Мы имеем все основания гордиться выпускниками наших вузов. Они работают на многих участках производства, показывая пример в труде, становятся ведущими в своей отрасли. Но все-таки в подготовке специалистов многое беспокоит. Подчас студенты не дорожат своей профессией, готовы изменить ей ради материальных благ, льгот, престижа и так далее. Встречаются пассивные выпускники, которым в вузе не привили организаторских навыков. Словом, мы собрались здесь, чтобы обсудить проблемы и проблемы в воспитании высококачественного, грамотного, культурного специалиста.

В. В. УЧАЙКИН, проректор по учебной работе АГУ: — Сегодня специалист в идеале должен иметь в своем багаже гораздо больше, чем раньше. Кроме хорошей профессиональной подготовки, он должен разбираться в технике — от фотоаппарата до автомобиля, политике, искусстве, иметь хорошую спортивную форму. И здесь встает проблема времени студента. Добрую половину дня он сидит на лекциях, три часа, как минимум, дома или в библиотеке над конспектами. На спорт, культурные мероприятия — минимум времени. Выход вижу в одном: надо менять учебный процесс, то есть студент должен получать максимум знаний в аудитории, а не отбывать, как бывало, положенные часы в ней. Нехватка времени — не каждый может организовать его — порождает постоянное чувство неудовлетворенности собой. Недавно я разговаривал с двумя студентами, собиравшимися покинуть стены университета. Они откровенно сказали: «Знаете, как устали, надоело ходить три года в долгие часы».

О. Н. Черкашина, завуча студентского отдела крайкома ВЛКСМ: — Но подчас учебно-воспитательная работа сводится лишь к борьбе с неуспеваемостью. А интерес к профессии, ее социальная значимость и другие остаются в стороне. Есть, например, общественно-политическая практика студента. Мы говорим так: ОПП стала составной частью учебно-воспитательного процесса. Но нет, в организации ОПП еще много проблем. Общественные поручения не всегда связаны с будущей деятельностью выпускника и т. д.

Э. В. Чукина: — Не все-таки, согласитесь, дух иждивенчества, потребительский подход с каждым годом растут в наших студентах. «Дайте, тогда сделаем», — таков ответ на многие вопросы.

О. Н. Черкашина: — Сегодня мы, комсомольские работники, должны придавать огромное значение студенческой группе. Центр всей воспитательной работы необходимо перенести именно в этот небольшой коллектив ребят. Проблем много, одна из них, например, невысокий уровень института кураторов.

А. Романов, зам. секретаря комитета ВЛКСМ АПИ: — Совсем недавно я был студентом. И согласен с Ольгой Николаевной. Кто такой куратор? Тот же бывший студент. Но вот пример. Товарищ, которого я хорошо знаю, прекрасно учился, но общественной работой не занимался совсем. Сейчас он в аспирантуре, через несколько лет вернется. Да, знания по предмету давать он будет, а в остальном? Призывать к общественной активности — политическая аттестация. А многие кураторы и не представляют, что такое ОПП, и, главное, не интересуются. Вот нам и сделали замечание — не обучили кураторов».

Э. В. Курлянд, декан факультета иностранных языков БГУИ: — Я сидел, слушал выступлений и вспоминал свой опыт. Потому что от ученика школы № 25 прошел путь до декана. На себе испытал и силу профориентации, и как охватывать общественную работу с учебной, и многое другое. Понимаю, мы не учитываем психологическую подготовку студента, хотим, требуем, наконец, чтобы он сделал все, чему учим, что предлагаем. А он ведь может устать уже в вузе. Из своего опыта знаю: одного в меру «накачали» в институте, вроде бы звезд с неба не хватало, а прекрасно работает в школе. И, наоборот, из другого «выжили» в вузе, это могли отправить на производство, как свою институтскую годность, а надежды он не оправдал. Есть и другие причины. Очень труден процесс адаптации молодого учителя в школе. И знаете почему? Выпускник идет в школу, он горит желанием работать так, как его учили в институте. И вдруг его встречает учитель, который растерял уже все: «Да брось ты себя баловать. Не создавай гонимую. Раз-другой скажет, ему-то, такому учителю, невыгодно, чтобы кто-то рядом изваторствовал, и все — опускается у выпускника руки».

Л. Н. Ивановский: — В воспитательной работе мы часто идем по пути импрессионизма, усложняем их, изобретаем и не думаем о конечном результате. Общественно активный — правильно ли это звучит? Один учился, а другой прогребал по мероприятиям, такая активность может принести только вред будущему специалисту. Общественно полезен — с этой точки зрения давайте смотреть на выпускника вуза. И воспитывать людей, полезных обществу.

Много вопросов подняли участники «круглого стола» — это и проблемы факультета общественной профессии, студенчества, работы студенческих клубов, из материально-технической базы и так далее. К этим вопросам мы еще вернемся на страницах газеты. Они производят и с трибуны пленума крайкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений, который состоится 18 января в Барнауле.

СТРАНИЦА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ НАШЕ ПОЛЕ

В заснеженном поле пролегали черные борозды — здесь, на земле совхоза «Слагодорский», мы строим орошение. С грохотом работает роторный экскаватор, за ним доводит до готовности траншею бульдозер, а затем идет укладка труб. Этот участок в 398 гектаров мы должны сдать в третьем квартале. Задача непростая, но выполнимая.

Сегодня наша бригада — это крепкий, сложившийся коллектив, успешно работающий методом бригадного подряда. Но начинать было непросто: мне, самому молодому бригадиру Слагодорской ПМК, поручили создать хозрасчетный коллектив. Первая трудность, с которой пришлось столкнуться, — где взять универсалов? Ведь для успешного внедрения бригадного подряда каждый рабочий должен не только квалифицированно владеть своей профессией, но и обучиться необходимым смежным.

Сейчас все члены бригады взаимозаменяемы, каждый овладел профессиями каменщика, бетонщика, трубоукладчика.

Четко и умело трудятся Николай Иванович Шестаков, Яков Яковлевич Шварцкопф и другие. Огромную каждодневную помощь нам оказывает прораб участка Александр Иванович Кельбах. Он — молодой специалист Слагодорской ПМК, настоящий командир стройки, под его руководством построено уже немало орошаемых полей. Благодаря умелой помощи Александра Ивановича мы успешно справились с ответственным заданием — уложили и испытали новые эмальированные трубы.

Это было почетное задание. Трест Слагодордотстрой получил замечательную новинку: эмальированные трубы для строительства орошения, которые не нуждаются в изоляции, а тут же укладываются в траншею. Изолировка подбегает только стыки труб. Но это были достойные новинки мы знали только понаслышке. И вот нашей бригаде первой доверили это дело. После укладки 800 метров труб было проведено их испытание, оно показало большую прочность и надежность.

Участок орошения в совхозе «Слагодорский» мы ведем на подряде, летом здесь строили водоем, который уже готов к укладке пленки. Наша бригада заложила фундамент насосной станции, где будет установлено импортное оборудование «Сигма», хорошо зарекомендовавшее себя на других объектах меллиорации края. Особенно напряженные предельные работы начнутся на этом участке в дни весенне-летнего сезона. Именно тогда мы закончим все бетонные работы на насосной, подготовим орошаемое поле и пробному пуску.

В минувшем году бригада строила орошение в совхозе «Кулундинский», работала по четкому графику, методом бригадного подряда. А когда экономисты подсчитали, мы были довольны результатом: на 39,5 процента было сокращено нормативное время строительства. А в слагодорском совхозе «Пограничный» на возведении орошаемого поля удалось сократить нормативное время на 42,3 процента.

Сейчас, с созданием нового треста Слагодордотстрой, все больше молодежи заинтересовывается профессиями меллиоративных строителей. Скажу по себе, что дело это очень перспективное. Ведь начал я свою трудовую биографию водителем, работал на грузовом и легковом транспорте. А потом решил попробовать себя на строительном орошении. А когда поручили мне руководство бригадой, то почувствовал особую ответственность и за свои поступки, и за судьбы товарищей по бригаде, и за результаты общего труда.

Тресту Слагодордотстрой поручили строительство Ново-Троицкого орошаемого массива, эта стройка — экспериментальная, требующая надежных знаний. Наша ПМК усиленно возводит жилье. Заметно улучшились условия работы на объектах.

Сегодня мы работаем в счет весны 1983 года. Своим ударным трудом стремимся внести посильный вклад в решение задач, поставленных майским и ноябрьским (1982 г.) пленумами ЦК КПСС.

С. ЛЯПИН,
бригадир хозрасчетной бригады трубоукладчиков Слагодорской ПМК.

Комсомольский телемайн НАСТАВНИК

Одним из лучших молодых пропагандистов района в системе комсомольского политпросвещения считается учитель Новокаменской средней школы Л. Ф. Неверова. Занятия она строит интересно, используя обширный, разнообразный материал, технические средства. В работе пропагандисты помогают знания, которые она получает в университете марксистско-ленинскими.

Любовь Федоровна Неверова в числе лучших пропагандистов награждена Почетной грамотой райкома КПСС.

Ельцовский район.

ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ

Ежегодно более ста юношей и девушек района приходят по телемайну в животноводство. Сегодня в районе насчитывается более 700 молодых животноводов.

В авангарде социалистического соревнования идут доярки Л. Голубева из совхоза «Катунь» и Г. Юматовой из совхоза «Семинский», скотники В. Германов из совхоза «Промышленники» и М. Михайлюк из колхоза имени Ленина.

Бийский район.

ДЕНЬ ИМЕНИННИКА

Торжественно отмечали дни рождения во втором общежитии Благовещенского сельского профессионально-технического училища № 7. Праздничный вечер начинали сказочные персонажи: эсэковец, волшебник, глупаха. Затем ребята поздравляют преподавателей, директоров училища, воспитателей. После этого все смотрят концерт, поставленный силами учащихся. Очень понравилась Большая заслуга в этом воспитателей общежития В. А. Едревой и Н. В. Недзельской.

Благовещенский район.

ПОБЕДА ЗА ПОБЕДОЙ

Очень нелегким для комсомольско-молодежной бригады Ивана Бочкарева из СУ-33 треста Стройгаз. Одно то, что она обслуживала на стройке завода синтетического волокна все этапы конкурса лучших отделочников Минстроя СССР, горит о многом. К тому же бригада чаще всего работала в неполном составе.

И все-таки этот коллектив имеет все основания быть довольным и гордиться итогами своего труда. Он не раз завоевывал в СУ-33 самые высокие места, подтверждая звание бригады коммунистического труда, стал лауреатом премии имени Героя Социалистического Труда С. Я. Стопова.

И не стоит удивляться, столько знаком внимания: бригада Бочкарева с годовым заданием справилась еще в августе, выходя из сегодня она почти полностью ододела и план нового года.

г. Барнаул.



Наш современник Инспектор Татьяна Сапонова

Трудным и одновременно радостным был прошедший год для инспектора по делам несовершеннолетних Индустриального РОВД лейтенанта Т. В. Сапоновой. Во-первых, она заканчивала заочную Томский пединститут, нужно было серьезно готовиться, во-вторых, много времени требовалась работа, хотя формально на время экзаменов она могла снять себя свободной от других дел.

Важным событием в жизни лейтенанта милиции Сапоновой стало избрание ее депутатом поселкового Совета народных депутатов, это работало и тревожило. Как депутат она отвечает за работу с молодежью, организацию культурного досуга.

Добрый был для Татьяны минувший год. В ноябре как отличница советской милиции, передовика службы ее направили в составе шестипосельского в ГИР. Неодними радостными были встречи с немецкими коллегами. Много интересного

узнала Татьяна в этой поездке и постарается у себя на участке применить кое-что из опыта германских друзей.

А в канун Нового года ее семья переехала в новую квартиру. Муж Татьяны тоже работает в милиции, Александр — участковый инспектор. Его участок также расположен в поселке Сидланово.

Многого ждет инспектор Сапонова от нового, 1983 года. Слова будут трудными и радости, без этого не представляется свою повседневную работу комсомольца. Единственный поселковый клуб давно нуждается в реконструкции и расширении, а два филиала музыкальной и детско-спортивной школ пока не могут вместить всех желающих ребят. Татьяну беспокоит, как сделать так, чтобы постоянно и вежливо работали секция и клубы по интересам, чтобы не было «трудных» семей и ребят.

Текст и фото П. ПЕТИНА.
г. Барнаул.

«ЗОДИАК» МЕНЯЕТ КУРС?

Разговор, поднятый в предыдущих выпусках «Эс-тафеты» [от 11 ноября и 8 декабря 1982 года], завершает журнал и в с. В. ХРАМЦОВА.

О ДИНе знакомый директор школы говорит: «Наступил момент, хотеть вы этого или не хотите, он не избежен, когда ваш сын или дочь придет домой с залпом вина. Нет молодого человека, который бы не попробовал этот до поры до времени запретный плод. Но главно и самое трудное в воспитании: к этому времени у ваших детей уже должно быть сформировано внутреннее убеждение, что вино — это зло, в жизни есть много очень дорогих для человека ценностей — профессия, любовь, семья, увлечения...»

И вот конкретная ситуация. Мама тревожится: ее дочь и подруги приходят каждый вечер под «градусом» из коктейль-бара «Зодиак». Редакция опубликовала письмо. Откликнувшись немало. За частным случаем увиделись две проблемы. Как, когда, какими средствами воспитать в подроске внутреннее «противостояние» вину? И культура общения молодежи, свободное время — как, где его прово-

Аить? Примерно на эти два вопроса разделились и письма читателей. Во-первых, раз мама решила написать в редакцию, значит, уже сама себя сильна, потеряла власть над дочерью, доверие, авторитет... Отуждение... Как больно ранит оно материнское сердце, хотя именно оно, сердце, когда-то не оказалось прозорливым.

Во-вторых, факт существования молодежного бара в городе представляет особый интерес. И вот почему. Опыт «Зодиака» (а на его месте и любого другого подобного заведения для молодежи) оказался печальным и требует серьезных размышлений, ибо речь идет о шестидесяти-семидесятилетних юношах и девушках, которые и стали его постоянными посетителями. Известно, что утверждение себя как взрослого нередко осуществляется через внешние приметы: впервые закурил, не причесал, как раньше, нарисовала ресницы, губы, пришла в бар (там сидишь, как в кино, призналась одна девушка) — какие это острые ощущения и какова сладость свободы... И ОБОДЕННЫЙ котейка восемь месяцев назад. Идея его создания и немалая доля труда по оборудованию, оформлению принадлежит двум мо-

лодежи и теперь устраивают в них дискотеки, вечера, встречи с интересными людьми и так далее. То есть должна быть четко определена цель посещения молодежного коктейль-бара: «обладесть», выразился на современном жаргоне, или провести интересно и с пользой вечер, действительно обобщая с ровесниками, другими интересными собеседниками.

А в «Зодиаке» существовал именно «балдеж», с выливкой дешевого вина, приносимого с собой в туалете или на лестнице. В дополнение к дорожному коктейлю. Запретить продавать винные коктейли Или найти противоядие такого, чтобы они стали второстепенными атрибутами бара, чтобы так сказать, его интерьера, а главным стало бы другое, например, умело построенная и продуманная программа? Думается, стоит подумать и над особой формой работы с самой сложной частью молодежи — семидесятилетними, еще не окрепшими в своих стремлениях, вкусах, желаниях людьми.

Каким быть молодежному коктейль-бару в городе? Решающее слово должны сказать и городской комитет ВЛКСМ, и комитеты вузов, и комсомольские активисты. Ведь такая форма, как показывает опыт других городов, имеет право на существование, как одна из составных частей молодежного досуга.

«ВЫ НЕ ДОМА!» Сердитое письмо

Дорогая редакция! Пишут вам девушки из общежития № 4 Барнаульского станкостроительного завода. Мы работаем, иногда приходится оставаться и после смены. Должны мы еще и в общежитии на вахте дежурить, и почему-то нам постоянно напоминают, что вы, мол, не дома. Но гораздо лучше было бы, если бы мы чувствовали себя, как дома.

Девушки общежития № 4.

г. Барнаул.

ОТ РЕДАКЦИИ: А что по этому поводу думают в других общежитиях!

