



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 243 (18481)

ВТОРНИК, 19 ОКТЯБРЯ 1982 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

## ДЕЛО ТРЕБУЕТ ПОРЯДКА



Обсуждаем статью «Работать на совесть, по-хозяйски» оператора машинного доения племзавода «Катунь» М. А. Голубевой

С интересом члены нашего звена знакомы с «Алтайской правдой» за 9 октября с выступлением Марии Архиповны Голубевой. Она права. Работать на совесть, по-хозяйски должен каждый животновод. Ведь от нашего отношения к делу зависит отдача фермы. А в дни зимовки особенно важно не допустить снижения продуктивности животных. В своих обязательствах мы это предусмотрели и стараемся, чтобы наши слова с делами не расходились.

Звено наше работает на откорме крупного рогатого скота в совхозе имени Ильича не первый год. Трудимся мы четвером. Вместе со мной за скотом на откормочной площадке ухаживают коммунист Александр Давыдович Шефер, комсомолец Иван Садыков, беспартийный Карл Карлович Шефер. По нашей инициативе на участке заключительного откорма была создана партийно-комсомольская группа. Партигруппором мы избрали Александра Шефера. Он коммунист, хоть и молодой, но принципиальный и требовательный к себе и окружающим. Надо сказать, что такое организационное укрепление нашего звена с партийных позиций способствовало росту сознательности каждого. У нас появились дополнительные обязанности. Мы сегодня думаем не только о своих частях рабочих обязанностях, но и о поручениях партийно-комсомольской группы. Я, например, исполняю работу звенового, являюсь еще и агитатором. Иван Садыков выполняет поручение политинформатора. Что касается качества работы, то за строгим соблюдением распорядка дня, выполнением рациона кормления

животных, чистотой в кормовом блоке следит каждый оператор откорма. Ведь звено работает на едином направлении, и мы отвечаем друг за друга. И каждый трудится на совесть. Легких путей не ищем. В эту зимовку мы вошли с лучшим запасом кормов, чем в прошлом году. Больше заготовлено сена, сенажа, несколько меньше, правда, запасов силосной массы. И мы хорошо понимаем, что успех зависит от того, насколько рационально будет использоваться каждый килограмм корма. Немало подготовили к зиме и откормочную площадку. Единственное, что до сих пор не сделано на ней, — не подсыпан грунт к поилкам, чтобы животным удобнее было ими пользоваться. На наши требования по этому поводу руководители отделения почему-то не реагируют. А сами мы этот недостаток устранить не в силах. Да и другие наши предложения руководство хозяйства порой оставляет без внимания. Коллектив наш небольшой. С переходом на зверо-зную систему мы сократили одного оператора. А вот простейшей бытовки у звена нет. Летом еще туда-сюда, а зимой без нее нельзя. Обращались мы с этим вопросом и в партком, и к управляющему отделением. Все соглашались, что бытовка нам нужна, а дела нет. А ведь звено работает на важном участке. Практически все откормочное поголовье совхоза идет через наши руки. И еще об одной проблеме хочется сказать. Возникла она вынужденно. До этого наше звено работало, получая оплату за фактически произведенный

привес, за свою конечную продукцию. Это стимулировало, заставляло добиваться лучших результатов. Мы считаем эту систему оплаты верной. В выгоде был и совхоз. Например, план прошлого года по продаже мяса от выдоенных дойных коров не был выполнен досрочно. Мы, операторы откорма, работали тогда в полную силу. Управляющий и забот не знал; сломается грейферный погрузчик — сами отремонтируем, не считаясь со временем. Скот был всегда вовремя накормлен и напоен, потому что анализили: заработная плата наша в прямой зависимости от того, какого веса мы отправим бычков на мясокомбинат, сколько центнеров привеса получим. А в этом году по инициативе экономической службы нас перевели на новую оплату труда. Вне поля зрения оказался конечный результат. В основе — оплата за уход. За каждого бычка — 42 копейки. На площадке их у нас около 800. А чтобы при такой оплате зарабатывать, все мы люди семейные, нам надо нагрузку практически удвоить. Но поголовья-то в совхозе нет. Но не только дело в зарплате. С новой оплатой мы лишились стимула, плохо или хорошо работаешь, а получать будешь не за продукцию, а за то, что ухаживал за 800 животными. Считаю, это миссия всего нашего звена, но воярышле животноводы и хозяйства. Мы поднимаем этот вопрос и перед дирекцией, и в партком, и перед специалистами управления сельского хозяйства. Дальнего ответа не получили. Разберемся, обещаю. А прошло уже три квартала. На наш взгляд,

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКАЯ КОМУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА!  
В ЕДИНСТВЕ С НАРОДОМ — СИЛА ПАРТИИ!  
В ЕДИНСТВЕ С ПАРТИЕЙ, В ЕЕ РУКОВОДСТВЕ — СИЛА НАРОДА!  
(Из Призывов ЦК КПСС)

### ВСЕ ПЛАНЫ — ДОСРОЧНО!

Вот уже 30 лет руководит хозяйством в селе Северка и прилегающих к нему поселках один из старейших агрономов края Владимир Поликарпович Колдратенко. Сначала он избирался председателем колхоза, затем, вот уже на протяжении многих лет, — директором совхоза «Шутиловский». За эти годы неузнаваемо изменился экономический облик хозяйства, возрос материальный и культурный уровень сельчан. Проведена большая работа по социально-бытовому переустройству сел. По многим важным экономическим показателям хозяйство по сравнению с прошлыми годами стало одним из лучших в районе. В нынешнем году совхоз уже выполнил годовой план по продаже государственному мясу. В среднем за 9 месяцев план по продаже государственному мясу выполнен на 100,9 процента. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем НЧП увеличился на 3,8 миллиона рублей, или на 0,7 процента. Перевыполнили планы — кварталы и девять месяцев — объединение «Алтайский тракторный завод, моторостроительный завод; транспортно-машиностроения, вагонопоромонты, тракторного электрооборудования, технического ултерлоа и другие. Народное хозяйство получило сверхплановые сельхозмашины, плуги, вагоны грузовые, буровые станки, технический углерод. Устойчиво работала промышленность местных Советов, выполнявшая девятимесячное задание по производству товарной продукции, объему реализации и росту производительности труда. Сверх плана ее реализовано товаров на 2,7 миллиона рублей. Программу трех кварталов успешно завершили коллективы городов Барнаула, Бийска, Нововалтайска. Большие усилия труженники промышленности прилагают к увеличению производства товаров народного потребления. Перевыполнен план девяти месяцев по выпуску бельевой трикотажки, чулочно-носочных изделий, цельномолочной продукции, растительного масла, хлебоубоючных изделий, сахара и т. д. Всего за этот период сверх плана реализовано различных изделий на 4,2 млн. рублей. Труженники края широко развернули соревнование за достойную встречу 60-й годовщины образования СССР, показывают образцы самоотверженного и высокоэффективного труда. Более 200 коллекти-

## ОРИЕНТИР — ПРОГРЕССИВНЫЙ МЕТОД

Экономический обзор работы промышленности края за 9 месяцев

Змеиногорска, Заринска и ряд районов. Это привело к тому, что в целом по краю за девять месяцев реализовано продукции ниже плана на 12,3 миллиона рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года снижен выпуск товарной продукции на 2,5 млн. рублей, или на 0,5 процента. Анализ показывает, что отстающие коллективы еще слабо используют такие резервы, как совершенствование производства на базе внедрения новой техники и передовой технологии, недостаточны занимают улучшение организации труда, укрепление трудовой дисциплины, снижение текучести кадров и другими способами, влияющими на повышение эффективности и качества работы. Нужен самый тщательный, глубокий и объективный анализ по каждому невыполняющему предприятию. На отстающие участки должно быть обращено внимание партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Вынести такие коллективы на уровень выполнения и перевыполнения плана — главная цель и основная задача социалистического соревнования. Хозяйственным руководителям, партийным и профсоюзным органам необходимо предметнее заниматься распространением передового опыта. Это наиболее верный и реальный путь повышения производительности труда и увеличения выпуска продукции. Известно, что средние показатели работы на 15—20 процентов ниже тех, которые достигнуты передовыми рабочими и бригадами. Это значит, что без дополнительных вложений в край можно получить прирост продукции на сотни миллионов рублей. Передовой опыт сегодня охватывает все стороны хозяйства: технику, технологию, организацию управления и труда. Чтобы добиться успеха в распространении опыта, необходимо на каждом предприятии создать четкую систему изучения и обобщения прогрессивного опыта, вести в этом деле настойчивую организаторскую работу. Смысл и энергичное внедрение опыта передовых рабочих и коллективов будет способствовать выполнению государственных заданий и принятию социалистических обязательств. Развитие экономики края за 9 месяцев второго года пятилетия посвящены материалы социалистического соревнования, опубликованные на 2—3 стр.

## ГЛАВНОЕ — СЛАЖЕННОСТЬ

Фермы района перешли на зимнее расписание работы. В прошедшие девять месяцев стабильно трудился животноводы совхозов «Карабинский» и «Прогресс». Они выполнили задание трех кварталов по производству молока и мяса, в то время как в целом район девятимесячный план по молоку недовыполнил. Опыт «Карабинского» показывает, что достигнуть намеченного помогают организационность, внедрение прогрессивной технологии, забота об эффективном использовании кормов. Совхозные животноводы добились лучших результатов в летнее время, используя зеленые корма. Вельсь здесь реконструкция дворов, теперь в совхозе переходят на поточно-цеховую систему производства молока. В стойловый период упор делается на кормоприготовление. В начавшейся зимовке перед животноводами стоит задача — получить больше продукции высокого качества. Этому должно способствовать отлаженное кормоприготовление. Однако сегодня не во всех хозяйствах получают наибольшую отдачу от кормов, так как цеха по измельчению и смешиванию их в большинстве совхозов еще не пущены на полную мощность. А. ЛЕБЕДЕВ. Солонешенский район.



Все выращенное убрать и сохранить — эта заповедь земледельцев водит и горожан. Многие работники предприятий и организаций оказали помощь земледельцам в осенних работах. Каменщики Алтайской обкомстройтельной передовой механизированной колонны Петр Иванович Порожков и Михаил Семенович Шатунов (слева направо) на скирдовании соломы выполняли до трех норм в день. Вернулись они в свою организацию с Почетными грамотами и благодарственными письмами правления колхоза «Россия». Тальменский район. Фото П. СЕМИБРАТОВА.

## СЕЛЬСКОЙ ТЕХНИКЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В крае прошли зональные семинары — совещания инженеров — технических работников управлений сельского хозяйства, колхозов, совхозов, райсельхозтехники, ремонтных заводов, райсельхозхимии и райсельхозэнерго. В работе семинаров-совещаний приняли участие ответственные работники крайкома КПСС, руководители крайних сельхозхозяйственных организаций. В ходе совещаний рассмотрены вопросы дальнейшего повышения эффективности использования сельхозмашины, улучшения ее ремонта и сохранения в свете требований XXVI съезда КПСС, майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, указаний товарища Л. И. Брежнев. На совещаниях подчеркивалось, что в последние годы в крае значительно возрос технический потенциал сельского хозяйства, в большинстве хозяйств создана хорошая материальная — техническая база. Поэтому в настоящее время главной задачей является эффективное и бережное ее использование. Их необходимо сделать сердцем инженерной службы каждого колхоза и совхоза. Следует принять исчерпывающие меры по выполнению планов строительства и ввода в эксплуатацию мастерских, гаражей, цехов по ремонту сложных сельскохозяйственных машин, пунктов технического обслуживания и других инженерных объектов. Совещания нацелили на выполнение социалистических обязательств, принятие механизаторами и инженерно-техническими работниками сельского хозяйства края на ближайшую пятилетку, по высокопроизводительному использованию техники. Рассмотрены задачи сегодняшнего дня. Необходимо быстрее завершить подготовку посевных и почвообрабатывающих машин, поставив всю неработающую технику на зимнее хранение, повсеместно развернуть ремонт зерноуборочной и другой техники. Задача инженерной службы в животноводстве — обеспечить надежную работу кормоцехов и всего оборудования. На совещаниях были подняты также вопросы зимней учебы механизаторов, экономии топлива — энергетических ресурсов.

## УСПЕХ ДОЯРА

В эти дни животноводы фермы имени Петра Кокорина, что в совхозе «Горноалтайский», завершают выполнение годового плана по производству молока. К началу октября от каждой коровы был получено по 1.896 килограммов молока при годовом задании 2.009. Многие животноводы фермы перешагнули этот рубеж еще ранее. Среди них — доярки Л. Г. Матвеева, Г. Л. Пахомова. Особенно высок трудовой результат у дояры И. Л. Платонова. За девять месяцев он получил от каждой животной по 2.714 килограммов молока, досрочно перекрыв личное обязательство. Т. ГОЛИШЕВА. Солонешенский район.

## ПРИНИМАЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

На этот год, животноводы совхоза «Чуманский» решили подняться на очередную ступеньку развития отрасли. В основу всей работы было положено мастерство и трудолюбие работников фермы, полное использование имеющихся резервов, опыт других коллективов. Как показали итоги 9 месяцев, курс на интенсивное развитие молочного и мясного животноводства взят верный. Производственная программа выполнена соответственно на 104 и 112 процентов. Перерабатывающие предприятия получили 18.694 центнера молока и 5.297 центнера мяса. Ныне чуманцы впервые за много лет возглавили районные соревнования животноводов, поднявшись с последней ступеньки в первую. Как же строили работу в совхозе? — В молочном животноводстве, — говорит главный зоотехник хозяйства А. П. Морозов, — основное внимание было обращено на повышение продуктивности коров. Раньше мы не выполняли доведенные задания именно из-за низких

## По почину михайловцев ИЗ ОТСТАЮЩИХ — В ПЕРЕДОВЫЕ

Вот уже 30 лет руководит хозяйством в селе Северка и прилегающих к нему поселках один из старейших агрономов края Владимир Поликарпович Колдратенко. Сначала он избирался председателем колхоза, затем, вот уже на протяжении многих лет, — директором совхоза «Шутиловский». За эти годы неузнаваемо изменился экономический облик хозяйства, возрос материальный и культурный уровень сельчан. Проведена большая работа по социально-бытовому переустройству сел. По многим важным экономическим показателям хозяйство по сравнению с прошлыми годами стало одним из лучших в районе. В нынешнем году совхоз уже выполнил годовой план по продаже государственному мясу. В среднем за 9 месяцев план по продаже государственному мясу выполнен на 100,9 процента. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем НЧП увеличился на 3,8 миллиона рублей, или на 0,7 процента. Перевыполнили планы — кварталы и девять месяцев — объединение «Алтайский тракторный завод, моторостроительный завод; транспортно-машиностроения, вагонопоромонты, тракторного электрооборудования, технического ултерлоа и другие. Народное хозяйство получило сверхплановые сельхозмашины, плуги, вагоны грузовые, буровые станки, технический углерод. Устойчиво работала промышленность местных Советов, выполнявшая девятимесячное задание по производству товарной продукции, объему реализации и росту производительности труда. Сверх плана ее реализовано товаров на 2,7 миллиона рублей. Программу трех кварталов успешно завершили коллективы городов Барнаула, Бийска, Нововалтайска. Большие усилия труженники промышленности прилагают к увеличению производства товаров народного потребления. Перевыполнен план девяти месяцев по выпуску бельевой трикотажки, чулочно-носочных изделий, цельномолочной продукции, растительного масла, хлебоубоючных изделий, сахара и т. д. Всего за этот период сверх плана реализовано различных изделий на 4,2 млн. рублей. Труженники края широко развернули соревнование за достойную встречу 60-й годовщины образования СССР, показывают образцы самоотверженного и высокоэффективного труда. Более 200 коллекти-

# ЭКОНОМИКЕ КРАЯ — ИНТЕНСИВНЫЙ

## МАРШРУТЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБНОВЛЕНИЯ

**За девять месяцев текущего года на предприятиях края внедрено 687 мероприятий по различным направлениям технического прогресса, что в 1,6 раза превышает их значение за соответствующий период 1981 года.**



буром угле, производительность 500 тонн пара в час, и водогрейные котлы для работы на газе и мазуте производительностью 180 гигакалорий в час, выпускаемые объединением «Сибнефтегаз». Барнаульский завод геологоразведочного оборудования освоил буровые агрегаты СКБ-8 для бурения геологоразведочных скважин алмазным инструментом на глубину 3.000 метров. От прежних выпусков они отличаются повышенной производительностью.

Наиболее значительных успехов в осуществлении технической политики добился коллектив ордена Ленина Барнаульского станкостроительного завода. Здесь разработаны и утверждены комплексные программы по совершенствованию изделий и развитию вспомогательного производства, расширение периферийного производства, автоматизация и механизация поточно-разгрузочных и транспортно-складских работ. Большое значение ставится на подготовку кадров и повышение квалификации работников.

В крае успешно выполнено задание государственного плана по научно-исследовательским, опытно-конструкторским и технологическим работам. К примеру, Алтайскими вагоностроителями изготовлены опытные образцы цельнометаллических вагонов увеличенной емкости и специализированных вагонов для перевозки бумаги в рулонах.

За девять месяцев промышленностью края освоено 9 видов новой продукции. Среди них котлы типа БКЗ-500-140, работающие на березовом

машинами эту операцию. Большой вклад в техническое перевооружение внесли конструкторские бюро, возглавляемые А. П. Ленским, Н. Г. Нестерюком, Э. Д. Матвеевским, которые создали автоматизированные линии сборки изделий, затратив 11 авторских свидетельств на изобретения. На заводе эффективно действует АСУП, разработанная в тесном сотрудничестве с Сибирским отделением Академии Наук СССР.

Ориентация на новую технику и техническое перевооружение позволяет коллективу успешно выполнять плановые задания. Завод идет в авангарде социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР. С начала пятилетки общим производством вырост здесь на 11 процентов, выпуск товаров народного потребления — на 23,2 процента. Весь прирост объемов производства получен за счет роста производительности труда.

С высокими достижениями идут навстречу юбилею Союза ССР коллективы Рубцовского машиностроительного, Бийского котельного, Алтайского вагоностроительного, Славгородского химического заводов, Бийского химкомбината.

К сожалению, подобное положение характерно не для всех промышленных предприятий. В целом по краю государственный план по основным показателям технического прогресса выполнен только на 81 процент. Не справились с заданиями Барнаульский металлургический комбинат, краевые производственные управления мясной и молочной промышленности, Алтайводстрой, Главтамастрой. Медленными темпами внедряется в крае робототехника.

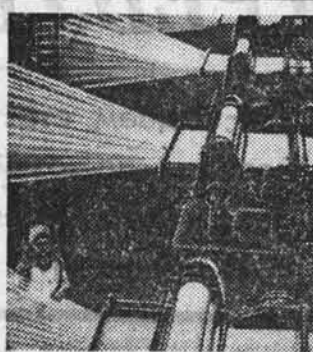
Задача коллективов промышленных предприятий в четвертом квартале — сосредоточить усилия на ускорении технического прогресса — основы выполнения заданий одиннадцатой пятилетки.

## ПЯТИЛЕТКА, ГОД ВТОРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

**В ЭТОМ ВЫПУСКЕ: ИТОГИ РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КРАЯ ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ ГОДА • НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — КОЛЛЕКТИВНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА •**

В ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ значительно улучшена производственная база по выпуску товаров народного потребления и обеспечен рост их производства. На всех предприятиях ведется активная работа по реконструкции и техническому перевооружению, улучшению технологии и организации производства, качества выпускаемой продукции, условий труда и быта работающих, закреплению кадров. Особенно она усилилась после принятия постановлений ЦК КПСС, одобрявшего инициативу партийных организаций и трудящихся коллективов Москвы и Свердловской области, решивших значительно увеличить производство товаров для народа.

**Предприятия, вырабатывающие товары для народа, сверх плана девяти месяцев реализовали продукции на 4,2 млн. рублей.**



## ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

ной продукции на 4,2 млн. рублей.

Устойчиво работают, обеспечивая рост объемов производства, выполнение плана и социалистических обязательств, коллективы предприятий управления хлебопекарной, швейной и местной промышленности. Барнаульского производственного швейного объединения по выпуску верхней одежды, бийских льнокомбината, обувной и чулочной фабрик, Алтайского Дома моделей, Барнаульского маслоэкстракционного завода.

На увеличение производства товаров народного потребления направлена организаторская работа партийных и профсоюзных комитетов, хозяйственных руководителей барнаульских заводов аппаратно-механических агрегатов, геологоразведочного оборудования, транспортно-машиностроения, Алтайского производственного моторостроительного объединения, управления лесного хозяйства, Алтайского вагоностроительного завода, бийского завода «Электротех» и ряда других предприятий.

Вместе с тем достигнутый уровень производства товаров народного потребления на некоторых предприятиях, темпы их роста, обновление ассортимента, улучшение качества еще не в полной мере отвечает требованиям XXVI съезда партии, ноябрьского (1981 г.) и майского (1982 г.) пленумов ЦК КПСС, не соответствуют имеющимся возможностям предприятий.

Не всегда эффективно используются созданные возможности на предприятиях группы «А», но используются они пока слабо. Неодинаков, в частности, их вклад в удовлетворение потребностей населения в товарах массового спроса. На ряде крупных предприятий машиностроения, отрасли строительной и сельскохозяйственной и других видов товаров практически не организована.

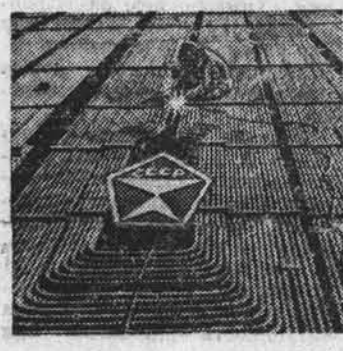
Задача улучшения всей работы по производству товаров для населения будет решена лишь в том случае, если она будет подкреплена серьезной организаторской работой партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей. Центр организаторской работы должен быть перенесен в цеха, на участки, где непосредственно решаются задачи быстрого наращивания производства и повышения качества товаров для народа.

Воспользуемся созданными возможностями на предприятиях группы «А», но используются они пока слабо. Неодинаков, в частности, их вклад в удовлетворение потребностей населения в товарах массового спроса. На ряде крупных предприятий машиностроения, отрасли строительной и сельскохозяйственной и других видов товаров практически не организована.

Задача улучшения всей работы по производству товаров для населения будет решена лишь в том случае, если она будет подкреплена серьезной организаторской работой партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей. Центр организаторской работы должен быть перенесен в цеха, на участки, где непосредственно решаются задачи быстрого наращивания производства и повышения качества товаров для народа.

## ЗЕРКАЛО НАШЕЙ РАБОТЫ

**ПЕРЕД ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ КРАЯ** стоит задача дальнейшего улучшения качества производимой продукции. По своим технико-экономическим показателям она должна отвечать растущим требованиям народного хозяйства и мирового рынка.



**382 изделия имеют государственный Знак качества. 113 из них отмечены им в этом году.**

На предприятиях в области краевая инспекция по качеству продолжает работу по совершенствованию качества продукции. Многие виды выпускаемых изделий получили яркое признание и широкий спрос как у отечественных, так и зарубежных потребителей 65 стран мира.

Такой авторитет продукция с маркой алтайских объединений и предприятий обусловлен ростом ее технического уровня, надежностью и безопасностью в эксплуатации, высокой производительностью и экономичностью. Сегодня 382 изделия имеют государственный Знак качества, в том числе 113 из них отмечены Знаком в текущем году.

Выполнен план 9 месяцев по производству продукции высшей категории качества. Ее изготовлено на 28 млн. рублей больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Пример целенаправленной работы по увеличению выпуска продукции высшей категории качества показывают коллективы барнаульских заводов станкостроительного, аппаратно-механического,

техничского угля, бийских заводов «Электротех» и котельного, на которых две трети продукции от общего объема производства выпускается с почетным пятиугольником. Хороших результатов добились труженики легкой промышленности. На предприятиях отрасли полностью снята с производства продукция второй категории, около 150 изделий выпускается с государственным Знаком качества. Успех достигнут главным образом за счет того, что партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители стали больше уделять внимания системности в работе по повышению качества, ускорению научно-технического прогресса. Положительно воздействует на эффективность и качество работы этих коллективов внедрение комплексных систем управления качеством

продукции. Успешное функционирование этих систем приносит значительный социально-экономический эффект. В то же время в крае есть еще предприятия, которые не уделяют должного внимания этой проблеме. Алтайский зачат сельскохозяйственного машиностроения. Барнаульский завод механических прессов, Славгородский завод кузнечно-прессового оборудования, барнаульские производственные объединения «Авангард» и по выпуску верхней одежды, Бийская и Барнаульская обувные фабрики не выполнили план 9 месяцев по выпуску продукции высшей категории качества. Много замечаний от потребителей по качеству прессов, дымососов, выпускаемых Рубцовским металлзаводом. Все еще высоки в крае потери от брака.

Не на всех предприятиях налажен должный контроль за внедрением комплексных систем управления качеством продукции. Анализ внедрения этих систем говорит о том, что на отдельных предприятиях пытаются механически перенести опыт других, не учитывая специфику своего производства и его особенностей. С другой стороны, нередки случаи, когда техническая и другая нормативная документация по системе разработки весьма неполно, вследствие недостаточного контроля со стороны партийных комитетов и руководителей предприятий качество труда и продукции не учитывается.

Улучшение качества продукции — сложная, ответственная и крайне важная задача. Поэтому нужно полное использование средств и методов идеологической работы для широкого разъяснения экономической значимости повышения качества, усилить работу по воспитанию трудящихся в духе высокой ответственности и гордости за честь алтайской марки, повышать требовательность к кадрам.

Партийные, профсоюзные, комсомольские комитеты, хозяйственные руководители призваны выискивать и привлекать в действие новые резервы повышения качества выпускаемой продукции.

**В СТРОЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ** введена котельная производительностью 60 тонн пара в час на заводе технического угля. На 50 тонн пара в час увеличена мощность ТЭЦ Кутузовского сульфатного завода. Вошли в строй семейно-индустриальные комплексы в Смоленском и Каменском районах, 1,336 километров линий электропередач, мощности по производству 100 тонн конденсатных изделий на Новоалтайском хлебозаводе.

Введены 284 тысячи квадратных метров жилья, школ на 2 тысячи и дошкольных учреждений — на 1,5 тысячи мест, комплекс больниц на 125 койек в Барнауле.

Темпы работ на пусковых объектах существенно выше, чем на всех других. Примером высокой эффективности и организации ресурсов является сооружение крупнейших объектов — Алтайского коксохимического завода и завода синтетического волокна. Коллективы Главалтайстрой и Маямонтирострой, осуществляющие здесь крупные силы, обеспечивают высокий трудовой навал. Благодаря целенаправленной работе партийных организаций, соревнованию по принципу «рабочей эстафеты» на 10 дней раньше установленного срока произведен розжиг второй коковой батареи. Продукцию ее намечено получить уже в октябре. Поднялись темпы сооружения Алейской оркестровой системы, энергетических объектов в Барнауле.

Справились с девятимесячной программой и показали высокие результаты против

прошлого года уровня объединения Алтайстрой и Краймежколхозстрой, ПМ-603 и ПМ-615 Минспецстрой СССР, управление строительства и эксплуатации автомобильных дорог. Несколько улучшилась работа крупнейшей подрядной организации края — Главалтайстрой. Шесть его трестов из десяти выполнили установленные задания и дали рост объема в соответствии с периодом прошлого года. Заметных успехов добились строители Буринского, Быстроистонского, Волчихинского, Завьяловского, Поспелихинского, Романовского, Третьяковского, Угловского и Чарышского районов. Вместе с тем в целом не улучшились дела управления Алтайстрой, выполнявшего программу трех кварталов на 96 процентов, трестов Алтайводдорводсельстрой, Алтайтранстрой. Алтайсельэлектропострой и вновь созданного управления Алтайэнерго-

строитель. Особую тревогу вызывает медленное развитие материально-технической базы, низкий уровень строительства объектов культурно-бытового назначения на селе. Главалтайстрой допускает отставание на предприятиях Минсельхозмаша в Барнауле и Рубцовске. Алтайсельстрой из 9 планируемых школ к началу учебного года ввел только четыре, а Краймежколхозстрой — ни одной. По нескольким лет возводятся летние сады в Хабарях, совхозах «Ведляновский» Пакрушинского, «Беловский» Троицкого районов. В текущем году введен всего один детсад на 30 мест в совхозе «Коробинковский» Усть-Пристанского района, а до конца года предстоит ввести 15 таких объектов на 1.650 мест. На 12 клубов, предусмотренных годовым программой, закончен один — в совхозе «Чуманский» Баяевского района. Крайне медленно возводятся семья-

налажен должный контроль за внедрением комплексных систем управления качеством продукции. Анализ внедрения этих систем говорит о том, что на отдельных предприятиях пытаются механически перенести опыт других, не учитывая специфику своего производства и его особенностей. С другой стороны, нередки случаи, когда техническая и другая нормативная документация по системе разработки весьма неполно, вследствие недостаточного контроля со стороны партийных комитетов и руководителей предприятий качество труда и продукции не учитывается.

Улучшение качества продукции — сложная, ответственная и крайне важная задача. Поэтому нужно полное использование средств и методов идеологической работы для широкого разъяснения экономической значимости повышения качества, усилить работу по воспитанию трудящихся в духе высокой ответственности и гордости за честь алтайской марки, повышать требовательность к кадрам.

Партийные, профсоюзные, комсомольские комитеты, хозяйственные руководители призваны выискивать и привлекать в действие новые резервы повышения качества выпускаемой продукции.

Партийные, профсоюзные, комсомольские комитеты, хозяйственные руководители призваны выискивать и привлекать в действие новые резервы повышения качества выпускаемой продукции.

## Транспорту — полную нагрузку, связи — высокую надежность

**Локомотивные бригады Алтайского отделения железной дороги за девять месяцев текущего года провели 18.160 тяжеловесных поездов, в которых сверх технических норм перевезено более 10 млн. тонн грузов. Связисты края ввели в эксплуатацию 52 телевизионных ретранслятора спутниковой системы «Экран», организовали вторую телевизионную программу в городе Рубцовске.**



## КОНЦЕНТРИРУЯ РЕСУРСЫ

Для безусловного выполнения заданий текущего года и создания условий успешной работы в дальнейшем подрядным организациям необходимо добиться оережающего темпа сооружения и реконструкции предприятий строительной и промышленной строительных материалов. В оставшемся до конца года времени предстоит выполнить большой объем работ. Партийным органам, руководителям строек, предприятиям, заказчикам необходимо рассмотреть создавшееся положение с вводом в действие производственных мощностей, жилья, объектов культурно-бытового назначения. Надо сосредоточить там достоящие материальные и людские ресурсы, слия их с неплановых и второстепенных строек. Очень важно сохранить в осенне-зимний период достигнутые летом темпы, тщательно организовать подготовку строительных и монтажных организаций к зимнему сезону.

Дорог каждый день, каждый час. Задача партийных, профсоюзных, комсомольских и других органов — шире развернуть соревнование на каждой пусковой стройке, каждому объекту. Главное — активно распространять опыт передовиков, поддерживать их инициативу. Все, что залпано, надо своевременно вводить в действие. Это будет лучшим подарком к 60-летию образования СССР.

Уже эти примеры говорят о том, что в текущем году особенно напряженно трудятся коллективы транспортных, автодорожных, строительных и связистов края. Практическими делами отвечает на решения майского (1982 г.) пленума ЦК КПСС, работниками железнодорожного транспорта выполнены задания по отпуску зерна больше чем в полтора раза.

Авто транспортом общего пользования увеличен по сравнению с прошлым годом грузооборот и пассажирооборот. План перевозок пассажиров выполнен на 101,8 процента. Открыто 15 новых автобусных маршрутов, в том числе 11 — в сельской местности.

Этому в определенной мере способствовало улучшение дорожных условий. Объединение Алтайавтодор построило и ввело в эксплуатацию 153 километра дорог с твердым покрытием, 227 погонных метров железобетонных мостов. Авиаторы выполнили план пассажирооборота в собственном самолете - моторном парке, план отправки грузов и почты. С особым старанием трудятся в этом году крыльчатые земледельцы. С воздуха обработано более 600 тысяч гектаров алтайской нивы, почти на 100 тысяч гектаров внесены удобрения на полях Белоруссии и Таджикистана.

Напряженная работа идет на водных артериях края. Речники справились с планом перевозок пассажиров, переработкой грузов. Больше, чем в прошлом году, перевезено щебня, песка, гравия. Среди транспортников широко развернуто социалистическое соревнование за дос-

точную встречу 60-летия образования СССР. Многие коллективы обязались встретить эту знаменательную дату до сорока завершением годового задания. Инициаторы патристического движения среди транспортников — коллективы сортировочной горки станции Алтайская и автоколони 1240 города Рубцовска — с честью держат свое слово, работают с опережением плана. Устойчиво работают коллективы Барнаульского вагонного депо, Алтайской дистанции пути, Рубцовского и Бийского вокзалов, автоколон № 1239, 1243, 1934, аэропортов Славгородской и Бийской, Барнаульского ДСЦ-4 и Бийского ДРСУ объединения Алтайавтодор.

Высоким качеством продукции славится коллектив цеха коммунистического труда по ремонту авторемонтных приборов вагонного депо станции Барнаул под руководством Д. Г. Краченко. Среди водителей бригад первенство по - прежнему удерживает коллектив автоколон № 1245, возглавляемый коммунистом В. А. Ворониным. Слаженно работают на реконструкции дорог в Горном. Алтае бригады Героя Социалистического Труда В. Г. Гольцова.

Связисты предоставили услугу населению и народному хозяйству края на сумму 47 миллионов рублей, что на 2,2 миллиона рублей превышает соответствующий период прошлого года. Выполнен план по приросту радиоточек, абонентов городской телефонной сети. В городе Рубцовске введена в строй автоматическая телефонная станция на 5 тысяч номеров. Жители 52 населенных пунктов края получили возможность смотреть телевизионные передачи, принимаемые от спутниковой системы «Экран».

Высоким показателем соревнования добились коллективы Барнаульского радиоузда и эксплуатационно-технического узла связи, бригада телеграфистов Барнаульского почтамта, возглавляемая Г. М. Годвик, бригада почталюбов Славгородского районного узла связи под руководством В. В. Тузиной. Свыше 150 работников предприятий связи завершили годовые задания.

Однако следует отметить, что потребности народного хозяйства и населения края в перевозках и услугах связи удовлетворены далеко не полностью. Транспортники не использовали имеющихся возможностей по улучшению своей работы. Автомобилисты и речники не выполнили планы перевозок грузов, не справились с погрузкой железнодорожниками. Не уменьшаются простои вагонов на подъездных путях промышленных предприятий. В целом по отделению железной дороги этот показатель завышен на 6 часов, а результате чего погрузочных ресурсов. Подолгу задерживаются вагоны, погрузочная и выгрузочная на Бийском химвокзале, Алтайском тракторном и коксохимическом заводах. Однако их руководители, партийные комитеты мало что делают, чтобы поправить положение. Всему ответственность простоя вагонов под грузовой операцией является важной народнохозяйственной задачей, и решать ее надо каждодневно, напористо, решая по-государственному.

Многие могут сделать для повышения эффективности использования транспортных средств работники железнодорожного транспорта. Они должны в первую очередь совершенствовать эксплуатационную деятельность. Большие возможности заключаются в повышении уровня маршрутизации и рационализации перевозок, в улучшении технического содержания теплового парка и пути. Надо полнее использовать опыт Ленинского транспортного узла по трудовому сотрудничеству различных видов транспорта.

Долг партийных организаций, руководителей предприятий — мобилизовать усилия трудовых коллективов на практическое решение задач, поставленных XXVI съездом КПСС, по полному удовлетворению потребностей народного хозяйства и населения в перевозках, повышению эффективности и качества работы всего транспортного конвейера.

# ПУТЬ РАЗВИТИЯ!

## В ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ



**Колхозы и совхозы края на высоком организационном и технологическом уровне провели уборку урожая. Выполнено установленное задание по объемам хлебозаготовок.**

По данным крайстатуправления, на 11 октября в крае заготовлено 380 тыс. тонн сахарной свеклы, 78 тыс. тонн картофеля, 38,5 тыс. тонн овощей. Население края обеспечено овощами и картофелем. Увеличилось производство кормов. По сравнению с 1981 годом заготовлено больше сена — на 146 тысяч тонн, сенажа — на 354, силоса — на 1559, травяной муки — на 12 тысяч тонн. В целом кормобеспеченность на одну корову

на 17 процентов. По сравнению с урожаем прошлого года в Горно-Алтайской области и 20 районах повысилась продуктивность коров. В Бийском районе надой молока от одной коровы увеличился на 180 килограммов, Смоленском — на 177, Целинном — на 139, Заринском — на 125, Тогульском — на 107 килограммов. Вместе с тем в ряде районов не было принято исчер-

пывающих мер по увеличению производства продуктов животноводства, выполнению государственных планов. Особенно большую задолженность по продаже мяса государственству допустили хозяйства Завьяловского, Егорьевского, Быстринского, Красногорского, Петропавловского, Ребрихинского, Угловского, Шипуновского районов. Здесь допущено снижение реализации скота и птицы по сравнению с 1981 годом более чем на 20 процентов. Сдают мелководный скот Бурлинский, Залесовский, Заринский, Калманский, Поспеловский, Солтонский, Тальменский районы. Наибольшее сокращение производства молока допущено в Хабарском и Егорьевском районах. На 140 килограммов и более снизился надой молока от коровы в Локтевском, Новичинском, Панинском, Табунском районах.

Сейчас важно с высоким качеством провести полный комплекс осенних агротехнических мероприятий, повсеместно создать надежную основу урожаю-83. Создание запаса семян — лишь первый этап на пути к высокому урожаю. Из проверенного количества еще не все семена зерновых культур доведены до посевных кондиций. Чуть больше половины их отвечают требованиям 1 и 2 классов. Необходимо организовать ремонт тракторов, комбайнов, сельскохозяйственных машин. Край является инципатором в республике по использованию техники. Это требует принятия необходимых мер, чтобы каждый колхоз, совхоз, район подошел к осенним полевым работам с полной готовностью тракторов, комбайнов, почвообрабатывающих и посевных машин.

Зима на фермах — всегда самая трудная и ответственная пора для животноводов. Для сельских тружеников нет сегодня более важной задачи, чем успешное проведение зимовки, сохранение поголовья скота. На решение ее должны быть мобилированы усилия партийных, советских, хозяйственных органов, каждого сельского жителя. Имеющийся запас кормов позволяет значительно улучшить дела в животноводстве. Успех дела во многом зависит от рационального использования. Нужно брать на учет весь имеющийся запас кормов, включить в работу все кормовые и коровники, на деле добиться, чтобы весь корм скапливался животным только в подготовленном виде, давал максимальную отдачу. Во всех коллективах должна быть поддержка инициатива трудящихся Михайловского района по увеличению производства и продаж государству продуктов животноводства в зимовку 1982-83 года. Выполнение принятых обязательств — почетный долг работников ферм.



**Коллективные формы организации и стимулирования труда**

**БРИГАДИР: ЕГО НОВЫЕ РУБЕЖИ**

На заводе я работаю — девятый год, бригадиром — второй. Когда у нас в пехе зашла речь о бригадном подходе, то я сразу же вспомнил. Скажу сразу: мне эта система нравилась. Да и все наши показатели сейчас заметно улучшились.

До перехода на бригадный подряд мы систематически выполняли план на выпуске изделий, хотя зарплата включала рост производительности труда. Порой перерасход достигал 500 рублей в месяц. После того, как организовалась бригада, мы тщательно изучали не только все технологические процессы обработки металла, но и выявляли возможности каждой работницы, степень ее загрузки. Естественно, реформой встал вопрос и о технико-экономических показателях. И вот результат: по итогам работы в 1981 году мы вышли на первое место по объему выработки, а годовая план по выпуску зашпачет сумели выполнить в сентябре. Что касается фонда заработной платы, то экономия у нас составила две тысячи рублей в год. Кроме того, сократилась и численность бригады. Итого, добавлю: производительность труда сразу же возросла на 35 процентов, план снижения трудоемкости мы выполнили на 133 процента, а зарплата каждого члена бригады возросла на 11 процентов. Сейчас в нашем коллективе трудятся уже девять человек вместо тридцати пяти.

## БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД: ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ

НА XXVI СЪЕЗДЕ отмечалось: «Во всех странах (да и в нашем крае) знает несколько отраслей, где необходимо создать условия для этапов подъема интереса к коллективному высокопроизводительному труду, всемерной формам организации труда, и методов его ускорять комплексную механизацию и коллективной оплаты. Суть не в этом. Идея автоматизации, настоящей внедрять бригадный подряд, совершенствоваться на шестеступенчатой нормировании, ускорять стабильности опыта Волжского автомобильного музеевской роль заработной платы». Как завода, где наглядно продемонстрировали наглядно, в сути своей бригадный подряд не только больше возможности этого метода: история народного хозяйства нашей тогда работы, но и показали, как надо внедрять бригадный подряд, разработали соответствующие стимулы и рекомендации.

Сегодня «Алтайская правда» начинает разговор о бригадном подходе. Притом находит его в масштабе одного цеха — М-4 Алтайского производственного моторостроительного объединения имени XXV съезда КПСС. На его примере можно выяснить те плюсы и минусы, что неизбежны в любом новом деле.

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦК КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР «ОБ УЛУЧШЕНИИ ПЛАНИРОВАНИЯ И УСИЛЕНИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ» ПРЕДУСМОТРЕНО, ЧТО БРИГАДНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СТАНУТ В ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ ОСНОВНОЙ ФОРМОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ.

**ЕСЛИ ГОВОРИТЬ ОТКРОВЕННО**, то вступают организации бригадного подряда мы зашли в своем цехе немногим более двух лет назад. Идея крепко зашла начальника цеха А. А. Цайтлера, да и я, многим мастерам, она показалась заманчивой. Сразу было ясно, что с внедрением бригадного подряда мы решим многие проблемы.

В тот период я был старшим мастером участка, и именно на нем началось внедрение бригадного подряда. Не буду особо останавливаться на том, как мы готовились к такому переходу в организационно-техническом плане. Ясно, что на каждом производственном участке специфика, свои сложности и проблемы. Для мастеров, для руководства цеха было ясно: от того, насколько точно мы сумеем провести подготовительный период, будет зависеть дальнейшая судьба бригадного подряда.

Для начала четко определили технологические участки подразделений бригад. Главным требованием было, чтобы продукция на участке производилась законченной пилой. Есть у нас, да, конечно, и не только у нас) такой термин: давать штуки. Имеется в виду следующее: давать законченную продукцию на конвейер. Как показал анализ, раньше нередко случалось так: как будто каждый на своем рабочем месте и справлялся с заданием, а в итоге на конвейерной стадии, при сдаче конечной продукции, чего-то не оказывалось. И начиналась вертолетка.

Мы же, продумывая задание для подрядной бригады, стремились так организовать трудовой процесс, чтобы ее продукция выходила с определенным коэффициентом готовности. Скажем, коэффициент трудового участия, призванный стимулировать производственные отношения, регулировать трудовозатраты.

Изучив опыт подрядной организации труда на других предприятиях (особенно опыт ВАЗа), мы остановились на принципе «за равный труд — равная оплата».

Оплата труда подрядной бригады представляет собой оплату за конечный результат. Поэтому сама бригада (в принципе, бригадир и совет бригады) разбивала технологический процесс на серию отдельных операций (по числу человек бригады) с тем условием, чтобы каждый рабочий трудился равное количество времени с равной затратой труда. Скажем, один может осуществлять операции на трех станках и выдать 300 заготовок, у другого работа несколько сложнее, и он может на двух станках выдать только 250 заготовок и т. д. Притом, эту загруженность, повторно, устанавливая сама бригада. И если работа у кого-то из членов бригады не согласна с такой нагрузкой, то совет бригады с бригадиром доказывают ему целесообразность такого распределения труда. Конечно, лидерам в подрядных бригадах делать нечего.

У себя в цехе мы решили «коэффициент трудового уча-

стия» привязать к «единице трудового участия». Что это такое? Скажем, труд каждого члена бригады в одну смену на определенном количестве станков и при определенном выпуске деталей приравниваем к единице. Учет его работы ведет и сам рабочий, и бригадир (или завешовой, если рабочий бригады двухсменный). Например, рабочему положено выработать 200 деталей — это и равна единице. Скажем, сделал он сегодня 180 деталей — его коэффициент равен 0,9; сделал 220 — 1,1. К концу месяца все это суммируется и умножается на расценку по деталям. Допустим, она равна 9 рублям, а рабочий выработал 22 единицы. Получается 198 руб. Плюс премия.

Кроме того, бригадный подряд предусматривает и взаимозачет. Это позволяет расти профессиональному мастерству. А это плюс бригадная ответственность за выпуск конечной продукции дают возможность подрядной бригаде самой распределять состав. Если раньше в случае невыхода на работу кого-то из членов бригады работа по его замяту ложилась на плечи мастера, то теперь эта же работа лежит на бригадире, на самой бригаде. И чаще всего оставшиеся члены выполняют работу отсутствующего. Таким образом, заработок невышедшего

рабочего распределяется между остальными членами бригады. А это выгодно и самим рабочим и пеху (не срывается график выпуска, нет перерасхода зарплаты).

Задавали мы себе и такой вопрос: а как быть с зарплатой: принцип «за равный труд — равная оплата» в данном случае не учитывает этот вариант. Потому что опыт показывает: крайняя подрядная бригада по самой сути своей предусматривает работу в ней людей примерно одного мастерства. Да и самой бригаде, желанием выпускать конечной продукции, заинтересованно иметь в своих рядах работника более низкой квалификации (да если сам в подобных условиях стремиться достигнуть хотя бы среднего уровня своего коллектива).

И вот здесь, мне кажется, нашла пора перейти к другому ступени повышения профессионально — технического мастерства. Прежде чем излагать суть предложения, остановлюсь на таком примере.

Скажем, научился рабочий выдать какое-то количество определенной продукции. Ничего его больше не интересует: ни повышение квалификации, ни собственный профессиональный рост. Случается порой, что и технику безопасности не заставишь его сдать, да и сам технологический процесс операции знает с поверхностным. А как уже говорилось, при определенном минимуме знаний он спокойно получит свои 250—300 рублей и в ус не дует.

А в нашем производственном процессе (имеется в виду сельхозмашиностроение) при выполнении основных параметров производства предусматривается премии до 40 процентов

фонда зарплаты. Из них, согласно условиям сопереживания по методу московского завода «Динамо», 10 процентов начисляется за рост производительности труда.

С переходом на бригадный подряд создается такой парадокс: в месячном задании бригаде мы уже закладываем эти самые 10 процентов роста производительности труда. Как говорится, сама идея бригадного подряда предусматривает высокую производительность. И получается, что сейчас мы эти проценты приплюсовываем автоматически. Исходя из изложенного, напрашивается вывод: а почему бы не использовать для стимулирования роста производительности роста производительности? Скажем, ввести такой термин — качество рабочего. Допустим, предусмотреть в подрядной бригаде еще и наличие рабочих первого и второго класса. А для того, чтобы рабочий получил третий класс, ввести экзамена на знание определенного техминимума, обязательно — техники безопасности и т. д.

Да, с введением бригадного подряда наш пех в целом получил определенные преимущества, теперь мы уже не охотим страдать от отсутствия штучки. Однако опыт внедрения показал, что бригадный подряд таит в себе немало резервов. Мы, например, твердо убедились, что наибольший эффект достигается при создании скользящих подрядных бригад с законченным циклом. И в переводе именно на эти резервы всех созданных у нас подрядных бригад мы видим свой резерв в ближайшем будущем.

**С. УМРЫШ,**  
зам начальника цеха М-4.

**ПРЕИМУЩЕСТВА КОЛЛЕКТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ВОЛЖСКОМ АВТОЗАВОДЕ**

ПОВСЕМИСЯТН ОХВАТ РАБОЧЕЙ БРИГАДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА. Достигается выполнение норм времени всеми рабочими.

Расширяется возможность взаимопомощи в работе.

Исключаются выгоды и невыгодные нормы времени.

Одновременно нормирование стабилизируется социальный климат бригады.

Сокращаются сроки освоения проектной трудоемкости.

ОРГАНИЗАЦИЯ СИЗВОЗНАЧНЫХ СМЕР РАВНО.

Выделяется суточный график производств.

Сокращаются потери рабочего времени при передаче смен.

Повышается коэффициент сменности оборудования и использования рабочего времени.

РАБОЧЕ НЕ ЗАДРЕПЛЯЮТ ЗА РАБОЧНИИ МЕСТАМИ ОРГАНИЗУЕТСЯ ИХ ПЕРЕМЕЩЕНИЕ.

Позволяет оперативно ремонтировать рабочих в производственной зоне бригады.

Снижает монотонность и непродуктивность труда. Уравнивает напряженность и заготовку.

Повышает профессионально — техническое мастерство.

Учет выполнения нормированных заданий по конечной продукции. Повышает коллективную заинтересованность.

Исключается оплата за брак.

Обеспечивает информацию о состоянии задков.

Приводит в соответствие уровни выполнения нормированных заданий и планов производства.

СОВЕТЫ ПРОИЗВОДСТ. ВЕННЫХ БРИГАД.

Позволяет расширять формы участия рабочих в управлении производством.

Содействуют выполнению суточных заданий и повышению качества работы.

Позволяет оценить личный вклад каждого.

Конечно, анализ не обошелся без трудностей, и без естественных трений и ошибок. С одной работницей пришлось даже расстаться: так мы ее и не смогли убедить в реальности выполнения задания, устанавливая емых самой бригадой.

Почувствуя многих бригадиров (да и сейчас это еще есть) отпугивавших процесс учета. Так называемый «коэффициент трудового участия» у нас в пехе был введен в единичном трудовом, устанавливаемой на каждом рабочем месте. И, например, провозу ежедневный подсчет выполненного каждым членом бригады. Это позволяет видеть не только ежедневный итог, но и устранять какие-то недостатки.

Считаю, что переход на бригадный подряд позволил не только вскрыть дополнительные резервы (речь идет и о качественно новом отношении к выполнению заданий, и о повышении трудовой дисциплины, и о непосредственной заинтересованности каждого в выходе конечной продукции, и т. д.), но и породил целый ряд проблем. Я имею в виду новую роль бригадира. Сейчас некоторые вопросы, которые раньше находились в компетенции мастера, должен решать бригадир. Это и расстановка людей по операциям, их загруженность, маневр людьми, их обеспеченность работой. Все это понятно, и пока такие вопросы решаются внутри бригады, проблем не возникает. Однако когда возникают вопросы межбригадных связей, особенно со службами обеспечения, то бригадир приходится решать их старым способом — через мастера или руководителя цеха.

Вот простой пример: инструмент, получаемый на бригаду, числится за бригадиром, а распределяется им в бригады. Порой даже не знаешь, что за тобой числится и чем ты располагаешь. Мне кажется, что настала пора в подобных вопросах повысить роль бригадира, расширить его функции.

**Т. СВЕШНИКОВА,**  
бригадир.

НА СНИМКЕ: коллектив бригады, руководителем которой Т. Р. Свешникова (она в центре), обсуждает итоги рабочей смены.

Фото В. ВЫБОРОВА.

## ПОКА ЧУТЬ БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ

В НАЧАЛЕ 1981 ГОДА в Алтайском моторостроительном объединении был подготовлен сборник материалов, имеющий общее название «Система бригадной организации труда». В нем были обобщены рекомендации по применению бригадных форм организации и оплаты труда, положения о производственной бригаде и ее бригадире, о составе производственной бригады, должностная инструкция помощника бригадира (завешовой), положения о применении коэффициента трудового участия в производственной бригаде и о совете бригады цехов и т. д. — всего десять документов. Как видим, солидный подход к решению важной проблемы. И это далеко не случайно. Объявление в числе первых в машиностроении Алтай начал широко внедрять бригадную форму организации труда, что было в первую очередь тесно связано с перевооружением производства, с переходом к автоматическим, конвейерным и автоматическим линиям (как показывает опыт ВАЗа, специализированные бригады формируются в основном из рабочих одной профессии для выполнения технологически однородных работ).

В рекомендациях, выработанных моторостроителями, говорится: «Бригадные формы организации и оплаты труда следует применять там, где это диктуется организационно-техническими условиями производства, обеспечивается заинтересованность рабочих в коллективном труде и достижение на этой основе высоких экономических и социальных результатов: лучшего использования техники, материальных, сокращения потерь и непроизводительных затрат рабочего времени, повышения содержательности труда, снижения его монотонности, повышения степени удовлетворенности трудом, более полное раскрытие творческих способностей каждого работника, воспитания коммунистического отношения к труду».

Вопрос о максимальном переводе бригад цеха на подряда, — продолжает Н. Н. Колпакова, — это решение почти всех «стоящих» проблем: упорядочения фонда зарплаты, ликвидации чужих тарифов, стабильное выполнение графика выпуска продукции и т. д. Возьмем, к примеру, такую «мелочь» — дефицит цехов. У нас их хроически не хватало. Вот поэтому зачастую уборкой занимаются сами рабочие. А мы являлись организаторами подрядной бригады на этом «чужом» участке. И что вы думаете: справлялись.

Кроме того, при создании подрядной бригады на ее собраниях принимается специальный протокол (открытым голосованием), в котором утверждаются совет бригады и бригадир, формы учета труда и решение между конечным рефером старший мастер М. И. Лысов. — Там же существует отчет, где в бригаде 10—12 человек, считают — он выгоден. Но индивидуальный труд должен быть. Что касается мастеров, то с одной стороны, занят у них вроде бы стало меньше (я не надо искать работу, выходящую для бригады в случае простоя, следить за качеством продукции — все это делает бригадир). Но с другой стороны, мастер уже не может сам взять бригады человека и перенести на отстоящий участок. А это создает свои трудности.

Действительно, такой вопрос существует. И, видимо, он неизбежен там, где бригадная форма еще не полностью завоевала свои права, где наруду с подрядом существует и индивидуальный труд.

— Улучшился ли моральный климат в бригадах, в целом по пеху — этот вопрос я задавал в руководителям производства, и бригадирам. И ответ был один: да, улучшился. И дело, очевидно, не только в том, что по самой сути своей бригадный подряд предусматривает взаимную ответственность и взаимопомощь, а, если дело доходит до конфликтов, чаще всего решают их сообща, в своем коллективе.

Раговор с руководством цеха о преимуществах бригадной организации труда продолжался не раз и не два. Притом на конкретных примерах.

И невольно у меня возник вопрос: «А все ли рабочие придерживаются новую форму, для всех ли она удобна? И исполняют ли обязанности начальника цеха С. Н. Умрыш, и Н. Н. Колпакова согласилась: «Нет, не для всех».

— Конечно, те, кто привык к многолетней практике сделанных, индивидуальным, встрелил бригадный подряд в штаны, — пояснил С. Н. Умрыш. — Да оно и понятно: сама идея бригадного подряда не позволяет работать только на себя. Конечно, для высококвалифицированного рабочего не так уж трудно сделать определенную работу. Да и потому: ему невыгодно резко перешагнуть. А в подрядной бригаде все наоборот: сам

Как же происходит этот процесс в цехе М-4, это недавно находившемся в большом простоя?

— Чтобы опираться на конкретные факты, — рассказывает завешувую бюро труда и зарплаты цеха Н. Н. Колпакова, — давайте обратимся к цифрам. На сегодня у нас создано 23 бригады, работающих на условиях подряда, где трудятся 283 человека — чуть больше половины списочного состава. Правда, это в основе своей — производственные бригады. Пока несколько хуже обстоит дело с различными вспомогательными службами (а их немало), но и здесь, думаю, в ближайшее время мы добьемся положительных результатов. По сравнению с 1980 годом численность человек в этих бригадах возросла в полтора раза. 10 производствен-

ных бригад мы перевели на контракт. Организация подрядной формы труда позволила цеху улучшить и технико-экономические показатели. Так, в 1981 году рост товарной продукции по сравнению с предыдущим годом составил 106,4 процента, производительность труда возросла на 13,8 процента (видите, скачок заметный), а потери от брака снизились на 33,4 процента. Думаю, что последняя цифра — лучший пример активности за бригадный подряд.

— Судя по всему, вы, Нина Николаевна, полностью за внедрение таких бригад.

— Конечно, да! Нет не только стал работать ритмично, у руководства появилась возможность думать на перспективу, а не быть постоянно, если так можно сказать, надсмотрщиком и подполком. Теперь брак не выношен самой бригадой. Да и учет сделанного (а это ой какой важный вопрос!) лежит на бригадире. Ответственность за конечный результат полностью ликвидировала принцип (это грех таить, они у нас были, да и сейчас есть там, где работают по старинке).

Улучшился в цехе и другой, не менее важный показатель: стабильность кадров. На 19 процентов уменьшилось число увольняющихся. Для подразделения, где списочный состав чуть больше 500 человек, это составляет более 90 рабочих! Мало того, что у более опытного производственника. Приходилось терять время и на обучение новичков.

Вот простой пример: инструмент, получаемый на бригаду, числится за бригадиром, а распределяется им в бригады. Порой даже не знаешь, что за тобой числится и чем ты располагаешь. Мне кажется, что настала пора в подобных вопросах повысить роль бригадира, расширить его функции.

**Т. СВЕШНИКОВА,**  
бригадир.

НА СНИМКЕ: коллектив бригады, руководителем которой Т. Р. Свешникова (она в центре), обсуждает итоги рабочей смены.

Фото В. ВЫБОРОВА.

Два года назад по инициативе журнала «Эко» состоялся обмен мнениями о коллективных формах организации и оплаты труда на примере нескольких крупных коллективных машиностроителей Алтай. В нем приняли участие партийные работники, директора, экономисты, инженеры, рабочие заводов Алтайского тракторного, Барнаульского котельного, «Трансмаш», тракторного электрооборудования, моторостроительного производственного объединения. В журнале были опубликованы материалы этого интересного разговора, который, думаю, принес несомненную пользу не только его участникам, но и всем трудящимся промышленности, так как затрагивал актуальные темы бригадного подряда и стимулирования труда.

Естественно, за этот период произошли какие-то изменения, появились немало новых бригад. И, конечно же, там, где они возникли, рождалась свои проблемы не только экономического, но и нравственного асенса.

Редакция «Алтайской правды» приглашает своих читателей продолжить разговор на эту тему.

Материалы подготовил В. СОКОЛОВ.

**ПРИГЛАШЕНИЕ К РАЗГОВОРУ**

Два года назад по инициативе журнала «Эко» состоялся обмен мнениями о коллективных формах организации и оплаты труда на примере нескольких крупных коллективных машиностроителей Алтай. В нем приняли участие партийные работники, директора, экономисты, инженеры, рабочие заводов Алтайского тракторного, Барнаульского котельного, «Трансмаш», тракторного электрооборудования, моторостроительного производственного объединения. В журнале были опубликованы материалы этого интересного разговора, который, думаю, принес несомненную пользу не только его участникам, но и всем трудящимся промышленности, так как затрагивал актуальные темы бригадного подряда и стимулирования труда.

Естественно, за этот период произошли какие-то изменения, появились немало новых бригад. И, конечно же, там, где они возникли, рождалась свои проблемы не только экономического, но и нравственного асенса.

Редакция «Алтайской правды» приглашает своих читателей продолжить разговор на эту тему.

Материалы подготовил В. СОКОЛОВ.

