



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 149 (18387)

ВТОРНИК, 29 ИЮНЯ 1982 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

ЗАВЕРШАЯ ПОЛУГОДИЕ

В ДИНАМИЧНОМ РАЗВИТИИ нашей экономики важную роль играет совершенствование организаций труда, которое соединяет людей и технику в единый созидающий процесс. Непременным условием выполнения планов и социалистических обязательств, дальнейшего роста благосостояния советских людей XXVI съезд КПСС назвал значительное улучшение трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве.

На многих предприятиях различных отраслей промышленности, края накоплен богатый опыт эффективной организации производства. Об этом красноречиво свидетельствуют итоги работы промышленности края за пять месяцев текущего года. План по реализации товарной продукции выполнен на 100,7 процента, сверх плана ее отправлено потребителям на 16,8 миллиона рублей. Успешно выполнены задания всех предприятий министерств тракторного и сельскохозяйственного, тяжелого и транспортного, энергетического машиностроения, химической промышленности — отрасли, отвечающие основной вклад в реализацию Продовольственной программы, одобренной майской (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Устойчиво, из месяца в месяц с начала второго года пятилетки выполняются доведенные задания коллегии Славгородского химического завода имени Г. С. Верещагина, Рубцовского машиностроительного, бийских приборостроительных заводов и химкомбината, барнаульских заводов «Трансмаш», аппаратурно-механического, объединения «Сибэнергомаш» и других предприятий.

Основой успехов в их работе являются твердая трудовая и плановая дисциплина, принципиальная требовательность партийных организаций к руководителям, к специалистам предприятий, к каждому труженику, воспитание у них заботливого, бережного отношения к главному нашему богатству — трудом и материальным ресурсам, эффективному использованию рабочего времени.

Четкая организация труда в brigade, на участке, в каждой рабочей смене неизменно связана с настроением рабочих, отдачей из труда. Если каждый человек знает задание на день и на перспективу, он может заранее обдумать, как лучше распределить свое рабочее время, чтобы добиться наивысших результатов в работе. Высокоорганизованный труд, являющийся результатом хорошей организации производства, всегда плодотворен, всегда полезен людям.

Ритмичная, высокоефективная работа предприятий во многом зависит от уровня организаторской и политической деятельности, лояльности соревнования, авангардной роли в труде каждого коммуниста. Июнь, завершающий полугодие месяце, сотни работников индустрии со знанием опережением календарных сроков выполнили полугодовые задания, а лучше из лучших рабочих оправдывают о завершении двух и трех годовых планов. Многие трудовые достижения передовиков и новаторов производства посыпаны майским Пленумом ЦК КПСС, одобренными им Продовольственная программа. Особенно это касается тех, кто выполняет заказы села. Сегодня, когда на исходе первого полугодия, партийным организациям, руководителям предприятий очень важно глубоко и всесторонне проанализировать результаты работы трудовых коллективов за истекший период, ход выполнения заказов по кооперированным поставкам, социалистических обязательств, принятых на 1982 год, год 60-летия образования СССР, наметить конкретные пути повышения эффективности производства. В этом — залог успешной работы во втором полугодии.

...Пользуемся на редакционном узине к лесополосе, что раскинулась за Никитинским лесом слева от асфальта, ведущего в Родино. Стоят грузовики, автобусы, спецмашины ГАИ, транспорт Благовещенского земляка. Большое число людей хлопочет в лесу. Что им тут делать? Грибы собирают? Ешько подъезжают, и все становится ясно: идет заготовка хвойной лапши. Ее грузят в машины и отправляют на птицефабрику, в совхоз «Суровский»...

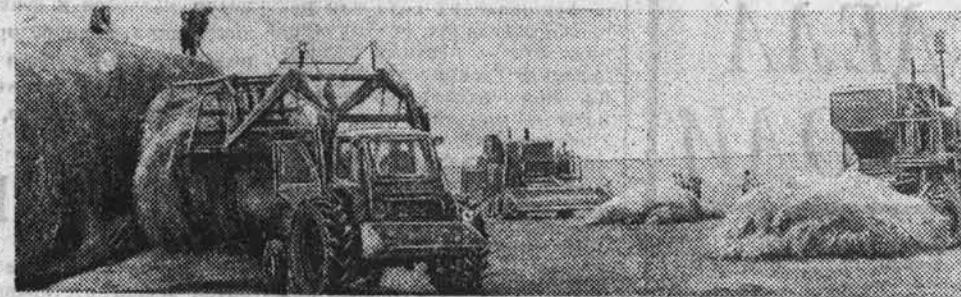
В других лесополосах встречаются колективы передовиков механизированной колонны № 339, работников районного узла связи, аппарата райкома партии. В лес въезжают пра-тически все колективы, учебных за-



ПО-ДЕЛОВОМУ ОРГАНИЗОВАНО ВЕДУТ В КЫТМАНОВСКОМ РАЙОНЕ ЗАГОТОВКУ КОРМОВ. Объявлен ударный месячник, задание доведено до каждого жителя и хозяйства.

Кормопроизводство в совхозе «Кытмановский» выделено в отдельную отрасль. Создано два звена с большим количеством разнооб-

СОРОШЕНИЯ — БОЛЬШЕ КОРМОВ ОТЛИЧНОГО КАЧЕСТВА!



разной техники. Ежедневно механизаторы заготавливают до полутора норм сена.

НА СНИМКАХ: вверху — передовик звеньевой П. И. Чернышов; внизу — Иван Ефимович (справа) и Валерий Отрубеников — отец с сыном, механизаторы, участвующие на заготовке кормов полоз и стогование сена. Фото А. Павлушкина.

Фото А. Павлушкина.

СОБОЕ ВНИМАНИЕ необходи-мо уделять экономическим показателям работы предприятий, подвергнуть их строгому критическому анализу. Прежде всего вызывает тревогу такой факт: в целом за пять месяцев промышленной продукции в крае выпущено на 0,2 процента больше, чем за соответствующий период прошлого года, однако производительность труда за этот же период снизилась на 1,8 процента. Разница в темпах роста, как видим, небольшая — всего 1,6 пункта, но она принципиально существенна, так как говорит о наметившейся тенденции опережающего роста объемов производства в производительности труда. Соотношение этих показателей — а между ними, как известно, существует самая тесная связь — должно быть обратным. И могло бы быть, если бы их не усугубила предпринятая, не спрятавшая с пятимесячным заданием. В целом по краю 19,4 процента предприятий не выполнили план по производительности труда. И хотя число отставших предприятий — из 54 — заметно уменьшилось по сравнению с соответствующими периодами прошлого года, однако недоладки имели продукцию составила 12,3 миллиона рублей.

Тут есть над чем поразмыслить экономическим службам предприятий, городским общественным советам по содействию техническому прогрессу, районным и городским парткомам, руководителям в специалистам предприятий, к каждому труженику, воспитание у них заботливого, бережного отношения к главному нашему богатству — труду и материальным ресурсам, эффективному использованию рабочего времени.

Основой успехов в их работе являются твердая трудовая и плановая дисциплина, принципиальная требовательность партийных организаций к руководителям, к специалистам предприятий, к каждому труженику, воспитание у них заботливого, бережного отношения к главному нашему богатству — труду и материальным ресурсам, эффективному использованию рабочего времени.

Механизаторы Николай Иванов и Владимир Пронин укладывают траву в розовые валки на последних гектарах совхозного брачного участка. Они как бы начинают кормозаготовительную цепочку, связывающую поле с фермами. Позже вслед за ними Виктор Вайс подсушивает траву собирает подборщиком, а Otto Кохер грузит сено на тележки, которые доставляют этот ценный корм к месту зимовки скота. Здесь цепочку завершает Иосиф Кирхеспер, Анатолий Фильчуков и Иосиф Имбер.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем на участках, где орошение не проводится. Сейчас здесь вносятся минеральные удобрения, а следом семянами «Волиники» дают на поля необходи-мую влагу. Полив ведут опытные механизаторы Владимир Кирхеспер, Мария Чеканкина и Юрий Федоров.

Все работы на кормозаготовке ведутся единным фронтом, или, как здесь говорят, крупногрупповым способом. Раньше между кормозаготовителями существовало

большое разобщение — каждый думал только о том, как бы свою поле убрать. В нынешнем году в совхозе «Чистопольский» кормопроизводство выделилось в самостоятельную отрасль. А это потребовало и новых форм организации труда. Теперь вся техника сосредоточена в одном месте, за него закреплены определенные люди. Труд стал гораздо более производительным. Нет ни одного человека, который не выполнял бы установленную норму.

По 40 центнеров сухого сена

на с каждого гектара уже получено по первому укосу на орошаемом участке. В три раза больше, чем

ЗЕМЛЕДЕЛИЮ И ЖИВОТНОВОДСТВУ — СТАБИЛЬНУЮ ОТДАЧУ!

Решения
майского (1982 г.)
Пленума ЦК КПСС—
в жизни!

СРЕДИ ХОЗЯЙСТВ НАШЕГО района союз «Семеновский» выделялся издавна. Отличали его добрые крестьянские традиции, надежные карты, стабильность в экономике. Но где-то в семидесятых годах устойчивость стала обретаться застоем. Время шло вперед, росли требования, увеличивались планы, а хозяйство черпало, что называлось, все из тех же резервов. Это начинало не на шутку беспокоить колхозники и прежде всего коммунистов.

В июне 1979 года к руководству хозяйством пришел новый директор, коммунист В. С. Липин. Это послужило началом многих отрадных перемен как в работе партийной организации, так и в совхозе. Перемены коснулись прежде всего наиболее слабого звена — животноводства.

Сутки изменился состав в следующем: осуществить внутрихозяйственную специализацию, сделать перераспределение скота по отделениям с учетом рабочей силы. Кормопроизводство выделено в самостоятельную отрасль. Возглавил ее заместитель директора, коммунист, секретарь упраздненной партийной организации В. П. Навроцкий.

Осуществление внутрихозяйственной специализации поставило перед партийной организацией союза новые задачи, потребовало больших дополнительных усилий. Но, понимая, что эта работа необходима, коммунисты не жалели времени, ни труда, прорвались и продолжают выполнять большую организаторскую и политическую работу.

Приведу такой пример. В Екатериновском отделении издавна занимались отбором крупного рогатого скота, держали молочную ферму. Но коров было здесь очень мало, а рабочей силы, в частности, в коровниках, было больше, чем это было до сих пор, уделять внимание вопросам сопкульбыта.

Программа была рассчитана на длительный срок. Многое уже сделано теперь. В основном закончена специализация подразделений как по животноводству, так и по растениеводству. В настоящее время площадь регулирующего орошения в совхозе составляет 500, а в 1990 году составит 4.500 гектаров. Строительство новых орошаемых участков уже начато. Существенно улучшилась структура посевов за счет внедрения более ценных кормовых культур. Для того, чтобы покончить с осенним сидом надеялись, в этом году на полив посыпали 40 гектаров кормовой свеклы, на 205 гектарах поливных земель выращивается яровой рапс. Расширяться посыпали озимой ржи, донника, большую площадь займет люцерна.

Для того, чтобы ускорить строительство жилья, школ, культурно-просветительских и медицинских учреждений, построен в селе ход, на котором убили людей, что и мужчинами, и женщинами будущими обеспечены рабочие места, созданы хорошие условия для работы, будут решены вопросы с детсадом, ликбюджетом, и т. д. Обстоятельно разъяснили еще раз все эти вопросы на дне открытого письма. Люди успокоились. А через некоторое время убедились, что намечаемое усиленно выполняется на деле.

Внутрихозяйственная специализация приобретала все больше сторонников. Но в то же время было ясно, что сама по себе, так сказать, автоматическая она не приведет к цели. Подкрепить ее следовали коммунистами мер. По предложению директора эти меры также были коллективно проанализированы на одном из партийных собраний. Программа, предложенная руково-

...ПЕРВЫЕ ПЛОДЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ДОЛЖНА ДАТЬ УЖЕ В НЫНЕШНEM ГОДУ. ЭТО ПРЕДЪЯВЛЯЕТ ПОВЫШЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ КО ВСЕМУ ЦИКЛУ РАБОТ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ, ВО ВСЕМ АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ.

Л. И. БРЕЖНЕВ.

Партийная жизнь: проблемы Продовольственной программы

УСПЕХ ДЕЛА РЕШАЮТ ЛЮДИ

Водителем хозяйства, включая в себя несколько основных пунктов: внедрение более прогрессивной технологии, применение раздельного содержания коров, с целью укрепления кормовой базы — расширение орошаемых площадей, индустриализации кормоприготовления. И как непременное условие успешного роста экономики — значительно больше, чем это было до сих пор, уделять внимание вопросам сопкульбыта.

Программа была рассчитана на длительный срок. Многое уже сделано теперь. В основном закончена специализация подразделений как по животноводству, так и по растениеводству. В настоящее время площадь регулирующего орошения в совхозе составляет 500, а в 1990 году составит 4.500 гектаров. Строительство новых орошаемых участков уже начато. Существенно улучшилась структура посевов за счет внедрения более ценных кормовых культур. Для того, чтобы покончить с осенним сидом надеялись, в этом году на полив посыпали 40 гектаров кормовой свеклы, на 205 гектарах поливных земель выращивается яровой рапс. Расширяться посыпали озимой ржи, донника, большую площадь займет люцерна.

Для того, чтобы ускорить строительство жилья, школ, культурно-просветительских и медицинских учреждений, построен в селе ход, на котором убили людей, что и мужчинами, и женщинами будущими обеспечены рабочие места, созданы хорошие условия для работы, будут решены вопросы с детсадом, ликбюджетом, и т. д. Обстоятельно разъяснили еще раз все эти вопросы на дне открытого письма. Люди успокоились. А через некоторое время убедились, что намечаемое усиленно выполняется на деле.

Внутрихозяйственная специализация приобретала все больше сторонников. Но в то же время было ясно, что сама по себе, так сказать, автоматическая она не приведет к цели. Подкрепить ее следовали коммунистами мер. По предложению директора эти меры также были коллективно проанализированы на одном из партийных собраний. Программа, предложенная руково-

в состав нашего района агропромышленного объединения вошли не только все 13 колхозов и совхозов района, но и 14 предприятий и организаций, обслуживающих село или перерабатывающих его продукцию. Это — местные подразделения Госкомсельхозтехники, Межколхозстроя, комбинаты — мясной и молочный, хлебопродуктов и комбинированный, мясо, лесхоза, две конторы потребкооперации, крупный рыболовецкий колхоз и другие. Эти подразделения находятся в двойном подчинении: по вертикали — своему ведомству, по горизонтали — совету РАПО, в который входят руководители всех хозяйств и предприятий.

Преимущества согласованных действий всех, кто причастен к производству продовольствия, несомнены. Взять, к примеру, торфобиблиотеку, объединение «Гостя». Казалось бы, никак у него может быть связи с РАПО? А она есть, и самая прямая. Для того, чтобы добраться в болотах до разложившегося торфа, надо снять верхний слой. А ведь он годен на полстругу скоту. И теперь мы

особенно действенно проявляли себя РАПО в решении такой важной социально-экономической задачи, как поддержание отстающих хозяйств до уровня передовых, выравнивание условий работы, жизни людей. Известно,

как трудно вырваться из избитой колеи отставания.

С таким положением мы

мириться не могли. В первый же год работы было выявлено 9 отстающих по основным показателям хозяйств. По каждому из них было разработано плана улучшения работы. Основным условием для всех стало повышение плодородия земли. Расчет был не до дополнительные минеральные удобрения — мы сделали ставку на органику. Поставили цель вносить на гектар ежегодно не менее 15 тонн органических удобрений, доведя в дальнейшем их количеству до 20 тонн. Этую работу возглавил районный штаб, объединивший все силы не только колхозов и совхозов, но и лесхозов Сельхозтехники, торфников.

Столь же необходимо было помочь хозяйствам укрепить экономику, поднять техническую вооруженность. У прежнего райсельхозуправления не было для этого ресурсов. У совета РАПО они теперь есть. Это наши централизованные фонды развития производства, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, материального поощрения, а также фонд взаимопомощи, или резервный. Как они формируются? Мы используем тут опыт Вильянди. Отчисления в централизованные фонды устанавливаются с учетом плодородия земли, оснащенности техникой, наличия трудовых резервов и т. д. Хозяйства, с лучшими условиями вносят больший пай, с худшими — меньший: от 6 до 2 рублей с гектара. Таким путем у нас образовалась довольно вспомогательная сумма — полмиллиона рублей. И тем, у кого пока не хватает своих оборотных средств, совет ежегодно выделяет необходимые суммы на строительство, приобретение техники, материальное поощрение людей и другие неотложные расходы.

Приду такие примеры. Долгое время оставалась убыточным союзом «Пирней». Наши предприятия остаются пока так называемыми функциональными членами и денег в централизованный фонд не отчисляют — не позволяют ведомственные перегородки. Кавалер ордена Леонина Ю. Симонов. Совхозу была выделена солидная ссуда, оказана всесторонняя помощь. И в 1981 году колlettiv полностью вышел из прорыва, имея уже более 300 тысяч рублей прибыли. Люди стали работать заметно лучше, занятыми. Успешно, как никогда, завершил совхоз в этом году весенний сев.

И теперь вместо прежней

надежды с ускоренным развитием экономики осуществляется и социально-культурная программа развития всех этих хозяйств. Очень плохо обстояло, например, дело в совхозе «Тыстама». Здание Дома культуры здесь почти разваливалось, десяток лет назад была ликвидирована школа, почти не строилось жилья. В таких условиях люди покидали совхоз. Совет объединения помог хозяйству техникой, удобрениями, кормами, направил в него молодых специалистов. Принятые меры к восстановлению средней школы. Началось строительство жилья. Ведется проектирование универсального зала, где молодежь могла бы заниматься спортом, танцевать, смотреть кино.

Вообще социальному развитию села, улучшению условий жизни людей РАПО уделяет особое внимание. Всюду большой размах получило жилищное строительство. Намечено построить более тысячи квартир за пятилетку. Работают четыре механизированных десада и еще столько же будет построено до конца пятилетки.

Нам часто задают вопрос: каков эффект создания РАПО? Даже в минувшем, крайне тяжелом по погодным условиям году мы прорвались на 3 процента, а молока — на 2 процента больше, чем в более благоприятном 1980 году. Но, конечно, далеко не все проблемы еще решены, не все резервы использованы.

Взять хотя бы наши централизованные фонды. Из них мы премируем не только наши хозяйства, но и входящие в РАПО промышленные предприятия, одерживающие победу в районном социалистическом соревновании. Но сами эти предприятия остаются пока так называемыми функциональными членами и денег в централизованный фонд не отчисляют — не позволяют ведомственные перегородки. Приду такие примеры. Долгое время оставалась убыточным союзом «Пирней». Наши предприятия остаются пока так называемыми функциональными членами и денег в централизованный фонд не отчисляют — не позволяют ведомственные перегородки. Кавалер ордена Леонина Ю. Симонов. Совхозу была выделена солидная ссуда, оказана всесторонняя помощь. И в 1981 году колlettiv полностью вышел из прорыва, имея уже более 300 тысяч рублей прибыли. Люди стали работать заметно лучше, занятыми. Успешно, как никогда, завершил совхоз в этом году весенний сев.

И теперь вместо прежней «девятки» у нас числятся в отстающих 4—5 хозяйств, но и они уверенно набирают темпы.

не расширение посевных площадей, а повсеместное повышение урожайности.

По краю ставится задача — в этой пятилетке выйти на среднегодовую урожайность зерна не менее 16—17 центнеров с гектара, увеличить — на 6—7 центнеров с гектара. А валовое производство зерновых довести не менее чем до 7—7,5 млн. тонн и закупки — до 3,6—4 млн. тонн в год.

Повышение урожайности... Это, как подчеркивалось на недавно состоявшемся седьмом пленуме крайкома КПСС, в первую очередь требует повсеместного внедрения научно обоснованной, хорошо продуманной системы земледелия, учитывающей природно-экономические условия каждой зоны, каждого района и хозяйства. Для края это — основной резерв увеличения производства зерна. В этом нас нарядил пленум крайкома КПСС, в первую очередь требует повсеместного внедрения научно обоснованной, хорошо продуманной системы земледелия, учитывающей природно-экономические условия каждой зоны, каждого района и хозяйства. Для края это — основной резерв увеличения производства зерна. В этом нас нарядил пленум крайкома КПСС, в первую очередь требует повсеместного внедрения научно обоснованной, хорошо продуманной системы земледелия, учитывающей природно-экономические условия каждой зоны, каждого района и хозяйства.

Именно их опыт вооружает землемельцев Алтая. Овладев им, можно добиваться стабильных высоких урожаев при любых погодных условиях. Для каждого идеологического актива — словом и делом способствовать распространению такого опыта.

В помощь идеологическому активу

КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, локлад товарища Л. И. Брежнева

находится в центре внимания тружеников края. Документы Пленума изучаются на дополнительных занятиях в сельской политической просвещении и экономическом образовании, их сегодня ярко и доходчиво разъясняют труженикам в своих выступлениях лекторы и докладчики, агитаторы и политинформаторы, другие идеологические

активисты. Этой же цели подчинена и деятельность средств массовой информации.

Всобщий интерес в материалах майского Пленума заинтересован: ведь в них пытаются сформулировать предложений по улучшению производственной деятельности.

Для успешного решения наименее важной задачи надо осуществить целый ряд крупномасштабных мер. И вяжущий среди них — дальнейшее усиление снабжения населения всеми видами продовольствия.

Для устойчивого производства зерна. Именно это является ключевой проблемой в сельском хозяйстве сегодня. Вот почему Пленумом ЦК КПСС предложено увеличить среднегодовую производство зерна до 238—243 млн. тонн и в девяностом пятилетии до 250—255 млн. тонн.

Для устойчивого

производства зерна. Имеется

важный резерв

увеличения

урожайности

засушливых земель Кулундинской зоны.

Каждый колхоз

и совхоз

степной Кулундинской

зоны

должен иметь в ближайшие годы от 500 до 1000 гектаров орошаемой площади.

Такой размах строительства

оросительных систем по-

истине впечатляет, однако это

не исключает дальнейшего со-

зрения поливных участков

в районах края, в частности,

на засушливых землях Ку-

лундинской зоны.

Каждый колхоз

и совхоз

степной Кулундинской

зоны

должен иметь в ближайшие годы от 500 до 1000 гектаров орошаемой площади.

Для этой пятилетки намечено

построить 60 тысяч гектаров

оросительных систем

в эксплуатацию

всего 3000 гектаров

оросительных систем

в эксплуатацию

всего 3000 гектаров

оросительных систем

в эксплуатацию

всего 3000 гектаров

оросительных систем

в эксплуатацию

