

Сегодня — День химика

НАГРАДЫ — ПОБЕДИТЕЛЯМ

Бюро крайкома КПСС, исполнительный комитет краевого Совета народных депутатов и президиум краевого совета профессиональных союзов за достижение высоких производственных показателей, активную общественную работу и в связи с праздником Дня химика наградили Почетными грамотами крайкома КПСС, крайисполкома и крайсовета передовиков производства, предпринимателей и организаций химической и нефтехимической промышленности края:

Аникина Валентина Ивановна, начальника электротехники Барнаульского производственного объединения «Химволокно»;

Беспаликову Галину Алексеевну, клейщицу Барнаульского завода резиновых технических изделий;

Бычкова Геннадия Михайловича, инженера Барнаульского завода асбестовых технических изделий;

Гардина Виктора Андреевича, инженера Славгородского химического завода;

Горшенина Валентина Ивановна, заведующего приборостроительным отделом Барнаульского опытно-конструкторского бюро автоматики;

Гладких Валентину Емельяновну, швею Барнаульского производственного объединения «Химволокно»;

Драчева Юрия Лаврентьевича, инженера Бийского химического комбината;

Еремину Татьяну Ивановну, мастера — технолога Бийского олешумного завода;

Коновалова Бориса Николаевича, старшего машиниста Кучукского суперфабрикантского завода;

Колесову Нину Петровну, перемотчицу Барнаульского производственного объединения «Химволокно»;

Красильникову Александру Васильевну, начальника сектора Барнаульского шинного завода;

Кремезных Виталия Андреевича, борщника Барнаульского шинного завода;

Михеева Михаила Павловича, инженера Барнаульского завода химических реактивов;

Минееву Лидию Максимовну, начальника центральной заводской лаборатории Барнаульского завода технического углерода;

Миненкова Виктора Петровича, начальника участка Бийского олешумного завода;

Мухину Калерии Петровну, инженера Бийского химического комбината;

Стадченко Василия Мойсеевича, слесаря Славгородского химического завода;

Смирнову Антонину Григорьевну, инженера Славгородского химического завода;

Фролова Виктора Дмитриевича, начальника мастерской Бийского химического комбината.

ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

К своему профессиональному празднику — Дню химика, труженики Барнаульского объединения «Химволокно» приготовили личные трудовые подарки. 37 человек здесь закончили выполнение плана двух лет пятилетки. По три годовых задания завершили номинатчики предыдущего цеха капронового производства, делегаты XXVI съезда КПСС Светлана Петровна Иванова и номинантка Галина Васильевна Сидорова, оператор кручения Екатерина Степановна Сизова. Наивысшие результаты в социалистическом соревновании у оператора кручения коммуниста Анастасии Тимофеевны Мальцевой. В канун Дня химика она рапортовала о выполнении четырех годовых заданий.

В. МАНОХИН.

ЗАТЯНУВШЕЕСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО

В адрес редакции пришло письмо от жителя Барнаула Н. Н. Рожкова, в котором он пишет о затянувшемся строительстве Дома культуры Алтайского моторостроительного объединения.

На это письмо отвечает председатель крайкома профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения И. М. Толкачев:

— Строительство Дома культуры затянулось по той причине, что Министерство транспортного и сельскохозяйственного машиностроения СССР по 1981 году не финансировало стройку в необходимых объемах.

В 1981 году средства на строительство были выделены, но строительный трест Главалтайстрой Стройгаз не смог их освоить.

Как сообщили заместитель генерального директора по капитальному строительству объединения

УСТРЕМЛЕННЫЕ В БУДУЩЕЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Автокамерный цех, два года назад чуть ли не самой отсталой на Барнаульском шинном заводе, с начала нынешней пятилетки идет в числе правофлагманов. Особенно больших успехов добился его коллектив в ходе ударных трудовых недель, посвященных 60-летию образования СССР. План пяти месяцев нынешнего года коллектив выполнил на 10 дней раньше срока, выпустив сверхплановую продукцию на 420 тысяч рублей. Заметно улучшились качественные показатели. Характерно, что в цехе из 17 бригад, в которых насчитывается свыше 70 процентов работающих на один паряд, нет ни одной, которая бы не справлялась с производственными планами. А наоборот, задания передко перевыполняются, и в целом здесь нет отставших участков и не выполняющих норм выработки. Крепкая организованность, высокопроизводительное использование оборудования, передовая технология — вот что позволило коллективу автокамерного цеха выйти на первое место не только на предприятии, но и в це-

лом по министерству. Бригадная организация труда помогла вывести впередовые многие подразделения шинного завода. Вот, к примеру, каландровый цех, где все работающие объединены в бригады. Он не только опережает производственные графики, но и наращивает выпуск корда с меньшими затратами сырья и энергосурсов. В течение неполных пяти месяцев нынешнего года в концерне экономии получено более полумиллиона рублей. Во главе социалистического соревнования здесь идут бригады Александра Николаевича Маморцева, обслуживающая кордную линию, и Алексея Александровича Пантелеева, выпускающая универсальный каландр. Они систематически перевыполняют смешанные задания на 15—20 процентов, сдают всю продукцию с первого пределья.

Многие шинники на юбилейной вахте добиваются выдающихся успехов. Так собирают автопокрышки Валентина Ивановича Шалимова, выполнившего Дни химика три, а сборщик Сергей Георгиевич Стародубов — два с половиной, ряд других — по два годовых производственных задания. В числе

Уверенно, твердой поступью шагают в нынешней пятилетке барнаульские шинники. Они полны решимости и вперед уверенно брать высокие рубежи.

Н. ФЕДОРОВ.

АСПЕКТ СОЦИАЛЬНЫЙ — УСПЕХ МАТЕРИАЛЬНЫЙ

«Понятно всем, что люди трудаются лучше, охотнее там, где они ощущают постоянную заботу об улучшении условий труда и быта. Завод, ферма — тот же дом, где человек проводит минимум треть своей жизни. Здесь все должно быть удобным, современным — от рабочих мест до бытовых и столовых». Эти слова из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на XXVI съезде партии как нельзя лучше подтверждают практикой работы администрации, партийной и профсоюзной организаций Бийского химического комбината над социальным аспектом интенсификации производственного процесса.

Сейчас главные усилия коллегиев в ведении социальных проблем направлены на общесоюзные питанием. На комбинате есть столовых и кафе — в общей сложности свыше тысячи посадочных мест. К концу пятилетки их станет еще больше, и как за счет реконструкции существующих помещений, так и за счет строительства новых, например, на производстве пожарных рукавов на Зеленом Клине (новый, перспективный район города, который мы только что построили). В сеть столовых и кафе введен в эксплуатацию «цех питания» широко участвует все подразделения.

Для совершенствования системы управления всей обширной сети столовых созданы централизованные кухни. Уже разработана программа его преобразования, тесно связанная с планом социального развития предприятия на пятилетку. Программа предусматривает централизацию столовых, конструирование объемов общепита, заметное улучшение их интерьеров и, конечно, организации дела обслуживания трудающих.

Решается вопрос с выделением дополнительных уголов.

Таким образом, уже в ближайшее время можно будет ездить не удовольствием производство сельскохозяйственной продукции.

Однако это лишь первая очередь хозяйства. Нынешним летом рядом со шинником появится новый поселок Катунь, где живут обслуживающий персонал дома отдыха и работники подсобного хозяйства, насчитывают 50 двухквартирных домов, все необходимые культурно-бытовые и прочие учреждения.

Новый поселок Катунь, где живут обслуживающий персонал дома отдыха и работники подсобного хозяйства, насчитывают 50 двухквартирных домов, все необходимые культурно-бытовые и прочие учреждения.

Немало внимания уделяется также общественным организациям. В результате между хозяйственными подразделениями разгорелось здоровое соперничество за создание наилучших условий для труда и отдыха коллективов. Уровень культуры производства и быта теперь — один из важнейших показателей социалистического соревнования.

Хематы в ведении социальных проблем обращают внимание на общесоюзные питанием. На комбинате есть столовых и кафе — в общей сложности свыше тысячи посадочных мест. К концу пятилетки их станет еще больше, и как за счет реконструкции существующих помещений, так и за счет строительства новых, например, на производстве пожарных рукавов на Зеленом Клине (новый, перспективный район города, который мы только что построили). В сеть столовых и кафе введен в эксплуатацию «цех питания» широко участвует все подразделения.

Для совершенствования системы управления всей обширной сети столовых созданы централизованные кухни. Уже разработана программа его преобразования, тесно связанная с планом социального развития предприятия на пятилетку. Программа предусматривает централизацию столовых, конструирование объемов общепита, заметное улучшение их интерьеров и, конечно, организации дела обслуживания трудающих.

Решается вопрос с выделением дополнительных уголов.

Таким образом, уже в ближайшее время можно будет ездить не удовольствием производство сельскохозяйственной продукции.

Однако это лишь первая очередь хозяйства. Нынешним летом рядом со шинником появится новый поселок Катунь, где живут обслуживающий персонал дома отдыха и работники подсобного хозяйства, насчитывают 50 двухквартирных домов, все необходимые культурно-бытовые и прочие учреждения.

Немало внимания уделяется также общественным организациям. В результате между хозяйственными подразделениями разгорелось здоровое соперничество за создание наилучших условий для труда и отдыха коллективов. Уровень культуры производства и быта теперь — один из важнейших показателей социалистического соревнования.

Хематы в ведении социальных проблем обращают внимание на общесоюзные питанием. На комбинате есть столовых и кафе — в общей сложности свыше тысячи посадочных мест. К концу пятилетки их станет еще больше, и как за счет реконструкции существующих помещений, так и за счет строительства новых, например, на производстве пожарных рукавов на Зеленом Клине (новый, перспективный район города, который мы только что построили). В сеть столовых и кафе введен в эксплуатацию «цех питания» широко участвует все подразделения.

Для совершенствования системы управления всей обширной сети столовых созданы централизованные кухни. Уже разработана программа его преобразования, тесно связанная с планом социального развития предприятия на пятилетку. Программа предусматривает централизацию столовых, конструирование объемов общепита, заметное улучшение их интерьеров и, конечно, организации дела обслуживания трудающих.

Решается вопрос с выделением дополнительных уголов.

Таким образом, уже в ближайшее время можно будет ездить не удовольствием производство сельскохозяйственной продукции.

Однако это лишь первая очередь хозяйства. Нынешним летом рядом со шинником появится новый поселок Катунь, где живут обслуживающий персонал дома отдыха и работники подсобного хозяйства, насчитывают 50 двухквартирных домов, все необходимые культурно-бытовые и прочие учреждения.

Немало внимания уделяется также общественным организациям. В результате между хозяйственными подразделениями разгорелось здоровое соперничество за создание наилучших условий для труда и отдыха коллективов. Уровень культуры производства и быта теперь — один из важнейших показателей социалистического соревнования.

Хематы в ведении социальных проблем обращают внимание на общесоюзные питанием. На комбинате есть столовых и кафе — в общей сложности свыше тысячи посадочных мест. К концу пятилетки их станет еще больше, и как за счет реконструкции существующих помещений, так и за счет строительства новых, например, на производстве пожарных рукавов на Зеленом Клине (новый, перспективный район города, который мы только что построили). В сеть столовых и кафе введен в эксплуатацию «цех питания» широко участвует все подразделения.

Для совершенствования системы управления всей обширной сети столовых созданы централизованные кухни. Уже разработана программа его преобразования, тесно связанная с планом социального развития предприятия на пятилетку. Программа предусматривает централизацию столовых, конструирование объемов общепита, заметное улучшение их интерьеров и, конечно, организации дела обслуживания трудающих.

Решается вопрос с выделением дополнительных уголов.

Таким образом, уже в ближайшее время можно будет ездить не удовольствием производство сельскохозяйственной продукции.

Однако это лишь первая очередь хозяйства. Нынешним летом рядом со шинником появится новый поселок Катунь, где живут обслуживающий персонал дома отдыха и работники подсобного хозяйства, насчитывают 50 двухквартирных домов, все необходимые культурно-бытовые и прочие учреждения.

Немало внимания уделяется также общественным организациям. В результате между хозяйственными подразделениями разгорелось здоровое соперничество за создание наилучших условий для труда и отдыха коллективов. Уровень культуры производства и быта теперь — один из важнейших показателей социалистического соревнования.

Хематы в ведении социальных проблем обращают внимание на общесоюзные питанием. На комбинате есть столовых и кафе — в общей сложности свыше тысячи посадочных мест. К концу пятилетки их станет еще больше, и как за счет реконструкции существующих помещений, так и за счет строительства новых, например, на производстве пожарных рукавов на Зеленом Клине (новый, перспективный район города, который мы только что построили). В сеть столовых и кафе введен в эксплуатацию «цех питания» широко участвует все подразделения.

Для совершенствования системы управления всей обширной сети столовых созданы централизованные кухни. Уже разработана программа его преобразования, тесно связанная с планом социального развития предприятия на пятилетку. Программа предусматривает централизацию столовых, конструирование объемов общепита, заметное улучшение их интерьеров и, конечно, организации дела обслуживания трудающих.

Решается вопрос с выделением дополнительных уголов.

Таким образом, уже в ближайшее время можно будет ездить не удовольствием производство сельскохозяйственной продукции.

Однако это лишь первая очередь хозяйства. Нынешним летом рядом со шинником появится новый поселок Катунь, где живут обслуживающий персонал дома отдыха и работники подсобного хозяйства, насчитывают 50 двухквартирных домов, все необходимые культурно-бытовые и прочие учреждения.

Немало внимания уделяется также общественным организациям. В результате между хозяйственными подразделениями разгорелось здоровое соперничество за создание наилучших условий для труда и отдыха коллективов. Уровень культуры производства и быта теперь — один из важнейших показателей социалистического соревнования.

Хематы в ведении социальных проблем обращают внимание на общесоюзные питанием. На комбинате есть столовых и кафе — в общей сложности свыше тысячи посадочных мест. К концу пятилетки их станет еще больше, и как за счет реконструкции существующих помещений, так и за счет строительства новых, например, на производстве пожарных рукавов на Зеленом Клине (новый, перспективный район города, который мы только что построили). В сеть столовых и кафе введен в эксплуатацию «цех питания» широко участвует все подразделения.

Для совершенствования системы управления всей обширной сети столовых созданы централизованные кухни. Уже разработана программа его преобразования, тесно связанная с планом социального развития предприятия на пятилетку. Программа предусматривает централизацию столовых, конструирование объемов общепита, заметное улучшение их интерьеров и, конечно, организации дела обслуживания трудающих.

Решается вопрос с выделением дополнительных уголов.

Таким образом, уже в ближайшее время можно будет ездить не удовольствием производство сельскохозяйственной продукции.

Однако это лишь первая очередь хозяйства. Нынешним летом рядом со шинником появится новый поселок Катунь, где живут обслуживающий персонал дома отдыха и работники подсобного хозяйства, насчитывают

