



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 89 (18327)

ВТОРНИК, 20 АПРЕЛЯ 1982 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

Ответ Л. И. Брежнева на вопрос корреспондента «Правды»

Вопрос: В ходе одной из бесед с журналистами президент США Р. Рейган коснулся вопроса о возможности встречи с Вами в Нью-Йорке. Эти его высказывания вызвали разноречивые комментарии. Каково Ваше мнение на этот счет?

Ответ: Действительно, высказывания президента оставили довольно расплывчатое впечатление.

Что касается существа дела, то в докладе на XXVI съезде КПСС я уже говорил о пользе активного диалога с Соединенными Штатами Америки на всех уровнях, особо подчеркнув, что решающее звено здесь — встречи на самом высоком уровне. Мы и сегодня за такие встречи. Понятно, что встреча между американским президентом и мною должна быть хорошо подготовлена и проведена по-настоящему, а не мимоходом в связи с тем или иным международным форумом.

Говоря конкретнее, мы за проведение такой советско-американской встречи на высшем уровне, которая соответствовала бы высокой ответственности наших государств за положение дел в мире и оправдала бы возлагаемые на нее надежды.

Относительно места и времени нашей возможной встречи с президентом Р. Рейганом я бы сказал следующее.

Встреча могла бы состояться в какой-либо третьей стране, скажем в Финляндии или Швейцарии, разумеется, с предварительного согласия соответствующего правительства. Подходящим сроком, на мой взгляд, может быть осень этого года, например, октябрь.

Таков мой ответ на поставленный вопрос. Как мне представляется, он вполне ясный и определенный.

Вопрос: В ходе одной из бесед с журналистами президент США Р. Рейган коснулся вопроса о возможности встречи с Вами в Нью-Йорке. Эти его высказывания вызвали разноречивые комментарии. Каково Ваше мнение на этот счет?

Ответ: Действительно, высказывания президента оставили довольно расплывчатое впечатление.

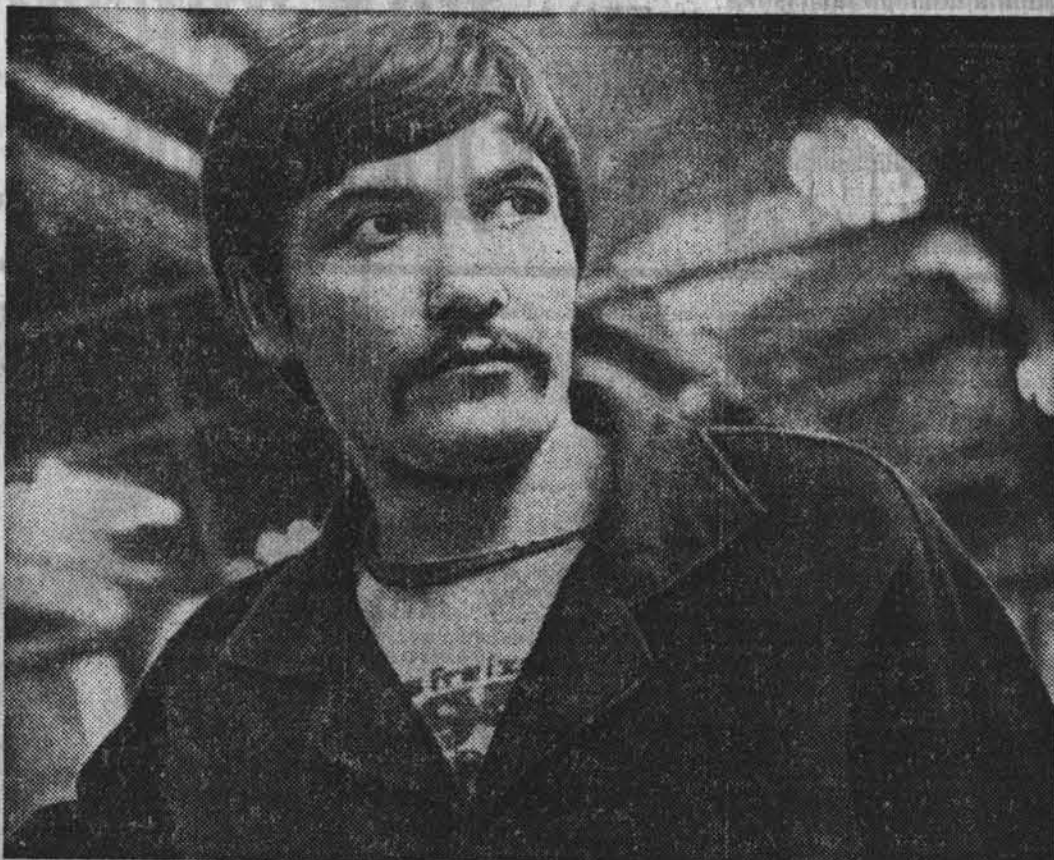
Что касается существа дела, то в докладе на XXVI съезде КПСС я уже говорил о пользе активного диалога с Соединенными Штатами Америки на всех уровнях, особо подчеркнув, что решающее звено здесь — встречи на самом высоком уровне. Мы и сегодня за такие встречи. Понятно, что встреча между американским президентом и мною должна быть хорошо подготовлена и проведена по-настоящему, а не мимоходом в связи с тем или иным международным форумом.

Говоря конкретнее, мы за проведение такой советско-американской встречи на высшем уровне, которая соответствовала бы высокой ответственности наших государств за положение дел в мире и оправдала бы возлагаемые на нее надежды.

Относительно места и времени нашей возможной встречи с президентом Р. Рейганом я бы сказал следующее.

Встреча могла бы состояться в какой-либо третьей стране, скажем в Финляндии или Швейцарии, разумеется, с предварительного согласия соответствующего правительства. Подходящим сроком, на мой взгляд, может быть осень этого года, например, октябрь.

Таков мой ответ на поставленный вопрос. Как мне представляется, он вполне ясный и определенный.



Каждый день в редакцию приходят сообщения о достижениях тружеников края, вставших на ударную вахту в честь 60-летия образования СССР. Примечательно, что наибольших успехов в социалистическом соревновании добиваются коллективы, где трудовое соперничество ведется под девизом «Работать без отстающих».



РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Выполнив план двух лет пятилетия, коллектив наладчиков механического цеха Барнаульского станкостроительного завода, руководителем которого работает с полной отдачей, не утратив ни одного рабочего (его вы видите на снимке), трудится теперь в счет января следующего года. Члены его бригады работают с полной отдачей, но уверены, что не все резервы исчерпаны, стремятся выполнять сменное задание без каких-либо потерь во времени, как всегда. В бригаде хорошая трудовая дисциплина, в прошлом месяце сэкономлено инструментов на 141 рубль.

Фото Е. Налимова.

ВЫСОКАЯ РИТМИЧНОСТЬ

В производственном объединении «Сибалергомах» все большее число работников включается в движение за высшую производительность труда в каждую смену. Особенно это характерно для трех котельных цехов, где многие коллективы в настоящее время трудятся без отставания. В числе лидеров соревнования — бригада кузнецов-штамповщиков, возглавляемая Владимиром Порфирьевичем Чудиным. Лучших людей бригады М. Ф. Легостаева, И. Е. Черепанова, А. П. Иванова, А. И. Серикова и С. П. Баженова отличает эффективное использование каждой рабочей минуты, отменное знание своей профессии, высокая общественная активность.

Работать без отстающих одновременно означает и работать высококачественно. Именно так трудится бригада В. П. Чудина. У контролеров практически не бывает замечаний к продукции, изготовленной этим коллективом. 98 процентов продукции складывается кузнецами — штамповщиками и ОТК с первого предъявления.

Среди победителей соревнования находится и бригада слесарей-ремонтников С. А. Аверьянова. Этот коллектив гарантирует высокую надежность отремонтированного оборудования.

Фермам Алтай — прогрессивную технологию труда

Этот год ознаменовался дальнейшим ростом продуктивности дойного стада в колхозе «Заветы Ленина». Суточные надоя от каждого животного больше, чем на выдоимых животных. Взаиморучка хорошо развилась. Споры прекратились между скотниками и доярками: делить-то нечего стало... И вот, вроде, и стадо осталось прежним, и кормов почти столько же, а надоя подли и пошли вверх. Коллективную форму организации и оплаты труда мы постоянно совершенствуем.

Остается добавить, что Кытмановский район КПСС широко распространяет опыт совхоза. Сейчас по безарядной системе трудятся уже животноводы совхоза «Россия», колхозов «Красное Знамя», имени Гирова. Готовятся к переходу на новую организацию труда другие хозяйства.

Б. РОЖДЕСТВЕНСКИЙ, жорр. «Алтайской правды», Кытмановский район.

В КРАЙКОМЕ КПСС, КРАЙИСПОЛКОМЕ, КРАЙСОВПРОФЕ И КРАЙКОМЕ ВЛКСМ

О частичном изменении и дополнении постановления от 1 апреля 1981 года «Об условиях краевого социалистического соревнования на 1981—1985 годы за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки».

Пункт о поощрении победителей соревнования изложить в следующей редакции:

Для поощрения победителей социалистического соревнования среди городов, городских и сельских районов, коллективов предприятий промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, научно-исследовательских организаций и высших учебных заведений учредить 89 переходящих Красных знамен крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа и крайкома ВЛКСМ.

Установить, что коллективы — победители краевого социалистического соревнования — представляются к награждению переходящими Красными знаменами отраслевыми крайвыми комитетами профсоюзов.

Для поощрения победителей соревнования среди бригад и рабочих строительства и промышленности строительных материалов учредить краевую премию имени кавалера ордена Ленина Семена Яковлевича СТОПОРОВА.

[Изложение постановления было опубликовано в «Алтайской правде» 9 апреля 1981 года].

ПРЕСС-ЦЕНТР АП

ЖИВОТНОВОДСТВО

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ ФЕРМ!

ГРАЖДАНЕ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АКТИВНО УЧАСТВУЙТЕ ВО ВСЕНАРОДНОМ ДВИЖЕНИИ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ! ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ!

[Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1982 г.]

КРУТОЙ ПОДЪЕМ

ОБЕСПЕЧИВАЕТ КОЛЛЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ФЕРМАХ СОВХОЗА «КЫТМАНОВСКИЙ».

Все, кто приезжает знакомиться с опытом работы совхозных животноводов, в первую очередь, и как правило, спрашивают:

— Неужели весь коллектив фермы, ведь на каждой у вас по 40—50 человек, трудится на одной «кочевье»?

Если дело происходит на центральном отделении, то заведующий фермой Федор Лаврентьевич Ширшин спокойно отвечает:

— Да, конечно. Я лично тоже с пастухами, молочниками и осеменителем. Не говоря уже о доярках и скотниках.

Тут гости выжидают глубже:

— Но почему тогда у вас один животновод зарабатывает больше, другие меньше?

К разговору подключается доярка коммунист Любовь Александровна Ушакова:

— Общий «котел» и не предусматривает уравниловки. Кто лучше работает, имеет высокую классность, тот естественно, и получает больше. Однако учит, что инструмент зарплата находится в руках совета фермы. Сделай человек шаг вперед — совет повышает ему коэффициент, а шаг назад — не обессудь.

Вопрос возникает много, и это вполне понятно: дело новое. Закладываете главный экономист хозяйства Николай Григорьевич Присяжко:

— На коллективную форму организации и оплаты труда совхоза перешел в конце 1980 года. До этого многие месяцы мы вели подготовку, подробно разъяснили людям новую систему. Споры и возражений было много. Испокон веку доярки привыкли считать «свои» надоя. Сообразно им получали и оплату. А тут — общий «котел». Но постепенно маловне становилось меньше и меньше. Можно было пачинать. Живая практика оказалась убедительнее слов. Минувло несколько месяцев — и передовики наглядно увидели, что они в зарплате не потеряли, их труд не «растворился». Мелкие опытные животноводы почувствовали усилившуюся поддержку, перед ними открылись хорошие перспективы. Все вместе поняли, что материальный и моральный интерес каждого человека зависит от общего подъема, производительности труда. Значит, надо больше и вкладывать в общее дело.

— Люди стали настоящими хозяевами, — продолжает Николай Григорьевич.

ПЕРВЫМ СОРТОМ

Этот год ознаменовался дальнейшим ростом продуктивности дойного стада в колхозе «Заветы Ленина». Суточные надоя от каждого животного больше, чем на выдоимых животных. Взаиморучка хорошо развилась. Споры прекратились между скотниками и доярками: делить-то нечего стало... И вот, вроде, и стадо осталось прежним, и кормов почти столько же, а надоя подли и пошли вверх. Коллективную форму организации и оплаты труда мы постоянно совершенствуем.

Остается добавить, что Кытмановский район КПСС широко распространяет опыт совхоза. Сейчас по безарядной системе трудятся уже животноводы совхоза «Россия», колхозов «Красное Знамя», имени Гирова. Готовятся к переходу на новую организацию труда другие хозяйства.

Б. РОЖДЕСТВЕНСКИЙ, жорр. «Алтайской правды», Кытмановский район.

Навстречу выборам В ОБСТАНОВКЕ ЕДИНОДУШИЯ

Кулунда. В обстановке всесоюзного политического подъема прошли предвыборные собрания в райцентре и селах Кулундинского района. Собрание по выдвижению кандидатов в депутаты краевого Совета в совхозе «Победа» состоялось в Доме культуры на центральной усадьбе хозяйства. Своим кандидатом в депутаты краевого Совета труженики этого хозяйства уже на второй сессии назвали рабочую строительной бригады хозяйства Надежду Васильевну Ковальчук.

Взявший слово первым, главный зоотехник хозяйства Н. А. Портнов сказал, что от имени механизаторов и животноводов он выдвигает кандидатуру Надежды Васильевны Ковальчук. Отличная высокая моральная личность, активная общественница, являет пример дисциплины, сознательности.

Кандидатуру Надежды Васильевны Ковальчук поддержали также председатель рабочего совхоза Н. Н. Величко и заместитель директора В. А. Гунгер. Собрание единодушно постановило по избирательному округу № 225 выдвинуть кандидатом в депутаты краевого Совета Надежду Васильевну Ковальчук. Ее кандидатуру также выдвинул коллектив завода сборного железобетона «Алтайсельстройконструкция» и поддержал коллектив Кулундинского молококонсервного комбината.

В эти же дни кандидатами в депутаты краевого Совета по избирательному округу № 227

СТАБИЛЬНЫЕ ПРИВЕСЫ

Скотники первой фермы колхоза имени Ленина под руководством заведующего Н. И. Матвеева добиваются постоянно высоких привесов молодняка крупного рогатого скота. С. Г. Ложков и А. А. Михалев по примеру заведующего строго соблюдают рацион кормления, режим дня, и с начала года среднесуточные привесы молодняка, за которым они ухаживают, составляют 721 грамм.

П. ТАМБУЛАТОВ, главный зоотехник колхоза имени Ленина, Советский район.

Качеству молока — особое внимание

В первом квартале 82,6 процента поступившего из хозяйства края молока принято первым сортом — на 4,1 процента выше уровня прошлого года. Существенно улучшилось качество молока в Горно-Алтайской автономной области и 40 районах края. Наилучших показателей по сдаче первосортного молока достигли Кулундинский, Михайловский, Тогульский и Благовещенский районы. Родинский, Ключевский, Поспелихинский, Ребрихинский, Славгородский и ряд других районов сдали молоко только в охлажденном виде. Здесь особое внимание уделяют санитарному состоянию ферм, первичной обработке молока и своевременной отправке его на заводы.

Вместе с тем в ряде районов имеются еще серьезные недостатки в этой работе. В результате низкой требовательности специалистов Алтайского, Заемского, Усть-Калманского, Курьинского, Бавского, Волчихинского, Тюменцевского, Косихинского районов здесь более 25 процентов молока сдано низким сортом. В 18 районах низкая поставка государству первосортного молока, а 24 — уменьшилась его продажа в охлажденном виде. В ряде районов серьезную тревогу вызывает снижение процента жира в молоке. К ним прежде всего надо отнести Угловский, Егорьевский, Чарышский, Бурлинский, Кытмановский районы.

Заботясь о качестве продукции, сейчас необходимо последовательно проводить большую подготовительную работу для первосорта до коров на летние доильные площадки. В каждом колхозе и совхозе следует организовать ремонт и подготовку холодильного оборудования, обеспечить площадки необходимым количеством мощностей и дезинфицирующих средств, фильтрующих материалов. Большую помощь хозяйствам в этом должны оказать предприятия молочной промышленности и объединения «Сельхозтехника».

Главная задача животноводов края — успешно завершить зимовку скота, организованно перевести его на летне-пастбищное содержание, обеспечить высокую продуктивность, живых, повысить товарность, все качественные показатели заготовляемого молока.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ПИСАТЕЛЯ КВИНА Л. И. ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

За заслуги в области советской литературы и в связи с шестидесятилетием со дня рождения наградить писателя Квины Льва Израилевича орденом «Знак Почета».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ, Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль, 19 апреля 1982 г. (Интервью с писателем Л. И. Квиной публикуется на 3-й стр. газеты).

АДРЕСАТ ПРЕМИИ — ПТИЦЕФАБРИКА «СИБИРСКАЯ»

Присуждена премия Совета директоров птицефабрики «Сибирская» Михаил Иванович Старзубову и внедрение в производство результатов наиболее крупных научно-технических исследований и открытий, имеющих важное значение для развития сельского хозяйства. По Алтайскому краю премии Совет Министров СССР удостоены

НОВОСТРОЙКИ ЗОВУТ МОЛОДЫХ ЭНТУЗИАСТОВ

Комсомол и новостройки. Эти слова сегодня неразделимы. Доброй традицией стало шефство молодежи над важнейшими пусковыми объектами страны. Немалый вклад внесли комсомольцы в освоение ударных строек и комсомольцев Алтай, БАМ и «Атоммаш». КАТЭК и Алтайский коксохимический завод — где бы ни работала молодежь, она приносит пользу и себе, и стране. В этом году там предстоит освоить двадцать один миллион рублей. Крайком, гор-

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ

Лучшим в первом преддверном производстве Бургульского хлопчатобумажного комбината по итогам трудовой вахты в честь Удской ССР признан коллектив смены №1 летнично-роvingного цеха, где мастером — Н. М. Глушкова. Здесь каждая работница стремится достичь высокой производительности, соблюдая во всем строгий режим экономии и добиваясь отличного качества продукции. Эта смена с начала пятилетки трудится под девизом «Работать без отстающих». Потому и законсервирован новый успех коллектива — напряженное мартовское задание перекрыто, почти вся продукция сдана ОТК первым сортом.

В ходе ударного месячника, посвященного Гruzинской ССР, смена Н. М. Глушковой строго придерживалась своей главной цели — каждый день отмечать существенные перевыполнения установленных заданий.

Надо отметить, что в все преддверное производство №1 на комбинате часто занимает классные места в социалистическом соревновании, посвященном славному юбилею.

Н. СТЕПАНОВ.

«ХОРОШО ОРГАНИЗОВАННАЯ, ЭФФЕКТИВНО, Я БЫ СКАЗАЛ, УМНО РАБОТАЮЩАЯ БРИГАДА — ПОДЛИННАЯ ШКОЛА ДЛЯ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ РАБОЧИХ, ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ДЛЯ ЛЮБОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ».

П. М. Брежнев. Из речи на XVII съезде профсоюз СССР.

КАЖДЫЙ ТРУДОВОЙ ДЕНЬ ПРИБЛИЖАЕТ НАС К БОЛЬШОМУ И РАДОСТНОМУ СОБЫТИЮ — ШЕСТИДЕСЯТИЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР. Всюду широко развернулось соревнование за достойную встречу славного юбилея. Этот всенародный праздник труженники индустрии стремятся отметить весомыми достижениями, внести достойный вклад в выполнение исторических решений XXVI съезда КПСС.

Подведены итоги работы промышленности края в первом квартале второго года пятилетки. План объема реализации товарной продукции выполнен на 100,2 процента. Дополнительно к заданию произведено промышленных изделий на 3,3 миллиона рублей.

Повышение эффективности и качества работы поставлены в центр всей экономической политики — таково веление времени. Как лучше организовать работу на своем предприятии? Как

использовать достижения научно-технического прогресса? Что еще предпринять для роста производительности труда? Каждый должен задать себе эти вопросы и настойчиво искать конкретный ответ — ответ делом.

Большие возможности в решении задач интенсификации производства открывает бригадный метод организации труда.

Вот, например, с каким высоким чувством ответственности и решимости одной из важнейших проблем пятилетки — проблемы повышения эффективности труда — подошла бригада лауреата Государственной премии СССР Анатолия Федоровича Кабардина из производственного объединения «Сибэнергомаш». Здесь бригадную норму выработки устанавливают не по средней, как это принято, а по наивысшей производительности, достигнутой лучшими рабочими бригады. Это нацеливает коллектива на постоянный поиск резервов, стимули-

рует рост профессионального мастерства, активизирует техническое творчество каждого члена бригады. В результате коллективы ежегодно производят дополнительной продукции на 15—16 тысяч рублей, более чем на 5 процентов увеличивая производительность труда.

Понятно, что такой принципиальный подход к делу возможен в бригаде нового типа, где работа идет на единый наряд, а заработок распределяется с учетом коэффициента трудового участия. Бригадная форма организации труда должна, как известно, стать основой в единичной пятилетке. Жизнь требует сполна использовать большие возможности бригад в ходе социалистического соревнования за успешное выполнение напряженных планов и обязательств юбилейного года.

Опыт и проблемы организации бригадных форм труда посвящаются апрельский выпуск «Дневника социалистического соревнования».

Низовой хозрасчет

Над стеном, где ежедневно публикуются итоги соревнования участка и бригад, — призыв: «60-летию СССР — достойную встречу!». Сегодня это — главный ориентир трудовых коллективов.

В цехе — 24 бригады, работающие по единому наряду. Все основные рабочие охвачены бригадной формой организации труда. Вижу, что за вчерашний день первое место в соревновании заняла бригада № 5 намотчик катушек. Бригада существует давно, хотя по единому наряду работает около двух лет. Ею бесспорно руководит член парткома завода Валентина Миронова Фатеева. Человеком она авторитетный, работающий, и умелый воспитатель людей. Заместителем у нее член парткома цеха Клавдия Ивановна Харитоновна. Поскольку бригада работает в две смены, Клавдия Ивановна руководит одной из них. У нее среднее техническое образование.

Отличительное качество этого коллектива — дружная, добросовестная работа на производстве, высокая дисциплина. И когда в бригаду приходит новичок, обо всем этом сообщают сразу, а потом и на практике все это они видят.

Есть еще одна традиция в бригаде, как нельзя лучше подчеркивающая наш советский образ жизни. Намотчицы соревнуются с бригадой паллящих, которой руководит Надежда Акимовна Желтова. Коллектив сильный, но как и во всем цехе, там в основном работают женщины. А у многих маленькие дети, они нередко болеют, и мамы получают освобождение. Программу же выполняют надо.

И вот намотчицы приходят им на помощь, поскольку многие владеют профессией паллящих. У нас соревнование потому и называется социалистическим, что оно предполагает взаимовыручку, чтобы добиться общего успеха. А в другой раз паллящие выручают намотчиц. Эта традиция имеет особенно сильное влияние на новичков, способствуя воспитанию в них чувства хозяина.

Наш завод первым в крае перенял у московских динамовцев метод составления личных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте, значительно усовершенствовал его. И вот когда пришла пора создавать бригады с оплатой труда по конечной продукции, наш завод снова выступил с инициативой внедрения бригадных планов повышения эффективности работы. Составные части бригадного плана: нормированное задание, качество, экономия материалов и электроэнергии.

Скажем, бригады тут все ясно, и план работы, только бы не той-то и бригада получила за это премию в тонном, то взмне. И план работы, только бы не той-то и бригада получила за это премию в тонном, то взмне. И план работы, только бы не той-то и бригада получила за это премию в тонном, то взмне.

Все бригады у нас на хозрасчете. Задание бригаде доводится в бригадокомплектах. Притиски невозможны, а при индивидуальной работе они были. Бригада заинтересована, чтобы уложиться в фонд зарплаты. Если он перерасходован, в плановая производительность, в плановая производительность, в плановая производительность.

Бригадный подряд способствовал решению многих вопросов производства и воспитания людей. Скажем, в 1982 году программа выпуска электромашин в цехе возросла на 8 процентов. Следовало бы увеличить персонал на 30 человек. А этого не произошло, потому что по плану мы должны снизить трудоемкость на 6 процентов. И мы снижаем ее фактически. За счет ортехемероприятий, в том числе и за счет бригадной системы. Так прогрессивная форма организации труда тесно смыкает интересы производства и человека.

И. ХЛЫНОВСКИЙ, начальник цеха М-2 завода тракторного электромеханического цеха.

О. ЛОГИНОВ, на снимке: бригада Ф. Х. Латыпова. Фото Е. Налимова, г. Рубцовск.

ТЕМА ДНЯ: КОЛЛЕКТИВНЫМ ФОРМАМ ТРУДА — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

ДНЕВНИК ПЯТИЛЕТКИ ГОД ВТОРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕЗНОВАНИЯ

Вести с предприятий

ЭФФЕКТ ПОДРЯДА

Коллектив Алтайского производственного объединения в комплексе решает вопрос развития бригадного подряда. С начала пятилетки в объединении создано 118 бригад, более 54 процентов рабочих трудятся по новой системе. Внедрение бригадного подряда приносит ощутимый эффект. В цехе точного стального литья снизилась себестоимость одной тонны продукции. На 2,8 процента по сравнению с прошлым годом повысилась выработка на одного рабочего. Постоянно лидируют в ходе социалистического соревнования бригада литейщиков В. С. Сташова, плавильщиков С. П. Попова. Работая меньшим составом, она выполняет норму в среднем на 110 процентов.

ОДИН ЗА ВСЕХ

Этот принцип стал главными в бригаде молодого помолочника мастера Анатолия Туева из второго прядильного цеха Барнаульского меланжировочного комбината. В ходе ударных недельных вахт, посвященных юбилею страны, бригада достигла высоких темпов: три-четыре тонны сверхплановой высококачественной пряжи каждый месяц сходит с машин комплекта. Чувство высокой ответственности и взаимопомощи, отличное знание профессии позволяют бригаде опережать график и постоянно наращивать темпы. Коллектив считает, что у него немало еще резервов, и полон решимости достойно выполнить свои социалистические обязательства: во втором году пятилетки выдать сверх плана 90 тонн пряжи.

ДЕРЖАТ СЛОВО

Не раз на Алтайском заводе агрегатов выступала инициатором социалистического соревнования бригада третьего механического цеха Ю. Н. Саблина. За счет отличной организации труда, точной наладки станков этот коллектив работает ритмично, уверенно выполняет свои социалистические обязательства. Квартальный план завершен досрочно. Становицы М. И. Юношева, Т. И. Васильева, М. Г. Медведева и другие добились выполнения сменного задания на 110—115 процентов, детали с участка выдаются четко по графику и хорошего качества. Успеху коллектива способствует развитие бригадного подряда.

ШИРОКОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ БРИГАДНОЙ ФОРМЫ

организации и оплаты труда — одна из первоочередных задач партийной организации района. На сегодня на предприятиях района насчитывается около трех тысяч бригад — комплексных, специализированных, сквозных. То есть половина всех рабочих охвачена коллективной формой труда. Наиболее высокий процент охвата на заводах «Трансмаш», «Сибэнергомаш», «Сибэнергомаш», «Алтайэнергомаш» и других промышленных предприятий.

Главное требование к производственным бригадам — воспитывать у людей чувство хозяина. Без этого чувства невозможно развитие экономического мышления, без него нельзя научиться считать и анализировать, по-государственному подходить к делу. А людей с расчетливым, хозяйским подходом к работе у нас очень много. Вот только несколько имен прославленных бригадиров — А. Ф. Кабардин с котельного завода, Г. С. Усачева и Н. И. Олейник с завода «Трансмаш», В. Д. Дубровин — со станкостроительного завода, Ю. С. Мелеванчик с хлопчатобумажного комбината, Э. И. Зубкова с производственного швейного объединения по выпуску верхней одежды.

Лауреат Государственной премии коммунист А. Ф. Кабардин отдал много сил, чтобы добиться отличной работы своей бригады. Первое решение, которое принял созданный совет бригадиров под его руководством, — внедрение в цехе задания графика месячных заданий. В них указывались сроки исполнения всех операций, дата сдачи каждого блока. График нацеливал и у бригадиров. Это дало им возможность работать с перспективой, безошибочно выявлять кузнецов места в производстве. Ежегодно бригада добивается хороших результатов.

Партийной организацией, парткомом котельного завода проведена большая работа по созданию производственных бригад. Разработаны положения «О коллективных формах организации и оплате труда», «О бригаде производственного участка», «О совете бригады». «О проведении общественного контроля бригады, создании совета бригадиров цехов, совете бригадиров завода. Утверждена заводская смотровая комиссия и цеховые комиссии. Бригадным формам охвачено почти шестьдесят процентов рабочих.

Сейчас проводится большая работа по внедрению в бригады хозрасчета. Как известно, хозрасчетные бригады всегда имеют более высокие трудовые показатели. Хорошим примером этому может служить например «Реммаш», где более ста хозрасчетных бригад. Вот одна из них, руководит которой Р. И. Балашова. Бригада работает без мастера, на полном хозрасчете. Ее планируются показатели по выпуску продукции, в том числе нормативная чистота, по

номенклатуре, коэффициенту ритмичности, труду и зарплате, по себестоимости. Рима Ивановна совместно с бригадой так раскладывает месячное задание, что каждый в отдельности и все вместе имеют свое представление, где и на чем можно сэкономить, как лучше распорядиться материалами и энергоресурсами. В результате бригада постоянно добивается значительной экономии инструментов, вспомогательных материалов.

Во всех бригадах завода, а их 655, заработок рабочих рас-

ЧУВСТВО ХОЗЯИНА

пределяется по коэффициенту трудового участия. В бригадах высокая трудовая дисциплина — потеря рабочего времени в три раза ниже, чем в целом по заводу. Снизились внутрисменные простои, рост производительности достигает 8—15 процентов.

На предприятиях района стараются внедрять в жизнь все лучшее, что достигнуто на передовых предприятиях страны для коллективной организации труда. Например, на станкостроительном заводе общее руководство и координация работы по развитию бригадной формы организации труда осуществляется специально созданным бюро при отделе труда и заработной платы. Некоторые коллективы решили обеспечить прирост производства без увеличения численности работающих. Их примеру следуют другие. Здесь в практику вводятся утверждение бригадиров на партийных бюро, создание партийных групп в бригадах в целях совершенствования организации труда. Используются арсенал «идеологии в с/к и средствах разносторонней работы, многостраничные газеты, стенная печать, учебно-методическое актив, секретарей парторганизаций, социологические исследования.

В создании, а главное, в непосредственной работе бригады значительную роль играет ее руководитель — бригадир. Вот почему на многих предприятиях и, в частности, на меланжировочном комбинате организована учеба бригадиров. Для руководителей крупных бригад разработаны специальные учебные программы. В них значительная часть отведена изучению возможностей организации и оплаты труда. Занятия, как правило, ведут главные специалисты комбината на хлопчатобумажном комбинате по инициативе парткома для руководства работой по внедрению бригадной формы организации и стимулиро-

ванию труда создана комиссия под руководством директора. В производственных подразделениях также работают комиссии, руководят которыми начальники производств. На своих заседаниях члены комиссии рассматривают различные вопросы, касающиеся жизни бригад. Сейчас ни у кого не вызывает сомнения, что бригады себя полностью оправдали. Им присущи такие важные качества, как сплоченность, взаимовыручка, стремление дать продукцию больше с минимальными

затратами при высоком качестве. Именно на эти факторы обращал внимание Леонид Ильич Брежнев, выступая на XVII съезде профсоюзов.

Говоря о достижениях в этом направлении во многих промышленных коллективах, нельзя не признать, что у нас есть еще значительные недоработки. Там, где парткомы и партбюро, администрация ослабили внимание к инициативе, темпы организации бригад очень низки. Если на машиностроительных предприятиях проведена значительная работа по созданию бригад, то в текстильной и легкой промышленности бригадная организация труда составляет 20—25 процентов. Не могут похвастаться прогрессивной формой организации труда на заводе геологического оборудования, на овчинно- меховой фабрике и других предприятиях. Особое внимание на внедрение в бригадах хозрасчета. Это сейчас проблема номер один. В нашем районе расположен крупный научно-исследовательский центр — АНИТИМ, где имеются квалифицированные кадры экономистов. Институт следовало бы помочь совершенствованию хозрасчета в бригадах.

Всем теперь ясно, что бригадную форму организации труда нужно внедрять смелее, решительнее. И это, в первую очередь, — забота парткомов, партийных и профсоюзных организаций. Промышленные предприятия района успешно справились с квартальным заданием по всем основным показателям. План по реализации продукции выполнен на 101 процент. Повысилась производительность труда рабочих коллективов. Большую роль в этом сыграло широкое внедрение прогрессивной формы организации труда.

А. ШУЛЬГА, первый секретарь Октябрьского райкома КПСС г. Барнаула.

Дмитрий Николаевич — опытный бригадир, пользуется в коллективе заслуженным уважением.

Последний, кому я задавал вопрос «Почему распалась бригада?», был председатель совета бригадиров завода А. Т. Шульга.

В том, что хорошей бригады не стало, в большей степени повинен начальник цеха Анурин. Совет бригадиров пришел к такому выводу. Он мало обращал на этот коллектив внимания. Например, когда бригада начала осваивать отработку вальцев на новой машине, он не привлек к этому отдел главного технолога завода и другие службы. И ни разу не обратился в совет бригадиров. Виноват и мастер этого цеха Лубанец, который хорошо видел, что бригада в общем-то развивается, но мер никаких не принял. Не могу сказать, что и сам Михаил Остапенко предпринял все, чтобы сохранить бригаду. Словом, я бы сказал, здесь и не мыслит другой системы организации труда. И сколько помнится, никогда не возникало тут конфликтов. А если и были, то их тут же разрешал совет бригады. Кстати, сборничек цех на заводе полностью переведен на бригадный метод. В основном тут квалифицированные рабочие, есть и новички. Но распределение заработка регулирует КТУ. Владимир Славгород.



ВОДИТЕЛЬ, СЛЕСАРЬ, СВАРЩИК...

Бригады сейчас есть и у автомобилистов. Но бригады бригады рознь. Объединить людей в одну группу — это далеко не все. Дружную, производительную работу нашего коллектива гарантирует заинтересованность его членов в конечном результате совместного труда.

Заслуживает внимания уже сам принцип подбора членов бригады. Она комплексная (саль первый коллектив такого рода среди автомобилистов Бийска) — одиннадцать водителей, два слесаря и сварщик. Основная заработная плата у каждого из них своя, а вот премия — единая. В бригаде полные планы делаются на всех без исключения. От хорошей работы выигрывает все. Чем больше рейсов на счету водителя, а значит, и перевезенного груза, выполненных при этом тонно-километров, тем выше премия. Ясна выгода и ремонтникам: чем скорее вернутся их машины, выйдут на линию, чем быстрее заработок поделится между бригадой.

С самого начала выбран совет бригады, решающий все основные вопросы, в том числе и определение размеров премии (главное тут — конкретный трудовой вклад каждого). В начале зимы, например, бригада выдвинула два новых КМАЗа. Кому их доверить? Совет постановил: «Николаю Иванову и Анатолию Ситникову, хотя кое у кого автомобили имеют большой пробег». «Пусть будет им эта «обнова» поощрением за хороший труд», — решили мы.

Решение бригадного штаба является решающим при заключении в коллективе новых членов, увольнении (до последнего, правда, дело еще не доходило).

Но главная выгода новой структуры бригады — в резком повышении ее производительности. По-новому мы работаем с начала пятилетки, так что доклады составлены можно привести веские. За 1981 год перевезено 130,9 тысяч тонн груза при плане 113,9 тысяч (114,9 процента). Грузооборот составил 4 миллиона 726 тысяч тонно-километров, или 117,4 процента к намеченному.

Считаю, что приведенные данные — лучшая агитация за комплексные бригады. Тут есть о чем задуматься своим коллегам, а также руководителям автотранспорта как в Бийске, так и в крае. Ведь никаких скидок на то, что мы первые, не делалось и не делается, касается ли это снабжения запчастями, резиной или выбора клиентов.

Комплексные бригады, внедренные в масштабах края, могут дать большой эффект, равный дополнительной работе сотен автомобилей. Вот только подходить к созданию подобных коллективов нужно разумно, больше внимания уделяя подбору состава. Все это, а также необходимость постоянного контроля за внедрением новинки, конечно, прибавляет работы руководителям, экономической и прочим службам, но окупается резко возрастающей эффективностью перевозок, дисциплинированностью коллективов.

С. ЕЛИХИН, коллективный бригадир автоколонны 1932, г. Бийск.

Ищем последователей

У проходной Фарид Харитонович Латыпов привычно сверился с заводскими часами: как всегда, в половине седьмого он проходил через проходной Алтайского моторного завода. Утренняя смена начнется через час, на территории не многолюдно, и до своего девятого механического он неторопливо шагает по холоду. Минут через пятнадцать, прикидывает Фарид Харитонович, минут подходить ребята, и за это время ему надо осмотреть оба потока линии, спланировать малую настройку.

Без четверти семь все наладчики Латыпова «собрались» после короткого совета начали подгонять узлы до нормы, зачищать резьбы, проверять борштанги. В семь тридцать линия пошла: конвейер подает под инструмент первый блок четырехцилиндрового двигателя.

С «капитанского мостика» автоматической линии хорошо видны соседние участки. Там наладчики только пришли, через четверть часа пустят линии без отладки. Так и ведется в цехе: у Латыпова своя система работы, на соседних участках — своя.

В смене семь часов пятьдесят минут. Цикл на обработке одного блока — три минуты. Два потока линии дают 240 штук, 480 — в день. График жесткий, времени на простой он практически не дает. В бригаде Латыпова нет наладчиков, квалификация которых ниже среднего разряда, у каждого стаж не меньше шести лет. Двое окончили институт, двое — техникум. По норме линию должны обслуживать девятнадцать человек, работают двенадцать. И справляются. Их с полным основанием можно назвать хозяевами участка.

У наладчика день занят плотно. Даже когда линия идет нормально, смотри в оба. Вот на пульте погасла одна контрольная лампа, а другая вспыхнула тревожным ослепительным светом. На линии «земля» замкнула по провод на массу станка. Все они сейчас в напряжении, и Жена Польгейна, а уме просматривающей электрическую схему, и Сергей Шепилов, готовый выключить рубильник, и те, кого сейчас не видно с мостика.

Внедрение бригадного подряда в АТП Алтайского транспортного управления предшествовала большая организационная работа. Была создана комиссия, которая разработала положение об оплате труда, премировании, провела разъяснительную работу среди водителей.

Инициаторами создания бригады выступили коммунисты автоколонны 1243 В. И. Борисов и А. В. Воишинский. В бригаде 47 водителей, за ними были закреплены 27 автобусов. Бригада обслуживает маршрут № 18, который связывает жилой микрорайон с крупными промышленными предприятиями Барнаула. Между бригадой и администрацией был заключен договор.

С. ЕЛИХИН, коллективный бригадир автоколонны 1932, г. Бийск.

ПОЧЕМУ РАСПАЛАСЬ БРИГАДА?

Эта бригада, руководил которой Михаил Остапенко, была на хорошем счету не только на заводе кузнечно-пресового производства имени 8-летия Октября, но и среди других предприятий Славгорода. Производственная бригада, где все работало на единый наряд, около пяти лет. И вот распалась.

Сергей Кривенко — один из членов бывшей бригады.

— Сейчас работаю сам за себя, — говорит он, — но никак не против, чтобы бригада была снова создана. Дело хорошее. Только многое нужно изменить, учесть прошлые ошибки. Какие? Во-первых, в обязательном порядке применять коэффициент трудового участия — КТУ. А у нас как было? Поначалу все ребята подобрались добросовестные, с опытом, почти все с высоким профессиональным разрядом. Было решено — все заработанные деньги делить поровну. И никто не был в обиде. Потом членам бригады по разным причинам менялись, приходили молодые, неопытные. Некоторые почувствовали слабину, прямо скажу, отлынивали. Это не понравилось тем, кто трудился добросовестно. И получили так: вместо того чтобы взяться

всем вместе наводить в бригаде порядок, правильно отрегулировать ошаль, один рукой махнул, другой тоже. И мастер — не начальник цеха, не мастер — не проявил должной настойчивости. Во-вторых, нужно улучшить планирование, чтобы мы точно знали задание на месяц, на декаду. И чтобы не подводить литейный и кузнечно-заводный цехи. И еще: в личных планах повышения производительности труда молодому рабочему и рабочему с опытом доводится почти одинаковое количество нормо-часов в месяц. Нередко бригада не выполняла нормо-часы именно потому, что новички просто не могли осилить эту норму.

Чувствовалось, что Кривенко с сожалением говорит о распавшейся бригаде. Хотя зарабатывает и сейчас столько же, даже иной раз больше.

Так как же быть с оплатой, в несовершенстве которой видят причину распада бригады и другие ее члены? Об этом был разговор с начальником ОТЗ завода П. Е. Прохоренко. — Наш отдел с себя вины не снимает, — говорит он, — тут, действительно, много неясного. Несколько наших товарищей ездили на солидные промышленные предприятия ста-

ны, знакомились там с системой оплаты, кое-что будем применять у себя, кое-что берем из личного опыта. В частности, из горького опыта той же бригады Михаила Остапенко. Сейчас думаю в голову угла взять показатель — сдана с первого предъявления. КТУ — само собой. Разработать систему оплаты очень важно, поскольку недавно на заводе целый цех перешел на безарядную бригадную систему. В бригаде — не 5—6 человек, а по двадцать. Здесь дело много сложнее. Но мы не думаем отступать. За бригадами будущее — это ясно. На заводе создано более тридцати бригад, работающих на единый наряд. Есть замечательные коллективы. Пример — бригада Владимира Николаевича Киньбаса.

Эта бригада из сборочного цеха существует много лет. Здесь и не мыслит другой системы организации труда. И сколько помнится, никогда не возникало тут конфликтов. А если и были, то их тут же разрешал совет бригады. Кстати, сборничек цех на заводе полностью переведен на бригадный метод. В основном тут квалифицированные рабочие, есть и новички. Но распределение заработка регулирует КТУ. Владимир Славгород.

А. ПАНТЮКОВ, корр. «Алтайской правды», г. Славгород.

ПО НОВОМУ МЕТОДУ

В период становления бригады численность заработной платы велось по старому и по новому положению. Наряду с новым технико-экономическим показателем возросла заработная плата по бригаде, что все лило уверенность водителей в премию в условиях нового метода работы.

Широко в бригаде развито самоуправление. За водителями В. И. Борисовым, В. И. Першиным, Н. Н. Мужиковым, А. В. Воишинским, А. А. Фараносовым, имеющими богатый производственный опыт, закреплены молодые водители.

Большую помощь в работе бригады оказывает совет бригады, в состав которого вошли 5 передовых водителей. Возглавляет его водитель А. А. Фараносов. Между членами совета распределены обязанности.

ПОДШИВЛОВА, ст. инженер отдела ИТИП.

ПУТЕШЕСТВИЕ В МИР МУЗЫКИ

Еще не объявлены у районного Дома культуры, а уже слышится: «Нет лишний билетика!». Что же в Смоленском районе к тому, что желающих побывать на дисках всегда много. Наверное, привлекает и новое слово, и главное — возможность досуга интересно. Немало в селе любителей эстрадной музыки.

Организаторы дискотеки — люди разных профессий, но все объединяет любовь к музыке, желанием пропагандировать ее: это — художники Дома культуры В. Губин, методист А. Буликов, инспектор филармонии Г.АИ РОВД Е. Моисеев, руководители кружков районного Дома пионеров В. Ключиков, А. Ильин.

Каждому немало пришлось переписать литературу и о дисках, и о популярных ансамблях, советских и зарубежных. Трудности еще в том, что не всегда удается найти песни. Но велико желание порадовать любителей музыки, это доставляет удовольствие и самим организаторам.

В программе дискотек — рок-опера А. Рыбинкова «Звезда и смерть Хоакина Мурьеты», песни группы «С. Намина», «АББА» и другие.

Со всем недавним открытием еще одна дискотека — в городе Белозерке. Комсомольцы, молодежь СМУ-4 назвали ее «Путешествие в мир музыки». Нашлось место на ней и бабушкиному граммофону, и современной аппаратуре.

Г. ТАРАН, сотрудник газеты «Заря коммунизма», р. п. Смоленское.

В программе дискотек — рок-опера А. Рыбинкова «Звезда и смерть Хоакина Мурьеты», песни группы «С. Намина», «АББА» и другие.

Со всем недавним открытием еще одна дискотека — в городе Белозерке. Комсомольцы, молодежь СМУ-4 назвали ее «Путешествие в мир музыки». Нашлось место на ней и бабушкиному граммофону, и современной аппаратуре.

Г. ТАРАН, сотрудник газеты «Заря коммунизма», р. п. Смоленское.



«НА РЕКЕ ЛЕДОХОД»
Фото И. Князева.

ДЕКАДА МЕДИЦИНСКОЙ КНИГИ

В Алтайской краевой библиотеке имени В. Я. Шшикова с 20 по 30 апреля пройдет выставка-просмотр новой медицинской литературы, поступившей в библиотеку за последние полгода. Научными работниками-организаторами здравоохранения, практикующими врачами, среднему медицинскому персоналу предлагается около 600 экземпляров литературы на русском и иностранном языках.

В экспозиции — четыре раздела: социальная гигиена и организация здравоохранения, фармакология, фармакология, клиническая медицина. Впервые организован открытый просмотр новой литературы по спортивной медицине имени В. Я. Шшикова.

В дни работы выставки проводятся беседы и консультации о фондах Алтайской краевой библиотеки имени В. Я. Шшикова. Н. СОКОЛЬНИКОВА, сотрудник библиотеки.

Родительское собрание ЭТОТ ПРЕКРАСНЫЙ И РАДОСТНЫЙ МИР

Любовь к ПРИРОДЕ, как и всякое чувство, нужно воспитывать с раннего детства. Экологическому воспитанию придавать большое значение все великие педагоги прошлого и современности.

Экскурсия — настоящий праздник, дети пришли в лес на весь день. И воспитателям, и родителям нельзя терять времени даром. Сколько интересного и важного успеют они рассказать и показать своим питомцам. Познание приобретает в процессе наблюдения.

Содружество начинать знакомство с природой весной, в пору ее пробуждения. Весенний день полон фенологических нови — всегда радостной и как бы неожиданной. И чем ярче устанавливается погода, тем повзривает это обновление.

Вроде бы только недавно кругом лежали податные снега, а уж сегодня по травянистому ложу сбегает последняя ручей, на сулинках показались золотистые выскальки мать-и-мачехи. Какой любознательный натуралист не останется возле переливки цветущей флоры, не вдохнет этого медового запаха!

А зря человек остановился, заинтересовался — его захватил восторг. Любопытство перерастает в радость познания. Любопытство перерастает в радость познания. Любопытство перерастает в радость познания.

Взвешивая коллекционированном и сбором гербария также не нужно. Детей с раннего детства необходимо учить, что надо беречь не только то, что свое, но и то, что «наше». Луг, поле, лес, и все, что там растет, — это наше, это нужно беречь всем для всех, беречь и охранять.

«Алтайская правда» на мелодрамматических стройках края № 16

Значительное место в спецвыпуске занимают материалы, посвященные коммунистическому субботнику. Объединение «Алтайстрой» перечислит в фонд пятилетия 16,5 тысячи рублей.

Послеинишная ПМК еще год назад была одной из самых отстающих. Часто менялось руководство. Но вот у руля мехколхозники стали начальники И. Безродный и главный инженер Л. Лавренко — профессионалы и прилежные работники. Это плюс усиление внимания к ПМК в тресте «Рубцово-Восток» принесло свои плоды, план первого квартала текущего года успешно выполнен.

В ОДИН ИЗ ДНЕЙ БАРНАУЛЬСКОГО ПЕРВЕНСТВА РСФСР по волейболу, когда чуть-чуть побольше вышло свободного времени у его участников, ребята из местной ДЮСШ гороно пригласили в гости своих давних соперников — томищев. Увлеченно показывали хозяева свои новые апартаменты (не так давно ДЮСШ перешла в зал барнаульской средней школы № 71), делились секретами тренировок, планам. Мальчишки — народ открытый. Но один протестный вопрос томичей тотчас же сделал ситуацию натянутой, смилки барнаульцы. Да и что им было отвечать на то, почему они сами не выступают в нынешнем зональном турнире? Они просто не знали — почему. То же самое при встрече сказал мне и тренер команды В. Коровин.

Темы других публикаций — проблемы ремонта техники в «Рубцово-Восток», подготовка объектов к паводку, квартальные итоги соревнования бригад.

ТООВАРИЩИ БАРНАУЛЬЦЫ!

В знак глубокого уважения к умелцам из жизни землякам, с благодарностью за их трудовые и ратные дела, согласно решению исполкома Барнаульского городского Совета народных депутатов, 26 апреля 1982 года с 10 часов утра проводится день гражданской памяти на Валаскском кладбище.

В этот день будет организована продажа цветной рассады, саженцев деревьев, инструментов и материалов, необходимых для проведения в порядок надгробий, памятников, могил.

ВНЕ ИГРЫ

От такой «заботы» больше равнодушием тает. Чемпионы по мановению волшебной палочки не появляются, как того желает краевая ДЮСШ. Иные порожения куда больше учат, нежели победы. Р.узмеев, не для того, чтобы травмировать своих учеников, алтайские тренеры по самбо заявляли на проходивший в Барнауле чемпионат РСФСР совсем еще юных, малоопытных атлетов. Заявляя в полной уверенности, что они в схватках с ведущими мастерами похернут бесценный опыт. Этого права учиться краевая ДЮСШ не признает. Уж лучше пусть не будет команд. И не только волейболисты это касается, но и в других командах, по крайней мере, особых проблем с комплектованием сборной края не возникло. Ровно до тех пор, пока тренеры не соберлись в краевой ДЮСШ. И тут впервые пришлось ответить на то, почему они сами не выступают в нынешнем зональном турнире? Они просто не знали — почему. То же самое при встрече сказал мне и тренер команды В. Коровин.

Так или иначе, но краевая ДЮСШ (директор А. Садовой) не допустила свою команду юнишей к соревнованиям, проходившим в Барнауле. Факт сам по себе настолько обидный, насколько и абсурдный. Единственный довод, предложенный административной краевой ДЮСШ, это — у нас нет кандидатов, способного бороться на таком турнире. И о него, словно о скалу, с необычайной легкостью разбивались все просьбы, заверения тренеров, руководителей федерации волейбола, ответственных спортивных работников гороно. Нет команды — и точка.

До зонального турнира в Михайловском было проведено по первенству края среди ДЮСШ. Победителем его стали томичи. Волейболисты Барнаульской ДЮСШ гороно, выступавшие там без чужих заблуждений ведущих тренеров, остались в четвертом месте. Но до зоны впереди было около двух месяцев, поэтому В. Коровин вполне мог рассчитывать на поддержку тех ребят в ответственных стартах. Несколько способных волейболистов было и в других командах, по крайней мере, особых проблем с комплектованием сборной края не возникло. Ровно до тех пор, пока тренеры не соберлись в краевой ДЮСШ. И тут впервые пришлось ответить на то, почему они сами не выступают в нынешнем зональном турнире? Они просто не знали — почему. То же самое при встрече сказал мне и тренер команды В. Коровин.

ВНЕ ИГРЫ

От такой «заботы» больше равнодушием тает. Чемпионы по мановению волшебной палочки не появляются, как того желает краевая ДЮСШ. Иные порожения куда больше учат, нежели победы. Р.узмеев, не для того, чтобы травмировать своих учеников, алтайские тренеры по самбо заявляли на проходивший в Барнауле чемпионат РСФСР совсем еще юных, малоопытных атлетов. Заявляя в полной уверенности, что они в схватках с ведущими мастерами похернут бесценный опыт. Этого права учиться краевая ДЮСШ не признает. Уж лучше пусть не будет команд. И не только волейболисты это касается, но и в других командах, по крайней мере, особых проблем с комплектованием сборной края не возникло. Ровно до тех пор, пока тренеры не соберлись в краевой ДЮСШ. И тут впервые пришлось ответить на то, почему они сами не выступают в нынешнем зональном турнире? Они просто не знали — почему. То же самое при встрече сказал мне и тренер команды В. Коровин.

Так или иначе, но краевая ДЮСШ (директор А. Садовой) не допустила свою команду юнишей к соревнованиям, проходившим в Барнауле. Факт сам по себе настолько обидный, насколько и абсурдный. Единственный довод, предложенный административной краевой ДЮСШ, это — у нас нет кандидатов, способного бороться на таком турнире. И о него, словно о скалу, с необычайной легкостью разбивались все просьбы, заверения тренеров, руководителей федерации волейбола, ответственных спортивных работников гороно. Нет команды — и точка.

В мире интересного

ПОСЛАНЕЦ ЗЕМНЫХ ГЛУБИН

Плавильные печи природа создала раньше человека. В горах Тянь-Шаня геолога обнаружил самородный хром, который в чистом виде не встречается.

Ученые ищут следы древних цивилизаций

Ученые ищут следы древних цивилизаций. Ученые ищут следы древних цивилизаций. Ученые ищут следы древних цивилизаций.

ТООВАРИЩИ БАРНАУЛЬЦЫ!

В знак глубокого уважения к умелцам из жизни землякам, с благодарностью за их трудовые и ратные дела, согласно решению исполкома Барнаульского городского Совета народных депутатов, 26 апреля 1982 года с 10 часов утра проводится день гражданской памяти на Валаскском кладбище.

ТООВАРИЩИ БАРНАУЛЬЦЫ!

В знак глубокого уважения к умелцам из жизни землякам, с благодарностью за их трудовые и ратные дела, согласно решению исполкома Барнаульского городского Совета народных депутатов, 26 апреля 1982 года с 10 часов утра проводится день гражданской памяти на Валаскском кладбище.

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ
«АЛТАЙСКОЙ ПРАВДЫ»
ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК 20 АПРЕЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА
8.00 — «Время». Информационная программа. 8.40 — «Вечерние новости». 8.55 — «В начале века». Художественный фильм. 10.20 — Концерт народного артиста СССР И. Зайкина и Государственного народного ансамбля «Россия». 11.00 — Премьера телевизионного документального фильма «Теплоход «Вас Чубарь». 11.25 — Новости. 11.30 — Передача. 11.45 — Новости. 14.35 — Программа документальных фильмов. 15.00 — «Звонит парижский артист». 15.10 — «Аргыш идет к морю». 15.20 — Прозвучания советских композиций в исполнении Московского государственного симфонического оркестра. 15.45 — Чемпионат Европы по классической борьбе. Передача из Болгарии. 16.15 — В. Малковская. Повесть «Хорошо». 17.30 — Навстречу XIX съезду ВЛКСМ. «Адреса молодежи». 18.30 — «Сегодня в мире». 18.50 — «Учтись у Ленина». Репортажи из музеев «Габриэля Габриэля» и «Ленина в Кремле». 19.20 — «Экономика должна быть эффективной». Об опыте белорусского объединения «Азот» по повышению производительности труда. 19.40 — Чемпионат мира по хоккею на коньках СССР — сборная Финляндии. 2 и 3 периоды. Передача из Финляндии. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.35 — Концерт из произведений В. П. Соловьева-Селого. Коллежизм записи Дома Союзов. 23.05 — Информационный выпуск «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА МОСКВА

12.00 — Жизнь науки. 12.30 — Физика. 10 класс. Физика и революция. 13.00 — Искусство эпохи Возрождения. Передача 1-я. 13.30 — А. П. Чехов. «Для Якова». 14.15 — «История культуры жизни и творчества». 15.00 — «Рождение революции». 15.10 — «Культурно-популярный фильм». 15.20 — «История культуры». 2-я год обучения. 15.50 — Новости. 16.00 — Передача. 17.30 — «За строчкой письма». 18.05 — Алтайские новости. 18.20 — «Земля алтайская». Подготовка к социалистическому соревнованию (сожхоз «Слушания»). 19.30 — «Служу Советскому Союзу». — 20.00 — Спокойной ночи, малыши. «Волшебный экран». 20.15 — «Кто угрожает Англии?». 20.40 — «Служу Советскому Союзу». — 20.00 — Спокойной ночи, малыши. «Волшебный экран». 20.15 — «Кто угрожает Англии?». 20.40 — «Служу Советскому Союзу». — 20.00 — Спокойной ночи, малыши. «Волшебный экран». 20.15 — «Кто угрожает Англии?». 20.40 — «Служу Советскому Союзу».

ВНИМАНИЮ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ДОМОВЛАДЕЛЬЦЕВ И КВАРТИРОСЪЕМЩИКОВ!



В краевом управлении гражданской обороны и пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок и теплогенераторов, находящихся в эксплуатации, необходимо соблюдать следующие правила:

- не перегружать электрические сети электроустановок;
- не оставлять детей без присмотра взрослых, постоянно разъясняя детям опасность игры с огнем;
- не оставлять без присмотра курящих и спящих;
- не оставлять детей без присмотра взрослых, постоянно разъясняя детям опасность игры с огнем;
- в случае пожара немедленно вызывать пожарную охрану и приступать к его тушению.

БАРНАУЛЬСКИЙ ТЕХНИКУМ СОВЕТСКОЙ ТОРГОВЛИ

на 1982—83 учебный год объявляет прием учащихся на дневное отделение на базе 10 классов по специальности «Товароведение и организация торговли продовольственными товарами, бухгалтерский учет в торговле, технология приготовления пищи».

на 1982—83 учебный год объявляет прием учащихся на дневное отделение на базе 8 и 10 классов — «Товароведение и организация торговли промышленными товарами, бухгалтерский учет в торговле, технология приготовления пищи».

СРОКИ ОБУЧЕНИЯ: на дневном отделении по специальности «Товароведение и организация торговли продовольственными товарами, бухгалтерский учет в торговле, технология приготовления пищи» — 2 года 6 месяцев, бухгалтерский учет — 1 год 6 месяцев; на дневном отделении на базе 8 классов — «Товароведение и организация торговли промышленными товарами, бухгалтерский учет в торговле, технология приготовления пищи» — 2 года 10 месяцев, бухгалтерский учет — 1 год 10 месяцев, технология приготовления пищи — 2 года 7 месяцев.

Завление о приеме подается на имя директора техникума по одной форме.

К завлению прилагаются: документ об образовании (только в подлиннике), медицинская справка (форма № 286), заверенная печатью районного управления здравоохранения, документ об окончании школы (или о получении среднего общего образования), документ о прохождении профессионально-технических учебных заведений, принимаются на дневное обучение при наличии у них стажа практической работы не менее трех лет, кроме учащихся, поступающих на обучение по специальности «Бухгалтер по русскому языку и литературе» (сочинение) и математике (устно) по программе средней школы.

Поступающий лично предъявляет свидетельство о рождении или паспорт, военный билет или приписное свидетельство.

Прием документов на дневное обучение ведется с 1 июня по 14 июля включительно.

Вступительные экзамены проводятся: на дневном отделении — с 1 по 21 августа, на заочном — в три периода: с 10 по 20 июня, с 10 по 20 июля и с 10 по 20 августа.

Специальные курсы для учащихся средних школ на заочном отделении по специальности «Товароведение и организация торговли промышленными товарами, бухгалтерский учет в торговле, технология приготовления пищи» проводятся с 1 по 21 августа.

Поступающие на базе профессионально-технических учебных заведений, принимаются на дневное обучение при наличии у них стажа практической работы не менее трех лет, кроме учащихся, поступающих на обучение по специальности «Бухгалтер по русскому языку и литературе» (сочинение) и математике (устно) по программе средней школы.

Поступающие на базе профессионально-технических учебных заведений, принимаются на дневное обучение при наличии у них стажа практической работы не менее трех лет, кроме учащихся, поступающих на обучение по специальности «Бухгалтер по русскому языку и литературе» (сочинение) и математике (устно) по программе средней школы.

Учащиеся дневного отделения, успешно сдавшие вступительные экзамены, успешно обучающиеся, получают стипендию 30 рублей в месяц.

Инородные учащиеся обеспечиваются общежитием.

Применяемая комиссия работает ежедневно с 9 до 18 часов, кроме воскресенья.

АДРЕС ТЕХНИКУМА: 656058, г. Барнаул, ул. Юрлина, 176. Телефон: 4-06-30, 4-37-87.

Проезд: автобусы № 3, 8, 8-а, автобусах № 10, 7, 115 до ост. «Ю. Юрлина».

БАРНАУЛЬСКИЙ УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

на платные месячные ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ для поступления на курсы в высшие учебные заведения, имеющие среднее, специальное или средне-техническое образование, в техникумы, профессиональные школы и профессионально-технические училища.

Занятия на курсах проводятся без отрыва от производства в вечернее время по математике, русскому языку и литературе.

Начало занятий — 3 мая 1982 года в 18 часов.

Об учебным материалам по курсам можно узнать по телефону: городской — 5-86-32, железнодорожный — 5-70-72.

Адрес: Барнаул, ул. Юрлина, 176.

АЛТАЙСКИЙ ФИЛИАЛ ИНСТИТУТА НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

на заочном отделении объявляет прием учащихся на курсы «Материаловедение и технология машиностроения».

Занятия на курсах проводятся без отрыва от производства в вечернее время по математике, русскому языку и литературе.

Начало занятий — 3 мая 1982 года в 18 часов.

Об учебным материалам по курсам можно узнать по телефону: городской — 5-86-32, железнодорожный — 5-70-72.

Адрес: Барнаул, ул. Юрлина, 176.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ ВОДНО-МОТОРНОГО КЛУБА «ЧАЙКА»

Общее собрание членов клуба состоится 15 АПРЕЛЯ 1982 года в помещении Дома культуры завода «Трансваз».

НАЧАЛО В 8 ЧАСОВ В СОВЕТ КЛУБА.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА»

РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР, ЗАРЯДКИ БУМАГИ, ПРИЕМЩИЦА ГАЗЕТ, СЛЕСАРЬ, ЭЛЕКТРИК, КОМЕДИАНТ, КУРЬЕР, УБОРЩИЦА в чех.

Обращаться: ул. Королёва, 105, комн. 314. Тел. 3-23-95.

КРАЕВАЯ ШКОЛА ОСВОДА организует набор на курсы «СЛУЖБА В РАЙОННОМ ДОСААФ»

набор на курсы «СЛУЖБА В РАЙОННОМ ДОСААФ»

категории «А» (мотоциклост) срок обучения 2 месяца; «Б» (мотоциклост) срок обучения 2,5 месяца; «В» (мотоциклост) срок обучения 2,5 месяца; «С» (профессионалы) срок обучения 6 месяцев; НА КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТОВ-ПОСАДКИ на 2 и 3 классах — на 2 и 3 классах — срок обучения 6 месяцев; НА КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТОВ-ПОСАДКИ на 2 и 3 классах — на 2 и 3 классах — срок обучения 6 месяцев; НА КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТОВ-ПОСАДКИ на 2 и 3 классах — на 2 и 3 классах — срок обучения 6 месяцев.

Обращаться: ул. 50 лет СССР, 7. 10. 19. 18. в проходной завода «Трансваз» № 2 до ост. «Ул. 50 лет СССР». Тел. 1-28-73.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ ВОДНО-МОТОРНОГО КЛУБА «ЧАЙКА»

Общее собрание членов клуба состоится 15 АПРЕЛЯ 1982 года в помещении Дома культуры завода «Трансваз».

НАЧАЛО В 8 ЧАСОВ В СОВЕТ КЛУБА.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА»

РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР, ЗАРЯДКИ БУМАГИ, ПРИЕМЩИЦА ГАЗЕТ, СЛЕСАРЬ, ЭЛЕКТРИК, КОМЕДИАНТ, КУРЬЕР, УБОРЩИЦА в чех.

Обращаться: ул. Королёва, 105, комн. 314. Тел. 3-23-95.

КРАЕВАЯ ШКОЛА ОСВОДА организует набор на курсы «СЛУЖБА В РАЙОННОМ ДОСААФ»

набор на курсы «СЛУЖБА В РАЙОННОМ ДОСААФ»

категории «А» (мотоциклост) срок обучения 2 месяца; «Б» (мотоциклост) срок обучения 2,5 месяца; «В» (мотоциклост) срок обучения 2,5 месяца; «С» (профессионалы) срок обучения 6 месяцев; НА КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТОВ-ПОСАДКИ на 2 и 3 классах — на 2 и 3 классах — срок обучения 6 месяцев; НА КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТОВ-ПОСАДКИ на 2 и 3 классах — на 2 и 3 классах — срок обучения 6 месяцев; НА КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ПИЛОТОВ-ПОСАДКИ на 2 и 3 классах — на 2 и 3 классах — срок обучения 6 месяцев.

Обращаться: ул. 50 лет СССР, 7. 10. 19. 18. в проходной завода «Трансваз» № 2 до ост. «Ул. 50 лет СССР». Тел. 1-28-73.

Телефоны:
ПРИЕМНАЯ — 3-33-69; ЗАМЕСТИЛИ РЕДАКТОРА — 3-48-37, 3-43-54; ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ — 3-33-92 (ЗАВЕДУЮЩИИ); 3-46-16; ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИИ — 3-33-92 (ЗАВЕДУЮЩИИ); 3-46-73 (ЗАВЕДУЮЩИИ); 3-47-98; ПРОМЫШЛЕННОСТИ — 3-32-63 (ЗАВЕДУЮЩИИ); 3-34-72 (ЗАВЕДУЮЩИИ); 3-43-72; ОБЩЕСТВЕННЫХ СООБЩЕНИЙ — 3-45-62 (ЗАВЕДУЮЩИИ); 3-45-10 (ЗАВЕДУЮЩИИ); СОБКОМ — 3-45-62 (ЗАВЕДУЮЩИИ); 3-45-10 (ЗАВЕДУЮЩИИ); СЕВЕРНО-КАВКАЗСКОЙ ОБЛАСТИ — 3-45-62 (ЗАВЕДУЮЩИИ); 3-45-10 (ЗАВЕДУЮЩИИ); ТЕЛЕФОНЫ СОБСТВЕННЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ: В ГОРНО-АЛТАЙСКЕ — 73-35; ВЯИСКЕ — 2-62-41, 2-12-11; РУБЦОВСКЕ — 2-28-25, 2-24-46; КАМНЕ-НА-ОБИ — 2-17-58; СЛАВГО — ШИПУНОВЕ — 2-28-01; СМОЛЕНСКОМ — 2-21-06; ИЗДАТЕЛЬСТВО

НАШ АДРЕС:
ул. Барнаульцев, 105.
Индекс — 656099.

Тираж издания «Алтайская правда» Алтайской краевой КПСС
АГ 13093. 50.300.
Заказ 1150.
Тираж 263.000 экз.