



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 56 (18294)

ЧЕТВЕРГ, 11 МАРТА 1982 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 3 коп.

**БЛИЖАТСЯ К ЗАВЕРШЕНИЮ** первый квартал второго года пятилетки. Включившись во Всесоюзное соревнование по достижению 60-летия образования СССР, животноводы края, как и все труженики Алтая, стремятся прийти к этой знаменательной дате с хорошими трудовыми достижениями, выполнением всех планов и обязательств по производству и продаже государству продукции ферм.

Успешно справляются с намеченной программой работники животноводства Горно-Алтайской автономной области, которые на сегодня практически завершили квартальный план по продаже мяса и на три четверти выполнили поставки молока. Близи к таковому же рубежу хозяйства Крутихинского, Родинского, Тогольского, Смоленского, Третьяковского, Бийского и других районов.

Однако в ряде районов выполнение плана поставок животноводческой продукции в первом квартале вызывает серьезные беспокойства. Здесь допускают неорганизованность в проведении зимовки, слабо введено кормоприготовление, недоиспользуется значительная часть прогрессивных технологических приемов и передовых методов труда. Вот почему сегодня, как никогда, важно по-оперативному распространить лучший опыт, о том, что решительно исправить дело у отстающих коллективов, а середняков подтянуть до передового уровня. В этом — залог уверенного выполнения всех планов и обязательств, и на это, на организацию действенного социалистического соревнования работников ферм, всех сельских тружеников должны быть направлены сейчас основные усилия партийных, советских и хозяйственных органов на местах, руководителей и специалистов хозяйств, профсоюзных и комсомольских организаций, школой общественности.

**В ПОСТАПЛЕНИИ ЦК КПСС** «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик» говорится о необходимости постоянно повышать уровень всей организации соревнования, развивать его в тесной связи с работой по совершенствованию хозяйственного механизма. Главное внимание должно быть сосредоточено на вопросах интенсификации экономики, на повышении эффективности общественного производства и качества работы, ускорении научно-технического прогресса, достижении высоких конечных результатов при наименьших затратах сырья, материалов, электроэнергии, топлива, финансовых и трудовых ресурсов. Эти слова имеют самое прямое, основополагающее значение и для животноводов Алтая.

Лучшие хозяйства и районы края потому и являются лучшими, что сделали ставку на внедрение на фермах научной организации труда, последовательно улучшая племennую работу и культуру производства, настойчиво совершенствуют мастерство животноводов. В поисках резервов дальнейшего развития животноводства несколько лет назад специалисты Мамонтовского района побывали во Львовской области, изучая поточно-цеховую систему производства молока. Прогрессивное новшество их глубоко заинтересовало, в районе были разработаны мероприятия по освоению львовской системы. Сейчас они последовательно осуществляются — и в результате Мамонтовский район находится в крае на передовых позициях в этом деле, значительно подняв продуктивность коров, сохранность молодняка, улучшив другие экономические показатели работы ферм. Сегодня львовская поточно-цеховая система производства молока должна обрести прочную основу в каждом хозяйстве, на каждой молочной ферме.

Первый квартал открывает счет всему году. Выполнение квартальных планов создает безусловную основу для реализации полугодового задания, успешного завершения всей программы 1982 года. Долга животноводов Алтая — приложить все силы, чтобы именно так, по-ударному подойти к знаменательному событию в жизни страны.

С докладом выступил секретарь крайкома КПСС А. Н. Невский. Принята резолюция, в которой намечены конкретные меры по подъему массовости физкультуры и спорта на Алтае.

В работе собрания участвовал первый заместитель председателя крайисполкома В. Т. Христенко.

специалисты многих хозяйств, творчески подойдя к внедрению нового метода в местных условиях. Благоприятно сказывается обмен опытом с животноводами Новосибирской и других соседних областей, также осваивающими поточно-цеховую систему. К примеру, на Марушином молочном комплексе совхоза «Центральный» Калманского района после таких поездок пошли на внедрение звеневой органи-

## ЖИВОТНОВОДСТВУ — ПРОГРЕССИВНЫЕ МЕТОДЫ РАБОТЫ

заций работы доярки, считая, что она наиболее полно отвечает новой системе и помогает еще выше поднять ее отдачу. Результаты труда — за два года работы по-новому надой на корову на комплексе увеличен на 400 килограммов — говорят о том, что путь избран верный.

Существенных сдвигов в животноводческом производстве за последние годы добился госплемзавод «Покровский» Краснозаводского района. Здесь сейчас, в мартовские дни зимовки, в селекционных дворах надвывают по 14 и более килограммов молока от коровы. Пример этого хозяйства говорит о пользе и необходимости комплексного подхода к улучшению дел в животноводстве. Так, же поточную систему в госплемзаводе осваивают, обеспечивая прочную кормовую базу и улучшая всю зооветеринарную работу. Кроме того многое перестроили непосредственно в организации труда. На всех фермах хозяйства введена двухменная работа доярок. Прочно прижилась трехзвенная дойка. Возросли результаты. И что немаловажно, с упорядочением рабочего дня на ферму охотно пошла молодежь. Сейчас двухменную работу доярок внедряют и в других хозяйствах района, по праву считая, что за этим прогрессивным методом труда — прочное будущее. Этот ценный опыт заслуживает самого пристального изучения и настоящего применения повсюду в крае.

**НЕМНОГО ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО** накоплено и в хозяйствах, занимающихся мясным скотоводством. Так, почти килограммовые ежесуточные привесы добываются работниками совхоза «Промышленный» Бийского района. Сюда на головное предприятие поставляют скот для заключительного откорма несколько десятков хозяйств Горного Алтая и Советского района. За высокие экономические показатели и успешное выполнение планов 1981 года совхозу «Промышленный» присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, передовой коллектив занесен на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР. Пример этого и других краснознаменных коллективов края сегодня должен стать надежным ориентиром для животноводов края, включившихся во Всесоюзное социалистическое соревнование по достижению 60-летия образования СССР.

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».



**ПОЛНЯТСЯ ОТАРЫ** Успешно идет ягнение овец на нашем комплексе. В нынешнюю зимовку задача, как говорится, не из легких. Поэтому мы заранее подготовили помещения, провели большую работу с чабанами. Изменен распорядок дня, установлено круглосуточное дежурство.

**З. ФАЙЗУЛЛИНА,** совхоз «Гусевский», Романовский район.

**Партгруппа — ядро коллектива** Животноводы первой фермы колхоза имени Ленина работают старательно, с огоньком. Во всех делах коллектива заметна организующая и направляющая роль партийно-комсомольской группы, в составе которой 12 человек. Шесть из них — члены КПСС.

Четвертый год существует этот коллектив. Естественно, состав партгруппы постоянно обновляется, но не меняется стиль работы коммунистов, их стремление сделать все, чтобы из года в год росли и множилось трудовые успехи. За прошлый год ферма увеличила производство и продажу государству молока на 34 процента. Успехи коллектива стали возможны потому, что партийцы задают тон в работе, служат образцом добросовестного отношения к делу. Взять, например, скотника Федора Исаевича Машкина. В январе план привесов по закрепленной группе он выполнил на 119 процентов. И это при недостатке кормов.

Передовая доярка колхоза Н. Н. Павлова говорит: — Мы не представляем свой коллектив без деятельности партгруппы. Ее авторитет очень высок, люди идут к коммунистам за советом и помощью. И в том, что дисциплина труда на ферме достаточно высока, конечно, большая заслуга парт-

**УДАРНЫЕ ВАХТЫ** В ЧЕСТЬ юбилея страны стали на Алтайском заводе агрегатов подлинной школой передового опыта. Творческий поиск резервов производства, умелое использование их характерны для всего коллектива второго механического цеха, которым руководит Анатолий Васильевич Чайкин.

Один из самых сложных участков — обработку шестерен — обслуживает бригада Лидии Михайловны Артеменко. Этот коллектив не раз выступал инициатором скоростных приемов работы. Работе Зоя Петровна Трухина, Полина Захаровна Цигова, Людмила Александровна Чижова — мастера своего дела, что позволяет бригаде уверенно держаться на рекордной в цехе отметке: 115 процентов нормы ежесменно.

Большим опытом, точностью настройки станков отличаются наладчик Михаил Алексеевич Маслов. Он выступил с инициативой — перейти на уплотненное обслуживание оборудования. Целый станочный парк — 38 станков — в зоне его постоянной заботы. За время ударных вахт Михаил Алексеевич не допустил ни одного срыва по причине неисправности оборудования.

Все звенья технологической цепочки цеха тесно взаимосвязаны. Шестерни, которые делает бригада Лидии Михайловны Артеменко, идут на участок сборки, где полным хозяином давно стала передовая бригада Алексея Андреевича Золотарева. Этот коллектив соревнуется со сборщиками моторного завода, куда отправляются редукторы двигателя, соб-

ранная здесь. На экране учета производственных показателей за смену выработка бригады Золотарева не опускается ниже 105 процентов нормы. Коллектив использует передовые приемы организации труда:

вые листки, «молнии» задорова помогают в работе. В зимнее время эти приемы соревнования подпадают по декадам.

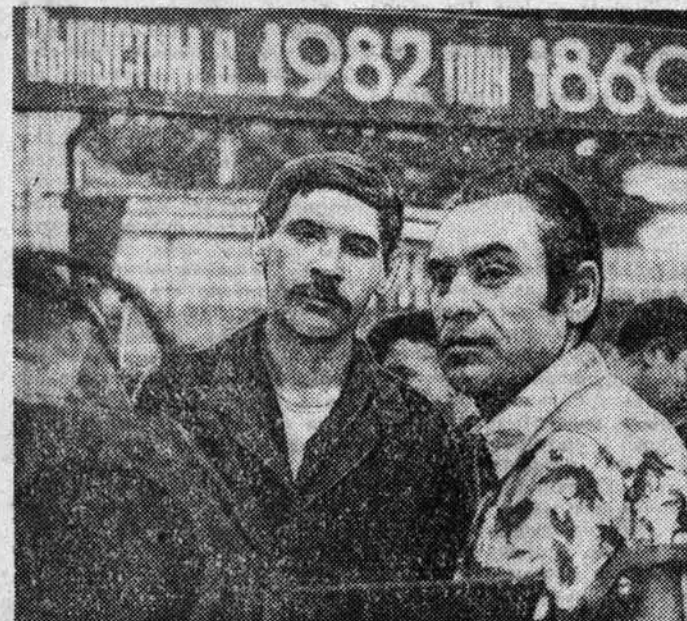
В плане работы партгруппы много больших и важных дел. Проводятся рейды по проверке санитарного состояния молочной посуды, чистоты рабочих мест, животных. Спрос здесь особый. Допустил нарушение — отвечаю по всей строгости. Например, при определении лучших результатов были у доярки Н. А. Конякиной. Но партгруппа отметила, что коровы у нее не всегда чистые. Было решено: первое место ей не присуждать и потребовать устранения недостатков. Доярка сделала правильные выводы и в феврале стала победительницей в соревновании.

Активно поддерживают партийцы фермы новое, передовое. Сейчас, в частности, у них много забот в связи с внедрением поточно-цеховой системы содержания животных. Это повлечет за собой корректировку системы оплаты труда, прочих мер материального и морального поощрения. Нужно реконструировать имеющиеся и соорудить новые подсобные помещения.

Коммунисты фермы принимают деятельное участие в успешном решении этой задачи.

**А. ГУШ,** слушатель Новосибирской ВПШ, Ребрихинский район.

## В авангарде социалистического соревнования



На снимке: бригада А. А. Золотарева. Фото Е. Налимова.

здесь полная взаимозаменяемость на операциях, коллективная ответственность за качество редукторов. Благодаря ударной работе передовых коллективов цех ра-

ботает ритмично и стабильно справляется с плановым заданием.

**О. ЛОГИНОВ,** На снимке: бригада А. А. Золотарева. Фото Е. Налимова.

вось листки, «молнии» задорова помогают в работе. В зимнее время эти приемы соревнования подпадают по декадам.

В плане работы партгруппы много больших и важных дел. Проводятся рейды по проверке санитарного состояния молочной посуды, чистоты рабочих мест, животных. Спрос здесь особый. Допустил нарушение — отвечаю по всей строгости. Например, при определении лучших результатов были у доярки Н. А. Конякиной. Но партгруппа отметила, что коровы у нее не всегда чистые. Было решено: первое место ей не присуждать и потребовать устранения недостатков. Доярка сделала правильные выводы и в феврале стала победительницей в соревновании.

Активно поддерживают партийцы фермы новое, передовое. Сейчас, в частности, у них много забот в связи с внедрением поточно-цеховой системы содержания животных. Это повлечет за собой корректировку системы оплаты труда, прочих мер материального и морального поощрения. Нужно реконструировать имеющиеся и соорудить новые подсобные помещения.

Коммунисты фермы принимают деятельное участие в успешном решении этой задачи.

**А. ГУШ,** слушатель Новосибирской ВПШ, Ребрихинский район.



На снимке: бригада А. А. Золотарева. Фото Е. Налимова.

здесь полная взаимозаменяемость на операциях, коллективная ответственность за качество редукторов. Благодаря ударной работе передовых коллективов цех ра-

ботает ритмично и стабильно справляется с плановым заданием.

**О. ЛОГИНОВ,** На снимке: бригада А. А. Золотарева. Фото Е. Налимова.

вось листки, «молнии» задорова помогают в работе. В зимнее время эти приемы соревнования подпадают по декадам.

В плане работы партгруппы много больших и важных дел. Проводятся рейды по проверке санитарного состояния молочной посуды, чистоты рабочих мест, животных. Спрос здесь особый. Допустил нарушение — отвечаю по всей строгости. Например, при определении лучших результатов были у доярки Н. А. Конякиной. Но партгруппа отметила, что коровы у нее не всегда чистые. Было решено: первое место ей не присуждать и потребовать устранения недостатков. Доярка сделала правильные выводы и в феврале стала победительницей в соревновании.

Активно поддерживают партийцы фермы новое, передовое. Сейчас, в частности, у них много забот в связи с внедрением поточно-цеховой системы содержания животных. Это повлечет за собой корректировку системы оплаты труда, прочих мер материального и морального поощрения. Нужно реконструировать имеющиеся и соорудить новые подсобные помещения.

Коммунисты фермы принимают деятельное участие в успешном решении этой задачи.

**А. ГУШ,** слушатель Новосибирской ВПШ, Ребрихинский район.

## Позывные «красной субботы» Готовятся к празднику

Штаб Ленинского коммунистического субботника, созданный на Барнаульском шинном заводе, ведет большую работу по подготовке к празднику труда 17 апреля. Оформляется наглядная агитация, организована ударная вахта в честь достойной встречи «красной субботы».

Одним из лидеров этого соревнования стал коллектив участка Ф. Д. Горюнова из блока складов. Производительность здесь составляет 140—150 процентов нормы, в фонд субботника отработано уже несильно смен. Этот коллектив призвал всех шинников сделать 17 апреля днем наивысшей ответственности и доблести труженика. Обращение нашло широкий отклик в коллективах завода.

Выступая на митинге, вулканизаторщик автокамерного цеха Мария Николаевна Турчианова взяла на себя высокую ответственность: к дню субботника завершить план первого квартала и работать 17 апреля с наивысшей производительностью.

**Г. БЕССОНОВА,** инженер по соцсоревнованию.

## ОСОБЫЙ СПРОС

Животноводы первой фермы колхоза имени Ленина работают старательно, с огоньком. Во всех делах коллектива заметна организующая и направляющая роль партийно-комсомольской группы, в составе которой 12 человек. Шесть из них — члены КПСС.

Четвертый год существует этот коллектив. Естественно, состав партгруппы постоянно обновляется, но не меняется стиль работы коммунистов, их стремление сделать все, чтобы из года в год росли и множилось трудовые успехи. За прошлый год ферма увеличила производство и продажу государству молока на 34 процента. Успехи коллектива стали возможны потому, что партийцы задают тон в работе, служат образцом добросовестного отношения к делу. Взять, например, скотника Федора Исаевича Машкина. В январе план привесов по закрепленной группе он выполнил на 119 процентов. И это при недостатке кормов.

Передовая доярка колхоза Н. Н. Павлова говорит: — Мы не представляем свой коллектив без деятельности партгруппы. Ее авторитет очень высок, люди идут к коммунистам за советом и помощью. И в том, что дисциплина труда на ферме достаточно высока, конечно, большая заслуга парт-

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Животноводы первой фермы колхоза имени Ленина работают старательно, с огоньком. Во всех делах коллектива заметна организующая и направляющая роль партийно-комсомольской группы, в составе которой 12 человек. Шесть из них — члены КПСС.

Четвертый год существует этот коллектив. Естественно, состав партгруппы постоянно обновляется, но не меняется стиль работы коммунистов, их стремление сделать все, чтобы из года в год росли и множилось трудовые успехи. За прошлый год ферма увеличила производство и продажу государству молока на 34 процента. Успехи коллектива стали возможны потому, что партийцы задают тон в работе, служат образцом добросовестного отношения к делу. Взять, например, скотника Федора Исаевича Машкина. В январе план привесов по закрепленной группе он выполнил на 119 процентов. И это при недостатке кормов.

Передовая доярка колхоза Н. Н. Павлова говорит: — Мы не представляем свой коллектив без деятельности партгруппы. Ее авторитет очень высок, люди идут к коммунистам за советом и помощью. И в том, что дисциплина труда на ферме достаточно высока, конечно, большая заслуга парт-

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

## КРАСНЫЕ ЗНАМЕНА — ПОБЕДИТЕЛЯМ

«Лесной» носит звание «Предприятие коммунистического труда». Передовой коллектив своей постоянной эффективной работой ежегодно подтверждает это почетное звание.

Плодотворным был прошедший год для звероводов. Они получили валовую продукцию на 6,5 миллиона рублей, превысив почти на 700 тысяч рублей плановую цифру. Получено более полутора миллиона рублей прибыли. Прирост по сравнению с предыдущим годом составил 134,6 тысячи.

Положительные результаты в производстве достигнуты добросовестным трудом звероводов, специалистов хозяйства, механиков, рабочих разных специальностей.

Весомый вклад в общее дело внесли бригады, возглавляемые Р. А. Авдеевой, Е. Е. Лопатко, А. С. Чухонцевой, А. Г. Заплетневой, и многие другие. В ответных выступлениях на торжественном собрании бригадир П. П. Коратова, молодой зверовод Н. Воронков, плотник В. Е. Годов, директор местной школы В. А. Макаров, директор совхоза А. В. Долгин заверили партию и правительство в том, что труженики хозяйства приложат еще больше сил для повышения производительности труда.

**Н. НИКИТИН,** Бийский район.

## IX СЕССИЯ БАРНАУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Вчера в Барнауле в помещении краевого театра драмы состоялась IX сессия Барнаульского городского Совета народных депутатов 17-го созыва. Председателем сессии избран депутат А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

Городской Совет заслушал отчет о работе исполнительного комитета в 1981 году. С докладом выступил председатель горисполкома А. И. Мельников. В прениях приняли участие депутаты Ю. В. Бойцов — генеральный директор объединения «Сибэнергомаш», М. П. Попова — ткачиха ХБК, А. С. Желябовский — председатель железнодорожного райисполкома, секретарем сессии — депутат А. К. Землякина, работница объединения «Вторчермет».

## ЭНЕРГОПОСТ «АП»

В последнее время значительно улучшился показатель по использованию электроэнергии на одном из крупнейших предприятий рабочего поселка Кулунда — комбинированном заводе. Ежесуточный лимит предприятия — 13,571 киловатт-час. Фактическое среднесуточное потребление в феврале на предприятии составило 8—10 тысяч киловатт-часов. Такое сокращение — следствие ряда мер, разработанных и проведенных на заводе, более строгий контроль за работой как технологического оборудования, так и осветительных приборов. Заметное снижение потребления электроэнергии против фактического расходовавшейся в предыдущий период, а также против лимита, достигнуто в первой половине февраля на Кулундинском молококонсервном комбинате, на стан-

ции технического обслуживания легковых автомобилей и на некоторых других предприятиях.

**Н. ВАРЮХИН,** корр. «Алтайской правды».

Как и другие хозяйства Локтевского района, колхоз «Краснофлотец» в начале года разработал мероприятия по экономии топливных энергетических ресурсов. Однако выполнять многие из них не считали нужным. В хозяйстве как использовались мощные электродвигатели, так и продолжали использоваться. На руководящих должностях колхоза не действовали даже штрафы, наложенные энергослужбой.

Дважды в течение недели районный комитет народного контроля провел в «Краснофлот-

## КИЛОВАТТАМ — СТРОГИЙ СЧЕТ!

«Лесной» носит звание «Предприятие коммунистического труда». Передовой коллектив своей постоянной эффективной работой ежегодно подтверждает это почетное звание.

Плодотворным был прошедший год для звероводов. Они получили валовую продукцию на 6,5 миллиона рублей, превысив почти на 700 тысяч рублей плановую цифру. Получено более полутора миллиона рублей прибыли. Прирост по сравнению с предыдущим годом составил 134,6 тысячи.

Положительные результаты в производстве достигнуты добросовестным трудом звероводов, специалистов хозяйства, механиков, рабочих разных специальностей.

Весомый вклад в общее дело внесли бригады, возглавляемые Р. А. Авдеевой, Е. Е. Лопатко, А. С. Чухонцевой, А. Г. Заплетневой, и многие другие. В ответных выступлениях на торжественном собрании бригадир П. П. Коратова, молодой зверовод Н. Воронков, плотник В. Е. Годов, директор местной школы В. А. Макаров, директор совхоза А. В. Долгин заверили партию и правительство в том, что труженики хозяйства приложат еще больше сил для повышения производительности труда.

**Н. НИКИТИН,** Бийский район.

## ФИЗКУЛЬТУРУ И СПОРТ — В МАССЫ

На собрании краевого актива, который состоялся вчера в Барнауле, обсужден вопрос «О задачах партийных, советских, профсоюзных, комсомольских, физкультурных и хозяйственных организаций по развитию физической культуры и спорта в свете решений XXVI съезда КПСС, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем под-

ме массовости физической культуры и спорта». С докладом выступил секретарь крайкома КПСС А. Н. Невский. Принята резолюция, в которой намечены конкретные меры по подъему массовости физкультуры и спорта на Алтае.



Почтовый ящик «Алтайской правды» в хозяйствах Кытмановского района



«СОВЕТСКОЕ ОБЩЕСТВО — ЭТО ОБЩЕСТВО ЛЮДЕЙ ТРУДА. ПАРТИЯ И ГОСУДАРСТВО ПРИЛАГАЛИ И ПРИЛАГАЮТ МНОГО УСИЛИЙ. ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ТРУД ЧЕЛОВЕКА НЕ ТОЛЬКО БОЛЕЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ, НО И СОДЕРЖАТЕЛЬНЫМ, ИНТЕРЕСНЫМ, ТВОРЧЕСКИМ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

# ТРУД И ТВОРЧЕСТВО

Расскажите о своей работе. Какое место в ней занимает творчество!

Что вы считаете нужным сделать, чтобы труд в вашей бригаде, на ферме или каком другом производственном участке стал более интересным, содержательным, а следовательно, более производительным!

Такие вопросы были предложены труженикам сельского хозяйства Кытмановского района. И вот что принесла в ответ почта.

## СИЛА — В КОЛЛЕКТИВЕ

Нас 40 человек на ферме. И все мы работаем на один народ. На такую коллективную форму организации труда и оплаты наш совхоз перешел больше года назад. Конечно, первое время было не без трудностей. Но зато потом как все изменилось!

Каждый из нас хорошо знает, что его личный успех, заработок целиком и полностью зависят от коллектива, и стараются внести в общее дело наибольший вклад. Не стало никаких споров со скотниками, теперь они сами стремятся лучше помогать дояркам. О дисциплине я уже не говорю, — за всю нынешнюю зимовку не было ни одного прогула.

В 1981 году наш коллектив получил по 2,243 килограмма молока от коровы, на 520 больше, чем в предыдущем. Теперь держим курс на рубеж 2,300—2,350 килограммов.

Новые грани появились в соревновании. Если раньше соревнование было лишь личным результатом, то есть количеством надоянного молока, то сейчас на первый план выдвинулись мастерство, трудовая активность, дисциплина. Лидерами у нас являются доярки А. В. Зенчук, Н. В. Полишевских, скотники И. А. Костылев и молодой животновод Михаил Черкашин.

Мы советуем всем переходить на коллективную форму организации труда и оплаты. Л. УШАКОВА, член КПСС, доярка совхоза «Кытмановский».

## БЫТЬ ХОЗЯИНОМ!

Нынче осенью случилось мне побывать на одном поле. Знакомый тракторист пахал зябь. Плуг был отрегулирован, и через всю полосу тянулись высокие грядки. По такой пахоте, как потом ни борони, семена будут заделаны неровно. Остановил я агрегат, спросил тракториста:

— Ты хоть смотришь назад? — А чего я там поглядю! — Будущий урожай!

И другой случай. Весной я свел пшеницу, а семена на машинке подсевали комсомолец Михаил Сучков. Раз, гляжу, задержался. В чем дело? Оказалось, небольшая партия семян была сорной. Сучков разискал заведующего складом и настоял, чтобы пшеницу незамедлительно пропустили через триера, что и было сделано.

Два отношения к делу. Уверен, подобные примеры можно найти в любом хозяйстве. Поэтому очень важно воспитывать в каждом труженике настоящего хозяина.

И. БИРЮКОВ, механизатор I класса совхоза «Порошинский».

## КОГДА НЕТ ИНТЕРЕСА

Расскажу об одном из самых обычных дней на нашей ферме. Часа в 11 утра на тракторах подвезли силос иazole двора свалили. Теперь настал час черед. По рельсам, что проложены в проходе, я и дежурная доярка Валентина Лихович выводим вагонетку так:

— Берем в руки вилы, и пошло-поехало.

— Когда хоть мобильная раздача будет? — вздыхает доярка. Наконец, тачка наполнена. Толкаем, теперь с натурой, во двор. И снова за вилы. Лихович раскидывает силос по кормушкам на одну сторону, я — на другую.

Но вот и с этим покончено. Берусь вместе с доярками за свежую. Она подморозилась, скользкая, Рубин топорики. Молодежи бы нам больше на ферму! Но не идут дозвонить: нет интереса. Конечно, обложить труд — дело непростое. Но возможности для этого есть в каждом хозяйстве. Тем более досадно, что буквально рядом, на соседних фермах, многие процессы механизированы, а у нас нет.

И. ВЫСКУБОВ, скотник Старотарабанской МТФ совхоза «Чумышский».

## НУЖЕН ОБЩИЙ ПОИСК

Наш колхоз расположен в предгорьях Салаира. Поля сплошь склоновые, многие подвержены водной эрозии. До недавнего времени я десять лет работал бригадиром и хорошо знаю, как на нашей земле выращивать хлеб. Главное здесь — думать и заботиться о каждом поле.

Но небольшой восьмидесятигектарный массив у села Отрадного. На него одно время и рукой махнули: бросовая, мол, земля. Ливневые дожди дождя подстилу смыли плодородный слой, из когда-то черного поле стало глинисто-желтым.

Нужно привлечь к творческому поиску всех тружеников села, чтобы каждый думал, заботился о земле.

В. ПОЛОСУХИН, председатель профкома колхоза имени Дзержинского.

## ИНИЦИАТИВУ РОЖДАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

Хорошо запомнилась выказывание Леонида Ильича Брежнева в докладе на XXVI съезде КПСС: «Соревнование — творчество масс. По самой сути своей оно основано на высокой сознательности и дисциплине».

А теперь яркий пример к этому словам. Еще два года назад наш совхоз постоянно бедствовал с кормами. А теперь не только обходимся своими, но порой и соседям выручаем.

В хозяйстве были созданы два хорошо механизированных комплекса на заготовке сена. Труд наполнился богатством содержанием и интересом. Но главное еще не в этом. Партийный и профсоюзный комитеты совхоза большое внимание уделяли разветвлению деятельности комитетов по организации заготовки и перевозке сена. Условия этого соревнования и свое место в нем хорошо знает каждый механизатор.

Партком придал каждому комплексу боевые идеологические званья. Они очень умело азаялись за дело. Я, например, не помню, чтобы когда-нибудь раньше шла такая острая, напряженная борьба за создание прочного запаса кормов для животноводства.

В 1981 году совхоз заготовил 36 тысяч центнеров сена вместо 20 тысяч по плану. Вот так способно соревнование, когда оно организуется по-настоящему.

В. ГУСЕВ, механизатор совхоза «Порошинский».

## И СТАЛО РЕБЯТ ПРИВЛЕКАТЬ

Еще лет 5—6 назад от выпускников нашей школы можно

было услышать: «Остался бы в колхозе, да интереса нет. Технику даю старую, к настоящему делу долго не подпускают!».

В то время средний возраст механизаторов в колхозе составлял 35—40 лет. Сейчас же он снизился до 25—30 лет. За эти же годы произошли и такие изменения: сроки уборки урожая, вспашки зяби сократились почти на две недели, по качеству полевых работ хозяйство вышло на одно из первых мест в районе, урожай ежегодно получаем выше, чем у соседей, на несколько центнеров.

Тут — самая прямая связь. Колхоз смело пошел на изъятие, рискованный эксперимент. Из числа вышедших в детсады, детдома, деткомбинаты, демобилизованных военных мы стали комплектовать зябь, ставя во главе их в качестве шефов-наставников самых опытных механизаторов. И первая же осень, когда, к удивлению всего района, мы раньше всех завершили жатву, показала, на что способны молодежь, если ей дать крылья.

Теперь у нас считается обычным явлением доверять молодежи самые ответственные работы. Буквально на глазах ребята становились добрыми земледельцами.

А. РЫГАЛОВ, бригадир комплексной бригады, член парткома колхоза «Октябрь».

## СТРОЧКИ ИЗ ПИСЕМ

В решении больших задач, стоящих перед сельхозхозяйственным производством, ведущую роль призваны играть специалисты. От их умения зависит много. У нас ведущая группа совхозных конструкторов имеет личные творческие планы и работает по ним. А специалисты среднего звена — отделецкие агрономы и зоотехники, механики, ветработники и другие стоят пока в стороне. Партийному комитету надо серьезно к это вмешаться.

Н. ПРЕСНЯКОВ, главный экономист совхоза «Кытмановский».

Надо, чтобы хоть раз в году собирали в райо-

не всех сельских рационализаторов и изобретателей. Булетины бы специальный выпускали. Конкурсы проводили. Лучшее дело поощряли!

И. НЕУДАХИН, И. ДОЛМАТОВ, В. ВОРОНИН, механизаторы колхоза имени Дзержинского.

Я понимаю так: творчество — это движение. Возьму своих дядюшку Антонину Долматову, Лидию Самусенко, Раису Дубову, Веру Самусенко, некоторых других. Они всегда ставят перед собой большие цели. А для достижения их не жалуют ни сил, ни умения. Но есть и такие доверши, что боясь брать повышенные обязательства, стараются, а, стало быть, и не пытаются себя на более напряженный труд. Ничего патристичного сумела доказать всему коллективу, что в 1982 году ферма вполне может поднять надом с 2,450 до 2,600 килограммов молока от коровы. Развернули соревнование. И сейчас ежедневно получаем продукции на 4—5 центнеров больше, чем в это же время в прошлом году. Вот оно — движение.

М. БОБРЫШЕВА, зав. Хмельской фермой, партрутор колхоза имени Дзержинского.

Наш колхоз постоянно получает неплохой урожай сахарной свеклы. Даже в прошлом, неблагоприятном году с каждого гектара взяли около 200 центнеров. Но вот, слышу, у соседних хозяйств — колхозе имени Кирова, совхозе «Ягужинский» — получили лишь по 40—50 центнеров корнев. В чем дело? Ведь и земля одинаковая, и солнца столько же. Нет главного — содержания. У нас специалисты звено от начала до конца проводят все работы, занимаются с возделыванием свеклы. Труд механизаторов наполнен глубоким содержанием и интересом. А у соседней один люди пахнут, другие сеют, третьи ухаживают. Каким же результатам можно ожидать!

Ф. ТАРАСОВ, механизатор колхоза «Путь Ленина».

## Почту «АП» комментирует первый секретарь Кытмановского райкома КПСС Георгий Георгиевич БЕРЕЗНИЧЕНКО

— Все письма, поступающие в почтовый ящик «АП», поднимают очень важные проблемы социально-экономического характера. В основе их — положение XXVI съезда КПСС о том, что труд — главная сфера жизнедеятельности человека, и важно постоянно обогащать его содержание, усиливать творческий характер.

А теперь — о самой почте. С большим удовольствием ознакомился я с письмом доярки Любови Александровны Ушаковой из поселка Октябрьский совхоза «Кытмановский». Это можно считать гимн коллективному труду. Вот и передо мной лежат данные о том, что с момента введения новой формы организации труда и оплаты в совхозе коэффициент трудового участия людей в производстве возрос в полтора-два раза.

Районный комитет партии пристально следит за передовым опытом, изучает и распространяет его. Недавно на коллективный подвиг в животноводстве перешли совхоз «Россия», колхозы «Красное знамя», имени Кирова, часть ферм в колхозе имени Карла Маркса. Сотни людей объединились в бригады и звенья, общая цель которых — конечный продукт.

Для того, чтобы новое быстрее утверждалось, укреплялось и развивалось, в районы созданы инициативные группы из числа специалистов сельхозуправления, совхозов и колхозов. На базе совхоза «Кытмановский» организована школа передового опыта. Регулярно выпускаются листовки.

В колхозе, особенно на уборке урожая, широкое распространение в районе получили звенья общего намолота. Если осенью 1980 года их было 18—20, то год спустя уже около 50. Все звенья отличаются высокой выработкой, и именно благодаря им сроки жатвы заметно сократились.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, райком партии ставит задачу в текущем пятилетии коллективные формы организации труда и оплаты. С письмом Л. А. Ушаковой хорошо переключается другая — механизатора Ивана Петровича. В нем говорится о воспитании в каждом труженике высокого чувства личной ответственности. Что у нас делается в этом направлении? Прежде всего стараемся как можно шире привлекать колхозников и рабочих совхозов к управлению производством. За последнее время заметно активизировались самодеятельные советы бригад и ферм. Как большую школу воспитания используем социалистическое соревнование.

Теперь остановлюсь на письме скотника Ивана Яковлевича Выскубы из совхоза «Чумышский». Вместе с женой Анной Михайловной он давно трудится на ферме. Опытного животновода волнует одна из самых животрепещущих проблем — ручной и тяжелый физический труд на производстве. Не только на Старотарабанской, но почти на половине молоч-

ных ферм района раздача кормов пока не механизирована. Но тут я должен внести некоторую ясность. Если обратиться к совсем недавнему прошлому, то хотя бы пятилетней давности, и сравнить его с сегодняшним днем, то увидим много перемены. В колхозах и совхозах за это время построено немало новых дворов, и они неплохо механизированы. Проведена трехлетка по животноводству, в течение которой выполнены большие объемы работ.

Наступление на ручной и тяжелый физический труд в животноводстве продолжается и сейчас. Несколько ферм снова реконструированы под мобильную раздачу кормов. Но беда в том, что у нас нет механизмов, в частности, КТУ-10. И я пользуюсь случаем, чтобы еще раз обратиться с просьбой о помощи к крайовому управлению сельского хозяйства, крайсельхозтехнике.

Однако не буду умалчивать и о том, что многое для облегчения труда животноводов можно сделать в самих хозяйствах, не дожидаясь реконструкции. Справедливый упрек прозвучал в письме механизаторов Ильи Николаевича Неудачина и Василия Ивановича Воронина из колхоза имени Дзержинского. С сельскими умельцами, честно признается, работают мы слабо. Нет пока единой системы, постоянства. Положение надо поправлять. Нынче проведем первый слет сельских рационализаторов. Наглядим и выпуск бюллетеней.

На качественно новом витке

находится шедство и настоятельность. По почину парткома и правления колхоза «Октябрь», о чем рассказывается в письме бригадира Александра Алексеевича Рыгалова, повсеместно создаются комсомольско-молодежные звенья, руководимые лучшими механизаторами. Таких звеньев на уборке урожая прошлого года действовало около 20. И всюду они отличались зарекомендовали себя.

Еще раз хочу подчеркнуть: все письма содержательны и актуальны. Актуальные проблемы затронул опытный земледелец Виктор Леонидович Полосухин, интересные мысли о соревновании высказал механизатор Владимир Гусев... Все это будет тщательно рассмотрено, изучено. А главные темы разговора — труд и творчество — будут в марте-апреле поставлены в повестку дня районного партийно-советского актива.

В текущем году труженики района твердо настроены обеспечить сбор зерна с каждого гектара по 16,5—17 центнеров. Все основания для этого имеются. Взять также обязательство перекрыть планы продажи государству мяса на 1,000 и молока — на 3,000 центнеров. Рубежи намечены высокие. Чтобы их достичь, нужно много и плодотворно работать. И тут в первую очередь поможет творческое участие в социалистическом соревновании широким масс тружеников села.

Работу почтового ящика организовал Б. РОЖДЕСТВЕНСКИЙ, корр. «Алтайской правды».

СКОЛЬКО предприятий страны поставляют тракторному заводу детали, узлы, заготовки по кооперации? С таким вопросом обратился я к начальнику отдела внешней кооперации А. К. Климову.

— 115 заводов участвуют в создании сельскохозяйственных, промышленных и лесных тракторов, — ответил Анатолий Кузьмич. — Конечно, и своим обязательствам по поставкам они относятся неодинаково. Хорошие, к примеру, связи у нас издавна сложились с Барнаульским заводом геофизической аппаратуры. Заметно стабилизировались за последние месяцы поставки деталей из Барнаула. Однако есть предприятия, которые систематически подводят нас... И он назвал Барнаульский завод резинových технических изделий. Уж чем только не помогал рубцевание коллективу этого предприятия, а дело с кооперированными поставками не улучшалось. Вась 1981 год нарушал сроки поставки тормозной ленты для АТЗ Барнаульского завода асбестовых технических изделий, где директором М. Е. Косоухов. По плану года недодало 4,5 тысяч квадратных метров ленты, что стало причиной недопоставки этой детали в запасные части.

Претензии тракторостроителям справедливы. Но ведь в то же время производственное объединение «Алтайский тракторный завод имени М. И. Калинин» выступает и как крупный поставщик по кооперации. На сегодняшний день оно отгружает по все южной стране 891 наименования своих изделий. В основном это горячие поковки, стальное и чугунное литье. На 1982 год заключено более 40 договоров.

Особенностью отношений АТЗ со смежниками является то, что около 70 процентов его поставок — кооперация заводчатая. Так, к примеру, заводчатая поставка является свыше 300 наименований деталей. Большинство их потом возвращается на АТЗ в составе узлов ходовой части трактора. То же самое и с поставками Алтайского моторного завода. Так что, ожидая точности и аккуратности смежников, тракторостроители должны прежде всего думать: а все ли они поставили для изготовления той же ходовой части или двигателя?

Возникает естественный вопрос: как сам тракторный завод выполняет договорные обязательства по кооперации? В 1981 году потребителям отгружено заготовок и деталей на 1 миллион 126 тысяч рублей больше предусмотренного плана. Однако при этом целый ряд заводов по некоторым позициям детали недополучил. И это поставило смежников в трудное положение. Есть и

# Все заказы в срок ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

кооперация и тракторостроители все-таки стараются не подводить смежников.

— У нас очень жесткий контроль выполнения плана кооперированных поставок, — сказал начальник производственно-диспетчерского отдела завода А. А. Гофман. И это не просто слова. Есть только хорошо отлаженная система контроля, но и давняя традиция отдела оказывать целенаправленную помощь. Четкая система обеспечения поставок и в отделе сбыта, которую руководит В. А. Родионов. Ее заместитель В. В. Борозой, руководитель группы кооперированных поставок старший экономист Л. В. Булыгина — работники в своем деле компетентные, аккуратные. Ведется ежедневный учет отгрузки.

— Бывает и нередко, — говорит В. В. Борозой, — что желаемая дорога не доходит нам до предусмотренных планов вагонов. Но и в этом случае стараемся выполнить суточный план отгрузки. Привлекаем автомобильный и другие виды транспорта.

Года полтора назад завод построил отличный цех консервации, упаковки и реализации — один из лучших в отрасли. Цех хорошо механизирован, и хотя сегодня для АТЗ он уже маловат, однако дело с отгрузкой изделий по кооперированным поставкам за последнее время заметно улучшилось.

Включившись в соцсоревнование в честь 60-летия образования СССР, рубцовские тракторостроители одним из важнейших условий принятых обязательств назвали четкое выполнение договоров по кооперированным поставкам. И нацело второго года пятилетки показали, что коллектив слова на ветер не бросает. Если в январе несколько недо выполнено наименований план, то февральская сдана. Больше благоприятна. При плане 4 суточный задание в 160 тысяч рублей в графах ежедневной погрузки значатся цифры: 188, 216, 266, 217, 208 и т. д. Это основания полагать, что в 1982 году АТЗ будет лучше обеспечивать своих смежников необходимыми заготовками и деталями в договорные сроки. Но оценку дают все же не предположения, а конкретные дела.

Н. МАРКОВ, корр. «Алтайской правды».

г. Рубцовск.



Около трехсот манометров в месяц — такова выработка Михаила Макаровича Шарогина, слесаря пятого разряда Барнаульского приборостроительного завода. Большое умение и опыт нужны в его работе, так как он делает ремонт образцовых манометров для проверки других приборов. Сложность выполняемых работ не мешает Михаилу Макаровичу выполнять ежедневные задания на 105—107 процентов при отличном качестве работы.

Увлеченное и творческое отношение к работе характерны для него не только в производстве, но и в общественной деятельности. Михаил Макарович — член партбюро, командир народного дружинного завода.

НА СНИМКЕ: Михаил Макарович Шарогин.

## ПО ОТКОРМУ СВНЕВ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ХОЗЯЙСТВАХ ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЛТАЙСКИЙ ТРОИ» ПЕРВАЯ КОЛОНКА ЦИФР — среднесуточный привес в феврале (в граммах).

Совхоз	«Велюнский»	«Линевский»	«Озерский»	«Петровский»	«Красный луч»	«Восточный»	«Антипинский»	«Соколовский»	«Болташевский»	«За коммунизм»	им. Ленина	Совхоз им. Ленина	«Светлозерский»	«Чумышский»	«Акимовский»	«Усть-Калманский»	«Рубихинский»	«Раздольный»
Троицкий	519	538	471	482	446	446	437	435	389	467	376	336	352	331	361	379	339	340
Смоленский	471	482	446	446	437	435	389	467	376	336	352	331	361	379	339	340	335	403
Тальменский	446	446	437	435	389	467	376	336	352	331	361	379	339	340	335	403	326	278
Троицкий	437	435	389	467	376	336	352	331	361	379	339	340	335	403	326	278	321	354
Целинный	389	467	376	336	352	331	361	379	339	340	335	403	326	278	321	354	309	320
Троцкий	437	435	389	467	376	336	352	331	361	379	339	340	335	403	326	278	321	354
Кытмановский	326	278	321	354	309	320	266	222	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280
Красноярский	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280
Усть-Калманский	245	280	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280	245	280
Рубихинский	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280	245	280	249	280
Толкинский	238	141	193	180														

## ПСИХОЛОГИ И СОЦИОЛОГИ

утверждают, что между настроением человека и его производственным показателем существует самая непосредственная связь. Да и на своем собственном опыте любой из нас, кем бы он ни работал, много раз в этом убеждался. Двойка в дневнике сына, протекающий на кухне крап, пугливая, оторванная в переполюном трамвае, не вовремя подвезенный строительный материал — факторы, влияющие на наше настроение, не счесть. Поэтому ограничимся несколькими.

## ОБЕД НА СТРОЙКЕ

Бригада Михаила Чупина в СУ-8, да и в тресте «Барнаульстрой», одна из лучших. На ее счету немало трудовых побед. Сегодня она работает на доме в районе кинотеатра «Первомайский». Интересно, где они обедают. Выясняется: что рядом живет — хо-

# НАСТРОЕНИЕ — ТОЖЕ РЕЗЕРВ

дит домой (таких единиц), оstarит мастер СУ-8 Н. П. Абонкин. Рабочие все обонкинские пареры стоят в очереди, вторых проплатывают личку и скорей на объект. Ни газету прочтешь, ни просто десять-пятнадцать минут посидеть в теплой бытовке, отдохнуть.

«Снаружи этот вагончик полон на другие строительные бытовки. Внутри — отличная. Здесь имеются столы, стулья, плита для подогрева пищи. Это передвигается столовая. Таких в объединении «Барнаульстрой» (бывший ДСК) много. Практически на каждом участке.

— Сколько времени вы потратили на сегодняшний обед? — спрашивает у сверчка Виктора Инюмова. Он из бригады Владимира Сазанова СУ-43. — Двадцать минут.

— Перед началом работы мы собираем деньги на обед, — рассказывает зыбеньевой Виктор Панарин. — В специальном журнале это все фиксируется. Его ведет наш повар. Она же едет в столовую, нас обслуживающую, доставляет бачки с обедом. Разогревает, разливает по тарелкам и ставкам. К обеду у нас претензий, в общем-то, нет.

Побывали мы также на участке А. Е. Барсукова СУ-44, А. А. Зубкова СУ-42. На обеда рабочие не жалуются. Каждый блюдец, конечно, не ресторанное, но постить можно быстро, без толчеи, недорого.

Какой же вывод? Неодобряет в этом отношении профсоюз Владимира Сазанова СУ-43. — Не помню отчетно-выборной профсоюзной конферен-

ции, на которой не поднимался бы вопрос питания на объекте, — говорит председатель строительного треста «Барнаульстрой». — Почему же он до сих пор не решен? Главная причина, думаю, в разбросанности людей. Бывает, на объекте работают два-три человека.

— Да, но в бригаде Михаила Чупина более двадцати человек. Кроме того, на этом же доме работают еще и другие коллективы!

— На втором участке СУ-8, где работает Чупин, пожалуй, действительно имеет смысл установить передвижную столовую. Тем более, что этот квартал будет интенсивно застраиваться.

Хочется верить, что именно так все и будет. Но как же

быть барнаульцам, которые не работают в этом квартале? В застройке СУ-8 развели руками: бессильны, что-либо сделать. Может быть, есть силы у треста?

## «ОТПУСТИТЕ В МАГАЗИН...»

Казалось бы, странно слышать такую просьбу во время рабочего дня. Но с другой стороны, как женщины успеть купить что-либо такое, что на прилавке долго не лежи? По-ка скинешь строительную робу, приедешь себя в порядок, добежишь до магазина... Интересный факт. У строителей треста «Барнаульстрой» и объединения «Барнаульстрой» мнения об обедах противополо-

## Рейд печати: быт строителя

же душ принять нельзя. Потому, что душа нет. А если еще нет и полотноца?

Душ, конечно, может вполне обеспечить и администрация стройуправлений. Даша обзавелся, но это сделать. С торговлей, в сложении, все значительно сложнее.</







