



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 13 (18251) СУББОТА, 16 ЯНВАРЯ 1982 ГОДА Газета выходит с 12 августа 1917 года Цена 3 коп.

## XV КРАЕВАЯ МЕЖСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

# ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Состоялась XV краевая межсоюзная конференция профсоюзов. С докладом «Отчет о работе крайсовпрофа и задачи профессиональных союзов края в свете решений XXVI съезда КПСС» выступил председатель крайсовпрофа П. П. Бородулин. О работе ревизионной комиссии доложил ее председатель Н. Ф. Поляков.

В прениях по докладу выступили: В. В. Волков — председатель Горно-Алтайского областного совета профсоюзов, Т. М. Журавлева — ткачиха Барнаульского хлопчатобумажного комбината, Герой Социалистического Труда, В. А. Батейкин — председатель профсоюзного комитета Алтайского моторостроительного производственного объединения, А. В. Ильичева — механизатор колхоза «Заря Алтая» Завьяловского района, Герой Социалистического Труда, С. Н. Евдокимов — второй секретарь краевого комитета ВЛКСМ, Т. А. Бобровникова — швея Барнаульской швейной фабрики «Прогресс», Л. В. Рудаков

— слесарь Бийского химического комбината, Герой Социалистического Труда, Ю. В. Бойцов — генеральный директор производственного объединения «Сибэнергомаш», М. М. Кузнецов — бригадир монтажников Барнаульского домостроительного комбината, заслуженный строитель РСФСР, В. А. Гордеев — председатель Алтайского краевого совета по туризму и экскурсиям, Л. В. Черпак — радиомонтажница Барнаульского завода геофизической аппаратуры, В. Н. Гончаров — ректор Барнаульского государственного педагогического института, А. И. Сигида — фрезеровщик завода «Алтайсельмаш», Герой Социалистического Труда.

На конференции выступил секретарь ВЦСПС И. И. Гладкий.

В работе конференции принял участие и выступил с речью член ЦК КПСС, первый секретарь краевого комитета партии Н. Ф. Аксенов.

(Отчет с конференции будет опубликован в одном из ближайших номеров «Алтайской правды».)

## СОСТАВ КРАЕВОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ, избранного на XV межсоюзной конференции профсоюзов

### Члены крайсовпрофа

- |  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| Авдеева А. А.<br>Аверина З. В.<br>Аверина Л. П.<br>Агеев В. Ф.<br>Алексеева М. С.<br>Алешкевич В. В.<br>Арбаняков Н. З.<br>Аскаланов А. А.<br>Астаскина З. П.<br>Баранова Л. П.<br>Байков В. А.<br>Безова Р. И.<br>Белкова З. Е.<br>Белоусов В. С.<br>Баюк И. М.<br>Богатырев В. Д.<br>Бойцов Ю. В.<br>Брагин П. С.<br>Бухай И. П.<br>Василеников Т. П.<br>Васильева З. П.<br>Верезубова Т. А.<br>Весельчукна П. П.<br>Волков В. В.<br>Ворожбитов В. В.<br>Вяткина В. П.<br>Гашинцев В. В.<br>Германенко В. С.<br>Давыдова Г. И.<br>Данилов В. А.<br>Деулина В. К. | Дончук В. Н.<br>Евдокимов С. Н.<br>Елизарова Г. А.<br>Ермеева Г. В.<br>Ермакова Н. И.<br>Ермилова Т. В.<br>Желтедкова Л. А.<br>Захарова Т. А.<br>Иванова Г. П.<br>Ивановский Л. П.<br>Иванов П. П.<br>Калинин В. А.<br>Калинин В. А.<br>Калининков Д. Е.<br>Карбышев В. П.<br>Катунина А. Т.<br>Катунина П. П.<br>Козак Б. С.<br>Колотвина В. Н.<br>Комписенко А. К.<br>Кобзарь П. Ф.<br>Корнилов П. Г.<br>Корыгина А. Ф.<br>Краузе Е. И.<br>Кривошенина А. Ф.<br>Кутукова Р. Е.<br>Коновалов П. П.<br>Лана Н. К.<br>Лапаева В. П.<br>Ларичев А. Н.<br>Ларичева Г. Г. | Латкина Л. П.<br>Левин В. Ш.<br>Левун Д. А.<br>Ломаян В. А.<br>Малинина Г. И.<br>Малевская А. И.<br>Маслов В. К.<br>Машенина О. П.<br>Медведева В. П.<br>Мельников А. И.<br>Мерзлякин В. П.<br>Мигунов А. М.<br>Мителев П. Ф.<br>Михайлова Л. К.<br>Мищенко В. Т.<br>Мкртчян Ш. А.<br>Муравьева В. А.<br>Назарова К. С.<br>Неперов В. П.<br>Нешаева Л. П.<br>Нечасталиева Л. В.<br>Никитин И. М.<br>Охрименко В. М.<br>Пананова Г. А.<br>Паскелева А. С.<br>Печенин П. Н.<br>Петров Н. А.<br>Пойлова К. Ф.<br>Польшина О. А.<br>Понямарев Н. Е.<br>Простакина Л. И. | Прихолько П. С.<br>Прокоров Е. М.<br>Редько А. А.<br>Сапонов Н. А.<br>Сартакова Н. П.<br>Савронов В. А.<br>Светулова И. А.<br>Сердюченко Н. И.<br>Сиромахо В. Е.<br>Слаженев Е. А.<br>Слащев А. И.<br>Смирнов Я. К.<br>Смышкова В. Н.<br>Смышкова Л. П.<br>Снегирев А. И.<br>Соколенко В. А.<br>Тарасов А. Г.<br>Титова В. С.<br>Толкачев И. М.<br>Троцкий А. П.<br>Трещин Г. И.<br>Турчин И. П.<br>Харбин А. С.<br>Хихлуха З. Г.<br>Чугуй В. А.<br>Шабанова Т. А.<br>Шипулин И. К.<br>Шмаков В. Д.<br>Шмидт И. А.<br>Шпилкина О. В.<br>Шубина В. К.<br>Эрият А. Я. |
|--|---|---|---|

## Кандидаты в члены крайсовпрофа

- |  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| Виняков В. Ф.<br>Власенко Ю. А.<br>Гладышева Т. А.<br>Гордеев В. А.<br>Груздева Г. И.<br>Гулянский В. В.<br>Демитьев О. П.<br>Жарков А. П. | Жданова З. М.<br>Зенина З. М.<br>Зубченко П. П.<br>Кузнецова В. А.<br>Класев В. П.<br>Коновалов П. А.<br>Костенко В. Л.<br>Курбатов П. И. | Лиходеева В. Н.<br>Лукин В. А.<br>Масленикова Н. Т.<br>Неволина Л. В.<br>Пестерев С. А.<br>Прядкин Г. Н.<br>Рельях А. А.<br>Решетова З. А. | Симакова Л. А.<br>Скоблова Т. Ф.<br>Трещенева Г. А.<br>Тукмаков В. З.<br>Тулунов В. М.<br>Чагина К. В.<br>Черных С. В. |
|--|---|--|--|

## СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ краевой профсоюзной организации, избранной на XV межсоюзной конференции профсоюзов

- Бородулин Л. А.  
Волошин Р. И.  
Грищенко Т. П.  
Игашева Е. А.  
Кадничева В. Н.  
Кашлинов В. С.  
Кронанин Ю. М.  
Лузин А. И.  
Полков Н. Ф.  
Потапов В. И.  
Радченко Н. А.  
Стрелкова Е. М.  
Сухов В. Е.  
Тарасов П. Р.  
Уразаев В. С.  
Фурцева В. Г.  
Шатовкин А. В.

## ПЛЕНУМ КРАЙСОВПРОФА

На состоявшемся организационном пленуме крайсовпрофа членом президиума совпрофа и председателем краевого совета профсоюзов избран А. Т. Катунина, членами президиума и секретарями — А. И. Малевская, В. Н. Смычков, Т. А. Шабанова, И. К. Шипулин — бригадир токарей Барнаульского станкостроительного завода. Членами президиума избраны Ю. В. Бойцов, В. В. Волков, В. В. Ворожбитов, С. Н. Евдокимов, Н. А. Калинин, В. П. Медведева, И. М. Никитин, А. И. Слащев, В. А. Соколенко, А. П. Троцко.

## ЗАСЕДАНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Состоялось организационное заседание вновь избранной ревизионной комиссии краевой профсоюзной организации. Председателем ревизионной комиссии избран Н. Ф. Поляков.

## СПИСОК ДЕЛЕГАТОВ XVII ВСЕСОЮЗНОГО СЪЕЗДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ, избранных XV краевой межсоюзной конференцией профсоюзов Алтая

- |  |  |  |
|--|--|--|
| Алтайкина Л. П.<br>Агылдаев О. М.<br>Алексеев П. Ф.<br>Апикеев В. М.<br>Бахтина А. Е.<br>Волков В. В.<br>Ворожбитов В. В.<br>Грачев А. З.<br>Деулина В. К. | Евдокимов В. Ф.<br>Жукова П. М.<br>Заварзина Л. Л.<br>Катунина А. Т.<br>Клюнова Г. Д.<br>Кутукова Р. Е.<br>Лапа Н. К.<br>Левун Д. А. | Малевская А. И.<br>Малинина Г. И.<br>Мищенко В. Т.<br>Назаров О. А.<br>Охрименко В. М.<br>Тарасов А. Г.<br>Ушаков А. Ф.<br>Эрият А. Я. |
|--|--|--|

## СОВЕРШЕНСТВУЯ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА

«СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА рабочих, инженерно-технических работников и служащих Барнаульской мебельной фабрики № 1 объединения «Алтаймебель» на 1982 год

В первом году одиннадцатой пятилетки коллектив Барнаульской мебельной фабрики № 1 реализовал сверх плана мебели на 15 тыс. рублей, увеличив выпуск ее по сравнению с 1980 годом на 32 тыс. рублей. Весь прирост объема производства получен за счет повышения производительности труда. Дополнительно к плану изготовлено на 32 тысячи рублей продукции с государственным Знаком качества.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и стремясь внести свой вклад в увеличение производства товаров народного потребления, коллектив фабрики включился во всесоюзное социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1982 года и достойную встречу 60-летия образования СССР и принимает следующие социалистические обязательства:

Выполнить годовую программу по реализации продукции в день 60-летия образования СССР и до конца года дополнительно к плану реализовать продукцию на 55 тысяч рублей. Увеличить производство мебели на 283 тысячи рублей против достигнутого уровня 1981 года, в том числе на 50 тысяч рублей сверх плана. Дополнительно к годовому заданию изготовить 30 наборов мебели для спальни.

Для удовлетворения современных требований, предъявляемых к качеству, архитектурно-художественному решению и отделке, освоить и внедрить технологические разработки декоративных элементов мебели в наборе для спальни, применить новую, более совершенную фурнитуру для одежного шкафа и антресольной секции. Увеличить выпуск продукции высшей категории качества до 35 процентов в общем объеме против 30 процентов по плану. На основе дальнейшего развития социалистического соревнования за право работы с личным клеймом добиться вновь присвоения этого права 5 лучшим рабочим.

**ПРЕСС-ЦЕНТР «АП»**

**ЖИВОТНОВОДСТВО**

**БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ ФЕРМ!**

**ОТДАЧА ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Два месяца назад в городском подобном хозяйстве был сдан в эксплуатацию третий по счету свинарник, в котором уже размещены животные. Сейчас идет строительство «откормочника» на 300 голов крупного рогатого скота. Ввод новых дворов позволяет, с одной стороны, улучшить условия труда для животноводов, а с другой — наращивать производство мяса. Если в прошлом году хозяйство дало 202 тонны мяса, то нынче его планируется произвести на 14 тонн больше.

**П. МИКУРОВ,** корр. «Алтайской правды»  
г. Камень.

### После критики «А УЛУЧШЕНИЙ НЕ ПОСЛЕДОВАЛО»

Под таким заголовком в «Алтайской правде» № 289 за прошлый год был опубликован материал, где речь шла о серьезных недостатках в проведении зимовки в ряде хозяйств Усть-Пристанского района.

В редакцию пришел ответ от директора совхоза «Вяткинский» Г. М. Моисеева и секретаря парткома этого хозяйства Г. В. Сабалина. В нем, в частности, говорится: «На всех фермах организован подогрев воды для поения молодняка крупного рогатого скота. Проведено утепление животноводческих помещений на 4-м отделении и других фермах. В телатниках профилакториях работает отопление. В результате принятых мер в совхозе за последнее время значительно сократился падеж скота, молоко, поступающее на маслозаводы, все едятся первым сортом».

Уже сам факт, что в нынешнюю зимовку хозяйства района вошли с запасом силоса втрое меньше, чем требовалось по плану, говорит о больших трудностях, с которыми столкнулись работники ферм. Снабжа запасено также недостаточно. На соевые корма, как видим, выход — три бочки и отсюда приготовление. Чуть и делается в хозяйствах. Правда, не везде к этому подходит по-хозяйски. Но в основном животноводы прилагают все силы, чтобы выйти из этой трудной зимовки, не снижая продуктивности скота.

В красном уголке Центрального отделения совхоза «Ореховский» собрались работники ферм обсудить итоги за минувшую неделю. Называются результаты — первое место заняла доярка Любовь Крайнова. Недельное задание по надоям она перевыполнила. На втором месте — Ольга Мартиросян. Надой в среднем по отделению составляют 2,8 килограмма от коровы. Показатели, как видим, невысокие. Причины были названы правдивые. Отмечалось, например, что многие животные сейчас находятся в запусте. По животноводы указали и на другие причины: бывает, не вовремя доставляется корма, бывают случаи нарушения трудовой дисциплины, слабо ведется работа по улучшению санитарного состояния фермы.

Состоялся деловой разговор о том, как лучше использовать корма. Как новости на ферме доложить по порядку. А поработать тут есть над чем. Взять такой факт. Постоянно ломаются транспортеры, а слесари их ремонтируют плохо. Слабо работает зоотехническая служба — не ведется учет осеменения, запуски, растела коров. А все это ведет к снижению продуктивности животных. Больше нужно проявлять заботы о самих животноводках. Выказывалась настоятельная потребность, чтобы на ферму регулярно приезжала автолавка. Кстати, о плохом обслуживании животноводов приходится слышать не раз. Забыли работники торговли дорогу к животноводам Прииткинского отделения совхоза «Топольский». Об этом говорила нам доярка К. Киндеева.

А между тем животноводы этого хозяйства заслуживают большей заботы и внимания. Это единственное хозяйство, которое справилось с заданием по продаже государству молока и мяса. И еще одна существенная деталь. По инициативе самих животноводов ферма Цветопольского отделения перешла на двухменную работу. Это было сделано впервые в районе, хотя во многих хозяйствах соседнего Славгородского района такая организация работы существует давно и хорошо себя зарекомендовала. Узнав об этом, цветопольские животноводы съездили к соседям, изучили двухменную и внедрили ее у себя в начале зимовки.

## ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

Рейд «Алтайской правды»

новорожденные телята в клетках размещаются в проходах между стойлами — для них нет специальной помешалки. Нет и родильного отделения. Дойные, стельные, растелившиеся коровы стоят вместе. А это непереносимо. Строится в отделении кормоцех. Его думали запустить в ноябре прошлого года, но он до сих пор не работает. Не хватает дробилки. Правда, силос с соломой смешивают на КТУ-10 и концентраты запаривают, но пшечкормоцех позволял бы лучше приготовить корма.

В хозяйствах в этом году большое внимание уделяют переработке кормов. Заготовлено много камыша. Чтобы животные лучше его поедали, камыш вместе с соломой и небольшим процентом концентратов перерабатывают в гранулы. Особенно хорошо эта работа поставлена в Лесном отделении совхоза «Устькинский». Здесь гранулятор работает круглосуточно. Готовят гранулы в совхозе «Топольский» и других хозяйствах.

В трудных условиях проходит зимовка в хозяйствах района. Но несмотря на это, животноводы настроены успешно провести ее. План прошлого года по мясу был выполнен, по молоку — нет. Нужно будет наверстывать упущенное. Сейчас налов по-прежнему на килограмм меньше, чем на этот период прошлого года. Но идет раскорм, налов постепенно поднимается. Однако много еще работы впереди.

Рейдовая бригада Л. МЕНЧЕР, доярка совхоза «Топольский», А. ЛЕВЕР, рабочий кормоцеха совхоза «Ореховский», А. СКРИПНИК, сотрудник газеты «Пакез туманна», А. ПАНТЮКОВ, корр. «Алтайской правды», Бурлинский район.

### НОВОЕ В НОМЕРЕ

Сегодня наша газета открывает рубрику «МНЕНИЕ ДЕПУТАТА»

Своим мнением по актуальным вопросам экономики, социального развития края, организаторской работы советских органов, нравственным проблемам мы приглашаем поделиться народными избранниками — депутатами Советов народных депутатов. Первое слово предоставляем депутату Верховного Совета РСФСР, машинисту locomotiva лесо Барнаула Владимиру Федоровичу АРБАТСКОМУ. Его выступление

**«РАБОТАТЬ НАДО ЛУЧШЕ»**  
публикуется на 2-й стр.

### ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

Вчера состоялся пленум Павловского райкома партии, обсудивший вопрос о ходе зимовки скота и мерах по обеспечению выполнения планов закупок продукции животноводства в первом квартале текущего года. В постановлении определены меры по обеспечению сохранности скота, обеспечению кормами и повышению продуктивности животноводства. Колхозы, совхозы и птицефабрики района в первом квартале выполнят план и продадут государству: мясо — 3 тысячи тонн, молоко — 7 тысяч тонн, яиц — 37,5 млн. штук. На пленуме рассмотрен организационный вопрос. Пленум освободил от обязанности первого секретаря райкома партии т. Лудцева И. Е. по состоянию здоровья. Первым секретарем Павловского райкома КПСС избран т. Антонов А. А., ранее работавший первым секретарем Ребрихинского райкома партии. В работе пленума принял участие и выступил секретарь крайкома КПСС т. Березин И. Е.



КАК-ТО ВО ВРЕМЯ ПОЕЗДИ в одно из хозяйств района мне довелось беседовать с механизатором, увлеченным своей работой. Руководитель колхоза саркартервалит его как работника квалифицированного, но не очень инициативного. «Идет, где выгодно, вот и увлечен», — так он был и в выводе. Но из разговора с самим механизатором выяснилось, что отнюдь не материальных выгод ищет он на стороне: не устраивает его моральный климат в коллективе. Нет в нем атмосферы трудового подъема, ярост-

# КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

венной активности людей. Социалистическое соревнование проводится формально. Идеологическая работа ослаблена. Трудиться в таких условиях неинтересно.

Анализ показал, что механизатор был во многом прав. Организационная и воспитательная работа с кадрами в колхозе действительно была ослаблена. Из поля зрения партийной организации выпали многие важные направления в работе и, в частности, контроль за профессиональным ростом механизаторов, созданием необходимых условий для их труда и быта. В дальнейшем этот вопрос стал предметом серьезного разговора на одном из заседаний бюро райкома партии.

## Партийная жизнь: проблемы сельского хозяйства

Закрепление кадров на производстве — проблема комплексная. В работе с людьми все важно: и создание необходимых материальных и бытовых условий жизни, и формирование здорового нравственного климата в коллективе, и развитие трудовых традиций, и целый комплекс других факторов, способствующих раскрытию профессиональных и духовных ресурсов каждого человека.

воспитательная работа с кадрами. И как результат — само стало слабеть. Все больше людей оставалось без хозяев — люди уезжали из Половинкина.

Райком партии провел большую работу по укреплению хозяйств. В «Зарю» мы рекомендовали молодого энергичного председателя В. В. Пожарского. Работу партийной организации колхоза взяли под неслабый контроль. И вот в селе широко развернулось строительство производственных и культурно-бытовых объектов. И многие преобразовались. Покинутые дома

оного учебно-курсового комбината. За девять лет существования комбината в нем прошли обучение пять тысяч человек — половина трудоспособного населения района. Многие пополнили квалификацию по нескольким раз. Среди лучших людей района — передовиков и новаторов производства — подавляющее большинство бывших курсантов комбината.

Работают курсы на базе Рубовского совхоза-техникума. Это обеспечивает высокий уровень преподавания. Учебный процесс ведут опытные педагоги П. Б. Иванов, В. В. Дятченко, И. И. Валовой, И. И. Лавров и другие. Возглавляет педагогический коллектив опытный работник, ветеран партии Л. Ф. Зарченко. Особое внимание в курсах перапризно связывается с обменом передовым опытом.

Вопросы о работе учебно-курсового комбината периодически выносятся на обсуждение бюро райкома партии. Контролируем выполнение договорных обязательств между комбинатом и хозяйствладельцами района. Строго спрашиваем. Все это способствует повышению авторитета учебно-курсового комбината и стимулирует рост профессионального уровня коллективов хозяйств.

Не менее пристально следим за работой нашего сельского профессионально-технического училища. Ведь там обучается в основном молодежь — завтрашние хозяева производства. Несколько лет назад в работе СПТУ-28 появилась тревожная тенденция: многие его выпускники не возвращались в родные хозяйства. Райком изучил этот вопрос и пришел к выводу, что в значительной степени повинны в этом руководители хозяйств и самого училища, которые мало проявляли забот о закреплении молодежи на производстве. На пленуме райкома партии, посвященном кадровому вопросу, они были подвергнуты серьезной критике. Работа СПТУ-28 была взята под особый контроль.

Мы начали увеличивать число филиалов училища, действующих в хозяйствах. И отток его выпускников из района сократился.

Говоря о проблеме закрепления молодежи на селе, нельзя не коснуться вопроса трудового воспитания школьников. В нашем районе есть очень хорошие примеры эффективной работы в этом направлении. Отличнейший пример — отряд школьников в колхозе «Путь к коммунизму», имени Тельмана, имени Гемлянского, совхоза «Орлево» и «Никольский». Минувший год стал для района рекордным по жилищному строительству: свыше 267 квартир.

Не менее важным направлением в решении кадровой проблемы мы считаем повышение квалификации сельских тружеников. В течение ряда лет в неволь убожия убожар район вынужден прибегать к помощи механизаторов из города. Но анализ показывает, что выработка горожанина значительно ниже, чем у опытного сельскохоз комбайнера. Райком партии поставил задачу: сократить число механизаторов, привлекаемых с промышленных предприятий, а в перспективе совсем отказаться от их помощи.

Программа эта успешно выполняется: вместо 250 механизаторов, привлекавшихся к уборке урожая в прошлые годы, в последнее время мы привлекаем не более 150-160 горожан. Во многом восполнению дефицита рабочих рук способствует профессиональный рост наших тружеников. Есть немало хозяйств, где число механизаторов первого и второго классов превышает 80 процентов. В нем же по району этот показатель составляет 73 процента. Близок к этому и уровень квалификации животноводов, а обеспеченность наших хозяйств района приближается к 100 процентам.

Главная заслуга в этом принадлежит коллективу районного учебно-курсового комбината. За девять лет существования комбината в нем прошли обучение пять тысяч человек — половина трудоспособного населения района. Многие пополнили квалификацию по нескольким раз. Среди лучших людей района — передовиков и новаторов производства — подавляющее большинство бывших курсантов комбината.

Работают курсы на базе Рубовского совхоза-техникума. Это обеспечивает высокий уровень преподавания. Учебный процесс ведут опытные педагоги П. Б. Иванов, В. В. Дятченко, И. И. Валовой, И. И. Лавров и другие. Возглавляет педагогический коллектив опытный работник, ветеран партии Л. Ф. Зарченко. Особое внимание в курсах перапризно связывается с обменом передовым опытом.

Вопросы о работе учебно-курсового комбината периодически выносятся на обсуждение бюро райкома партии. Контролируем выполнение договорных обязательств между комбинатом и хозяйствладельцами района. Строго спрашиваем. Все это способствует повышению авторитета учебно-курсового комбината и стимулирует рост профессионального уровня коллективов хозяйств.

# Мнение депутата РАБОТАТЬ НАДО ЛУЧШЕ

У КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА бывают такие моменты, когда он будто замирает на весах собственной совести, что сделал раньше. Анализируя свою работу критически, осмысливая каждый свой шаг, ставишь перед собой цель, которую необходимо достичь. Задумываешься над явлениями вроде бы обычными, знакомыми и лопишь себя на сделанное, как того требует время.

Вот таким событием, заставившим поновому взглянуть на многое, стал для меня ноябрьский (1981 г.) Пленум ЦК КПСС. Сильное впечатление произвела глава товарища Леонида Ильича Брежнева, адресованная каждому из нас: «Надо лучше работать. Лучше составлять планы и лучше выполнять их. Лучше организовывать производство и лучше производить. Словом, работать эффективнее...»

И потом, уже принимая участие в работе IV сессии Верховного Совета РСФСР, проводившей план республиканского закона, разговаривая с другими депутатами, как то остро ощутил всю актуальность поставленных задач. Выступил депутат от Рубовского района. Мысль о том, что все наши планы должны быть безупречно выполнены, что они реальны, все мы и каждый из нас можем работать лучше, больше, напряженнее. И все в конечном итоге зависит от самих людей, от их отношения к работе и к себе.

Возвращаясь после сессии Верховного Совета домой, вспоминаю товарища, думаю, конечно, и о том, как отичился перед избирателями за работу на производстве, за депутатскую деятельность. Свежались факты с требованиями, предъявляемыми временем, к нам, депутатам.

Поэтому, каждый депутат должен быть выше себя, прежде всего к себе. «Я обязан» — вот какие слова почаще надо говорить себе. Я обязан

разобраться, понять, помочь. Я обязан довести дело до конца и не проходить мимо всего, что мешает работе полноценно, высокоэффективно. И добиваться, чтобы такую же ответственность перед собой и коллективом почувствовал каждый.

ОЧЕНЬ МЕНЯ ВОЛНУЕТ наболевший вопрос об ответственности рабочего перед коллективом, о честности. Порою слышишь, как мне смилостивиться на объективные причины, прятать за них, а шага к тому, чтобы найти возможности устранить их, не делают. Это, считаю, недостаток рабочего, если он будет лишь замечать недостатки, а сам палец о палец не ударит, чтобы их искоренить. Железнодорожники, например, сейчас стали требовательнее относиться к своему поезду. Возвратился машинист из поездки — все замечания записывает в специальной книге, фиксирует все, что мешало ему в работе. Честно сказать, особенно урона самому машинисту эти похвалы не наносят, но влияют на обслуживание пассажирами. И вот как пример.

Скажем, заметил машинист, что где-то забил пугельчик ограды опасной участком, или на какой-то станции поезд заглох на боковой пути, вынудив пассажиров добираться по глубокому снегу к вагонам, или задержал поезд... Все это и многое другое — не мелочи, можно и их считать за объективные. Выныти машиниста перед пассажирами никакой, если поезд из графика выехал, так считают. Как безразлично и то, что порою неосторожно мало волнует, что они трудятся хуже других. Бывает ведь так: имеет человек высокую квалификацию, а работает вполне порядочно к нему и по-человечески поговорить, разобраться,

установить, в чем причина. Машинист, человек за что-то занял обиду на товарищеский, может, своего дела. Его учеников укажет по особому почерку, по особому отношению к работе. А ведь такое особое, то есть отличное, отношение должно быть у каждого — от машиниста до путевого рабочего, проводника вагонов до составителя поездов.

ВСЕГДА МЕНЕ НРАВИЛИСЬ и нравятся люди, умеющие ценить время, работоспособные, о которых в рабочей среде говорят «друзьями», подчеркивая их неиссякаемую энергию, желание сделать больше. Среди них Анатолий Махашенцев. Вроде неслучайно машинистом, а все у него ладно и добротой получается. Стабильно, хорошо трудится и Михаил Никитович Маслихин. Он тоже из тех рабочих, чьи результаты всегда ровные, всегда высокие.

А высокий результат — он по крохам складывается. Вот, например, комсомольско-молодежный коллектив электростанции пассажирской колонии. Этой родной коллектив, здесь являлся общественным машинистом-инструктором. Двадцать человек скомандовали за прошлый год сто пятьдесят тысяч киловатт-часов электроэнергии. В общем объеме сэкономленной энергии всем коллективом (два миллиона киловатт-часов) — цифра как будто не так уж заметна. Но для того, чтобы она стала реальной, пришлось постараться каждому. И каждый, неся ответственность перед коллективом, прежде всего спрашивая себя. Это очень важно для общего результата. Вот я и думаю — как это жизненно необходимо, чтобы об экономии заболели каждый рабочий.

Часто задаю себе вопрос: что значит — идти в ногу со временем? Это прежде всего работать как следует, без боязни, гордости, высокоэффективно. Душой болеть за свою работу. А поскольку ты

сам лучше всех знаешь свои упущения, недостатки, то кому, как не тебе лично, исправить их, не дожидаясь, пока на них укажут окружающие. Ведь пока об этом, думаю, надо говорить в коллективе. А нам, депутатам, настраивать людей так же, как и каждого — от машиниста до путевого рабочего, проводника вагонов до составителя поездов.

Спросить строго с самого себя, заставить себя шагнуть на более высокую ступень — разве не в этом проявляется чувство рабочей гордости!

Хочется, чтобы каждый депутат поговорил об этом в своем коллективе. Присмотрелся внимательно к тем рабочим, которые равнодушно к общественным делам.

Особенно внимательно все мы должны подходить к вечерашним выпускникам училища. Ведь бывает, что активный в училище паренек, приходя на предприятие, терзается, ему не дают поручений, держат «на птичьих правах». А это затормаживает процесс становления, влияет (и заметно) на личный результат новичка. Сам я считаю, что лучшее средство вырастить настоящего рабочего из новичка — это воспитать в нем общественную активность наряду с высокими профессиональными качествами.

Общественная активность — как высокая она у людей, с которыми приходится встречаться мне, депутату! Это ощущение и по той заинтересованности, с которой задаются вопросы, высказываются деловые пожелания и советы. Многочислен у нас депутаты, эти встречи с избирателями. Учат глубже вникать в различные сферы жизни, заставляют работать над собой, стремиться к знаниям, к тому, чтобы и с своих производственных дел не стыдно было сказать принародно.

В. АРБАТСКИЙ, машинист локомотива Дель Барнаул, депутат Верховного Совета РСФСР.

## УЧЕБА КАДРОВ

На курсах повышения квалификации партийных и советских кадров при крайкоме КПСС закончились занятия секретарей партийных организаций базовых сельских и городских средних школ.

В течение десяти дней они изучали актуальные вопросы теории и практики коммунистического строительства, внутренней и внешней политики КПСС, организаторской и идеологической работы партии в свете установок XXVI съезда КПСС, решений ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

Перед слушателями выступили: секретарь крайкома КПСС А. Н. Невский, ответственные работники райкома партии и крайисполкома, ученые, преподаватели вузов.

В ходе занятий слушатели курсов ознакомились с деятельностью партийных организаций и учебно-воспитательной работой школ № 42, 53, профессионально-технического училища № 42, учебно-производственного комбината Ленинского района.

Состоялись творческие встречи с делегатом XXVI съезда КПСС заместителем директора по учебно-воспитательной работе школы № 5 г. Камня-на-Оби Надеждой Ильичной Буровой; ответственным секретарем краевой писательской организации Львом Израилевичем Кином.

Внедрение передовых форм организации труда и производства, высокая ритмичность на Барнаульском заводе резины по своему участку, коллектив стабильно опережает время и работает сейчас в счет апреля. Мастера своего дела машинист Василий Николаевич Карачев и вагонщик Владимир Николаевич Кузнецов обеспечивают своему календарю высокую нагрузку и отличное качество производимой здесь продукции.

Успех всего коллектива завода в большой мере обеспечен широким внедрением передовых методов. Машинист рязаносеметной Николай Николаевич Петин и вагонщик

Виталий Азольфович Грузданов активно работают на своем участке вместо трех человек по норме. Выработка достигает 140 процентов в смену.

## ВНЕДРЯЯ ПЕРЕДОВОЕ

Плотворно сказывается метод бригадного подряда. Так, коллектив Николая Петровича Поташева еще второго сентября завершил плановое задание года и сейчас наращивает темпы, в сроч и ритмично обещанную производством заготовками для формирования.

Имея хороший задел на будущее, коллектив завода уверенно вступил в новый год пятилетки.

Н. ДОНЕЦ, инженер по сопереживанию.

## По страницам МЕСТНЫХ ГАЗЕТ

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ СРОКОВ

Досрочно завершили задание минувшего года рабочие бригады передовой механической колонии № 2 зернового строительного комбината.

В числе сданных объектов — кошара на 800 овец в колхозе имени XXIII съезда КПСС, тепличный на 230 теплиц в колхозе «Победа», овчарня на 800 жилых в колхозе «Россия». Все эти объекты приняты с оценкой «хорошо».

Обеспечен хороший задел на следующий год. Заготовлено необходимо количество сборного железобетона для строительства скотных дворов, кошар. За зиму строители планируют возвести стены, уложить перекрытия, а летом провести монтажные работы, выполнить досрочно план и второго года пятилетки.

«СТЕПНАЯ НОВА», Шипуновский район.

## ДЛЯ СЕЛЬЧАН — 25 ВИДОВ УСЛУГ

В селе Ермачиха, в новом здании сельского Совета, открылся комплексный приемный пункт. Помещение хорошо оборудовано. Заказчики могут получить здесь до 25 видов основных услуг.

«СВЕТ ОКТЯБРЯ», Мамонтовский район.

## В НОВУЮ ШКОЛУ

На центральной усадьбе колхоза имени Калининна сдана типовая двухэтажная школа. Она оборудована для кабинетной системы обучения, имеет свою котельную.

«НОВОЕ ВРЕМЯ», Заринский район.

## В ГОСТЯХ — МОДА-82

Энтузиасты Енисейского Дома культуры и местного Дома быта провели молодежный вечер о современном искусстве одежды.

Заринский район.

## ГЛАВНЫЙ АГРОНОМ колхоза «Великий Октябрь» Г. И. Колыхалов

остановил К-700, на котором пахал зябь С. А. Савицкий — зельевой прославленного в Троицком районе безарядного зябца.

Станислав, ты бы заменил передний лемех, гробет он. — Нет запасных, Геннадий Иванович. Я его назад переставлю, а потом подотчу.

Как с грехихой, управитесь? — Хоть по приморозу, а обмолотим.

Земледельцы — руководители и подчиненный — говорили с одинаковой озабоченностью. На 130 гектарах намоченные валки грехихи мочили тождь. Вторую неделю. Трудно было рассчитывать, что солнце еще прорвет сплошную завесу тумана, удастся вымолотить зерно.

Райком на этой земле базировался колхоз. Первое мая. После его проследившая к «Великому Октябрю» тут сначала была бригада из 20 механизаторов, не считая обслуживающего персонала. Теперь совсем обьемом работ управляют семь человек во главе с Савицким. Вооруженные двумя тракторами К-700, двумя Т-4 и пятью комбайнами, они не первый год уже возделывают 2500 гектаров зернопарового севооборота. Нагрузка у них на один трактор почти явное выше среднестатистической, а на комбайн 347 гектаров — второе выше.

В стиду работаете, пока позволяет погода, до двух-трех часов ночи, — раскорм-

## Экономике быть экономной

Владимир Герт, который в зябце с первого дня. — Ночью часто в вагончике, чтобы пораньше осмолить комбайны, и снова в поле.

Выработка на комбайн и трактор в зябце много выше, а затраты труда на центнер зерна 0,17 человека-часа — в 2,5 раза меньше, чем в среднем по колхозу. Потому что здесь зябца более рационально трактуют рабочие зябца — в маломальком коллективе — не срываешься за спиной товарищей. У них ежегодно выше результаты труда, чем в обычных колхозных коллективах. Выше, соответственно, и зарплата.

Зябца чувствует себя хозяином на зябечной ой земле. — Геннадий Иванович установил нам севооборот, подкашивает, как и что делать, чтобы получить добрый урожай. Так что действуем по науке.

В глазах Владимира Герта — затаянная гордость. Г. И. Колыхалов рассказывает, что земли зябца выделали далеко не лучшие. Удаленные от центральной усадьбы поля, на

## ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ — УРОЖАЙ

тысячи больше, чем в среднем по колхозу. Интересно, что в аналогичном зябце С. С. Желебовского, созданном два года назад в совхозе «Дружба» Алейского района, работающем в других условиях, выход зерна на механизатора примерно такой же, и, соответственно, он тоже выше среднестатистического и среднерайонного. В зябце — крепкое трудовое содружество.

Если я работаю до ночи, как же мой напарник уйдет с поля? — с веселым недоумением говорил Степан Семенович. — А если мы с ним подготовим почву для сева, как же сельчанки могут промолчать — ведь она пересохнет. Мы не можем подводить друг друга. У нас все добровольно пришли в зябца. А раз так, то и работать надо на совесть.

Сделав новый шаг в производстве зерна, резко повысив производительность труда, члены этих зябцев утверждают и новый характер взаимоотношений. Центрирующей ой основой служит принцип взаимной помощи, исключительной добросовестности и взаимовыручки.

В поле коэффициент трудового участия не учитет, как в заводском цехе. Когда в колхозе «Великий Октябрь» Савицкий и Колыхалов в непоуду падали зябь, остальные их

варили в боевой готовности и держали комбайны на полеводстве. И в первые же погожие «окая» сутками не смыкали глаз, до домопотили все до последнего валка.

Много разного в организации и оплате труда и зябцев Савицкого и Желебовского. Но экономическая суть одна: хорошие результаты получают каждый центнер зерна, сданный на сохозный ток. Зябца Савицкого получает надбавку только за сверхплановую продукцию. Но и те, и другие зябцы выигрывают от урожая.

В обычных бригадах механизаторы в любом случае получают плату за выполненную работу, хоть вовсе не получают урожай. А у этих нет права на отступление. Чтобы обеспечить экономически свои зябцы, им приходится выкладываться полностью. В этом суть безарядного подряда. Я встречался с членами зябцев, когда они были оторваны от семей, работали, как говорится, во все лопатки. Но и в трудные времена хорошее настроение, чувство юмора не покидали их. Вот что значит единый, сплоченный коллектив.

Конечно, еще не все вопросы решены в безарядных зябцах. На вооружении Савицкого и его товарищей есть

Фриш. Еще пятеро сельчанов решили испытать себя под полной нагрузкой зябечного подряда. И сработали хорошо. У Желебовского в совхозе «Дружба» также нашлись последователи.

В Смоленском районе прошлым летом поля закрепили за отдельными механизаторами. За сверхплановую продукцию им гарантировали дополнительную оплату: натуральную либо денежную. Не везде оказалось это возможным. Было и так, что засевали поле отны, урожай на нем убрали другие, а премию получал механизатор, за которым оно закреплено. Это думнейший, конечно, случай. По закономерности такая: зябцы, как правило, были зябцы на двух-трех работах, когда убрали зябца, закрепленные за ними. Влияет на темпы и качество уборки трав, хлебов, других культур они не могли.

Первый секретарь Смоленского райкома партии И. Е. Занин считает, что закрепление полей за механизаторами — первый этап воспитания в них чувства хозяйна земли. В перспективе намечается создание безарядных зябцев и закрепление за ними отдельных севооборотов по опыту лучших хозяйств края.

Добрый почин — дать земле настоящих хозяев — находит широкую поддержку.

А. ГОМЯКОВ, корр. «Алтайской правды», Троицкий — Алейский — Смоленский районы.



Исполнилось 36-я годовщина Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между СССР и Монгольской Народной Республикой.

ШИРОКО И ТИШЕЮЩИМ. Но отмечают трудящиеся народной Монголии 36-ю годовщину Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между двумя братскими странами — МНР и СССР.

# ДРУЖБА СТРОИТ ГОРОДА

1946 году, договор способствовал практическому осуществлению огромных социально-экономических задач социалистического строительства на древней монгольской земле.

приятными, построенными для реконструируемым при советской помощи. Особенно велики и осязаемы результаты такого сотрудничества за годы последних пятилеток.

самым красивым и благоустроенным в столице. Подчеркнем, что с момента образования СОТ-2 в нем плечом к плечу с советскими специалистами трудятся и монгольские рабочие, инженеры и служащие.

Партия и правительство республики по достоинству оценили ударный труд посланцев Страны Советов, их вклад в укрепление дружбы и сотрудничества между монгольскими и советскими народами.

«В дружбе спорится работа» — гласит монгольская пословица. Действительно, теплая атмосфера товарищеских отношений, взаимопонимания стала характерной особенностью монгольского интернационального коллектива.

## КАТАСТРОФЫ В АМЕРИКАНСКОЙ СТОЛИЦЕ

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Две трагедии — одна за другой — произошли 13 января в американской столице. Неладное от центра города упало в реку Потомак рейсовый пассажирский самолет, а через час в Вашингтонском метро случилась авария, которая также привела к человеческим жертвам.

С аэропорта Нэшвил, что находится в черте города, взлетел «Боинг-737» с 68 пассажирами и 5 членами экипажа на борту. По свидетельствам очевидцев, пилота лайнера компания «Эйр Фордиз» в условиях метели и обледенения не удалось взлететь, однако они попытались поднять самолет в воздух.

На спасение пассажиров сразу затонувшего самолета и оказавшихся в воде автомобилистов — сколько человек сброшено в реку, пока точно не установлено — были срочно мобилизованы пожарные, полицейские. Над рекой несколько часов висели вертолеты. Однако спасти удалось лишь 16 человек, главным образом авиапассажиров, которые сами выбрались из самолета через разлом в фюзеляже.

В то время, как в водах Потомака еще велись поиски оставшихся в живых, другая трагедия произошла под землей в Вашингтонском метро. Поезд, следовавший от аэропорта, сошел с рельс и врезался в стену туннеля. Четыре человека погибли, 17 — получили ранения.

## ОСТРАЯ НЕХВАТКА

ПЕКИН. (ТАСС). В китайской печати в последнее время все чаще публикуются материалы, в которых подчеркивается острая нехватка в стране научно-технических специалистов, их невысокая квалификация.

Газета «Гуаньмин жибао», например, на днях сообщила, что в последние 30 лет (1950—1980 г.) в Китае выросло образование получили в общей сложности 3,270 тысяч человек. Однако те из них, которые поступили в вузы в 1964 году и закончили их лишь в 1976 году, т. е. спустя 12 лет, как пишет газета, «практически не имеют высшего образования», поскольку в студенческую революцию участвовали как таковой вообще не было.

## ПАДЕНИЕ ПОПУЛЯРНОСТИ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). «Разочарование в президенте Рейгане и его деятельности растет быстрее и распространено гораздо шире, чем разочарование в любом из его предшественников», — указывает газета «Нью-Йорк таймс».

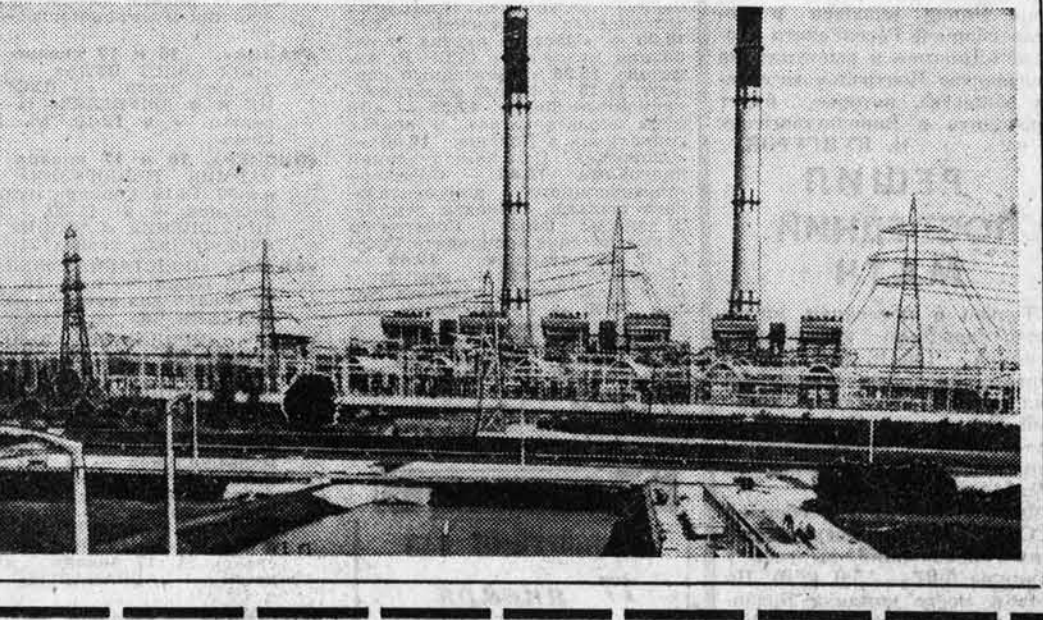
На протяжении прошлого года в институте Дж. Галлана, службы Л. Харриса, совместные опросы телекомпания Эн-би-си и агентства АП, а также газета «Нью-Йорк таймс» и телекомпания Си-би-эс регистрировали падение популярности нынешнего главы Белого дома. Если через три месяца после его прихода к власти данные службы Л. Харриса свидетельствовали, что положительную оценку деятельности президента давало 67 процентов опрошенных, в июне эта цифра сократилась до 60 процентов, а в середине декабря — до 47 процентов. Для сравнения Харрис указывает, что в конце первого года президентства 48 процентов американцев отрицательно оценивали деятельность Дж. Картера, 36 процентов давали негативные оценки Р. Никсону, 33 — Л. Джексоу, у Р. Рейгана эта цифра сейчас составляет 52 процента.

## ВСТРЕЧА МИТТЕРАНА И ШМИДТА

ПАРИЖ. (ТАСС). Здесь состоялась встреча между президентом Франции Ф. Миттераном и канцлером ФРГ Г. Шмидтом, в ходе которой был обсужден широкий круг международных проблем.

## В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

ВНР. По-хозяйски решена проблема использования тепловой воды, отработанной теплоэлектростанцией, на Придунайской ТЭЦ близ города Саскальбатта.



## ПЛАНЫ ИЗВЕСТНОГО ПУТЕШЕСТВЕННИКА

ТОКИО. (ТАСС). Известный японский путешественник и альпинист Наоми Уэмура, предпринявший в 1978 году в одиночку четырехтысяч километров по ледовым полям Арктики и Гренландии, направляется в Антарктиду.

## «НУЖНЫ ХАРЦЕРЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СМЕЛОГО ЗАДАНИЯ»

В какие бы демогагические одежды ни ридилась контрреволюция, она рано или поздно разоблачает себя как злейший враг народа.

## ТУНИССКАЯ ДОЛГОЖИТЕЛЬНИЦА

ТУНИС. (ТАСС). Старейшей жительнице Туниса исполнилось 131 год. Шедди Бен Джабр живет в кругу семьи в старом квартале столицы страны.

# К РАЗУМУ И СЕРДЦУ

## Из опыта атеистической пропаганды

Среди многих вопросов идеологической деятельности партии значительное место занимает атеистическая пропаганда. В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится: «...разработать и осуществлять конкретные меры по усилению атеистического воспитания. Повысить ответствен-

ность коммунистов и комсомольцев в борьбе с религиозными предрассудками. Одним из направлений этой работы на Алтае является деятельность опорного пункта Института научного атеизма Академии общественных наук при ЦК КПСС. Заведующая опорным пунктом, кандидат философских наук Н. И. АНТОНОВА отвечает на вопросы нашего корреспондента.

вопросы. Так что воспитательную работу пришлось начинать с него. И как приятно было слушать его вскоре среди слушателей университета марксизма-ленинизма — он решил всерьез заняться атеизмом. И так случилось не один раз.

— Кое-где, Надежда Ивановна, еще приходится слышать мнения о том, что атеистическая работа, безусловно, нужна, но заниматься ею всем нет необходимости, — пусть это делают определенные люди. И это, конечно, не совсем верно, ведь для точной оценки, противодействия религиозным явлениям подготовленности не хватает. Формируется этакая атеистическая беспечность...

— Особенно заметно она проявляется в отношении бытовой религиозности, с которой связаны даже люди, которые должны вести атеистическую работу. В некоторых районах края проходят еще обряды крещения, отмечаются религиозные праздники. Конечно, о степени религиозности их участников можно спорить, но это все же религиозные обряды.

— А знахарство? Недавно студентка сельхозинститута пошла в больницу после обращения к бабке-знахарке. Тут, помимо нравственного аспекта, возникает вопрос: откуда же берутся бабки в наше время? В какой-то мере нам удалось раскрыть механизм появления этих бабок. Оказалось, что часто это, а молодежь выступает здесь инициатором, обращаясь к ним, так как считают, что раз старые люди, то все знают, все умеют. А бабка такое отношение к ним заставляет включать в «общественную» деятельность.

— Мне приходилось встречаться в глубинных селах со старыми людьми. Беседаешь с такой вот бабкой, и оказывается, что была она хорошей грузинской, состарились, о ней забыли, а теперь обращаются только как к знахарке, она и привыкает к этому. А ведь сам знахарский обряд таких людей утверждал атеизм, и когда мы плохо работаем с ними, то просто отталкиваем от себя.

— Обращение к человеку как к личности — такой должна быть методика любой беседы. Вот такая наша работа. Она, конечно, требует больших усилий, но приносит и хорошие плоды. В планах опорного пункта — проведение различных исследований в районах края, укрепление открытого в Горно-Алтайске нашего филиала, оказание помощи идеологическому активу, партийным организациям края.

По основной остается воспитательная работа с людьми. Но основной остается воспитательная работа с людьми. Но основной остается воспитательная работа с людьми.

Беседу вел В. СИНОЛИЦ.

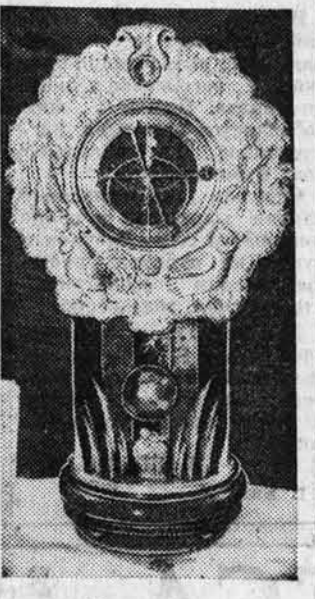


Фото-калейдоскоп

По астрономическим часам (на снимке), созданным швейцарцами Андергергом и Танхаймером, можно узнавать не только время, но и положение Солнца, Луны и звезд.

Фото Кейстон—ТАСС.

## ДРОМАДЕР—«КОРАБЛЬ ПУСТЫНИ»

ГОРТАННЫЙ хриплый звук и голова человека — в желтоватой пеще. Так иногда «отвечает» одиозный верблюд-дромадер на попытку погонщика наехать на него упряжкой. Эта разновидность верблюда встречается в Саудовской Аравии и Сомали.

Без верблюда невозможно представить себе жизнь сомалинца. Действительно, эти животные больше других приспособлены к жаркому и сухому климату пустыни, где реки колыхаются, а чахлую растительность с колочками лишь с большой натяжкой можно назвать кормом.

Всего в Сомали насчитывается 5,4 миллиона дромедеров, что не только в полтора раза превышает численность населения, но и составляет около трети общего числа этих животных в мире. Кочевники считают верблюда самой большой ценностью. Ухаживать за ними — почетное занятие, которое считается привилегией мужчин.

П. МЫЛЬЦЕВ. (ТАСС).



