

С отчетно-выборных комсомольских конференций

«ВПИШИ СВОЮ СТРОКУ...»

Пожалуй, именно так можно было бы точно определить ту главную мысль, которую выслушали и приняли на отчетно-выборных конференциях комсомольских организаций района. В них ощущалось стремление каждого комсомольца района вписать свою строку в историю комсомола, предстоящему XIX съезду ВЛКСМ.

Немало славных дел на счету михайловских комсомольцев, боевого тридцатилетнего отряда энтузиастов. Структура хозяйства района такова, что большую часть общественного продукта дают промышленные предприятия. Именно на них трудятся подавляющее число комсомольцев. Под постоянным вниманием районной комсомольской организации и работа сельскохозяйственных предприятий, предприятий сферы обслуживания.

Ударными делами, отличной учебой, активной общественной работой ответили молодые труженники на решения исторического XXVI съезда КПСС. Более пятисот юношей и девушек досрочно выполнили социальные обязательства, во всем комсомольско-молодежных бригад досрочно справились с заданиями десятой пятилетки и сейчас успешно трудятся над реализацией планов

и обязательств одиннадцатой пятилетки.

Активно соревновались комсомольцы со дня рождения В. И. Ленина и 35-летия Победы. Знаками комсомольской доблести «Золотой колос» и «Молодой гвардеец пятилетки» в районной комсомольской организации были награждены тридцать девять молодых труженников. По праву гордятся михайловцы своими земляками — механизатором совхоза имени Ильича Валерием Гришаниным, шофером совхоза «Реформа» Виктором Третьяковым, учительницей Заозерной средней школы Надеждой Табачник, аппаратчиком Михайловского завода химического реактивов Владимиром Шерстякиным и другими представителями молодежи.

Добрым авторитет и у таких комсомольско-молодежных коллективов, как бригады шифов-наставников Веры Васильевны Кутеповой и Татьяны Васильевны Гусевой с завода химреактивов. Вот уже несколько лет подряд они выпускают продукцию толстого высшего качества, удостоенную почетного пятиугольника.

Развернутый анализ деятельности районной комсомольской организации дал в своем докладе на конференции пер-

вый секретарь районного комитета ВЛКСМ Анатолий Семенов. Не обошел он и насущные проблемы, решения которых требуют от районной комсомольской организации сама жизнь. Важнейшие документы партии.

Одна из острых проблем — шестифоно над сферой обслуживания. Сегодня на предприятиях этой отрасли трудятся почти треть работающих комсомольцев, но влияние их значительно ниже, чем в коллективах промышленных предприятий. Ежегодно районная комсомольская организация направляет в сферу обслуживания лишь 8—10 своих посланцев, что, конечно же, крайне мало. Об этом говорили и делегаты, выступившие в прениях.

Они рекомендовали районному комитету ВЛКСМ обратить самое пристальное внимание на создание комсомольско-молодежных бригад, активнее распространять опыт лучших комсомольских организаций района и районного производственного управления бытового обслуживания.

Безусловно, важнейшим своим делом считает михайловская комсомольская сельскохозяйственного производства. Сегодня животноводы района трудятся уже в четвёртом году пятилетки, завершив го-

довые задания по продаже шерсти и молока, по продаже мяса. В этот успех свой вклад внесли более ста семидесяти молодых животноводов. Правдоподобным соревнованием здесь по праву называют доярку из совхоза «Зигельский» Марию Пахомову, получившую от каждой коровы своей группы с начала года более 24 центнеров молока, доярку совхоза «Реформа» Людмилу Дубину, Галину Подурину из совхоза «Быстанский», ее коллегу скотника Виктора Славяева.

Но пока еще мало работает комсомольцев на фермах. А возможность для укрепления комсомольского ядра на этом важнейшем участке сельскохозяйственного производства есть. Особенно наглядно это можно видеть, ознакомившись с работой коровников. Сегодня на десяти этих ответственных в период зимовки объектах животноводческих коллективов и ферм работает всего одиннадцать комсомольцев.

Немало недоработок вскрыли участники конференции и в организации соревнования молодых механизаторов. Районный комитет комсомола и комитеты комсомола хозяйств недостаточно уделяют внимания

среди молодых труженников звеновой работы по одному наряду. В районе нет ни одного комсомольско-молодежного звена в полеводстве и на орошаемых участках, работающих с оплатой по конечному результату за произведенную продукцию. А ведь за этими прогрессивными формами организации труда — будущее, и кому, как не молодым труженникам, быть на деле их пропагандистами.

С острой критикой в адрес райкома комсомола выступил Николай Комиссар, секретарь комитета комсомола крупной, широко известной в районе заводу химического реактивов. Райком, сказал он, совершенно упущил из поля зрения работу комсомольско-молодежных коллективов, не подвел итогов их соревнования за первое полугодие, а скоро уже закончится и год в целом.

Поддержал его механизатор из совхоза «Ащегульский» Виктор Смирнов. Его предложение о ежегодном проведении районных конкурсов профессионального мастерства молодых труженников поддержали все делегаты.

Конференция наметила многоплановую программу улучшения деятельности районной комсомольской организации по мобилизации молодых сил на успешное выполнение решений XXVI съезда партии, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС.

В. ПОЛУНИН,
корр. «Алтайской правды»,
Михайловский район.

— ЧЕМ ДОЛЬШЕ ЖИВУ, ТЕМ БОЛЬШЕ УБЕЖДАЮСЬ, что бригадир в сельскохозяйственном производственном коллективе — это человек, которому надо быть не только руководителем, но и товарищем, и другом, и помощником. А ведь за этими прогрессивными формами организации труда — будущее, и кому, как не молодым труженникам, быть на деле их пропагандистами.

С острой критикой в адрес райкома комсомола выступил Николай Комиссар, секретарь комитета комсомола крупной, широко известной в районе заводу химического реактивов. Райком, сказал он, совершенно упущил из поля зрения работу комсомольско-молодежных коллективов, не подвел итогов их соревнования за первое полугодие, а скоро уже закончится и год в целом.

Поддержал его механизатор из совхоза «Ащегульский» Виктор Смирнов. Его предложение о ежегодном проведении районных конкурсов профессионального мастерства молодых труженников поддержали все делегаты.

Конференция наметила многоплановую программу улучшения деятельности районной комсомольской организации по мобилизации молодых сил на успешное выполнение решений XXVI съезда партии, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС.

В. ПОЛУНИН,
корр. «Алтайской правды»,
Михайловский район.

на и попросил перевести их в Красноярский. Когда закончилась уборка и настала пора нам поспать в горюх, нами, этим четвертым мне пришлось объявить благодарность за хорошую работу.

Я спросил мужиков, чего же им не работало как слезать на центральную усадьбу? И в ответ услышал: «Так с нами же постоянно бригадир. Он не считает зазорным, коли нужно, засучить рукава и помочь. А главное — рабочий день так

такой жизни, что наши беды разбавляет совхозное руководство».

«Если бы, предельно откровенным, то Гераськин в душе больше полевод, чем животновод.

— Это я вам душевно говорю, кому бы ни ездил помогать наши комбайнеры, вернувшись, рассказывают, что поля у нас обработаны намного лучше. — Гераськин не скрывает радости. — Да что там толковать, люди у нас уме-

Нетипичный Гераськин

ОЧЕРК

ют работать, надо только им вовремя подсказывать, что и когда делать. Сказка у нас по-чужому чужая? Да потому, что всегда проборошена по всемоу дважды. Трактор потихоньку ползет с боронами, а все же быстрее выдергивает сорняки, как руками. Или хоть зерновые возьмем, раз земля лучше обработана, то и урожаи будут выше. Что же тут мудреного?

Вот у него все просто. Большой у человека опыт на поле с годами. Весной даже поспорит с агрономом пришлошь на два дня раньше. Ходит засыпать Гераськин паровое поле шиповником, да агроном отговаривал. А осенью выяснил: за бригадиром была работа.

— Я отдаю должное его агрономическому чутью, но все же больше леном как организатора производства, — продолжает свой рассказ директор совхоза. — Будете в Красноярском еще раз — посмотрите; техника прекрасно установлена на хранение. Все, что надо, прибрано, все, что надо, сделано. А ведь ныне бригады жалуются, что не могут заставить комбайнера пригнать машину куда надо.

Последние годы много солом приходится отправлять в другие районы, а то и области. Помню, первый год в это поле упрялся против злого Пока в райконе не поправили. Не соломой жалко было, люди наперечет. Еду из райкома домой, а в голове одна думка: разве что только Гераськин может выручить. И ведь, правда, выручил. И по занятию положительное спрессовал, и еще сверх того. Сейчас по всей земле пресс работает. Вообще, красноярцы и свет лучше, и убирают лучше, и сево заго, тавливают лучше всех остальных своих совхозных коллективов. И не только потому, что там трудятся добрые люди, они ведь не дождутся. Не отговаривает их организатор. Хороший организатор.

Вот такой он, нетипичный Гераськин.

И. МИКУРОВ,
корр. «Алтайской правды»,
Крутихинский район.

После критики «ОТ ЧЕГО ТАНЦЕВАТЬ»

О неблагоприятном с теплоснабжением состоянии работников текстильной промышленности шла речь в сатирическом материале, опубликованном под таким заголовком в нашей газете 16 октября. О критике по нему метлах редакция статьи, председатель Центрального районского комитета А. В. Кочетов. В его ответе сообщается, что проведен ряд мероприятий, которые нормализовали температурный режим медсанчасти. В частности, закончен капитальный ремонт третьего, последнего котла, ведется работа пневматической системы для топлива, отрегулирована работа паропровода. Для упорядочения работы котельной в ночное время районным и администрация котельной ввели периодические вечерние проверки объектов.

О принятых мерах проинформировал газету и главный врач медсанчасти Г. В. Мишин. Он подтвердил сообщение председателя Центрального районского комитета. Положение действительно значительно улучшилось. Однако говорится, что в медсанчасти установился нормальный температурный режим, рано. Температура на нижних этажах главного здания до сих пор не поднимается выше 15—16 градусов, что явно недостаточно. Небольшая часть помещений в работе межкомнатной котельной. Так что и вопросу теплоснабжения медсанчасти нужно будет еще раз вернуться.



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Состоялись краевые отчетно-выборные конференции ряда отраслевых профсоюзов.

На организационных пленумах председателями и секретарями краевых профсоюзов избраны:

- райкома профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссе дорог — В. М. Тулунов и В. М. Манушин;
- райкома профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения — И. М. Толкачев и И. С. Воробьев;
- райкома профсоюза рабочих культуры — В. Д. Костенко и Л. И. Рымкова;
- райкома профсоюза медицинских работников — Д. Е. Капунников и Е. Д. Чибрикова;
- райкома профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий — В. А. Давыдов и Л. Н. Самародова;
- райкома профсоюза рабочих пищевой промышленности — И. М. Блок и В. Н. Кузнецов;
- райкома профсоюза работников связи — В. Н. Лиходева и Г. И. Харитонов;
- райкома профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности — Р. И. Бевзова и Е. М. Стрелкова;
- райкома профсоюза рабочих тяжелого машиностроения — В. Д. Бодатых и А. А. Хижняк;
- райкома профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности — Н. Е. Пономарев и Л. К. Захарова;
- райкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности — Ю. М. Кривоногий и Л. В. Меркурьева.

Отличным трудом завершает первый год пятилетки бригада слесарей-сборщиков на номере сборки редукторов гальванодобывочного цеха № 4 на аппаратурно-механическом заводе, руководит которой Илья Николаев. Имя бригады носит почетное звание коллектива коммунистического труда.

Фото Е. НАЛИМОВА.

Быт строителя ДОМ НА ТРАССЕ

Механизаторы выключили двигатели тракторов, сняли тяжелые промасленные рукавицы — вечер приостановил работы на строительстве орошаемого участка в колхозе имени Ленина. Они поспешили в уютный дом, который им предоставило руководство хозяйства. Здесь светлые, теплые комнаты, добротная мебель. После освежающего душа плотно поужинали и разместились в красном уголке — кто со своей газетой, журналом, а кто — с бумагой: написать весточку домой.

Когда я разговаривала с секретарем партганизации старшей в крае Славгородской ПМК второй Корнейвой Байковой, она не могла навалиться: обильно встречала труженников мехколхозов во многих хозяйствах Славгородского района. Там знают цену орошению и заинтересованы в быстрейшем его развитии, стремятся создать для этого хорошие условия. Даже дают в помощь строителям своих механизаторов, сварщиков — только бы работа не стояла. Особенно это свойственно колхозу имени Ленина, где председателем Василий Васильевич Гаас.

Но подобное внимание бригады подразделений «Алтайводстрой» встречают далеко не всюду. Ведь снабжение объединения все еще не в состоянии на всех трассах создавать добротные рабочие станы, хотя строители перепрыгивают было бы где переодеться, умыться после смены, отогреться в мороз. На недавно прошедшей отчетно-выборной профсоюзной конференции треста «Барнаулводстрой» шел серьезный разговор об условиях труда и быта. Объединенным комитетом профсоюза следовало выдвигать требования к отделенным участкам появляющимся вагончикам-бытовкам, рабочих обеспечивать горячим питанием. Но все это требует вложений и средств, а их не хватает.

Нормальные условия быта — непременное условие высокопроизводительного труда и стабильности коллектива.

О. СЕРПКОВА.

Пятилетка и мы

Валерий Александрович Харчевников, отвечающий за аппаратурно-механическое производство, о сегодняшнем дне предприятия говорит без излишнего оптимизма, в оценках работы даже отдельных звеньев проявляет необычную сдержанность. Этого руководителя, давно стоящего за главным пультом заводского управления, можно было бы назвать: любя, пусть небольшая осечка (а они на финише дела случаются все чаще) вызывает у заместителя директора все большую озабоченность. В целом вроде бы основная часть работ выполнена; завод на протяжении года работает стабильно, как принято говорить, по всем технико-экономическим показателям, в социалистическом соревновании лидирует. Но не выйдя из ворот в договорных поставках, пусть пока самая крохотная, но намечалась трещина.

— Завод? Здесь ни при чем, — пояснил Харчевников, — смежники позволяют: то продукт не того профиля приплывают, то совсем соврут поставку. Вот и крутятся.

Действительно, на завод с перебоями поступают теплотехнические, латунные прутки, материалы, проволока и другие важные материалы и комплектующие изделия, без которых трудно выдержать заданную номенклатуру продукции. Если с прокатом еще как-то можно вывернуться, вместо одного профиля использовать другой, то манометр ничем не заменишь. Вот по этой причине и не удалось поставить несколько тысяч редукторов. На заводе не привыкли уступать объективным причинам — здесь каждый, будь то рабочий или директор, мастер или специалист, не привык прятаться за денежный вал. Главное — номенклатура, выдать все изделия до единого, причем в установленные сроки. Без дисциплины поставок, как правильно считают на заводе, нельзя свернуть работу, о социалистической дисциплине труда.

Точно так же, подчеркнул В. А. Харчевников, нельзя судить по суммарному объему показателю о конечном заводском результате. В планировании и производственном деле, за день график бывает перекрыт по многим

сложным инструментом — следуют сами, потребовалась новая оснастка — тоже изготовят. И все это — без ущерба для основного производства.

Даже освоение новых видов продукции, которые гораздо дороже, чем привычные изделия, не смогли выжить из-за графика. Вместе с рабочими новые установки доводили до кондиции заводские технологи и конструкторы, технические специалисты цеха. Не случайно в бригаде электрослесарей Н. И. Антонова руководителя инженерной группы В. А. Красулю знают так же хорошо, как мастера и начальники цеха. И не только в бригаде.

Об инженерном обеспечении на аппаратурно-механическом заводе здесь четко обозначены место каждого специалиста в каждой инженерной службе в производственном процессе, потому не столь уж трудно рабочему увидеть и почувствовать воплощение инженерных замыслов, независимо от того, осваивается ли новая техника или внедряется безотходная технология, вытесняется ручной труд или реализуется при поддержке специалиста рабочая инициатива. В конечном счете все подчинено главной задаче — дать не только более совершенную, но и сделать ее как можно дешевле с минимальными затратами ресурсов. В производственную цепочку принят продукция здесь состоит из 50 процентов, при этом свыше 67 процентов ее выпускается с почетным пятиугольником.

Нынешняя пятилетка поставила перед заводским коллективом государственной важности задачу — создавать и увеличивать выпуск установок для сварочного производства газотермического нанесения износостойких, коррозийноустойчивых, жаропрочных и других покрытий, осваивать производство металлизационного оборудования повышенной производительности. В первом году пятилетки завод уже освоил ряд новых видов продукции, дающих большой экономический эффект народному хозяйству.

СЛОВО — ИНЖЕНЕРУ К. П. КРЮЧКОВУ:

Обычных дней не бывает

Наше бюро занимается внедрением перспективной технологии, которая ведет к интенсификации заводской экономики. Тут на первом плане более рациональное использование металла, и особенно цветного. Поиск, как правило, дает превосходный результат. Так, полное освоение (частичное же уже на практике) облойной штамповки корпуса кислородного вентиля позволило сэкономить в год 150 тонн литейного проката. Изменить технологию изготовления деталей массового производства методом холодной высадки. Только на трех деталях этого способ экономит 45 тонн латуны. Можно назвать еще механизированную загрузку агрегатных станков, что позволило полностью исключить физический труд и, соответственно, затраты рабочего времени, при этом производительность труда токарно-позаготовительных станков в среднем до 30 процентов.

ПЛАНЫ У ПЕРЕДОВОГО — это не просто цифры, это план, это пятилетка, это будущее, объем производства намечено увеличить на 30,2 процента, производительность труда — на 29,7 процента. Значительного роста коллектив решил добиться без увеличения численности работников. Первым шагом в этом сделан в нынешнем году: многие важнейшие показатели заметно перекрыты, в частности, выработка на одного занятого в производстве и затраты на один рубль товарной продукции. И только с договорными поставками из-за неспешности лиричности поставщиков под самым занавесом может случиться неудача. Тут уж придется мобилизоваться, перестроиться на ходу, но заданности не допустить. Именно об этом шел разговор, когда на заводе начинался трудовой вахта в честь 60-летия Советского государства.

И вот сейчас, объявив на селекторе итоги ударной вахты за неделю, Валерий Александрович Харчевников с удовлетворением выслушал переходящий вымпел победителя соревнования — коллектив бригады слесарей-сборщиков бригадиров, ремонтников. Равнодушным не был и Валерий Александрович, когда каждый говорил о том, что finished года заставят ни-

Нового года завод не выдержит

на 15, по росту производительности труда — на 23,6 процента, 98 процентов продукции сдавалось с первого предъявления.

А ведь так работать может каждый цеховой коллектив, возможности для этого есть. Требуется лишь вовремя давать комплектующие изделия. А бригадирский потенциал, который заявляет о себе все с большей и большей силой, используется пока что недостаточно. Неделю назад в цехе соробования выданы один бригады, а сегодня победителям стал бригадир штамповщиков Владимира Григорьевича Загорского из литейно-штамповочного и слесарей-сборщиков Михаила Алексеевича Речкунова из третьего механического цехов. С тем же успехом завтра на переднем может претендовать любая из 96 заводских бригад, шестьдесят из которых работают на один наряд.

Конечно, в соревновании обязательно что-то вырывается вперед, но речь о том, что бы не было больших перепадов.

Сейчас, правда, мало кого удивит бригадирский организатор, он внедряет посеместно на всех предприятиях. На аппаратурно-механическом не гонятся за внешней формой, здесь все больше внедряют бригады притягательной силой хозяйствования. Те бригады, которые перешли на хозяйственный расчет, лучше используют имеющиеся резервы для увеличения выпуска продукции при меньших затратах ресурсов. И неудивительно, что именно они выступили здесь победителями соревнования под девизом «Пятилетку — в четыре года!». Возглавил его бригады слесарей-сборщиков В. А. Пашинина и штамповщиков пластмасс А. П. Дорофеева, в него включились десятки бригад и сотни слесарей.

Усиленный заряд энергии, вдумчивое отношение к работе присущи не только бригадным коллективам. Мне пришлось побывать в различных цехах, на рабочих местах станочников, слесарей-сборщиков, бригадиров, ремонтников. Равнодушным не был и Валерий Александрович, когда каждый говорил о том, что finished года заставят ни-

Нового года завод не выдержит

на работу, подтянуть «хвосты», по-ударному финишировать. Везет от каждого зависит общий успех заводского коллектива.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ А. А. ЕРМИШКИНУ:

— Хорошо работаете на нашем дружном участке. Да и в целом литейно-штамповочный цех марку держит: пятилетку своими руками делаем. Работать поплотнее — нельзя. Заводские инженеры следили за нами, чтобы не отставали, наших автоматов и столько же термодиффузионных станков. Выработка возросла: раньше в два, а теперь — даже в три, до минимума сократились отходы. А таким престижем стал наш участок, на который раньше бывало, как на заморские. Сейчас, наоборот, к нам просятся, но мастер И. А. Куликов берет не каждого. Да и нужды в этом нет: люди держатся за свое место и делают заданное количество продукции даже невольным состоянием.

Когда видишь заботу об улучшении условий труда, побуждает к большому упорству, сейчас нам обещают еще более производительные станки, значит, дела пойдут еще лучше. Такие новшества появляются во всех заводских цехах, на многих участках. И все-таки резервы еще есть. Взяв те же нормы выработки, многие из них следовало бы пересмотреть, поскольку они отстают от технического уровня производства. А раз заданные нормы, то не всегда оправданы и поощрительные стимулы.

С НОВОГО года завод перестроится на показатели нормативной часовой производительности. Проведена большая подготовительная работа, участвовали многие команды, партийные и профсоюзные активисты, переводчики и новаторы труда. Совершенствовались механизмы хозяйствования, несомненно, поможет заводскому коллективу успешно решать сложные задачи одиннадцатой пятилетки, увеличит вклад предприятия в алтайский миллиард. Вот так идет за нем, которые не позволяют друг на друга плет коллектив и намеченных объектов.

П. ПИЛЬЧЕВ.

