



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 257 (18193)

ВТОРНИК, 3 НОЯБРЯ 1981 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 2 коп.

**ШИРОКО ИЗВЕСТНО**, что всякая экономика прямо связана с экономией времени. Передовики производства, рабочие и инженеры бережливо расходуют материал, бережливо расходуют электроэнергию, бережливо расходуют время и затраты на их производство. Они знают, что каждая секунда на счету. Они знают, что каждая минута — это дорога цена. Они знают, что каждая минута — это дорога цена. Они знают, что каждая минута — это дорога цена.

## ЦЕНА РАБОЧЕЙ МИНУТЫ

Оборачивается потеря рабочих минут? Иной думает: ну, опоздал на 15 минут — велика беда. Наверное, целый час простояла бригада — завтра подождем. Опять то же самодовольствие, скорее — самообман.

Время не обретимо. И те часы и минуты, которые идут на неверные дела, могли бы пойти на производство новых материальных ценностей. В стране за минуту выпускается более чем на миллион рублей промышленной продукции. Вот цена всего одной минуты в современном индустриальном производстве с его новой техникой и технологией. Потеря ее сегодня обходится обществу дороже, чем, скажем, пятьдесят лет назад.

Кто не знает в крае прославленную ткачиху Барнаульского хлопчатобумажного комбината, Героя Социалистического Труда Г. М. Жувалева, которая из года в год увеличивает парк обслуживаемых станков, которой подвластны самые высокие скорости в работе? Все же лишь 23 секунды полагается ткачихе на устранение обрыва нити, а Тамара Маркова управляет с ним за 14. Считанные секунды, но за секунду сбегает целых 67 минут. Вот из этих самых экономических секунд, высшего профессионального мастерства и складываются на ткачихе рекордные показатели. В прошлой пятилетке она выполнила десять годовых норм, ныне одной из первых на комбинате завершила годовое задание. Примечательно, что в год, когда в ткацком цехе работали все новые и новые ткачихи.

**ЦЕНА РАБОЧЕЙ МИНУТЫ.** В социалистической экономике она определяется прежде всего уровнем созданных ценностей для общественного потребления. И чем больше, с меньшими издержками создаются ценности на каждом рабочем месте, в каждом трудовом коллективе, тем выше наш производственный потенциал, тем сильнее и богаче наша Родина. Значит, каждую минуту, каждый час рабочего времени надо использовать с максимальной целесообразностью для выполнения и перевыполнения производственных планов. И везде, где всегда помнит об этой нестареющей заповеди, где потерян рабочий момент, где не ставлен прочный заслон, там обеспечивается четкий трудовой ритм, выдерживаются производственные графики, ритмично сбывается и отправляется потребителю готовая продукция. Многочисленные примеры в организации труда и производства на Алтайском заводе тракторного электрооборудования и Барнаульском аппаратур-

**ГРАЖДАНЕ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! УЧИТЕСЬ ЖИТЬ, РАБОТАТЬ И БОРОТЬСЯ ПО-ЛЕНИНСКИ, ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ!**  
**РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — ВЫПОЛНИМ!**  
(Из Призывов ЦК КПСС к 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

**Великому Октябрю — достойную встречу!**  
**УСПЕХ ПТИЦЕВодов**  
В текущем году коллектив Кулудинской инкубаторно-птицеводческой станции при плане 435 тысяч получил 523 тысячи цыплят. Больше задания и процент выхода.

По плану следовало продать государству 900 тысяч яиц, продано 1 миллион 40 тысяч. От каждой курицы, несущейся в стаде, получено по 152, получено уже по 183 яйца. Больше годового плана коллектив производит и продает государству птичьего мяса и продолжает его сдачу.

Хорошие результаты достигнуты и по экономическим показателям. Ниже плановой стала себестоимость продукции. Вместо 51 тысячи получено 83 тысячи рублей прибыли. Добылись успехов в предельном экономическом соревновании. Коллектив до конца года даст еще значительное количество продукции сверх плана.

**Н. МИРОНЕНКО**, директор Кулудинской инкубаторно-птицеводческой станции.  
**РАНЬШЕ НАМЕЧЕННОГО СРОКА**  
Успешно выполнен годовой план по продаже государству мяса и шерсти туземных овец «Авангард». Они завершают и довое задание и по продаже мяса. Близки к выполнению всех годовых планов и работники ферм совхозов «Калининский», «Южный».

Начинает заметно улучшаться качество откорма скота и в хозяйствах. Его средний вес в среднем по району увеличился на 39 килограммов. Доля скота, доведенного до лучших кондиций, выросла на 8 процентов. Лучших показателей добиваются животноводы колхоза «Страна Советов», которые добились среднего веса каждого откормленного животного до 425 килограммов. Соответственно по 412 и 403 килограмма составляет этот показатель на фермах совхозов «Тенинский» и «Угловский».

**С. ГОНЧАРОВ**, главный государственного инспектор по закупкам и качеству сельскохозяйственной продукции по Угловскому району.



## Опыт лучших — всем! ЭФФЕКТ ЕДИНОГО НАРЯДА

## КОМПЛЕКС ИДЕТ В ГОРУ

Марушинский молочный комплекс был построен в совхозе «Центральный» Калманского района с одной целью: 800 коров, содержащихся в его помещениях, должны были давать в год по 4,000 килограммов молока. Но комплекс с первого дня своего существования оказался в таком положении, что о выходе из проекта не могло быть и речи. Животноводческое предприятие, сооруженное в полном соответствии с требованиями промышленности и технологии, почти по всем показателям работало хуже, чем обычные старенькие фермы. С 1975 года, когда комплекс стал запускаться сданным в эксплуатацию, на разово здесь до 1980 года ни разу не поднимались и до половины проектной мощности. Так, в позапрошлом году было получено по 1,660 килограммов от коровы.

В чем причина, где искать выход из создавшегося положения? Ответ на эти вопросы в хозяйствах искали. Но все меры, как-то: реконструкция помещений, сооружение коровника, улучшение его условий, хотя и привели к определенному улучшению, но оно было далеко от желаемого.

На комплексе была большая текучесть кадров: ведь если нет продукции, то и зарплата невысокая. Кроме чисто материальных убытков, Марушинский молочный комплекс в том его состоянии наносил еще и немалый моральный ущерб: у людей могла быть основательно поколеблена вера в новое, в собственные силы, в необходимость и возможность поворота к лучшему.

Может, и до сих пор бы числился комплекс в отстаточном состоянии, если бы год назад не было принято решение о радикальном изменении организации труда, о внедрении ливонской поточной-пеховой системы производства молока. Начали с того, что все стало разбивать по пехам. Были образованы пять пехов: отела, раздоя и осеменения, сухоты, производства молока, кормориготовления. Любый, даже очень поверхностно знакомый с животноводством, может заметить, что в этих пехах нет ничего необычного. И раздают, и доят, и кормят коров на любой ферме. Смысл деления стада по пехам при поточной системе в том, что корова в определенный момент должна быть в определенном пехе. И тогда больше. Раньше обычной была такая картина: рязом стадо и корова на раздое, и та, которая дает молоко уже несколько месяцев. Теперь этого нет. Специалисты организуют движение стада, следят за его соблюдением, добиваются наивысшей отдачи во всех пехах.

Переход на строгую пеховую структуру по многим причинам и повлек за собой ряд изменений. Если раньше он выступал зачастую в роли приходящего по вызову доярки консультанта, то сейчас зоотехники, ветврачи вынуждены (назовем это так) работать как никогда. А вернее будет сказать, что теперь они занимаются в полном объеме, используя свои знания и организаторские способности. Подключил для этого простор.

Самая важная сторона, смысл пеховой системы — наиболее полный, насколько это возможно, в условиях промышленного производства, учет физиологии животных. Например, в пехе сухоты коровы предоставлены сами себе. Их не привязывают, как обычно, к корушкам, железным цепям. Корит здесь совсем по-новому. При свободновольном содержании главным «советчиком» коровы выступают ее веками выработанные биологические ритмы. Захотелось ей погулять — гуляет в загоне. Захотелось ей или пить — идет под на-

вес, где в корушках всегда корм, а в автоматических поилках — пологая вода. Организация такого содержания — дело простое, на первый взгляд, даже примитивное. Но что это дало! Цифры говорят сами за себя. Телита от коров рождаются крепкими, здоровыми. Так, если в 1979 году тридцать процентов телит от числа народившихся погибло, то в нынешнем году от 100 коров получено по 85 телит. Надеемся не превышать полтора процента, 30 и 1,5. Пира стоит свет.

Следующий пех, которому также было уделено самое пристальное внимание, — пех раздоя. Надо было выработать, какие нормы способны давать коровы комплекса. При старой организации индивидуально возможные почти не учитывались. Сейчас же принцип «всем сестрам по серьгам» был отброшен. За каждой дояркой пеха раздоя закреплен по 30 коров, что на 20 меньше общепринятого. Это дало возможность более внимательно ухаживать за животными. Выдача корма была поставлена в прямую зависимость от надоя. Если раньше и высокоудойная, и низкоудойная коровы могли получать одинаковый паек, то теперь этого не происходит. Так, лучшей доярке комплекса В. Ф. Секетрева за девять месяцев надоя на каждой коровы своей группы в среднем почти по 2,5 тысячи килограммов молока. Многие коровы дают в сутки по 13,5 килограммов. Вот тот рубчик, к которому стремятся работницы пеха производства молока, в который коровы поступают на пеха раздоя.

Уже в 1980 году — в первый год работы по-новому — был достигнут оптимальный рост. Тогда надоя в среднем от коровы около 2,400 килограммов молока — на 400 килограммов больше прежнего. В нынешнем году животноводы комплекса на-

мерены получить по 2,400 килограммов молока от каждой коровы. Если вспомнить показатели 1979 года, то прибавка составит свыше семисот килограммов. Не надо практически полностью отнести на счет новой системы организации производства молока.

Передельна коснулась не только технология. Во многом пришлось пересмотреть и оплату труда. Сейчас работники всех подразделений комплекса, начиная с начальниками и заканчивая скотником, заняти, прерывав материальное увеличение результатов производства. Поначалу не все хотели связывать свою зарплату с успехами комплекса, потому что уж очень стойкой оказалась, если можно так сказать, привычка к неусыпу.

Но потом, когда производство с каждым месяцем стало обретать стабильность, появилась уверенность. Сейчас те же работники кормят каждое рабочее утро начинают с внимательного изучения показателей надоя и качества молока, поскольку от этих показателей зависит оценка и их работы. И пех трудится так, чтобы давать корова только высокого качества.

Всего второй год Марушинский молочный комплекс работает по-новому. Пусть не все еще сделано из намеченного. Но главное достигнуто: предприятие вышло из пеховой, в которой погасла уверенность, что можно хорошо работать.

**В. ОВЧИННИКОВ**, спец. корр. «Алтайской правды».

**НА СНИМКЕ:** переводные доярки Марушинского молочного комплекса (слева направо) Л. Т. Григорьева, В. Ф. Секетрева и Е. К. Рытова обсуждают с главным зоотехником совхоза Т. М. Махачевой (третья слева) сводку надоев.

**Фото А. ПАВЛУШКИНА.**

## В СЧЕТ 1982 ГОДА

В селе Бавов поднят флаг трудовой славы в честь животноводов совхоза «Пайковский». Они первыми в районе, еще 15 октября, выполнили годовое задание по сдаче молока. На комплекс доставлено 22,300 центнеров отличной продукции — 92 процента молока принято первым сортом.

Наибольший вклад в победу внесли опытные мастера. Пример удержного труда показывает Э. А. Айрих. Она уже получила от группы около 700 центнеров молока. Все продукцию сдавала высшим качеством. В счет 1982 года работала также кавалер ордена Трудового Красного Знамени А. Ф. Пуствоваева, ее подруги М. А. Селюткина и Т. Т. Квасник, молодая доярка Н. Сердюк. Среди скотников особенно четко выполняли свои обязанности А. А. Ращ, Я. Я. Семенов, братья Владимир и Григорий Вигандты.

До конца года животноводы этого хозяйства сдадут Родине еще не менее 3,000 центнеров молока. На днях рапортовали о выполнении годовых обязательств по реализации мяса труженики совхоза «Ситниковский». К народному столу поставлено более 7,000 центнеров говядины и свинины. Большинство скота сдано высшей упитанностью, средним весом 402 килограмма. — Основа успеха, — подчеркивает управляющий Сафронским отделением П. А. Мухомин, — прежде всего, у хороших кадров. У нас налажено приготовление кормов, все бычки содержатся на специальной площадке. Постоянно добываются наивысшие результаты Николай Александрович Романов и Владимир Николаевич Собанин, они получили за девять месяцев около 300 центнеров привеса, отправляют на комбинат только хорошо упитанных животных. В сентябре каждый бычок в среднем ежедневно прибавлял на 1,095 грамма. Это один из лучших результатов в районе. Хозяйство свой план по получению привеса перевыполнило. Вместо 4,127 центнеров уже получено около 5,000 ц.

**Б. ПОМЫКАНОВ**, Бавовский район.

## СБОРОЧНЫЙ ЦЕХ прессостроителей, как и на многих других предприятиях, вечно кончается результатом труда

Здесь, пожалуй, больше, чем где-либо, чувствуется производственный ритм предприятия в целом и каждого его звена в отдельности. Даже малейший сбой у одного из смежников сказывается на сборочном конвейере, выбивает его из производственного графика, ведет к неоправданной издержке. А как же быть, если смежники и то дело срывают поставки комплектующих узлов и деталей или дают их заводу непригодными для сборки? Слова мастера, конечно, сбросили на себя, надо хотя бы как-то обеспечить: доводят до кондиции дефектные детали, находят малозначимые зазоры, только что покончили с такой работой — готовый изделие не побывается в их руки и ждут потребителя. Шутка сказать, завод заключил за девять месяцев по договорным поставкам более 120 прессов.

## «ВАЛОВОЙ» РЕЙД «Алтайской правды»

**За словом — дело**  
**ДА КОРРЕКТИРОВОЙ ТРУДНО ВЫПОЛНЯТЬ ВЗЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**  
Сборщики в этом, конечно, не виноваты. — Обеспечь нас деталями, — без всякой расовки говорит начальник сборочного цеха А. Д. Костриков. — Так мы бы месячное задание разо в полтора перекрыли и по штукам, и по нomenclature. А тут от графика отстав, крепко подвели нас смежники. — Обязанности руководителей цеха станут понятнее, если побывать на рабочих местах сборщиков. Беседавал с бригадиром Ю. В. Марковым. — Вот трехходовой клапан, — показал он на целый поддон маленьких приборчиков. — Как минимум половину из них на-

## ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

также свеклобруску, кормовую свеклу. Согласно расчету, ни дается сено, силос. Строгое соблюдение режима кормления, поения, распорядка дня на фермах и творческое отношение к делу мастеров машинного доения позволяют этому хозяйству добиваться стабильных результатов. Многие животные, как отставал, так и отстает от производственного графика. Причины неритмичной работы, недопоставки прессов по договорным поставкам отдельных заводских руководители видят только в неравномерном поступлении металла, дефиците квалифицированных кадров. Безусловно, и то, и другое усложняет производственный процесс и взаимосвязи смежных цехов, но главное все-таки в другом. На заводе нет четкой организации труда, отсутствуют коллективный, ответственный коллективов друг перед другом, а в конечном счете — за выполнение общезаводских обязательств.

В самом деле, что мешает литейщикам выдавать доброкачественные заготовки, а сварщикам — нужного качества конструкции? Слов нет, много не хватает профессионального мастерства, но ведь есть же на заводе немало мастеров, которые могли бы передать свой опыт новичкам. Почему же никто не постарался органи-

заменить учебу на опыте лучших? Чем, кроме равнодушия, можно это объяснить? А тем временем начальники цехов К. А. Вайсман, В. Наумов и другие жалостливо вздыхают, глядя на бездействующие станки и механизмы, поскольку работают на них некому. Где уже подумывать о росте фондотдачи, производительности труда. Недорогой же задание по этому важнейшему показателю за девять месяцев года недо- выполнено.

Обиднее за своих, вроде бы одним делом, общностью целей связаны, а вот отношение к работе разное. Взять тот же литейный цех, который больше других лихорадит сборку. Сварные металлоконструкции отсюда идут с переборами, причем с большим браком. Попадут, к примеру, пулты управления воздуходувки, а там, смотришь, планы не так приварены. Или приходят шафры для автоматов, а в них смешанные отверстия. Двух даются сборщики, глядя на такие «художества» смежников. И что странно — проходите эти факты мимо руководителей и мастеров цеха, работников технического контроля. Это уж сов-

Рейдовая бригада «Алтайской правды»: С. ЗАЙЦЕВ — старший, А. ТРЕТЬЯКОВ — старший, парторганизация сборочного цеха, Н. ИЛЬИЧЕВ — корреспондент «Алтайской правды».





