



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 26 (17962) • ПЯТНИЦА, 30 ЯНВАРЯ 1981 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 года • Цена 2 коп.

ГОТОВИТЬСЯ К СЕВУ

Поля укрыты снегами, а труженики деревни живут веселыми заботами. Каждый день приближает начало полевых работ. В южных зонах страны уже близок час сева. В Кашкардинской и Сурхандарьинской областях он уже начался. Не за горами страды в других наших житницах. Встретить ее во всеоружии, успешно выполнить комплекс агротехнических мероприятий — ответственный долг земледельцев.

Обсуждая проект Основных направлений, колхозники, работники совхозов вскрывают новые резервы повышения урожайности полей. А они немалые. Развернувшись в честь XXVI съезда партии, коллективы хозяйств обязуются в первом году пятилетки увеличить производство и заготовки продукции полей и ферм, улучшить ее качество. Хлебороб-Российской Федерации решили продать государству не менее 55 миллионов тонн зерна. Высокие рубежи определили земледельцы Украины, Казахстана, Белоруссии, других республик. Хлеборобы Узбекистана поставят на заготовительные пункты 5,9 миллиона тонн сырья, значительное количество овощей, плодов и винограда.

Условия для достижения намеченных целей имеются повсеместно. В этом году увеличатся поставки селу техники, минеральных удобрений, расширяются площади мелиорированных земель. Немало сделали хлеборобы с осени. Озимые культуры размещены на 34 миллиона гектаров, на 110 миллиона гектаров поднята эрба. На значительных площадях проведена влагозарядка. Большинство колхозов и совхозов в достатке обеспечены семенами. Теперь дело за тем, чтобы своевременно и с высоким качеством выполнить оставшиеся комплексы агротехнических мероприятий, отладить технику, довести семена до высоких посевных кондиций.

Ныне, как и в прошлые годы, государство оказывает земледельцам существенную помощь. Недавно Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дополнительных мерах по подготовке и проведению весенних полевых работ в 1981 году». В этом важном документе определены мероприятия по мобилизации материальных и людских ресурсов на период сева, бесперебойному обеспечению колхозов и совхозов горючим, техникой, запасными частями. Большое значение придается рациональной организации труда, усилению стимулирования хлеборобов.

Главное условие успеха — работа с кадрами. Не имеется достаточное число механизаторов. Вот почему правильно поступили в тех районах, где заранее позаботились о пополнении их рядов, укреплении агрономической и инженерной служб села. В колхозах и совхозах Ставрополья, Целиноградского, Брянской областей повысили квалификацию тысячи трактористов, комбайнеров, шоферов, механиков. Учеба в большинстве хозяйств продолжается и сегодня. У руководителей колхозов и совхозов есть еще время позаботиться о том, чтобы укомплектовать посевные агрегаты знающими дело специалистами. Вместе с тем следует точно определить, где это необходимо, какая помощь в кадрах требуется в дни страды от шефствующих промышленных предприятий, хорошо приняв людей, обеспечить им фронт работ.

Большое значение имеет своевременная готовность техники. Надо, чтобы все машины и орудия были отлажены не только к началу сева, но и к началу уборки. В подготовке к весенней страде первого года новой пятилетки. Они полны решимости успешно провести полевые работы, заложить надежную основу урожая, дать Родине больше продукции полей и ферм.

Труженики сел готовятся к весенней страде первого года новой пятилетки. Они полны решимости успешно провести полевые работы, заложить надежную основу урожая, дать Родине больше продукции полей и ферм.

[«Правда» за 28 января с. г.]

Привесам — расти СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

лауреата Государственной премии СССР, оператора по откорму крупного рогатого скота спецхоза «Прутской» Павлово-Ивановского района Андрея Федоровича УШАКОВА на 1981 год

С гордостью за достигнутые успехи, устремленный к новым трудовым свершениям вступаю коллектив спецхоза «Прутской» в новую пятилетку.

1981 год займет особое место в жизни каждого из нас — ведь это год очередного, XXVI съезда КПСС.

Мы отчетливо понимаем, что прямая обязанность и долг каждого животноводов повысить продуктивность скота, добиваться сохранности животных, сделать все возможное для успешного выполнения планов и социалистических обязательств первого года одиннадцатой пятилетки.

Воодушевленный широкой перспективой социализма, ежемесячный проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, и включившись в социалистическое соревнование по достижению в апреле XXVI съезда КПСС, я принял на 1981 год следующие социалистические обязательства.

Получить среднесуточный привес на доращивании молодняка крупного рогатого скота по 870 граммов.

Добиться валового привеса мяса 550 центнеров. Обеспечить стопроцентную сохранность поголовья крупного рогатого скота.

К дню открытия XXVI съезда КПСС обязуюсь получить 78 центнеров валового привеса при среднесуточном привесе молодняка 800 граммов.

Буду постоянно повышать свой идейно-политический и профессиональный уровень, участвовать в общественной жизни коллектива, передавать свой опыт молодежи.

РОДИНЕ — НАШ ВДОХНОВЕННЫЙ ТРУД

ОБРАЩЕНИЕ

участников краевого совещания передовиков производства ко всем трудящимся Алтай по развертыванию социалистического соревнования по достойной встрече XXVI съезда КПСС и досрочному выполнению заданий 1981 года

Дорогие товарищи! Советские люди начали трудовую летопись одиннадцатой пятилетки. Грандиозные планы предстоящих свершений, определенных в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Эти планы получили всенародную поддержку и одобрение, на них ориентируются все трудовые коллективы, принимаемые встречи, планы и повышенные социалистические обязательства.

В десятой пятилетке народное хозяйство развивалось в соответствии с выработанным XXV съездом КПСС курсом. Направленным на дальнейший подъем благосостояния советского народа на основе динамичного развития общественного производства, повышения его эффективности и качества работы. Вступая в восьмидесятые годы, наша страна располагает мощным экономическим и научно-техническим потенциалом, высококвалифицированными кадрами.

Завещавшая пятилетку богатая примерами подлинно творческого отношения к труду, дата замечательные образцы самоотверженной работы во всех отраслях народного хозяйства края.

Промышленные предприятия досрочно, 24 декабря, выполнили пятилетний план по реализации продукции. За счет повышения производительности труда получено 90 процентов прироста объемов производства в промышленности, строительстве и всей прироста в сельском хозяйстве. В 3 раза выросло количество изделий, выпускаемых со Знаком качества.

Труженики села зашли в зарю государства 11,8 миллиона тонн зерна, увеличились производство и продаж государству молока, яиц, шерсти, овец и картофеля. Значительных успехов добились предприятия транспорта и связи, коммунального хозяйства, сферы обслуживания.

407 коллективов объединений, предприятий, колхозов и совхозов, 7.530 цехов, участков, отделений, ферм, бригад, 129 тысяч рабочих и колхозников выполнили свои пятилетние планы досрочно, а 56 передовиков выполнили по два задания.

Десятка пятилетки назвала имена Героев Социалистического Труда — Ильичевой Анны Васильевны, Меразиды Владимировны Николаевны, Турок Василии Ивановны. Первыми рабочими-лауреатами Государственной премии СССР стали товарищи В. Н. Трапезников, А. И. Лигостаев, А. К. Комиссаров, А. Ф. Кабардин, В. Г. Гольцов, П. С. Ковшин, А. Ф. Ушаков, 6.568 труженников Алтай удостоены высоких правительственных наград.

Широкое распространение получили патристические инициативы передовых коллективов страны и края. Это движение за работу без отставаний, опыт иноватских хлеборобов, соревнование за экономичность и бережливость, по личному и коллективному плану повышения эффективности труда и другие. Поистине всенародным стало соревнование под девизом «Пятилетке — ударный финиш. XXVI съезду КПСС — достойную встречу».

В нем участвует 1.063 тысячи трудящихся. Многие дехи, бригады, участки, фермы выполняют к 23 февраля двухмесячные задания, будут работать в этот день на бережном топливе, сырье и других ресурсах.

Достигнутые успехи — результат последовательного осуществления ленинской политики Коммунистической партии, самоотверженного труда рабочего класса, колхозного крестьянства, партийной интеллигенции.

В новой пятилетке партия ставит в качестве главной задачи обеспечить дальнейший рост благосостояния советских людей на основе устойчивого, поступательного развития народного хозяйства, перевода экономики на интенсивный путь развития, более рационального использования производственного потенциала страны, ускорения научно-технического прогресса, всесторонней экономики всех видов

ресурсов и улучшения качества работы. Труженики Алтай приняли на себя социалистические обязательства на 1981 год — первый год новой пятилетки.

К открытию XXVI съезда КПСС в промышленности намечено произвести продукции сверх плана на 3 млн. рублей, в сельском хозяйстве — отремонтировать всю технику и подготовить качественные семена. Все отрасли народного хозяйства должны завершить выполнение годовых планов к 30 декабря.

Основываясь на экономическом анализе, учитывая неиспользованные резервы, работники промышленности решили реализовать сверх плана 1981 года продукции на 19 млн. рублей, более 90 процентов прироста объемов производства получить за счет роста производительности труда, освоить выпуск 225 новых видов продукции, довести количество изделий, выпускаемых со Знаком качества, до 510 наименований. На основе механизации и автоматизации производственных процессов будет сокращена численность рабочих, занятых ручным трудом, на 2 тыс. человек. Бригадным формам организации и оплаты труда должно быть охвачено не менее половины рабочих промышленности.

В соответствии с решениями октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС промышленные предприятия окажут многоплановую и конкретную помощь в развитии материальной базы сельского хозяйства, будут создавать подобные хозяйства.

Труженики полей и ферм за счет интенсификации сельскохозяйственного производства обязались получить урожайность зерновых культур не менее 16,5, сахарной свеклы — 125, картофеля — 98, овец — 178, масличных культур — 7 центнеров с гектара, надоя на корову не менее 2.200 килограммов молока, получить на курицу-несушку 218 штук

яиц, настричь 4,1 кг шерсти на овцу. Государству должно быть продано 4 млн. тонн зерна, 300 тыс. тонн мяса, 1.060 тыс. тонн молока, 500 млн. штук яиц и много другой сельскохозяйственной продукции.

Строители края решили за счет повышения эффективности капитальных вложений, концентрации материально-технических и трудовых ресурсов полностью реализовать пусковую программу, сократить объем незавершенного строительства до нормативного уровня и выполнить сверх плана на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ; обеспечить переход на планирование по товарной строительной продукции и расчетам за готовый объект. Довести число коллективов, работающих по методу бригадного подряда, до 800.

Работники транспорта, используя передовой опыт коллективов предприятий «Одессы», Ленинграда, Челябинской области, Московской железной дороги, перевезут сверх плана 140 тысяч тонн железнодорожных грузов, ускорят оборот вагонов, проведут 36 тысяч километров поездов. Дорожные строители построит 340 километров автомобильных дорог с твердым покрытием, соединит автотрассами 11 центральных уездов колхозов и совхозов с районными центрами.

Связисты края введут в эксплуатацию АТС-1 в г. Барнауле, увеличат емкость телефонных станций на 25 тысяч номеров, установят в 23 населенных пунктах телевизионные ретрансляторы с подкачкой программ через искусственный спутник Земли.

Работники торговли, общественного питания и бытового обслуживания продадут населению края дополнительно товаров на 10 млн. рублей, окажут сверх плана бытовых услуг на 270 тыс. рублей. Краевыми обязательствами предусмотрена также широкая программа мер по развитию

народного образования, здравоохранения, культуры, улучшения условий жизни, труда, быта и отдыха трудящихся. Чтобы успешно справиться с намеченными, потребуются большие усилия, высокие напряжения и ответственный труд.

Дело чести каждого работника, каждого трудового коллектива внести максимальный вклад в успешное осуществление этих задач. Поэтому, отдавая должное нашим успехам, необходимо критически оценить достигнутое, активнее искать и ставить на службу пятилетке новые резервы, выявлять пути дальнейшего повышения эффективности производства, воспитывать высокое чувство ответственности за наше общее дело.

Важно с первых дней года взять ударные темпы, наладить ритмичную работу на всех участках производства. Мы, участники краевого совещания передовиков производства, призываем всех трудящихся Алтай широко развить социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, досрочное выполнение заданий 1981 года. Девизом соревнования было и остается: дать продукции больше, лучше качества, с меньшими затратами! Именно это должно быть в центре внимания участников трудового состязания, определять содержание работы каждого трудового коллектива, каждого работника.

Трудящиеся Алтай, в решении поставленных задач окажут боевое социалистическое соревнование с Красноярским краем, постоянный товарищеский обмен передовым опытом. Поэтому мы призываем красноярцев продолжить социалистическое соревнование в 1981 году между нашими краями, а также между отдельными городами и районами.

От имени рабочих, колхозников, интеллигенции Алтай мы заверяем ленинский Центральный Комитет КПСС, Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнев, а том, что ознаменуем первый год одиннадцатой пятилетки новыми успехами на всех участках коммунистического строительства, достойно встретим XXVI съезд партии.

Делегаты XXVI съезда КПСС



Вся трудовая биография директора Барнаульского станкостроительного завода Петра Сергеевича Кулагина связана с Алтайем, с городом Барнаулом. Здесь вступил в партию, удостоился высокого доверия коммунистов — был секретарем заводского парткома, Октябрьского райкома, вторым секретарем городского комитета партии.

Читайте очерк о делегате XXVI съезда КПСС П. С. Кулагине на 2-й странице сегодняшнего номера. Фото В. ВЫБОРОВА.

С краевого совещания передовиков производства ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

Праздничное оживление, радостные лица, встречи и беседы знакомых и незнакомых людей... Многих из тех, кто собрался в краевом драматическом театре, мы знаем если не по портретам, то по их замечательным трудовым делам, от месячных высоким наградам Родины — знамения Героев Социалистического Труда, орденами и медалями, значительных успехов добились коллективы трудящихся на краевое совещание передовиков производства. В работе совещания приняли участие члены бюро краевого комитета КПСС и исполкома краевого Совета народных депутатов, а также делегация из Красноярского края, возглавляемая заместителем председателя Красноярского крайисполкома Е. А. Зубковым.

В социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки и ее завершающего года в крае принимали активное участие более миллиона рабочих, служащих, инженерно-технических работников, колхозников. Авангардным отрядом этого соревнования была 250-тысячная армия ударников коммунистического труда.

Совещание открыл первый секретарь краевого комитета партии Н. Ф. Аксенов. Под бурные аплодисменты участников совещания избран почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Л. И. Брежневым.

Лучшие из лучших, замечательные представители гвардии труда под звуки восторженного марша вступили в зал знамя дважды героя Ленин Алтайского края и Памятное знамя ЦК КПСС, Президиума

Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦПС. Жизненную позицию каждого советского человека сегодня определяет одно горячее стремление — внести свой достойный вклад в успешное выполнение планов и социалистических обязательств первого года одиннадцатой пятилетки. В обстановке высокой трудовой и политической активности труженики края ведут деловое обсуждение проекта ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», готовят достойные трудовые подarki

XXVI съезду партии. В докладе председателя исполнительного комитета краевого Совета народных депутатов, депутата Верховного Совета СССР В. Н. Раевского об итогах экономического и социального развития края в десятой пятилетке и задачах трудящихся по успешному выполнению планов и социалистических обязательств первого года анализа всех отраслей промышленного и сельскохозяйственного производства, науки, культуры, предприятий торговли, службы быта и других организаций.

Завершающий год и пятилетка в целом, отметил докладчик, были ознаменованы новыми успехами во всех областях

экономического, социального и культурного развития края. Промышленность края досрочно, 24 декабря, выполнила плановые задания десятой пятилетки. Ускоренными темпами развивалось сельское хозяйство. Валовое производство сельскохозяйственной продукции составило почти 10 миллиардов рублей.

Свой достойный вклад в выполнение заданий пятилетки внесли строители. Введены в строй действующих Благочестивый завод заместителя центрального аппарата, Заринский сыроваров, новые производственные мощности на АТЗ «Алтайсельмаш», заводов «Трансмаш», моторном, механических пресов и других. За пять лет только за счет всех источников капитальных вложений в крае введено 5,8 млн. квадратных метров жилья, школ — на 53,675 мест, детских дошкольных учреждений — на 19,530 мест, клубов и Домов культуры — на 14,666 мест, больниц — на 2,499 койк и поликлиник — на 2,750 посещений.

Решение поставленных партийных задач, сказал далее докладчик, обеспечено в первую очередь авангардной ролью коммунистов, благодаря энтузиазму и творческому отношению к делу передовиков и новаторов производства. Передовые коллективы в каждой отрасли равняются на них, своих фламанов социалистического соревнования, осваивают их опыт.

Настоящей школой трудовой доблести и профессионального мастерства стало в крае соревнование за знание лауреатов премии имени рабочих династий и знатных работников промышленности, сельского хозяйства, строительства. В этом году исполняется 10 лет со дня учреждения этой формы соревнования. За это время лауреатами стали 939 коллективов и 663 передовика.

Газета уже сообщила, что состоялось награждение победителей краевого социалистического соревнования за 1980 год — лауреатов премии имени рабочих династий и знатных людей Алтай. На этом снимке вы видите, как дипломы и медали «Гвардеец десятилетия» вручает лауреатам премии своего имени член ЦК КПСС, делегат XXVI съезда партии Герой Социалистического Труда бригадир совхоза «Беловский» Троицкого района Александра Матвеевна Фоминых.

Фото А. Павлушкина. (Окончание на 3-й стр.)

ПО ИНИЦИАТИВЕ ЯРОСЛАВЦЕВ

бригада Анатолия Федоровича Кабардина, выполнявшая задание десятой пятилетки менее чем за четыре года. Сейчас бригаде в девятнадцать человек за десятилетия и каждодневно переключая установленные задания, сдавая всю продукцию с первого предъявления. В соревновании за увеличение выпуска продукции вступают все новые и новые коллективы. Многие из них, мобилизовав внутренние резервы производства, решили к дню открытия XXVI съезда партии выполнить двукратное задание. Возглавила соревнование бригада В. С. Дадаева из второго котельного и электросварщика И. А. Анкина из третьего котельного цехов.

У инициаторов слово не расходуется с делом. Сейчас передовые бригады опережают ежесуточный график сдачи продукции на 10 дней. В борьбу за досрочное выполнение заданий двух месяцев вступили на заводе более 290 рабочих основных профессий и свыше 20 бригад. Служенная и четкая работа направлена на успешное выполнение важнейших заказов пусковых строек страны. С особым энтузиазмом выполняются заказы социалистических стран. Недавно в адрес вьетнамских, корейских и польских энергетиков отправлены большие партии тяготеющих машин. Заключаются изготовленные третьего года для теплоэлектростанции в СРВ.

ПЯТНАДЕСЯТЬ

Вчера * сегодня * завтра

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ!

Коллектив цеха металлообработки «Химволокно» недавно отметил свой двадцатилетний юбилей. Сейчас он несет ударную производственную вахту. Несмотря на имеющиеся трудности, работники цеха принимают наибольшие нагрузки на станках и агрегатах, стремятся выдать высококачественную продукцию. Об этом свидетельствуют коллективы в цехе — смена Н. Г. Калачевой. Аппаратчики этой смены издавна в день работы без сбоев, выработав план, подают на установку графику. Лучший аппаратчик этого коллектива — Константин Иванович Геттингер систематически перенимает смежные задания, делает всю продукцию с первого предъявления. На участке лангиренового цеха в высокопроизводительном бригаде А. С. Панкратова, которая трудится с опережением установленного графика, добивается лучших качественных показателей. Развернут современная работа, сокращение простоев оборудования, коллектив цеха выполняет месячный план. И. НИКОЛАЕВ.

Председательский смотр резервов Шаги технического прогресса

АВТОМАТЫ И МЕХАНИЗМЫ призваны освободить людей от тяжелых ручных работ, повысить эффективность и качество, обеспечить рост объемов производства. О шагах технического прогресса на заводе транспортного машиностроения рассказывает главный инженер Николай Иванович Логинюк.

В десятилетии было много сделано по техническому перевооружению предприятия. Комплексные механизированные линии, прогрессивная технологическая оснастка, специальное и агрегатное оборудование, станки-автоматы и с программным управлением, новые технологические процессы в металлургическом производстве завода вывели его на более высокий уровень. Эффект внедрения новшеств в полной мере сказывается в одиннадцатой пятилетке. Назову некоторые технические мероприятия, призванные обеспечить качественный и количественный рост производства в ближайшие годы.

По новой технологии, разработанной инженерами Б. Н. Каряевым, П. Г. Романовым и другими, теперь обрабатывается поршневой палец дизеля. В результате выработано 16 универсальных станков, сэкономлено 45 тонн высоколегированной стали, возросла производительность. Внедрены сварка деталей в среде углекислого газа, контактно-шпона и точечная сварка, что уже сейчас на 30 процентов повысило производительность труда на этих видах работ. А всего за пятилетку осуществлено более 3.800 технических мероприятий с экономическим эффектом свыше 4 миллионов рублей. Это помогло достигнуть значительного прироста продукции, выпускаемой с государственными Знаком качества. Сейчас им отмечена половина изделий завода.

В этой пятилетке будет сделан новый крупный шаг в области прогрессива. Ускоренными темпами внедрим новшества в производство нескольких массовых деталей будет передано на автоматические линии. Виброаппаратная полировка, конное азотирование деталей, их обработка на лазерных установках, а также резка плазмой будут внедрены в начавшемся пятилетии. Плюс к этому мероприятия, направленные на улучшение условий труда. Ежегодно их будет внедряться на 250—300 тысяч рублей.

Ведня работа заводских инженеров в тесной коллективной экономике материалов и энергии. Специальный заводский штаб направляет выполнение комплексного плана, обеспечивающего экономично все виды ресурсов. Поышняя технический уровень производства в 11-й пятилетке, трансшапва будет выпускать 75 процентов изделий, подлежащих аттестации на Знак качества, обеспечивая значительный рост производства.

АКСИОМА УПРАВЛЕНИЯ

НАЗНАЧЕННЫЙ директором Кулагин понемногу испытывал двойное чувство. С одной стороны, он хорошо знал завод, явнее легко понимал его сильные и слабые стороны, а потому мог точнее же нацеливаться на решение неотложных проблем, с другой — он несколько тревожился за то, как примут его на заводе в новой должности. Кулагин знал, что авторитет руководителя не определяется его положением. Знал он и другое: пока его желанием, как директора, не станут желанием его подчиненных, он имел мало шансов на успех. Значит, надо принимать такие решения, которые бы захватили сердца и умы людей.

И начал он вроде бы не с самого главного — внешнего облика предприятия, без которого нельзя всерьез говорить о культуре производства. И будто запово увидели люди свой родной завод, когда территория его покрывалась зеленью, асфальтированными дорожками, цветочными клумбами, хорошими проезжими дорогами и ливневой канализацией. И сделала это все сами заводские рабочие. Значит, правильно поняли директорский приказ.

Но этим дело не кончилось, а только началось. Борьба за высокую культуру труда переместилась «с улицы» непосредственно в заводские корпусы. Тут пришлось поработать основательно, поскольку требовалось развить строительное дело без него дефицита производственных помещений, трудности на рабочих местах, отсутствия оборудования. Долги на строительство стало отпущены, а вот подрядчика найти не было никакой возможности. В хоспосе об этом почему-то потеряли веру, поэтому по существу ничего не строили.

Новый директор, несмотря на то, что не хватало рабочих, восстанавливал хоспосе. Трудно сказать, сколько многих, крайне нужных объектов мог лишиться завод, если бы новый директор все эти годы ждал подрядчика со стороны. Знал он видимые и невидимые резервы хоспосе, и все-таки строил сначала. В итоге — половина жилого фонда, принадлежащего сейчас заводу, прислала за последние десять лет. Молодые рабочие получили прекрасные объекты на 500 мест, а здание строится еще одним объектом на 640 мест. Жилые — в первую очередь. Но и другие объекты не сминаются с повестки дня. К услугам трудящихся — заводской дом отдыха, прекрасные столовые, в которых можно быстро и вкусно пообедать, душевые, гардеробы, комнаты личной гигиены. А совсем недавно слана в эксплуатацию новая заводская поликлиника, оснащенная новейшим оборудованием. Сейчас здесь нет очередей, врачи ведут не только лечебную, но и профилактическую работу.

«Кое-кому может показаться удивительным то, что деловые сообщения об итогах работы на станкостроительном предприятии, как правило, с докладом о здоровье трудящихся, организация общественного питания, состоянии техники безопасности — словом, с того, что укладываются в понятие заботы о людях. Но это стало правилом, одним из важнейших элементов стиля работы директора.

ИСКУССТВО РУКОВОДИТЕЛЯ

У ПЕТРА СЕРГЕЕВИЧА есть еще одно хорошее правило: ежедневно с 8 до 9 утра обходить основные цехи, выслушать основные проблемы, выслушать в девять часов, принимать необходимые решения.

Кулагин твердо убежден, что лучшего способа общения с трудящимися, когда можно почувствовать в коллективе климат и настроение людей, директору не найти. При этом он не делает из себя всезнающего и всемогущего директора. Организация дела, по его личному убеждению, — это процесс передачи проблем для решения наиболее компетентному лицу, а наиболее компетентное лицо то, которому требуется минимум новой информации для принятия лучшего решения.

процесс производства, когда растут потоки информации, постоянно меняется структура управленческих органов, директору, как никогда, нужны ясная голова, способность быстро впитывать новое, проявлять инициативу, и самое главное — уметь управлять временем. Ведь у Петра Сергеевича, помимо директорских, много партийных обязанностей, он член парткома завода.

Делегаты XXVI съезда КПСС ДИРЕКТОР

Сейчас он не припомнит, в какой интерпретации прозвучал тогда широко известный, шуточно-зажигательный афоризм: «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом». Но что-то подобное ему было сказано, когда его, можно сказать, беззастенчиво, приехавшего в Барнаул с дипломом техника с Волги, определили на заводе мастером.

С тех пор прошло свыше тридцати лет, десять последних из них Петр Сергеевич Кулагин директорствует на станкостроительном заводе, на том самом заводе, где начинал свою трудовую карьеру «сервантом» индустрии. Прежде чем стать «генералом» промышленности, Кулагин работал старшим мастером, заместителем, затем начальником цеха, был одним из руководителей механической службы, откуда его выдвинули секретарем парткома предприятия.

Вся предыдущая разноплановая деятельность Кулагина, в которой ярко проявились его организаторские способности, умение поднимать политическую и хозяйственную работу единой цели, подготовила и выдвинула его на ответственный пост руководителя крупного промышленного предприятия.

Мне пришлось беседовать с руководителями разных уровней на заводе — главными специалистами, начальниками производств и цехов, и в каждом непременно подчеркивалась демократичность «кулагинского» стиля управления. Он никого не подменяет, поднимает по пустякам, не держит отпущены, а вот подрядчика найти не было никакой возможности. В хоспосе об этом почему-то потеряли веру, поэтому по существу ничего не строили.

П. С. Кулагин в совершенстве знает механизм хозяйствования, в свое время без отрыва от производства окончив политтехнический институт и впоследствии постоянно пополняя свои знания. Это он настоял, чтобы каждый практик прошел обучение в заводском техникуме, а когда на заводе внедрялась автоматизированная система управления производством, обязал руководителя каждого участка досконально изучить принципы АСУ, и особенно в той части ее применения, которая непосредственно относится к его компетенции.

Широкое общение с людьми, простота в обращении с ними открывают перед директором их сердца. Люди идут к нему с наиболее важными вопросами, ставят проблемы общезаводского характера. А чаще всего сам директор идет к ним. Организационная встреча с активом, выступление на рабочем собрании, заводском семинаре секретаря парторганизации — это тоже общение с людьми, которое активизирует их на успешное решение дел. Выступление «первого лица» перед коллективом — как правило — в интересах предприятия в целом, укрепляет в них чувство хозяина. Такие встречи, такие собрания являются важнейшей формой волеизъявления их в сфере управления производством.

ЗАРЯД ДЕЛОВИТОСТИ

КАКИМИ ЖЕ качествами должен обладать сегодняшний директор, когда неизбежно усложняются условия его деятельности, вызванные прогрессом науки и техники? Послушаем на этот счет самого П. С. Кулагина:

— Прежде всего руководитель должен уметь работать с людьми, во-вторых, обладать организаторскими способностями, далее — владеть экономикой. И, конечно же, чувствовать новое, вовремя замечать его и подхватывать. В довершение ко всему сегодня, когда усложняются процессы производства, когда растут потоки информации, постоянно меняется структура управленческих органов, директору, как никогда, нужны ясная голова, способность быстро впитывать новое, проявлять инициативу, и самое главное — уметь управлять временем. Ведь у Петра Сергеевича, помимо директорских, много партийных обязанностей, он член парткома завода.

В АВАНГАРДЕ — ЛИТЕЙЩИКИ

Цех точного станкового литья Алтайского моторного завода вступил в новую пятилетку с хорошим заделом. Годовой выпуск продукции увеличился более чем на пятьсот тонн, производительность труда возросла на 15, а себестоимость продукции снизилась на 7,4 процента. Это результат совершенствования производства, внедрения новой техники и передовой технологии, бригадного метода труда и комплексной системы работы без отпусков.

Широкое здесь развернуто сотрудничество по достижению в авангарде идут коллективы смежных модельного участка, которые в первом квартале минувшего года выполнили пятилетний план. Из 94 человек, работающих на участке, 63 носят высокое звание ударников коммунистического труда, трое награждены орденом «Знамя Труда», 27 — знаками «Абсолют социалистического соревнования 1975—1980 гг.». Передовики — знаменитые имени — и дня открытия съезда выполнили производственное задание двух месяцев.

Новое имя недели «ЛЮБЛЮ СТЯПАТЬ»

Как же так получается, что человек находит свою единственную профессию? Ты самую, какой предан остался всю жизнь. И не мыслит уже себя в другой какой-то роли. Вот как Любовь Алексеевна. Нет, не представляет Любовь Алексеевна себя нянкой, кроме как на кухне, у плиты, среди женщин в таких же белых халатах и колпаках. Не представляет себя не парваром. А посмотрите — тяжелая ведь работа, на сахарных заводах, где приходится за все, что стоит на раздаточных полках, за все обеды и ужины, за булочки и конфеты, кисели и борщи, запеканки и котлеты... Потому что Любовь Алексеевна — заводская производственная столовая № 12 Железнодорожного треста столовых Барнаула. От того, как слаженно и четко будет действовать это производство, зависят настроения многих и многих рабочих барнаульцев и гостей города. От того, насколько высок профессиональный уровень заводского производственного столовой, зависит мастерство членов коллектива.

У Любови Алексеевны Емельяновой есть свой маленький дар — умение угадать, что такое «сердце» человека. Вот почему с Железнодорожного треста столовых Емельянова начинает говорить о том, как хозяйка не умеет обращаться с хлебом. Перед тем как выработать, хлебу буханки только потому, что хлеб зачерствел. А ведь умятые руки, чуточку любви, заботы, и хлеб пойдешь в столовую. Здесь теперь ухаживают дни вареников и блинов. Причем в блинные дни — любимого мибриками блюда готовят сибиряки наименьшими: с вареньем и калымами, творогом и медом. Не переводится теперь в меню разнообразные и вкусные закуски, салаты. Предлагаются напитки, желе, заливные из рыбы, яйца фаршированные.

«Вы не знаете, что можно приготовить из черствого хлеба?» — глава Любови Алексеевны смотрит на вас с добрым удивлением. И тут же, рассказывая о выставке декустации блюд из черствого хлеба, о кулинарном совете Железнодорожного треста столовых Емельянова начинает говорить о том, как хозяйка не умеет обращаться с хлебом. Перед тем как выработать, хлебу буханки только потому, что хлеб зачерствел. А ведь умятые руки, чуточку любви, заботы, и хлеб пойдешь в столовую. Здесь теперь ухаживают дни вареников и блинов. Причем в блинные дни — любимого мибриками блюда готовят сибиряки наименьшими: с вареньем и калымами, творогом и медом. Не переводится теперь в меню разнообразные и вкусные закуски, салаты. Предлагаются напитки, желе, заливные из рыбы, яйца фаршированные.

«ЮБИЛЕЙНЫЙ» — работает лыжная база с освещенной трассой — с 11 до 20; Центрального района — работает каток и зал игры в хоккей; ШТАБ Выходного дня.

Обсуждаем проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии

«Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

ПООЩРЯТЬ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В разделе III проекта ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» есть такое положение: «...современно определять и изменять... организационную структуру научных учреждений в соответствии с требованиями научно-технической революции».

Одним из важных условий, на наш взгляд, является поиск новых методов организации работ в конструкторских бюро и аналогичных им организациях.

Дело в том, что сейчас действует традиционная форма организации работ поданных хозрасчетных подразделений: исходя из заданной тематики и объема выполняемых работ, подразделением устанавливаются жесткие ограничения по численности работников, лимиты по труду и средней заработной плате. При таком положении руководители органи-

зации в возможности гибкой дифференциации оплаты труда ИТР. Даже при экономии фонда зарплаты он не может повысить вознаграждение квалифицированным работникам, составляющим костяк подразделения и выполняющим основную работу. Есть еще и другая сторона: чтобы не лишиться штатных единиц, порой приходится укомплектовывать штат случайными людьми. Эта перемешивание, несвоевременное подтягивание, мигрирующая в поисках лучших условий по предприятиям города, приводит к снижению трудовой дисциплины и качества выполняемых работ. Кроме того, уравниловка в оплате тормозит рост производительности труда основных производственных специалистов.

Далеко не выход из этого неординарного положения? На мой взгляд, руководителям научных хозрасчетных подразделений должны быть предо-

ставлены более широкие возможности гибкой дифференциации оплаты труда ИТР в пределах лимита и в зависимости от фактической оценки каждого работника, практического значения и внедрения результатов работ, их эффективности.

В промышленности аналогичные проблемы успешно решаются, пример тому — пензенский метод, бригадный подряд и т. п. По нашему мнению, назрела необходимость внедрения более прогрессивных методов организации работ и в хозрасчетных КБ. Это даст возможность снять проблему дефицита кадров, закрыть их, резко повысить производительность и престижность труда инженерно-технических работников.

Ю. ИСТРЕМСКИЙ, зав. лабораторией ОКБА, заслуженный изобретатель РСФСР, кандидат технических наук.



Фото В. В. Выборова.



Фото В. В. Выборова.

И она начинает рассказывать, что вот раньше поварам было действительно тяжело. Им свет ли зари вставали. Приближешь в столовую, а там все выстло. Печку скорей топить, воду греть. И картошку женщины сами чистили и резали овощи, блины на сковороде пекли. А теперь?

— Разве могли бы мы паковать всех желающих, если б повара вручную поре делили, или тесто на пироги замешивали, или...

А ведь ей самой пришлось и печь топить в столовой, и картошку чистить, и блины на сковороде печь. Это когда дала она первые свои шаги. С тех пор прошло почти двадцать лет. Великими были эти годы — трудными и неласковыми, и жизнь не всегда приятная спортивная ларя — все женщина выдержала. Такой характер, крепкий.

А еще — тепло к людям она построена. И люди чувствуют это, тянутся к ней, и горем поделится, и хорошей новостью.

НЕДАВНО БЫЛ большой конкурс кулинаров. На нем соревновались в мастерстве заводские производственные столовые всего района. Победительницей стала Любовь Алексеевна Емельянова. Да, очень непросто было завоевать призовое место в конкурсе. Ведь провалился он на высоком уровне, к соревнующимся предъявлялись большие требования, основательно проверялись их теоретические знания и опыт. Все туры конкурса Емельянова прошла успешно, ее ответы были точными, четкими, а блюда отличались той самой вымысленностью, которая является лишь у мастера высокого класса.

«Каждый день забота о том, как чем накормить людей, да чтоб повкуснее, получше, да чтоб удивить».

Л. ИЗВЕКОВА.

СТРОИКИ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА

СТО ТЫСЯЧ КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ

ТАКОВ ИТОГ РАБОТЫ СЕМНАДЦАТИ МАЛЯРОВ БРИГАДЫ Э. Г. ВОЛОГОДСКОЙ ТРЕСТА БАРНАУЛЬЩИКОВ В ПРОШЛОМ ГОДУ

Успешным был для бригады завершающий год десятилетия. Досрочно выполнили высокие социальные обязательства. Стали лучшей бригадой своего профиля в тресте. Специализируются девчата на отделке школ, детских домов, объектов культуры. Делают все быстро и качественно. Не случайно, когда готовился к сдаче кинотеатр в Заринске, на помощь местным строителям была командирована эта бригада. Ее труд получил оценку «отлично».

Как же рождается это внушительное число — сто тысяч квадратных метров? Самое главное, говорит отделочница, чтобы в коллективе была дружба, чтобы в бригаде ни кто не было тенью и сор. Тогда и работает легко.

В бригаде Вологодской обстановка именно такая. Недавно в течение десяти лет состав ее остается неизменным. Конечно, стротелам не нужна абсолютная психологическая совместимость, как, скажем, космонавтам, но и понимание друг друга с полуслова помогает в работе.

Эдита Гельмудова Вологодская или ее «правая рука» Надежда Алексеевна Борисенко, давняя задание, обязательно утут, кто из девчат больше любит красить окна, а кто пол. Пусть вроде бы. Но и все быстро и качественно. Не случайно, когда готовился к сдаче кинотеатр в Заринске, на помощь местным строителям была командирована эта бригада. Ее труд получил оценку «отлично».

И сегодня, вступив в первый год новой пятилетки, станкостроители наместили высокие рубежи. Под их обязательства поделены мощная материально-техническая база, растущий трудовой напор соревнования. Направляет этот могучий порыв вместе с партийной организацией завода директор предприятия П. С. Кулагин, которого коммуняты Алтая избрали делегатом на XXVI съезд партии.

Помогает техника — шпательные и малярные станции, различные приспособления. Порой отделочницы предпочитают работать вручную. Мол, так надежнее. И. Е. Балацкая, Т. А. Чабан, да и все остальные члены бригады Вологодской, практически доказали, что это заблуждение. Если с техникой на «ты», производительность не может не возрасти.

Взяв на вооружение бригадный подряд, маляры также попылись выработку, ловя ее до 38 квадратных метров в день на человека. Требуется не стали относиться к дефи-

«ЮБИЛЕЙНЫЙ» — работает лыжная база с освещенной трассой — с 11 до 20; Центрального района — работает каток и зал игры в хоккей; ШТАБ Выходного дня.

И УГЛАМИ ТОЖЕ

100 строк фельетониста

ХРОНИКА СОБЫТИЯ ОТКЛИКИ



ЗА РУБЕЖ

В странах социализма РЕКОНСТРУКЦИЯ ДОРОГ

БУДАПЕШТ. Завершена электрификация железной дороги...

ЛАЗЕРНАЯ ТЕХНИКА НА ШАХТАХ

ПРАГА. Отлично зарекомендовала себя лазерная техника на шахтах...

НОВЫЙ ЗООПАРК СОФИИ

СОФИЯ. Софийский зоопарк готовится к новому сезону...

МИЛЛИОН ПАР ОБУВИ

БЕЛГРАД. Рекордного производства в прошлом году добился коллектив обувной фабрики...

УДАРНИК ПЯТИЛЕТКИ

УЛАИ-БАТОР. Звания ударника шестой пятилетки удостоен ансамбль Дворца культуры...

СЪЕЗДЫ Коммунистической партии Советского Союза

Съезды Коммунистической партии Советского Союза всегда были не только важными событиями в жизни Страны Советов...

Навстречу XXVI съезду КПСС В ИНТЕРЕСАХ ВСЕГО ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

новый политический климат, приближающийся к осуществлению надежды человечества на жизнь без войн...

В мировой политике и истории дипломатии не было и нет подобного источника мирных инициатив и программ...

К сожалению, на рубеже 80-х годов международная обстановка явно ухудшилась...

В. КОВАЛЬСКИЙ, доктор исторических наук, Варшава.



Успешно завершился первый этап кругосветного путешествия трое англичан...

Телефон АП-ТАСС.

ОТНОШЕНИЯ США-ИРАН ПЕРЕСМАТРИВАЮТСЯ

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Как сообщил представитель Белого дома...

с семьей перевезены в военную академию в Уэст-Поинте...

ДВУЛИКИЙ ЯНУС

ДЕЛИ. (ТАСС). Следует с осторожностью воспринимать заявления Китая...

пур, поощряет бандажные действия экстремистов из племени пага и мизо.

ПРОСВЕЩЕННЫЕ ВОРЫ

КАИР. (ТАСС). Похищены девять бесценных восточных росписей...

битель, как полагают полиция, проникли внутрь.

С АРБАЛЕТОМ ПО ПАРИЖУ

Вряд ли кому придет в голову охотиться на диких уток...

Вид человека с арбалетом, рывущего в поисках диких уток...

НУЖНО ЗНАТЬ ПРАВДУ

БОНН. (ТАСС). Правительство западногерманской земли Нижняя Саксония...

сведения о том, что незадолго до разгрома фашизма палачи убили массово...

Коммунисты Нижней Саксонии заявили резкий протест в связи с этой позицией властей.

Скрывать эту правду о преступлениях фашизма. Скрывать эту правду — значит, повторять «коричневый» в ФРГ.



ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

вых работника. Только в завершающем году пятилетия в соревновании за звание лучших по профессии участвовали 400 тысяч человек.

На XX краевой партийной конференции в соответствии с проектом ЦК КПСС к XXVI съезду партии принята четкая программа повышения эффективности общественного производства...

О резервах, которыми располагает каждое производство

во для успешного выполнения поставленных задач, о том, как трудовые коллективы готовятся встретить предстоящий съезд партии...

По 204 центнера зерна с гектара ежегодно за пятилетку собирали земледельцы кол-

хоза им. Тельмана Змеиногорского района. О том, как это достигнуто, рассказал на совещании председатель колхоза П. Н. Шахалевич.

На совещании выступил секретарь Горно-Алтайского обкома КПСС Б. К. Алушкин...

сомольская». Герой Социалистического Труда А. М. Крюков, директор Барнаульского станкостроительного завода П. С. Кулагин...

Об опыте совместной работы партийной организации и культурного центра рассказал директор клуба Славгородского обкома КПСС Н. Ф. Аксенов.

СЕ МЫ ЗНАЕМ, что перед Новым годом в Москве завершила работу пятый съезд писателей Российской Федерации.

Этот многонациональный форум писателей России проходил в те дни, когда во всех газетах был напечатан и всерьез обсуждался проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии.

В течение десяти пятилетий Горно-Алтайское отделение Алтайского книжного издательства выпустило произведений 50 местных авторов.

Настоящее издание — наиболее полное и во всех отношениях поучительное для читателей.

Второе наиболее важное издание из книг прошлого года — это, безусловно, десятый том алтайского героического эпоса.

его страницах нахожу различные по стилю произведения. Александр Демченко — «Земля легенд» — очерки, переведенные на алтайский язык...

«Небесная коновязь», заданный московским издательством «Современник» и успешный попутчик широкого резонанса в кругу писателей...

Кроме них, Георгий Васильевич Кондаков в течение всего лишь одного прошлого года как ученый опубликовал на страницах различных газет и журналов более десяти статей.

В связи с этим хочется отметить, что другие наши писатели почему-то пренебрегают такими актуальными жанрами литературы, как эссе и публицистика.

Вторая книга — тоже сборник, который называется

«Оды измержнувшей славы», приуроченный к 35-летию Победы советского народа над фашизмом.

Сегодня мы идем навстречу такому грандиозному событию в жизни нашего государства и народа, как XXVI съезд партии.

В честь партийного съезда состоится большая литературная вечер в колхозе имени XXII партсъезда Усть-Канского района.

Мне, писателю Горного Алтая, как все народы советской земли и мира, думаем о будущем. И думаю о нем, мы не можем только пользоваться данными нам правами.

Как известно, влетная площадка, прочный фундамент большой литературы — это повлечение большой и сильной во всех отношениях прозы.

на страницах местных и краевых газет. Критика не успевает за писателем. Вот оляя критика — тому пример, за истекшую пятилетку наш поэт и прозаик Аркан Адаров выпустил семь книг.

Сегодня мы идем навстречу такому грандиозному событию в жизни нашего государства и народа, как XXVI съезд партии.

В честь партийного съезда состоится большая литературная вечер в колхозе имени XXII партсъезда Усть-Канского района.

Мне, писателю Горного Алтая, как все народы советской земли и мира, думаем о будущем. И думаю о нем, мы не можем только пользоваться данными нам правами.

Как известно, влетная площадка, прочный фундамент большой литературы — это повлечение большой и сильной во всех отношениях прозы.

ПИСАТЕЛЬ И ВРЕМЯ ПУТЬ К НОВОМУ ЧЕЛОВЕКУ

«Небесная коновязь», заданный московским издательством «Современник» и успешный попутчик широкого резонанса в кругу писателей...

