



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 266 (17902)

• ВТОРНИК, 18 НОЯБРЯ 1980 ГОДА

• Газета выходит с 12 августа 1917 года

• Цена 2 коп.



ЗАДАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ

Алтайские автотранспортники успешно выполнили планы четырех лет и 10 месяцев. За годы пятилетки перевезено сверх плана 3.100 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Наилучших результатов в предоктябрьском социалистическом соревновании добились коллектива Рубцовского пассажирского и Красноярского

автотранспортного предприятия, досрочно выполнившие пятилетние задания по всем основным показателям.

Достигнутый успех — результат широкого внедрения прогрессивных методов труда. За пятилетку объем централизованных перевозок возрос на 36 процентов, а их удельный вес в общем объеме грузоперевозок составил 84 про-

цента. Объем контейнерных перевозок увеличился в четыре раза.

С большим воодушевлением трудились автомобилисты в истинную ударную неделю, сверх плана перевезено 137 тысяч тонн грузов, выполнено 1.300 тысяч тонно-километров. К октябрьскому празднику 1.150 транспортников и 32 бригады завершили пятилетние задания.

И. НИКОЛАЕВ.

КУРС — ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

НЕМНОГИМ БОЛЕЕ МЕСЯЦА остается до конца 1980 года, десятой пятилетки. Партия и весь советский народ готовят трудовые подарки XXVI съезду КПСС. Коммунисты в ходе отчетов и выборов в партийных организациях подводят итоги проделанной работы, намечают планы на будущее, ищут пути устранения имеющихся недостатков.

Новый трудовой подъем у тружеников края, всех советских людей вызвало решения юношеского и октябрьского (1980 года) Пленумов ЦК КПСС, четвертой сессии Верховного Совета СССР. Отвечая делом на эти документы, коллективы промышленных предприятий края включились во всенародное социалистическое соревнование «XXVI съезд партии — 26 ударных недель» и с полной отдачей трудятся над выполнением плановых заданий завершающего года десятой пятилетки.

За десять месяцев текущего года объемы промышленности края по сравнению с соответствующим периодом прошлого года объемы реализации товарной продукции возросли на 96,5 миллиона рублей и валового выпуска на 112,3 миллиона рублей, или соответственно на 2,5 и 2,8 процента. При этом почти весь прирост объема производства (99,6 процента) получен за счет роста производительности труда.

За десять месяцев сверх плана произведены и отгружены потребителям 939 тракторных плугов, на 350 тысяч рублей сельскохозяйственных машин, 389 тонн пластических масс и синтетических смол, 80 тысяч изделий бельевого трикотажа, 101 тысяча пар чулочно-носочных изделий и другая продукция.

Обеспечили выполнение плана за десять месяцев все предприятия Министерства химической промышленности. Ими выпущено продукции больше планового на 2,5 миллиона рублей. На 3,9 миллиона рублей перекрыты задания предприятия Министерства пищевой промышленности, выпустив сверх плана 709 тонн цельномолочной продукции, 712 тонн хлеба и хлебобулочных изделий, 678 тонн растильного масла и других продуктов.

С ХОРОШИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ завершили десятимесячную программу и встретили 63-ю годовщину Великого Октября коллективы производственных объединений «Химволокно», Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина, Алтаймебель, Бийского промышленного завода транспортного машиностроения, тракторного электрооборудования, станкостроительного и многих других.

Партийные, советские и хозяйствственные органы края проводят большую организаторскую работу по реализации решений XXVI съезда КПСС и последующих постановлений партии и правительства, направленных на дальнейшее развитие производства, улучшение ассортимента и качества товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода. За десять месяцев их выпуск по сравнению с этим же периодом прошлого года возрос на 11,2 процента.

Успех передовых предприятий основывается на высокой исполнительской дисциплине, действенности социалистического соревнования, широком использовании внутренних резервов.

Однако итоги десяти месяцев свидетельствуют о том, что эти возможности используются далеко не везде. Деяности промышленных предприятий (или каждое пятое) не выполнили и установленные планы по реализации товарной продукции. Наибольшее от-

Экономический обзор работы промышленности края за десять месяцев 1980 года

ИДУТ ВПЕРЕДИ:

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ АЛТАЙСКИХ ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА (генеральный директор А. И. Дубовик, секретарь парткома Б. И. Лисенков, председатель завкома профсоюза Н. Ф. Петров, секретарь комитета ВЛКСМ А. В. Щербаков);

СЛАВГОРОДСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД ИМЕНИ С. В. БЕРЕЗАГИНА (директор А. В. Фомичев, секретарь парткома М. Ф. Семёнов, председатель завкома профсоюза В. М. Полушкин, секретарь завкома ВЛКСМ С. А. Павленко);

РУБЦОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД (директор А. М. Перевозников, секретарь парткома В. П. Шкурапатов, председатель завкома профсоюза В. П. Шведов, секретарь завкома ВЛКСМ Г. И. Рязанов);

БАРНАУЛЬСКИЙ АППАРАТУРНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД (директор И. И. Седов, секретарь парткома В. И. Рожков, председатель завкома профсоюза П. И. Ткаченко, секретарь завкома Р. И. Абакиров);

БАРНАУЛЬСКАЯ МАКАРОННАЯ ФАБРИКА (директор Г. М. Морозов, секретарь партбюро В. П. Кошелева, председатель фабкома профсоюза М. Д. Дубова, секретарь бюро ВЛКСМ Е. И. Отрощенко);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯЕМОЙ ОБУВИ (директор В. А. Боков, секретарь партбюро А. С. Караван, председатель фабкома профсоюза Н. Н. Покотилова, секретарь бюро ВЛКСМ Г. Б. Лисков);

ОТСТАЮТ:

АЛТАЙСКОЕ МОТОРСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ (генеральный директор И. Воронин, секретарь парткома В. И. Базарин, председатель профкома В. А. Батейкин, секретарь комитета ВЛКСМ В. И. Лукошин);

БАРНАУЛЬСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ (директор А. В. Иванов, секретарь парткома П. И. Миронов, председатель месткома профсоюза А. И. Клиничук, секретарь бюро ВЛКСМ А. И. Хворов);

ставление допустили предприятия мясной и молочной промышленности, недодавшие народному хозяйству продукции на 22 миллиона рублей.

Не могут удовлетворить экономические показатели деятельности промышленности края. Допущено удешевление себестоимости девятимесячно-

го выпуска продукции более чем на 11 миллионов рублей. Плановую себестоимость превысили 118 предприятий — тридцать один процент от общей численности. Наибольшие суммы перевыхода средств у Алтайского завода агрегатов, шинного, асbestosовых технических изделий, крупнопанельного домостроения Барнаульского домостроительного комбината, моторостроительного производственного объединения.

Особую тревогу вызывают темпы роста производительности труда. За десять месяцев нынешнего года по сравнению с тем же периодом прошлого года прирост составил только 2,8 процента. Недостаточные темпы роста этого важнейшего показателя эффективности общественного производства объясняются тем, что в этом году 120 предприятий не выполнили заданий по производительности труда и недодали государству продукции более чем на 82 миллиона рублей. Наибольшее число предприятий, не достигших плановой производительности труда, в управлении лесного хозяйства — 16, объединениях молочной промышленности — 15 и мясной — 7, Главалтайстрой и управлении пищевой промышленности — по 6.

Причины такого положения скрываются прежде всего в не выполнении плана выпуска новой продукции, а также недостаточной работе по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению современной технологии и передового опыта, укреплению дисциплины труда, в серийных недостатках по использованию рабочего времени, организации производства и социалистического соревнования.

СЕЙЧАС, КОГДА ДО КОНЦА ГОДА осталось не так уж много времени, надо принять все меры для подъема работы каждого предприятия на уровне, обеспечивающем успешное выполнение плановых заданий и принятых обязательств.

Приостановленное внимание партийных, профсоюзных, хозяйственных органов должно быть обращено в первую очередь на отстающие коллективы. Нужно повысить их ответственность за безупречное выполнение плановых заданий, а если требуется, то окказать необходиющую помощь.

В оставшееся время деятельность всех трудовых коллективов должна быть нацелена на успешное завершение года и пятилетки, достойную встречу XXVI съезду КПСС. Каждый труженик должен сейчас четко представлять свой личный вклад в общее дело. Выполнение и перевыполнение заданий, ритмичность производства и бесперебойная поставка продукции потребителям, а также снижением себестоимости должны быть главным содержанием социалистического соревнования. Не эту работу надо нацелить партийные группы, цеховые партийные организации, народных контролеров. Ни один случай простоты, срывы графика не должен оставаться без внимания коммунистов.

Партийным организациям, хозяйственным руководителям необходимо постоянно заботиться о создании деловой, творческой напряженной обстановки на производстве — обстановки боевого соревнования. Работа без отстающих, строгое соблюдение государственной и трудовой дисциплины, повышение качества труда и продукции — залог успешного окончания завершающей части пятилетки, достойной встречи XXVI съезда КПСС.

Обзор подготовлен отделом сельскохозяйственного машиностроения крайкома КПСС и редакцией газеты «Алтайская правда».

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

«Пятилетку — ударный финиш, XXVI съезд КПСС — достойную встречу!» — под таким девизом трудится коллектива передового в Горном Алтае Каракольского леспромхоза. К концу октября здесь выполнены пятилетние планы по всем технико-экономическим показателям.

За четыре года десятия реализовано таинство — выпуск тарной продукции на сумму около десяти миллионов рублей, выпущено товаров народного потребления на миллион рублей. Большая работа проведена по лесовсплошиванию. Новые леса созданы на площади 3.300 гектаров.

Г. КОНДРАТЬЕВ.

Горно-Алтайская а. о.

УРОЖАЮ-81 — НАДЕЖНУЮ ОСНОВУ!



Фоторепортаж

На всех участках

На СНИМКАХ: вверху — один из лучших молодых ремонтников совхоза «Комсомольский». В. Балларат; техник-лаборант Барнаульской госсемиспекции О. Баранова (справа) и В. Воронова за работой; внизу — автор сюжета Алтайка Н. Н. Морозов в теплице селекционного центра.

Фото Г. Самохвала.

ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Животноводы района никоим образом не ведут социалистическое соревнование за выполнение плана выпуска новой продукции, а также за выполнение планов по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению современной технологии и передового опыта. Коллективы совхозов «Кулагинский», «Кулундинский», «Советская Сибирь», «Мичуринец» и колхоза «Гигант» уже рапортовали о выполнении годовых планов по продаже государству мяса.

А. КАБАНОВ,

государственный инспектор по закупкам и качеству сельхозпродукции.

Алтайский район.

ПРЕДСЕЗДОВСКИЙ СМОТР РЕЗЕРВОВ

ПРОСТОЙ СОКРАЩЕНЫ

Железнодорожники Бийска улучшают свою работу за счет резервов. Коллективы ведут социалистическое соревнование за выполнение планов по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению современной технологии и передового опыта. Коллективы совхозов «Кулагинский», «Кулундинский», «Советская Сибирь», «Мичуринец» и колхоза «Гигант» уже рапортовали о выполнении годовых планов по продаже государству мяса.

По данным Бийской метеостанции, за последние 10 лет среднегодовое количество осадков составило по району 302,7 мм, что, конечно, недостаточно для нормального опыта и развития растений. Поэтому, чтобы максимально использовать влагу, мы используем такие мероприятия, как засыпка снега, выдергивание из почвы излишней травы, обработка почвы, а также различные способы обработки почвы.

Все это позволяет нам получать хороший урожай зерновых культур.

В. БАБУКИН.

Бийский район.

НА СНЕГОЗАДЕРЖАНИЕ ВЫЙДУТ ЗВЕНЬЯ

Опыт показывает, что с помощью снегозадержания в нашем хозяйстве — колхозе «Заря Алтая», который в среднем за пять лет урожайность зерновых в районе составила 9,8, в девятой — 15,3, то в десятой — 16,2 центнера с гектара. По сравнению с девятой пятилеткой в нынешней производственности зерна увеличилось на 44, подсолнечника — на 41, сахарной свеклы — на 51, зерна кукурузы — на 64 процента.

В 1980 году получена урожайность зерновых 16,9 центнера с гектара, выполнены планы заготовок зерна, сахарной свеклы — 104, картофеля — 115, овощей — 179, кукурузы — 327 центнеров с гектара.

Их опыт используется на полях всего района. В колхозе «Заря Алтая» на 15 гектарах засеян зерном зернобобовых культур, на 10 гектарах — кукурузой, на 15 гектарах — картофелем, на 10 гектарах — овощами.

Все это позволяет нам получать хороший урожай зерновых культур.

В. БАБУКИН.

Бийский район.

Смотр готовности техники к зимним агротехническим работам в районе прошел в селе Красногорское.

В. БАБУКИН.

Бийский район.

Смотр готовности техники к зимним агротехническим работам в районе прошел в селе Красногорское.

В. БАБУКИН.

Бийский район.

Смотр готовности техники к зимним агротехническим работам в районе прошел в селе Красногорское.



Дневник социалистического соревнования ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, ЭКОНОМИЯ – ДЕВИЗ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НА ФИНИШЕ ПЯТИЛЕТКИ

Хозяйственной деятельности — высокую эффективность

Едиными заботами

ДВА ДЕСЯТКА ЛЕТ на заводе «Алтайсельмаш» трудится Ани Николаевна Пяткова. Умет работать почти на всех металлоизделиях станках. Груду из завода коллегиальный, однако, несмотря на это, Анна Николаевна всегда привыкла отвечать за себя. Скажем, поручила ей сверловка детали, значит, никто эту операцию за нее не сделает. И она работает в полную силу, благо, мастерство ей не занимает. А концу смены выясняется, что участок не выполнил суточного задания. Надавит на пятилетку. Не приятно и ей, Анне Николаевне, хотя норму свою она перевыполнила.

И вот как-то в начале марта, насыщенного года на участке состоялся важный разговор.

Начальник цеха А. В. Гогов прямо сказал, что участок систематически не обеспечивает выполнение плана по изготовлению корпуса рабочего органа борона БИГ-3. Но как же создавать бригаду, если даже станины на них участке двух бригады в соответствии с количеством и качеством труда каждого. Начальник цеха тут же сообщил о пессимистично-сознании на их участке двух бригад по шесть человек. В двух сменах они будут заниматься изготовлением корпуса рабочего органа борона БИГ-3.

— Администрация, — сказала начальница цеха, — берет на себя работу выполнить наиболее рациональную перепланировку участка, решить все технические, организационные вопросы...

ТЕПЕРЬ, когда минул около восьми месяцев с момента создания бригады, Анна Николаевна воспоминает:

— Споры у нас были жаркие, сомнения разные высказывались. Опасались, что в бригаде возникнет неодоровая обстановка.

И Александр Валентинович

Качество — зеркало работы

От стандарта к системе

Еще несколько лет назад на заводе «Барнаульский тракторный завод» передко заливались на прилавках магазинов, а сейчас они пользуются повышенным спросом. Рост авторитета продукции с фабричной маркой барнаульцев главный «шанс» предпринятия З. П. Быкова объясняется тем, что в

плем от отзывов торговых организаций о выпускаемых изделиях.

Стандарты предприятия, в частности, предусматривалиенную организацию социалистического соревнования за бездефектный труд, моральное и материальное стимулирование работников за высокое качество работы. Целая группа стандартов внедрилась с целью технического и производственного обеспечения надлежащих условий на каждом участке, отдельном рабочем месте для достижения высоких качественных показателей.

И надо сказать, что в этом большом и весьма важном деле поначалу на все это глядя. Было немало трудностей, проб и даже ошибок. Особенности пришли к привлечению усилий для выбора оптимальной специализации фабрики, поиск путей творческих связей с отраслевыми научно-исследовательскими организациями. Наконец, долго оставалась нерешенным вопрос, каким путем внести в совершенствование, выпускаемых изделий.

И вот твердо остановились на том, что непременно следует внедрять комплексную систему управления качеством продукции (КСУП) на базе стандартов предприятия. Появились даже на то, что сами создали специальный отдел управления качеством продукции из семи наиболее опытных инженеров — технических работников. Причем доводительных штабных единиц ИТР на фабрике не вводили, а назначили из стечения обстоятельств изначально в качестве наименования.

И здесь главным является техническое перевооружение фабрики. С момента, когда начали внедрять комплексную систему управления качеством продукции, в похваставлено 233 единицы нового высокопроизводительного оборудования, значительная часть которого работает в автоматическом и полуавтоматическом режиме. И тогда, по нашему мнению, многие вопросы можно будет решить.

Взять наш участок кузнецкий, который руководит мастер Ю. Г. Панков. Мы не знаем, что такое отставание, хотя, ссылаясь на многочисленные нормы, внесли в распределений по-разному модернизировать более двухсот стапиков механизмов. И особенно много ценных новинок на счету слесаря Б. Гончарова, а также А. Пучина.

Техногресс помог на значительном числе операций передать от индивидуального их выполнения к организации агрегатно-групповых потоков с высокой степенью механизации, что так же резко повысило производительность и качество труда.

Но фабрике не хватает людей. С этой целью в трех селах Первомайского района создана филиалы. Не привело ли это к снижению качества изделий?

Нет, — уверяет З. П. Быкова. — Есть у нас и стапельные предприятия, который определяют профессиональную подготовку рабочих.

Следуя ему, в филиалах было проведено всесторонняя техническая учеба вновь организованных коллективов. Туда вызвали лучшие шефы-наставники предприятий. Часть работников филиалов прошла короткую практику на самой фабрике.

К празднику Великого Октября коллектив трикотажной фабрики пришел с двойным успехом. На 133 тысячи рублей перекрыла десятилетнюю программу по реализации продукции и полностью завершила внедрение комплексной системы управления качеством на каждом производственном участке и с разработкой комплексных мер по подъему качественного уровня изделий. К самому активному участию в начавшейся работе привлекли сотрудников Новосибирского филиала отраслевого научно-исследовательского института.

Разработали и внедрили в производство первые стандарты предприятия в 1977 году. А в октябре завершающего года пятилетки уже внедрились на фабрике 31-й стапельный цех по комплексной системе управления качеством продукции. Это позволило предприятию 10 процентов в общем объеме производства изделий выпускать с государственным Знаком качества и получить экономический эффект около 400 тысяч рублей. Коллектив уверял: к XXV съезду партии выйдет на новые рубежи.

Н. КОЖЕВНИКОВ, инженер Алтайской лаборатории Госстандарта.

ДВА ДЕСЯТКА ЛЕТ на заводе «Алтайсельмаш» трудится Ани Николаевна Пяткова. Умет работать почти на всех металлоизделиях станках. Груду из завода коллегиальный, однако, несмотря на это, Анна Николаевна всегда привыкла отвечать за себя. Скажем, поручила ей сверловка детали, значит, никто эту операцию за нее не сделает. И она работает в полную силу, благо, мастерство ей не занимает. А концу смены выясняется, что участок не выполнил суточного задания. Надавит на пятилетку. Не приятно и ей, Анне Николаевне, хотя норму свою она перевыполнила.

И вот как-то в начале марта, насыщенного года на участке состоялся важный разговор.

Начальник цеха А. В. Гогов прямо сказал, что участок систематически не обеспечивает выполнение плана по изготовлению корпуса рабочего органа борона БИГ-3. Но как же создавать бригаду, если даже станины на них участке двух бригады в соответствии с количеством и качеством труда каждого. Начальник цеха тут же сообщил о пессимистично-сознании на их участке двух бригад по шесть человек. В двух сменах они будут заниматься изготовлением корпуса рабочего органа борона БИГ-3.

— Администрация, — сказала начальница цеха, — берет на себя работу выполнить наиболее рациональную перепланировку участка, решить все технические, организационные вопросы...

ТЕПЕРЬ, когда минул около восьми месяцев с момента создания бригады, Анна Николаевна воспоминает:

— Споры у нас были жаркие, сомнения разные высказывались. Опасались, что в бригаде возникнет неодоровая обстановка.

И Александр Валентинович

Качество — зеркало работы

— Ани Николаевна Пяткова. Умет работать почти на всех металлоизделиях станках. Груду из завода коллегиальный, однако, несмотря на это, Анна Николаевна всегда привыкла отвечать за себя. Скажем, поручила ей сверловка детали, значит, никто эту операцию за нее не сделает. И она работает в полную силу, благо, мастерство ей не занимает. А концу смены выясняется, что участок не выполнил суточного задания. Надавит на пятилетку. Не приятно и ей, Анне Николаевне, хотя норму свою она перевыполнила.

И вот как-то в начале марта, насыщенного года на участке состоялся важный разговор.

Начальник цеха А. В. Гогов прямо сказал, что участок систематически не обеспечивает выполнение плана по изготовлению корпуса рабочего органа борона БИГ-3. Но как же создавать бригаду, если даже станины на них участке двух бригады в соответствии с количеством и качеством труда каждого. Начальник цеха тут же сообщил о пессимистично-сознании на их участке двух бригад по шесть человек. В двух сменах они будут заниматься изготовлением корпуса рабочего органа борона БИГ-3.

— Администрация, — сказала начальница цеха, — берет на себя работу выполнить наиболее рациональную перепланировку участка, решить все технические, организационные вопросы...

ТЕПЕРЬ, когда минул около восьми месяцев с момента создания бригады, Анна Николаевна воспоминает:

— Споры у нас были жаркие, сомнения разные высказывались. Опасались, что в бригаде возникнет неодоровая обстановка.

И Александр Валентинович

Качество — зеркало работы

— Ани Николаевна Пяткова. Умет работать почти на всех металлоизделиях станках. Груду из завода коллегиальный, однако, несмотря на это, Анна Николаевна всегда привыкла отвечать за себя. Скажем, поручила ей сверловка детали, значит, никто эту операцию за нее не сделает. И она работает в полную силу, благо, мастерство ей не занимает. А концу смены выясняется, что участок не выполнил суточного задания. Надавит на пятилетку. Не приятно и ей, Анне Николаевне, хотя норму свою она перевыполнила.

И вот как-то в начале марта, насыщенного года на участке состоялся важный разговор.

Начальник цеха А. В. Гогов прямо сказал, что участок систематически не обеспечивает выполнение плана по изготовлению корпуса рабочего органа борона БИГ-3. Но как же создавать бригаду, если даже станины на них участке двух бригады в соответствии с количеством и качеством труда каждого. Начальник цеха тут же сообщил о пессимистично-сознании на их участке двух бригад по шесть человек. В двух сменах они будут заниматься изготовлением корпуса рабочего органа борона БИГ-3.

— Администрация, — сказала начальница цеха, — берет на себя работу выполнить наиболее рациональную перепланировку участка, решить все технические, организационные вопросы...

ТЕПЕРЬ, когда минул около восьми месяцев с момента создания бригады, Анна Николаевна воспоминает:

— Споры у нас были жаркие, сомнения разные высказывались. Опасались, что в бригаде возникнет неодоровая обстановка.

И Александр Валентинович

Качество — зеркало работы

— Ани Николаевна Пяткова. Умет работать почти на всех металлоизделиях станках. Груду из завода коллегиальный, однако, несмотря на это, Анна Николаевна всегда привыкла отвечать за себя. Скажем, поручила ей сверловка детали, значит, никто эту операцию за нее не сделает. И она работает в полную силу, благо, мастерство ей не занимает. А концу смены выясняется, что участок не выполнил суточного задания. Надавит на пятилетку. Не приятно и ей, Анне Николаевне, хотя норму свою она перевыполнила.

И вот как-то в начале марта, насыщенного года на участке состоялся важный разговор.

Начальник цеха А. В. Гогов прямо сказал, что участок систематически не обеспечивает выполнение плана по изготовлению корпуса рабочего органа борона БИГ-3. Но как же создавать бригаду, если даже станины на них участке двух бригады в соответствии с количеством и качеством труда каждого. Начальник цеха тут же сообщил о пессимистично-сознании на их участке двух бригад по шесть человек. В двух сменах они будут заниматься изготовлением корпуса рабочего органа борона БИГ-3.

— Администрация, — сказала начальница цеха, — берет на себя работу выполнить наиболее рациональную перепланировку участка, решить все технические, организационные вопросы...

ТЕПЕРЬ, когда минул около восьми месяцев с момента создания бригады, Анна Николаевна воспоминает:

— Споры у нас были жаркие, сомнения разные высказывались. Опасались, что в бригаде возникнет неодоровая обстановка.

И Александр Валентинович

Качество — зеркало работы

— Ани Николаевна Пяткова. Умет работать почти на всех металлоизделиях станках. Груду из завода коллегиальный, однако, несмотря на это, Анна Николаевна всегда привыкла отвечать за себя. Скажем, поручила ей сверловка детали, значит, никто эту операцию за нее не сделает. И она работает в полную силу, благо, мастерство ей не занимает. А концу смены выясняется, что участок не выполнил суточного задания. Надавит на пятилетку. Не приятно и ей, Анне Николаевне, хотя норму свою она перевыполнила.

И вот как-то в начале марта, насыщенного года на участке состоялся важный разговор.

Начальник цеха А. В. Гогов прямо сказал, что участок систематически не обеспечивает выполнение плана по изготовлению корпуса рабочего органа борона БИГ-3. Но как же создавать бригаду, если даже станины на них участке двух бригады в соответствии с количеством и качеством труда каждого. Начальник цеха тут же сообщил о пессимистично-сознании на их участке двух бригад по шесть человек. В двух сменах они будут заниматься изготовлением корпуса рабочего органа борона БИГ-3.

— Администрация, — сказала начальница цеха, — берет на себя работу выполнить наиболее рациональную перепланировку участка, решить все технические, организационные вопросы...

ТЕПЕРЬ, когда минул около восьми месяцев с момента создания бригады, Анна Николаевна воспоминает:

— Споры у нас были жаркие, сомнения разные высказывались. Опасались, что в бригаде возникнет неодоровая обстановка.

И Александр Валентинович

Качество — зеркало работы

— Ани Николаевна Пяткова. Умет работать почти на всех металлоизделиях станках. Груду из завода коллегиальный, однако, несмотря на это, Анна Николаевна всегда привыкла отвечать за себя. Скажем, поручила ей сверловка детали, значит, никто эту операцию за нее не сделает. И она работает в полную силу, благо, мастерство ей не занимает. А концу смены выясняется, что участок не выполнил суточного задания. Надавит на пятилетку. Не приятно и ей, Анне Николаевне, хотя норму свою она перевыполнила.

И вот как-то в начале марта, насыщенного года на участке состоялся важный разговор.

Начальник цеха А. В. Гогов прямо сказал, что участок систематически не обеспечивает выполнение плана по изготовлению корпуса рабочего органа борона БИГ-3. Но как же создавать бригаду, если даже станины на них участке двух бригады в соответствии с количеством и качеством труда каждого. Начальник цеха тут же сообщил о пессимистично-сознании на их участке двух бригад по шесть человек. В двух сменах они будут заниматься изготовлением корпуса рабочего органа борона БИГ-3.

— Администрация, — сказала начальница цеха, — берет на себя работу выполнить наиболее рациональную перепланировку участка, решить все технические, организационные вопросы...

ТЕПЕРЬ, когда минул около восьми месяцев с момента создания бригады, Анна Николаевна воспоминает:

— Споры у нас были жаркие, сомнения разные высказывались. Опасались, что в бригаде возникнет неодоровая обстановка.

И Александр Валентинович

Качество — зеркало работы

— Ани Николаевна Пяткова. Умет работать почти на всех металлоизделиях станках. Груду из завода коллегиальный, однако, несмотря на это, Анна Николаевна всегда привыкла отвечать за себя. Скажем, поручила ей сверловка детали, значит, никто эту операцию за нее не сделает. И она работает в полную силу, благо, мастерство ей не занимает. А концу смены выясняется, что участок не выполнил суточного задания. Надавит на пятилетку. Не приятно и ей, Анне Николаевне, хотя норму свою она перевыполнила.

И вот как-то в начал

