



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 263 (17899)

ПЯТНИЦА, 14 НОЯБРЯ 1980 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 года

Цена 2 коп.

## СПЕЦИАЛИСТ НА ФЕРМЕ

ДЕСЯТКАМИ ЛЕТ ИСЧИСЛЯЕТСЯ РАБОТА Павла Андрияновича Косярева в животноводстве. Когда-то молодым и неопытным пришел он на ферму, теперь работает главным зоотехником совхоза «Беловский» Троицкого района. И справедливо, что успехи, достигнутые синоводческим хозяйством, связывают сегодня с его именем. Умудренный знаниями и опытом специалист своим самоутвержденным трудом во многом способствовал тому, что «Беловский» стал нынче одним из флагманов синоводства в Алтайском крае. Радуют показатели совхоза, достигнутые за 10 месяцев этого года. План производства мяса выполнен хозяйством на 104 процента, соединисточный привес каждой головы на откорме составил 425 граммов.

Н. И. Привалова и В. А. Мачулов работают в разных хозяйствах Золотухинского района. Первая — заведующий молочнотоварной фермой совхоза «Нива», второй — бригадиром молочнотоварной фермы колхоза имени Фрунзе. Но у них много общего, а самое главное — что выбрали они себе дело по душам и работают с душой. Недаром, когда речь заходит о высоких надежах в районе, в числе первых называют фермы, возглавляемые этими людьми.

**СЕЙЧАС У ЖИВОТНОВОДОВ КРАЯ** ответственная и напряженная пора — зимовка скота. Именно в это время, как никогда, велика роль специалиста на ферме. В колхозах и совхозах, где у руководства животноводческим производством стоят люди, наделенные чувством долга, знаниями и опытом, важная кампания началась успешно, не допущено снижение в получении надоев и привесов. Здесь была проведена тщательная подготовка животноводческих помещений к зимним условиям, разработаны графики и планы работы на ответственный период. Сейчас намеченное в полной мере может заниматься совершенствованием технологии, настойчивым внедрением прогрессивных приемов.

Специалист на ферме — не только организатор производства, но и технолог, и именно всесторонним знанием технологии, умением применить эти знания определяется его сила. Лишь при наличии творческой атмосферы, заинтересованного внимания к нему специалист в полной мере может заниматься совершенствованием технологии, настойчивым внедрением прогрессивных приемов.

Влияние воспитательная роль специалиста. Он должен являть собой достойный пример добросовестного отношения к делу для коллектива, которым руководят. Авторитет специалиста сплачивает коллектив, создает обстановку товарищества, взаимопонимания и взаимовыручки, что положительно сказывается на производственных показателях.

Опытный руководитель фермы знает, сколь важно для четкого ритма работы социалистическое соревнование. Поэтому, опираясь на общественные организации, он стремится к тому, чтобы в его коллективе трудовой соперничество носило действенный характер, служило могучим рычагом повышения мастерства всех работников фермы. Особую роль играет оно в эти дни, когда вся страна готовится к ХХVI съезду КПСС.

ЗА ТЕКУЩИМИ ДЕЛАМИ нельзя забывать и о перспективе, выпускать из поля зрения вопросы совершенствования стада, укрепления кормовой базы, перехода на более прогрессивные формы труда.

Идет зимовка. На фермах решается сейчас судьба не только планов и обязательств этого года, но и намеченного на первый год одиннадцатой пятилетки. Долг специалистов быть на переднем крае борьбы за повышение продуктивности животноводства, за увеличение продажи государству из каждого коровы в сутки, дающей на 0,6 килограмма мяса и молока.



## Обязательства выполнены

КОЛЛЕКТИВ ЗАПАДНО-СИБИРСКОЙ ОВОЩЕ-КАРТОФЕЛЬНОЙ СЕЛЕКЦИОННОЙ ОПЫТНОЙ СТАНЦИИ, ВКЛЮЧИВШИЙСЯ В СОРЕВНОВАНИЕ ПО ДОСТОПНОЙ ВСТРЕЧЕ ХХVI СЪЕЗДА КПСС, С ЧЕСТЬЮ ВЫПОЛНИЛ НАМЕЧЕННЫЕ НА ДЕСЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ РУБЕЖИ ПО ВЫРАЩИВАНИЮ СЕМЯН ОВОЩЕ-БАХЧЕВЫХ КУЛЬТУР, ЭЛТИТЫ КАРТОФЕЛИ И ОВОЩЕЙ.

Ведя комплексные работы по созданию новых технологий возделывания овощных культур, селекционеры станции в нынешней пятилетке районировали 4 сорта овоще-бахчевых культур. Большое распространение получили сорта капусты Надежда, Сибирячка и огурца Алтай. В настоящее время осуществляется работа по созданию высокоурожайных сортов, приспособленных к механизированному возделыванию в уборке, устойчивых к болезням и вредителям.

Специалист на ферме — не только организатор производства, но и технолог, и именно всесторонним знанием технологии, умением применить эти знания определяется его сила. Лишь при наличии творческой атмосферы, заинтересованного внимания к нему специалист в полной мере может заниматься совершенствованием технологии, настойчивым внедрением прогрессивных приемов.

Влияние воспитательная роль специалиста. Он должен являть собой достойный пример добросовестного отношения к делу для коллектива, которым руководят. Авторитет специалиста сплачивает коллектив, создает обстановку товарищества, взаимопонимания и взаимовыручки, что положительно сказывается на производственных показателях.

Опытный руководитель фермы знает, сколь важно для четкого ритма работы социалистическое соревнование. Поэтому, опираясь на общественные организации, он стремится к тому, чтобы в его коллективе трудовой соперничество носило действенный характер, служило могучим рычагом повышения мастерства всех работников фермы. Особую роль играет оно в эти дни, когда вся страна готовится к ХХVI съезду КПСС.

ЗА ТЕКУЩИМИ ДЕЛАМИ нельзя забывать и о перспективе, выпускать из поля зрения вопросы совершенствования стада, укрепления кормовой базы, перехода на более прогрессивные формы труда.

Идет зимовка. На фермах решается сейчас судьба не только планов и обязательств этого года, но и намеченного на первый год одиннадцатой пятилетки. Долг специалистов быть на переднем крае борьбы за повышение продуктивности животноводства, за увеличение продажи государству из каждого коровы в сутки, дающей на 0,6 килограмма мяса и молока.

Ю. ЧЕРНОВ, секретарь партбюро швейной фабрики.

Алейский район.

На переговорах были обсуждены принципиальные направления дальнейшего развития сотрудничества между Советским Союзом и Финляндией в различных областях.

Л. И. Брежнев и У. Кекконен подчеркнули, что Советский Союз и Финляндия придают большое значение дальнейшему развитию экономического сотрудничества на основе взаимной выгоды и учета интересов друг друга. Они отметили, что в торгово-экономических связях существенную роль играет дальнейшее расширение совместного строительства промышленных и энергетических объектов как на территории Советского Союза, так и Финляндии.

При рассмотрении актуальных международных проблем главное внимание было уделено вопросам упрочения ми-

## УСПЕХИ ДОРОЖНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Четырнадцать предприятий и около тысячи рабочих Алтайавтодора сделали рапорт за десятилетку. Высоких результатов труда на предъездовской вахте добился коллектив Завьяловского дорожного строительного управления № 5. Успешно, завершив в 1 октября пятилетний план подрядных работ, передовой коллектив обязался в течение следующего сезона отремонтировать 15,9 километра — с улучшением, Прокладывая автомобильную трассу Романово — Закладное, управление освоило за год около 800 тысяч рублей. Это намного больше плана.

Высоких показателей на этом объекте добилась бригада Алексея Николаевича Журавлева, выпустившая 19,8 тысячи тонн смеси для дорожного покрытия, и хорватская бригада Николая Алексеевича Чистикова.

Высокопроизводительно труда в дни вахты бригада, занятая на монтаже асфальтобетонного завода в селе Балеево. Выполняя сменные задания на 110—155 процентов,

газоэлектротрансвартирник Борис Викторович Вергунов, электрик Юрий Иванович Андреев,

машинист края Алексей Мирофонович Гацелюк и другие

досрочно смонтировали завод и подготовили его к строительному сезону 1981 года.

да Алексей Николаевич Журавлев, выпустившая 19,8 тысячи тонн смеси для дорожного покрытия, и хорватская бригада Николая Алексеевича Чистикова.

Высокопроизводительно труда в дни вахты бригада, занятая на монтаже асфальтобетонного завода в селе Балеево. Выполняя сменные задания на 110—155 процентов,

газоэлектротрансвартирник Борис Викторович Вергунов, электрик Юрий Иванович Андреев,

машинист края Алексей Мирофонович Гацелюк и другие

досрочно смонтировали завод и подготовили его к строительному сезону 1981 года.

Высоких показателей на этом объекте добилась бригада Алексея Николаевича Журавлева, выпустившая 19,8 тысячи тонн смеси для дорожного покрытия, и хорватская бригада Николая Алексеевича Чистикова.

Высокопроизводительно труда в дни вахты бригада, занятая на монтаже асфальтобетонного завода в селе Балеево. Выполняя сменные задания на 110—155 процентов,

газоэлектротрансвартирник Борис Викторович Вергунов, электрик Юрий Иванович Андреев,

машинист края Алексей Мирофонович Гацелюк и другие

досрочно смонтировали завод и подготовили его к строительному сезону 1981 года.



## Энтузиасты предъездовской вахты

## АВТОГРАФ БРИГАДИРА

создали в начале нынешнего года. Но уже сейчас о ней говорят не только в ходе, но и на всем заводе. Четкости и исполненности в работе коллектива можно только позавидовать. И в этом большая заслуга бригадного заместителя. Возглавив бригаду, Людмила Ивановна прежде всего подняла профессиональные навыки каждого до уровня лучших рабочих, позаботилась об овладении смежными профессиями, чтобы любой мог с однаковым успехом обслуживать токарный и револьверный, сварочный и фрезерный станки. Возглавив бригаду, Людмила Ивановна подняла на высшем уровне операции, но и научила этому «узким специалистам» — Н. В. Бирюкову, Т. З. Гетманскую, которые ворвались в мастерские и безусловно, бригада стала сдавать продукции по высшему баллу, с первого предъявления. И когда это вошло в систему, сами контролеры ОТК поставили вопрос о предоставлении всей бригаде права самоконтроля. Такого еще не было, чтобы целая бригада сдала свою продукцию с личным клеймом.

Этот универсализм помог выдерживать заданный ритм.

Одновременно Людмила Ивановна готовила людей к решению повышения качества. До объединения в бригаду только двое на участке — В. П. Смирнова и Г. Н. Жданова — работали с личным клеймом, бригадир поставил целью

всего бригады — ворвались в мастерские и начали выполнять все операции на высшем уровне.

Сейчас бригада стала сдавать свою продукцию с личным клеймом. Итак, конечно, заслуга не только самой бригады, но и наладчиков, обеспечивающих бесперебойную работу сложного оборудования. Бригадный кодекс требует строгого

соблюдения дисциплины труда. И если первые времена качественный вклад двух человек в общебригадный результат был не столь заметен, то со временем, когда их опыт стал достоянием каждого, цель была достигнута: все операции выполнялись безупречно, бригада стала сдавать продукцию по высшему баллу, с первого предъявления.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой работает в счет апреля 1981 года. Встала на ударную трудовую вахту в честь ХХVI съезда КПСС, передовой коллектива наметил ответственный рабочий план — выдать в сроки, установленные сметой, планы на весь рабочий год. Всего на участке — В. П. Смирнова и Г. Н. Жданова — работали с личным клеймом. Бригадный кодекс требует строгого

соблюдения дисциплины труда. И если первые времена качественный вклад двух

человек в общебригадный результат был не столь заметен, то со временем, когда их опыт стал достоянием каждого, цель была достигнута: все операции выполнялись безупречно, бригада стала сдавать продукцию по высшему баллу, с первого предъявления.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.

Сейчас бригада Лебедевой — лучший пример эффективности бригадного метода, — говорит экономист по труду И. Н. Бутырина. — Сейчас в цехе уже создано пять бригад, и каждая на высоте.





