



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 239 (17875)

ЧЕТВЕРГ, 16 ОКТЯБРЯ 1980 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 г.

Цена 2 коп.



РАБОТНИКИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КРЕПИТЕ ИНДУСТРИАЛЬНОЕ МОГУЩЕСТВО НАШЕЙ РОДИНЫ!  
БЫСТРЕЕ ОСВАИВАЙТЕ И ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗУЙТЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ!  
ВНЕДРЯЙТЕ НОВУЮ ТЕХНИКУ, ПРОГРЕССИВНУЮ ТЕХНОЛОГИЮ, ПЕРЕДОВЫЙ ОПЫТ!  
(из призывов ЦК КПСС к 63-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции).

## ЦЕЛЬ – КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

ОПРЕДЕЛИВ главные пути подъема народного хозяйства в 1980 году, ноябрьский (1979 г.) и июльский (1980 г.) Пленумы ЦК КПСС нацелили партийные, советские и хозяйствственные органы на достижение высоких конечных результатов. Важное место в реализации программы завершающего года 10-тилетки занимают в настоящее время отчетно-выборные собрания и конференции партийных организаций. Они проходят в обстановке высокого трудового и политического подъема, широко развернутого социалистического соревнования за достойную встречу очередного XXVI съезда КПСС. За девять месяцев 1980 года в промышленности края по сравнению с соответствующим периодом прошлого года объемы реализации возросли на 95 млн. рублей и валового выпуска на 96 млн. рублей, или на 2,7 процента.

Более 30 процентов всех предприятий превысили темпы роста объемов производства, запланированные на десятую пятилетку. В их числе – Барнаульский завод геологоразведочного оборудования, Алтайский завод тракторного электрооборудования, Бийский витаминный завод, производственное объединение «Алтаймельбель» и другие предприятия.

Передовые коллективы края успешно справляются с государственными планами снабжения. Народному хозяйству сверх плана реализовано производство на 4,9 млн. рублей. Наибольших трудовых успехов в истекшем месяце добились коллективы завода «Алтайсельмаш», Алтайского завода тракторного электрооборудования, Барнаульского завода механических прессов, Михайловского завода химических реактивов и ряд других. Значительное количество дополнительной продукции – тракторов, плугов, тракторных запасных частей к сельхозмашинам, технического углерода, стартеров, генераторов и других товаров – дали стране алтайские машиностроители.

Развивая и закрепляя трудовой подъем, вызванный подготовкой к XXVI съезду КПСС, наибольших успехов на летом девяти месяцев 1980 года добились труженики индустрии городов-столиц Алтайского края: Горно-Алтайска, Змеиногорска и Заринска.

Организация борьбы за повышение эффективности производства, городские и районные комитеты партии постоянно держат в центре внимания вопросы организации и управления, направляя партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственных руководителей на достижение высоких конечных результатов. И в этом важное значение имеет неуклонное осуществление постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма. В крае 20 предприятий переведены на учет по показателю нормативной чистой продукции. Большинство из них обеспечило выполнение плановых заданий по этому показателю.

Вместе с тем анализ результатов хозяйственно-экономической деятельности

**Экономический обзор работы промышленности края за девять месяцев 1980 года**

### ИДУТ ВПЕРЕДИ:

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «АЛТАЙСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД» им. М. КАЛИНИНА

(генеральный директор А. И. Дубовик, секретарь парткома Б. И. Лисенков, председатель завкома профсоюза Н. Ф. Петров; БАРНАУЛЬСКИЙ СТАНКОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

(директор П. С. Кулагин, секретарь парткома С. В. Купцов, председатель завкома профсоюза А. И. Кремнев);

АЛТАЙСКИЙ ЗАВОД ТРАКТОРНОГО ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

(директор П. С. Приходько, секретарь парткома Н. А. Пшичко, председатель завкома профсоюза Н. И. Родионов);

СЛАВГОРОДСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. Г. С. ВЕРЕЩАГИНА

(директор А. В. Фомичев, секретарь парткома М. Ф. Семёнов, председатель завкома профсоюза В. М. Попушкин);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

СЛАВГОРОДСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. Г. С. ВЕРЕЩАГИНА

(директор А. В. Фомичев, секретарь парткома М. Ф. Семёнов, председатель завкома профсоюза В. М. Попушкин);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВАЛЯННОЙ ОБУВИ

(директор В. А. Боков, секретарь парторганизации А. С. Капустина, председатель завкома профсоюза Н. Н. Покотилова);

БАРНАУЛЬСКАЯ ФАБРИКА ВА



# Дневник социалистического соревнования

## МАРШРУТАМИ УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗУЕМ ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА

### ТЕМА ДНЯ

## РИТМ ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЙ ВАХТЫ

В коллективах промышленных предприятий края ширится социалистическое соревнование под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!». Труженики индустрии прилагают максимум усилий и энергии к тому, чтобы выполнить и перевыполнить план завершающего года, обеспечить устойчивую работу на старта одноднадцати пятилеток. «Здесь, разумеется, должно сыграть свою роль социалистическое соревнование в честь съезда», — говорится в докладе товарища Л. И. Брежнева на пленарном (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС.

В эти решающие для года особо широко поддержаны получают патриотические почины передовиков, новаторов промышленства, коллективов лучших предприятий, выступивших инициаторами краевого предсъездовского социалистического соревнования, в основе которого — использование всех возможностей для достижения высоких конечных результатов. Позаботиться о том, чтобы эти инициативы стали достоянием каждого

коллектива, каждого труженика, чтобы внутренние резервы производства использовались как можно более, — важнейшая обязанность руководителей производства, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций.

Ритм предсъездовской вахты в значительной мере зависит от того, насколько энергично преодолевают отставание отдельные коллектизы.

Примеры успешного хозяйствования есть в каждой отрасли. Как сообщалось в «Алтайской правде», многие предприятия уже выполнили пятилетнее задание, этот рубеж не перешагнули тысячи передовиков производственных. Необходимо, чтобы их пример стал действенным стимулом для отстающих.

Стремясь социалистического соревнования — живое творчество масс. Пусть ярче разгорается пламя трудового энтузиазма! Работать с полным напряжением над выполнением предсъездовских обязательств — важнейшая задача всех трудовых коллективов.

В эти решающие для года особо широко поддержаны получают патриотические почины передовиков, новаторов промышленства, коллективов лучших предприятий, выступивших инициаторами краевого предсъездовского социалистического соревнования, в основе которого — использование всех возможностей для достижения высоких конечных результатов. Позаботиться о том, чтобы эти инициативы стали достоянием каждого

труженника, чтобы внутренние резервы производства использовались как можно более, — важнейшая обязанность руководителей производства, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций.

Ритм предсъездовской вахты в значительной мере зависит от того, насколько энергично преодолевают отставание отдельные коллектизы.

Примеры успешного хозяйствования есть в

каждой отрасли. Как сообщалось в «Алтайской правде», многие предприятия уже выполнили пятилетнее задание, этот рубеж не перешагнули тысячи передовиков производственных. Необходимо, чтобы их пример стал действенным стимулом для отстающих.

Стремясь социалистического соревнования — живое творчество масс. Пусть ярче разгорается пламя трудового энтузиазма!

Работать с полным напряжением над выполнением предсъездовских обязательств — важнейшая задача всех трудовых коллективов.

В достижении устойчивой производственной деятельности

## К ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ

### Качество — зеркало работы

В эти дни станкостроители — инициаторы краевого соревнования по досуговой встрече XXVI съезда партии — упорно трудятся над выполнением повышенных социалистических обязательств. С новой силой развернулось соревнование бригад, массовый характер принял переход к труду по единому наряду со сдачей продукции и оплатой по конечным результатам. Уже сейчас 66 бригад, ссыпь 1.500 тружеников завода работают о досрочном выполнении планов пятилетки, 35 инженеров и техников выполняют личные творческие планы.

В целом завод вышел на

рубеж пятилетки по росту производительности труда и обеспечил досрочное выполнение плана по темпам роста объемов производства. Устойчиво работают предприятия в сентябре. Выполнены планы по объемам реализации, выпущена валовая продукция. Сверх задания за 9 месяцев реализовано продукции на 554 тысячи, дополнительная прибыль составила 424 тысячи рублей.

В достижении устойчивой производственной деятельности

собных рабочих. Каждый стремится к повышению качества своего труда на своем рабочем месте.

Внедрение системы извещения завода довести выпуск продукции со Знаком качества до 80 процентов в общем объеме производства. Сейчас сделано с первого предъявления 97 изделий из ста, а убытки от брака по сравнению с началом пятилетки сократились на 8 процентов. Большой вклад в увеличение доли производственных качественных показателей, как спесари, И. И. Саников, М. В. Черезов, И. И. Шувас, бригады участников отличного качества, возглавляемые И. Ф. Гришиной (его участок уже 20 лет работает с колективным кляйном качества), Н. Г. Коротких. Однако реформы здесь далеко не исчерпаны. В частности, в 11-й пятилетке предусматривается автоматизация управления качеством. При помощи ЭВМ будет вестись контроль за технологической дисциплиной, учитывая потери от брака, анализ

его причин и учет расхода материалов в результате потерь от брака.

Ближайшая составляющая часть комплексной системы управления качеством работы — это отложенная программа управления научно-техническим прогрессом, социальным развитием коллектива, а также системой идеино-политического воспитания и организацией социалистического соревнования. Особое внимание обращено на развитие коллективных форм труда. На заводе уже действуют 366 бригад и 84 звена с охватом половины рабочих. По единому наряду труда трудится 238 бригад и все звенья.

Все вопросы эффективности производства и качества работы находятся под контролем партийной организации завода. Партийный держит в поле зрения все главные звенья производства, стремится поднять активность и инициативу в каждой первичной партийной организации и партийной группе. Стремимся, чтобы каждый коммунист служил

примером в труде. Важнейшее место в аренделе средств партийного воздействия на производство занимает повышение идеально-политического уровня членов заводского коллектива. Эту работу постоянно проводят 54 лектора, 104 пропагандиста, 117 политинформаторов, 290 агитаторов. Именно они занимаются идеологическим обеспечением работы по системе КСУКР, и сами составляют важное звено этой системы.

Успех любого дела обеспечивается работой с людьми, в усиливании партийного влияния на коллектива мы стремимся шире опираться на партийную группу. Они привносят в соревнование боевой дух. Итоги соревнования на заводе подводятся ежедневно. Даные обрабатываются на ЭВМ и помещаются на стендах. Одним из основных условий соревнования является выполнение планового показателя качества.

Станкостроители на собственном примере убедились в эффективности воздействия комплексной системы управления качеством работы на процесс производства. Октябрьский призыв ЦК КПСС о повышении эффективности и качества работы коммунисты, весь коллектив завода восприняли как боевую программу действий и под этим лозунгом несут трудовую вахту ударных

С. КУПЦОВ,  
секретарь парткома Барнаульского станкостроительного завода.

Более 60 рационализаторских предложений внедрили в производство старший механик Южаковского лесозаготовительного пункта Боровлянского лесопромхоза Валентин Григорьевич Котляр. Творческое отношение к труду ветеран привил и многим молодым рабочим. В честь съезда он взял новое обязательство и успешно его выполняет. В дни ударной вахты пришло известие: «В. Г. Котляру присвоено почетное звание «Лучший рационализатор лесного хозяйства СССР».

Фото П. БИСИМБУ.

### НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ

## ЗАИНТЕРЕСОВАН КАЖДЫЙ

Коллектив Барнаульского радиозавода направлено труда в дни ударной вахты. Учрежденная в 1979 году КПСС, участники предъявляли пятилетнее задание по выпуску товарной продукции, на хорватском уровне технического и производственного совершенствования, производственной деятельности и за девять месяцев текущего года. План по реализации продукции выполнен на 101,4 процента, а по производству товаров и услуг — на 106,1 процента. Красноречивый факт: в десятой пятилетке в социалистическом соревновании заводской коллектива семь раз занимала классные места по индустрии.

За счет каких же резервов предприятие достигло столь величественных успехов? Об этом рассказывает заместитель председателя завода профсоюза В. Н. ВЕЛСКИЙ:

— Соревнование у нас поставлено так, что каждый человек и каждый коллектив постоянно заинтересован в улучшении своей работы. А содействует этому широко развернувшееся на предприятии движение под девизом «Работать без отставающих!».

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники актива внедрили на радиозаводе еще два года назад. Тогда эта система была подробно определена в специальных курсах начальников цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

Определены «укажи места и разработаны комплексные организационно-технические мероприятия по повсеместному созданию надлежащих условий для высокопроизводительного и высококачественного труда.

Реализация намеченных мер положительно сказалась на общих показателях работы, привела к тому, что число отставающих на заводе за месяц стало резко сокращаться. За минувшие два года оно уменьшилось в несколько раз. На первое января 1980 года за заводе невыполненных норм выработки наладились всего 24 человека, а сегодня их буквально единицы, и только среди тех, кто недавно «впервые» переступил заводскую порогу.

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

Определены «укажи места и разработаны комплексные организационно-технические мероприятия по повсеместному созданию надлежащих условий для высокопроизводительного и высококачественного труда.

Реализация намеченных мер положительно сказалась на общих показателях работы, привела к тому, что число отставающих на заводе за месяц стало резко сокращаться. За минувшие два года оно уменьшилось в несколько раз. На первое января 1980 года за заводе невыполненных норм выработки наладились всего 24 человека, а сегодня их буквально единицы, и только среди тех, кто недавно «впервые» переступил заводскую порогу.

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

Определены «укажи места и разработаны комплексные организационно-технические мероприятия по повсеместному созданию надлежащих условий для высокопроизводительного и высококачественного труда.

Реализация намеченных мер положительно сказалась на общих показателях работы, привела к тому, что число отставающих на заводе за месяц стало резко сокращаться. За минувшие два года оно уменьшилось в несколько раз. На первое января 1980 года за заводе невыполненных норм выработки наладились всего 24 человека, а сегодня их буквально единицы, и только среди тех, кто недавно «впервые» переступил заводскую порогу.

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

Определены «укажи места и разработаны комплексные организационно-технические мероприятия по повсеместному созданию надлежащих условий для высокопроизводительного и высококачественного труда.

Реализация намеченных мер положительно сказалась на общих показателях работы, привела к тому, что число отставающих на заводе за месяц стало резко сокращаться. За минувшие два года оно уменьшилось в несколько раз. На первое января 1980 года за заводе невыполненных норм выработки наладились всего 24 человека, а сегодня их буквально единицы, и только среди тех, кто недавно «впервые» переступил заводскую порогу.

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

Определены «укажи места и разработаны комплексные организационно-технические мероприятия по повсеместному созданию надлежащих условий для высокопроизводительного и высококачественного труда.

Реализация намеченных мер положительно сказалась на общих показателях работы, привела к тому, что число отставающих на заводе за месяц стало резко сокращаться. За минувшие два года оно уменьшилось в несколько раз. На первое января 1980 года за заводе невыполненных норм выработки наладились всего 24 человека, а сегодня их буквально единицы, и только среди тех, кто недавно «впервые» переступил заводскую порогу.

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

Определены «укажи места и разработаны комплексные организационно-технические мероприятия по повсеместному созданию надлежащих условий для высокопроизводительного и высококачественного труда.

Реализация намеченных мер положительно сказалась на общих показателях работы, привела к тому, что число отставающих на заводе за месяц стало резко сокращаться. За минувшие два года оно уменьшилось в несколько раз. На первое января 1980 года за заводе невыполненных норм выработки наладились всего 24 человека, а сегодня их буквально единицы, и только среди тех, кто недавно «впервые» переступил заводскую порогу.

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

Определены «укажи места и разработаны комплексные организационно-технические мероприятия по повсеместному созданию надлежащих условий для высокопроизводительного и высококачественного труда.

Реализация намеченных мер положительно сказалась на общих показателях работы, привела к тому, что число отставающих на заводе за месяц стало резко сокращаться. За минувшие два года оно уменьшилось в несколько раз. На первое января 1980 года за заводе невыполненных норм выработки наладились всего 24 человека, а сегодня их буквально единицы, и только среди тех, кто недавно «впервые» переступил заводскую порогу.

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

Определены «укажи места и разработаны комплексные организационно-технические мероприятия по повсеместному созданию надлежащих условий для высокопроизводительного и высококачественного труда.

Реализация намеченных мер положительно сказалась на общих показателях работы, привела к тому, что число отставающих на заводе за месяц стало резко сокращаться. За минувшие два года оно уменьшилось в несколько раз. На первое января 1980 года за заводе невыполненных норм выработки наладились всего 24 человека, а сегодня их буквально единицы, и только среди тех, кто недавно «впервые» переступил заводскую порогу.

Сократить число отставающих во многом помогла и бригадная система, в которой начальники цехов, мастеров, секретарей партийных организаций, профсоюзным активом. На каждом участке были взяты на учет все

рабочие, не выполняющие производственные задания, а также коллективы, не справляющиеся с программой.

**С НАЧАЛА УЧЕБНОГО ГОДА** в школах Шипуновского района идет подготовка к девятому районному слету членов ученических производственных бригад. Ребята написали рапорты о проделанной за лето работе, оформили стенды, отобразили экспонаты для выставки.

Немало в эти дни забот и у педагогов. И одна из них — анализ трудовых каникул. Многолетний опыт ученических бригад подтверждает, что найдена эффективная форма трудового воспитания юной смены. Но и в рамках им новой техники, прогрес-

## ШКОЛА И ЖИЗНЬ ПОСЛЕСЛОВИЕ К ТРУДОВЫМ КАНИКУЛАМ

самой формы возникли проблемы и трудности, нуждающиеся в осмыслении.

В районе — триада ученических производственных бригад. В их составе более тысячи школьников. Конечно, это хорошо. Однако расширение масштабов работы еще не свидетельство ее педагогической эффективности. Трудовые объединения учащихся должны способствовать закреплению молодежи на селе. Но не всегда выпускники школ хотят остаться работать в сельскохозяйственном производстве. Опыт убеждает, что происходит это там, где действуют ученические бригады.

Отчего же зависит эффективность их работы? Ответ на этот вопрос, думается, можно найти, познакомившись с опытом лучших трудовых объединений.

Девять лет назад в Тугузновской средней школе была создана ученическая производственная бригада. Сначала она ничем не отличалась от других районе: небольшое опытное поле, старенький трактор, преображене ручного труда по ходу посевов. Но вот руководители школы и союз «Белоглазовский», устроившие агрономом союзов им. Гришико заслуженный агроном РСФСР Г. А. Покусев, бригадир комплексной бригады из этого же хозяйства П. А. Федоров и другие опытные хлеборобы. Это приносит хороший эффект. Более половины выпускников Родинской средней школы остаются в селе. Чтобы ученые бригады были у союзов и колхозов не пасынками, их надо включать в плановую деятельность хозяйств на правах производственных звеньев, а следовательно, организовать и соответствующее им материально-техническое обеспечение.

Наиболее, большую работу проподают со школьниками главный агроном союзов им. Гришико заслуженный агроном РСФСР Г. А. Покусев, бригадир комплексной бригады из этого же хозяйства П. А. Федоров и другие опытные хлеборобы. Это приносит хороший эффект. Более половины выпускников Родинской средней школы остаются в селе. Чтобы ученые бригады были у союзов и колхозов не пасынками, их надо включать в плановую деятельность хозяйств на правах производственных звеньев, а следовательно, организовать и соответствующее им материально-техническое обеспечение.

Анализируя итоги трудовых каникул, нельзя не отметить еще одну проблему:

профессиональная ориентация сельских школьников — экономическая необходимость. Успех в этом деле зависит от совместных усилий работников народного образования и сельского хозяйства. Нам предстоит сделать все возможное, чтобы значительная часть молодежи унаследовала опыт отцов и достойно понесла дальнюю эстафету хозяев земли.

Л. КЮКОВА,  
инспектор  
Шипуновского района.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СЫРЬЕ — ПОВОД ДЛЯ ИНТЕРВЕНЦИИ?

Беспрецедентные военные приготовления США с целью дестабилизации военного превосходства создают не только прямую угрозу миру на земле, но и косвенно способствуют возникновению кризисных ситуаций и проблем. Одной из них становится проблема стратегического сырья. Наряду с нефтью, это различные иско-паемые минералы, редкие металлы, натуральный каучук и т. д. Из запасов, вообще, не так уж много, они играют все возрастающую роль в мировой экономике.

Используя огромное количе-ство стратегического сырья в военном производстве, Пентагон, кроме того, создает его неизвестные запасы. Из-за этого еще больше растет спрос и цены на него.

США импортируют свыше половины потребляемых ими металлов и минералов, в том числе более двух десятков наименований, относящихся к разряду критически важных. Об этом говорится в докладе, подготовленном в Капитолии «Без хрома, кобальта мы не смогли бы построить ни авто-

## ХРОНИКА СОБЫТИЯ ОТКЛИКИ:

### Со всех континентов

**БЕЛГРАД.** Председатель Союзного комитета Союза объединенных борцов народно-освободительной армии Югославии (СУБНОР) генерал армии Коста Надь встретился с находящейся здесь делегацией Советского комитета ветеранов войны.

Ветераны двух дружественных армий поделились воспоминаниями о годах совместной борьбы против фашистских захватчиков, способствовавшей победе над гитлеризмом, проникнувшись друг друга о деятельности обеих организаций, обсудили вопросы дальнейшего развития сотрудничества между организациями ветеранов войн Советского Союза и Югославии.

**КОЛЕНГАЕН.** Решитель-но осудил планы строительства на территории Дании дополнительных военных складов для наотовских войск видный обществен-ный деятель, депутат фольклетинга (парламента) от партии левых социалистов С. Фольке. Эти планы, пишет он в газете «Олландскостен», противоречат национальным интересам датского народа.

С. Фольке призвал общественность Дании активно выступить против попыток руководства блока НАТО вовлечь страну в свою военную приготовле-нию. На далёко еще не везде устанавливается настоящее творческое содружество школ хозяйств в организациях трудового обучения и профориентации учащихся. К сожалению, в районе построено всего четыре лагеря труда и отдыха. Так, где руководители школ всецело заботятся о глубоком освоении учащимися современного производства, они добиваются тесного сотрудничества с ведущими специалистами хозяйств, передовыми труженниками полей и ферм.

Наиболее, большую работу проподают со школьниками главный агроном союзов им. Гришико заслуженный агроном РСФСР Г. А. Покусев, бригадир комплексной бригады из этого же хозяйства П. А. Федоров и другие опытные хлеборобы. Это приносит хороший эффект. Более половины выпускников Родинской средней школы остаются в селе. Чтобы ученые бригады были у союзов и колхозов не пасынками, их надо включать в плановую деятельность хозяйств на правах производственных звеньев, а следовательно, организовать и соответствующее им материально-техническое обеспечение.

Анализируя итоги трудовых каникул, нельзя не отметить еще одну проблему: профессиональная ориентация сельских школьников — экономическая необходимость. Успех в этом деле зависит от совместных усилий работников народного образования и сельского хозяйства. Нам предстоит сделать все возможное, чтобы значительная часть молодежи унаследовала опыт отцов и достойно понесла дальнюю эстафету хозяев земли.

В. ВАРЕНОВ,  
соб. корр. АПН.  
Осло.

(ТАСС)

Б. КЮКОВА,  
инспектор  
Шипуновского района.

(ТАСС)

Л. КЮКОВА,  
инспектор  
Шипуновского района.

(ТАСС)

## АКТИВИСТАМ ФОНДА МИРА

На совместном заседании президиума краевого комитета защиты мира и бюро краевой комиссии содействия Советскому фонду мира принято решение о награждении активистов за агитационно-пропагандистскую работу и участие в пополнении фонда.

Почетной грамотой Советского фонда мира и памятной медалью награж-

дены коллектив курорта «Белокуриха».

Почетными грамотами такие удостоены: медсестра Л. С. Панарина, медсестр-ратор поликлиники курорта «Белокуриха» З. И. Казанцева, председатель комиссии среди ветеранов труда села Ключи А. И. Сафранов, директора совхозов «Ключевский» и «Басильевский» В. М. Рыков и И. А. Чернова.

лучший, пенсионер из Поспелихинского района К. С. Новиков, В. Ф. Большаков из Рубцовска, всего 16 человек.

Почетная медаль Советского фонда мира присуждена пенсионеру из Новолтайска М. А. Малышеву, супругам Кизима из Родниковского района, управляющему Госбанком Смоленского района Л. И. Шипитину, ответсекретарю общества «Знания» Тюменецкого района Г. А. Лежебокову...

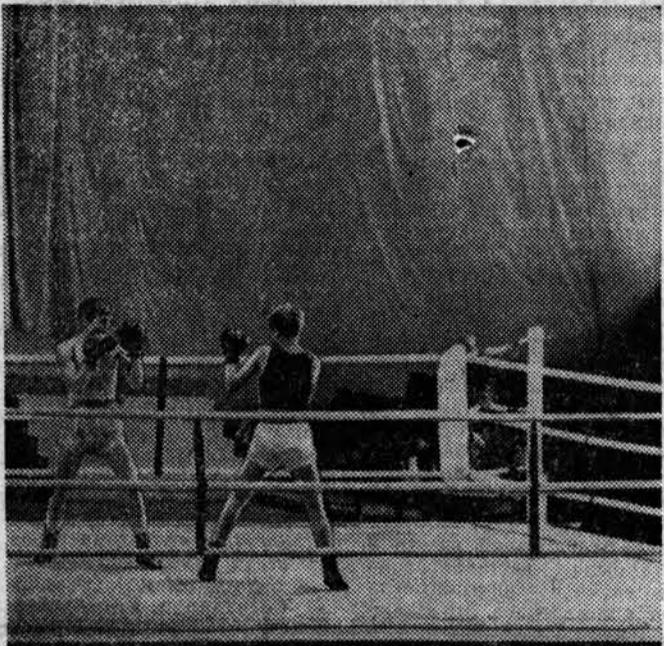
## ГЛАВНЫЕ БОИ — ВПЕРЕДИ

Во Дворце спорта Барнаула началось первенство Центрального совета ДСО «Труд» по боксу среди юношей. Оно проходит по олимпийской системе — проигравший выбывает. Это заставляет в каждом бою выкладываться полностью, чтобы попасть в финальные поединки. Но они — впереди.

В турнире участвуют 164 спортсмена из 28 краев и областей страны. Многие из них — победители и призеры всесоюзных и международных встреч.

В первый день соревнований на ринг вышли 20 пар боксеров. По мнению главного судьи первенства, судьи, умение которых в технике и тактике боев не было. Ровный состав участников, упорные поединки, разделенные мнения судей — одним словом, зрителям, собравшимся во Дворце спорта, скучать не приходится. Особенно оживляют они, когда на ринг выходит алтайские спортсмены. К сожалению, наши земляки не порадовали. Ни один из четырех наших боксеров, выступивших в первый день, не сумел продолжать борьбу.

Итак, 20 боев, 20 побед, в 20 поражений. Таков бокс — ничто не бывает...



## СПОРТ\*СПОРТ

### Чемпионат теннисистов

По выходным дням во Дворце культуры котельщиков соревнуются мастера ракетки. В городском чемпионате среди коллективов физкультуры участвуют 19 команд. Среди них — 6 женских, которые уже закончили спор за командное первенство. Чемпионами города стали теннисисты Барнаульского котельного завода. На втором месте — спортсмены Алтайгражданпроекта, на третьем — радиозаводов. У мужчин после шести туров лидирует команда Барнаульского котельного завода.

Б. БАРИНБЕРГ.  
г. Барнаул.

## КРЕПНУЩИЕ СВЯЗИ

### ТЕАТР

Через два года Бийский драматический театр будет отмечать свое 40-летие. Однажды история театра начнется значительно раньше. В 30—40-х годах в городе уже существовал театр на колесах, как его называли бийчане — «колхозно-сюжетный театр». Однажды в неделю он давал представления в городе, а остальное время посвящал селу.

Руководил коллективом известный режиссер М. М. Ильинский. В репертуарной афише тех лет были «Коварство и любовь» Шиллера, «Овечий источник» Лопе де Вега, «Лес» и «Без вины виноватые» Островского, «Тартюф» Мольера. Много спектаклей Митрокит отыгрывал на любительской деревне глубоко волнист и сельчан, и горожан. Ни в чем так истинно не выражалась взгляд нашего народа на духовную сущность существования человека на земле, как в простых словах «живи со совестью».

Традиционная связь бийских артистов и сельчан не ослабла и последние годы. И не только выездные спектакли и встречи с сельскими артистами тому свидетельство. Вот что написали в ней в совхозе «Алпинский»: «Тема в «Тринадцатом» председателя» остры социальных проблем, поднятых в нем, пока не всегда соответствует художественное достоинство произведения, но сам исклю- чительный случай в бийской деревне глубоко волнует и сельчан, и горожан. Ни в чем так истинно не выражалась взгляд нашего народа на духовную сущность существования человека на земле, как в простых словах «живи со совестью».

И таких отзывов немало.

Директор театра А. Н. Елизаров рассказал, что спектакль «Тринадцатый председатель», который открылся предыдущий сезон, остался в репертуаре нынешнего года. Работы театра увидят зрители в Бийском, Смоленском, Целинном и других прилегающих к городу районах.

Творческий коллектив взял на постановку пьесу местного драматурга В. Федина «Подход», рассказывающую о партизанском отряде Петра Сухова, становившемся Советской властью на Алтае.

Темные судьбы алтайского края проходили по Каменской, Славгородской, Кулундинской зонам края. Спектакль был с интересом встречен десятками тысяч зрителей. В Благовещенском районе театр был приглашен на празднование

годовщины.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

Так и призвал жить бийский председатель колхоза «Красный луч» — герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель», человеком, считающимся тот, кто не просто желает добра, но прежде всего это добро утверждает в своей жизни.

На минувший сезон стал еще одним этапом укрепления председательства, герой пьесы «Тринадцатый председатель