



СЧИТАТЬ главной задачей руководителей промышленных предприятий, партийных комитетов...

Строки эти взяты из совместного постановления бюро Рубцовского горкома КПСС и горисполкома от 10 апреля 1980 года «О мерах по строительству и вводу в эксплуатацию...

Возникает вопрос: почему рубцовские столы долго собирались создавать сельские подсобные хозяйства...

Правда, на машиностроительном заводе более ответственно относятся к поставленной задаче. Здесь партком выдвинул этот вопрос под свой...

Итак, на сегодняшний день, — рассказывает начальник заводской службы по организации подсобного хозяйства Н. Ф. Юданов, — нами построен свиноматочник-откормочник на 1.500 голов...

СТАНЕТ БОЛЬШЕ НИВА

не за счет распахивания новых земель, а за счет высокого урожая... кормовых культур.

С начала нынешней пятилетки Барнаульский котельный завод применяет новую систему показателей на основе нормативной чистой продукции.

Надо сказать, что внедрение новых показателей в практику проходило не без трудностей. Прежде всего пришлось перестраивать психологию.

невысокие темпы строительства подсобного хозяйства. Ставка делается на собственные порослы...

Надо сказать, что горком партии и горисполком, приняв в апреле 1980 года еще одно постановление о создании первой очереди городского свиноматочника...

Вот почему так долго собирались создавать сельские подсобные хозяйства, привязанные к месту, как известно, да еще везомую прибавку к столу горожан?

«Быстро промелькнули семнадцать километров Угловского тракта, и вот мы в деревне Долино. Правда, деревни почти уже нет...

Вопросов много. С большими переборами идет работа бригады М. В. Ушакова из ремстройуправления, которая ведет реконструкцию животноводческих помещений.

НЕУЖЕ БОЛЬШЕ НИВА

не менее весома и еще одна выгода от такого урожая. Поскольку силос заготавливается следующей весной...

ПОДСКАЗЫВАЕТ ПРАКТИКА

Сначала нынешней пятилетки Барнаульский котельный завод применяет новую систему показателей на основе нормативной чистой продукции.

Итак, на сегодняшний день, — рассказывает начальник заводской службы по организации подсобного хозяйства Н. Ф. Юданов, — нами построен свиноматочник-откормочник на 1.500 голов...

ОДНОЙ ИЗ ЭФФЕКТИВНЫХ ФОРМ коммунистического воспитания молодежи тружеников стало в наши дни шефство-наставничество.

История рождения его почти такова. В 1969 году Егор Васильевич много лет проработав в совхозе, ушел на заслуженный отдых.

А вот строительству кормодела с электродвигателем и подстанцией, в перспективе — расщепляющей отходы от 12 тысяч свиней в год...

Строительная часть должна быть выполнена в сентябре, оборудование и монтаж поручены заводу заготовкой с условием окончания работ в апреле 1981 года.

В педом же теперь можно определенно сказать, что слишком медленно превращается в жизнь партийное решение об участии промышленных предприятий в увеличении мясного баланса.

НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ

Самый крупный в стране среди родственных предприятий Благовещенский завод заменителя цельного молока вступил в строй действующих в ноябре прошлого года.

СОВЕРШЕНСТВА МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

его составлением в первую очередь работали технические службы во главе с начальником производства.

Затем организовали экономическую учебу коллектива завода по специальной программе в два этапа. Сначала основные вопросы хозяйствования освоили руководители цехов и отделов...

Булавицы

Идеологическая работа: практика, опыт, инициатива

Об успехе звена узнал весь район. Опыт коммуниста Булавицы по групповому шефству-наставничеству был рассмотрен и одобрен в бюро районного комитета партии.

Егор Васильевич взял под свою опеку четверых молодых комбайнеров — Владимира Колесникова, Сергея Булавица, Александра Сорочкояженко и Сергея Слободяна.

В августе-сентябре текущего года — почти на год раньше намеченного срока — вышли на проектную мощность.

Новый показатель более объективен и при определении степени трудового участия каждого структурного подразделения.

В КРАЩЕ

На снимках: Н. Хомидова (вверху справа) — оператор вакуумно-выпарной установки; Л. Козик (слева) и Т. Кудришова — аппаратчицы цеха цельномолочной продукции; цех сушки (внизу слева).

Наставники — люди, душой болеющие за дело. И это оплотнение успеха работы молодежи. Участники встречи дали высокую оценку новой форме наставничества...

В следующем году на полях района было уже двадцать четыре булавинских звена, в составе которых трудились семьдесят молодых механизаторов.

Участие в булавином движении приняли и женщины-механизаторы. Герой Социалистического Труда заслуженный механизатор РСФСР комбайнер совхоза имени XXIV партсъезда Наталья Михайловна Шишаева взяла к себе в наставники трех женщин-комбайнеров — М. Пышную, Е. Осичеву и А. Дурневу.

Так пустило корни доброе начинание. И прижилась оно потому, что затронута была поистине животрепещущая проблема.

Производство заменителя молока, его завод должен производить 30 тонн в сутки. Такое количество продукции завод ЗИМ дает с 5 сентября.

СВОДА

о надоях молока по районам края (по данным крайсельхозуправления). ПЕРВАЯ КОЛОНКА ЦИФР — надоев молока на одну корову за 8 месяцев, ВТОРАЯ — суточный надой молока на одну корову на 5 сентября 1980 г., ТРЕТЬЯ — по сравнению с 5 сентября 1979 года (в килограммах).

Table with 3 columns: Район, Надой молока на одну корову за 8 месяцев (кг), Суточный надой молока на одну корову на 5 сентября 1980 г. (кг), По сравнению с 5 сентября 1979 года (в кг) (±%).

поделится драгоценными крупицами своего опыта, выведет их на широкую дорогу в жизнь.

Илет жатва-80. И вновь Е. В. Булавица и его последователи ведут в бой молодых хлеборобов. Наградой им будет большой хлеб.

Хорошо ведет жатву и звено из совхоза «За власть Советов», которым руководит опытный хлебороб Михаил Алексеевич Токмань.

В. НАЗАРОВ, секретарь РК КПСС. Волчихинский район.

Ю. БОЙЦОВ, директор Барнаульского котельного завода. Алтайский край. («Правда» за 7 сентября 1980 г.)



