

Идеологическая работа:
ПРАКТИКА, ОПЫТ,
ИНИЦИАТИВА

ОКУПАЕТСЯ СТОРИЦЕЙ

НБОР НА КОЛХОЗ «РОССИЯ» вышел не случайно. В хозяйстве давно работает сельхозпоставка хорошо. Здесь умеют и помочь друг другу, и поправить, и просто при необходимости дать добрые советы. Но идеологическая планерка, которая по решению парткома будет проводиться теперь один раз в месяц, по мнению председателя колхоза Федора Леонтьевича Гуляева, позволит собрать все вопросы воедино. Быстрые и четкие их разрешить. Да и ответственность каждого руководителя станет выше, потому что строго будет спрос.

Итак, на первой идеологической планерке обсуждается вопрос о закреплении молодежи, о наградной агитации. На первый взгляд, ничего нового. Так, о наградной агитации разговоры на разных уровнях идут непрерывно, но сегодня он ведется в другой плоскости. Это нетрудно понять из замечания, сделанного председателем колхоза заведующим фермой А. А. Кроневальду:

— Хорошо, что у вас регулярно подводятся итоги, используются многие стимулы в соревновании. Но почему вы фамилии передовиков занесите на выигранные, облучившиеся доски показателей? Вот вам лично приятно ли было бы читать свою фамилию на такой доске? Думают, не очень. Так можно ли проходить мимо таких «мелочей»? Надо побольше проявлять личную инициативу, а не ждать подсказки.

Наверное, после такого замечания, да еще в присутствии специалистов, руководителей животноводческих и племенных бригад, подобное не повторится.

Впрочем, таких замечаний больше и не было: вопросы, которые предстояло обсудить на идеологической планерке, были известны заранее, агитаторы, культиваторы, руководители служб готовились к ним, еще и еще раз критически оценивали свою

работу, исправляли недостатки.

Здесь, видимо, стоит оговориться. Для «России» приведенный пример вовсе не характерен. Для нее присущее другое, чему не без оснований завидуют в других хозяйствах. Об этом мало говорилось на планерке, потому что основные трудности уже позади. А дело в том, что следующему году здесь полностью снимается проблема обеспечения колхозников жильем. Конечно, не в год и не в два отстроились Новоярки, но в том-то и суть, что правительство пришло к выполнению намеченной цели давно, значит, также давно оно стало приводить настоящую заботу о людях. Одним хозяйством помогло строить дом, а благоустривать двор, другим строили за свой счет. И постепенно исчезали в селе покосившиеся посевные развалы. Но правительство после не думает прекращать строительство.

Оно будет вестись уже для тех, кто пожелает приехать на постоянное место жительства в «Россию».

Очень важно было не только соорудить дома, но и распределить их. Гуляев рассказал, что почтально было взято за это дело лично, но быстро понял, что так не годится. Тогда и была создана специальная комиссия, в которую вошли не только руководите-

ли и специалисты, но и рядовые колхозники. Сначала квартиры, теперь уже по коллегиальному решению, получали передовики производства и молодежь. Для первых это было немалым прощением, стимулом в работе, для вторых — серьезным предложением к тому, чтобы не уходили от родной земли, на которой трудились их отцы и деды. Тем не менее на планерке те, кто отвечает за строительство, отчитались о проделанной работе, рассказали о перспективах.

Многое осваивает молодежь! На этот вопрос можно ответить так: «Россия» с кадрами не бедствует, хотя и сегодня лишилась пары рабочих, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы него колхоз.

Со своими парнями и девчатаами разговор ведется по-другому. Надо учиться — пожалуйста, колхоз обеспечит стипендии, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

На отделении дороги

конечно, вряд ли удалось бы управляться одному Гулеву с обширнейшим кругом вопросов в сложной и кропотливой работе с людьми. Но у него много добрых помощников. К примеру, бригадир первой бригады Николай Карлович Унегутук. У него всегда и дисциплина строгая, и порядок в колхозе, а решает он все вопросы не в одиночку. Кстати, опыт работы он и поделился с участниками планерки.

Думается, «Россия» — одно из тех хозяйств, где делается для людей все возможное, но делается не для всех подряд, а с разбором, с индивидуальным подходом. Так, в третьей бригаде в прошлом году механизатор В. Анисифоров ходил в отставших. Беседовал с ним, работал по желанию будеш обеспечен. Благо в колхозе сегодня немалый выбор профессий. Не только словом, как подчеркивали участники идеологической планерки, но и делом ведется в «России» агитация: одни из механизаторов завоевали второе место на соревнованиях, парни только в искательских случаях не остаются в Новоярках, а таких случаев, как уже типично подсчитано, 4-5 из ста.

Но самое главное, пожалуй, то, что ни у председателя, ни у других руководителей хозяйств и за много лет встреч и бесед не замечало самосуточности.

Правление колхоза давно сделало ставку на молодежь и не упустяет случая ее отметить. Как мне показалось на планерке, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

Многое осваивает молодежь! На этот вопрос можно ответить так: «Россия» с кадрами не бедствует, хотя и сегодня лишилась пары рабочих, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

Со своими парнями и девчатаами разговор ведется по-другому. Надо учиться — пожалуйста, колхоз обеспечит стипендии, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

На отделении дороги

конечно, вряд ли удалось бы управляться одному Гулеву с обширнейшим кругом вопросов в сложной и кропотливой работе с людьми. Но у него много добрых помощников. К примеру, бригадир первой бригады Николай Карлович Унегутук. У него всегда и дисциплина строгая, и порядок в колхозе, а решает он все вопросы не в одиночку. Кстати, опыт работы он и поделился с участниками планерки.

Думается, «Россия» — одно из тех хозяйств, где делается для людей все возможное, но делается не для всех подряд, а с разбором, с индивидуальным подходом. Так, в третьей бригаде в прошлом году механизатор В. Анисифоров ходил в отставших. Беседовал с ним, работал по желанию будеш обеспечен. Благо в колхозе сегодня немалый выбор профессий. Не только словом, как подчеркивали участники идеологической планерки, но и делом ведется в «России» агитация: одни из механизаторов завоевали второе место на соревнованиях, парни только в искательских случаях не остаются в Новоярках, а таких случаев, как уже типично подсчитано, 4-5 из ста.

Но самое главное, пожалуй, то, что ни у председателя, ни у других руководителей хозяйств и за много лет встреч и бесед не замечало самосуточности.

Правление колхоза давно

сделало ставку на молодежь и не упустяет случая ее отметить. Как мне показалось на планерке, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

Со своими парнями и девчатаами разговор ведется по-другому. Надо учиться — пожалуйста, колхоз обеспечит стипендии, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

На отделении дороги

конечно, вряд ли удалось бы управляться одному Гулеву с обширнейшим кругом вопросов в сложной и кропотливой работе с людьми. Но у него много добрых помощников. К примеру, бригадир первой бригады Николай Карлович Унегутук. У него всегда и дисциплина строгая, и порядок в колхозе, а решает он все вопросы не в одиночку. Кстати, опыт работы он и поделился с участниками планерки.

Думается, «Россия» — одно из тех хозяйств, где делается для людей все возможное, но делается не для всех подряд, а с разбором, с индивидуальным подходом. Так, в третьей бригаде в прошлом году механизатор В. Анисифоров ходил в отставших. Беседовал с ним, работал по желанию будеш обеспечен. Благо в колхозе сегодня немалый выбор профессий. Не только словом, как подчеркивали участники идеологической планерки, но и делом ведется в «России» агитация: одни из механизаторов завоевали второе место на соревнованиях, парни только в искательских случаях не остаются в Новоярках, а таких случаев, как уже типично подсчитано, 4-5 из ста.

Но самое главное, пожалуй,

то, что ни у председателя, ни у других руководителей хозяйств и за много лет встреч и бесед не замечало самосуточности.

Правление колхоза давно

сделало ставку на молодежь и не упустяет случая ее отметить. Как мне показалось на планерке, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

Со своими парнями и девчатаами разговор ведется по-другому. Надо учиться — пожалуйста, колхоз обеспечит стипендии, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

На отделении дороги

конечно, вряд ли удалось бы управляться одному Гулеву с обширнейшим кругом вопросов в сложной и кропотливой работе с людьми. Но у него много добрых помощников. К примеру, бригадир первой бригады Николай Карлович Унегутук. У него всегда и дисциплина строгая, и порядок в колхозе, а решает он все вопросы не в одиночку. Кстати, опыт работы он и поделился с участниками планерки.

Думается, «Россия» — одно из тех хозяйств, где делается для людей все возможное, но делается не для всех подряд, а с разбором, с индивидуальным подходом. Так, в третьей бригаде в прошлом году механизатор В. Анисифоров ходил в отставших. Беседовал с ним, работал по желанию будеш обеспечен. Благо в колхозе сегодня немалый выбор профессий. Не только словом, как подчеркивали участники идеологической планерки, но и делом ведется в «России» агитация: одни из механизаторов завоевали второе место на соревнованиях, парни только в искательских случаях не остаются в Новоярках, а таких случаев, как уже типично подсчитано, 4-5 из ста.

Но самое главное, пожалуй,

то, что ни у председателя, ни у других руководителей хозяйств и за много лет встреч и бесед не замечало самосуточности.

Правление колхоза давно

сделало ставку на молодежь и не упустяет случая ее отметить. Как мне показалось на планерке, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

Со своими парнями и девчатаами разговор ведется по-другому. Надо учиться — пожалуйста, колхоз обеспечит стипендии, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

На отделении дороги

конечно, вряд ли удалось бы управляться одному Гулеву с обширнейшим кругом вопросов в сложной и кропотливой работе с людьми. Но у него много добрых помощников. К примеру, бригадир первой бригады Николай Карлович Унегутук. У него всегда и дисциплина строгая, и порядок в колхозе, а решает он все вопросы не в одиночку. Кстати, опыт работы он и поделился с участниками планерки.

Думается, «Россия» — одно из тех хозяйств, где делается для людей все возможное, но делается не для всех подряд, а с разбором, с индивидуальным подходом. Так, в третьей бригаде в прошлом году механизатор В. Анисифоров ходил в отставших. Беседовал с ним, работал по желанию будеш обеспечен. Благо в колхозе сегодня немалый выбор профессий. Не только словом, как подчеркивали участники идеологической планерки, но и делом ведется в «России» агитация: одни из механизаторов завоевали второе место на соревнованиях, парни только в искательских случаях не остаются в Новоярках, а таких случаев, как уже типично подсчитано, 4-5 из ста.

Но самое главное, пожалуй,

то, что ни у председателя, ни у других руководителей хозяйств и за много лет встреч и бесед не замечало самосуточности.

Правление колхоза давно

сделало ставку на молодежь и не упустяет случая ее отметить. Как мне показалось на планерке, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

Со своими парнями и девчатаами разговор ведется по-другому. Надо учиться — пожалуйста, колхоз обеспечит стипендии, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

На отделении дороги

конечно, вряд ли удалось бы управляться одному Гулеву с обширнейшим кругом вопросов в сложной и кропотливой работе с людьми. Но у него много добрых помощников. К примеру, бригадир первой бригады Николай Карлович Унегутук. У него всегда и дисциплина строгая, и порядок в колхозе, а решает он все вопросы не в одиночку. Кстати, опыт работы он и поделился с участниками планерки.

Думается, «Россия» — одно из тех хозяйств, где делается для людей все возможное, но делается не для всех подряд, а с разбором, с индивидуальным подходом. Так, в третьей бригаде в прошлом году механизатор В. Анисифоров ходил в отставших. Беседовал с ним, работал по желанию будеш обеспечен. Благо в колхозе сегодня немалый выбор профессий. Не только словом, как подчеркивали участники идеологической планерки, но и делом ведется в «России» агитация: одни из механизаторов завоевали второе место на соревнованиях, парни только в искательских случаях не остаются в Новоярках, а таких случаев, как уже типично подсчитано, 4-5 из ста.

Но самое главное, пожалуй,

то, что ни у председателя, ни у других руководителей хозяйств и за много лет встреч и бесед не замечало самосуточности.

Правление колхоза давно

сделало ставку на молодежь и не упустяет случая ее отметить. Как мне показалось на планерке, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

Со своими парнями и девчатаами разговор ведется по-другому. Надо учиться — пожалуйста, колхоз обеспечит стипендии, председатель специально предупредил, собирающихся руководителей и специалистов, чтобы они в своих кратких отчетах о работе с людьми, кроме отчаянной работы, спрашивают, что он может делать и что хотел бы. А потом информируют, на каких участках в колхозе есть вакансии и что хотел бы его колхоз.

На отделении дороги

конечно, вряд ли удалось бы управляться одному Гулеву с обширнейшим кругом вопросов в сложной и кропотливой работе с людьми. Но у него много добрых помощников. К примеру, бригадир первой бригады Николай Карлович Унегутук. У него всегда и дисциплина строгая, и порядок в колхозе, а решает он все вопросы не в одиночку. Кстати, опыт работы он и поделился с участниками планерки.

Думается, «Россия» — одно из тех хозяйств, где делается для людей все возможное, но делается не для всех подряд, а с разбором, с индив



ЗЕМЛЯЧКА

* ЖЕНСКИЙ КЛУБ «АП» *

ВЕДЕНИЕ ДОМАШНЕГО ХОЗЯЙСТВА — часть наших ежедневных забот. Важность ее изначальна, ибо она дает определенную сумму жизненных средств, создает новый продукт. И важно также, что мы получаем сами и оказываем семье различные виды услуг. Вот почему домашний труд — разновидность общественно полезного, он объективно необходим сегодня, имеет большое экономическое и социальное значение для общества. Если бы мы попытались заменить весь объем работ, выполняемых дома, трудом в общественном производстве при той же производительности, то армия дополнительных работников составила бы около 100 млн. человек с фондом зарплатной платы более 150 млрд. рублей в год. Такова цена домашнего хозяйства в стране в целом.

В среднем, по данным международного обследования, бюджет времени женщин на домашние дела колеблется от 3,8 до 4,7 часа в день, у мужчин — от 1,0 до 2,5 часа. Раньше было уже говорилось о большой бюджет времени, поможи дифференциации этих затрат на почтовую ставку аналогичных услуг на предприятиях различных социальных демографических группах населения. Только особенно велики затраты, как вы помните, у семейных женщин, имеющих детей. В таких случаях хлопоты по дому от-

водят женщину, захваченную приватностью, от общества. Нина Яковлевна Тимофеева — захвачена, захвачены, захвачены... А даже внешне никак не походит на созданные мною образы представителей своего служб.

— Работа как работа, — еще мечтала, как кончится война, ульбается Нина, учиться.

Яковлевна, — живая, всегда с людьми и этим мне нравится. Так оно и вышло. После

Надо следить за порядком и очень большого перерыва по-

сапитальным состоянием наступила в вечернюю школу. И

Призвания

Счастье

Нины Яковлевны

фабрике... У нас девять жилья... есть молодежное общежитие... Есть молодежное общежитие...

К общежитию у нее отношение особое. Как-то так получилось, что Нина Яковлевна стала в нем и комендантам, и воспитателем. Правда, официально ей эти обязанности никто не поручал. Сама привыкла к жизни быть с молодежью. К тому же как член партии несет ответственность за работу фабричной комсомолии. С увлечением спорит она вечерами с девчаками о прочитанных книгах, обсуждает новости. Случается и такое: приговаривается кто-нибудь, а Нина Яковлевна, ничего не вынырывает, просто скажет: «Хочешь, о себе расскажешь?»

Слушают девочки ее рассказ. О том, как в теплый летний вечер 21 июня 1941 года семья Тимофеевых приехала в Барнаул. Ребяташки с нетерпением ждали утра, чтобы сбегать искатьться на Обь. Взрослые вспоминали с немудреными пожеланиями. А утром — страшное известие: «Война!» Отец-коммунист, военнослужащий — в тот же день ушел на фронт. Мать осталась с пятыми ребяташками в незнакомом городе совершенно неизвестный, даже без крыши над головой.

И кончилось детство. Подростком пришла Нина Яковлевна на Барнаульскую тракторную фабрику.

— Была я мотащицей, — вспоминает Нина Яковлевна, — работала в бину на шестах, днем работала в цехах, а вечером в партере. Печи сами тоже были в Бирбеке. Зато в ту пору было всего про мужчин: директор Иван Никифорович Малышев (на протезе), мальчишка-ученик РКПСС Барнаула. Десять лет — экспедитор. Все на женских плечах лежало. Пражу привозили с меланжевого комбината — обрывки, недомоты. Но и эту пряжу надо было еще заработать. Сколько намотаем, столь удачнее заработаем. И потом, сколько у меня на фабрике друзей, товарищей, чуть ли не у всех на хвосте зарабатывали. А

Счастье... Что это такое? Об этом спорят философы и социологи, о нем мечтают юные и не очень юные люди, кто его откроет для Карлы селя, так это правляются искать за тридевять земель и... не всегда находят.

Тяжело, холодно, голодно — вот такое отношение к своей собственной жизни, как у комретали приходить с фронта муниси Нины Яковлевны Тимофеевой.

Оно лекарство было у фабричных девчонок от всех невзгод. Б. Михайлова.

Домашний труд. Как его сократить?

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН, О ТОМ, КАК ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ, А ГЛАВНОЕ, ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ЕГО У НАС БЫЛО БОЛЬШЕ.

СЕРГИЯ БЕСЕДУ В НАШЕМ КЛУБЕ ВЕДЕТ СОТРУДНИК ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА СО АН ССР НИНА АЛЕКСАНДРОВНА БАЛЫКОВА.

Она включаются затраты усилий на выполнение домашнего хозяйства — разновидность общественно полезного, он объективно необходимо, но и объективно необходимо, что нужно сделать, чтобы его у нас было больше.

Что же касается социального, то трудно его не оценить, а пересенить: ведь дома происходит подготовка к жизни молодого поколения.

Наконец, сокращение домашнего труда вызвано неизбежностью устранения социального неравенства между мужчинами и женщинами, семьянами и несемьянами, молодыми и более старшими возрастами.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ СДИГИ

ДНЯ эта проблема становится все остree? Причины очевидны. У семейных женщин в сущности не остается времени на удовлетворение своих духовных потребностей.

Правда, иногда кое-что выкрадывается за счет сна, питания и ухода за собой, но такое решение не может быть признано нормальным. Отсюда получается, что в период расцвета умственных и физических сил (25—40 лет) женщина перегружена и есть. По абсолютной ве-

не больше, чем малышам. Однажды родители этого не делают, причем зачастую потому, что не умеют. Ведь каждое новое поколение становится блогом. Дома ведь хочется более интересных занятий, а не сидеть в редакции. Четверть этой суммы «зарабатывают» мужчины, а три четверти — женщины. В среднем на ведение домашнего хозяйства каждая семья экономит около 1.000 рублей в год. Таково экономическое значение домашнего труда.

Что же касается социального, то трудно его не оценить, а пересенить: ведь дома происходит подготовка к жизни молодого поколения.

И все же труда в домашнем хозяйстве, низкoproизводительном в своей основе и кустарном, нуждается в сокращении. ПОЧЕМУ ИМЕННО СЕГОДНЯ

ПОЧЕМУ ИМЕННО СЕГОДНЯ эта проблема становится все остree? Причины очевидны. У семейных женщин в сущности не остается времени на удовлетворение своих духовных потребностей.

Правда, иногда кое-что выкрадывается за счет сна, питания и ухода за собой, но такое решение не может быть признано нормальным. Отсюда получается, что в период расцвета умственных и физических сил (25—40 лет) женщина перегружена и есть. По абсолютной ве-

личине они уменьшились за последние 40 лет на 9 часов в неделю, то есть почти наполовину. Но по-прежнему остаются многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-

моподготовки и самовоспитания

прямо сказывается на воспитательной роли матерей. Как отмечают многие педагоги и социологи, сейчас необходимо, да всех видов домашнего труда, чтобы занимались не да. Стало быть, организация питания, его максимальная рационализация — сфера, куда должны быть направлены государственные заботы и наша уделяли им времени едва ли

затраты на воспитание и саморазвитие.

Недостаток времени для са-