

Трибуна партгруппы

ОПИРАЯСЬ НА АКТИВ

На нашей ферме сложился дружный здоровый коллектив. Большинство дюрок и скотников имеют стаж работы 10—15 лет. Мы научились понимать друг друга с полусловами, хорошо взаимодействовать в работе. В течение последних лет ферма имеет хорошие производственные показатели. Бывая у нас в гостях, представители других ферм колхоза заывают: мол, люди у вас по-добрее один к одному — потому и работа ладится.

Но сами собой трудовые успехи не приходят. Путь к ним лежит через большую организационную и воспитательную работу. Вопросам подготовки кадров, укреплению трудовой и производственной дисциплины партизаны группы фермы всегда уделяют большое внимание. Особенно это рабочие учились после выхода в свет постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и совершенствовании текущего состояния кадров в народном хозяйстве». Мы тщательно изучали этот документ, обсудили его в колхозе, наметили мероприятия по практическому выполнению поставленных задач.

В состав нашей партгруппы входит пять человек. Все они расставлены на самых ответственных участках производства. Это помогает контролировать работу каждого звена, охватывать воспитательной работой весь колхоз.

Факты нарушения трудовой и производственной дисциплины, даже самые мелкие, мы никогда не оставляем без внимания. Причем обсуждение проводят по горячим следам, не откладывая дела в долгий ящик. Это позволяет постоянно поддерживать в людях чувство ответственности за порученный участок работы, создает в коллективе атмосферу высокой требовательности. Приведу такой пример. Пройдя осенью, в момент перевода коров на стойловое содержание, на ферме сложилась трудная обстановка. Животные в коровниках уже были поставлены, а коромыслы из-за нехватки кадров работать еще не начали. Мы срочно собрали партгруппу, обсудили положение, обратились за помощью в партком колхоза. В помощь ферме были посланы опытный механизатор с первого отделения коммунистов В. А. Борданов и комсомолец Н. Красноштанов. Они сумели не только быстро включиться в новую для себя работу, но и повести за собой колхозников, увлечь его личным примером. Через два дня коромысла работали на полную мощность.

Или такой случай. На скважине, дающей ремесло воде, вышел из строя глубинный насос. Необходимо было быстро наладить аварийное водоснабжение. Партийная группа взяла этот вопрос под контроль. Воду сталовозить тракторами. На ферме установлены дополнительные цистерны. И таким образом проблема водоснабжения была успешно решена.

Партийные собрания в нашей группе проходят всегда с высокой активностью. Часто мы приглашаем на них всех членов коллектива фермы. Вспоминаю одно из таких собраний. Разговор шел о раздое новозеландских коров. Было замечено, что, находясь в родильном помещении, они дают по 15 литров молока в сутки, а при переводе на общее содержание резко снижают надои. Причина была в том, что профилактика животных делалась трижды в сутки, а в группе — лишь два раза, как все коров. На собрании был остро поставлен вопрос о бережном отношении к новозеландским коровам. Многим дюрокам было указано на необходимость повышения производственной дисциплины. Большинство из них признали критику правильной и изменили свое отношение к делу.

В прошлом году перед колхозом фермы остро стоял вопрос о сохранности молодняка. Много новорожденных телят росло слабыми, нередко были случаи падежа. Причину мы искали сообща. Контролировали работу телятниц, совершенствовали уход за животными. В решении проблемы активно участвовали врачи и парткомом колхоза. Выход был найден в строительстве сменного профилактория.

М. ПОЧТАРЕВА,
дюрка фермы № 1 колхоза
им. Кирова, партгруппа.

Локтевский район.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

На опубликованную в нашей газете от 6 апреля статью под таким заголовком ответил секретарь Томчихинского РК КПСС А. Кулешов. В его ответе сказано, что статья обсуждалась на общеколхозном партийном собрании и на заседании бюро райкома партии. Как на партсобрании в колхозе «Рассвет», так и на заседании бюро РК рея партийных организаций

время первое. Молоденький механизатор, еще в ученической форме, и пожилой мастер наладчик клапонут возле трактора, проводят техникой. Вот взмыл за воздухоочистителем: багушки, пыль-то! Параень виновато опустил голову: «ну, сейчас мастер «даст»». Но вместо этого на плечо легла дружеская рука:

— Запомни, это — легкие автомобили. Вот ты кашляешь — значит в дыхательные пути попала какая-то мельчайшая соринка. А тут этих соринок — килограмм. Стала быть, необходимо какажды меню смену самому, не ожидай меня, промывать, заливать свежее масло. Тогда и двигатель будет хорошо тянуть. Понял?

Все члены нашей партгруппы являются шефами-наставниками. Работая рядом с молодежью, с беспартийными товарищами, они заботятся об их профессиональном росте, повышении общественной активности. Взять, например, И. Г. Векленко. Он — рядовой тракторист, скотник. В колхозе работает 26 лет. Знает, как говорится, все секреты производства, все проблемы фермы. Будучи человеком доносчивым, стремится во все вникнуть, в каждом добром деле принять участие. Ивану Григорьевичу есть чему поучиться молодежи. Он это делает с успехом. Недавно пришел на ферму Сергей Емцев, бывший юноша. Несколько времени поработал слесарем, а затем перешел в скотники. Осваивая специальность жильтоводом ему помогали И. Г. Векленко и другие опытные работники фермы.

Второй год трудится дюрка В. И. Воскобойникова. До этого она была техникой в сельском магазине. Работа на ферме увлекла Валентину Ивановну, но поначалу ей было не легко. Помогли старшие подруги. Особенно большой вклад профессиональную подготовку дюрок внесла З. П. Тарасова, она из лучших наших работниц.

Работы мастеру наладчика хватает. Под его опекой 30 тракторов всех марок, от машины Т-40 до бульдозера К-700 — техника общесоюзного отряда плодородия. Толик и видно, как санниковский «техник» мотается туда-сюда.

От имени коллектива примы, Леонид Павлович обслуживает Центральное — самое большое отделение хозяйства. В его распоряжении агрегат технодора АТУ-А, превращенный изобретательным умом хищника в целую лабораторию на колесах.

Работы мастеру наладчика хватает. Под его опекой 30 тракторов всех марок, от машины Т-40 до бульдозера К-700 — техника общесоюзного отряда плодородия. Толик и видно, как санниковский «техник» мотается туда-сюда.

Но это, так сказать, служеб-

ные обязанности. Они есть у каждого человека. Вопрос лишь в том, кто и как их исполняет».

И тут сразу скажем, что Леонид Павлович Санников в агрегате компрессор, для него прорубить радиатор — минувшее дело.

Нынче обслуживание компрессоров по «методу Санникова», как называл директор совхоза,

будет применяться на заготов-

ке кормов и уборке урожая.

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

группой по «методу Санникова».

Сейчас лет Леонид Павлович

бесменно руководит цеховой

групп

