

БЮДЖЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ на 1980 год в крае составляет около 140 миллионов рублей, что на 6 миллионов рублей превышает бюджет прошлого года и на 24 миллиона рублей — бюджет 1975 года, последнего года предыдущей пятилетки.

Новый бюджет надежно гарантирует обеспечение трудаящихся края пособиями и пенсиями, позволяет еще в более широких масштабах комитетам профсоюзов в содружестве с органами здравоохранения и хозяйственниками организовать профилактическую и оздоровительную работу.

В бюджете государственного социального страхования просматривается одна особенность: это ежегодный рост, увеличение расходов на санаторно-курортное лечение и отдыши трудающихся, диетическое питание, развитие сети санаториев-профилакториев, пионерских лагерей.

Профсоюзные организации уже наполнили в этом деле немалый опыт. Наибольших успехов в борьбе с заболеваемостью добились руководители фабрично-заводских, местных комитетов, медицинские работники предприятий химической промышленности края.

Трудящиеся этих предприятий имеют медико-санитарные части, санатории-профилактории, базы отдыха, пионерские лагеря, построенные за счет средств предприятий. Умело организованная профилактика заболеваний позволяет из года в год сокращать потери рабочего времени.

В соответствии с провозглашенной партией курсом на дальнейшее повышение уровня благосостояния народа в наименее году на организацию санаторно-курортного лечения и отдыши трудающихся края и их детей будет израсходовано из средств бюджета социального страхования более 13 миллионов рублей. Это позволит направить в профсоюзные здравницы, пионерские лагеря по бес-

платным льготным путевкам более 260 тысяч человек, что на 20 тысяч человек больше, чем в 1979 году.

Собственно следует подчеркнуть значение развития сети санаториев-профилакториев, которые находятся в ведении комитетов профсоюзов, администрации предприятий и организаций и работают под их руководством. В них без от-

платы профилактическим способом заслуживает самого широкого распространения.

Усилиями хозяйственных организаций, профсоюзов создаётся солидная материально-техническая база санаториев-профилакториев, позволяющая рабочим с пользой получать своевременное лечение. Практика показывает, что среди тех, кто получил лечение в

течение леттера рабочего времени по болезни находятся в прямой зависимости от

решения этих задачи предприятиями обязаны помочь отраслевые профсоюзные комитеты.

Вместе с тем профсоюзные организации должны улучшить распределение и реализацию путевок. Надо строго выяснять с теми работниками, по вине которых остаются неиспользованные или образуются так называемые «горячие» путь-

Профсоюзная жизнь

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Вымы от повседневной трудовой деятельности в свободное от работы время труженики предприятия обеспечивают комплексным санаторным лечением и диетическим питанием.

В крае действуют сейчас 22 санатории-профилактории. Нынешний будет издано в более 26 тысяч рабочих и служащих, колхозников, студентов — в раза больше, чем в начале пятилетки.

Сеть санаториев-профилакториев растет из года в год.

Год назад в прошлом году вошли в строй действующие санатории-профилактории Барнаульского радиозавода и работников сельского хозяйства Благовещенского района. В них есть все для лечения и отдыши.

Хороший подарок получают высокие работники автотранспорта и шоссейных дорог края. Живописной горы, на берегу Оки, открывается их санаторий-профилакторий, оборудованный по последнему слову техники — с водой и грязевыми ваннами, с кабинетами лечебной физкультуры, массажа, физиотерапевтическими, буроварческими, ингаляционными.

Опыт профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей Барнаульского радиозавода, Алтайского краевого автотранспортного управления в строительстве санаториев, пионерские лагеря по бес-

платной комплексных планов оздоровления и улучшения условий труда, разработанных на каждом предприятии. В них предусматривается улучшение охраны труда и техники безопасности, контроль за строгим соблюдением санитарно-оздоровительных мероприятий, строительством объектов здравоохранения и отдыха.

Последнее особенно важно потому, что за четыре года 10-й пятилетки имеется отставание в выполнении наименее усложненных задач по сооружению санаториев-профилакториев. Наиболее отставание в развитии сети профилакториев допущено руководителями профсоюзных комитетов предприятий, организаций местной промышленности и коммунального хозяйства, электростанций и электротехнической промышленности, здравоохранения, культуры, торговли.

Руководителям этих краевых управлений и ведомств надо обязательно изыскать возможности строительства и ввода в эксплуатацию в 11-й пятилетке санаториев-профилакториев. Недостаточными темпами сооружаются заводские заряди на Бийском котельном заводе, хлопчатобумажном комбинате, Алтайском тракторном заводе имени М. И. Калинина, Бийском химкомбинате.

Выполнение комплексных планов оздоровления и улучшения условий труда, исключающих перегревание и переохлаждение рабочих, путем полной ликвидации сквозняков, устройством тепловых переходов между производственными цехами, обеспечением рабочих горячим питанием, особенно в цехах, расположенных

выполнения комплексных планов оздоровления и улучшения условий труда, разработанных на каждом предприятии. В них предусматривается улучшение охраны труда и техники безопасности, контроль за строгим соблюдением санитарно-оздоровительных мероприятий, строительством объектов здравоохранения и отдыха.

Последнее особенно важно потому, что за четыре года 10-й пятилетки имеется отставание в выполнении наименее усложненных задач по сооружению санаториев-профилакториев. Наиболее отставание в развитии сети профилакториев допущено руководителями профсоюзных комитетов предприятий, организаций местной промышленности и коммунального хозяйства, электростанций и электротехнической промышленности, здравоохранения, культуры, торговли.

Руководителям этих краевых управлений и ведомств надо обязательно изыскать возможности строительства и ввода в эксплуатацию в 11-й пятилетке санаториев-профилакториев. Недостаточными темпами сооружаются заводские заряди на Бийском котельном заводе, хлопчатобумажном комбинате, Алтайском тракторном заводе имени М. И. Калинина, Бийском химкомбинате.

Выполнение комплексных планов оздоровления и улучшения условий труда, исключающих перегревание и переохлаждение рабочих, путем полной ликвидации сквозняков, устройством тепловых переходов между производственными цехами, обеспечением рабочих горячим питанием, особенно в цехах, расположенных

всех, не обеспечивается премиумущественное направление наименее усложненных задач по сооружению санаториев-профилакториев. Наиболее отставание в развитии сети профилакториев допущено руководителями профсоюзных комитетов предприятий, организаций местной промышленности и коммунального хозяйства, электростанций и электротехнической промышленности, здравоохранения, культуры, торговли.

З. ВАСИЛЬЕВА, зав. отделом по государственному социальному страхованию краисовета.

За созданием — внедрение

О рас蓬勃的 научно-исследовательские институты, проектные организации, высшие учебные заведения, исследователи и разработчики предприятий вносят достойный вклад в укрепление научно-технического прогресса. Рука об руку с производственниками учеными края успешно разрабатывают и внедряют в производство новую технику и прогрессивную технологию, современные машины и оборудование, изделия и материалы, обеспечивающие существенное повышение технического уровня производства и производительности труда.

О конкретном вкладе коллективов научных учреждений рассказывается в публикуемых материалах.

В СОДРУЖЕСТВЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ

ЭФФЕКТ РАЗРАБОТОК

К. А. ТОРХОВ, зам. директора НИИТИМа

— Только на двух предприятиях Барнаула — меланжевом и хлопчатобумажном комбинатах будет внедрено в наименшем году десять научных разработок института, направленных на повышение производительности труда, сокращение численности рабочих и повышение качества выпускаемой продукции. В наименшее время на Ленинградской прядильно-ткацкой фабрике имени Ногина проводятся приемные испытания опытной поточной линии подготовки полуфабрикатов к преданию, в которой задействованы созданная коллективом института новая машина МСП-8. Применение ее на текстильных предприятиях позволит выбирать пряжу из низких сортов хлопка и отходов хлопчатобумажного производства.

Работники института закончили разработку нового прибора для определения зреологии волокна (раньше эта операція выполнялась вручную), опытного образца перемоточного устройства, на котором пройдет испытания на меланжевом комбинате. Внедрят систему автоматической сортировки патронов.

Сейчас на текстильных предприятиях внедряется противосудорожная химическая технология меланжевых тканей. Новая технология позволяет снизить на 4 процента расход супоры, улучшить внешний вид и потребительские свойства тканей. Экономический эффект от внедрения новшества только на одном ХБК составит 120 тысяч рублей. Более 20 тысяч рублей экономии дает производству прошлого извещественного проверку на хлопчатобумажном комбинате.

В прошлом году коллектив НИИ разработал ГОСТ на хлопчатобумажные отходы. Для посвященного внедрения ГОСТа на предприятиях отрасли сформированы института готовятся и рассыпаются контрольные образцы. Предварительный эффект от внедряемых разработок составит за полугодие более полумилиона, а в целом за год — около 2,5 миллиона рублей. По сравнению с прошлым годом он возрастет более чем на 200 тысяч рублей.

Важная экономическая работа выполнена на Алтайском заводе агрегатов по внедрению норматива переходящих запасов сырья и материалов для основного производства. В результате сэкономлено 298 тысяч рублей. А в целом экономический эффект от внедрения научных разработок института в текущем году составит 1.745 тысяч рублей.

А. Г. ТРУФАНОВА, директор НИИТИМа

БРИГАДА ДРУЖНЫХ И УМЕЛЫХ



Многие жители поселка Белокуриха Смоленского района хорошо знают Генриха Генриховича Габермана. Да и как его не знать? Работает он здесь давно, бригадир передовой комплексной бригады отделочников в СМУ-4 «Сибакадемстрой», прилежный шеф-наставник, давший путевку в жизнь многим молодым строителям. Для него главное — общее дело, интересы родного коллектива. И не удивительно, что все последние годы он награждался знаком «Победитель социалистического соревнования», а паканаке 110-летия со дня рождения В. И. Ленина ему была вручена почётная Ленинская грамота.

Бригада, которой руководит Генрих Генрихович, несет звание коллектива коммунистического труда. Дружба, взаимоуважение, верность слову — ворота бригадной жизни. Попав в такую бригаду, новичок сразу чувствует, что здесь всегда помогут, если надо, и строго спросят за поступок, который не делает чести рабочему человеку. Атмосфера товарищества чувствуется во всем. Вот почему парни, которые ушли на действительную службу в ряды Советской Армии, не забывают свой коллектив и просят не забывать их. Конверты с армейским адресом не редки в бригаде.

Чтитейший образ работ бригады выполнен еще в первой половине прошлого года. Сейчас средняя выработка у нее составляет 154,9 кубометра при отличном качестве отделки. В эти дни Габерман и его товарищи находят лоск в новой радиолечебнице курорта Белокурихи. Часть стекл здания облицовывается мрамором и мрамором.

На снимке: работники комплексной бригады (слева направо) В. Л. Ионов, А. Г. Миронов, В. Я. Околов, В. Г. Габерман и Г. Г. Габерман.

Текст и фото Е. НАЛИМОВА.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

К дому № 99а на ул. Водопроводной меня привело письмо. Стола тогда тихий теплый вечер, и многие жильцы находились во дворе. Кто-то вскакивал под цветы при дворе, кто-то поливал уже засевшую клумбу.

По всему чувствовалось, что живут в доме люди неравнодушные, любящие порядок и красоту. Естественно, эти интересы становятся нашими. Ставь поддержку. Но вот строители пришли: «У нас в доме были мыши». Уже в этот момент я понимал, что придется поддержать.

— Впервые об этом слышу, — сказал он. — Правда, находит электроплиту нам известно.

Этот вопрос будет решен. Этот вопрос будет решен.

Так я вторично очутился на улице Водопроводной в квартирах в верхнем этаже. Квартета удастся, а впереди — ремонт.

Так я вторично очутился на улице Водопроводной в квартирах в верхнем этаже. Квартета удастся, а впереди — ремонт.

Инерция РАВНОДУШИЯ

лени... Несколько раз обращались в начальнику ЖКО, но уже идет третье лето, а изменения никаких.

В конце двух аккуратно исполненных страниц — единственный подпись.

У начальника ЖКО Барнаульского вагоноремонтного завода М. А. Цибирова жалоба вызвала удивление:

— Впервые об этом слышу, — сказал он. — Правда, находит электроплиту нам известно.

Этот вопрос будет решен.

Почему же не удастся, а впереди — ремонт?

Правда, пакетом приложены письма, в которых говорится о том, что в доме проживают пенсионеры, инвалиды, участники войны, т. д.

Однако, кроме ответа на письма, нет ничего.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему

живут люди, которые не получают никаких выплат. Всё это приносит впечатление, что в доме живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них по-прежнему живут люди, которые не получают никаких выплат.

Но вот мы обходим все дома в округе, и на каждом из них

