



БИБЛИОТЕКА  
Дом. полиграфический

# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 127 (17763)

ВТОРНИК, 3 ИЮНЯ 1980 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 г.

Цена 2 коп.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

### РЕЗЕРВЫ ЛЕТА — ПОД КОНТРОЛЕМ ШТАБА

Недавно решением райисполкома в районе создан штаб по организованному проведению летнего пастбищного содержания общественного скота. Начальником штаба назначен главный зоотехник производственного управления сельского хозяйства райисполкома Н. Ф. Каченко. О том, какие задачи стоят перед штабом, он и рассказывает в беседе с корреспондентом:

— Цель животноводов района — получить за лето как можно больше мяса, молока, наварста упушенное в связи с прошедшей сложной зимой, сделать все для выполнения плана и обязательств, принятых животноводами района на завершающий год пятилетия. Добиться этого можно только при одном условии: если на летних дойных и откормочных площадках будет поставлена на высокий уро-

вень организация труда, исползованы все резервы лета. Своевременно вывели дойное стадо на выпаса, подготовили дойные площадки в совхозе «3-й Октябрь». В результате надой повысился до 8,1 килограмма молока на фуражную корову. В прошлом году на это же время получали на 0,3 килограмма меньше. Эта вроде бы и небольшая, на первый взгляд, прибавка позволяет летне животноводам сдавать молока больше, чем в прошлом году.

Но руководителей отдельных хозяйств, допустивших неорганизованность в ответственный период, придется поправлять. Так, руководителям совхоза «Романовский» было сделано замечание по поводу неудовлетворительного перевода скота на летние пастбища. Недостатки устранены. И сегодня хозяйство повысило надой

против прошлого года, увеличило сдачу молока государству. Иную картину наблюдаем там, где запаздывают с переводом скота на пастбища. Меньше, чем в прошлом году, надаивают сейчас животноводы Калининской МТФ совхоза «Гилев-Логовской», совхоза «Закалинский», МТФ № 1 колхоза имени Ленина, колхоза «Сибирь». Работа животноводов этих хозяйств взята под контроль.

В состав районного штаба вошли главный ветврач района, государственные инспекторы по заготовке и качеству сельхозпродуктов, директор мясокомбината, начальник дезотряда. На днях состоялось первое организационное заседание штаба. Каждые десять дней штаб будет собираться на заседании, на котором колхозам и совхозам, с учетом их особенностей, будут дово-

даны планы по получению продукции животноводства. Здесь же подвоятся итоги прошедшей десятидневки, определяются победители социалистического соревнования.

Задания намечают доводить не только по надоеду молока, но и по получению привесов, по закупке молока у населения, по его товарности. Члены штаба будут осуществлять контроль за оборудованием дойных площадок, родильных отделений, телятничков-профилактиков, которые также будут сделаны в поле.

В задачу штаба входит также контроль за использованием «зеленого конвейера», организацией ночной пастбы. Одновременно с текущими делами штаб будет решать вопросы по организованному переводу скота на зимовку. Это значит — вынужден в организацию работ на заготовках кормов, следить за ремонтом животноводческих помещений.

А сейчас главная наша задача — ликвидировать отставание в производстве молока и мяса, усилить работу по закупке молока у населения.

Романовский район.

### НАЧАЛИ СТРИЖКУ

Животноводы Горного Алтая начали стрижку овец. В Шебалинском районе первым приступил к работе труженник совхоза «Эриганский». Стрижка решила сыграть роль в питательного поголовья за две недели.

Дружно началась работа на стрижальных пунктах Огулайского района. В кампания включились одновременно хозяйства, расположенные по обе стороны перевала Чикет-Аман: колхоз имени Карла Маркса, «Искра», совхоз «Купчегинский», «Ишinsky». Выборочная стрижка идет в самом крупном овцеводческом районе — Усть-Каменном.

Животноводы Горного Алтая предостоят выческу овец, в которой участвуют почти все овец — около 30 тысяч голов овец.

Горно-Алтайская а. о.

### ПО ТЫСЯЧЕ КИЛОГРАММОВ

Лето справедливо считают порой большого молока. Коллектив Чертаевского отделения совхоза «Ореховский» решил за июнь-август надаить от каждой коровы по тысяче килограммов молока. Животноводы успешно провели зимовку, организованно завершили переход на выпаса. Среднесуточный надой молока составляет 10 килограммов. А в группах у передовых доярок В. И. Класс, К. Р. Мартин — еще выше.

А. ЛАНТЮКОВ, Бурлинский район.

### ЗА ТОННУ МОЛОКА

Животноводы Усть-Каламанского района вывели дойные группы на пастбища. Это сразу отразилось на продуктивности коров. Например, суточный надой от каждой коровы сейчас на один килограмм больше, чем на эту же дату прошлого года. Ежедневно надой увеличивается от 0,3—0,5 килограмма молока от коровы.

Примером служат работа первого и четвертого отделений совхоза «Михайловский». Они довели в эти дни надой в среднем до 11 килограммов молока от коровы. А доярка первого отделения этого совхоза за Г. И. Шабалова надаивает сейчас по 12 литров от каждой коровы. Работники фермы второго отделения совхоза «Чарынский» из года в год первыми выполняют доведенные задания и занимают призовые места в районе. На ферме работает дружный молодежный коллектив. Комсомолка Татьяна Бронина надаивает по 11 килограммов молока от коровы. Также же показателен Валентина Кузьмина и Людмила Захарова.

Животноводы района, взяв свои обязательства и резервы, решили за три летних месяца получить от каждой коровы не менее тысячи килограммов молока.

А. ЭНДЕЛИН, Косинский район.

### РАСТИ ПРИВЕСАМ И НАДОЯМ

Совхоз «Луч Октябрь» — самый большой поставщик животноводческой продукции в районе. Только свиного мяса он сдает в год по 10,000 центнеров.

В прошлом году совхоз первым в районе выдвинул план сдачи мяса государству. Хорошо трудятся, снижая темпы, животноводы совхоза и в нынешнем году. План первого квартала по сдаче мяса выполнен на 144 процента. При плане 1.600 свино 2.300 центнеров. Кроме того, 1.186 центнеров свино за другие хозяй-

ства, в которых совхоз брали поросат.

Особенно хорошо поработали животноводы Полковниковского отделения совхоза. Среднесуточный привес каждой головы составил 529 граммов при плане 450. Телятницы Галина Сохарева, Эрна Шерш и Элла Реске получили привес более одного килограмма в сутки от каждого теленка. Это в полтора раза больше нормы.

На ферме в поселке Зеленая Роща нет родильного отделения. Доярки сами выращивают телат до 20-дневного возраста. Однако это не мешает

Основным резервом получения и сдачи мяса в совхозе является свиноферма. Свиноварки Евдокия Григорьевна Новохватская, Каролина Даниловна Лерк и повар Николай Андреевич Жилин в первом квартале получили по 459 граммов суточного привеса при плане 300.

Сейчас животноводы совхоза перешли на распорядок летнего лагерного содержания скота. Привесы и надой существенно увеличиваются.

А. ЭНДЕЛИН, Косинский район.

### НАСТРОЙ НА ЧЕТКУЮ РАБОТУ

По итогам социалистического соревнования животноводов района за вторую декаду мая первое место заняли доярки Ауборовского отделения совхоза «Коммунар». Это была последняя декада зимовки скота, и она показала высокую организованность коллектива, способность его использовать все резервы ферм.

Одними из первых животноводы отделения вывели скот на пастбища. На этих угодьях заранее было проведено боронование, определены участки и очередность их стравливания. Хороший летний лагерь, умелая пастба сразу же сказались на росте продуктивности животных. Сейчас в отделении получают от каждой коровы по 9,1 килограмма молока. Это выше лучшего результата зимовки и выше, чем было в конце мая прошлого года.

Наивысших надоев добилась доярка Н. С. Бровка. От каждой коровы она надаивает по 13,4 килограмма молока. Высокая продуктивность коров и в группах Я. Н. Гавриловой, Н. М. Виноградовой, Г. А. Буценок.

Настрой у животноводов хороший. Они полны решимости с наибольшей отдачей использовать возможности лета для получения большого молока.

А. ШИПУЛИН, Алейский район.

### ВЕСОМАЯ ПРИБАВКА

В совхозе «Приозерный» сейчас в среднем за сутки надаивают от коровы по 10 килограммов молока, в госплемзаводе «Катунь» — по 13 килограммов.

Животноводы приняли повышенные обязательства на пастбищный период. Доярки Срогостинской фермы госплемзавода, например, решили получить по 1,333 килограмма молока от каждой коровы.

Растет продуктивность дойных гуртов и в других хозяйствах. Сейчас животноводы решают еще один важный вопрос организации летнего содержания животных: готовят лагеря и открытые площадки для молодячка крупного рогатого скота.

К. ГУЛИН, Бийский район.

### ВЫШЕ ПЛАНОВЫХ

Лучшего в районе привеса на откорме молодячка крупного рогатого скота добилась передовой скотник совхоза «За власть Советов» А. И. Аппин. Закрепленные за ним животные прибавляют в сутки по 1,277 граммов.

Мастер откорма уверяет, что с честью выполнят взятые в

### БЫТЬ ПОСЕВАМ ЧИСТЫМИ

Дружной зеленью радуют поля совхоза. Главная задача сегодня — убрать посевы от сорняков, сорняков. Земледельцы совхоза организовано приступили к боронованию, кукурузы, обработки овощных плантаций. Все готово для химической прополки зерновых. С помощью самоходов будет обработано 6,000 гектаров.

Ю. ГИЛЕВ, главный агроном совхоза «Николаевский», Рубцовский район.

### ВОДА УТЕКАЕТ БЕССЛЕДНО

На просторах полей района развился изумрудно-зеленый разлив всходов пшеницы, сахарной свеклы, трав. Особенно хороши они в колхозе «Путь Ленина», опытном хозяйстве Алтайской МТС, совхозе «Николаевский».

Но молодые побеги просят влаги. Есть два пути, чтобы создать условия для их развития: образцовый уход и малое орошение.

Дождевательные машины должны в полную силу служить урожаю. Об эффективности полива говорит, например, такой факт: в минувшем году в колхозе «Знамя Родины» сбор трав на сено было на поливных участках в шесть раз выше, чем на богаре.

Казалось бы, нынче поливу нужно придать особое значение. Но, к сожалению, не везде в районе так считают. Почти все насосные станции и дождевательные установки работают в одну смену, отпускается время, травы выгорают. А выгоревшим на солнце травам вода без пользы. Не везде еще разработаны условия морального и материального стимулирования труда полеводов.

На сегодня получив живительную влагу посевы травы, соевые, люцерна и кофрак, повторный полив произведен на 300 гектаров, что составляет почти 8 процентов всей пашни. По летнему графику работают и поливные участки, площадь которых в районе более полутора тысяч гектаров. Но темпы полива пока по-прежнему невысокие. Влага получила лишь треть орошаемых земель.

М. КОСАЧ, сотрудник газеты «Новый путь», Поспелихинский район.

### ВЫСОКАЯ НАГРАДА — НА ЗНАМЕНИ ГОРОДА

ДЗЕРЖИНСК (Горьковская область), 31 мая. (ТАСС). Кумач флагов и транспарантов влетел в зеленый наряд проспектов города химиков. За успехи, достигнутые труженниками в хозяйственном и культурном строительстве, в развитии химической промышленности страны, за большой вклад в обеспечение победы советского народа в Великой Отечественной войне Дзержинск удостоен ордена Трудового Красного Знамени. Сегодня здесь состоялось торжественное заседание горкома

партии и городского Совета народных депутатов совместно с представителями советских и общественных организаций, трудовых коллективов, посвятивших вручению городу высокой награды Родины.

Участники заседания единодушно избрали почетным президентом в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с товарищем Л. И. Брежневым.

С речью выступил секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих, тепло встреченный собравшимися. (Подобный отчет о торжественном опубликован в газете «Правда» за 1 июня).

### В КРАЙСПОЛКОМЕ

Исполнительный комитет краевого Совета народных депутатов утвердил т. Билыкеевца В. И. начальником производственного управления сельского хозяйства крайисполкома, освобождая от этих обязанностей т. Овсянникова И. В. в связи с переходом на другую работу.

Настоящее решение вносится на утверждение краевого Совета народных депутатов.

## Работать без отстающих! ПОДХОД — КОМПЛЕКСНЫЙ

В большом перечне мероприятий комплексной системы «Работать без отстающих», эффективно действующей на Бискомском заводе, предусмотрено внедрение коллективных форм труда. Одними из первых начали внедрять бригадные формы труда в трубном цехе. Вначале здесь создали одну сквозную бригаду, с января текущего года их стало три. Недавно две из них объединились в одну комплексную сквозную бригаду. Работают коллективно по единому наряду. Заработок распределяется по коэффициенту трудового участия. Обе бригады перевыполнили планы. Здесь нет ни одного случая нарушения трудовой и производственной дисциплины.

По примеру бригад А. П. Роганина и В. Г. Калганова прогрессивные формы труда внедряются на других участках производства. И вот результат: отстающих нет не только в самих бригадах, но в среде сдельщиков, работающих рядом с ними по единому технологическому циклу.

На очередной планерке у начальника цеха точного литья ответ держали сменные мастера Ю. И. Мамонтов и Р. Д. Искер, коллективы которых справились с поставленным заданием. Спрос был строгий, недипломатичный, поскольку никаких уважительных причин у прощавшихся не было. Подвела расслабленность людей на плавильном участке, порочившая репутацию бригады, с января текущего года их стало три. Недавно две из них объединились в одну комплексную сквозную бригаду. Работают коллективно по единому наряду. Заработок распределяется по коэффициенту трудового участия. Обе бригады перевыполнили планы. Здесь нет ни одного случая нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Присутствовавшие на планерке дали принципиальную оценку случившемуся, напомнили мастерам, сколь важно держать трудовой ритм в заданном темпе. Через сутки отставание было исправлено.

Любое, даже незначительное отставание в цехе точного литья моторостроительного объединения тут же становится предметом обсуждения на планерках. На них присутствуют все мастера, руководители общественных организаций, представители цеховых служб. Своевременно выявляют и устраняют возникающие отклонения от нормального ритма во всех производственных звеньях. Помогают также проводимые ежедневно во всех коллективах пятиминутки по результатам работы за смену. Здесь на-

мечаются меры по устранению недостатков, вносятся рекомендации по использованию накопленного опыта. Если речь идет об отдельных рабочих, не справившихся с нормой, то им оказывается конкретная помощь.

Использование ростовой системы «Работать без отстающих» носит в этом цехе комплексный характер. Литейщики непрерывно совершенствуют производство, внедряют новую технику и передовую технологию, бригадную организацию труда по конечным результатам работы. За последнее время здесь проведена реконструкция закалочных печей, внедрена автоматическая ли-

ния нанесенная огнеупорного покрытия на литейные блоки, установлены дополнительно два модельных автомата. По существу все сдельщики в цехе переведены на бригадную организацию труда, причем из 21 бригады нет ни одной отстающей. С планами успешно справляются все смены и участки.

Комплексный подход к внедрению системы говорит сам за себя. За четыре года пятилетки выпущено сверх плана 448, а за первый квартал нынешнего года — 25 тонн точных стальных отливок. Коллектив цеха на целый месяц опережает пятилетнее задание. Работают и качественные показатели: в текущей пятилетке значительно снижены потери от брака, трудозатраты на тонну годного литья, сэкономлено 2,7 миллиона часов затрат электроэнергии.

И. ФЕДОРОВ.

### ОСНОВА УСПЕХА

Коллектив цеха подготовки сырья Барнаульского шинного завода стал первым победителем ударных вахт в честь юбилея города. В успехе коллектива — вклад каждого работника. Трудиться без отстающих здесь стало правилом, а это, в свою очередь, способствует успешному выполнению заданий коллективами других цехов. Уверенно справляются с заданиями цехи каландарный и формовой техники.

Г. ТИХОНОВА.

### ЩЕДРАЯ ПОМОЩЬ

Зуборезница цеха 120 завода «Трансмаш» Татьяна Кузьминична Михайлова ежедневно выполняет свои задания на 110—113 процентов. Она освоила многие смежные профессии на участке и своим опытом щедро делится с молодежью. Благодаря ее помощи молодая работница Г. Шуляра в последние месяцы уверенно выполняет дневные задания. Рядом с передовиком не должно быть отстающих! — по этому принципу живет и трудится ударник коммунистического труда Т. К. Михайлова.

В. ТАСКИНА.

### ДОГОВОРНЫЕ УСЛОВИЯ НАДО ВЫПОЛНЯТЬ

Барнаульский завод технического углерода поставил нам сажу ПМ-50 не в пакетах, как предусмотрено договором, а россыпью в бункерах. Приходится затаривать продукцию в мешки вручную. Работа эта очень легкая, условия труда не выдерживают никакой критики, при раз-

группе продукции возникает потеря, снижается качество сажки.

Обращаемся к руководящим работникам завода с просьбой: литрывать продукцию, как предусмотрено договором.

ШНЫРОВ МОРАРЬЕВ, НИКОЛАЕВ ПАЛЬЧИКОВ, рабочие Крайярского шинного завода.



### «ЗЕЛЕНЫЙ» — ГРУЗАМ ДЛЯ СЕЛА

Напряженно трудятся железнодорожники края. Все, что идет в адрес совхозов и колхозов, поездами диспетчеры дают «зеленую улицу».

На Алтайском отделении железной дороги создана так называемая хлебная группа, в задачи которой входит контролирование скоростного продвижения поездов с сельскохозяйственными грузами. Заметны успехи железнодорожников станции Михайловка, которые на основе деловых взаимоотношений с работниками местного элеватора решили снизить простой подвижного состава под погрузкой и выгрузкой на пять процентов от нормы. Подача вагонов на подъездные пути они производят в строгом соответствии с приказами, заданиями и плановыми нормами по дням месяца. А в пору массовых хлебных перевозок в каждый вагон будет загружаться по 400 килограммов зерна больше, чем предусмотрено нормативом. Только за счет этого михайловцы высвободят для сверхплановых перевозок целый состав вагонов.

И. ЛОБОВ, ст. Михайловка.

В совхозе «Ситниковский» особое внимание уделяется качеству полевых работ. Перед выполнением того или иного агроприема механизаторы выдают специальные карточки, где комиссия по окончании работ проставляет «отметки». По сумме этих оценок выводится коэффициент качества, а по этому коэффициенту определяется размер вознаграждения за качество работы. Введением такой системы качество выполнения агромероприятий на полях совхоза значительно повысилось, выросли урожаи.

Посевной комплекс возглавляемый опытным механизатором И. Х. Дюбой, одним из первых в хозяйстве успешно справился с посевом зерновых. Зерна работали слаженно, без срывов, коэффициент качества — наивысший.

Фото А. Павлушина, Баянский район.

### ПО ИЮНСКОМУ ГРАФИКУ

Завершив массовый сев, хлеборобы Угловского района продолжают полевые работы. В колхозах и совхозах проводится дождоводное боронование пропашных. Обработано уже более пяти тысяч гектаров кукурузы и подсолнечника.

Особое внимание земледельцы района уделяют паровому полю. Обработка проведена на площади более восьми тысяч гектаров, что составляет почти 8 процентов всей пашни. По летнему графику работают и поливные участки, площадь которых в районе более полутора тысяч гектаров. Но темпы полива пока по-прежнему невысокие. Влага получила лишь треть орошаемых земель.

В. ИВАНОВ, Угловский район.



# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОВЕДЕНИЕ

В постановлении ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» подчеркивается, что с увеличением масштабов производства, усложнением межхозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создания стабильных кадров на каждом участке производства.

Что делается по выполнению этого постановления в барнаульском производственном объединении «Химволокно», какие формы и методы используются здесь для укрепления трудовой дисциплины и стабилизации коллектива? Об этом рассказывает заместитель генерального директора объединения Е. Ф. БИЗЯЕВА.

**ПРАВДА НАРУШИЛ ПРАВИЛА** трудового распорядка. Оставил без последствий этот проступок нельзя, поскольку давно известно, что ничто так не шокирует разгильдяя, как чувство безразличности. Но ведь и наказать, как говорят, надо с умом. Стричь всех нарушителей под одну гребенку никак нельзя. Все зависит от тяжести совершенного проступка. Если человек прогулял без уважительной причины — тут одна мера заслуживает, а когда проступок менее серьезен — то совсем другая. И если в первом случае о прогульщике и примыкающих к нему мерах воздействия надо говорить вкратце, то во втором, наоборот, надо говорить подробно.

Именно с таких позиций подходят в нашем объединении к нарушителям дисциплины труда, т. е. подход сугубо дифференцированный. Можно назвать целые смены и даже цеховые коллективы, где благодаря этому числу нарушений трудового распорядка сократилось до минимума. Но должны сказать, что общее состояние трудовой дисциплины в таком многотысячном коллективе, как наш, пока оставляет желать лучшего.

Важной формой ее укрепления, как и улучшения всей работы, становятся бригадные формы организации и оплаты труда, при которых значительно повышается личная ответственность каждого рабочего за общие результаты работы бригады и, в свою очередь, ответственность всей бригады за личный вклад каждого. В бригадных коллективах у нас, как правило, нет нарушителей дисциплины и общественного порядка.

При развитии коллективных форм труда мы исходим из того, что важно не только создавать бригады, но и обеспечивать активную роль советов бригад и советов бригадиров в решении вопросов организации производства и укрепления трудовой дисциплины работников. Руководители цехов

и производств усиливают роль бригады в профессиональной подготовке и повышении квалификации молодых рабочих, следят за тем, чтобы полное использование права рабочих народных дружин, товарищеских судов, советов по охране социалистической собственности на предприятиях, комиссий по делам несовершеннолетних, учащихся и домовых комитетов и т. д.

Существенная роль в укреплении общественного порядка принадлежит трудовым дисциплинарным комиссиям, сокращению текучести кадров балансо-социологической комиссии, которая, прежде чем дать оценку морально-психологическому климату в коллективе, глубоко изучает причины увольнения, нарушения трудового распорядка, непроизводительных потерь рабочего времени. Каждое заседание такой комиссии тщательно готовится, к этой работе привлечены не только работники кадровой и социологической служб, но и представители широкой общественности. Сам разговор на заседании комиссии, который возглавляет генеральный директор, носит обстоятельный, конструктивный характер и, как правило, достигает цели.

Меры воспитательного характера применяются на предприятии разносторонними мерами материального и морального воздействия. Так, за опоздание на работу человек лишается 30 процентов, за преждевременный уход с работы — 50, а за прогул — 100 процентов вознаграждения по итогам года. Лицам, допустившим нарушения трудовой дисциплины, переносится очередь на получение жилья, путевок в санатории и дома отдыха. Состояние трудовой дисциплины и общественного порядка учитывается при подведении итогов социалистического соревнования. К увольнению за нарушение трудового распорядка мы прибегаем только в исключительных случаях.

Разумеется, много значит для создания стабильного, дисциплинированного коллектива условия труда. За последние годы на предприятии выполнен целый комплекс мероприятий, направленных на механизацию и автоматизацию трудоемких процессов, внедрение более производительной техники. Многие сделано у нас для профессионально-технического обучения, чтобы без отрыва от производства, в общеобразовательной, средней и высшей школах, медицинского и культурно-бытового обслуживания. Но еще медленно решаются проблемы жилья, транспорта, строительства детских учреждений. Наличие этих проблем, однако, не снимает ответственности каждого руководителя и рабочего за укрепление социалистической дисциплины труда.

Целенаправленно и эффективно, к примеру, работает совет по профилактике нарушений, он систематически анализирует состояние трудовой дисциплины в производственных подразделениях, после чего вырабатывает те или иные способы воздействия на неблагополучные подразделения. Только в прошлом году совет провел 22 заседания, в том числе три расширенных, на которых отчитывались руководители цехов и производств. Кроме того, совет систематически рассматривает дела отдельных нарушителей и по каждому принимает соответствующее решение. Заслу-

# ПРАВОПОРЯДОК — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО. ВОТ ЧТО ХОЧЕТСЯ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПОДЧЕРКНУТЬ НЕИРИМИМОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЗАКОНУ И ПУБЛИЧНОМУ МЯДЕНИЮ ДОЛЖНО БЫТЬ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ, АКТИВНЫМ. И ОБЩЕСТВЕННОСТЬ ОХОТНО ПОМОГАЕТ ОРГАНАМ МИЛИЦИИ. ХОРОШО ЗАРЕКОМЕНДОВАЛИ СЕБЯ СОЗДАНИЕ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛСТВА ОБЩЕСТВЕННЫЕ ПУНКТЫ ОХРАНЫ ПОРЯДКА.

В трудовых коллективах действуют советы профилактики правонарушений. Важная роль народных дружин, товарищеских судов, советов по охране социалистической собственности на предприятиях, комиссий по делам несовершеннолетних, учащихся и домовых комитетов и т. д.

Существенная роль в укреплении общественного порядка принадлежит трудовым дисциплинарным комиссиям, сокращению текучести кадров балансо-социологической комиссии, которая, прежде чем дать оценку морально-психологическому климату в коллективе, глубоко изучает причины увольнения, нарушения трудового распорядка, непроизводительных потерь рабочего времени.

В соревнованиях за образцовый общественный порядок участвует свыше 1.500 наемных пунктов и коллективов. Более 80 из них присвоено звание «Коллектив высокой культуры и образцового общественного порядка». Комбинату хлебопродуктов и совхозу «Коммунар» Алтайского района, колхозу имени Фрунзе и пивзаводу Волчихинского района, колхозу имени Кирова и Овчинниковскому заводу Косихинского района на это звание присвоено второй раз, а коллективом ордена Ленина колхоза «Россия» и колхоза имени Тельмана — третий.

На борьбу с пьянством, хулиганством, спекуляцией сегодня поднялись широкие круги активистов. Центрами, где группируется актив, стали общественные пункты охраны порядка. Их в крае насчитывается 472.

Приходит, однако, сказать, что некоторые райсполкомы, руководители ряда совхозов и колхозов не заботятся о том, чтобы выделить удобные помещения под общественные пункты, не обеспечивают их связью, необходимым оборудованием. Такое наблюдается в Алтайском, Завьяловском, Залесовском, Заринском, Калманском, Крутихинском, Новичинском, Хабарском, Усть-Пристанском районах.

Отсюда роль советов профилактики правонарушений и преступлений в трудовых коллективах, клепаальщиков, электросварщиков, газосварщиков, выступивших с призывом о разветвлении соревнования за звание бригады образцово-дисциплинированного труда. М. И. Борисов, В. З. Прежеников, С. В. Омисский, А. К. Басмазова и другие руководители бригад обменялись опытом по укреплению трудовой дисциплины.

На ВРЗ немало коллективов, в которых строго соблюдение трудовой дисциплины стало законом, долгом, рабочей честью. Цветят рабочей минуте в бригадах

После окончания школы Александр Давер едет за рычаги трактора, и вот уже около десяти лет он непрерывно идет в числе лучших механизаторов колхоза им. Кирова Кытмановского района. Кроме хорошей и качественной работы, Александр присущи доброты, заботливость, умение иногда не отказываться от трудной работы. В эту веселую пору он трудится овенщиком первой бригады колхоза. Его ударный труд не раз отмечался в выпускных правлениях колхоза «Славянка» дважды: потому Александр выдвигался на 100-140 процентов.

А. БОТЪЕВ, Заринский район.

**ПОШЕЛ ЦЕЛЕВЫЙ УРОЖАЙ**

В Горном Алтае начался сбор целебной лавровой продукции. В Усть-Коксинском районе к выборочной срезке лавтов первой поступила бригада прославленного мараловода Константина Гавриловича Кизилова из совхоза «Кайтагский». Первые результаты радуют: каждая пара лавочных рогов весит от 10 до 12 килограммов. Это значит, что обязательство взять с каждого из 400 рогов по 0,3 килограмма сырых лавтов будет перевыполнено.

Хорошие виды на урожай и в бригаде Владимира Никитовича Белоусова из Абайского совхоза. Здесь средний вес каждой пары лавтов, снятых при выборочном срезе, превышает 10 килограммов.

В. БОЧКАРЕВ, корр. «Алтайской правды», Горно-Алтайская а. о.

# Крепится правопорядок

Важно держать под контролем занятость несовершеннолетних в часы досуга.

Нередко приходится слышать разговоры о том, что меры, принимаемые к хулиганам, недостаточны. Упреки обычно адресуются правоохранительным органам. А ведь порой сами граждане отказываются быть свидетелями при составлении протоколов на нарушителей. Забывают, что принцип немотивированности и пассивности не только способствует снижению активности общественных поступков, но и их распространению.

Будь непримиримым к правонарушителям — обязанность каждого гражданина. В связи с этим еще раз хотелось бы обратить внимание должностных лиц на то, что работа по воспитанию такой непримиримости должна вестись прежде всего в коллективах, по месту учебы и трудовой деятельности.

Серьезной причиной правонарушений является пьянство. Только за три месяца этого года более половины всех правонарушений в трудовых коллективах, клепаальщиков, электросварщиков, газосварщиков, выступивших с призывом о разветвлении соревнования за звание бригады образцово-дисциплинированного труда. М. И. Борисов, В. З. Прежеников, С. В. Омисский, А. К. Басмазова и другие руководители бригад обменялись опытом по укреплению трудовой дисциплины.

И. ЛОМОВСКИЙ.

# За эффективность орошения поля РОДИНСКИЕ КОНТРАСТЫ

В прошлом году, — рассказывает директор совхоза Г. И. Яковенко, — мы получили зерновой массы многолетних трав по 182 центнера с гектара, а однолетних — по 230, а на ботаре едва достигли отметки шестидесяти центнеров.

В совхозе семь скважин работают на урожай, специалисты хозяйства не только берут каждую установку, но и при необходимости реставрируют те или иные детали. Секрет успеха здесьних мелиораторов заключается еще и в подборе квалифицированных кадров. Все подвальщики ныне прошли специальную подготовку, постоянно ведется журнал учета забора воды для участков, соблюдаются нормы полива.

С одами из мелиораторов мы познакомимся. Молодой механизатор Алексей Морозов также прошел курс машинистов дождевальных машин и, заменив отца, перешедшего на комбайн, стал надежной опорой в коллективе мелиораторов. А возглавляет это звено опытный гидротехник И. С. Михайлов. Руководителем хозяйства смело наметил увеличение поливаемых площадей, получив весомую прибавку продукции. К примеру, в прошлом году они добились урожайности овощей до 366 центнеров с каждого орошаемого гектара. А в совхозе «Калужинский», например, их получено лишь по 45 центнеров.

Безответственно отнеслись к началу влагозарядки почвы в совхозе «Ярковский». Там из трех поливальных машин 21 мая ни одну не запустили в работу. Поэтому не случайно Родинский район сумел обеспечить влагозарядкой лишь 145 гектаров из 916, введенных в эксплуатацию. Во многих хозяйствах до сих пор не урегулирована заработная плата подвальщиков, что приводит к слабой заинтересованности их в работе. Не надежна учебная работа, низка ответственность главных специалистов и рабочих за порученное дело. Подобные промахи и привели к весьма печальным результатам.

Нельзя не упомянуть и о так называемых внешних причинах. Почему-то до сих пор в районе нет специалистов по сварке алюминия, хотя в обязанности районного объединения сельхозтехники входит обеспечение хозяйств кадрами этой профессии. Настала пора сообща в районе взяться за решение проблем орошения, за подъем эффективности поливных земель.

Подобное отношение к нуждам сельских труженников наблюдается не только в Родинском, но и во многих других районах края. Давно настала пора организовать в каждом районе звено по ремонту и обслуживанию передвижных насосных станций, в управлении сельхозэнерго взять под контроль исправность электродвигателей и стационарных насосных станций. Справедливый упрек нужно высказать и в адрес краевого управления

П. АУАЧЕНКО, начальник отдела водопользования Кривокозского района. А. ПРОКОПИН, корр. «Алтайской правды», Родинский район.

# ПОСЛЕ ШКОЛЫ — В СОВХОЗ

Около 30 парней и девушек — выпускников десяти классов средней школы поселка Алтайский (центральной усадьбы целинного совхоза «Алтай») — решили остаться в родном селе и пойти на работу в совхоз. После выпускных экзаменов вместе с аттестатом о среднем образовании каж-

дый из оставшихся в хозяйстве получил трудовую книжку, поданные права или удостоверение механизатора, памятный адрес о поселении в хлеборобы. Помину школьников поселка Алтайский последовали также выпускники других школ района. 18 человек решили остаться в род-

ном селе в совхозе «Ярковский», столько же — в селе Лебяжье, 17 — в селе Серебряном, 19 — в райцентре. Как и выпускники Алтайской школы, они также будут обеспечены всеми необходимыми льготами и премиями.

Н. ВАРЮХИН, Табунский район.

# Торговля

Работники торговли Алтайского края добиваются четкой организации системы обслуживания населения, участвующей особенностями сельскохозяйственного производства и уклада жизни труженников села.

построено 435 новых магазинов, а четвертая часть имеющихся подверглась коренной реконструкции. Обеспечены торговые площади на одну тысячу обслуживаемого населения теперь достигла 216 квадратных метров, что близко к нормативам.

# АКТИВНОСТЬ КООПЕРАТОРА

Сельхозкооперативы с высоким и почти 7 тысяч с средним специальным образованием, что кадры торговых работников в крае готовят два техникума и пять училищ, является верным залогом того, что усложняющиеся год за годом задачи будут решены успешно.

Обособленное внимание уделяем взаимобогащению кадров молодых и зрелых, имеющих огромный опыт. Директор Барнаульского университета базы крайпотребсоюза Г. В. Александров стал торговле больше 43 лет. Столь же бесценен опыт таких работников, как директор Рубцовской межрайбазы А. Г. Бочкув, старший продавец коопунивермага Первомайского района Г. А. Торпичина, директор автоматазина Волчихинского района П. Я. Бухов, и многих других, которым присвоено почетное звание «Заслуженный работник торговли РСФСР». В решении вопросов улучшения обслуживания населения у них учтены многие кооператоры.

Роль инициативного руководителя в системе кооперации ярко раскрывается хотя бы на примере Курьинского района. Всего три года как его возглавила О. С. Новикова. Но многое изменилось тут в торговом обслуживании: построены новый универсам, столовая на 75 посадочных мест, кондитерский цех, пивной бар, теплица, два магазина «Хозтовара», универсам в гослесов-

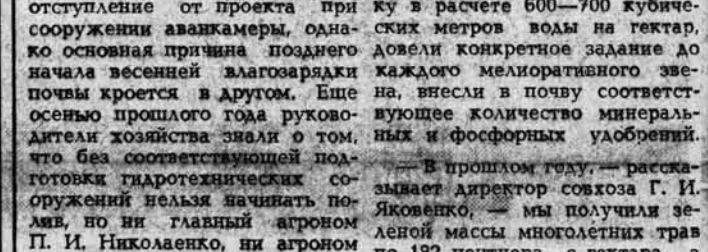


Фото Е. Нальтмова.

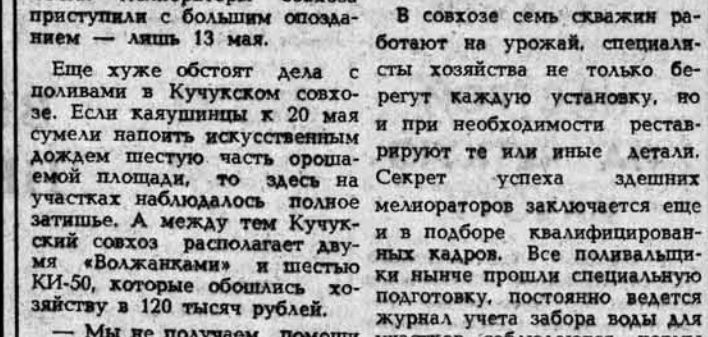


Фото Е. Нальтмова.

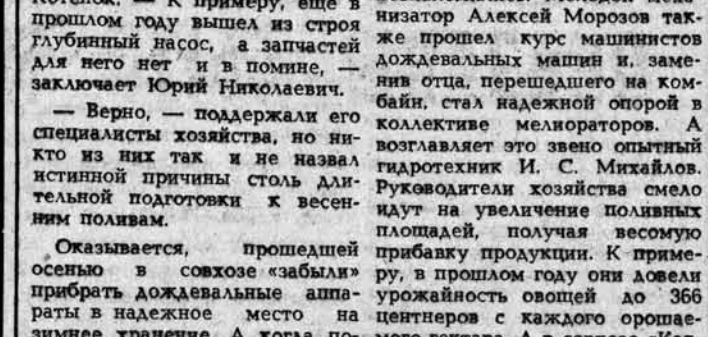


Фото Е. Нальтмова.

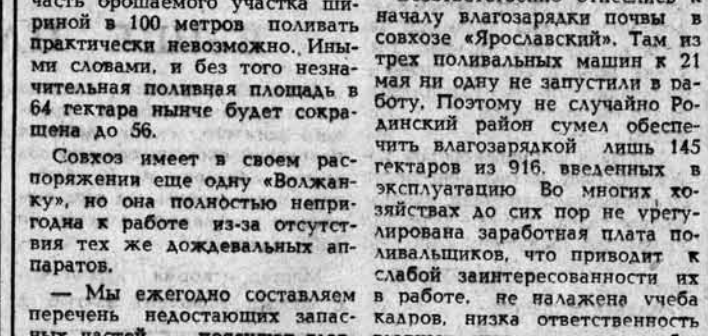


Фото Е. Нальтмова.

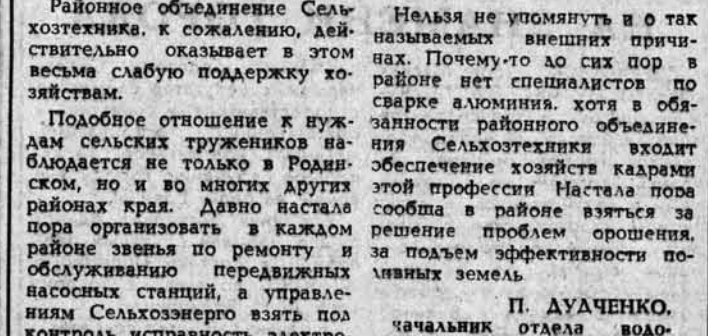


Фото Е. Нальтмова.



# ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС ВЕНГРИИ

На линии связи между подмосковным Центром управления полетом и Академией наук Венгрии — оживление. На борту «Салюта-6» начались советско-венгерские научные эксперименты, и работающие под Москвой венгерские специалисты с радостью сообщают своим коллегам в Будапешт о первых результатах.

Начало работы венгерского космонавта Берташа Бардана в составе международной экспедиции воспринято в народной Венгрии как большой праздник науки социалистических стран, как яркое свидетельство дружбы и сотрудничества советского и венгерского народов, оказал корреспонденту ТАСС присутствующий в Центре управления председателем совета «Интеркосмос» Венгерской академии наук Ференц Марта.

Мы беседуем с ученым в главном зале Центра. На информационном табло солидный перечень экспериментов, которые предстоит сегодня выполнить экипажу.

— Сколько лет венгерской космической науке?

— Столько же, сколько и народной Венгрии. Звездный час Венгрии — полет венгерского космонавта совпал с нашим общим большим торжеством — 35-летием Победы советского народа над фашизмом. Еще в 1946 году наш соотечественник Бай Золтан представил нашу родину, завершив с группой ученых экспе-

римент по радиолокационному зондированию Луны. Непосредственно к космическим исследованиям мы приступили сразу после того, как первый советский спутник возвестил о начале космической эры.

Двадцать с лишним лет назад у нас вступила в строй станция по наблюдению за искусственными спутниками. Десять лет исполняется в нынешнем году с того дня, когда первый венгерский прибор работы в космосе. Это был детектор для регистрации микрометеоров на борту геофизической ракеты «Вертикаль-1». За десять лет венгерские приборы и аппараты работали еще на четырех «Вертикалях», восьми спутниках «Интеркосмос», спутниках серии «Космос» и «Прогноз».

Всего полгода назад на орбиту был выведен спутник «Интеркосмос-20», для которого мы разработали аппаратуру сбора и передачи информации на Землю. Этот спутник ведет сейчас отработку методов комплексного дистанционного зондирования, изучения Мирового океана и поверхности Земли.

— Расскажите о наиболее интересных экспериментах советско-венгерской экспедиции.

— Мы стремимся воплотить программу полета исследования, которые еще не проводились в космических полетах. Возьмем, к примеру, эксперимент «Интерферон». Так называется специфическое ве-

щество белкового происхождения, которое синтезируется в организме человека и животных и служит противоядием от вирусных заболеваний. Венгерская фирма «Медикор» предлагает для полета набор аппаратуры, с помощью которой можно будет узнать, является ли невесомость стимулирующим или затормаживающим фактором в синтезе столь важного для живого организма препарата.

В ряду медико-биологических исследований несомненный интерес представляют, на мой взгляд, эксперименты «Лаботоспособность» (объективная оценка эволюционной деятельности космонавтов), «Метаболизм» (изучение обмена веществ у космонавтов под влиянием факторов космического полета) и другие.

Широко представлено в программе сравнительно новое для «Интеркосмоса» направление — исследование природных ресурсов и окружающей среды. И здесь мы постараемся в короткий срок подготовить для космонавтов интересные задания. В рамках эксперимента «Рефлекция» будет изучаться распознавание на снимках различных объектов на Земле для их последующего картографирования. Для этого в отведенных местах будут установлены плоские зеркала, соответствующие назначенным объектам различного размера и яркости.

В различных областях Венгрии в эти дни выехали группы ученых для проведения параллельных или, как мы говорим, подспутниковых наблюдений. Они работают в окрестностях озера Балатон, реки Тисы и в других районах, которые предстоит исследовать участникам советско-венгерской космической экспедиции.

# ПРЕБЫВАНИЕ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

## КАЗАХСТАН: ЗЕРНОВЫЕ ПОСЕЯНЫ

**АЛМА-АТА.** (Корр. ТАСС И. Куца). Земледельцы Казахстана на несколько дней раньше, чем в прошлом году, завершили сев зерновых и зернобобовых культур.

Посевы размещены на площади, превышающей 23 миллиона гектаров. По методу янтарцев в поле работало более трех тысяч комбайнов.

Основная продовольственная культура казахстанской целины — пшеница — размещена на 15,7 миллиона гектаров. В почву легли семена только сильных и ценных сортов высших кондиций. Посевная проходила как никогда дружно. Передовые механизаторы выполняли за смену по полторы-две нормы, засевая по 110-150 гектаров. Техника использовалась, как правило, в две смены. Это было достигнуто за счет подготовки в зимний период более 50 тысяч механизаторов. Многие хозяйства справились с работой за 5-7 дней.

Земледельцы республиканского значения внесли существенные изменения в структуру посевов. Перевыполнен план размещения пшеницы. За счет введения новых орошаемых земель значительно расширились плантации риса, хлопчатника, сахарной свеклы, проса, гречихи, гороха и сои.

В завершающем году пятилетки хлеборобы Казахстана намерены собрать не менее 27 миллионов тонн зерна высокого качества.

## МОЛОДЕЖЬ ВЕРНА ЗАВЕТАМ ЛЕНИНА

В октябре 1920 года на III Всероссийском съезде РКСМ В. И. Ленин произнес свою историческую речь «Задачи союза молодежи», ставшую программой профессионально-технического училища.

Чтобы успешно строить коммунистическое общество, говорил Ленин, нужно упорно учиться коммунизму. Владимир Ильич призывал молодежь овладеть всей суммой знаний, которые выработало человечество, неразрывно связывать обучение и образование с практической работой.

Эти ленинские идеи легли в основу всей системы просвещения нашей страны, в том числе и основы профессионально-технического образования. Советские юноши и девушки, следуя заветам Ленина, учатся и трудятся упорно и настойчиво.

В Московском ордена Трудового Красного Знамени государственном профессионально-техническом училище № 1 при автозаводе имени Дзержинского получают не только среднее образование, но и специальную подготовку по одной из десяти профессий: токаря, бригадир-машиниста, слесаря, инструментальщика, электросварщика, маляра, маляр-штукатур, слесаря по ремонту автомобилей.

Сейчас здесь в ознаменование новейшей техники производственные мастерские, лаборатории и учебные кабинеты обучают более 1500 учащихся. Под руководством опытных высококвалифицированных мастеров и преподавателей они получают прочные знания, необходимые для плодотворной самостоятельной работы.

В будущем учебном году училище окончат около 400 молодых специалистов, которые начнут свою трудовую жизнь в цехах автозавода имени Дзержинского.

Училище № 1 исполняет обязанности для автомобильной промышленности, производящих и дифференцированных рабочих.

На СНИМКЕ: в инструментальной мастерской имени Дзержинского учащиеся 2-го курса слесаря — инструментальщиков.

Фото В. Соболева. Фотохроника ТАСС.

## ДОСРОЧНО ПОСТРОИМ— ДОСРОЧНО ОСВОИМ!

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Руководствуясь девизом «Работать без отставания», с начала года на «Атоммаше» реализована сверхплановая продукция на девять тысяч рублей, успешно проведена авария верхнего и нижнего полукорпусов первого реактора. 300 рабочих уже выполнили личные пятилетние планы.

Инициаторы патристического движения, поддерживаемого всей страной, «Досрочно построим — досрочно освоим!» труженники «Атоммаша», отвечая на призывы товарища Л. И. Брежнева, объявили раннее намеченного срока сдать под монтаж технологического оборудования 238 тысяч квадратные метров производственных площадей, сократить время освоения новых мощностей, выпустить первый корпус атомного реактора к XXVI съезду КПСС.

На СНИМКЕ: здесь создается первый доносной реактор.

Фото С. Метелицы и Е. Нелера. Фотохроника ТАСС.

## «КИРОВЦЕВ» — 200 ТЫСЯЧИ

**ЛЕНИНГРАД.** (Корр. ТАСС Ю. Николаев). «Бест 200.000-й «Кировцев» Трактор, украинский таким транспортом, сошел с главного конвейера объединения «Кировский завод». Технический паспорт машины вручен механизатору колхоза «Путь к коммунизму» Старопольского края Герою Социалистического Труда П. А. Бантовскому.

Тракторы К-700 и К-701, выпускаемые предприятием, завоевали большую популярность в районах массового производства зерна.

Объединение, создавшее современное крупное серийное производство самых мощных в стране тракторов, постоянно повышает качество машин. Сейчас осуществляется комплекс мероприятий, которые позволят в следующей пятилетке довести моторсервис машин до восьми тысяч часов. Создается модель «Кировцев» для Павлодарского завода. Предприятие вступает в новый важный этап: предстоит значительно увеличить выпуск тракторов и запасных частей к ним.

## «У природы нет плохой погоды...»

Погоду можно и должно изучать, предсказывать. Ее можно любить или не любить, но судить, оценивать — «плохая» она или «хорошая» — это влечет, опасно. Особенно, если наши познания ограничиваются только метеорологической сферой, а интересы — собственными заботами.

Что греха таить — с укором и упреком «небесной канцелярии» проводили мы на редкость холодный и дождливый май. Такого беспросветного на русской равнине, действительного, дадим-кавно не было, как, впрочем, и нестерпимой жары за Уралом. До дня поговосу считали — насколько задержалась прогрессия и просыпание почвы, пробуждение лугов и цветение садов, переход среднесуточной температуры воздуха через вегетационные 5 градусов.

Но осталась скрытой (и вне нашего внимания) сама внутренняя жизнь той же почвы, тех же лугов и садов. Никому неизвестно, какие перемены случились в экологических сообществах, сколько вымыло грязи из атмосферы, сколько по-

гибло в майских холодах грибов мицелиев и спор, как много не пробудилось всевозможных букашек и тараканов, и какими же, наконец, оказались жизненные силы окружающей нас природной среды.

Народ-мудрец не по одной весне — по сотням выходов сделал: «Май холодный — год хлебодородный». Осень превратилась в пору правоты поговорок. А пока сошлемся на великого Гете: «Природа не признает шутки; она всегда правдива, всегда серьезна, всегда строга; она всегда права, иногда жестока и заблуждения исходят от людей».

В порядке иллюстрации — несколько фактов. На всех континентах Земли люди встревожены усыханием деревьев отдельных лесных и плодовых пород. Выявлены источники, определены причины, но радикально отвести беду не удается. А природа это сделала — именно там, где май выдался дождливым и холодным. Погода помогла зеле-

ному миру закалиться и окрепнуть.

Весны 1953—1954 годов были совсем иные, чем ушедшая. В питомниках Московской и Тульской областей только корневая гниль поразила тогда до 58 процентов вышедших сеянцев. Слово тепло нескольких весен досталось апрелю — маю 1975 года, но затем в бедствие превратилось нашествие невиданного прежде лютото молотья.

Пожалуй, еще убедительней за май-50 «вступают» данные Восточно-Казахстанской сельскохозяйственной опытной станции. Последний месяц весны в 1966 году здесь был на редкость дождливым, и сократилась практически все плодовые сеянцы. В 1968 году осадков «ноль», гибель питомцев яблони — 50 процентов.

Так что нет худая без добра. Нельзя не согласиться с песней: «У природы нет плохой погоды...». Поверим в эти строки. И наступившее лето будет добрым, с погодой чудесной и мудрой, как сама природа.

А. СМЕРНОВ.

## ПЛАНЕТА «ЦЕЛЛИНА»

Эпопея освоения целинных и залежных земель, начатая в нашей стране четверть века назад, теперь вышла отражением и в космосе: из Международного планетного центра поступило сообщение, что одной из малых планет дано название «Целлина».

Как сообщили корреспонденту ТАСС в Институте теоретической астрономии АН СССР, речь идет об астероиде номер 2111, который открыл сотрудник Крымской астрофизической обсерватории Т. Смирнова в Москве.

## ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР «КОММУНИСТА»

Вышел в свет восьмой номер теоретического и политического журнала ЦК КПСС «Коммунист». Он открывается с Призывом коммунистов к народам европейских стран за мир и разоружения.

В номере публикуются документы «В Центральном Комитете КПСС. Об итогах парижской встречи коммунистических и рабочих партий Европы» и «В Политбюро ЦК КПСС. Президиуме Верховного Совета СССР и Совете Министров СССР».

Рубрика «Наше знание, сила и оружие» представлена статьями секретаря ЦК КПСС М. Зимянина — «Марксизм-ленинизм и современная эпоха, первого секретаря ЦК

## КАЗАХСТАН: ЗЕРНОВЫЕ ПОСЕЯНЫ

МНРП, Председателя Президиума Великого Народного Хурала МНР Юмжагьяла Цеденбаля — «Ленин в исторических судьбах народов Востока».

В разделе «На рубежах коммунистического строительства» напечатаны статьи председателя правления Госбанка СССР В. Александрова — «Банковская система СССР в действии», председателя Государственного Комитета СССР по ценам Н. Галушкова — «Хозяйственный механизм и практика планового ценообразования».

Под рубрикой «За нашу Советскую Родину» помещены статьи: Маршала Советского

## ПОСОБНИЧЕСТВО В ЯДЕРНОЙ ПРОГРАММЕ РАСИСТОВ

**ЛОНДОН.** (Корр. ТАСС). Соединенные Штаты на протяжении десятилетия оказывали и продолжают оказывать помощь и содействие расистским ученым в осуществлении программ создания ядерного оружия. Об этом сообщает вышедший в Лондоне журнал «Милл ивет».

Еще в 1958 году пишет журнал, Соединенные Штаты провели совместно с Преторией испытания ядерных взрывов в океане у берегов ЮАР. Аналогичные испытания подтверждает журнал, были проведены также в 1967 году.

Как отмечает «Милл ивет», в работах «нац. ядерной программы ЮАР» участвовали в общей сложности 155 американских ученых. Кроме того, 80 финансо-администраторов из ЮАР проходили подготовку в Соединенных Штатах.

## НОВЫЙ ТРЕНАЖЕР

В Центре подготовки космонавтов имени Ю. А. Гагарина начал работать новый тренажерный комплекс — гидралаборатория. На нем отрабатываются действия космонавтов в обстановке, приближенной к невесомости.

На СНИМКЕ: генерал-лейтенант авиации Г. Т. Берегового (слева) и Герой Советского Союза Н. П. Каманин осматривают помещения гидралаборатории.

Фотохроника ТАСС.

## РОДИТЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ

Через год после окончания института у нас с Александром Николаевичем родился Саша. Не буду скрывать, что мы, молодые родители, психологически были плохо подготовлены к тому, чтобы иметь ребенка. Да и жизненный опыт у нас был еще очень мал, как и у многих современных молодых людей, кто, учась в средней школе, а потом в институте, за спиной родителей не несет ни одного обременения заботами о хлебе насущном. Однако сын был реальностью, и мы понимали, что отныне многое должны будем отдавать ему.

Еще до рождения ребенка мы с мужем задумались о необходимости педагогической литературы, различных наставлений, советах, рекомендациях. Однако на практике далеко не все получалось так, как было написано в книжках и брошюрах. И нам очень повезло, что первое время мы жили у моих родителей. Оба они педагогами. А моя бабушка вырастила пятерых сыновей. Она дала нам очень много дельных советов. Да и сами мы вскоре поняли, что обязаны быть мудрыми, если хотим вырастить сына настоящим человеком.

Теперь, когда Саше уже шесть лет, можно сделать некоторые выводы, да мы в воспитании его поступали правильно, а где допустили ошибки. А самый главный вывод: ни в коем случае нельзя надеяться на самозащиту, на то, что ребенок вырастет сам собой. Сашу, к примеру, мы начали активно воспитывать с того момента, когда он стал осмысленно смотреть вокруг. Старались больше с ним разговаривать, называть окружающие

## ПОСОБНИЧЕСТВО В ЯДЕРНОЙ ПРОГРАММЕ РАСИСТОВ

заванки у нее мальчишеские. Он ничего не стоит влезть на высокий забор, на крышу гаража, на дерево, вступить в драку. И нас, признаться, очень беспокоило, что Лена забегала общества сверстниц. Хотелось, чтобы дочь была мягкой девочкой-бесташкой.

И нам помогла воспитательница детсада Аграфья Владимировна Бычкова. Ей уже удалось заинтересовать Леночку обществом сверстниц, хотя дочь пока не стала менее озорной, подвижной.

По совету своих родителей, а особенно бабушки, мы с раннего возраста приучали сына и дочь обслуживать себя, выполнять посильную работу по дому. Квартиру убираем всей семьей, помогают они мне и стирать. Но особенно Саша любит работать в саду с бабушкой и бабушкой.

Много внимания уделяем детям, особенно сыну, Александру Николаевичу. Вместе делают лыжные вылазки, ходят в театр, в кино, на прогулки. Вместе что-либо мастерят. Саша все больше проявляет заботы о сестре и уже в какой-то степени помогает маме ее воспитывать.

Некоторые родители, особенно молодые, не жалуются обременять себя особыми заботами о воспитании детей, уповая на то, что, мол, если в человеке заложены от рождения те или иные черты характера, то с ним они останутся на всю жизнь. Я твердо убеждена, что если мы, к примеру, всеми силами стараемся развить в характере детей доброту, самостоятельность, заботливость, то наши усилия даром не пропадут. Конечно, многое потребует от нас терпения, настойчивости. Но крепко надеемся на помощь детсада и школы.

Н. ЧЕРКАСОВА, инженер.

# ОБЯЗАНЫ БЫТЬ МУДРЫМИ

ребенку далеко не всегда уместно. Нельзя все время твердить: не надо! Нельзя! Можно отвлечь ребенка другим делом, которое и для него интересно, и устраивает тебя.

Любовь Семеновна Чернышова, воспитательница детсада, в группе которой находится наш сын, очень хвалит Сашу за доброту, послушание, хорошее развитие. Он не избалован, внимателен к окружающим. Конечно, нам, родителям, пришлось затратить немало усилий, чтобы наш сын стал таким. Но ведь и в детсаде он много получил хорошего. Кстати, в воспитательнице у нас тесный контакт. Мы часто советуемся, как поступить в том или ином случае. Твердо договорились о единых требованиях к ребенку.

Спустя два года после Саши родился Леночка. К тому времени мы с Александром Николаевичем уже имели какое-то представление о воспитании детей. Да и сами стали взрослее, опычнее в жизни. Сейчас Леночке четыре года, она поспевает тот же детсад, что и Саша. А мы стараемся не повторять в отношении Леночки тех ошибок, которые допускали в воспитании Саши. Скажем, такую. Когда мы жили с родителями, в семье было много взрослых. Внимание Саше уделялось больше чем достаточно. Все время кто-то занимался с ним. И ребенок не научился играть в одиночку, самостоятельно. Пришлось позже затратить немало усилий, чтобы исправить в характере сына этот недостаток.

У Леночки иной характер, чем у брата. Подвижная, озорная, непоседливая, она все больше отделяется, предпочитая играть в компании. Да и

предметы, сообщить ему разнообразную информацию. Говорить с ним на полном серьезе. Но в полутрехгодовалом возрасте в характер сына были ярко выражены неуравновешенность, капризность, упорность. Могу, к примеру, категорически воспротивиться судачи дома с улицы. В таких случаях, как мы убеждались, нельзя действовать напролом. Себя взвешивать, а главное, нанести травму такой еще неустойчивой нервной системе ребенка. А ведь если это повторится, да в течение многих лет, то, на наш взгляд, ребенок может выйти нервным, озлобленным, жестоким. Мы же в таких случаях старались, если можно так выразиться, срезать острые углы противоборства, отвлечь, уговорить.

— Пойдем, Сашечка, домой, позвоним бабушке!

А бабушка Саша очень любит. За пять минут он уже бежит по лестнице в квартиру. Действительные элементы игры. Саша капризничает, а я мягко говорю ему:

— Это вредность из тебя лезет... Ну-ка, не пускай ее!

И Саша успокаивается. Позже мы с мужем непременно стараемся проанализировать причину каприза сына. А, проанализировав, никогда не прибегаем, например, к окрику, шлепкам, стараемся спокойно отвлечь ребенка. Это очень нелегко — сдерживать себя. И все-таки надо. Мы не уклонно следуем правилу: прямой запрет что-либо делать

матушки у нее мальчишеские. Он ничего не стоит влезть на высокий забор, на крышу гаража, на дерево, вступить в драку. И нас, признаться, очень беспокоило, что Лена забегала общества сверстниц. Хотелось, чтобы дочь была мягкой девочкой-бесташкой.

И нам помогла воспитательница детсада Аграфья Владимировна Бычкова. Ей уже удалось заинтересовать Леночку обществом сверстниц, хотя дочь пока не стала менее озорной, подвижной.

По совету своих родителей, а особенно бабушки, мы с раннего возраста приучали сына и дочь обслуживать себя, выполнять посильную работу по дому. Квартиру убираем всей семьей, помогают они мне и стирать. Но особенно Саша любит работать в саду с бабушкой и бабушкой.

Много внимания уделяем детям, особенно сыну, Александру Николаевичу. Вместе делают лыжные вылазки, ходят в театр, в кино, на прогулки. Вместе что-либо мастерят. Саша все больше проявляет заботы о сестре и уже в какой-то степени помогает маме ее воспитывать.

Некоторые родители, особенно молодые, не жалуются обременять себя особыми заботами о воспитании детей, уповая на то, что, мол, если в человеке заложены от рождения те или иные черты характера, то с ним они останутся на всю жизнь. Я твердо убеждена, что если мы, к примеру, всеми силами стараемся развить в характере детей доброту, самостоятельность, заботливость, то наши усилия даром не пропадут. Конечно, многое потребует от нас терпения, настойчивости. Но крепко надеемся на помощь детсада и школы.

Н. ЧЕРКАСОВА, инженер.

## ПОД ВЛАСТЬЮ КРОВОАВОЙ ДИКТАТУРЫ

**ТОКИО.** (ТАСС). Власть в Южной Корее полностью перешла в руки военной хунты. По сообщению из Сеула, там сформирован «Специальный совет национальной безопасности» из 25 человек, две трети которых составляет армейский диктаторский Южная Корея, шефом местного ЦРУ и армейской разведки генералом Чон Ду Хваном. Согласно официальным заявлениям режима, хунта будет править страной «вплоть до отмены чрезвычайного положения», о сроках сохранения которого умалчивается.

Формирование военной хунты, в которую лишь для видимости включены гражданские члены формально действующего Кабинета министров, произошло через две недели после введения чрезвычайного положения на всей территории Южной Кореи. Политические обозреватели единодушно в оценке, что создание хунты очевидно положило конец активным обещаниям маршала Чон Ду Хваном о «демократизации».

Согласно сообщению печати, в Кванджу, после того как карательные армейские части потопили в крови восстание в этом городе, продолжаются массовые аресты среди населения, сопровождающиеся пытками и обмывками. За решетку уже брошено около двух тысяч человек.

## «ВЗГЛЯДЫ НЕ СОВПАДАЮТ»

**ВАШИНГТОН.** Корр. ТАСС В. Ган передает: неудачей завершилась очередная попытка Вашингтона «прислушаться» Франции, оставив ее отказать от независимой внешней политики. Таков неутешительный для американской администрации итог состоявшихся здесь переговоров между государственным секретарем США Э. Маски и министром иностранных дел Франции Ж. Франсуа-Понсе.

Как известно, Соединенные Штаты, требующие от западноевропейских стран безогово-

## ФЛАГМАН ПОЛЬСКОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

**ВАРШАВА.** Ключевую четвертую роль играет в Варшаве, являющуюся в Польше, первым флагманом отечественной металлургии комбинат «Исток». С момента начала первой очереди предприятия здесь получено свыше 1 млн. тонн стали и 18 млн. тонн проката.

Символом плодотворного сотрудничества СССР и ПНР, ярким примером углубленной социалистической интеграции называют в Польше этот комбинат, производящий при содействии Советского Союза.

Ныне он обеспечивает сотни промышленных предприятий высококачественной продукцией, имеющей первостепенное значение в развитии всей экономики ПНР.

(ТАСС).

## ПОД ВЛАСТЬЮ КРОВОАВОЙ ДИКТАТУРЫ

матушки у нее мальчишеские. Он ничего не стоит влезть на высокий забор, на крышу гаража, на дерево, вступить в драку. И нас, признаться, очень беспокоило, что Лена забегала общества сверстниц. Хотелось, чтобы дочь была мягкой девочкой-бесташкой.

И нам помогла воспитательница детсада Аграфья Владимировна Бычкова. Ей уже удалось заинтересовать Леночку обществом сверстниц, хотя дочь пока не стала менее озорной, подвижной.

По совету своих родителей, а особенно бабушки, мы с раннего возраста приучали сына и дочь обслуживать себя, выполнять посильную работу по дому. Квартиру убираем всей семьей, помогают они мне и стирать. Но особенно Саша любит работать в саду с бабушкой и бабушкой.

Много внимания уделяем детям, особенно сыну, Александру Николаевичу. Вместе делают лыжные вылазки, ходят в театр, в кино, на прогулки. Вместе что-либо мастерят. Саша все больше проявляет заботы о сестре и уже в какой-то степени помогает маме ее воспитывать.

Некоторые родители, особенно молодые, не жалуются обременять себя особыми заботами о воспитании детей, уповая на то, что, мол, если в человеке заложены от рождения те или иные черты характера, то с ним они останутся на всю жизнь. Я твердо убеждена, что если мы, к примеру, всеми силами стараемся развить в характере детей доброту, самостоятельность, заботливость, то наши усилия даром не пропадут. Конечно, многое потребует от нас терпения, настойчивости. Но крепко надеемся на помощь детсада и школы.

Н. ЧЕРКАСОВА, инженер.

## ПОД ВЛАСТЬЮ КРОВОАВОЙ ДИКТАТУРЫ

матушки у нее мальчишеские. Он ничего не стоит влезть на высокий забор, на крышу гаража, на дерево, вступить в драку. И нас, признаться, очень беспокоило, что Лена забегала общества сверстниц. Хотелось, чтобы дочь была мягкой девочкой-бесташкой.

И нам помогла воспитательница детсада Аграфья Владимировна Бычкова. Ей уже удалось заинтересовать Леночку обществом сверстниц, хотя дочь пока не стала менее озорной, подвижной.

По совету своих родителей, а особенно бабушки, мы с раннего возраста приучали сына и дочь обслуживать себя, выполнять посильную работу по дому. Квартиру убираем всей семьей, помогают они мне и стирать. Но особенно Саша любит работать в саду с бабушкой и бабушкой.

Много внимания уделяем детям, особенно сыну, Александру Николаевичу. Вместе делают лыжные вылазки, ходят в театр, в кино, на прогулки. Вместе что-либо мастерят. Саша все больше проявляет заботы о сестре и уже в какой-то степени помогает маме ее воспитывать.

Некоторые родители, особенно молодые, не жалуются обременять себя особыми заботами о воспитании детей, уповая на то, что, мол, если в человеке заложены от рождения те или иные черты характера, то с ним они останутся на всю жизнь. Я твердо убеждена, что если мы, к примеру, всеми силами стараемся развить в характере детей доброту, самостоятельность, заботливость, то наши усилия даром не пропадут. Конечно, многое потребует от нас терпения, настойчивости. Но крепко надеемся на помощь детсада и школы.

Н. ЧЕРКАСОВА, инженер.



