

В соответствии с рекомендациями ЦК КПСС в крае продолжаются юбилейные открытия партийных собраний с повесткой «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически». Недавно такое собрание прошло в партийной организации сорок пяти цеха Славгородского завода радиоаппаратуры.

В прошлом году коллектива цеха четыре раза занимал классные места во внутрирайонном соревновании. Он успешно справился с заданием четырех лет пятилетки. Значительная доля выпускавшей предприятием продукции приходится именно на этот коллектив. Вот почему с таким пристрастием говорили об ответственности партийной организации цеха участники открытого партийного собрания с повесткой дня: «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически».

Докладчик — начальник цеха, член парторгов Е. В. Алешенко дав обстоятельный анализ работы коллектива.

— Приближается 110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина, — сказал он. — Нужно с удовольствием отметить, что мы подходим к этой знаменательной дате с неплохими показателями. С началом года успешно выполняются планы. Коллектив и дальше будет наращивать темпы. Мы подсчитали, что пятилетнее задание выполнено в октябре этого года. Сегодня возглавляемую юбилейную ленинскую бахту регулируют Виктор Шнэрк, начальник Надежда Коваленок, монтажники Альян Шуванова, Ирина Гальян, слесарь Ирина Щербакова и многие другие. Они уже завершили пятилетнее задание. Многие рабочие цеха идут с перевыполнением своих личных планов.

Однако успехи, подчеркнула докладчик, были бы значитель-

ТРЕБОВАТЕЛЬНЫЙ ПОДХОД

С трибуны открытых ленинских партийных собраний

но большими, если бы на всех участках активнее изыскивались дополнительные резервы повышения производительности труда, более рационального и экономного расходования материалов, шире использовались средства развития инициативы, укрепления трудовой дисциплины.

И в приенах коммунисты и беспартийные указывали на этот главный недостаток. В частности, на то, что такое важное средство достижения успеха, как социалистическое соревнование, нередко носят формальный характер, при подведении итогов не анализируется, почему один участник отстает, а другой выходит вперед. Почему, например, смена мастера Е. В. Тимченко сейчас идет впереди, а смена А. Г. Шелеповой отстает? Почему в смене мастера В. И. Кузнецовой хуже с трудовой дисциплиной, слабо проявляется инициатива?

— На эти и многие другие вопросы мы не можем дать точных и ясных ответов, — сказала коммунистка О. Ткачева.

— А ведь здесь кроются наше испытанные резервы. Или еще факт. Большине половины работающих в цехе — монтеры, комсомольцы. Многие пришли к нам из школы. Им необходим добный пример старших, добный совет наставника. У нас есть шефские па-

тчины, если бы на всех участках активнее изыскивались дополнительные резервы повышения производительности труда, более рационального и экономного расходования материалов, шире использовались средства развития инициативы, укрепления трудовой дисциплины.

На вопросу мы не уделяем мало внимания, — сказала она. — С первого представления идет только 80 процентов продукции. Часто приходят рекламации, бывают возвраты. Только восемь человек работают с акцентом качества.

До сих пор мы не можем добиться присвоения изделиям хотя бы заводского знака качества. В чем причина? Слаба мастерская кадров. Нет достаточного контроля на всех участках конвейера.

Борьба за экономию — вот еще одно «укое» место в цехе. Ведется она, также слабо.

Выступающие называли адреса бескозыстности: тарный участок (мастер А. А. Марей), упаковочный участок (мастер Б. Ф. Лукин); и цифры: за прошлый год неоднократно тарному успеху всего коллектива — сделали все, чтобы устранить выявленные недостатки.

Так единодушно решили участники открытого ленинского собрания.

Сейчас это дружный коллектив, который заывает горючий кадров, который заывает горючий социалистическом соревновании и берется за присвоение почетного звания коллектива коммунистического труда.

На СНИМКЕ: бригадир Надежда Шулепова. Фото В. Выборова.

г. Славгород.

А. ПАНТЮКОВ,
корр. «Алтайской правды».

Г. Славгород.

ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ —
ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

БРИГАДЫ ДЕРЖАТ ЭКЗАМЕН

А ПОЛУЧИЛОСЬ ТАК. Три члена бригады, так уж совпало, не выходили на работу по болезни. Кроме того, на линии недостаточно наладчиков, их обязанности выполняла бригада и имела за это притирок — 30 процентов от тарифа наладчика. Но полностью заменить всех отсутствующих бригаде оказалось не под силу. Производительность упала, задание не выполнялось. Но заработок бригады за счет тарифных ставок поземенников оставалась прежним. Образовалась диспропорция: рост производительности труда. Администрация на это отреагировала: бригада за головилась: «Коэффициент среза!» Странная позиция А. Пантиюкова, который заставил бригаду на администрации цеха, обещавшую якобы с выделением кварты забыть свои функции воспитателя и организатора, она внесла немалую долю в сумятицу.

Этот случай вновь напомнил, что организовать бригаду — еще подела. Надо внимательно следить за ее развитием, направлять, воспитывать, чтобы бы ростки коллективного самосознания дали крепкие побеги. И тогда она станет такой, как, к примеру, бригада 3. Г. Хихули в цехе 140.

ЗИНДА ГРИГОРЬЕВНА — коллективистка по насту. Две годы назад при образовании бригады она первой сказала: «Да». И во многом благодаря ее стараниям новый метод труда пришелся на линии, а бригада окрепла. Хихули — токарь, и в технолого-технической цепи ее рабочее место под номером первым. Этот номер сохраняется за ней и во внутрибригадной жизни. «Цех — наш второй дом», — любит повторять Зинда Григорьевна. И все ее старания направлены на то, чтобы в доме этом царил мир да лад.

Если раньше говорили о характере бригадира Хихули, то теперь чаще встречаешь выражение «характер бригады». Организовавшиеся и осмотревшиеся бригады начали первое сражение — за ритмичность работы. Раньше со второй половины месяца «линия» включалась в общий штурм плана. Теперь же выполнение месячного задания за декаду

2. Воспитать воспитателя

В конце второй лекции марта в цехе 150 «Трансмаша» появилась троекратная «мольница». Уже трое суток участник старшего мастера Н. Крымова с группой из 12 рабочих, включая девушек, делали ремонт тарных машинок для пассажирских вагонов.

Старший мастер второго участка А. Коваленко уверял,

что причина — бригадный метод труда. Внедрим его на участке соседа...

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекватно для производства. Требовательный подход позволяет им найти дополнительные пути и средства, способствующие повышению производительности труда, дальнейшему тарному успеху всего коллектива цеха.

Познакомились и мы с одной бригадой, которой нужна немедленная поддержка.

Образовалась она два месяца назад в цехе 180. Сейчас в ней много недовольных. Что волнует бригаду И. Плеха? Ну, например, старое оборудование, которое неадекват

