



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 51 (17687)

ЧЕТВЕРГ, 28 ФЕВРАЛЯ 1980 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 г.

Цена 2 коп.

## СООБЩЕНИЕ

ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ В АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ 24 ФЕВРАЛЯ 1980 ГОДА

Краевая избирательная комиссия в соответствии со статьями 29 и 52 Закона о выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР и на основании протоколов окружных избирательных комиссий подвела итоги выборов в Алтайский краевой Совет народных депутатов.

В выборах депутатов Алтайского краевого Совета народных депутатов приняло участие 98,99 процента избирателей.

Против кандидатов в депутаты голосовало 0,06 процента избирателей.

На основании статьи 48 Закона о выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР избирательных бюллетеней, признанных недействительными, нет.

Алтайская краевая избирательная комиссия зарегистрировала избранных депутатов в Алтайский краевой Совет по всем 380 избирательным округам.

В числе депутатов 182 женщины, или 47,9 процента, 206 членов и кандидатов в члены КПСС, или 54,2 процента, 174 беспартийных, или 45,8 процента; 187 рабочих, или 49,2 процента, 32 колхозника, или 8,4 процента, молодежи в возрасте до 30 лет 156, или 41 процент, членов ВЛКСМ 92, или 24,2 процента.

Состав депутатов обновился на 65,5 процента.

Все избранные депутаты являются достойными представителями блока коммунистов и беспартийных.

Список депутатов публикуется.

Краевая избирательная комиссия по выборам в Алтайский краевой Совет народных депутатов.

## СООБЩЕНИЕ

ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ В ОБЛАСТНОЙ, РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ, РАЙОННЫЕ В ГОРОДАХ, ПОСЕЛКОВЫЕ И СЕЛЬСКИЕ СОВЕТЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ, СОСТОЯВШИХСЯ 24 ФЕВРАЛЯ 1980 ГОДА

Исполнительный комитет Алтайского краевого Совета народных депутатов получены от исполнительных комитетов областного, районных и городских Советов данные об итогах выборов в Совет народных депутатов Горно-Алтайской автономной области, районные, городские, районные в городах, поселковые и сельские Советы народных депутатов по Алтайскому краю.

Выборы проводились в областном Совет Горно-Алтайской автономной области, 64 районных, 11 городских, 7 районных в городах, 32 поселковых и 674 сельских Советов народных депутатов.

Приняли участие в выборах в Совет народных депутатов Горно-Алтайской автономной области, районные, городские, районные в городах, поселковые и сельские Советы — 99,99 процента избирателей.

За кандидатов в депутаты голосовали: в Совет народных депутатов Горно-Алтайской автономной области — 99,92 процента, районные Советы — 99,91 процента, городские Советы — 99,91 процента, районные в городах — 99,88 процента, поселковые — 99,93 процента, сельские Советы — 99,88 процента избирателей.

Против кандидатов в депутаты голосовали: в Совет народных депутатов Горно-Алтайской автономной области — 0,08 процента, районные Советы — 0,09 процента, городские Советы — 0,12 процента, поселковые Советы — 0,07 процента и сельские Советы — 0,12 процента избирателей.

Бюллетень, признанный недействительным на основании статьи 48 Закона о выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР, нет.

Таким образом, почти все избиратели, за незначительным исключением, приняли участие в выборах и единодушно голосовали за кандидатов блока коммунистов и беспартийных.

Всего избрано депутатов в Совет народных депутатов Горно-Алтайской автономной области, районные, городские, районные в городах, поселковые и сельские Советы Алтайского края — 29.322 человека.

В числе депутатов мужчин — 14.897, или 50,8 процента, 14.425 женщин, или 49,2 процента, 12.417 членов и кандидатов в члены КПСС, или 42,43 процента, 16.905 беспартийных, или 57,66 процента, 14.975 рабочих, или 51,1 процента, 4.499 колхозников, или 15,34 процента, членов ВЛКСМ — 5.875, или 20,03 процента, в возрасте до 30 лет — 9.989, или 34,1 процента.

Состав депутатов обновился на 51,4 процента.

Исполнительный комитет Алтайского краевого Совета народных депутатов.

## УДАРНЫЙ ДВУХМЕСЯЧНИК

На Алтае создана единая агрономическая служба — краевое производственное объединение по агрономическому обслуживанию сельского хозяйства. С первых дней создания отряды плодородия края-сельхозхозяйственных приступили к вывозке органических удобрений на поля колхозов и совхозов края.

Только в январе нынешнего года отрядами вывезено более 200 тысяч тонн навоза, или на 70 тысяч больше, чем за такой же период прошлого года. В феврале темпы вывозки возрастают.

Организовано, с полной отдачей работают на доставку органических отходов Алтайского, Алтайского, Кошалинского, Панкрушинского, Смоленского, Топчихинского, Мамонтовского районных объединений сельхозхозяйств. Так, в ходе зимних рабочих кампаний в январе месечные вывозки на полях 18,3 тысячи тонн навоза, или 61 процент квартального плана.

Для ускорения вывозки органических удобрений на поля колхозов и совхозов с 1 февраля по 1 апреля краевым объединением объявлен ударный двухмесячник.

А. БЕРЕСНЕВ, начальник отдела производственного обслугивания краевого сельхозхозяйства.

## ОТРЯДЫ ПЛОДОРОДИЯ

Агроном центрального отряда создана «Баевский»

П. И. Топчиев рассказывает:

— Удобренные поля дают на 2–3 центнера зерна с гектара больше, чем обычные. В этом мы убедились в минувшую страду. Так, в первой бригаде собрали более 15 центнеров пшеницы на круг, в третьей — около десяти.

На полях первой бригады ежегодно вывозится перегной, лучше задерживается снег. Поэтому и отдача выше. Вот и мычье зерно, что было вывезено из района рабочего обозначения Сельхозтехники. Сначала зимой он уже доставлен на пары около 15.000 тонн органики. По-ударному идет вывоз на урожай тракториста Ильи А. Еланцева и Н. Поповика, а также шефы С. Шумейко и П. Вигант.

Хорошими урожаями славится и спецхоз «Плотавский». Здесь в 1979 году получено по 47 центнеров зерна на круг, а во второй бригаде — более 18. Дело в том, что в хозяйстве все работы ведутся по-инновационным и по-боевому развитию соревнования, за присуждение полям Знака качества. А землепедельцы знают цену местным удобрениям.

Раньше в совхозе возили перегной мелиораторы, а нынче создано два отряда плодородия. Только за не сколько дней они вывезли более 2.000 тонн удобрений.

Работают отряды плодородия в совхозах «Ситниковский» и «Павловский».

Б. ПОМЫКАНОВ, Баскский район.

## СПИСОК

депутатов Алтайского краевого Совета народных депутатов семнадцатого созыва,

избранных 24 февраля 1980 года

г. АЛЕЙСК

ВИЧ — монтажник треста Барнаулводстрой. Избирательный округ № 28.

Данилова Нина Яковлевна — председатель исполнкома Владикавказского сельского Совета народных депутатов. Избирательный округ № 29.

Жабин Николай Васильевич — инженер-автомеханик Барнаульского авиапредприятия. Избирательный округ № 24.

Жуков Михаил Васильевич — начальник штаба, заместитель начальника гражданской обороны Алтайского края. Избирательный округ № 43.

Слащев Александр Иванович — первый секретарь Алейского горкома КПСС. Избирательный округ № 5.

Панфилов Василий Григорьевич — начальник штаба, заместитель начальника гражданской обороны Алтайского края. Избирательный округ № 43.

Филипповская Людмила Афанасьевна — мастер-сыродел Алтайского маслосырохозяйства. Избирательный округ № 3.

Зверюха Петр Васильевич — столяр-плотник треста Стройгаз. Избирательный округ № 23.

Пушкина Любовь Николаевна — съемщица Барнаульского производственного объединения «Химволокно» имени Ленинского комсомола. Избирательный округ № 26.

Фадеева Тамара Аврелиевна — электроварварка Барнаульского домостроительного комбината. Избирательный округ № 7.

Бургова Вера Станиславовна — монтажница Барнаульского радиозавода. Избирательный округ № 12.

Вотюк Леонид Кириллович — ректор Алтайского сельскохозяйственного института. Избирательный округ № 16.

Докукин Валентин Петрович — машинист локомотивного депо станции Барнаул. Избирательный округ № 9.

Дорожкина Ольга Павловна — швея Барнаульской швейной фабрики «Прогресс». Избирательный округ № 10.

Есаурова Надежда Михайловна — слесарь Барнаульского завода сельскохозяйственных изделий. Избирательный округ № 6.

Фролов Валерий Афанасьевич — слесарь Барнаульского производственного объединения «Химволокно» имени В. И. Ленина. Избирательный округ № 25.

ЛЕННИНСКИЙ РАЙОН

Антохин Николай Петрович — слесарь Барнаульского завода асbestosовых технических изделий. Избирательный округ № 32.

Иванченко Людмила Викторовна — студентка Алтайского политехнического института имени К. А. Ползунова. Избирательный округ № 56.

Кошечкин Любовь Кузьмовна — контролер Барнаульского вагоноремонтного завода. Избирательный округ № 47.

Соколова Нина Николаевна — аппаратчица Барнаульского канифольно-терпентинного завода. Избирательный округ № 69.

Стремяков Виталий Иванович. Избирательный округ № 75.

Турук Ирина Александровна — студентка Алтайского государственного медицинского института. Избирательный округ № 61.

Г. БИЙСК

ВОСТОЧНЫЙ РАЙОН

Асташова Валентина Алексеевна — мастер-сыродел Бийского маслосырохозяйства. Избирательный округ № 84.

Медзин Анатолий Павлович — электромонтер Барнаульской ТЭЦ-2. Избирательный округ № 53.

Матвиенко Валентина Степановна — шлифовщица Алтайского производственного объединения. Избирательный округ № 34.

Мищенко Виктор Тимофеевич — второй секретарь краевого КПСС. Избирательный округ № 45.

Никифоров Сергей Иванович — швея Барнаульского швейного объединения по выпуску верхней одежды. Избирательный округ № 35.

Подшивкин Сергей Алексеевич — начальник управления торговли краисполкома. Избирательный округ № 38.

Матвиенко Валентина Степановна — шлифовщица Алтайского производственного объединения. Избирательный округ № 60.

Кулагин Петр Сергеевич — директор Барнаульского станкостроительного завода. Избирательный округ № 59.

Куриносов Дмитрий Николаевич — начальник управления горючего Барнаульского краисполкома. Избирательный округ № 48.

Кузнецова Валентина Кузьминична — рабочая Барнаульского мясокомбината. Избирательный округ № 19.

Мельников Анатолий Иванович — председатель Барнаульского горисполкома. Избирательный округ № 19.

Миско Геннадий Александрович — заведующий отделом транспорта и связи краикома КПСС. Избирательный округ № 34.

Одинцов Валентина Ивановна — монтажница Барнаульского химического завода. Избирательный округ № 21.

Савченко Сергей Владимирович — электрослесарь Барнаульского химического завода. Избирательный округ № 21.

Сергутова Лариса Владимировна — токарь Алтайского моторостроительного производственного объединения. Избирательный округ № 33.

Скобелева Любовь Анатольевна — швея Барнаулской швейной фабрики «Динамо». Избирательный округ № 14.

Фартышева Любовь Владиславовна — портняжка краевого производственного объединения Алтайской химической технологии. Избирательный округ № 11.

Хорюхина Надежда Дмитриевна — оператор Барнаульского котельного завода. Избирательный округ № 54.

Хорюхина Надежда Дмитриевна — оператор Барнаульского котельного завода. Избирательный округ № 41.

Хлебов Петр Иванович — директор Алтайского научно-исследовательского института. Избирательный округ № 77.

Г. ЦИНГЕ

Громова Екатерина Ивановна — старший контролер-кассира. Избирательный округ № 77.

(Окончание на 3-й стр.).

## О СО

**«Круглый стол»**  
«Алтайской  
правды»

# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ - РАБОТЕ!

Важнейшим резервом успешного решения народнохозяйственных задач пятилетки является крепкая, сознательная дисциплина, борьба с потерями рабочего времени.

О том, как сделать продуктивным каждый рабочий час, каждую минуту, об опьте ходяжного использования рабочего времени, о недостатках и мерах борьбы с ними шел разговор за «круглым столом», организованного краисовпрофом и редакцией «Алтайской правды».

За круглым столом встретились Александра Родионова ПОМОГАЕВА — председатель профкома прядильного производства, Нина Николаевна ЛИСИЦЫНА — шеф-наставник, так, Галина Александровна ИВАНОВА — предыдущница, профгруппа [меланжевый комбинат], Владимир Петрович ГУЛЯЕВ — слесарь-наладчик, профгруппа, Анатолий Иванович ВАСИЛЕВСКИЙ — председатель цехового [Барнаульский котельный завод], Вероника ЧЕЛЬШЕВА — бригадир, профгруппа, Вадим Семенович ЖАКОВСКИЙ — председатель профкома прядильного производства.

В основу разговора было положено постановление ЦК КПСС, Совета Министров ССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

СКИЙ — модельщик, председатель заводского совета шеф-наставников, Петр Федорович МАКАШЕНЕЦ — председатель цехового, Владимир Иванович КЛАССЕН — председатель завода [завод транспортного машиностроения], Михаил Георгиевич ХАРДИН — плотник-монтажник СУЗ-треста Стройгаз, Анатолий Яковлевич КУКОТА — председатель профкома домостроительного комбината, Степан Николаевич ЛАГУНИН — бригадир и Виктор Анисимович БАТЕЙКИН — председатель объединенного профкома [Алтайское моторостроительное производственное объединение].

Встреча за «круглым столом» приняла участие председатель краисовпрофа П. П. БОРОДУЛИН.

В основу разговора было положено постановление ЦК КПСС, Совета Министров ССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Предлагаем запись этой беседы.

Выходит большое количество транспортных средств.

— Может быть, стоит к этой проблеме привлечь общественность? Скажем, рейды общественного контроля — есть же испытанные средства у коллектива...

В. А. Батейкин: У нас на заводе есть опыт комплексных проверок работы транспорта рабочими комиссиями. Каждая такая проверка выявляет немало недостатков и их причин, дает пищу для раздумий. Жаль только, что не всегда наши выводы находят поддержку.

В. П. Гуляев: Совершенно верно. Вот, например, опоздания: казалось бы, что за беда — опоздал на несколько минут, великий ли урон? А если не один опоздал?

В. П. Чельшева: На нашем небольшом участке не так уж часто опоздания. Так, в январе их было всего восемь, в сумме это составило 90 минут рабочего времени. Действительно, вроде и не великое число, но в год это уже 18 часов — и только на одном самом, можно сказать, благополучном участке.

В. А. Батейкин: В масштабах завода эта цифра вырастает до больших размеров.

Вот только один пример: в 1979 году ежемесячно в среднем по заводу было 1.478 опозданий. По самым скромным подсчетам, это равнозначно тому, что около 30 человек не работали целую смену.

В. П. Гуляев: Когда у себя в профгруппе мы пытались установить причины опозданий, чтобы искоренить это зло, выясняется, что чаще всего люди опаздывают из-за плохой работы транспорта. И с этим нельзя согласиться. К примеру, я живу на улице Юрина, по-доброму всего 15–20 минут на трамвае до заводской проходной. Но «восьмёрка» ходит так, что мне не всегда хватает и часа.

В. А. Батейкин: Жаль, что этим обстоятельством порой прокрываются и нерадивые, не очень честные люди, не считающие зазорным потерять час-другой рабочего времени. И всегда, если речь зашла о транспорте, надо, наконец, принять радикальные меры к улучшению его работы. Мы понимаем: у транспортников есть, вероятно, свои проблемы, но трудно найти объяснения бескультурью, нерадивицам в графиках и маршрутам, тому, что каждый день на линии не только одно плохо: мало

обычно бывает слушателей на лекциях. Ненужно, что ли?

И всегда такие контакты с молодежью в неофициальной обстановке многое дают нам, наставникам, сближают подшефными, укрепляют взаимное доверие. А при этих условиях и работать с подшефными легче. И результат этой работы значительнее.

Число нарушителей общественного порядка, втрое уменьшилось число тех, кто по пьянке попал в медицинский вытрезвитель. В два раза снизилось число прогульщиков.

Конечно, эти факты свидетельствуют и о том, что наши наставники приобретают хороший опыт. И всегда надеяться на то, что среди нас много своих Сухомлинских

старников должны, наверное, решительнее пропагандировать лучший опыт наставничества.

В. И. Классен: Кстати, нуждаются в таком внимании к себе и воспитатели молодежных общежитий. Ведь если у шефа за спиной стоит целый рабочий коллектив, то воспитатель в общежитии не имеет такой поддержки, а работает ему приходится со значитель-

вочек из ученица текстильщиков. Надеюсь, что мне удастся добиться того, чтобы вся группа, без исключения, пришла на наш комбинат.

Кроме того, комсомольские группы, цеховые комсомольские организации тоже берут шефство над будущими текстильщиками.

Г. А. Иванов: Такое шефство было похоже на дружбу, так как и шефы, и подшефные почти одного возраста. Много общих интересов. Легче найти и общий язык. Легче познакомить на наших будущих товарищ по работе.

— И всегда на практике, как известно, наибольшее число прогульщиков — это вышивки и летуни, люди, которые дорожат своей рабочестью. Какие меры здесь имеют наибольший эффект?

П. Ф. Макашенец: В минувшем году в нашем цехе все 38 прогулов совершили по пьяни. Конечно, если сравнить с показателями предыдущих лет, то эта цифра говорит о том, что прогульщики стало меньше. Но мы не можем быть спокойными, пока такие факты существуют. И потому создаем в цехе такую обстановку, чтобы любой прогульщик чувствовал себя по меньшей мере неуютно, чтобы отвечал перед товарищами за свой проступок. Прежде всего активнее стали заниматься трудовой дисциплиной цеховых комитетов, профсоюзные группы. В планах работы намечаются отчеты руководителей цеха, мастеров, профсоюзных активистов за состояние дисциплины в цехе, на участках. Ни один прогул не остается без внимания общественности. В своей бригаде, в профсоюзной группе, в цеховом комитете, перед начальником цеха, наконец, дер-

жит ответ за свой проступок тот, кто совершил прогул. Активисты стали действовать то-варицеские суды, наркологическая комиссия.

— Очень важно создать обстановку нетерпимости к нарушителям дисциплины, проводить соревнования. Работаем на один наряд, не боимся никакого дела. В этих условиях нет «выгодных» и «невыгодных» заданий. А есть честное или нечестное отношение к делу. Скажу прямо, у каждого из нас значительно выросла производительность труда, поднялись зарплаты. И не стало нарушений дисциплины.

П. Ф. Макашенец: Созданию такого морального климата в нашем цехе способствует организованная учеба кадров. Почти все работники и специалисты учатся. В цехе работают 3 кружка посетителей, две школы экономических знаний, школа коммунистического труда и комсомольская политехника. Пропагандисты в них — инженерно-технические работники, начиная с начальника цеха Г. Н. Благодорова, который руководит теоретическим семинаром. Учеба помогает воспитанию у людей высокой политической сознательности и трудовой активности. Все участки в цехе, все бригады взяли обязательство не иметь нарушителей дисциплины.

А. Я. Кукота: Очень ценный опыт. Нам, строителям, не мешало бы перенять его. Он поднимает не только ответственность профорганизации за борьбу с прогулками, но и тре-

тирует передовиков всегда неисчерпаемой резервов производств. Задана состоит в том, чтобы уметь использовать этот опыт, шире применять на практике достигнутые передовиками соревнования.

А. Р. Помогаева: Этому хорошо служат школы передового опыта. Только на нашем придипломном производстве создано 32 таких школы. Руководят ими мастера. Слушатели знакомятся с конкретным опытом многих передовиков, перенимают их методы.

В. А. Батейкин: На моторном работает 88 школ передового опыта. В минувшем году в них обучено 1.560 молодых рабочих. Теперь они уверенно чувствуют себя на рабочем месте, активнее участвуют в общественной жизни. И значительно реже нарушают дисциплину труда.

Участники беседы за «круглым столом» подчеркнули, что в воспитании крепкой, сознательной дисциплины важнейшую роль играет живое социалистическое соревнование в колLECTИВЕ, атмосфера доблестности, доверия и взаимной взаимности, использование таких общественных органов, как рабочие собрания, товарищеские суды, общественные комиссии.

В крае 9 тысяч первичных профсоюзных организаций, 22 тысячи профсоюзных групп. Эта большая сила должна быть полностью включена в работу по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров ССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Запись беседы за «круглым столом» подготовили Е. АНИСИМОВА, В. КИНЕЛЕВ.

бует от нее активного упорства в ее власти на то, чтобы создать необходимые условия для выполнения этого обязательства. В первую очередь — продуманной организацией труда.

М. Г. Хардин: Вот то главное, что создает обстановку для успеха борьбы с потерянным временем. Для нашей бригады, да и вообще для управления в целом, самый большой вопрос — простон из-за плохой организации работы. Наша бригада одна из первых в крае переняла элбонский метод. Но вот подсчет: каждый четвертый час мы стоим, нет материалов. Обесценивается само понятие рабочего времени, сама идея соревнования.

— Сегодня мы уже говорим о том, что укрепление дисциплины, рост эффективности производства способствует хорошо продуманной организации труда.

С. Н. Лагунин: И прежде всего — бригадная организа-

ция труда. Это — очень эффективный метод. Так, наша бригада в условиях постоянной неквакии людей всегда успешно справляется с планом, часто выходит в победители соревнования. Работаем на один наряд, не боимся никакого дела. В этих условиях нет «выгодных» и «невыгодных» заданий. А есть честное или нечестное отношение к делу. Скажу прямо, у каждого из нас значительно выросла производительность труда, поднялись зарплаты.

В. А. Батейкин: Моторостроители по достоинству оценили этот опыт, сегодня у нас уже создано 549 бригад, в том числе 459 коллективов — более 4 тысяч человек — работают на один наряд.

Оценили мы и опыт передовых коллективов нашего города по организации соревнования под девизом: «Профгруппа безнерушений труда». В профгруппах, где ходят на практике, где шефы и подшефные почти одного возраста, много общих интересов. Легче найти и общий язык. Легче познакомить на наших будущих товарищ по работе.

— И всегда на практике, как известно, наибольшее число прогульщиков — это вышивки и летуни, люди, которые дорожат своей рабочестью. Какие меры здесь имеют наибольший эффект?

П. Ф. Макашенец: В минувшем году в нашем цехе все 38 прогулов совершили по пьяни. Конечно, если сравнить с показателями предыдущих лет, то эта цифра говорит о том, что прогульщики стало меньше. Но мы не можем быть спокойными, пока такие факты существуют. И потому создаем в цехе такую обстановку, чтобы любой прогульщик чувствовал себя по меньшей мере неуютно, чтобы отвечал перед товарищами за свой проступок. Прежде всего активнее стали заниматься трудовой дисциплиной цеховых комитетов, профсоюзные группы. В планах работы намечаются отчеты руководителей цеха, мастеров, профсоюзных активистов за состояние дисциплины в цехе, на участках. Ни один прогул не остается без внимания общественности. В своей бригаде, в профсоюзной группе, в цеховом комитете, перед начальником цеха, наконец, дер-

жит ответ за свой проступок тот, кто совершил прогул. Активисты стали действовать то-варицеские суды, наркологическая комиссия.

А. Я. Кукота: Очень ценный опыт. Нам, строителям, не мешало бы перенять его. Он поднимает не только ответственность профорганизации за борьбу с прогулками, но и тре-

тирует передовиков всегда неисчерпаемой резервов производств.

В. А. Батейкин: На моторном работает 88 школ передового опыта. В минувшем году в них обучено 1.560 молодых рабочих. Теперь они уверенно чувствуют себя на рабочем месте, активнее участвуют в общественной жизни. И значительно реже нарушают дисциплину труда.

Участники беседы за «круглым столом» подчеркнули, что в воспитании крепкой, сознательной дисциплины важнейшую роль играет живое социалистическое соревнование в колLECTИВЕ, атмосфера доблестности, доверия и взаимной взаимности, использование таких общественных органов, как рабочие собрания, товарищеские суды, общественные комиссии.

В крае 9 тысяч первичных профсоюзных организаций, 22 тысячи профсоюзных групп. Эта большая сила должна быть полностью включена в работу по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров ССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Запись беседы за «круглым столом» подготовили Е. АНИСИМОВА, В. КИНЕЛЕВ.

Фото В. Выборова.



Н. Н. Лисицына, В. П. Гуляев, А. И. Василевский, В. С. Жаковский.



Г. А. Иванова, А. Р. Помогаева, М. Г. Хардин [верхний снимок]; В. П. Чельшева, В. И. Классен.



А. Я. Кукота, С. Н. Лагунин, В. А. Батейкин.

## ПУТЬ К АТТЕСТАТУ

### Каждому молодому труженику — среднее образование

труд на производстве с учебой. Каждый выбирает для себя наиболее удобный вариант. Большую помощь и нам, и рабочим оказывают учебные консультационные пункты. На ткацкой фабрике, например, в его постоянное пользование выделена просторная и светлая классовая комната. УКП на автобусе треста Каменского автодороги. Хотят там и нет пока постоянной классной комнаты, но занятия идут без срывов. А ведь учиться в фабрике легче: они постоянно в рядах, и потому, казалось бы, проблемы почти неизбежны. Но хлопотами секретаря партийной организации Н. А. Козыревой в коллективе создан хороший настрой. Она работает в тесном содружестве с нашим преподавателем русского языка и литературы С. В. Фольмером, которая курирует учащихся автобусы. Не проходит и неделя, чтобы она не побывала в коллективе не поинтересовалась ходом учебы.

Хорошие деловые связи у нас налажены с администрацией мясокомбината. Здесь

в организации учебы помогают нам работница отдела кадров А. В. Ременская, директор и секретарь парторганизации А. В. Свербигин. Наверное, все, кто работает по шефству и наставничеству, встречаются с такими ситуациями, что порой этого требует от руководителя кадров, чтобы он пополнение в цехах, а не хватает для принятия решения, выбора наставника. Нужна помощь учителям для определения места работы.

Перенять опыт меланжевиков по шефству комсомольских организаций производств над комсомольскими организациями профгрупп.

Чаще практиковать проведение общественных рейдов по проверке работы городского транспорта.

Любого трудного положения. Стали традиционными и заседания педагогов непосредственно на производственных участках. В них участвуют учитель, учащиеся, администрация и представители общественности. Честное слово, приятно было слуш



