



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 19 (17655)

СРЕДА, 23 ЯНВАРЯ 1980 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 г.

Цена 3 коп.



## ДОСКА ПОЧЕТА

### ГВАРДЕЙЦЕВ 10-й ПЯТИЛЕТКИ

## Вручение Л. И. БРЕЖНЕВУ удостоверения кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР

21 января в Кремле Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневу вручено удостоверение кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР по Бауманскому избирательному округу города Москвы.

Удостоверение вручил председатель окружной избирательной комиссии В. П. Семешкин. Он подчеркнул, что трудящиеся округа, как и все советские люди, с большим энтузиазмом и благодарностью восприняли согласие Леонида Ильича баллотироваться в Верховный Совет республики по Бауманскому избирательному округу. Трудящиеся района принимают сейчас дополнительные социальные обязательства, чтобы ознаменовать день выборов в Верховный Совет РСФСР, 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина новыми трудовыми успехами.

Принимая удостоверение, тов. Л. И. Брежнев сказал: Дорогие товарищи! Я рад встрече с вами. Прочту перепечатать мою искреннюю благодарность коллективному заводу «Счетно-аналитический завод» электротракторной и Московского высшего технического училища имени Баумана, выдвинувшим меня кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР.

От прошлых выборов нас отделяет более четырех лет. Какими они были, эти прошедшие годы? Не обошлось, конечно, без трудностей и неудач. Но в целом это были хорошие годы, насыщенные значительными событиями.

На всех основных направлениях деятельности партии и народа мы уверенно продвигаемся вперед. В нашей стране построено около тысячи новых промышленных предприятий. Среди них есть и такие, которые не имеют себе равных в мире. Много сделано и для развития сельского хозяйства. Реальные доходы на душу населения за четыре года возросли почти на 1/4 процентов.

Дальнейшее развитие получила социалистическая демократия: новая Конституция надежно обеспечивает права советских людей, охраняет их достоинство.

Прочие стали международные позиции Советского Союза. В этом году мы будем отмечать тридцатипятилетие Победы. И, конечно же, великим зановом является то, что мы сберегли мир.

Сравнительно скоро мне предстоит встретиться с избирателями. Тогда я сумею подробнее коснуться итогов минувших лет как во внутренних, так и в международных делах, рассказать о планах партии на будущее.

В заключение хотел бы заверить, что я сделаю все, чтобы оправдать доверие избирателей.

При вручении удостоверения присутствовали член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь МКК КПСС В. В. Гришин, первый секретарь Бауманского райкома партии г. Москвы С. А. Куршев, доверенное лицо кандидата в депутаты — слесарь-сборщик завода электротракторной имени 60-летия Октября Н. П. Гуськова.

(ТАСС.)



Горят огни агитпунктов по опыту полидня

● АГИТПУНКТ ДОМА ОТДЫХА «СОСНОВЫЙ БОР» РАЗМЕСТИЛСЯ В ЧИТАЛЬНИКОВОМ ЗАЛЕ БИБЛИОТЕКИ. Работает здесь дружный коллектив — свыше двадцати агитаторов, политинформаторов, лекторов ведут активную работу по подготовке к выборам.

НА СНИМКЕ: заведующая агитпунктом Галина Валентиновна Курбичева проводит беседу с молодыми избирателями.

Фото А. Пальшина. Первомайский район.

## СООБЩЕНИЕ

ОКРУЖНЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ ПО ВЫБОРАМ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ РСФСР О РЕГИСТРАЦИИ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР ДЕСЯТОГО СОЗЫВА

На основании статьи 39 Закона РСФСР «О выборах в Верховный Совет РСФСР» и руководствуясь Открытым письмом членов Центрального Комитета КПСС окружным избирательным комиссиям по выборам в Верховные Советы союзных республик от 18 января 1980 года, окружные избирательные комиссии по выборам в Верховный Совет РСФСР доводят до всеобщего сведения, что они единодушно приняли постановления зарегистрировать кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР десятого созыва по избирательным округам, образованным на территории Алтайского края:

По Ленинскому избирательному округу № 144 — Комиссарию Анатолия Киприяновича, 1943 года рождения, пресовщик Барнаульского завода азбестовых технических изделий.

По Железнодорожному избирательному округу № 145 — Арбатскому Владимиру Федоровичу, 1952 года рождения, машиниста электровоза локомотивного депо ст. Барнаул.

По Индустриальному избирательному округу № 146 — Сидорову Михаилу Марковичу, 1928 года рождения, первого секретаря Барнаульского горкома КПСС.

По Октябрьскому избирательному округу № 147 — Радченко Василию Григорьевичу, 1926 года рождения, ректора Алтайского политехнического института имени И. И. Ползунова.

По Алейскому избирательному округу № 149 — Черепанову Нину Николаевну, 1949 года рождения, механизатора колхоза «Прогресс» Петропавловского района.

По Бийскому избирательному округу № 150 — Урюпину Александру Егорову, 1937 года рождения, швею Бийского производственного швейного объединения.

По Приобскому избирательному округу № 151 — Фролову Нину Михайловну, 1953 года рождения, доярку госплемзавода «Катунь» Бийского района.

По Благовещенскому избирательному округу № 152 — Рыбалко Ивану Васильевичу, 1929 года рождения, старшего чабана госплемзавода «Стелюга» Родниковского района.

По Горно-Алтайскому избирательному округу № 153 — Кармаева Михаила Васильевича, 1929 года рождения, председателя исполкома Алтайского краевого Совета народных депутатов.

По Заринскому избирательному округу № 154 — Мищенко Виктору Тимофеевичу, 1928 года рождения, второго секретаря Алтайского крайкома КПСС.

По Каменскому избирательному округу № 155 — Бобровникову Андрею Андреевичу, 1920 года рождения, министра финансов РСФСР.

По Новоалтайскому избирательному округу № 156 — Кизиона Николаю Фадеевичу, 1917 года рождения, члена Военного совета, начальника Политического управления Краснознаменного Сибирского военного округа.

По Павловскому избирательному округу № 157 — Бредихину Валентину Петровичу, 1952 года рождения, члена колхоза фермы по откорму молодняка совхоза «Корнинский» Мамонтовского района.

По Поспелихинскому избирательному округу № 158 — Христенко Василию Тимофеевичу, 1925 года рождения, исполняющего обязанности и первого заместителя председателя исполкома Алтайского краевого Совета народных депутатов.

По Рубцовскому городскому избирательному округу № 159 — Павлову Валентину Павловичу, 1951 года рождения, токаря Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина.

По Рубцовскому сельскому избирательному округу № 160 — Пирожкова Владимиру Петровичу, 1924 года рождения, заместителя председателя Комитета государственной безопасности СССР.

По Славгородскому избирательному округу № 161 — Креца Якова Яковлевича, 1924 года рождения, председателя колхоза «Москва» Хабарского района.

По Смоленскому избирательному округу № 162 — Паршину Лидию Николаевну, 1943 года рождения, телятнику колхоза «Путь к коммунизму» Советского района.

## ЗНАМЕНА И ПРЕМИИ ПЕРЕДОВИКАМ ЖИВОТНОВОДСТВА

Рассмотрев итоги социалистического соревнования районов, совхозов, колхозов и других сельскохозяйственных предприятий по увеличению производства и заготовок продуктов животноводства за 1979 год, бюро крайкома КПСС, исполком краевого Совета народных депутатов, президиум краевого совета профессиональных союзов, бюро крайкома ВЛКСМ ПОСТАНОВЛЯЮТ:

Признать победителями в краевом социалистическом соревновании, присудить переходящие Красные знамена крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа, крайкома ВЛКСМ, занести на красную доску Почета в газете «Алтайская правда» и премировать коллективы колхозов и совхозов 400 рублями каждый за приобретения культуринвентаря:

Рубцовский район, выполнивший план закупок скота и птицы на 101 процент.

Змеиногорский район, выполнивший план закупок молока на 100,5, шерсти — на 103 процента.

Локтевский район, выполнивший план закупок скота и птицы на 100,7, молока — на 102, яиц — на 158 процентов.

Племсовхоз «Свободный» Родниковского района, выполнивший план продажи государству мяса на 107,4, молока — на 108,5, шерсти — на 103,2 процента.

Учебно-опытное хозяйство «Пригородное» Алтайского сельскохозяйственного института, выполнившее план продажи государству мяса на 115, молока — на 125 процентов.

Опытное-производственное хозяйство Кузудинской сельскохозяйственной опытной станции Ключевского района, выполнившее план продажи государству мяса на 126, молока — на 119 процентов.

Ордена Трудового Красного Знамени колхоз «Страна Советов» Рубцовского района, выполнивший план продажи государству скота и птицы на 102, молока — на 101, шерсти — на 100,5 процента.

Ордена Ленина колхоз «Россия» Змеиногорского района, выполнивший план продажи государству скота и птицы на 112,8, молока — на 122,6 процента.

Спецхоз «Новый путь» Благовещенского района, выполнивший план комплектования молодняком на 108,3, получения привеса — на 104,6 процента.

Спецхоз «Прутецкий» Павловского района, выполнивший план получения привеса на 130,4, продажи скота государству — на 117 процентов.

Отзывать переходящие Красные знамена крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа и крайкома ВЛКСМ из Кузудинского района, совхозов «Сибиряк» и «Быковский», колхоза имени Тельмана Змеиногорского района, утративших первенство в социалистическом соревновании.

## ЗА ДОСРОЧНУЮ ПОДГОТОВКУ ТЕХНИКИ К ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ В IV КВАРТАЛЕ 1979 ГОДА

Рассмотрев итоги социалистического соревнования районов, совхозов, колхозов и производственных объединений райсельхозтехники, бюро крайкома КПСС, исполком краевого Совета народных депутатов, президиум краевого совета профсоюзов, бюро крайкома ВЛКСМ ПОСТАНОВЛЯЮТ:

признать победителями в краевом социалистическом соревновании, наградить переходящими Красными знаменами крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа и крайкома ВЛКСМ, занести на красную доску Почета в газете «Алтайская правда»:

Целинный район, полностью подготовивший к полевым работам почвообрабатывающую и посевную технику, 75 процентов зерноуборочных комбайнов, выполнивший план IV квартала по ремонту тракторов на 127, грузовых автомобилей — на 107 процентов.

Михайловский район, полностью подготовивший к полевым работам плуги, культиваторы, 98 процентов сеялок, 98 процентов зерноуборочных комбайнов, выполнивший план IV квартала по ремонту тракторов на 107, грузовых автомобилей — на 124 процента.

Совхоз «Ореховский» Бурлинского района, полностью подготовивший почвообрабатывающую и посевную технику, зерноуборочные комбайны, выполнивший план IV квартала по ремонту тракторов на 141 процент.

Совхоз «Энгельский» Михайловского района, полностью подготовивший почвообрабатывающую и посевную технику, зерноуборочные комбайны, выполнивший план IV квартала по ремонту тракторов на 100 процентов.

Колхоз «Гигант» Алтайского района, полностью подготовивший почвообрабатывающую, посевную технику и зерноуборочные комбайны к 7 ноября 1979 года, выполнивший план IV квартала по ремонту тракторов на 120 процентов.

Колхоз «40 лет Октября» Целинный район, полностью подготовивший почвообрабатывающую, посевную технику и зерноуборочные комбайны к 7 ноября 1979 года, выполнивший план IV квартала по ремонту тракторов на 133 процента.

Колхоз имени Тельмана Змеиногорского района, получивший урожайность семян льна масличного 14,6 центнера с гектара, выполнивший план продажи на 154 процента.

Отзывать переходящие Красные знамена крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа и крайкома ВЛКСМ из Мамонтовского района, совхоза «Мартовский» Хабарского и колхоза «Искра» Локтевского районов, утративших первенство в социалистическом соревновании.

## ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И ЗАГОТОВОК МАСЛИЧНЫХ КУЛЬТУР В 1979 ГОДУ

В связи с невыполнением условий соревнования по итогам работы за 1979 год переходящие Красные знамена крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа, крайкома ВЛКСМ району не присуждают.

Признать переходящие Красные знамена крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа, крайкома ВЛКСМ и премии по 400 рублей для приобретения культуринвентаря, занести на красную доску Почета в газете «Алтайская правда» и красную Книгу трудовой славы:

Совхоз «Фрунзенский» Завьяловского района, получивший урожайность зерна подсолнечника 8,5 центнера с гектара, выполнивший план продажи на 133 процента.

Колхоз имени Тельмана Змеиногорского района, получивший урожайность семян льна масличного 14,6 центнера с гектара, выполнивший план продажи на 154 процента.

Отзывать переходящие Красные знамена крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа и крайкома ВЛКСМ из Мамонтовского района, совхоза «Мартовский» Хабарского и колхоза «Искра» Локтевского районов, утративших первенство в социалистическом соревновании.

Информационно-пропагандистские группы уже побывали в совхозе «Букаевский», колхозах имени Ленина и «Занеты Ленина», других хозяйств района. Особое внимание участники групп уделяют встречам с жителями малонаселенных пунктов. Тематика лекций и бесед достаточно обширна и разнообразна — это пропаганда важнейших документов партии и правительства, положений Конституции СССР и РСФСР, выступления по актуальным вопросам идеологической борьбы на современном этапе, предвыборная агитация. Каждая лекция или беседа завершается ответами на многочисленные вопросы слушателей.

В организации информационно-пропагандистских групп райкомом партии использован опыт проведения единых политдней, а также опыт идеологической работы прошлого года, когда шла подготовка к выборам в Верховный Совет СССР.

А. ВЛАДИМИРОВ,  
Мамонтовский район.

## ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА ПИЩЕВОЙ РЫБОВОДСТВА И РЫБОЛОВСТВА, РЫБНОЙ ПРОДУКЦИИ В 1979 ГОДУ

Признать победителем краевого соревнования и присудить переходящее Красное знамя крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа, крайкома ВЛКСМ, занести на красную доску Почета

Коллектив рыболовческого совхоза «Зеркальный», выполнивший за четыре года пятилетний план по продаже рыбы на 103, план 1979 года — на 107,2 процента, добившийся снижения расхода годовиков карпа на производство

Цехам рыбокомбината, не выполнившим условий соревнования, первенства не присуждать.

В коллективе Горно-Алтайской гордино-топковой фабрики все шире внедряется сверхтуповое обслуживание оборудования, позволяющее меньшим числом работающих вырабатывать большее количество продукции. Если раньше на повышенную зону обслуживания вставали только индивидуально работающие специалисты, то в конце прошлого года на сверхтуп стали переходить бригады. Сейчас на сверхтуповом обслуживании работают четыре бригады. У них заметно повысилась сменная выработка, сократились простои оборудования, Переловые бригады Ивана Васильевича Селезнева, Виктора Дмитриевича Глуховских, Александра Михайловича Шутова, которые в числе первых перешли

на повышенную зону обслуживания, добавляются лучшие показатели в труде, хотя численность их уменьшилась. Бригадные коллективы, густолюбно вселив свои возможности, решили завершить пятилетние задания к 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. В их примере еще 45 сельщиков решили стать к этой дате рапорт за пятлетку.

В текущем году на гордино-топковой фабрике намечалось перевести на сверхтуповое обслуживание свыше 70 процентов бригадных коллективов, а пригласительный участок — на коллективный подряд.

## ОТ СДЕЛЬЩИКОВ — К БРИГАДАМ

Рассказы  
о пропагандистах

# ЕДИНАЯ ЦЕЛЬ

Как-то в начале года Николай Васильевич Потапов задержался на работе дольше обычного. Волновало его предстояние на следующей неделе открытого политзанятия, которое проведет в школе олеол Маркванта-девичья. В школе, которой он, пропагандист Потапов, руководит уже шестой год.

На выполнение и перевыполнение производственной программы, повысить общественную активность, воспитать в каждом — лучшее качество гражданина, хозяина своего социалистического государства.

«Мы не можем, не имеем права забывать», — указывал товарищ И. И. Брежнев, — задачу промисса: шаг рука об руку с процессом коммунистического воспитания, эти два процесса на практике должны сливаться воедино. Однако это не происходит само собой. Об этом надо задуматься, и работать постоянно.

Это указание цели и политики относится и к политической школе. В политической школе основ марксизма-ленинизма занимают более двух десятков коммунистов. Среди них комсомольцы производства, агитаторы, политинформаторы, руководители школ коммунистического труда. Это не помощники начальника цеха в деле воспитания людей? Вот почему пропагандист Потапов старается не только донести до сознания слушателей определенный материал, но и вызвать в людях активное личное отношение к нему, сформировать на этой основе определенные убеждения, нравственные качества.

Остается помочь Вам, Николай Васильевич...

Вместе поднимаясь они на второй этаж в цеховой красной углол, развесили диаграммы, таблицы. Долго вместе обговаривали детали предстоящего открытого политзанятия.

Как и следовало ожидать, оно прошло хорошо. В ходе обсуждения, конечно, пропагандисты и члены методсовета сделали некоторые замечания, высказали свои пожелания. Но в целом занятие было единодушно одобрено. Да и так и быть не могло: коммунист Н. В. Потапов привнес в каждую пору своего ему делу относиться со всей серьезностью.

Цех, которым руководит Николай Васильевич, вот уже в течение многих лет носит высокое звание коллектива коммунистического труда. И далеко не последнюю роль в этом успехе играет умение сочетать методов административной, организаторской и воспитательной работы. У Потапова — команда производств и у Потапова — партийного пропагандиста цель одна: как можно теснее сплотить людей, мобилизовать их

с личными клеймами работников. Сам Николай Васильевич всегда хорошо информирован о жизни родного завода, ордера и на политзанятиях он непременно использует эту ценную информацию. А говоря о задачах завода, обязательно делает акцент на том, каков должен быть личный вклад каждого члена цехового коллектива в их решение. Это побуждает слушателей активнее мыслить и действовать. А поскольку многие из них являются либо организаторами производства, либо агитаторами и политинформаторами, это слово пропагандиста через них доходит буквально до каждого работника.

Интересен личный творческий план пропагандиста. Особенно тщательно спланировал раздел «Совершенствование учебного процесса». Здесь предусмотрено, в какой форме будет изучаться каждая тема, какие наглядные пособия при этом будут использованы, какие практические задания должны слушатели выполнять. Хорошо продуман и составлен раздел «Индивидуальная работа со слушателями».

К примеру, в нынешнем учебном году пропагандист помог слушателю И. И. Мухомину в разработке социалистических областей, В. Н. Ларина наметила волею

р активную рационализаторскую работу, а И. И. Шпанакова оказать помощь в овладении смежной профессией. Не случайно все слушатели его школы являются ударниками коммунистического труда, мастер В. М. Волкова, мастер Л. В. Пеннигина, мастер первого класса В. А. Скотинников удостоены за свой труд правительственных наград.

В прошлом году лех восемь раз занимал классные места в заводском социалистическом соревновании. Коллектив 25 декабря завершил годовую программу. Уверенно печат и новый трудовой год. И в этом немалая заслуга коммуниста Н. В. Потапова, умело сочетающего в себе качества организатора производства и политического руководителя.

В. МОРШНЕВА, заведующая кабинетом политпросвещения парткома Рубцовского машиностроительного завода.

# В ВЫПОЛНЕНИИ

большинство задач намеченных на завершающий год пятилетки ноябрьским (1979 г.) пленумом ЦК КПСС, особая роль отводится транспорту. Он должен своевременно обеспечить огромный объем перевозок. Именно с транспортниками самым тесным образом увязываются рабочий ритм коллективных заводов, фабрик, строек, хозяйств, по праву саятия его своим главным смежником.

Начальник Алтайского транспортного управления В. И. Велицкий сообщил: — От четкости действий наших автохозяйств сегодня зависит судьба выполнения государственных планов. Более чем тысячи предприятий и организаций края.

Что и говорить, — большая ответственность. Чувствуя ее, автохозяйства стремятся максимально использовать внутренние резервы для повышения эффективности и качества работы. Это помогает им досрочно справиться с заданием четырех лет пятилетки, выдвинуть план минувшего года. Весомый вклад в эти успехи внесли коллективы автоколони 1240, 1245, 1935, Барнаульского № 1, Волчихинского, Завьяловского, Ребрихинского, Локтевского и других автохозяйств.

Решающую роль в наиболее полном раскрытии возможностей автотранспортности подвижного состава играет бригадная организация труда водителей и ремонтных рабочих. Поэтому в последние годы в управлении создано 712 бригад, которые об-

# ГЛАВНЫЙ СМЕЖНИК

## На контроле — транспорт

единяют 69 процентов всех работающих. Бригадный метод позволил значительно активизировать социалистическое соревнование водителей. Досрочно справились с заданием минувшего года коллективы водителей автоколоний 1935, возглавляемый В. И. Соколовым, — инициатор краевого соревнования транспортных бригад. Годовой план перевозок им выполнен на 106,2 процента, сбережено около 10 тонн топлива. Следую его примеру, другие бригады на протяжении календарного времени.

Однако немало и транспортных минусов и упущений, которые намного остоженны работниками. Неудовлетворительно обслуживаются ими железнодорожные станции Бийска и Барнаула. Ежедневно недоделано до 15—20 процентов подвижного состава, не выполняются согласованные суточные объемы перевозок. В результате на станциях возникают большие сверхнормативные остатки грузов, скапливаются в ожидании разгрузки значительное количество вагонов. И это не потому, что не хватает машин, а просто отсутствует порой элементарный контроль за выполнением плановых показателей.

Как отмечалось на прошедшем недавно партийно-хозяйственном активе предприятия управления, многие еще автохозяйства работают неритмично в течение месяца. Из 30 календарных дней в целом по управлению суточный план выполняется лишь в течение 8—9 дней. Причем особо низкая ритмичность у автохозяйств Кулунды, Камня-на-Оби, Заринского района.

Режим работы грузовых автомобилей на протяжении ряда лет остается на одном уровне — 9,6 часа в сутки против 9,7 часа по плану, что намного ниже среднего показателя по министерству. Главная причина тому — в автохозяйствах ослаблен контроль за организацией комплексной работы автомобилей.

На предприятиях управления насчитывается более 1.000 автоприцепов. Их грузоподъемность солидна — 23 процента от общей грузоподъемности парка автомобилей. Это один из важнейших резервов роста объема перевозок. Однако прицепы в крае используются крайне неудовлетворительно. Их КПД снизился в прошлом году до 0,501 против 0,579 в 1978 году, а удельный объем перевозок грузов к общему объему не превышает 3 процента.

Теперь о контейнерах. Они позволяют механизировать погрузку-разгрузку, а следовательно, намного сократить непроизводительные простои

автомобилей, обеспечить сохранность перевозимых грузов, сократить затраты на изготовление тары. Высокая эффективность контейнерных перевозок доказана автоколони 1247, 1240. Руководители же Горно-Алтайской автоколонии 1931 бесхозяйственно относятся к контейнерам и на протяжении последних двух лет вообще их не используют. Столь же прохладное отношение к контейнерным перевозкам наблюдается и в Бийске. Хотя возможности осуществить их здесь гораздо больше, чем где-либо.

Один из основных показателей в работе транспорта — коэффициент выпуска автомашины на линию. По краю он также снизился до 0,604 в прошлом году против 0,806 в 1978 году. Порой такое снижение просто невозможно объяснить. Скажем, в минувшем году Бийский автотрест списал 285 грузовых автомобилей и получил 450 новых. Таким образом, и без дополнительных усилий техническая готовность автотары должна была бы увеличиться как минимум на 40 процентов. Однако подобное не произошло. И не случайно. В тресте слабо действует производственно-технический отдел. Намеченные на 1979 год организационно-технические мероприятия в основном не выполнены. Так, в автоколониях 1239 на 11 мероприятий выполнено лишь 2, в 1238 на 12 — только 6, в

«Совавто-Бийск» на 17 — всего три.

Снизил выпуск автомобилей на линию Алтайское, Змеиногорское, Михайловское, Романовское автотресты.

Весьма важным вопросом является бережное отношение к автомашинам, правильная их эксплуатация. В течение всего прошлого года управление испытывало острую нехватку шин. Однако достучать новую резину было весьма трудно, так как многими предприятиями систематически не выполняются планы сдачи шин на восстановление. Большим злом являются приниженные невыполненные объемы перевозок. В прошлом году такие приписки были выявлены на 19 автотрестовых. Объем приписок составил 36,900 тонн и 640,600 тонно-километров. Из-за этого излишне списано 51,3 тонны бензина. Приписки пресекают в основном там, где принижена ответственность руководителей и водителей, отсутствует надлежащий контроль и учет выполненных работ.

Повсеместно следует поставить надежный заслон халатному использованию горюче-смазочных материалов. Большие задачи стоят перед автотрестами края в завершающем году пятилетки. Они должны увеличить перевозку грузов по тоннажу на 7,2 процента, по тоннажилометрам — на 22,2 процента. Это солидный рост. Достичь его можно, лишь прибавившись от упущений и недостатков, о которых говорилось выше.

Н. СТЕПАНОВ.

# НОВОСЕЛАМ

Мебельщики Алтая в этом году начали выпуск и приступили к освоению ряда новых изделий. На Бийской мебельной фабрике начали изготавливать шкаф утихоушной конструкции для платья и белья, — рассказывает главный экономист объединения Алтаймебель Владимир Георгиевич Жуков. — Он «вылез» на стелаж, полированный, с отделкой из бронзы и беже. Там же переходят на новую модель журнального столика, — более прочного, на колесиках (так называемых шариков опор), с отделением, куда можно складывать, например, платочки. Параллельно со старым образцом стула осваивается для серийного производства новая модель популярного стула, более прочной конструкции, более эстетичного.

Коллектив Бийской фабрики мягкой мебели изготовил свою новинку — мягкое кресло, массивное, с закругленными боковинами, на шариках опор, удобное, более современный облик примет и выпускаемые здесь диван-кровать. Ватная прокладка заменяется ватинном, паралоном.

С нынешнего январяступил в строй новый цех на Барнаульской зерновой фабрике с новыми высокопроизводительными оборудованием. Он начал выпуск шпательной мебели на металлических каркасах. Компактные детали ему поставляют Барнаульская и Бийская мебельные фабрики. На освободившихся площадях Славянской фабрики, где выпускали раньше шпательную мебель, налаживают производство 17 тысячей. Ныне их будет изготовлено до 17 тысячей. В полтора раза увеличатся поставки торговой мебели для магазинов самообслуживания Барнаульской фабрики.

Ныне многие мебельные предприятия края оснащаются более мощным оборудованием, автоматическими и полуавтоматическими линиями. С января заработали, например, по две конвейерные линии на Бийской и Барнаульской фабриках, на ряде других производств. Так что мебельная промышленность края переходит на более мощные и производительные полуавтоматические. Это позволит в юбилейном году увеличить выпуск мебели на 7,7 процента по сравнению с минувшим годом.

Как вольте новые высоты, на что сделать упор, чтобы все намеченное стало реальным? Решения, что борьба за пятилетку надо начать с укрепления дисциплины, сокращения текучести кадров, новыми словами — учить людей думать по-государственному и по-социалистически относиться к своему делу. Ведь отлачен производственный процесс зависит от умелых рук и высокого сознания работников.

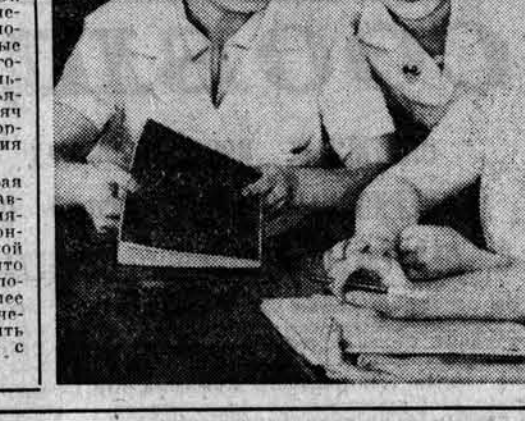
# ПОСТ ЧИСТОТЫ

Уже в течение трех лет коллектив заводского вагоностроительного завода занимается в краевых конкурсах призовые места.

Большая заслуга в достигнутых результатах принадлежит и санитарному посту, который возглавляет комсомолка Татьяна Мамайкина.

НА СНИМКЕ: члены экипажа (слева направо) Надя Журавлева, Людмила Анианина, Татьяна Мамайкина, Алла Кононова.

Фото А. Пальниной.



# ОБУВЬ — НА ПОТОКЕ

В нынешнем году объем производства на Горно-Алтайской обувной фабрике по сравнению с прошлым годом значительно возрос. Чтобы справиться с поставленными задачами, коллектив настойчиво искивает резервы и ставит их на службу производству. На фабрике установлена и пущена в эксплуатацию новая поточная линия. На ней будет выпарботано за год 50 тысяч пар комбинаторной обуви.

Ударную лепническую вахту обувники отмечают высоким качеством продукции. Перечень работников Нина Яковлевна Балаева, Зоя Васильевна Николаева, Василий Николаевич Руфин, Людмила Федоровна Молодых и другие еще в прошлом году рапортовали о выполнении личной пятилетки. Следуя их примеру, многие обувники решили завершить пятилетние задания и ленинскому юбилею.

Ударную лепническую вахту обувники отмечают высоким качеством продукции. Перечень работников Нина Яковлевна Балаева, Зоя Васильевна Николаева, Василий Николаевич Руфин, Людмила Федоровна Молодых и другие еще в прошлом году рапортовали о выполнении личной пятилетки. Следуя их примеру, многие обувники решили завершить пятилетние задания и ленинскому юбилею.

# КРАСОТА в этих местах

необыкновенная. Над вершинами Вострухи, Суры и Трех Гребней по ночам такие крупные звезды, что чудится: дунь ветер покрепче, и с легким звоном рассыпаются те звезды по деревьям... Спряталась подо льдом прозрачная Мералиха, вьет свою белую дорожку далеко в горы.

А уж по телу — тут чистый рай. Как сказала одна из староженок: «И чего это люди и курорты так дуть ездят? Знать, нашу Усть-Пихтовку не видали. Вот где курорт-то».

Время по-прежнему распоряжалось судьбами людей, выросших среди этих зеленых гор и благодатных лугов. Случилось то, что случается в наши дни с небольшими деревеньками.

Словом, поехал отсюда народ: кто в город, кто прасе в другое село, кто к тропе поближе, кто в иные дальние края.

Так и осталась сегодняшняя Усть-Пихтовка хозяйкой всего пятидесяти дворов, одним из пяти отделений совхоза «Сибирский», с небольшой фермой. Всего работает на отделе не немногим более пятидесяти человек, а в трех начальных классах за парты садятся на урок семь ребят-школяк.

Небольшое, стоящее вдалеке от оживленной трассы и крупных населенных пунктов село, каких в крае немало. Число было бы не считывалось в них людей, работающих в пенсионеров ли, живут они теми же делами и заботами, большими и малыми, личными и общественными, что и горожане, а порой и более сложными...

То, что случилось в Усть-Пихтовке, исключительным не называю. Можно с уверенностью сказать, что подобное имело место в подобных деревнях. Проблема назрела давно, и над ней стоит задуматься.

Когда мы пишем испунилось, невольно рука тянется поставить рядом слово «однажды». Так вот, однажды в Усть-Пихтовке собралась молодежь и написала в редакцию письмо. Нет, авторы не жаловались на нелегкую работу на

# Клуб: ЕГО ДЕЛА И ЗАБОТЫ

## БОЛЬШАЯ ПРОБЛЕМА МАЛЕНЬКОГО СЕЛА

ферме, на сложности быта. И все же вопрос был поднят в письме серьезный: как проводить свободное время? А говорить о нем — это значит говорить о работе сельского клуба.

Не лишне сказать, что культурная жизнь в любом районе давно стала не только местом для показа фильмов и проведения танцев, но, что главное, — центром идеологической, политико-воспитательной работы. С этой меркой к нему и подходит авторы письма, которое подписали по поручению партийной организации Н. И. Рыбин, комсомольской — Н. Я. Краскова, профсоюзной — Д. В. Шершнев.

Надо же было случиться, что еще шесть лет назад в районную газету о том же писала группа усть-пихтовских старшеклассников, в числе которых была Наташа Краскова. Заметку поместили под заголовком «С чего начать?».

Ответа школьники тогда так и не получили, да и не могли получить, потому что в Чарышском райкоме партии, а райисполкомом письмо не прочитали и забыли, не смогли дать ответ.

Казалось бы, о чем речь: клуб, хотя и маленький, есть, библиотека есть, фильмы привозят часто. Да дело в том, что клуб практически в течение ряда лет бездействует. Хотя ояда же как считать, если уже несколько лет работает в нем библиотекарем М. Федянина. Но работает, честно говоря, неумело.

Попробуй, госуди тепер, откуда это: оттого ли, что у отдела культуры райисполкома с его четкой сменой рук в водства руки не доходят до одного из его работников? Или оттого, что сам этот работник не горит желанием постичь азы избранной профессии?

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Результат плачевный: книги в запущенном состоянии, заполнены «липовые» читательские формуляры...

Беда поправима. Так оптимистично заявить позволяет созданная в районе центральная библиотека. Новая система, в поле зрения которой теперь каждая библиотека. Сотрудничать не только по форме, но и по существу — учат.

Сложность в другом. Во многих небольших клубах, год добрых усть-пихтовском, библиотекарю до сих пор остаются единственным работником. А руководители хозяйств, сельские советы да и жители деревень вправе ждуть от клуба, коль уж он есть, кроме библиотечной, именно клубной работы. И тогда, ссылаясь на малую их загруженность (что недалеко от истины), эту работу и возлагают на библиотекаря. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

Если смотреть глубже, в этом требовании ясно просматривается необходимость изменить сложившуюся организационную структуру библиотеки. Кто-то из них пытался ее делать, кто-то на подсобные требования попросту не реагирует.

# КОЛЛЕКТИВ НАШЕГО СОВХОЗА

раньше срока завершил четырехлетнюю программу. И могу с уверенностью сказать, что у нас есть силы, чтобы досрочно справиться с заданиями нынешнего года и пятилетки в целом.

Справиться с пятилеткой... Написал эти слова, и вспомнилось, с какими сложностями встретились мы поначалу. Производству у нас было довольно интенсивным — на сто гектаров сельхозугодий выработывали продукции на 29,8 тысячи рублей молока — около 400 центнеров, но следовало выйти на новые рубежи, а это непростое. Преодолевались и другие трудности. Скажем, пятилетка была разработана с учетом новых производственных объектов и особенно Лосиинской оросительной системы (500 га), в своевременный ввод которой не особенно задалось (не слана она, кстати, и по сей день).

Как вольте новые высоты, на что сделать упор, чтобы все намеченное стало реальным? Решения, что борьба за пятилетку надо начать с укрепления дисциплины, сокращения текучести кадров, новыми словами — учить людей думать по-государственному и по-социалистически относиться к своему делу. Ведь отлачен производственный процесс зависит от умелых рук и высокого сознания работников.

Как вольте новые высоты, на что сделать упор, чтобы все намеченное стало реальным? Решения, что борьба за пятилетку надо начать с укрепления дисциплины, сокращения текучести кадров, новыми словами — учить людей думать по-государственному и по-социалистически относиться к своему делу. Ведь отлачен производственный процесс зависит от умелых рук и высокого сознания работников.

Как вольте новые высоты, на что сделать упор, чтобы все намеченное стало реальным? Решения, что борьба за пятилетку надо начать с укрепления дисциплины, сокращения текучести кадров, новыми словами — учить людей думать по-государственному и по-социалистически относиться к своему делу. Ведь отлачен производственный процесс зависит от умелых рук и высокого сознания работников.

# ВАЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

## СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМУ ПРОИЗВОДСТВУ — ВЫСОКУЮ ОТДАЧУ

Помню, на общем совхозном собрании мы сказали людям: времени на раскачку у нас нет, пятилетку выкладываем, если каждый из нас будет трудиться с максимальной напряженностью от первого ее дня до последнего. И тут же привели итоги работы доярки. Картина получалась заглядная: работают под одной крышей, коровы, рацион, условия — все одинаковое, а надои как небо от земли отпадают. «В чем дело?» — спросили мы доярку. И никак толком не мог ответить.

С одной стороны, мы успешно осваивали комплекс, современную технологию, а с другой — забывали, как надо правильно пасти и доить коров. Пришлось порыться в учебниках, поразмыслить, обобщить опыт наших лучших скотников Ф. С. Высокотина, Ш. А. Орешникова, А. Н. Горожанкина и затем учить их мастерству остальных.

Так же поступили и с доярками. Что поделаешь, тех-

вологов машинного доения лить не готовят, а специализированной крайне нужен. Ведь наши доярки работают сейчас с высокопродуктивными скотом, и их незнание, неумение могут породить обидные сокхозу. Надо учить их. Но кто это сделает лучше, нежели сама доярка — мастер своего дела? Поручили эту работу неодолимо победителю красных и призеру республиканских конкурсов мастеров машинного доения Раисе Васильевне Габышевой. Не реже двух раз в году мы освобождаем ее от дойки, и она занимается только тем, что учит, контролирует работу доярок. Здесь читается эстаблон, по которому проверяют свое умение все доярки.

Здесь обязательно присутствие руководителей всех совхозных сфер: работников культурных, бытовых, детских и других учреждений и организаций. Ведь разговор идет о положении в селе и хозяйстве, о сделанном и несделанном за неделю, о планах и задачах на следующий период, об итогах четвертого плана. Здесь читается спрос, выясняются пути и средства, определяются ответственные для выполнения намеченного. Короче, совхозная планерка — это наш штаб, по программе которого коллектив живет всю неделю.

На этих планерках мы тоже учимся: искусству управления, ответственности, творчеству. Так, на одном из заседаний встал вопрос о соблюдении ветеринарных правил на молочном комплексе. А как проконтролировать их выполнение? Показали инвентарь для каждого поме-

щения в свой цвет. Потом профилакторию сразу же увидели ведро и метлу на другом поменении. Вот нам и причина забоев: не тот инвентарь, который являлся следствием грубейшего нарушения ветеринарных правил. А раньше, мы, сколько ни бились, выжить ее не могли.

Заметили: одни специалисты работают как одержимые, а другие лишь находят при себе должности. Сейчас в определенные дни за час до работы ко мне на беседу приходит кто-либо из специалистов или руководителей подразделений. О чем мы говорим? Обычно я прошу его ответить на широкий круг вопросов — о быте, себе и своей работе: как повышает уровень над чем работает, каково и как ведет документацию, какие записи, что внедряет или испытывает, каковы его предложения по улучшению труда и другие. Мы оба готовимся к этой беседе, ведь итог ее может быть очень серьезным. Или она может ему быть на уровне требований, предъявляемых коллективом и производством, научит думать, или ему будет сказано о несоответ-

ствии занимаемой должности. Беседа идет очень откровенно, и ложной стыдливости здесь быть не может. Ведь это только на пользу и человеку, и обществу, и нашему совхозу. Именно такой разговор у нас состоялся с главным зоотехником А. Ф. Шмидтом и начальником коневодного цеха О. Р. Газеевым, после которого они стали работать над кандидатской диссертацией с дояркой Р. В. Габышевой, которая решила поступить в техникум, и многими другими.

Наши планерки, беседы и другие меры призваны содействовать главному — подьему ответственности каждого за порученное дело, созданию рабочего настроения, творческой атмосферы в коллективе, без которых не бывает высокопроизводительного труда. К примеру, на вашем комплексе какая смена животновода начинается и кончается пятиминуткой. Перед работой коллективу сообщаются новости, разъясняются задачи, а в конце смены — подводятся итоги сделанному, и чаще всего заканчивается это выражением благодарности коллективу за хорошую работу.

В повышении трудовой активности дисциплины каждого работника велика роль социалистического соревнования. Раньше, скажем, в животноводстве, у нас было единое для всех моральное и материальное стимулирование, в честь лучших под звуки гимна поднимали флаг трудовой славы, чествовали их. А потом заметили: чествуем мы одних и тех же людей. Другим же, кто пока не может выйти на передовую «орбиту», вроде бы и стремиться не к чему. Но так-то большинство! Поэтому мы решили дифференцировать условия соревнования, увеличить трудовым соперничеством буквально каждого работника фермы. Доярки, например, в зависимости от мастерства, у нас разбиты на три группы, подменные или старшие, как мы их называем, соревнуются только между собой. Это позволило нам заинтересовать людей в повышении результатов своего труда, мастерства.

По-иному мы взглянули и на передовика, его роль в коллективе. Раньше как бывало: работает он сам по себе, регулярно получает премии да помахивает. А общественное звучание его победы почти на нуле. Мы же сказали ему: коль ты передовик, так будь во всем первым, будь там, где труднее, помогай нам расти и вос-

питывать молодежь. Как это мы сделали, хорошо видно на примере Раи Габышевой. Она у нас технолог машинного доения, шефствует над своей молодой подругой, от результатов работы которой зависит и ее успех в соревновании. А в декабре у нас оказалось в пробыве Фирсовское отделение. Пришлось на выручку отправлять туда Габышеву. Десять дней она работала там: и в результате — суточный вывоз в отделении вырос на полкилограмма. Вот оно, влияние передовика!

Работа с людьми — вот что стало главным для нас в борьбе за пятилетку. Учим их творчеству, ответственности за данное слово, дисциплине. И как убеждает постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совнаркома Министров СССР и ВЦСПС «о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сохранении текущих кадров в народном хозяйстве», — мы на правном пути. Давно замечено, что успеха как правило, добиваются там, где налажена работа с людьми. И беда многих отстающих коллективов — в отсутствии этой работы. На это и обращает внимание недавнее постановление.

В. СОКОЛЕНКО, директор совхоза «Савиновский», Первомайский район.

В. СОКОЛЕНКО, директор совхоза «Савиновский», Первомайский район.

В. СОКОЛЕНКО, директор совхоза «Савиновский», Первомайский район.



# ДОСКА ПОЧЕТА

## Гвардейцев 10-й пятилетки

### Лауреаты премий имени рабочих династий и знатных людей края за 1979 год

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди производственных участков, смен, бригад, рабочих основных профессий, отделов, технических служб и инженерно-технических работников предприятий промышленности, строительства и транспорта за 1979 год, бюро крайкома КПСС, исполнительный комитет краевого Совета народных депутатов, президиум краевого совета профсоюзов, бюро крайкома ВЛКСМ ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Признать лауреатами премий имени рабочих династий и знатных людей края следующие коллективы и передовиков производства, добившихся наивысших показателей в 1979 году:

#### Премии имени рабочей династии ГРЯЗЕВЫХ:

Коллектив бригады сверловщиков Алтайского завода тракторного электрооборудования (бригадир Г. С. Бычкова), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно, работает в счет апреля 1980 г. Выработал сверх плана продукции на 3.553 рубля. Вся продукция слезает с первого предъявления. В 1979 году сэкономил инструмента на 183 рубля. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив бригады слесарей-сборщиков Барнаульского радиолокального завода (бригадир В. А. Гадзешев), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июля 1980 года. Вся продукция слезает с первого предъявления. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 1.800 рублей.

Бригадир награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Коллектив бригады штамповщиков Барнаульского аппаратно-механического завода (бригадир А. Ш. Дорощев), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет февраля 1981 года. Выработал сверх плана продукции на 4,5 тыс. рублей. Производительность труда в 1979 году повысил на 19,2 процента по сравнению с 1978 годом. Сэкономил материалов на 1.516 рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады токарей Барнаульского станкостроительного завода (бригадир В. Д. Дудкин), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет августа 1981 года. Выработал сверх плана продукции на 6,3 тыс. рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления. В 1979 году сэкономил режущего инструмента на 286 рублей, производительность труда повысил на 7,5 процента.

Коллектив бригады барнаульского завода «Трансман» (бригадир Г. Д. Журавский), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Выпустил сверх плана продукции на 6,3 тыс. рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления. В 1979 году сэкономил режущего инструмента на 230 рублей, повысил производительность труда на 7,1 процента.

Бригадир награжден орденом «Знак Почета».

Коллектив комсомольско-молодежной бригады Алтайского тракторного завода (бригадир С. И. Маршалов), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Выработал сверх плана продукции на 701 рубль. Вся продукция слезает с первого предъявления. Сэкономил инструмента и вспомогательных материалов на 528 рублей. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 255 рублей. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Зинченко Владимир Васильевич — шлифовщик Алтайского моторного завода, выполнявший личный план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июля 1980 года. В 1979 году повысил производительность труда по сравнению с 1978 годом на 9 процентов. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

Коваленко Виктор Александрович — токарь Алтайского вагоностроительного завода, выполнявший личный план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет мая 1980 года. Изготовил сверх плана продукции на 1.672 рубля. Производительность труда повысил на 1,4 процента. Вся продукция слезает с первого предъявления. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 171 рубль. Ударник коммунистического труда, шеф-наставник.

Селецких Владимир Иванович — токарь Тальменского завода тракторных агрегатов, выполнявший личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июля 1981 года. Выработал сверх плана продукции на 11,6 тыс. рублей. В 1979 году повысил производительность труда на 2,2 процента, сэкономил режущего инструмента, металла и электроэнергии на 1,7 тыс. рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Сидоренко Валентину Андреевну — фрезеровщицу Рубцовского завода тракторных запчастей, выполнявшую личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июня 1982 года. Выработала сверх плана продукции на 6.687 рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

Старкова Николая Григорьевна — аэрозольщика Алтайского тракторного завода, выполнявшего личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июля 1982 года, выработала сверх плана продукции на 17.234 рубля. Вся продукция слезает с первого предъявления. От внедрения двух рационализаторских предложений получил экономический эффект 516 рублей. Ударник коммунистического труда, шеф-наставник.

#### Премии имени рабочей династии ПЕТРОВЫХ:

Коллектив комсомольско-молодежной бригады формовщиков Алтайского моторного завода (бригадир С. Н. Магунин), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Сверх плана изготовил 307,50 форм отличного качества. Сэкономил материалов на 100 руб. Производительность труда в 1979 году повысил на 1,7 процента по сравнению с 1978 годом. Вся продукция слезает с первого предъявления. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив бригады формовщиков завода «Алтайсельмаш» (бригадир В. В. Морозов), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июля 1980 года. Сверх плана изготовил 45.538 онок. Производительность труда в 1979 году по сравнению с 1978 годом повысил на 1,8 процента. Продукцию слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады электросварщиков Рубцовского машиностроительного завода (бригадир В. Т. Павлов), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Выработал сверх плана продукции на 25 тыс. рублей. Сэкономил режущего инструмента на 150 рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады кузнечо-штамповщиков Барнаульского котельного завода (бригадир В. А. Пацевич), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1980 года. Выработал сверх плана продукции на 3 тыс. рублей. В 1979 году производительность труда повысил на 10,1 процента по сравнению с 1978 годом. Сэкономил на 20,8 тыс. руб. топливных ресурсов. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады кузнечо-штамповщиков Алтайского тракторного завода (бригадир П. И. Филал), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет сентября 1980 года. Сверх плана изготовил продукцию на 53.400 руб. Производительность труда в 1979 году повысил на 4 процента по сравнению с 1978 годом. Сэкономил технологических материалов, инструмента и электроэнергии на 599 руб. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 3.200 руб. Вся продукцию слезает с первого предъявления.

ет с первого предъявления. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Жигулен Сергей Андреевич — кузнец Барнаульского станкостроительного завода, выполнявший личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июня 1982 года. Выработал сверх плана продукции на 1,9 тыс. рублей. В 1979 году повысил производительность труда на 5,3 процента по сравнению с 1978 г. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награжден медалью «За трудовую доблесть».

Кипчатов Николай Васильевич — электросварщик Барнаульского завода механических прессов, выполнявшего личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет февраля 1981 года. Сверх плана выработал продукции на 1,2 тыс. рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления, работает с личным клеймом. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 800 рублей. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Мишуру Михаилу Михайловичу — кузнеца Барнаульского завода геологоразведочного оборудования, выполнявшего личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет августа 1981 года. Продукцию слезает с первого предъявления, в 1979 году по сравнению с 1978 годом повысил производительность труда на 3 процента. Ударник коммунистического труда. Награжден орденами Ленина и Трудового Красного Знамени.

Потанина Григория Семеновича — модельщика Бийского котельного завода, выполнявшего личный план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет апреля 1980 года. Сверх плана изготовил продукции на 2,5 тыс. руб. Вся продукция слезает с первого предъявления. Производительность труда в 1979 году по сравнению с 1978 годом повысил на 12 процентов. Сэкономил вспомогательных материалов на 300 рублей. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 1.058 рублей. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

#### Премии имени К. С. НАЗАРОВОЙ:

Коллектив комсомольско-молодежной бригады вулканизаторщиков Барнаульского шинного завода (бригадир В. И. Асабаев), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет августа 1980 года. Изготовил сверх плана 12.274 автопокрышки. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады крупяного цеха барнаульского производственного объединения «Химволокно» (бригадир Н. А. Гринина), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет сентября 1980 года. Сверх плана выпустил 211 тонн карповой нити. В 1979 г. производительность труда по сравнению с 1978 г. повысил на 13,2 процента. Сэкономил 475 кг сырья. Вся продукция слезает с первого предъявления. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив участка по производству товаров народного потребления Кучковского сульфатного завода (начальник Г. С. Иванов), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет мая 1980 года. Сверх плана выработал продукции на 236,6 тыс. рублей. За четыре года пятилетия производительность труда повысил на 9,5 процента. Сэкономил сырья и материалов на 4.750 рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады Бийского химвоночного завода (бригадир В. А. Лейман), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет февраля 1980 года. Сверх плана выработал продукции на 185,5 тыс. рублей. В 1979 г. производительность труда по сравнению с 1978 г. повысил на 16 процентов. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады шпундлер-машинистов Барнаульского завода резиновых технических изделий (бригадир Б. Ф. Мудрук), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет августа 1983 года. Сверх плана выработал продукции на 261 тыс. руб. Вся продукция слезает с первого предъявления. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Елисееву Тамару Петровну — оператора крупяного отделочного цеха карпового производства барнаульского производственного объединения «Химволокно», выполнявшую план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1982 года. Сверх плана выработала 230 тонн карповой нити. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награждена орденом Трудовой Славы III степени.

Комисенко Анатолия Киприяновича — прессовщика горячего формования Барнаульского завода асбестовых технических изделий, выполнявшего план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет апреля 1982 года. Вся продукция слезает с первого предъявления. Лауреат Государственной премии СССР. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награжден орденом Трудового Красного Знамени.

#### Премии имени Т. М. ЖУРАВЛЕВОЙ:

Коллектив бригады ткачей Барнаульского меланжевого комбината (помощник мастера А. В. Балаш), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет сентября 1980 года. Сверх плана выработала 173,8 тыс. метров ткани, производительность труда по сравнению с 1978 годом повысил на 8,7 процента. Сэкономил сырья и материалов на 240 рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады ткачей Барнаульского меланжевого комбината (помощник мастера И. Н. Игнатин), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет февраля 1981 года. Выработал сверх плана продукции на 33.540 тыс. рублей. В 1979 г. за счет сверхпланового обслуживания оборудования производительность труда по сравнению с 1978 г. повысил на 37,5 процента. Сэкономил сырья и материалов на 260 рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив бригады ателе «Береза» фабрики «Барнаулодежда» (бригадир Л. Н. Некрасова), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1982 года. Выработала сверх плана продукции на 14,1 тыс. рублей. Вся продукция слезает с первого предъявления.

Коллектив комсомольско-молодежной бригады Барнаульского хлопчатобумажного комбината (бригадир Е. А. Цугачев), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет мая 1981 года. Выработал сверх плана 138,8 тыс. метров ткани. Вся продукция слезает с первого предъявления. Сэкономил сырья на 60 рублей.

Коллектив комсомольско-молодежной бригады ткачей Барнаульского хлопчатобумажного комбината (помощник мастера И. Г. Рещетников), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет 1981 года. Выработал сверх плана 230,3 тыс. м. ткани. Вся продукция слезает с первого предъявления. Рост производительности труда с начала пятилетки составил 14,7 процента. Бригадир награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Коллектив бригады Барнаульского производственного швейного объединения «Авангард» (мастер Л. С. Шадрин), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. План 1979 г. по производительности труда перевыполнил на 23,7 процента. Выпустил сверх плана продукции на 135 тыс. рублей. 19,7 процента продукции выпускает с государственным знаком качества. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив бригады ткачей Барнаульского хлопчатобумажного комбината (помощник мастера Ю. П. Шахов), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет декабря 1980 года. Выработал сверх плана 201,4 тыс. метров ткани. Вся продукция слезает с первого предъявления. Сэкономил сырья и материалов на 271 рубль. В 1979 г. за счет сверхпланового обслуживания оборудования повысил производительность труда в 1978 г. на 43,5 процента. Бригадир награжден орденом «Знак Почета».

Корытову Раису Дмитриевну — ткачиху Горно-Алтайской ткацкой фабрики, выполнявшую личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет декабря 1981 года. Выработала сверх плана 28.465 метров ткани. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Кшилякину Екатерину Петровну — прядильщицу Барнаульского меланжевого комбината, выполнявшую личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет августа 1981 года. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

Миронову Дагмару Сергеевну — ткачиху Барнаульского хлопчатобумажного комбината, выполнявшую личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет 1982 года. С начала десятой пятилетки выработала сверх плана 307,2 тыс. метров ткани. Рост производительности труда с начала пятилетки составил 35,4 процента. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Николаенкову Екатерину Дмитриевну — ткачиху Барнаульского меланжевого комбината, выполнявшую личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет 1981 года. Производительность труда с начала пятилетки повысилась на 33,8 процента. Вся продукция слезает с первого предъявления. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награждена орденом «Знак Почета».

Титову Валентину Степановну — прядильщицу Барнаульского меланжевого комбината, выполнявшую личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет декабря 1982 года. Выработала сверх плана 170 тонн пряжи. План по производительности труда выполняла на 202 процента. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награждена орденом Трудового Красного Знамени.

#### Премии имени рабочей династии ЯРЫГИНЫХ:

Коллектив комсомольско-молодежной экипажа экскаватора управления механизации и спецработ № 4 Бийского строительного-монтажного треста № 122 (старший машинист Б. И. Веденев), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июня 1980 года. Переработал сверх плана 107,750 кубометров грунта. Сэкономил 1.100 кг горюче-смазочных материалов.

Коллектив экипажа экскаватора управления механизации и спецработ № 11 Бийского домостроительного комбината (старший машинист Б. И. Ганов), выполнявший пятилетний план досрочно. Работает в счет января 1982 года. Сверх плана переработал 174 тыс. кубометров грунта. В 1979 г. повысил производительность труда по сравнению с 1978 г. на 7 процентов. Сэкономил горючего 970 кг. Экипажу присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Бригадир награжден орденом Трудовой Славы III степени, знаком «Ударник 10-й пятилетки».

Коллектив бригады машинистов-скреперистов Бийского дорожно-строительного управления № 1 Алтайского производственного управления строительства и эксплуатации автомобильных дорог (бригадир М. И. Демин), выполнявший план 4 лет пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1980 года. Сверх плана переработал 36,9 тыс. кубометров грунта.

Коллектив экипажа экскаватора управления механизации и спецработ № 7 треста Спецстроимеханизация (старший машинист Н. А. Кудряшов), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1980 года. Переработал сверх плана 36 тыс. кубометров грунта. Сэкономил 620 кг горюче-смазочных материалов.

Коллектив экипажа экскаватора Барнаульского управления механизации Алтайскстроя (старший машинист Т. Е. Мылдриков), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет декабря 1980 года. В 1979 г. производительность труда повысил по сравнению с 1978 г. на 12,5 процента, сверх плана переработал 9,2 тыс. кубометров грунта. Сэкономил 1.388 кг дизельного топлива.

Истомина Анатолия Ивановича — автоскрепериста треста Барнаульскстрой, выполнявшего личный план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1980 года. Переработал сверх плана 35 тыс. кубометров грунта. В 1979 г. повысил производительность труда по сравнению с 1978 г. на 14,5 процента. Сэкономил топлива на 75 рублей. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

Карпова Алексея Даниловича — машиниста экскаватора управления механизации и спецработ № 3 Рубцовского строительного треста № 46, выполнявшего личный план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июля 1980 года. Переработал сверх плана 17,7 тыс. кубометров грунта. В 1979 г. повысил производительность труда по сравнению с 1978 г. на 54 процента. Сэкономил 300 кг горюче-смазочных материалов. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

Неволдина Бориса Ивановича — машиниста крана ремонтно-проточной базы треста Алтайскстрой, выполнявшего личный план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет февраля 1981 года. В 1979 г. норму выполнял на 117 процентов. С начала пятилетки сэкономил 2,7 тонны горюче-смазочных материалов. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

#### Премии имени рабочей династии ЕСАУЛОВЫХ:

Коллектив бригады штукатуров СУ-9 треста Барнаульскстрой (бригадир В. М. Великанова), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет января 1981 года. Выработка в натуральных показателях составила 24,4 кв. метра на человека, что выше нормы в два раза. В 1979 г. производительность труда по сравнению с 1978 г. повышена на 20 процентов. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив бригады бетонщиков ПМК № 160 треста Стройгаз (бригадир А. А. Гапоненко), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1980 года. В 1979 г. производительность труда по сравнению с 1978 г. повысил на 7,1 процента. Выработка в натуральных показателях составила 2,45 кубометра бетона на одного рабочего. Сэкономил 12 кубометров бетона, 1,8 кубометра шлакобетона, 80 кг арматуры. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив бригады бетонщиков СУ-38 треста Алтайкоксхимстрой (бригадир А. З. Грачев), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1980 года. В 1979 г. выработка в натуральных показателях составила 2,24 кубометра на одного рабочего, что выше нормы в 1,2 раза. Производительность труда по сравнению с 1978 г. повысил на 14 процентов. Сэкономил 25 кубометров бетона, 42 кубометров шлакобетона.

Коллектив бригады Новоалтайского СМУ треста Новоалтайскстрой объединения Краймеждомострой (бригадир П. И. Ланин), выполнявший пятилетнее задание за четыре года. Работает в счет февраля 1981 года. В 1979 г. выполнил сверх плана строительного-монтажных работ на 2,2 тыс. рублей. План по производительности труда перевыполнил на 3,7 процента.

Коллектив комплексной бригады Михайловского СМУ Краймеждомострой (бригадир Э. Н. Прун), выполнявший план десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июля 1982 года. Выполнил сверх плана на 20,0 тыс. руб. строительного-монтажных работ. План по производительности труда в 1979 г. перевыполнил на 12,2 процента. Бригадир награжден медалью «За трудовую доблесть», ему присвоено звание «Заслуженный строитель РСФСР».

Луизи Валентину Николаевну — штукатура СУ-56 треста Алтайкоксхимстрой, выполнявшую личный план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Выработка в натуральных показателях составила 15 кв. метров, что выше нормы в 1,2 раза, производительность труда по сравнению с 1978 г. повысилась на 7 процентов. Сэкономил 16 кубометров раствора, 125 кг масляной краски. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда. Награждена медалью «За трудовую доблесть».

Тамбоцева Геннадия Петровна — каменщица Завьяловской ПМК-29 управления Алтайскстрой, выполнявшего план 4 лет десятой пятилетки досрочно. В 1979 г. выработка в натуральных показателях составила 1,58 кубометра в день, что выше нормы в 1,3 раза. Производительность труда по сравнению с 1978 г. повысил на 10 процентов. Сэкономил за 1979 год 3.500 шт. кирпича, 3 кубометра раствора. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

Хохрякова Алексея Михайловна — монтажница СУ-18 Бийского строительного-монтажного треста № 122, выполнявшего план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет сентября 1980 г. В 1979 г. выработка в натуральных показателях составила 3,62 кубометра в день, что выше нормы в 1,4 раза, производительность труда по сравнению с 1978 г. повысил на 10 процентов. Шеф-наставник, награжден знаком «Победитель социалистического соревнования» в 1975—1977 годах и «Ударник 9-й пятилетки».

#### Премии имени рабочей династии РЕЗНИЧЕНКО:

Коллектив локомотивной бригады Барнаульского предприятия промышленного железнодорожного транспорта (старший машинист Е. Е. Климантов), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Перевез сверх плана 22 тыс. тонн народнохозяйственных грузов. С начала пятилетки сэкономил 48,7 тонны дизельного топлива. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив локомотивной бригады депо станции Барнаул (старший машинист Ю. Н. Корягин), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Сэкономил 20.525 квт.час. электроэнергии, за счет этого провёл дополнительно 6 поездов.

Коллектив локомотивной бригады депо станции Кулунда (старший машинист В. П. Нестеренко), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Провел 32 тяжеловесных поезда и перевез в них сверх плана 27 тыс. тонн народнохозяйственных грузов. Сэкономил 30,4 тонны дизельного топлива.

Коллектив локомотивной бригады депо станции Рубцовка (старший машинист В. И. Тонких), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Провел 53 тяжеловесных поезда и перевез сверх плана 25,6 тыс. тонн народнохозяйственных грузов. Сэкономил 7,013 кг дизельного топлива.

Коллектив локомотивной бригады депо станции Алтайская (старший машинист В. Ф. Федоров), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Провел 22 народнохозяйственных поезда и перевез сверх плана 13,3 тыс. тонн народнохозяйственных грузов.

Алексеева Павла Сидоровича — машиниста тепловоза депо станции Алтайская, выполнявшего личный план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Провел 46 тяжеловесных поездов и перевез сверх плана 35,7 тыс. тонн народнохозяйственных грузов. Сэкономил 8,2 тонны дизельного топлива. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда.

Бахтиярова Юрия Николаевича — машиниста электровазона депо станции Барнаул, выполнявшего личный план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Сэкономил 15.270 квт.час. электроэнергии, за счет этого провёл дополнительно 7 поездов. Шеф-наставник, ударник коммунистического труда, награжден знаком «Ударник 10-й пятилетки».

#### Премии имени Героя Социалистического Труда Г. П. БОРОДИНА:

Коллектив бригады по выработке макаронных изделий Барнаульской макаронной фабрики (бригадир А. В. Авагян), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно, работает в счет февраля 1980 г. Сверх плана выработал макаронных изделий 58 тонн. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысил на 4,5 процента. Сэкономил сырья на 620 руб. 100 процентов продукции слезает с первого предъявления. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 1.500 рублей. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив бригады формовщиков колбасного цеха Бийского мясоконсервного комбината (бригадир П. И. Григорьевич), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет мая 1980 года. Сверх плана выработал 24 тонны колбасных изделий. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысил на 4,5 процента, сэкономил сырья на 52 рубль, 98 процентов продукции слезает с первого предъявления. От внедрения рационализаторского предложения получил экономический эффект 800 рублей. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив бригады мастеров Бийского мясокомбината (мастер И. С. Казанкина), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1980 года. Сверх плана выработал продукции 7 тонн. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысил на 4,9 процента, сэкономил сырья на сумму 2.288 рублей. Масса животного выработал высшего сорта 100 процентов при плане 97 процентов. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 1.500 рублей. Бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив бригады по выработке пеньки Барнаульского хлебовазона № 2 (мастер Н. Ф. Литвинова), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет сентября 1980 года. Сверх плана выработал кондитерских изделий 22 тонны. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысил на 10 процентов, сэкономил 22 тонны условного топлива и 5 тыс. квт/час электроэнергии. 100 процентов продукции слезает с первого предъявления. От внедрения рационализаторского предложения получил экономический эффект 1.500 рублей.

Коллектив участка по обработке птицы Барнаульского мясокомбината (мастер М. П. Чистовонова), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет июня 1980 года. Сверх плана выработал продукции 230 тонн. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысил на 5,1 процента, сэкономил сырья на 117.100 рублей. 100 процентов продукции слезает с первого предъявления. От внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 1.000 рублей. Участку присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив рыбообводного объединения рыбной промышленности (бригадир А. В. Бородин), выполнявший план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет апреля 1980 года. Сверх плана выловил 80 центнеров рыбы. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысил на 21 процент. Сэкономил средств 47 рублей. 100 процентов продукции слезает первым сортом.

Афанасьеву Зою Афанасьевну — рабочую Барнаульской кондитерской фабрики, выполнявшую план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет февраля 1980 года. Сверх плана выработала кондитерских изделий 5 тонн. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысилась на 4,1 процента. Сэкономила сырья на 273 рубля, 98 процентов продукции слезает с первого предъявления. Ударник коммунистического труда, наставник молодежи, награждена медалью «За трудовую доблесть», знаками «Победитель социалистического соревнования» в 1978—1979 годах.

Кобылинскую Валентину Федоровну — мастера-маслодела Угловского маслозавода Рубцовского треста-маслолеса, выполнявшую план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет февраля 1980 года. Сверх плана выработала масла животного 20 тонн. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысилась на 5,1 процента. Сэкономила сырья на сумму 2.600 рублей. Масса животного выработала высшего сорта 98,3 процента при плане 98 процентов. Внедрила рационализаторское предложение с экономическим эффектом 1.500 рублей. Ударник коммунистического труда, наставник молодежи, награждена знаком «Победитель социалистического соревнования» в 1977, 1978, 1979 годах.

Мальцеву Александру Фроловичу — рабочую типпехва Каменинского мясокомбината, выполнявшую план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет марта 1980 года. Сверх плана выработала продукции 1,3 тонны. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысилась на 4,1 процента. Сэкономила сырья на 750 рублей, 100 процентов продукции слезает с первого предъявления. Ударник коммунистического труда, наставник молодежи, награждена знаком «Победитель социалистического соревнования» в 1979 году.

Миронову Александру Григорьевну — аппаратчицу Рубцовского мясокомбината, выполнявшую план 4 лет десятой пятилетки досрочно. Работает в счет февраля 1980 года. Сверх плана выработала продукции 1,4 тонны. Производительность труда по сравнению с 1978 годом повысилась на 9 процентов, сэкономила сырья на



# ДОСКА ПОЧЕТА

## гвардейцев 10-й пятилетки

### Лауреаты премий имени знатных работников животноводства за 1979 год

(Начало на 4-й стр.)  
Янушко Належда Васильеву — мастера животноводства второго класса госплемзавода «Катуль» Бийского района, вырастившую 468 поросят с отъемным весом 20,3 килограмма.

#### Героя Социалистического Труда О. В. ГАВРИЛЕНКО:

Коллектив бригады птицефабрики «Молодежь» Первомайского района (бригадир А. А. Андреев), выполнивший план производства яиц на 108 процентов. На курицу-несушку получено по 243 яйца.  
Анисимову Анну Ефимовну — птичницу-оператора птицефабрики «Комсомольская» Павловского района, получившую по 258 яиц на несушку.

Клюшикову Веру Федоровну — птичницу-оператора и Шелестеву Григорий Павловича — слесаря-оператора птицефабрики «Павловская», получивших от 12,4 тысячи кур 3,4 млн. яиц — по 250 на несушку.  
Маркову Зинаиду Михайловну — птичницу-оператора птицефабрики «Молодежь» Первомайского района, получившую от 14,1 тыс. кур 3,3 млн. яиц — по 238 на несушку.  
Пронину Милладору Фроловичу — птичницу по выращиванию молодняка птицефабрики «Сибирская» Первомайского района, вырастившую 170 тысяч утят, обеспечившую сохранность птиц 89,3 процента, среднесуточный привес одной головы 36 граммов.

#### Героя Социалистического Труда А. Я. ЛИГОСТАЕВА:

Коллектив фермы госплемзавода имени 50-летия СССР Курьинского района (управляющий В. С. Пономарев), выполнивший план продажи шерсти государству на 117 процентов, получивший на 100 маток по 143 агнетка и 9,5 килограмма шерсти на овцу.

Коллектив бригады госплемзавода имени 50-летия СССР Курьинского района (старший чабан А. Ф. Крыжогов), получивший на 100 маток по 162 агнетка и 9,7 килограмма шерсти на овцу.

Коллектив бригады колхоза имени 50-летия СССР Кош-Агачского района Горно-Алтайской автономной области (старший козовод С. А. Масканов), получивший с козы по 832 грамма пуха.

Коллектив бригады госплемзавода «Степной» Родненского района (старший чабан Героя Социалистического Труда И. В. Рыбалко), получивший на 100 маток по 143 агнетка и 8,6 килограмма шерсти на овцу.

Коллектив бригады госплемзавода «Овцевод» Рубцовского района (старший чабан В. И. Калюгина), получивший на 100 маток по 130 агнет и 8,4 килограмма шерсти на овцу.

Коллектив бригады колхоза имени XXI съезда КПСС Благовещенского района (старший чабан П. Я. Россен), получивший на 100 маток по 140 агнет и 6,5 килограмма шерсти на овцу.

Коллектив бригады колхоза имени Ленина Кош-Агачского района Горно-Алтайской автономной области (старший козовод М. Марков), получивший с козы по 589 граммов пуха.

#### Мастера пчеловодства В. Г. АФОНИНА:

Коллектив бригады колхоза «Первое мая» Косихинского района (бригадир И. А. Галдих), перевыполнивший план продажи меда государству в 3,1 раза, получивший на пчелосемье по 44,7 килограмма товарного меда.

Коллектив бригады колхоза «Путь Ленина» Кытмановского района (бригадир А. Е. Юдина), перевыполнивший план продажи меда государству в 2,6 раза, получивший на пчелосемье по 49,6 килограмма товарного меда.

Рабишева Павла Алексеевича — мастера пчеловодства первого класса колхоза «Колпаковский» Алейского района, получившего от 120 пчелосемей по 85,5 килограмма товарного меда.

Камардина Владимира Степановича — мастера пчеловодства первого класса совхоза «Притянский» Усть-Пристанского района, получившего от 150 пчелосемей по 82 килограмма товарного меда.

#### Героя Социалистического Труда В. А. ЧЕТЫРКИНА:

Коллектив бригады совхоза «Абайский» Усть-Коксинского района Горно-Алтайской автономной области (бригадир

Герой Социалистического Труда П. Ф. Попов), получивший от 677 маралов-рогачей по 8,66 килограмма сырых пантов.  
Коллектив бригады зверосовхоза «Лесной» Бийского района (бригадир В. А. Салихова), вырастивший 2,7 тыс. щенят лисы — по 5,4 на самку. Сохранность поголовья составила 98,3 процента.  
Богатко Айфису Матвееву — звероведа зверосовхоза «Магистральный» Тальменского района, вырастившего 18,8 тыс. щенят норки — по 4,8 на самку. Сохранность поголовья составила 96 процентов.  
Мордвинову Раясу Алексеевну — звероведа зверосовхоза «Лесной» Бийского района, вырастившего 1,5 тыс. щенят норки — по 5,9 на самку. Сохранность поголовья составила 98 процентов.

#### Героя Социалистического Труда Ф. Я. ВОВЧЕНКО:

Юлина Владимира Алексеевича — главного зоотехника совхоза «Новый путь» Благовещенского района, активно внедряющего прогрессивную технологию и организацию труда в животноводстве, механизацию ферм, обеспечившего высокую сохранность поголовья скота. В 1979 году хозяйство выполнило план продажи государству мяса — на 116, молока — на 121 процент. Хозяйством папшинам продано 1.200 теленят, 777 из них класса адита. План поставки на выращивание теленят за 1979 год выполнен на 108 процентов.

Убогову Зинаиду Ивановну — зоотехника-селекционера учхоза «Пригородное» Алтайского сельскохозяйственного института, обеспечившую высокий уровень племенной работы. За 1979 год от каждой 100 коров и теленок получено по 92,3 теленка. Хозяйство выполнило план продажи государству мяса на 115, молока — на 125 процентов.

Ковтуна Владимира Ильича — главного ветеринарного врача колхоза «Страна Советов» Рубцовского района, обеспечившего хорошее ветеринарное обслуживание животных, высокую их сохранность. Получено от 100 коров 91 теленок, от 100 овцематок — 116 агнет. В 1979 году хозяйство перевыполнило план продажи государству всех видов продукции животноводства.

Клюзь Эмму Андреевну — техника по искусственному осеменению крупного рогатого скота колхоза имени Крупской Топкинского района, обеспечившую за 1976—1978 годы оплодотворимость коров и телок на 99,8 процента, получившую в 1979 году от 100 коров и теленок 99 телят.

Коллективы ферм, бригад, рабочих, колхозников и специалистов-лауреатов премии награждены дипломами крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа, крайкома ВЛКСМ, занести на красную доску Почета гвардейцев десятой пятилетки в газете «Алтайская правда» и в красную Книгу трудовой славы, вручить им памятные медали лауреатов.

Премиями за счет средств хозяйства: коллективы-лауреаты по 300—500 рублей, рабочих, колхозников и специалистов-лауреатов — по 150 рублей каждому. Премии членов коллективов-лауреатов произведены по совместному решению администрации и комитета профсоюза.

Рабочим, колхозникам, специалистам и отдельным членам коллективов-лауреатов премии имени знатных людей Алтай, не исполнившим в личном пользовании автомобильного транспорта, предоставлено право на внеочередное приобретение автомобилей и мотоциклов, продажу которых произвести по решению горрайисполкома.

За активное участие в выполнении планов десятой пятилетки и коммунистическом воспитании молодежи объявить благодарность и премиями за счет средств хозяйства по 150 рублей:

Рогачеву Татьяну Прокопьевну — Героя Социалистического Труда, доярку совхоза «30 лет Победы» Тальменского района;  
Фоминих Александр Матвееву — Героя Социалистического Труда, бригадир совхоза «Беловодский».

Гавриленко Ольгу Владимировну — Героя Социалистического Труда, птичницу-оператора птицефабрики «Молодежь».

Лигостаева Андрея Яковлевича — Героя Социалистического Труда, старшего чабана госплемзавода имени 50-летия СССР.

Афонина Василия Григорьевича — мастера-пчеловода совхоза «Новый».

Четыркина Всеволода Александровича — Героя Социалистического Труда.

Вовченко Федора Яковлевича — Героя Социалистического Труда.

## ПРИЗЫВ К УКРЕПЛЕНИЮ БДИТЕЛЬНОСТИ

ТЕГЕРАН. (ТАСС). Иранская общественность выражает серьезную тревогу в связи с новыми заговорами сил внутренней и внешней реакции против иранской революции.  
Арест 20 офицеров-заговорщиков на авиабазе в Тебризе, пишет орган Народной партии Ирана газета «Мардом», свидетельствует о том, что подобные центры контрреволюции могут быть созданы в других местах, поскольку в армии и госаппарате, несмотря на призывы демократических сил, после революции не

была проведена последовательная чистка от сотрудников шахской охраны САВАК и прочих приверженцев бывшего режима.  
Одно из доверенных лиц низложившего шаха генерал Овейси, пишет «Мардом», на прошлой неделе проведет в Англии сборные контрреволюционеров, где заявил, что США на 100 процентов зависят от поставок высшего качества Ирана — зеленых свет для проведения позорных действий против иранской революции. Овейси также указал, что располагает 10.000

вооруженных людей вне Ирана, готовых к проведению таких акций, которые будут поддержаны сторонниками шахского режима.  
Орган Народной партии Ирана вновь обратился к компетентным властям с призывом опубликовать списки бывших сотрудников САВАК и провести решительную чистку в армии и в госаппарате с целью ликвидации антинародных элементов. Одновременно партия призвала население повысить революционную бдительность.

## СУД НАД КИТАЙСКИМИ ШПИОНАМИ

ХАНОЙ. (ТАСС). Группа китайских шпионов предстала перед судом в пограничной провинции Ляньчунь по обвинению в подрывной деятельности, сообразно Вьетнамские информационные агентства.  
Как установлено в ходе открытого процесса, главарь группы некий Тинь Ко Тун, ханец по национальности, еще в 1962 году бежал в Китай, спустя несколько лет, пройдя соответствующую подготовку, вернулся на родину. Он сколотил провинциальную шпионскую банду. Она регулярно посылала своих людей в Китай для передачи шпионских сведений и получения директив от китайских секретных служб. Группа передавала в Ки-

тай информацию о состоянии вьетнамской обороны на китайской границе, расположении частей Вьетнамской народной армии.  
Наступившей феерической агрессии прошлого года контрреволюционная группировка разработала план действий, в который входила свабжевание вьетнамцев на летучих продовольственных, ликвидация представительной народной власти и бойкот местного ополчения, захват власти в районе. Агенты были разоблачены и обезврежены незадолго до начала агрессии Китая против СРВ.

Суд приговорил шпионскую группу к тюремному заключению.  
Эта информация о состоянии вьетнамской обороны на китайской границе, расположении частей Вьетнамской народной армии.

● Мир социализма — твердая поступь  
● Иран — заговоры против революции



## За Рубежом

ПРОБЛЕМЫ МНЕНИЯ ФАКТА

## По законам добрососедства



ФИНЛЯНДИЯ. Успешно развивается советско-финляндское сотрудничество в отрасли судостроения.  
На верфи Вяртсины в Хельсинки по заказу СССР построено ледокольное спасательное судно «Строптивый» (на снимке).  
«Строптивый» является спасательным судном нового типа, спроектированным для осу-

служивания рыболовного флота Советского Союза. Оно может быть использовано для выполнения ремонтных работ, буксировки, проводки судов, при тушении пожаров, спасательных работах. Ледовые усиления корпуса обеспечивают возможность использования судна в арктических водах.

Фотохроника ТАСС.

## САФРА В РАЗГАРЕ

ГАВАИИ. Широко и с фронтом развернулись работы на плантациях сахарного тростника Кубы, где идет уборка урожая 1979—1980 гг. Масштабный характер приобретает движение «миллионеров» — так на острове называют бригады матчеров, ставящие цель нарубить за сафру не менее 1 млн. ароб тростника (1 ароб — 115 кг).  
Еще сейчас ее участники рапортуют о трудовых победах. Всей республике стали известны имена рубщиков тростника из добровольческой бригады им. Педро Марреро. За 43 дня он вырубил 78 по плану они срубили более миллиона ароб этой сельскохозяйственной культуры, завоевав одним из первых почетное звание «миллионеров сафры».

## Ожесточенная борьба претендентов

НЬЮ-ЙОРК. (Корр. ТАСС). Официально президентская кампания 1980 года начнется в Соединенных Штатах в конце февраля, когда в штате Нью-Гэмпшир состоится первичные выборы. Однако уже сейчас между основными кандидатами развернулась ожесточенная борьба в связи с назначением на понедельничные собрания избирателей в штате Айова.

150 тыс. долларов. Другие кандидаты пока истратили «всего лишь» по 80—100 тыс. долларов.  
По предварительным оценкам, на обработку жителей штата Айова в 1980 году будет израсходовано 600 тыс. долларов. В 1976 году на эти цели в Айове было израсходовано 35 тыс. долларов. Особенно ценится рекламное время в процессе спортивных состязаний.

Претенденты на пост президента лихорадочно раскупают телевизионное время для своих выступлений, покупают газетные полосы для саморекламы, вкладывая в это сотни тысяч долларов. Пока в соревновании денежных мешков лидирует бывший губернатор штата Техас Дж. Коннелли, который, по данным газеты «Нью-Йорк таймс», уже израсходовал на обработку избирателей Айовы 200 тыс. долларов. Немного отстает от него сенатор Г. Бейкер, истративший

Подобный ажиотаж может вызвать удивление, так как собрания избирателей в Айове не смогут оказать решающего влияния на ход дальнейшей кампании. Смысл его в том, отмечает печать, что претендент, добившийся успеха в штате Айова, приобретает «облик победителя», что ожесточит борьбу за пост президента.

Г. УГОЛЬНИКОВ.

## 2. ЕДИНСТВО \*

В программе, предложенной нам, большое место было отведено знакомству со средствами информации. А начали мы ее осуществлять со школы МОЖ. Это один из первых журналистских университетов для посланцев из развивающихся и прогрессивных стран Азии, Африки и Латинской Америки. Сейчас такие же курсы Международной организации журналистов действуют в ГДР и Румынии. О значении будапештской школы рассказывает ее директор Янош Олах:

— Школа начала свою жизнь, можно сказать, с 1964 года, когда мы в знак солидарности с героическим Вьетнамом подготовили для этой страны более восьмидесяти специалистов телевидения и радио. А сейчас наши питомцы работают в сорока странах. Последние выпускники были из Бангладеш и Эфиопии. За шестнадцать лет уже обучили свыше 400 человек.  
Венгерская журналистика накопила немалый профессиональный опыт и прежде всего в сфере идеологической борьбы против буржуазной пропаганды.  
— Наша сила в единстве! — говорит заведующая отделом международных связей Венгерского радиокомитета Влада Хавел. — Мы не вступаем с западными радиоголосами в полемику, а стараемся глухо раскрывать правду о реальном социализме. И в этом нам очень помогает журналистское братство, сотрудничество с коллегами из Советского Союза и других социалистических стран. Наши совме-

## 3. СОТРУДНИЧЕСТВО

Тридцать лет назад на здания старой мануфактурной фабрики в Будапеште, национализированной вместе с другими частными предприятиями, появилась вывеска «Красный Октябрь». Ее назвали так по просьбе рабочих. В парижской Октябрьской социалистической революции 1917 года. Завод был небольшой и специализировался в основном на пошиве мужских костюмов и брюк. Вскоре он стал разрастаться. Сейчас это солидная фирма с литьевым цехом.  
Первый филиал был открыт в Секешфехерваре. Там строился завод по производству автобусов, и надо было трудоустроить жен рабочих этого предприятия. Сейчас строится новый филиал в Вапоришане близ советской границы. Предприятие растет. Растут и люди.  
...Мы беседуем за чашкой кофе с техническим директором фабрики Яношом Гоморой. Он говорит:  
— Я знаю фабрику с детства. После школы сразу же поступил сюда рабочим. Потом без отрыва от производства окончил техникум и политехнический институт.  
Янош предлагает нам идеем посетить фабрику и мы идем в подготовительный цех, где беседуем с руководителем

фабрики «Единство» Имре Шандор. В бригаде много молодежи. Девушки занимаются моделированием и раскройом тканей. Процессы эти освоили в совершенстве. Смелые задания, как правило, выполняются.  
— Имре — молодой коммунист, — вступает в разговор

«Красный Октябрь» реконструируется. Об этом мы тоже узнали от секретаря парткома. Модернизация оборудования идет постоянно. Условия работы улучшаются, повышается производительность труда. А это в конечном итоге сказывается на общей атмосфере в коллективе, как равно и на экологичности предприятия. Кстати, вот уже тридцать лет фабрика работает рентабельно. Постоянно совершенствуется и хозяйственный механизм управления, чему способствует развитие коллективистских форм труда. На фабрике хорошо организовано социалистическое соревнование. Трудовым соревнованием охвачены все 3.500 работающих. Каждый имеет личный план. Филиалы, цеха, бригады заключают между собой договоры на соревнование.

страх социалистического сотрудничества. Только в Советском Союзе находится в эксплуатации более двадцати тысяч таких машин.  
Развивая международную экономическую кооперацию, предприятие «Икарус» продолжает наращивать свои мощности. Советский Союз, ГДР и Польша поставляют главные и побочные узлы, а венгерская сторона снабжает советскую, польскую и чехословацкую автомобильную промышленность задними мостами, сервоустройствами, алюминиевыми отливками кожухов для моторов. Германскую Демократическую Республику — электродвигателями. Румынию — моторами «Раб-МАН». Другой многообещающей продукцией «Икаруса» на международном рынке является новый красивый троллейбус, главный электродвигатель для которого изготавливается в СССР.

## Мы — интернационалисты На берегах Дуная

Немало интересных форм сотрудничества с коллегами из братских стран накопило и Венгерское телевидение. Одна треть внешних телепередач транслируется на СССР, Польшу, ГДР, Болгарию и других братских стран. При-

стине передачи носят контро-пропагандистский, наступательный характер. Одна из них, например, была посвящена советскому образу жизни и полностью построена на материалах из Таллина. В эти дни в Будапеште гостила монгольская делегация. Друзьям из МНР эта программа понравилась, и они предложили сделать общими силами аналогичную передачу из Улан-Батора.  
Мы были в Будапеште в дни, когда страна развертывала подготовку к очередному XII съезду ВСРП и 35-летию освобождения Венгрии. По этому поводу в портфеле отдела международных отношений радиокомитета уже лежал ряд так называемых контактных материалов, посвященных традиционной дружбе городов-побратимов: Львов — Печь, Таллин — Сольнок. А в перспективе намечалось подготовить рассказы о жизни Одессы и Сегеда, Еревана и Дьера, Кемерово и Шалотарьяна.  
— Побратимство является основой наших молодежных передач, — сказала Л. Зелен. — Но есть еще одна область — область личных человеческих взаимоотношений. И мы думаем больше показывать жизнь простых людей, рассказывать в очерках об их буднях, интересах. Это будет способствовать еще большему взаимопониманию наших народов, дальнейшему развитию тесных дружеских связей между ними.  
Немало интересных форм сотрудничества с коллегами из братских стран накопило и Венгерское телевидение. Одна треть внешних телепередач транслируется на СССР, Польшу, ГДР, Болгарию и других братских стран. При-

Укрепление трудовой и партийной дисциплины во многом способствует четкая система политического и экономического образования. Как показали последние отчеты и выборы в первичных партийных организациях, программа всеобщего образования эффективна. Во всех ее первичных партиорганизациях повысилась активность коммунистов. Среди них — высокая дисциплина. За год лишь одному члену партии был объявлен выговор.

Есть и еще один стимул, которым по-особому дорожат на «Красном Октябре». Это участие в международных выставках одежды. В частности, одна из них проходила в Москве. И хозяева с гордостью показали нам советский диплом, которым фирма удостоена за высокое качество изделий. В нашу страну идет половина заводского экспорта. Остальное — в другие социалистические страны и государства Азии, Африки и Латинской Америки.

В ВНР нет такой отрасли, которая не взаимодействовала бы на взаимовыгодной основе с экономикой Советского Союза и других братских стран. Образом таких связей служит предприятие «Икарус». Без венгерских автобусов ныне немалым городским и международное пассажирское сообщение во всех

Наказат — это крайняя мера, — заметил Матэ Борони. — Мы широко практикуем такую форму, как предупреждение письма. За год их было послано пятнадцать членам партии. И это послужило хорошей профилактикой. Однако не ограничиваемся только этими мерами. Мы многое заимствуем из опыта партийного строительства КПСС.

Грани сотрудничества советской и венгерской промышленности многообразны. Нам, к примеру, покапали голловое предприятие объединения электрического оборудования «Энг». Его хорошо знают в Советском Союзе, злые специалисты активно сотрудничают в рамках «Интерэлектро» в выработке новых моделей и моторов для экскаваторов, электродвигателей, лафтов и пр. Изобретательный поиск идет совместно с московским заводом «Динамо».

Кроме моторов, «Энг» выпускает пульты управления для экскаваторов, порталных кранов, тепловозов. Это специальный заказ Советского Союза. Цех, где изготавливают эту продукцию, здесь так и называют «Советский».

## Ветеран легкой промышленности

Изящные изделия из кожи современных моделей — обувь, мужские и женские пальто, детская одежда, перчатки, дамские сумочки выставлены на стенде в административном здании Улан-Баторского объединения предприятий — флагмана легкой промышленности народной Монголии.  
— Конечно, здесь представлена не вся наша лучшая продукция, — рассказывает генеральный директор объединения, выпускник Украинской сельхозакадемии в н.о. академик Б. Шагдор. — Сейчас более чем 30 наименований нашей продукции

присвоено государственный знак и золотая медаль качества. Эффективность и качество — вот основной лозунг, который является движущей силой социалистического соревнования на нашем объединении.  
Цеха объединения буквально поражены технической оснасткой. Здесь работают автоматические и полуавтоматические линии по обработке сырья, широко применяются электронно-измерительные приборы, в помещениях установлена мощная вентиляционная система, воздух свежий, чистый. Трудно себе представить, что это — одно из старейших предприятий республики.

В 1928 году на VII съезде МНРП было принято решение о создании промышленного предприятия по переработке продукции животноводства, а в 1934 году при содействии советских специалистов был построен прокомбинат, в состав которого вошло несколько заводов по выделке кож, обуви, изготовлению кожанных изделий, а также камвольно-суконный цех.  
Сейчас в объединении работает свыше 4.600 человек, из них 750 коммунистов и 2.500 человек россома. Молодежь предприятия — инициатор внедрения всех прогрессивных методов труда. В настоящее время объединение производит за два с половиной дня столько продукции, сколько в первое время давало за год. Его продукция — различные виды кож и изделия из них — завоевала мировое признание. Она экспортируется в СССР, ГДР, ПНР, Венгрию, Чехословакию, Румынию, Болгарию, Кубу, Корею и другие страны.  
Секрет успеха объединения — в умелой деятельности администрации, партийной и общественных организаций, которые проводят большую работу по воспитанию кадров. На предприятиях утвердилась атмосфера строгой ответственности и товарищеской взаимопомощи, широко развито движение наставничества.  
Мы стараемся привить молодежи творческое отношение к труду, передать ей многолетний опыт, рассказываем Герой труда МНРП Ц. Амгалан, которая подготвила десятки высококвалифицированных работников на заводе кожаной галантереи. Одна из них — Т. Цэндэв, которая за высокие трудовые показатели и отличное качество выпускаемой продукции в прошлом году также была удостоена звания Героя труда МНРП.  
Неузнаваемо изменились в последние годы условия монгольской легкой промышленности. Однако конструкция объединения продолжается. С помощью Советского Союза и помощи 1980 года будет закончено строительство завода по первичной обработке сырья, усовершенствуется технологический процесс всех операций. При участии чешских специалистов сооружается еще одна обувная фабрика мощностью в шесть миллионов пар обуви в год.  
В эти дни коллектив объединения встал на трудовую вахту по досрочному выполнению заданий последнего года шестой монгольской пятилетки.

В. БАКИН, корреспондент ТАСС.

## ДВА ДНЯ РАВНЫ ГОДУ

БУХАРЕСТ. (ТАСС). Всего для дня необходимо в настоящее время машиностроительной промышленности социалистической Румынии, чтобы выпустить всю продукцию, произведенную страной в 1928 году. Только в текущей пятилетке в этой области вступили в строй новые машиностроительные комбинаты в Бухаресте, Яссы, Клуже, Констанце, Сигетина, специализирующиеся на производстве тяжелой, технологического оборудования, станков, средств автоматизации.

