



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 6 (17642)

ВТОРНИК, 8 ЯНВАРЯ 1980 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 г.

Цена 2 коп.



Единомушие, горячая поддержка

В КРАЕ ПРОДОЛЖАЮТСЯ ПРЕДВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

ПО ВЫДВИЖЕНИЮ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА

РСФСР И МЕСТНЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ.

Бийск. Состоялись многочисленные предвыборные собрания рабочих, инженерно-технических работников и служащих Бийского витаминного завода, Бийского маслопродуктового комбината. На собраниях горячо поддержано предложение труженников Бийского производственного объединения г. Бийска, совхоза «Восточный» Целинского района,

Бийского котельного завода о выдвижении кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР десятого созыва по Бийскому избирательному округу № 150 члена Политбюро ЦК КПСС, министра иностранных дел СССР Андрея Андреевича Громыко и швейнотриштинского производственного объединения г. Бийска, совхоза «Восточный» Целинского района,

РЕБРИХА. МАМОНТОВО. На предвыборных собраниях работников Ребрихской районной больницы, Мамонтовского объединения Сельхозтехника единодушно поддержано предложение рабочих, специалистов и служащих совхоза «Корчицкий» Мамонтовского района, учащихся и преподавателей Павловского совхоза - техникума, колхозников колхоза «Путь к коммунизму» Тюменского района, рабочих, инженеров - технических ра-

ботников и служащих кирпичного завода Егорьевского района. Эти коллективы горячо поддержали предложение труженников Змеиногорского рудника, совхоза «Рубиновский» Рубиновского района, учащихся и преподавателей Старо-Алейского профессионального торгового кооперативного училища Троицкого района о выдвижении кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Рубиновскому избирательному округу № 100 заместителя председателя Комитета государственной безопасности при Совете Министров СССР Владимира Петровича Пирожкова.

ТАБУНЫ. Лучшего механика совхоза «Сереб-

ропольский» комсомолку Елизавету Иванову Большу решили выдвинуть кандидатом в депутаты краевого Совета народных депутатов по избирательному округу № 302 рабочие, специалисты и служащие совхозов «Серебронольский» и «Карпилковский» Табунского района.

РЕБРИХА. Собрания коллективов передвижной механизированной колонны № 188 и Ребрихской средней школы постановили: выдвинуть кандидатом в депутаты краевого Совета народных депутатов по избирательному округу № 271 инструктор-малыра передвижной механизированной колонны № 188 Нину Иванову Стасюк.



ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ТРУДИТСЯ ДОЯРКА В СОВХОЗЕ «КРУТИШКИНСКИЙ» ТЮМЕНЦЕВСКОГО РАЙОНА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВА ГРЕБЕНКИНА. Кавалер ордена Славы третьей степени, она неоднократно награждалась значками «Победитель социалистического соревнования».

НА СНИМКЕ: А. И. Гребенкина. Фото А. Пальшина.

ДОБРОЕ НАЧАЛО

Успешным был минувший год для животноводов колхоза имени Кирова «Восточный» района. В середине декабря они районировали о завершении плана по продаже молока государству и начали выдавать продукцию в счет 1980 года. Средние надой от каждой коровы возросли в хозяйстве за год более чем на 130 килограммов.

Труженики колхоза намерены и дальше повышать продуктивность дойного стада. На полную мощность работает кормовая база. За смену выдается до 130 центнеров приготавливаемых кормов. Это позволяет ежедневно давать каждому животному не менее 30 килограммов качественных кормов. Сейчас на ферме идет массовый рост коров. В ближайшую неделю покажут среднесуточные показатели, составляющие сейчас около 4 килограммов, возраст.

Л. СТРИЖКИН. Локтевский район.

ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОРОДА

Четвертый год подряд с лучшими показателями по надоям молока в племенных хозяйствах «Победа» завершили животноводы Мышкинской фермы, где содержится 198 коров англосекской породы. В расчете на корову здесь надоели по 4120 килограммов молока. Это самый высокий показатель в хозяйстве.

Жирность молока коров красно-стеной породы в совхозе составила 3,58, а англосек — 4,34 процента. На фермах хозяйства сейчас 1500 коров, из них англосек — лишь 265. Но благодаря более высокой жирности их молока хозяйство как бы увеличило производство про-

дукции дополнительно на одну шестую часть по сравнению с таким же стадом красно-стеной породы. Кроме Мышкинской, английской укомплектована еще и Белопереконская ферма. Всего сейчас вместе с приплодом на фермах хозяйства насчитывается уже 744 животных англосекской породы. Учитывая высокую эффективность содержания животных этой породы, в хозяйство приняты все меры к тому, чтобы как можно скорее заменить скот красно-стеной породы на англосекскую.

И. ВАРЮХИН. Кулундинский район.

ЖИВОТНОВОДСТВО УДАРНЫЙ ФРОНТ!



ПРЕСС-ЦЕНТР «АП»

ЗА ПЯТИЛЕТКУ В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ ТРУЖЕНИК СЕЛА!

ЦЕНА ТВОЕГО СЛОВА

ЕХАЛА В БАРНАУЛ НА ВСТРЕЧУ с передовыми животноводами края и невольно задумалась дорогой о своей профессии, о своей судьбе, вспоминала, как 8 лет назад (а кажется, вчера) начинала работать дояркой. Вспоминая о том времени не ради красивого слова. Было оно для меня, скажу честно, тяжелым. Да и что могло ждать неумеху, впервые пришедшую на ферму? Став взрослыми, мы удивляемся, что совсем простая азбука когда-то казалась такой сложной, а буква в представлении самой трудной книгой на свете. Так и с азбукой любого дела. Осознать, егор, дело, и удивляешься: что в нем такого непостижимого?

Сегодня «Алтайская правда» публикует письмо известного мастера машинного доения Любови Борисовны Карцевой. Это рассказ человека неравнодушного, заинтересованного, которого волнуют проблемы сельскохозяйственного производства. Надеемся, что это выступление найдет отклик не только у животноводов, но и у всех сельских труженников края. Редакция приглашает к разговору по вопросам, затронутым в письме.

Социалистическое обязательство на нынешний год. КОТОРЫЙ ГОД ПРИНИМАЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, казалось бы, должна привыкнуть, а нет, волнуешь. Впрочем, неумудрено это. Ведь фактически на целый год вперед жизнь свою планируем. Жизнь — потому что для трудового человека работа и составляет главный смысл его жизни. И стараться планировать так, чтобы ни перед собой не было стыдно, ни перед товарищами. Маленькую задачу доставить — значит, не уважать себя, свои силы и возможности, а неумеренно большую — так курам на смех, все равно не выполнишь. Вот и получается, что план, обязательство, с одной стороны, дело чести, а с другой — результат точного экономического расчета. Впрочем, тут одно с другим связано неразрывно.

Потому и нужно, очень нужно, на мой взгляд, с самого начала думать об итогах, с самого начала работать на эти итоги. Не забывать в буднях о далекой, относительной, конечно, цели, не расхолаживать себя мыслью — потом наверстаю.

Моя думка и забота в то время были об одном: чтобы коровы мои были «не хуже, чем у других» — вовремя накормлены, чисты, в срок и надоем подоены. Радовалась, когда выходило, злилась на себя, когда что-нибудь не получалось. И давала себе слово, что своего добьюсь, одолею трудности, собственное неуменье. И так от рубки к рубке. Последний рубок, предпоследний мною, — 4300 килограммов от каждой из 110 закрепленных коров в прошлом году. Цифру эту призрачно не хвалюсь ради, а чтобы не быть голословной. Пустословья не люблю. Пустое слово ветру дыни и нужно, недаром пословица такая в народе живёт.

Ради этого и разговор завела. Разговор о слове и деле. О слове, которое может нутным звуком остаться, и о слове, которое обязательно делом крепится. Думаю, что важно об этом вести речь, именно сейчас, когда мы, труженики села, только что приняли

договор, что мы порой без долины самkritичности относимся к собственной работе, к себе. Ту или иную неурядицу, неудачу, а в конечном счете, и невыполнение намеченного плана работы вытаскиваем оправдывая всем, чем угодно, винит другого, но только не себя. Взять ту же дойку. Ее работа зависит от многих людей и факторов, ведь современная ферма — это сложный организм. Зовется специалистами, кормачи — их труд не измеряется непосредственно килограммами молока, но доля этих людей в получении этих килограммов немалая. Если поработают они неважно, это всегда скажется на надоях. Вот тут-то и просто найти лазейку для собственного оправдания. Свои же просчеты — в угол

потемней, чтоб не увидел кто. Мое мнение таково: прежде всего нужно строже спрашивать с себя, прямо, по совести, спрашивать: а все ли ты сделал? Даже в трудном положении, даже когда мешали так называемые «объективные» причины, за которые потом можно, в общем-то, без труда снять вину. Если каждый из нас — будь ты доярка, скотник, механик, агроном, директор — спросит с себя со всей строгостью и по этому стропу работы, будет, то выйдет одна только польза делу, тому самому, что и есть ответ на слово, т. е. обязательство.

В этом я убедился, побывав на вечернем доении коров. Еще только началась дойка, а коровы уже стояли у пустых кормушек.

Тут-то я и хочу задать вопрос: почему же нередко у нас еще случаются, когда обязательство, казалось бы, выдержано до последней запятой, составленное и принятое с учетом конкретных возможностей, к концу года трещит по швам? Может быть, разучились работать? Нет и еще раз нет. В наших колхозах и совхозах живут люди в большинстве привычные к крестьянскому труду, любящие и умеющие ухаживать за землей и скотиной. Можно назвать тысячу имен тех, чьим мастерством, настойчивостью растут и умножаются трудовые славы Алтай.

И все же, отчего происходит этот досадный разрыв между словом и делом? Досадный — мягко сказано. Из-за этого разрыва мы недо-

получаем десятки тысяч центнеров молока, мяса, хлеба, других продуктов сельского хозяйства. Нетрудно заметить, что об обязательствах мы особо много и шумно говорим два раза в году. Первый раз, когда принимаем их, второй — когда подводим итоги. Получается странная картина: поговорили об обязательствах и... забыли до тех пор, пока не встанет вопрос: а что же сделано? И тут выясняется, что сделано далеко не столько, сколько было задумано. А предпринять что-либо уже поздно, потому что дело наше сделано. Если на заводе еще могут за счет сверхурочных вымотать недостающее количество деталей, то с коровой, к примеру, такого не сотворишь, и шенная зима не содрет.

Вспомнил о том времени не ради красивого слова. Было оно для меня, скажу честно, тяжелым. Да и что могло ждать неумеху, впервые пришедшую на ферму? Став взрослыми, мы удивляемся, что совсем простая азбука когда-то казалась такой сложной, а буква в представлении самой трудной книгой на свете. Так и с азбукой любого дела. Осознать, егор, дело, и удивляешься: что в нем такого непостижимого?

Вспомнил о том времени не ради красивого слова. Было оно для меня, скажу честно, тяжелым. Да и что могло ждать неумеху, впервые пришедшую на ферму? Став взрослыми, мы удивляемся, что совсем простая азбука когда-то казалась такой сложной, а буква в представлении самой трудной книгой на свете. Так и с азбукой любого дела. Осознать, егор, дело, и удивляешься: что в нем такого непостижимого?

Вспомнил о том времени не ради красивого слова. Было оно для меня, скажу честно, тяжелым. Да и что могло ждать неумеху, впервые пришедшую на ферму? Став взрослыми, мы удивляемся, что совсем простая азбука когда-то казалась такой сложной, а буква в представлении самой трудной книгой на свете. Так и с азбукой любого дела. Осознать, егор, дело, и удивляешься: что в нем такого непостижимого?

Вспомнил о том времени не ради красивого слова. Было оно для меня, скажу честно, тяжелым. Да и что могло ждать неумеху, впервые пришедшую на ферму? Став взрослыми, мы удивляемся, что совсем простая азбука когда-то казалась такой сложной, а буква в представлении самой трудной книгой на свете. Так и с азбукой любого дела. Осознать, егор, дело, и удивляешься: что в нем такого непостижимого?

СОГЛАСНО ХОЗЯЙСКОМУ РАСЧЕТУ

Среднесуточный надой в колхозе имени Ленина составляет сейчас 4,7 килограмма молока. Столько же было и в январе прошлого года. А между тем концентратов вышло в полтора раза меньше, к тому же поголовье скота увеличилось.

Наши животноводы, — говорит заведующий фермой Д. И. Терехин, — делают все, чтобы каждый килограмм корма использовать с максимальной отдачей. Об этом свидетельствуют на ферме чистота кормовых проходов, отсутствие потерь при доставке кормов. Ежедневно в присутствии руководителей и специалистов колхоза проводятся пятиминутки с животноводами. На них анализируются итоги прошедшего дня, выявляются недостатки, намечаются пути их устранения. На фермах — высокая санитарная культура, поэтому 95 процентов молока продается государству первым сортом.

В хозяйстве с подъемом встречи постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разгортывании Всесоюзного соревнования работников животноводства и отвечают на него делом.

Как-то, в начале ноября, — рассказала член правления доярка Р. И. Лягунова, — кормовых вывел из строя, и сутки мы давали корма неприготовленными. Всего сутки, а надой по моей группе снизился на 300 килограмм молока от каждой коровы.

Вот что значит кормоприготовление. Чтобы не было перебоев в работе кормовых, правление колхоза направлено сюда опытных механизаторов, хорошо знающих технику. Это — М. И. Кулак, А. И. Гусев, а заведует кормовым механик В. Т. Кармазов. Ежедневно здесь производится до 30 тонн питательной смеси. Появились в кормовых и новые технологические линии, котлы не было в прошлом году. В трехтонной емкости круглосуточно подогревается и ос-

Вот что значит кормоприготовление. Чтобы не было перебоев в работе кормовых, правление колхоза направлено сюда опытных механизаторов, хорошо знающих технику. Это — М. И. Кулак, А. И. Гусев, а заведует кормовым механик В. Т. Кармазов. Ежедневно здесь производится до 30 тонн питательной смеси. Появились в кормовых и новые технологические линии, котлы не было в прошлом году. В трехтонной емкости круглосуточно подогревается и ос-

Вот что значит кормоприготовление. Чтобы не было перебоев в работе кормовых, правление колхоза направлено сюда опытных механизаторов, хорошо знающих технику. Это — М. И. Кулак, А. И. Гусев, а заведует кормовым механик В. Т. Кармазов. Ежедневно здесь производится до 30 тонн питательной смеси. Появились в кормовых и новые технологические линии, котлы не было в прошлом году. В трехтонной емкости круглосуточно подогревается и ос-

Вот что значит кормоприготовление. Чтобы не было перебоев в работе кормовых, правление колхоза направлено сюда опытных механизаторов, хорошо знающих технику. Это — М. И. Кулак, А. И. Гусев, а заведует кормовым механик В. Т. Кармазов. Ежедневно здесь производится до 30 тонн питательной смеси. Появились в кормовых и новые технологические линии, котлы не было в прошлом году. В трехтонной емкости круглосуточно подогревается и ос-

Вот что значит кормоприготовление. Чтобы не было перебоев в работе кормовых, правление колхоза направлено сюда опытных механизаторов, хорошо знающих технику. Это — М. И. Кулак, А. И. Гусев, а заведует кормовым механик В. Т. Кармазов. Ежедневно здесь производится до 30 тонн питательной смеси. Появились в кормовых и новые технологические линии, котлы не было в прошлом году. В трехтонной емкости круглосуточно подогревается и ос-

Оперативность — это еще не все...

Заведующий первой фермы колхоза «Ракитовский» Дмитрий Лазаревич Анисимов сообщил: за последние несколько дней надой на каждой корову по ферме вырос больше чем на килограмм. Кривая надоев пошла вверх. Но есть ли повод для оптимизма? Ведь прибавка получена не потому, что коллектив стал работать лучше, а потому что начался на ферме отел, да и рацион кормления стал щедрее. К тому же эта прибавка отнюдь не компенсирует упущенного: и сейчас

еже доярки получают в сутки на 2,4 килограмма молока на корову меньше, чем в январе прошлого года. Как видно, быть в лаврах рано... А мы не бьем, — продолжает наш разговор председатель райкома совхоза Николай Филиппович Вдовыченко. — Организовали соревнование среди доярок и скотников. В дни зимовки определяем для каждого работника фермы недельное задание по производству молока и получению прироста. Каждый понедельник подво-

дим итоги. Это происходит тут здесь, в красном уголке. На совещаниях постоянно бываю наши специалисты, от имени парткома и работников вручаем вымпелы передовикам... Оперативность в подведении итогов соревнования — дело хорошее, но не этим же только ограничивается воспитательная работа с людьми. На первый взгляд, привлекает внимание оформление красного уголка, его стены сплошь увешаны списками доярок,

как выполняли их животноводы. Идет третий месяц зимовки. А на этой, да и на третьей ферме время измеряется от собрания до собрания. Идеологическое звено создано лишь на бумаге. Одну за другой забыли все формы массово-политической работы с людьми и в красном уголке, и в бытовых фермах, где, кстати, животноводы проводят время значительно больше, чем в красном уголке. Нет ни одного экземпляра газеты

или журнала, ни одной радиоточки, ни одной радио- или телевизор. В совхозе объясняют эти недостатки парткома недостатком его секретаря, который избран на этот пост около полугода назад. Но ведь, кроме него, в парткоме еще десять коммунистов. Поэтому проконтролировать и надолго заботиться идеологическое звено партком мог бы своевременно. Пока же животноводческой горюшкой отделе совхоза — «белое пятно» в смысле идеологической работы с людьми.

В. ПОЛУНИН, корр. «Алтайской правды», Михайловский район.

Партийное строительство: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ АВТОРИТЕТ ВЛИЯНИЯ

Партийная организация всегда должна быть подлинным вожаком трудового коллектива, организатором и воспитателем. Только тогда ей по плечу будут большие дела. При этом требуется особое умение сплотить свои силы. Опереться на актив необходимо прежде всего там, где в силу специфики работы коллектива невелико общее количество работающих, малочисленна парторганизация. Сегодня мы предлагаем высказаться по этому поводу двум секретарям парторганизации с предприятий сферы обслуживания г. Рубцовска.

ОПОРА НА ВСЕ КОЛЛЕКТИВ
Для любого ясно, что парторганизация должна активно влиять на все стороны жизни трудового коллектива. Но как этого добиться, скажем, у нас в районном агентстве «Союзпечати», если на учете всего одиннадцать коммунистов, к тому же из них пятеро — пенсионеры? Такой вопрос волновал меня долго, пока не пришла к мысли, что наша сила — в опоре на весь коллектив.

Лучше всего это проследить на примере партийного собрания. На них мы стараемся поднимать проблемы, жизненно важные для всех, и поэтому, как правило, проводим их открытыми. При подготовке собрания каждый партиец берет часть общей работы на себя. Но одновременно мы привлекаем на помощь профсоюзный актив, комсомольцев, других работников. Беспартийные охотно выступают на наших собраниях, вносят немало ценных предложений. А систематическая информация о выполнении предыдущих решений, реализации критических замечаний всех выступавших вселяет в людей уверенность, что к их голосу прислушиваются, их мнение ценят. Поэтому авторитет парторганизации в коллективе высок.

Возьмем, к примеру, одно из недавних собраний с повесткой «О работе сети розничной торговли и задачах парторганизации, всего коллектива по выполнению плана и обязательств». Такая повестка была выбрана не случайно. Розничная торговля в kiosках — существенная часть работы агентства по обслуживанию городских и сельских жителей — у нас сильно отставала. Вот коммунисты и решили взять под контроль этот вопрос.

Коммунисты В. К. Каштановой, председателю местного профкома, поручили сделать доклад. Кроме коммунистов, в состав комиссии по подготовке собрания вошли и беспартийные — инструкторы-бухгалтеры Т. В. Макарова и М. И. Натальева. Точек у нас несколько десятков, и во многих из них члены комиссии побывали побывавшие с инспекцией. Выяснилось, что, кроме объективных причин, есть и субъективные: нарушение распорядка работы kiosков, неучтенные некоторые kiosки, предложение товара, нежелание поработать с покупателями.

На собрании резко критиковали дисциплинированность отдельных kiosков. Было сказано и о том, что администрация не лучшим образом снабжает торговые точки печатной продукцией, товарами повседневного обихода.

После собрания с помощью беспартийных коммунисты энергично взялись проводить в жизнь его решения. Дело с розничной торговлей пошло лучше. Годовой план товарооборота был успешно выполнен. Сейчас в коллективе идет соревнование за достойную

Г. КАЛИНИНА,
секретарь парторганизации
районной поликлиники.

ПРИЗЫВ ТРУЖЕНИКОВ ЦЕЛЕННОГО РАЙОНА
одобренный бюро Красного комсомола партии, о досрочном завершении ремонта сельскохозяйственной техники напел горючий отклик у коллективов предприятий объединения Алтайскхозремонт. Ведь все они тоже причастны к такому большому и важному делу, каким является современное восстановление техники для хозяйства.

Новый подъем соревнования вызвали решения ноябрьского (1979 г.) пленума ЦК КПСС, выступление товарища Л. П. Брежнев. Ремонтируя технику, мы обеспечиваем выполнение плановых заданий завершающего года пятилетия. О том, как это будет достигнуто, рассказывает в беседе с нашим корреспондентом генеральный директор объединения Алтайскхозремонт Р. А. Тигрянин.

— Надежная база для устойчивой работы в будущем у нас есть. Объединение успешно справились с планом 1979 года. Тон в соревновании задают коллективы ремонтных заводов: Павловского, Барнаульского, Каменского, Майминского, Камского. Они ежедневно идут в графике или опережают его. Сотни наших передовиков производств уже трудятся в счет будущего года.

В 1980 году намечены увеличить объем производства на 6 процентов. Это гарантировано обеспечением выход по всем показателям на уровне рубежей пятилетия и уверенный старт в новой пятилетке.

— За счет чего обеспечивается стабильная работа ремонтников объединения?

— Большую роль сыграл сам факт организации объединения. Девять небольших, разрозненных ремонтных за-

КАКИМ БЫТЬ ЭКОНОМИСТУ? — вопрос, который волнует нас, преподавателей экономического факультета университета, самих студентов, экономистов предприятий, НИИ, учреждений, высших и средних специальных учебных заведений и, конечно, школьников. И это не случайно. Сегодня в экономическом слухах предприятий края работают тысячи специалистов. Только наш факультет ежегодно выпускает 200 человек.

Мы внимательно следим, как проходит процесс адаптации молодого человека на производстве. И первые сведения свидетельствуют о том, что их теоретическая подготовка позволяет очень быстро, хотя и не без трудностей, осваивать сложный хозяйственный механизм, набирать практический опыт. В личных беседах с руководителями экономических служб слышим и лестные для нас отзывы, и критические замечания, и пожелания. Первое приятно, но большее нас интересует второе, которое воспринимаем как руководство к совершенствованию учебного процесса. Часто вспоминается беседа с руководителем одного из экономических отделов АТЗ. Мне пришлось выслушать мнение о выпускнике нашего вуза. В ее адрес был высказан упрёк в том, что она, как и все наши выпускники, рассуждают излишне научно, математизируют свои выводы и предложения, которые не всегда понятны старшим коллегам. Пятнадцать лет назад многое было гораздо проще.

Не будем торопиться с выводом, кто прав. Бесспорно одно: время предъявляет новые требования к экономисту. Его главная задача — постоянно изживать устаревшие методы хозяйствования, заниматься о перспективах развития своего предприятия, планировать техническое обновление и реконструкцию, оперативно внедрять в практику дости-

жения науки, новые методы управления, активно влияя на конечные результаты деятельности (повышение производительности труда, фандоту, сокращение финансовых и материальных затрат). Как здесь не вспомнить слова В. И. Ленина: «...Надо, чтобы экономисты, литераторы, статистики не болтали о плане степени и звания. Остальные обучаются в заочной аспирантуре или являются соискателями. Пять докторов успешно работают над докторскими диссертациями. Мы поддерживаем дружеские и научные связи более чем с 80 преподавателями нашего края и страны, многие из которых являются базовыми

факультетами нескольких вузов страны. Наступил, толковым специалистом он становится только на предприятии, в строительной организации, учреждении. И тогда многое зависит от внимания, которое уделяется выпускнику. Предоставлена ли ему работа, в соответствии с полученной специальностью? Правильно ли организована стажировка?

И сожаления, нередко выпускнику предоставляют должности, не соответствующую профилю экономиста. Парадоксальная ситуация: ему не находят места, потому что экономические службы предприятий укомплектованы. Но кем? Конструкторами, технологами, агрономами, педагогами, ветеринарами, зоотехниками... Добрую половину занимают люди, имеющие отношение к экономике не хвалято, и на их место приглашались люди других профессий.

Потому мы разработали квалификационную карту для выпускников и делаем заявки для того, чтобы прогнозировать потребность специалистов в организации нашего края. Сейчас имеем уже две тысячи заявок. А в целом по всем отраслям народного хозяйства требуется примерно 7—8 тысяч человек.

В этой связи нас беспокоит распределение наших выпускников, узнают о применении математических методов в экономике, о совершенствовании системы показателей, применяемых в практике социалистического планирования. Занятия будут вести доктор, доцент, кандидаты наук, а практические занятия — студенты старших курсов.

Во втором году обучения слушатели будут писать рефераты по выбранным темам. Это даст ребятам навыки самостоятельного творческого исследования. Рефераты будут рецензироваться советом молодых ученых нашего университета.

В конце каждого учебного года слушатели будут сдавать экзамены. Для этого создана специальная комиссия. Тем, кто успешно справится с программой и сдать экзамены, будут вручены свидетельства об окончании школы «молодого экономиста» с рекомендацией для поступления в вузы нашего профиля.

Сейчас в школе занимаются около 200 барнаульских школьников. В дальнейшем такую возможность получат ученики близлежащих районов края. Надеемся, что школа станет еще одним звеном в становлении будущего экономиста.

В. КОКОРЕВ,
декан экономического факультета Алтайского государственного университета, кандидат экономических наук.

**ВЫСШАЯ ШКОЛА:
СЕГОДНЯ И ЗАВТРА**

вообще, а детально изучали выполнение наших планов, нашли ошибки в этом практическом деле, способы исправления этих ошибок. Без такого изучения мы слепые... Деловой экономист, вместо пустых фактов, цифр, латентных провалов, должен обладать практическим опытом и сказать: ошибка там-то, исправить ее надо так-то.

С каждым годом требования к подготовке экономистов растут. Они вытекают из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Оно предъявило повышенные требования и к нам, работникам высшей школы. Сегодня мы уже пересмотрели все учебные программы, ввели дополнительные курсы, базирующиеся на применении экономико-математических методов в планировании, деловые игры, разрабатываем конкретные экономические ситуации и т. д. Заметен и профессиональный рост коллектива. Большая часть преподавателей имеет ученые

степени и звания. Остальные обучаются в заочной аспирантуре или являются соискателями. Пять докторов успешно работают над докторскими диссертациями. Мы поддерживаем дружеские и научные связи более чем с 80 преподавателями нашего края и страны, многие из которых являются базовыми факультетами нескольких вузов страны. Наступил, толковым специалистом он становится только на предприятии, в строительной организации, учреждении. И тогда многое зависит от внимания, которое уделяется выпускнику. Предоставлена ли ему работа, в соответствии с полученной специальностью? Правильно ли организована стажировка?

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

АТТЕСТАЦИЯ ИЗДЕЛИЙ СТРОЙИНДУСТРИИ

В Главлайтестрое в течение ряда лет ведется государственная аттестация строительных изделий и конструкций. С начала минувшего года на первую категорию качества аттестовано 42 вида железобетонных изделий (38,1 процента от общего объема), а также пять видов деревянных (окна и двери для жилых и общественных зданий) и керамических изделий (плиточный гранит на Вилском ДСК. Предприятия Славгородского стройтреста, Вилского треста № 122 и ДСК, Барнаульского ДСК аттестовали на первую категорию качества соответственно 66,0; 50,2; 50,1; 49,6 процента выпускаемой продукции.

Руководство, инженерные службы завода крупнопанельного домостроения Вилского ДСК, комбината производственных предприятий Славгородского треста постоянно держат на контроле вопросы качества, сварки, в общем же выполняют все мероприятия, в кратчайшие сроки устраняют замечания, связанные с качеством изделий. И совершенно иначе поставлено дело в тресте Алтайстройиндустрии. Ни одно из его предприятий не выполнило задания по аттестации продукции. Общий выпуск аттестованных изделий там составляет лишь 29 процентов. На таких предприятиях, как Барнаульский завод негустого бетона, деревообрабатывающий завод, кирпичный завод № 2, работа по аттестации практически не ведется. Отсюда и высокий процент брака, последние рекламации штрафные санкции. Немного лучше обстоят дела на Новоалтайском за-



А. ГЛУЗОВ,
начальник группы
отдела качества треста
Оргтехстрой.



А. ЛОКТИНОВ,
сотрудник районной газеты
«Светлый путь».

ПЛЮС ПРОФЕССИЯ...

Несколько лет при Чистоозерской средней школе действует животноводческий факультет. Ныне в нем обучаются две десятка старшеклассников. С интересом посещают они уроки труда, которые проводит зоотехник-селекционер совхоза «Чистоозерный» Н. Н. Келлер, ходит на молочную ферму, чтобы на практике закрепить полученные знания.

А в летнюю пору школьники подменяют доярков на время их отпусков. Аттестат о среднем образовании плюс свидетельство о приобретенной профессии оператора машинного доения — такая перспектива устраи-

вает всех; и выпускник достигнет, и коллектив совхозных животноводов, который нуждается в молодом пополнении.

Сегодня среди работников совхозных животноводческих ферм уже немало тех, кто приобрел очень нужную сельскую профессию еще в стенах школы. Добрыми делами уже успели прославиться Лида Савельева, Маша Козоваляк и другие.

А. ЛОКТИНОВ,
сотрудник районной газеты
«Светлый путь».

СОТВОРИЛИ РАБОЧИЕ РУКИ

3А УСПЕХИ В ТРУДЕ на свете передовиков треста свецко-картофельных хозяйств оператору пригородного совхоза «Сибиряк» Тимирьяну Минкаеву Миндлаеву вручена премия — именные часы. Настоящий новатор во всем вперед, горюет о нем в совхозе. Как же достоинства позволили рабочему заслужить такую призывательность?

У Тимирьяна Минкаева за плечами около сорока лет трудового стажа, хотя ему нет еще 50-ти. Здесь его знают как инициатора многих добрых дел, рационализатора, шефа-наставника молодежи. Навешивая на свой трактор дополнительные прицепы, он выполнял до двух норм. Выполнив картофель у него ушлись картофельводы не только совхоза, но и района.

Второй год Миндлаев — оператор картофелекранов. И здесь он проявил большое умение, трудолюбие и упорство. Он один обеспечивает хранение двенадцати тысяч центнеров клубней. Если есть необходимость, то и ночью сходит на хранилище: температуру проверить, вентиляторы включить. А случится, механизм какой забарахлит — сам его выключит. На примере работы Миндлаева все убедился в сохранении урожая и будущей успешности в производстве картофеля начинаются отсюда, с хранилища.

Заместитель секретаря бюро чеховой партийной организации, член совхозного парткома, председатель школьного родительского комитета, председатель совета ветеранов войны, он находит время на все. Такая у него щедрая душа. И дома он — внимательный муж и отец, уважаемый дедушка. Четыре его дочери уже работают здесь же, в селе. Растут еще сын, шесть внуков и внучка.

Беседа с Тимирьяном Минкаевым. Наш разговор поддерживает Виктор Николаевич Максменко — и. о. директора совхоза. Интересно, как удалось войти

очень удачный вариант реконструкции картофелекранов, при незначительных затратах обеспечить большую выгоду.

— Урожай картофеля в совхозе с каждым годом растет, а вот сохранить его как следует не умели. Больно было смотреть на это. Ведь даже семена приходилось весной покупать. На парткоме и на собраниях я говорил, что хранение — важнейшая технологическая операция. Не только говорил, а и действовал. Все хорошо посмотрел, обдумал, посоветовался с инженером, главным агрономом, лаборантами, почтал специальную литературу. И вот так созрел проект реконструкции хранилища. Все известные мне до сих пор проекты хранилищ рассчитаны на одно — не допустить замораживания картофеля. Но эту культуру и хорошо понимаю и убежден: уберечь ее от морозов несложно, труднее уберечь как раз это учитывать и был признат. Ну, а потом я работал уже со строителями.

Более двух месяцев работали Миндлаев и два совхозных плотника. Улучшились теплоизоляция потолка. Оборудовали систему активной вентиляции с сетью подпольных воздухопродувателей и их сохранение урожая и будущей успешности в производстве картофеля начинаются отсюда, с хранилища.

Заместитель секретаря бюро чеховой партийной организации, член совхозного парткома, председатель школьного родительского комитета, председатель совета ветеранов войны, он находит время на все. Такая у него щедрая душа. И дома он — внимательный муж и отец, уважаемый дедушка. Четыре его дочери уже работают здесь же, в селе. Растут еще сын, шесть внуков и внучка.

Беседа с Тимирьяном Минкаевым. Наш разговор поддерживает Виктор Николаевич Максменко — и. о. директора совхоза. Интересно, как удалось войти

В совхозе «Сибиряк» три таких хранилища. Два — в селе Новоалтайск, одно в Рогучинском. Хранится в них 23.000 центнеров картофеля. Хранилища, где работает Миндлаев, до сих пор обеспечивают сохранность на десятипятидесят пролетов выше, чем у других. У Миндлаева учатся, да он и сам охотно помогает другим. К нему приходят специалисты из совхоза «Барнаульский», из хозяйства Вилского района. Они высоко оценили новаторство Миндлаева.

Сохранить сотни тысячи тонн ценного продукта питания — дело, согласитесь, благороднейшее, благодарнейшее.

С. СЕРГЕЕВ.
На снимках: Т. М. Миндлаев; овехранилище его конструкции.
Фото А. Пазынина.

ЦЕЛЬ — КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Актуальное интервью

Возмем, к примеру, одно из недавних собраний с повесткой «О работе сети розничной торговли и задачах парторганизации, всего коллектива по выполнению плана и обязательств». Такая повестка была выбрана не случайно. Розничная торговля в kiosках — существенная часть работы агентства по обслуживанию городских и сельских жителей — у нас сильно отставала. Вот коммунисты и решили взять под контроль этот вопрос.

Коммунисты В. К. Каштановой, председателю местного профкома, поручили сделать доклад. Кроме коммунистов, в состав комиссии по подготовке собрания вошли и беспартийные — инструкторы-бухгалтеры Т. В. Макарова и М. И. Натальева. Точек у нас несколько десятков, и во многих из них члены комиссии побывали побывавшие с инспекцией. Выяснилось, что, кроме объективных причин, есть и субъективные: нарушение распорядка работы kiosков, неучтенные некоторые kiosки, предложение товара, нежелание поработать с покупателями.

На собрании резко критиковали дисциплинированность отдельных kiosков. Было сказано и о том, что администрация не лучшим образом снабжает торговые точки печатной продукцией, товарами повседневного обихода.

После собрания с помощью беспартийных коммунисты энергично взялись проводить в жизнь его решения. Дело с розничной торговлей пошло лучше. Годовой план товарооборота был успешно выполнен. Сейчас в коллективе идет соревнование за достойную

работу, узнают о применении математических методов в экономике, о совершенствовании системы показателей, применяемых в практике социалистического планирования. Занятия будут вести доктор, доцент, кандидаты наук, а практические занятия — студенты старших курсов.

Во втором году обучения слушатели будут писать рефераты по выбранным темам. Это даст ребятам навыки самостоятельного творческого исследования. Рефераты будут рецензироваться советом молодых ученых нашего университета.

В конце каждого учебного года слушатели будут сдавать экзамены. Для этого создана специальная комиссия. Тем, кто успешно справится с программой и сдать экзамены, будут вручены свидетельства об окончании школы «молодого экономиста» с рекомендацией для поступления в вузы нашего профиля.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Иногда уровень культуры производства не позволяет принимать работу в полном объеме. В таких случаях приходится откладывать основную работу на конец календарного срока.

Нечерноземье: ГОРИЗОНТЫ РАЗВИТИЯ

Сервис в поле

Ремонт и профилактическое обслуживание машинно-тракторного парка взяла на себя станция сервиса, открывшаяся при Кировском районном объединении сельхозтехники. Такая служба превращается в Тульской области в самостоятельную отрасль. Станция в Кировске — вторая. Первая построена в Алексине. В одной из пятилеток предполагается оснастить такими станциями большинство районных объединений.

В области реконструирована техническая база. Во всех мастерских — их более двух десятков — произвели перепланировку, поставили поточные и конвейерные линии, внедрили научную организацию труда. Помещения вроде бы остались прежние, а машин пропуская вдвое больше. И рабочих поубавилось в мастерских. Коллективы сельхозтехники смогли выработать с начала пятилетки более 600 ремонтников.

Эти дополнительные силы используются на новых предприятиях по обслуживанию автотарка хозяйства, оборудованного для животноводческих ферм.

А. СЫРОВАТИН,
корр. ТАСС.

Газ в сельском доме

Удобства газовой плиты в домашнем хозяйстве по достоянию оценили жители Удмуртской деревни Малая Сюга Можгинского района. В дома сельских труженников колхоза «Ленинский путь» пришло голубое топливо.

На газовое снабжение переведены также колхозные котельная, животноводческие помещения, школа, детский комбинат. Все заботы по профилактике и обслуживанию газовой плиты возложены на бригаду газовой службы, созданной в районном центре. В автономной республике действуют пять таких организаций.

Популярен у населения и сжиженный газ. В крупных селах организованы пункты по замене газовых баллонов. В нынешней пятилетке в Удмуртии 85 из каждых ста сельских домов получают газ.

Ю. КЕДРОВ,
корр. ТАСС.

На промышленную основу

Опережающими темпами развивается сельское строительство Марийской АССР. Объем работ, выполненных за четыре года, на треть превзошел сделанное за предыдущую пятилетку. Это стало возможным благодаря переводу отрасли на промышленную основу.

Набирать мощности домостроительный комбинат в поселке Советский. Он рассчитан на ежегодный выпуск домов общей площадью 30 тысяч квадратных метров. С конвейера предприятия сходят сборные дома, которые отличаются удобной планировкой, хорошей внутренней отделкой.

Комбинат налаживает выпуск сборных конструкций для зданий клубов, магазинов, столовых. Все это позволяет интенсивно вести комплексную застройку. Ныне две трети центральных усадеб колхозов и совхозов перестраиваются по генеральным планам.

В ближайшие годы база сельской строительной индустрии расширится. В поселке Суслонгер закладывается домостроительный комбинат.

Л. КОНОРЕВ,
корр. ТАСС.

Взгляд сквозь годы

Изменения, которые произошли в костромском селе за полвека колхозного строительства, отражены в экспозиции передвижной выставки, курсирующей по селам области.

Многотрудную, кропотливую работу провели ее организаторы — сотрудники местного краеведческого музея, чтобы рассказать о том, как заботой партии, государства преобразилась родная земля. На одном из стендов старейшим — восточнее первого трактора — в начале тридцатых годов на весь Буйский район их было не более десятка, сейчас — свыше трехсот. На другой фотографии — «красный обаз» с урожаем 1932 года. Тогда собрали по пять центнеров зерна с гектара. Ныне на мелкорослых землях урожай возросли в пять раз.

Мелиорированные земли — примета последних лет. В хозяйственный оборот в районе ввели две тысячи гектаров отвоеванной у болот земли.

В. ПАШИН,
корр. ТАСС.

ЖИЗНЬ И РАБОТА

Аграрная политика КПСС — в действии

МАШИНЫ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

Какой будет сельскохозяйственная техника будущего? Ответ на этот вопрос дает проект системы машин, который приняла министерства, другие организации, участвующие в создании и выпуске техники для села.

Новая система — по существу программа технического перевооружения сельского хозяйства, — сказал в беседе с корреспондентом ТАСС заместитель министра сельского хозяйства СССР Н. Столбукин. — Ее намечено осуществить в два этапа с 1981 по 1990 годы. Система включает в себя около четырех тысяч наименований

различных технических средств. Они — плод огромного труда десятков институтов, конструкторских бюро.

Проект новой системы машин — свидетельство лекулозного претворения в жизнь аграрной политики партии. В решениях XXV съезда КПСС указано на необходимость перехода от разработки и внедрения отдельных машин к системам взаимосвязанных и точных линий, обеспечивающих механизацию не только основных, но и вспомогательных работ.

За годы, прошедшие после мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, обновлены или

модернизированы практически все модели машин, поставленных сельскому хозяйству. Никогда еще наше село не оснащалось техникой такими высокими темпами, как сейчас.

Новая система предусматривает усовершенствование парка зерноуборочных машин. Намечается модернизировать комбайны «Нива» и «Колос» с тем, чтобы их пропускную способность на уборке пшеницы довести соответственно до семи и девяти килограммов хлебной массы в секунду. Будут созданы конструкции новых высокопроизводительных комбайнов с пропускной

способностью 12 килограммов зерна в секунду.

В развитии техники по обработке почвы намечаются следующие основные тенденции: дальнейшее повышение рабочих скоростей и ширины захвата машин, создание комбинированных агрегатов.

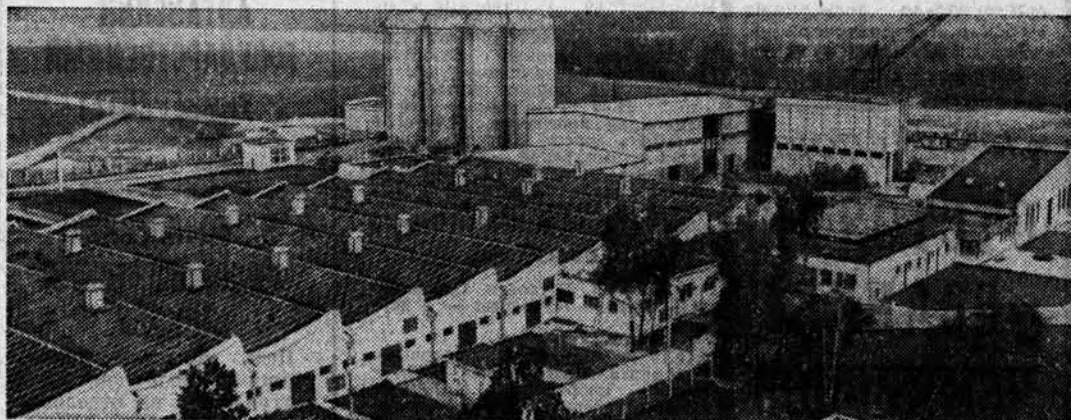
Проект системы для механизации и уборки сахарной свеклы предусматривается внедрить 18-рядный комплекс, автоматизированные сельхозмашины, автоматические прорежигатели, усовершенствованные культиваторы, оборудование для внесения

пестицидов и жидких комплексных удобрений.

Для ферм крупного рогатого скота будут созданы новые автоматизированные доильные установки, усовершенствованы существующие. Проект системы определен также ряд машин для работы на индивидуальных участках.

Полное оснащение колхозов и совхозов машинами новой системы позволит завершить комплексную механизацию производства зерна, кукурузы, масличных культур, хлопка, сахарной свеклы, зеленых кормов, продуктов животноводства. Существенно повысится уровень механизации других отраслей сельского хозяйства, особенно овощеводства, садоводства и виноградарства.

Р. ШИРИНЯН,
корр. ТАСС.



В Латвийской ССР действуют крупные молочные и откормочные комплексы с высокой степенью механизации и автоматизации производственных процессов.



В НИИ животноводства и ветеринарии совместно с учеными ВАСХНИЛ разработана автоматизированная система «СЕНТИКС», которая успешно применяется на всех молочных комплексах республики.



СЭМ выдает данные для мероприятий по воспроизводству дойного стада, выработывает оптимальные нормы расхода кормов, графики поставок молока на перерабатывающие предприятия.

В свою очередь, такие расчеты позволяют планомерно строить работу заводов, расширять ассортимент продукции. Сейчас в республике выработывается 120 видов различных изделий из молока.

НА СНИМКЕ: молочный комплекс колхоза «Адажи» Рижского района, рассчитанный на содержание тысячи коров. Обслуживающий персонал комплекса состоит всего лишь из 26 человек.

Фото В. Колесникова и С. Пале. Фотохроника ТАСС.

Фотоинформация

● АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. «Быть всегда на переднем крае!» — таков девиз бригады Героя Социалистического Труда, коммуниста Исрафила Гусейнова из морского управления буровых работ «Нефтяные Камни». В своем городе этим коллективом в сложных условиях были успешно пробурены десятки скважин. И. Гусейнов со своими товарищами первым начал бурение скважины на перспективной площади, где глубина моря превышает 80 метров. Передовая бригада ныне трудится в счет одиннадцатой пятилетки.

НА СНИМКЕ: Исрафил Гусейнов (в центре) среди членов своей бригады.

Фото Ю. Рахия. Фотохроника ТАСС.

В Латвийской ССР действуют крупные молочные и откормочные комплексы с высокой степенью механизации и автоматизации производственных процессов.

В НИИ животноводства и ветеринарии совместно с учеными ВАСХНИЛ разработана автоматизированная система «СЕНТИКС», которая успешно применяется на всех молочных комплексах республики.

СЭМ выдает данные для мероприятий по воспроизводству дойного стада, выработывает оптимальные нормы расхода кормов, графики поставок молока на перерабатывающие предприятия.

В свою очередь, такие расчеты позволяют планомерно строить работу заводов, расширять ассортимент продукции. Сейчас в республике выработывается 120 видов различных изделий из молока.

НА СНИМКЕ: молочный комплекс колхоза «Адажи» Рижского района, рассчитанный на содержание тысячи коров. Обслуживающий персонал комплекса состоит всего лишь из 26 человек.

Фото В. Колесникова и С. Пале. Фотохроника ТАСС.



СЭМ выдает данные для мероприятий по воспроизводству дойного стада, выработывает оптимальные нормы расхода кормов, графики поставок молока на перерабатывающие предприятия.

В свою очередь, такие расчеты позволяют планомерно строить работу заводов, расширять ассортимент продукции. Сейчас в республике выработывается 120 видов различных изделий из молока.

НА СНИМКЕ: молочный комплекс колхоза «Адажи» Рижского района, рассчитанный на содержание тысячи коров. Обслуживающий персонал комплекса состоит всего лишь из 26 человек.

Фото В. Колесникова и С. Пале. Фотохроника ТАСС.

ОБНОВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ

ПРАГА. (ТАСС). Обновление производственной программы началось в судостроительном объединении «Ческе лоднице». Оно предусматривает освоение производства новых и современных видов продукции, повышение производительности, расширение ассортимента выпускаемых изделий, плавучих носовых станций, землечерпалок, других плавающих средств.

БОЛЬШИЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ

ВАРШАВА. В почтовый отделочник ПНР внесены поправки — поселок Польней, где возводятся крупнейшая на юго-востоке страны тепловая электростанция, с первого января 1980 г. получил права города.

Социалистические преобразования, широкий размах индустриализации в корне изменили облик народной Польши. На ее карте сегодня — 600 городов, в которых проживают 80,5 млн. человек, или 67,5 проц. всего населения страны. (ТАСС).

В связи с выступлением 4 января по американскому телевидению президента США Дж. Картера уполномочен заявить следующее.

В Советском Союзе, как и во многих других странах, это заявление президента США привлекло внимание. Оно во многом проливает фразеологий и духом «холодной войны». Содержащиеся в нем политические оценки и намеченные практические шаги американской администрации на международном уровне отличаются новаторством и коренным преобразованием интересов мира, разрывая международную напряженность, конструктивно развивая советско-американские отношения. Это выступление никак не согласуется с той ответственностью, которую США как крупная держава призваны нести за поддержание всеобщего мира, обеспечения безопасности народов и расширение взаимовыгодного сотрудничества между государствами.

Выступление президента США подготавливает страсти тех кругов США, которым давно не по душе политика разрыва. Оно напоминает не выступление лица, занимающего высший государственный пост в США, а скорее кандидата на этот пост, начинающего очередную тур предвыборной борьбы. Соображения предвыборного характера, подбуждающие воинственные настроениям кругам, су-

За рубежом ПРОБЛЕМЫ МНЕНИЯ ФАКТА

Выступление Дж. Картера по телевидению

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Президент США Дж. Картер выступил по телевидению с обращением к стране, как он заявил, «в связи с чрезвычайным важным и быстро меняющимся положением в Юго-Западной Азии». В этом обращении Картер изложил версию американской администрации относительно последних событий в Иране и Афганистане.

По его словам, цель США в связи с иранскими событиями сводится лишь к тому, чтобы «защитить долгосрочные интересы США» и добиться «без кровопролития» освобождения американских заложников. Президент предложил при этом умолчать о сосредоточении крупных военно-морских сил США в непосредственной близости от иранских берегов в зоне Персидского залива и Индий-

ского океана. Он ни словом не упомянул также об отношении США к законным требованиям Ирана о выдаче свергнутого шаха и о возвращении иранскому народу богатств, осевших в американских банках.

Президент выдвинул на сквозь фальшивый тезис о том, будто со стороны Советского Союза исходит некая «угроза Ирану». Общеизвестно, что СССР не вмешивался и не собирается вмешиваться во внутренние дела Ирана. И если президент США, тем не менее, выдвигает такой тезис, то это свидетельствует о стремлении американской администрации отвлечь внимание общественности от политики открытого и грубого давления на Иран, к которой американский импери-

ализм прибегает после провала своих планов превращения этой страны в военно-стратегический придаток США.

Переход к событиям в Афганистане, Картер распространял о каком-то советском вторжении в Афганистан. Он клеветал на Советский Союз и оказываемую им помощь Афганистану. Картер пытался создать ложное впечатление, будто СССР преследует какие-то иные цели, кроме оказания поддержки Афганистану в отражении внешней агрессии, совершаемой при непосредственном участии и под руководством США и Китая. Вместо того, чтобы эту агрессию прекратить и тем самым способствовать нормализации обстановки в этом регионе, президент объявил о выделении Пакистану новых крупных ассигнований, пред-

Заявление ТАСС

В своем выступлении президент США объявил о ряде мер в области советско-американских связей. Речь идет о сокращении и так уже ограниченных из-за действий американской стороны экономических, научно-технических связей и культурных обменов, в частности, о том, чтобы воспрепятствовать реализации в полном объеме контрактов о закупке американского зерна. Едва ли такого рода меры будут встречены одобрительно в широких кругах населения США, которые не раз проявляли свою заинтересованность в сотрудничестве с Советским Союзом, в расширении деловых связей с ним, справедливо считая, что это приносит пользу самим же Соединенным Штатам.

Что касается советской стороны, то она никогда не направлялась на такие связи, например, в торговле, экономической или культурной областях. Она всегда подчеркивала, что развитие таких связей, как и в целом поддержание добрых отношений между СССР и США, — это взаимное дело. Если же в Белом доме вознамерятся

назначенных для поощрения вторжениям извне на афганскую территорию.

Яростная реакция американской администрации на последние события в Афганистане вызвана отнюдь не заботой о «независимом мусульманском народе», а тем, что провались планы превращения этой страны в антисоветский военный плацдарм, в опорный пункт политики США в этом районе. По этой же причине США оплакивают устранение афганским народом подручного реакции, агента ЦРУ Х. Амина, узурпатора, который сверг и уничтожил законного президента Н. М. Таракани Палача Амина, стремившегося к освобождению афганского народа от тысяч летнего иго иностранных захватчиков.

Свои замыслы об «агрессивной акции» СССР в Афганистане Дж. Картер использовал как предлог для принятия Вашингтонского ряда односторонних мер, направленных на свертывание торгово-экономических, научных и культурных отношений с Советским Союзом. Он подверг критике свое решение отложить ратификацию Договора ОСВ-2, объявил о сокращении экспорта в Советский Союз ряда товаров, в том числе зерна, и отложил претворение в жизнь достигнутых договоренностей

в области культурных и научно-технических связей.

Эти меры, заимствованные из арсенала «холодной войны», представляют собой грубое нарушение Соединенными Штатами взятых на себя обязательств «во взаимноулучшении ССРСР и подтверждают, что американская администрация пренебрегает интересами позитивного развития советско-американского сотрудничества.

Провалившие крути США задолго до нынешних событий в Афганистане открыто провозгласили свои претензии на роль мирового жандарма и для этого приступили к созданию интернационального «корпуса быстрого реагирования». Они навязали в НАТО решение о размещении в Западной Европе нового ракетно-ядерного оружия, объявили о проведении в жизнь новой невиданной по масштабам программы наращивания вооружений. Именно эти империалистические действия являются крупными США и их пособников и создают угрозу миру. Декларации Картера о «продержании» высшего идеала международной безопасности могут скрыть от народов агрессию и милитаристскую сущность взятого им внешнеполитического курса.

ЛИЧНЫЙ ПЛАН ДЕПУТАТА

Лучше выполнять полномочия народного избранника полагает депутат В. Власов, депутат Оребургского завода резино-технических изделий, его личный план. Это отменил в городском Совете, где обобщен опыт его работы.

В. Власов избран в городской Совет во второй раз. Кроме дневника, в котором он учитывал наказы избирателей, депутат составил перспективный план работы. Народный избранник не только следит за осуществлением наказы, но и заглядывая вперед, стремится развивать инициативу людей, шире привлекать общественность к решению насущных вопросов в жизни своего избирательного округа.

Накануне сессии городского Совета В. Власов обстоятельно побеседовал со многими избирателями по вопросам социально-культурного развития города, которые предстояло рассмотреть.

Это позволило ему внести в проект решения сессии поправки и дополнения, выра-

жающие интересы избирателей. Затем у себя в коллективе и округе депутат рассказал о принятых решениях, просил избирателей помочь в их осуществлении. В результате в работах по благоустройству приняли участие многие жители. После первых же субботников дрова и угли, сложенные домохозяйками, появились новые посадки, площадки для детских игр.

Внимательно относится В. Власов к каждому сигналу и заявлению избирателей. Депутата часто можно видеть в школе, среди ветеранов труда и войны, молодежи. Как член постоянной комиссии по охране общественного порядка он организовал для населения ряд бесед на правовые темы, активно помогает народным дружинам.

По примеру В. Власова личные планы составлял для себя и другие депутаты городского Совета.

Корр. ТАСС. Оребург.

НА ФЕРМУ — ПО КОНКУРСУ

ЧЕРКАССЫ. (Корр. ТАСС М. Карпенко). Высокотехнологичная ферма по производству молока, разработанная специалистами комплекса конкурсная комиссия в колхозе имени газеты «Молодь Украины» Драбоского района. Успешно выдержав строгое испытание, ферма получила

Екатерина Оланиченко, Галина Безуглая, Вера Олениченко и Екатерина Кот — недавние выпускницы средней школы, хорошо зарекомендовавшие себя еще в учебной производственной бригаде.

Занимаясь вопросами трудоустройства нового поколения и отбирая на ферму самых лучших, в хозяйстве работают и о том, чтобы молодежь быстрее совершенствовалась мастерство, обогащалась опытом. Для этого молодых животноводов регулярно знакомят с работами ученых Полтавского научно-исследовательского института свиноводства. Их усиленно, например, создавая высокопродуктивную группу животных, усовер-

шенствована технология откорма поголовья. Трудиться на колхозном комплексе юности и девушки считают за себя большую честь. Ведь их хозяйство — неоднократный победитель социалистического соревнования в районе и области, здесь достигнут высокий уровень механизации и культуры производства. За последние годы десятой пятилетки колхозные животноводы в полтора раза увеличили выход мяса, перевыполнили задание по выращиванию поросят. Конкурсные комиссии, которые решают вопросы трудоустройства молодежи, созданы почти во всех крупных специализированных хозяйствах Черкасщины. Интерес юношей и девушек к сельскому профессиям все более возрастает благодаря четко налаженной работе по профориентации: сейчас в селе трудятся треть всех выпускников школ. Высококлассные фермы полностью укомплектованы подготовленными, умелыми кадрами.

