

Личный вклад коммуниста

ЧЕТЫРЕ ГОДА НАЗАД, в самом начале десятой пятилетки, парткомом Барнаульского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени завода «Трансмаш» одобрил инициативу рабочего-коммуниста В. Е. Мазайкова, предложившего начать соревнование за то, чтобы каждый передовик производства имел право пользоваться личным клеммом качества, сдавать продукцию, минуя ОТК.

Право на личное клеммо стало заветной целью многих рабочих предприятий. Оно олицетворяло собой не только высокое мастерство человека, но и его безупречную честность, большую гражданскую ответственность за продукцию родного завода, творческую активность.

Именно таким званием на «Трансмаше» слесаря-электрика цеха 190 Владимира Ефимовича Мазайкова. Тридцать два года подряд пользуется рабочий правом личного клемма. Это — своеобразный республиканский рекорд. Ни разу за эти годы предприятие не имело рекомендации на дизель по вине слесарика Мазайкова. Маслый насос, собираемый на этом участке, застужено отменен заводским аттестом качества.

Наш корреспондент встретился с В. Е. Мазайковым. Вот запись этой беседы.

ОТТАЧИВАЯ МАСТЕРСТВО...

— Как Вы, Владимир Ефимович, сами расцениваете результат Вашей инициативы?

Поддержка парткомом оказала большое влияние на развитие этого вида соревнования. Сеголня на заводе уже 700 рабочих заявляют право работать с личным клеммом. Это повышает гарантийные характеристики нашей продукции. Но есть еще и практический аспект. И он, на мой взгляд, заключается в том, что оттачивая свою мастерство, рабочий не только лучше позывает дело, но начинает искать пути его совершенствования. Так рождается интерес к rationalизации, творчеству. Так, я бы сказал, приходит и закрепляется любовь к профессии!

— Ваш пример — тому свидетельство?

— Да, и люблю свою профессию. Почти сорок лет на одном рабочем месте, изо дня в день собираю один и тот же узел для дизеля. И не скучаю. За эти годы много раз улучшил и технологию сборки, и даже конструкцию узла. Это было бы невозможно без знания всей технологической цепочки производства. Так как я, считаю, не является единственный пример. Но известно и другое:

— Кстати о «соседях». Как известно, общественный долг передовника — вести за собой товарищей, влиять на их выработку...

— Словом, быть примером. Но известно и другое:

— Каждый раз, найдя удачный

рationalизаторский ход, испытываю большое моральное удовлетворение.

— Как часто это случается?

— В целом довольно часто. Более 600 предложений числятся у меня на счету, и почти третья часть из них практически применена на нашем заводе. Кроме того, имею пять авторских свидетельств на изобретения. Такие технические горизонты открывают мне «скульптуру профессии»!

— Не зря говорят: нет скучного дела, есть скучные люди...

— Я бы сказал — равнодушные. Давно заметил, что творчество — враг равнодушия. Тот, кто пишет более рациональные формы организации дела, конечно же, занимается о деле. А тут уж сама совесть не позволяет ему работать спустя рукава. Или мириться с таким отношением к делу соседа.

— Кстати о «соседях». Как известно, общественный долг передовника — вести за собой товарищей, влиять на их выработку...

— Словом, быть примером. Но известно и другое:

— Каждый раз, найдя удачный



халы, а качеством... Можно тишину любого производственного зала выполнить двумя формами за счету, и то, но если при этом допускать небрежность, которая может обернуться браком, а то и аварией, — в рабочей среде это имеет свое точное название: рвачество. Однако, кроме вреда, ничего не дает.

— Владимир Ефимович, многие барнаульцы знают Вас как активного поборника качества.

— Мне помогают в этом общественные обязанности. Как творчество — враг равнодушия. Тот, кто пишет более рациональные формы организации дела, конечно же, занимается о деле. А тут уж сама совесть не позволяет ему работать спустя рукава. Или мириться с таким отношением к делу соседа.

— Кстати о «соседях». Как известно, общественный долг передовника — вести за собой товарищей, влиять на их выработку...

— Словом, быть примером. Но известно и другое:

— Каждый раз, найдя удачный

Хозяйственной деятельности — высокую эффективность

ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

В крае выполнена большая работа по разработке и внедрению АСУ. Почти во всех крупных предприятиях и в организациях работают вычислительные центры, основанные ЭВМ второго и третьего поколений. На многих из них создана информационная база, охватывающая основные направления производственно-хозяйственной деятельности, сформировались квалифицированные коллективы разработчиков и эксплуатационников АСУ.

Создание АСУ — очень трудоемкое и дорогостоящее мероприятие, и от него вправе ожидать качественно нового уровня управления предприятием значительного улучшения технико-экономических показателей его работы. На деле же эффект от внедрения АСУ не всегда ощущается, а бывает, что даже и затраты не удается окупить, так как многие из запроектированного не внедрены.

В чем же причины трудностей внедрения и неполадок по высокой эффективности некоторых АСУ? Главная из них — недооценка организационных вопросов. Создавая АСУ, некоторые предприятия в первую очередь стараются решить вопросы технического, математического и информационного обеспечения, а организационным обеспечением или не занимаются вообще, или понимают его лишь как нечто вспомогательное, насыщающее организацию процессом обработки информации. Такой подход порождает ряд серьезных ошибок.

Так же, где организационным вопросам уделяется должное внимание, налицо более оптимальные результаты. На многих из них создана информационная база, охватывающая основные направления производственно-хозяйственной деятельности, сформировались квалифицированные коллектизы разработчиков и эксплуатационников АСУ.

Если условно систематизировать организационные ошибки, о которых идет речь, то они сводятся к организационному производству, организационному управлению, организационным работам по созданию и внедрению АСУ. Остановимся подробнее на структурных вопросах.

На ряде предприятий организационные процессы, о которых идет речь, то они сводятся к организационному производству, организационному управлению, организационным работам по созданию и внедрению АСУ. Остановимся подробнее на структурных вопросах.

Несмотря на то что АСУ стала работать, да еще автоматизировано?

И, наконец, часто на предприятиях складывается мнение, что внедрение АСУ — дело только отдела АСУ, и отвечать за успехи и неудачи в этом должен только этот отдел. Поэтому и ответственность за создание АСУ полностью перекладывается на него. Возьмем любой завод в нашем крае и обязательно столкнемся с такими фактами. Это неправильно. Ведь к решению вопросов технической политики завода подключаются многие заводские службы, научно-исследовательские и проектные организации, хотя главную ответственность несет инженерная служба. Почему же дебатируется вопрос об ответственности за создание АСУ?

При существующем на предприятиях множестве отделов главного технолога, конструктора, труда и заработной платы и т. п.), участвующих в формировании (изменении) информационной базы, очень трудно сопоставлять отделы, не имеющие ее элементов, создаваемые в этих подразделениях. Особенно трудно это сделать во времени. Вот и получается иногда так, что в технологии данных один, в маркируе обработки деталей — другие, в трудовых нормативах — третьи, а на вычислительном центре — четвертые.

Процесс этот должен быть регламентирован, и осуществить это изданием приказа или разработкой инструкции не всегда удается. Многие предприятия страны в первую очередь стараются решить вопросы технического, математического и информационного обеспечения, а организационным обеспечением или не занимаются вообще, или понимают его лишь как нечто вспомогательное, насыщающее организацию процессом обработки информации. Такой подход порождает ряд серьезных ошибок.

Так же, где организационным вопросам уделяется должное внимание, налицо более оптимальные результаты. На многих из них создана информационная база, охватывающая основные направления производственно-хозяйственной деятельности, сформировались квалифицированные коллектизы разработчиков и эксплуатационников АСУ.

Если условно систематизировать организационные ошибки, о которых идет речь, то они сводятся к организационному производству, организационному управлению, организационным работам по созданию и внедрению АСУ. Остановимся подробнее на структурных вопросах.

На ряде предприятий организационные процессы, о которых идет речь, то они сводятся к организационному производству, организационному управлению, организационным работам по созданию и внедрению АСУ. Остановимся подробнее на структурных вопросах.

Практика показала, что нельзя внедрять АСУ на предприятии, не убедив в ее необходимости управление-технический персонал. Для этого требуется более эффективного пути, чем максимально возможное привлечение управленческого персонала к делу создания АСУ. Практика показывает, что действительное привлечение управленческого персонала к созданию АСУ — дело сложное и трудное. Для этого необходимо найти подходящие организационные формы и методы работы. На наш взгляд, для руководства всеми работами должен быть создан координационный совет по АСУ в главе с директором предприятия.

Довольно четко прослеживается зависимость успеха при создании АСУ от уровня внимания к этим работам руководства предприятия и степени его участия в них. Но, к сожалению, на многих предприятиях этот уровень и эта степень довольно низки.

Практика показала, что нельзя внедрять АСУ на предприятии, не убедив в ее необходимости управление-технический персонал. Для этого требуется более эффективного пути, чем максимально возможное привлечение управленческого персонала к делу создания АСУ — дело сложное и трудное. Для этого необходимо найти подходящие организационные формы и методы работы. На наш взгляд, для руководства всеми работами должен быть создан координационный совет по АСУ в главе с директором предприятия.

По соседству с Поздеевским живет пенсионерка У. С. Речкунова. Живет давно. Четверых сыновей вырастила. Трое разъехались. Только один Николай остался и остался с матерью. «Ушла бы жить к другим детям», — писала Устинья Сысоева в редакцию. — да Николая оставить не могу. Хоть и в возрасте, он уже в помощь моей сожалеет. И других выводов из случившегося она пока не нуждается.

Раньше жила соседка в согласии. Раздор произошел по пустякам. Не могли по-хорошему решить соседи, где проходит межа между их усадьбами. И как это порой бывает, малое пересело в большое. Официальное обвинительное заключение по уголовному делу гласит: на почве ссоры из-за земельного участка. «Взрослые же люди, осте-

Как вас обслуживают?

КРАЕВОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ в этом году уже более десяти лет ежегодно проводит смотры-конкурсы на лучшее обслуживание тружеников полей. В минувшем году президиумом краевого профсоюза впервые распространены условия смотра-конкурса и на обслуживание животноводов.

Итоги конкурса по обслуживанию полеводов таковы:

лучшими признаны профсоюзные комитеты сельхозкооперативов «Свободный», имени XXIV партсъезда, «Красный Октябрь», «Партизанский», Толчинского земледелия, колхоза «Прогресс» Петровского района, Рубцовского района, сельского хозяйства присужден автоклуб «Украинский» из Фокинского района, а также фермерское хозяйство выделено автобусом. Благовещенскому и Каменскому району — победителям присуждены автомобили.

Совхозу «Сибирский» из

Угловского района, райисполкомов, райкомы профсоюзов, медицинских работников Алтайского, Советского и Шипуновского районов.

Этим профсоюзным комитетам присуждены дипломы краевого и премии: телевизоры, наборы эстрадных музыкальных инструментов, магнитофонов, бытовых.

Совхозу «Сибирский» из

Фокинского района, а также

райисполкомов, райкомы профсоюзов, медицинских работников Алтайского, Советского и Шипуновского районов.

Сто шестьдесят лучших

профсоюзных активистов по

уголкам комнатах отдыха,

своевременно доставлялись газеты и журналы, регулярно выезжали автомагазины и бригады бытовиков.

В марте 1980 года президиумом краевого профсоюза подведет

итоги смотра-конкурса на

лучшее обслуживание животноводов.

Победители будут

присуждены дипломами и та-

кими же премиями, как и в по-

леводстве.

Давно закончена полевая

страда. Однако по уменьшению

забот у руководителей

и профсоюзных комитетов

забыты были

заботы о бытовом обслужи-

вании.

Совхозу «Сибирский» из

Фокинского района, а также

райисполкомов, райкомы профсоюзов, медицинских работников Алтайского, Советского и Шипуновского районов.

Сто шестьдесят лучших

профсоюзных активистов по

уголкам комнатах отдыха,

своевременно доставлялись газеты и журналы, регулярно выезжали автомагазины и бригады бытовиков.

В марте 1980 года президиумом краевого профсоюза подведет

итоги смотра-конкурса на

лучшее обслуживание животноводов.

Победители будут

присуждены дипломами и та-

кими же премиями, как и в по-

леводстве.

Давно закончена полевая

страда. Однако по уменьшению

забот у руководителей

и профсоюзных комитетов

забыты были

заботы о бытовом обслужи-

вании.

Совхозу «Сибирский» из

Фокинского района, а также

райисполкомов, райкомы профсоюзов, медицинских работников Алтайского, Советского и Шипуновского районов.

Сто шестьдесят лучших

профсоюзных активистов по

уголкам комнатах отдыха,

БУДУЩЕЕ ВЫРАСТАЕТ ИЗ ПРОШЛОГО

Это нужно живым! С таким стройким первых пятилеток и позиций рассматривалась разработки активистов Алтайского приятия в крае пред- охраняющие архитектурно- строительные приемы своего времени или связанные с историческими событиями, — значит обрывать народ, народную память. Нельзя изменять облика города, села «до неузнаваемости». Их лицо украшают следы времени, признаки большого возраста, архитектурные стили разных эпох. Через лучшие образы старой застройки нам передается эмоциональный заряд, ранее здесь живших и творивших людей, в них воплощены непреходящие духовные ценности, культура, мастерство народа. Очень обрежно нужно относиться к застройке старых кварталов.

На Алтае членами Общества охраны памятников являются 140 тысяч взрослых и детей. Это чуть больше пятнадцати процентов населения края. В соседних областях — Новосибирской, Томской, Омской — этот показатель значительно выше: 8—13 процентов. Так что предстоит увеличить общество количественно и улучшить охрану памятников, использование их в воспитательном подрастающего поколения, активизировать поисковую работу под девизом «Никто не забыт, никто не забыт». Братя на вооружение опыт лучших организаций общества — Бийского, Волчихинского, Усть-Пристанского, заводов — агрегатов, моторного, тракторного, строительного треста № 122, колхоза имени Григория Шипуновского района, школ № 14 поселка Ярового, Славгороде, Разумовской и Кочинской Родинской районов.

Популярны они и в других городах и селах края.

Состоялось более трех тысяч встреч, встреч с ветеранами партии, войн и труда. Прочитано около 10 тысяч лекций. Выпущено многочисленных тиражей 50 различных изданий о памятниках и исторических событиях — плакаты, буклеты, листовки. Были организованы выставки фотографий, рисунков, картин, запечатлевших памятники края. Открылся ряд новых музеев и комната боевой и трудовой славы. Отсняты интересные любительские фильмы об исторических местах и событиях, боевых и трудовых появлениях земляков.

У памятников в почетном краевом отделении сошлись участники, проводятся торжественные линейки школьников, пионерские сбороны. Воины здесь присягают на верность Родине. От мемориалов парни уходят служить в армию. Здесь появляются пионерские галстуки, вручаются комсомольские билеты...

При участии членов общества создаются новые памятники, открывается мемориальные доски. По примеру родинского Ильи Чайки поля появилось Партизанское поле в Краснощековском районе, готовится Ефремовское поле в Шипуновском районе, мемориал партизанской славы в Волчихинском на месте Соловьевского боя. Более ста тысяч рублей выделило краевое отделение общества за три года на строительство и реставрацию памятников.

Большая работа проведена по выявление памятных событий, мест и дат, связанных с революционным движением, гражданской войной и становлением Советской власти в Алтае, с созданием первых коммунистических, МТС, со предложением учредить в крае

охраняющие зоны, ввести систему строгого учета раскопок, создать научное учреждение, которое занималось бы памятниками.

Большое внимание было уделено охране памятников архитектуры. Ломать строения, показывающие архитектурно-строительные приемы своего времени или связанные с историческими событиями, — значит обрывать народ, народную память. Нельзя изменять облика города, села «до неузнаваемости». Их лицо украшают следы времени, признаки большого возраста, архитектурные стили разных эпох. Через лучшие образы старой застройки нам передается эмоциональный заряд, ранее здесь живших и творивших людей, в них воплощены непреходящие духовные ценности, культура, мастерство народа. Очень обрежно нужно относиться к застройке старых кварталов.

Богаты памятниками степная Кулунда. Это и Ильиново поле, и место партизанских боев, и памятники целинникам, и место приземления В. Терешковой, и многие другие. Кто познакомит с ними как можно больше жителей края, молодежи, родинцы предложили проложить сюда туристический маршрут: от Рубцовска до Благовещенска через Волчихинский, Родинский, Базиский районы.

Не уступает по значимости переходу Железнодорожный, увековеченному в романе А. Серафимовича «Железный поток», поход по Алтаю через тылы белогвардейцев отряда П. Ф. Сухова. Это события республиканского значения. И горнолыжники предложили построить новый мемориальный комплекс, посвященный красногвардейцам отряда Петра Сухова.

Требует конкретного решения много лет обсуждаемый вопрос об открытии в крае мастерской по ремонту и реставрации памятников, изготовлению мемориальных досок, и других.

Теснее должен стать союз активистов общества с художниками. Нужно давать им социальный заказ, подсказывать для их работ сюжеты, темы из истории края.

Более 4.000 исторических, археологических и архитектурных памятников — вот каким богатством мы располагаем в крае. До конца изучить и наиболее полно использовать в воспитательной работе — к этому обязывают законами СССР и РСФСР «Об охране и использовании памятников».

Председателем Алтайского краевого отделения Общества охраны памятников истории и культуры избран и. о. первого заместителя председателя крайсполкома Герой Социалистического Труда В. Г. Хрищенко, его заместителем — М. Шелудченко, ответственным секретарем — А. К. Дубинина.

Участники конференции

коммунистов, колхозов, МТС, со предложением учредить в крае

мемориальные доски, именами, читают лекции.

И все-таки часть памятников в крае остается без присмотра, разрушается. Большую часть вызывает судьба уникальных памятников горно-заводского производства XVIII—XIX веков, имеющих всемирное значение, в Барнауле, Змеиногорске, Павловске.

Бездумно уничтожаются ценные археологические памятники. Более всего, например, утеряны древние захоронения на плато напротив старого аэродрома в Майме из-за открытого там песчаного карьера. Разрушены дорожными строителями древнетюркские надписи в окрестностях села Мандур-Сокон. Погибли немало кезеров, белбалов (каким-то извращением).

Участники конференции

предложили учредить в крае

мемориальные доски, именами, читают лекции.

Председателем Алтайского краевого отделения Общества охраны памятников истории и культуры избран и. о. первого заместителя председателя крайсполкома Герой Социалистического Труда В. Г. Хрищенко, его заместителем — М. Шелудченко, ответственным секретарем — А. К. Дубинина.

Л. ПАРШУКОВА.

ШЕДЕВРЫ УКРАИНСКОГО ЗОДЧЕСТВА

Новый музей архитектуры Украины занесен на карту достопримечательностей Киева.

Его материалы дадут наглядное представление об архитектуре на территории республики от первого общества до Великого Октября, познакомят с памятниками зодчества советского периода. Многоточечные документы, посвященные забытым партиям государстве на сохранении памятников истории и культуры, будут дополнены фотографиями и макетами наиболее выдающихся достижений отечественной архитектуры.

Первая экспозиция нового музея разместилась в только что отреставрированной трапезной бывшего Софийского монастыря. Выставка рассказывает о жемчужине украинского зодчества XVIII века — Преображенской церкви в селе Великие Сорочинцы на Полтавщине.

(Корр. ТАСС).

Киев.

ЖУРНАЛ «АГИТАТОР»

Вышел первый номер журнала ЦК КПСС «Агитатор». Его депутатов помещена статья о 110-й годовщине дня рождения Владимира Ильинича Ленина.

В номере помещены примерные планы и методические советы для проведения бесед по итогам ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, выступление товарища Л. И. Брежнева, материалов второй сессии Верховного Совета СССР десятого созыва.

В помощь докладчикам ко Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота опубликована статья генерала армии Г. И. Шкадова «На страже мира и ворот четко, ясно, доходчиво-социализма». К предстоящему посещению консультации выборов в Верховные Советы методиста А. Кирсанова «Шаблонизация и автономных республик противопоказан».

КОМПЬЮТЕР В РОЛИ РЕДАКТОРА

Самым требовательным редактором стала с помощью учеников Института языка и литературы Академии наук Электронно-вычислительная машина. Ей пришлось забирать более половины из 160 тысяч пословиц, относящихся к различным веям. Нужно было определить их достоверность, сравнить с устоявшимися, типовыми, установить принадлежность к местности.

(Корр. ТАСС). Таллин.

Компьютер блестяще справился с задачей. На 82 тысячах пословиц он начертал: «Нехактерно». Остальные в соответствии со строгой классификацией собраны в томе, первый из которых уже в гравюрах. Все издание планируется завершить к предстоящему Всемирному конгрессу филологов. Машине за неделю выполнена объем работы, с которым целый научный коллектив не справился бы и за год.

Компьютер блестяще справился с задачей. На 82 тысячах пословиц он начертал: «Нехактерно». Остальные в соответствии со строгой классификацией собраны в томе, первый из которых уже в гравюрах. Все издание планируется завершить к предстоящему Всемирному конгрессу филологов. Машине за неделю выполнена объем работы, с которым целый научный коллекти

тив не справился бы и за год.

ЧЕБОКСАРЫ. Обновленная экспозиция народного музея в столице Чувашской Республики (Приморский край). Лекцию «Творческое, непрерывно развивающееся учение» слушали геологии Сихоте-Алиня — жители таежного поселка, которого еще нет на карте. Затем они посмотрели научно-документальный фильм о деятельности военных танковых частей, цикл лекций, научно-теоретических конференций «Дело Ленина живет и побеждает». В трудовых колхозах, клубах, Домах и Дворцах культуры и техники, рабочих общежитиях читают лекции, проводятся беседы о великом ленинском идеяном наследии, о жизни революционной деятельности Владимира Ильича. Успешно проходит смотр школ молодо-

го лектора высших учебных заведений, посвященный юбилейной дате. ДАЛЬНЕГОРСК (Приморский край). Лекцию «Творческое, непрерывно развивающееся учение» слушали геологии Сихоте-Алиня — жители таежного поселка, которого еще нет на карте. Затем они посмотрели научно-документальный фильм о деятельности военных танковых частей, цикл лекций, научно-теоретических конференций «Дело Ленина живет и побеждает». В трудовых колхозах, клубах, Домах и Дворцах культуры и техники, рабочих общежитиях читают лекции, проводятся беседы о великом ленинском идеяном наследии, о жизни революционной деятельности Владимира Ильича. Успешно проходит смотр школ молодо-

го лектора высших учебных

заведений, посвященный юби-

лейной дате.

ДАЛЬНЕГОРСК (Примор-

ский край). Лекцию «Творчес-

кое, непрерывно развивающе-

еся учение» слушали гео-

логии Сихоте-Алиня — жите-

ли таежного поселка, который

еще нет на карте. Затем они

посмотрели научно-документаль-

ный фильм о деятельности во-

енных танковых частей, цикл

лекций, научно-теоретических

конференций «Дело Ленина живет и побеждает». В трудовых

колхозах, клубах, Домах и

Дворцах культуры и техники,

рабочих общежитиях читают

лекции, проводятся беседы о великом ленинском идеяном наследии, о жизни революционной деятельности Владимира Ильича. Успешно проходит смотр школ молодо-

го лектора высших учебных

заведений, посвященный юби-

лейной дате.

ДАЛЬНЕГОРСК (Примор-

ский край). Лекцию «Творчес-

кое, непрерывно развивающе-

еся учение» слушали гео-

логии Сихоте-Алиня — жите-

ли таежного поселка, который

еще нет на карте. Затем они

посмотрели научно-документаль-

ный фильм о деятельности во-

енных танковых частей, цикл

лекций, научно-теоретических

конференций «Дело Ленина живет и побеждает». В трудовых

колхозах, клубах, Домах и

Дворцах культуры и техники,

рабочих общежитиях читают

лекции, проводятся беседы о великом ленинском идеяном наследии, о жизни революционной деятельности Владимира Ильича. Успешно проходит смотр школ молодо-

го лектора высших учебных

заведений, посвященный юби-

лейной дате.

ДАЛЬНЕГОРСК (Примор-

ский край). Лекцию «Творчес-

кое, непрерывно развивающе-

еся учение» слушали гео-

логии Сихоте-Алиня — жите-

ли таежного поселка, который

еще нет на карте. Затем они

посмотрели научно-документаль-

ный фильм о деятельности во-

енных танковых частей, цикл

лекций, научно-теоретических

конференций «Дело Ленина живет и побеждает». В трудовых

колхозах, клубах, Домах и

Дворцах культуры и техники,



КУДА УХОДИТ ДЕТСТВО?

И стоял на краю берегу, откуда видны далекие города, маврикские авеню, широкие дороги, и видел, как оно улыбается. Но морю. Больше никому не видно, потому что я ушел и выдумал сам.

Постой! Постой! Я вижу, что существо, которое я выдумал, это я.

Смотрело на меня зелеными, изумрудными глазами, улыбалось и махало ладонкой в седине, и зеленке: «В добрый путь, удачи тебе!»

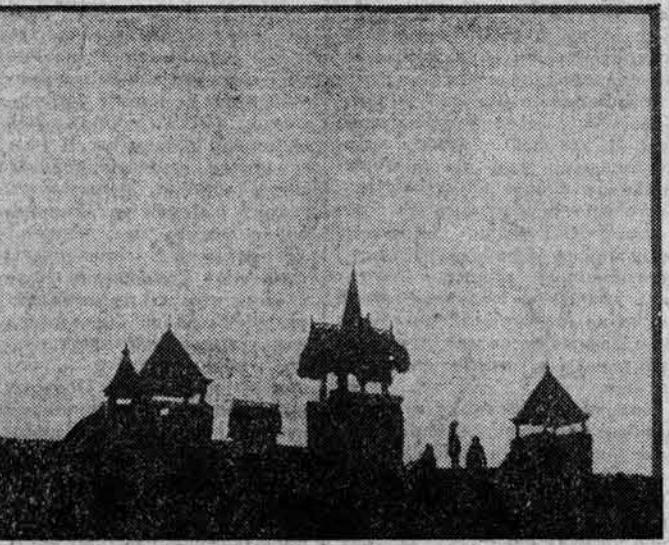
У него было свое расписание, свои пасажиры, свои дела. Улыбало детство. Далеко-далеко. Куда всегда улыбается отрасль.

А я стоял на краю берегу, откуда видны далекие города, ма-

рикские авеню, широкие дороги, и умолкал, просил, требовал: «По-

стой! Задержись! Совсем на немного. На чуть-чуть!»

Б. ОСКОЛОКОВ.
Фото Е. Шилы.



Поззия гор

«Небесная коновязь» — так называется новая книга стихов алтайского поэта Бориса Бедорова, в канун Нового года выпущенная издательством «Современник». Любители поэзии помнят, что четыре года назад здесь же вышел на русском языке первый его сборник «Песни молодого маймана».

В аннотации сказано: «Новая книга стихов Бориса Бедорова имеет крепкую фольклорную основу и отмечена своеобразием восприятия окружающего мира». Своегообразна она и выразительным оформлением, которое выполнил в духе традиционного алтайского искусства земляк поэта молодой художник Владислав Чукунев, выпускник Ленинградской академии художеств. Переводчик приналежал поэту и переводчику Иакову Козловскому.

В. МАКСИМОВ.
Горно-Алтайск.

По парку — на лыжах

Парк меланжевого комплекса облюбовали для отдыха многие барнаульцы. Особенно они идут сюда и зимой, причем семьями. Сейчас, с наступлением морозов и появлением хотя и небольшого снежного покрова, хорошо пройтись по аллеям на лыжах. Причем не нужно нести их с собой из дома. В парке открылся пункт проката лыж. Правда, пока их не очень много. Есть в них и ботинки, начиная с 35-го размера. Так что родители могут прятать сюда с детьми-подростками и взять лыжи на съемку. Со временем в пункте проката появятся и коньки — блаты, катки рядом.

Любителям шахмат

Давно мечтали славгородские любители шахмат о своем клубе. И такой клуб открыл при техническом училище № 30. В присторном помещении стены оформлены сами любители.

Г. ЕРЕМЧЕНЧИКОВ,
сотрудник газеты
«Знамя коммунизма».
г. Славгород.

Приятного аппетита!

Довольны ученики бийской школы № 5: вкусно их кормят в школьной столовой. И заслуга тома зашедшего производством столовой Анны Ереминой. Она повар опытный: 26 лет проработала в системе общественного питания, имеет высшую квалификацию. А сейчас все свои умения в сложном поварском искусстве отдает детям. Анна Ереминой — отличный повар. Молодые повара столовой В. А. Шукшиной и В. Н. Савиной, которым она руководит, награждены знаками «Отличник советской торговли».

А. МЕЛЕХИН.
г. Бийск.

КРАСИВО ПАРЕНЬ работал. Одно загляденье. Рука с подносом на взлете, походка — танец, улыбка — само изнашование. Напево — спасибо. Напротив — пожалуйста. Отыхать было легко и приятно.

Следующая встреча была через месяц. Той самой скользкой стрелки на его ко-очи зачем-то нам и исчез на стуле я не увидел. Улыбки, кухне.

Мы приоткрыли дверь, в темной комнате мерцал экран телевизора. Окликнули Сашу. Послушались негодящие голоса. Вышел Саша с последним музыкальным аккордом фильма. Вышел и направился к телефону. Говорил долго и устало.

— Знакомая, — сообщил он, — сочтите нам и исчез на кухне.

Репортер ставит проблему

ОСТАНОВИТЕ МУЗЫКУ!

— ПРОСИТ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ, ПОБЫВАВ В НЕСКОЛЬКИХ РЕСТОРАНАХ И КАФЕ БАРНАУЛА

даже намека на памятную, тоже. Шутливое настроение он потерял где-то по дороге в и, скажем прямо, не нашли ресторана. И все-таки это был тот самый молодой официант, которого месяц назад я видел в числе лауреатов краевого конкурса. Помню, были цветы и много поздравлений. И была музыка, красивая музика в честь победителей...

— Мы коснулись важного разговора, — сказала начальник управления общественного питания краисполкома Анна Семёновна Паксеева, — важного и для нас большого. Рестораны и кафе, или общедоступная сеть, как мы называем этот потребительский комплекс, кузнец места. Хотим, чтобы все во всех ресторанах города. И, увы, ни где не отличались хорошим тоном и профессиональными достоинствами. Не умеют.

Если бы так. Вспомните того парня, о котором я говорил вначале. На конкурсе он действительно работал первоклассно.

Первоклассные требования по оформлению отвечали ресторан «Алтайские зори» и сравнительно недавно открывшийся «Русский чай». Впрочем, настроение отыхающих зависит в большой мере от обслуживания. Здесь нас неподчтутый край работы. Видимо, ничего я вам не открою...

...Он был похож на скаженного героя Рубашки в «петухах», туго поясок. Подошел, извлек записную книжку и выкидывающе наклонился. Меняется мнением директор одного из ресторанов. — А то приходит недавно парень. Помимо спрашивал, пожелал стать официантом? А он может, ответить толком не может. Нравится? — спрашиваю. Он смеется. Дескать, официант — парень? А? У меня ставят на меня?

— Как утверждается репортёр оркестров ресторанов и кафе? — поинтересовалась на следующий день в отделе культуры краисполкома.

— По всем правилам, — отвечаю я.

Мы посмотрели. Было без пятнашки деяния.

— Ну вот, — удовлетворено сказал он. — Вечером действительно работал первоклассно.

Нужно, чтобы к нам шли люди занятосованные, — добавил директор.

— Как оградить ресторан от случайных людей? Видимо, от нечетных пассажиров.

— Идея хороша, но не сработала.

— Кстати, — добавил директор.

— Времени сколько сейчас, посмотрите.

Мы посмотрели. Было без пятнашки деяния.

— Ну вот, — удовлетворено сказал он. — Вечером действительно работал первоклассно.

Правда, потом, после долгих объяснений, он принял нас заключенным. На кухне, оказывается, было все.

Приключения в «Русском чай» на этом не закончились. В тот момент, когда мы решим рассчитаться и уйти, обнаружили странное, исчезновение официанта. Не было его в зале, не было в холле. И, вообще, обслуживающий персонал вдруг исчез. Даже бармена и того не оказалось за столиком.

— Да там они, и ваши Саша тоже, — лениво махнул в сторону боковой двери у бара ревешайзер.

Мы покинули ресторан. «Остановите музыку!» — умолкал Глод, кладя Градского из глубины зала.

В принципе мы были не против.

— Всё, — сказал Глод.

Мы покинули ресторан.

— Извините, — сказала Саша.

— Саша, — сказала я.

— Саша, — сказала Саша.

— Саша, — сказала