



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 2 (17638)

ЧЕТВЕРГ, 3 ЯНВАРЯ 1980 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 г.

Цена 2 коп.

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ— ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ!



110

ЭСТАФЕТА ПРИНЯТА

РАДОСТНО ВСТРЕТИЛИ ТРУЖЕНИКИ АЛТАЯ, как и все советские люди, новый, 1980-й год. С подъемом восприняли они новогоднее поздравление Центрального Комитета партии, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР. Проникновенные слова этого поздравления вызвали гордость за немалые успехи, одержанные страной в минувшем году. Теперь главная задача — приумножить эти успехи ударным трудом на всех участках народнохозяйственного строительства. С этой мыслью начат отчет трудовых будней восьмидесятого.

На вахту труда и мира заступил год необычайный — завершающий пятилетку, он проходит под знаком великого ленинского юбилея, активной подготовки к XXVI съезду КПСС. Предстоящие задачи четко определены в постановлении ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, в речи на нем Леонида Ильича Брежнева. Пленум ЦК выразил уверенность, что трудающиеся страны увенчат свои усилия в борьбе за дальнейшее укрепление экономического могущества нашей Родины, ознаменуют завершающий год пятилетки новыми достижениями. «Работать ударно, по-ленински!» — начертано сегодня на знамени соревнования.

Известно, что ритм всего года во многом зависит от первых стартовых дней. Именно сейчас задается темп всей работы. Пример передовых коллективов убедительно показывает истоки их успеха, пути достижения высоких рубежей. Главное тут — ударный старта и ритмичная работа изо дня в день, из месяца в месяц. Четкий ритм давно стал стилем работы такого, например, предприятия, как Барнаульский аппаратурно-механический завод, поэтому он неизменно занимает место в ряду правофланговых. И наоборот, в проигрышах оказываются те предприятия, где допускают длительную раскачу. Именно они составили большое число отставших, не выполнивших планы минувшего года. Перед этими коллективами стоит задача особой важности: быстрые наверстать упущенное, достойно прийти к финишу пятилетки. Постоянное опережение графика должно стать поаседневной работой, делом чести таких коллективов.

СЕГОДНЯ «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА» ПУБЛИКУЕТ СООБЩЕНИЯ о первых днях трудовой вахты наступившего года. На предприятиях с непрерывным характером производства, на железнодорожном транспорте многие отметили новогодний праздник ударной работой. С подъемом начали юбилейный год в объединении «Химволокно», четко, по графику вели поездки многие машины тепловозов и электровозов. Эта хорошая трудовая заявка пусть послужит воодушевляющим примером для всех.

Как всегда, вступая в новый год, труженики города и села определяют для себя новые рубежи, принимают социалистические обязательства. Это чрезвычайно важный и ответственный этап соревнования. Необходимо обстоятельно учить все резервы повышения эффективности и качества на каждом предприятии, в каждом хозяйстве, на каждом рабочем месте. В выработке личных, brigadnych обязательств на помощь рабочим привлечены экономисты, инженеры, руководители производства. Резервов у нас немало, нужно только внимательно присмотреться к ним и полностью взять на вооружение. Дальнейшая механизация, совершенствование технологий, повышение мастерства, четкое взаимодействие сменников — все это следует предусмотреть при разработке обязательств, учить опыт и инициативу передовиков. Долг руководителей — создать участникам соревнования все условия для претворения обязательств в дела.

Наступивший год должен стать годом дальнейшего совершенствования хозяйственного механизма в соответствии с постановлением партии и правительства. При этом важную роль играет дальнейшее внедрение brigadного метода организации труда. В одиннадцатый пятилетке он должен стать основным. У нас уже накоплен немалый опыт работы по brigadному методу. Как правило, в brigade крепче рабочее содружество, выше производительность и качество, людям приучаются меньшими силами выполнять больший объем работ. Опыт лучших brigad, работающих по одному наряду на конечный результат, следует лучше изучить и использовать в ходе дальнейшего внедрения brigadного метода.

Большие задачи стоят в этом году перед тружениками села. Необходимо успешно провести зимовку скота, уже сейчас заложить основы высокого урожая. Опыт передовых хозяйств Родинского района по зимне-стойловому содержанию животных — убедительное свидетельство того, что в силах и возможностях каждого хозяйства обеспечить в условиях зимы высокую продуктивность ферм. Пример механизаторов Целинского района, инициаторов краевого соревнования, ярко подтверждает, что, везде, в любом хозяйстве есть реальная возможность заблаговременно и тщательно подготовить всю технику к весенне-полевым работам и уборочной страде. Необходимо использовать этот опыт повсеместно и сплошь.

В ОЗОРШИЕ ЗАДАЧИ НАСТУПИВШЕГО ГОДА повсеместно требуют высокой организованности, крепкой дисциплины, последовательного проведения режима экономии. Партийным организациям необходимо вслыхательно, с позиций высокой требовательности проанализировать итоги работы, чтобы с первых дней 1980 года все коллективы набрали нужный темп.

Дальнейшему развитию трудовой и общественной активности масс, мобилизации их усилий на выполнение планов и обязательств, всенародное повышение эффективности и качества способствует подготовка к выборам в Советы — важному событию в жизни страны. Пусть же каждый день на каждом рабочем месте будет отмечен вдохновенным трудом во имя дальнейшего расцвета Родины, торжества светлых коммунистических идеалов!

НАСТРОЕНИЕ — РАБОЧЕЕ!

До наступления Нового года оставалась ровно час, когда смена В. И. Паповой заступила на последнюю в уходящем году и первую в наступающем трудовую вахту. Настроение у всех приподнятое. Годовое задание смены закопчика полтора месяца назад, первой в объединении.

...Привычно гудят крутильные и переключательные машины, медленно вращаются сотни катушек с разноцветными пачками. И залитый светом светильник зал, перед новогодней елкой. Первой, как всегда, включили машину ветерана труда анатолия Батиева, на которой Трудового Красного Знамени Вера Степановна Батиева, за неё — Татьяна Семёновна Федина и все остальные, кому довелось встретить Новый год за машиной.

На большом подъеме про-

шла первая трудовая вахта Нового года в смене В. И. Паповой. Работала она меньшим составом, а задание все-таки перевыполнила на 50 килограммов. Так же высокопроизводительно работал и другой коллектив, прививший на неё эстафету трудовой ленинской вахты.

Дружно и слаженно трудится не только смена В. И. Паповой, решившая к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина выполнить пятилетнее задание по росту производительности труда, но и весь коллектива цеха «Златогорье» на «большом» квартале. Завершила на 14 дней раньше срока выполнение годового плана, он не снижает темпов в работе и по-прежнему лидирует в объединении «Химволокно».

И. ФЕДОРОВ.

На большом подъеме про-

шла первая трудовая вахта Нового года в смене В. И. Паповой. Работала она меньшим составом, а задание все-таки перевыполнила на 50 килограммов. Так же высокопроизводительно работал и другой коллектив, прививший на неё эстафету трудовой ленинской вахты.

Дружно и слаженно трудится не только смена В. И. Паповой, решившая к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина выполнить пятилетнее задание по росту производительности труда, но и весь коллектива цеха «Златогорье» на «большом» квартале. Завершила на 14 дней раньше срока выполнение годового плана, он не снижает темпов в работе и по-прежнему лидирует в объединении «Химволокно».

И. ФЕДОРОВ.

На большом подъеме про-

ВСТУПАЯ В ГОД УДАРНОЙ, ЛЕНИНСКОЙ РАБОТЫ

175,5 килограмма

топлива, что соответствует норме. Всего же коллектив ТЭЦ сэкономил за год свыше 800 тонн условного топлива.

Энергетики взяли обязательство к 20-му юбилею Верховного Совета РСФСР и местные Советы народных депутатов выработать на сэкономленном топливе не менее 400 тысяч киловатт-часов электроэнергии, в день ленинского юбилея — 22 апреля — работать на сэкономленном топливе. Всего же за год коллектив ТЭЦ обвязался сбрасывать не менее 600 тонн условного топлива. И борьба за экономию началась сперва же смены нового года.

Н. МАРКОВ.

г. Рубцовск.

• ТЕПЛО ОТЗЫВАЮТСЯ В КОЛЛЕКТИВЕ КУПУЧЕСКОГО СУЛЬФАТНОГО ЗАВОДА о слесаре по ремонту технологического химоборудования, ударнике коммунистического труда Юрии Васильевич Яблонов. Он всегда в окружении молодых, к нему тянутся, у него учатся мастера по изучению своего трудового биографии. На трудовом календаре Ю. В. Яблонова — конец завершающего года пятилетки.

На снимке: Ю. В. Яблонов (в центре) и его подшефные.

Фото И. Плыниха.



На светофоре— зеленый!

Многие машинисты тепловозов Рубцовского локомотивного депо встретили Новый год на много месяцев раньше срока. Инициатор социалистического соревнования коммунист Л. Е. Медведь, например, 1 января работал уже в 15 июня 1980 года. У Леонида Ефимовича есть реальная возможность, как и дал слово, выполнить свое пятилетнее задание к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Равняются на передовика

его товарищи по работе тепловозники Борис Васильевич Колесников, Александр Федорович Вахтин, многие другие. На их рабочем календаре — март начавшегося года.

Как записано в оби

тельствах в честь юбилея Ильи, рубцовские локомотивчики в эти праздничные дни вели пассажирские грузовые поезда на сэкономленном топливе. Точно по графику привел поезд № 102 Ташкент — Новосибирск и перрону рубцовского вокзала кандидат в депутаты краевого Совета народных депутатов коммунист Владимир Степанович Гулидов. Его рабочая вахта выпала на самый юбилейный год, в пути он проводил старый год, встретил новый.

Равняются на передовика

его товарища по работе тепловозники Борис Васильевич Колесников, Александр Федорович Вахтин, многие другие. На их рабочем календаре — март начавшегося года.

М. НИКОЛАЕВ.

ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Успешно завершили план 1979 года по всем технико-экономическим показателям коллектива Барнаульского аппаратурно-механического завода. План реализации продукции, по предварительным подсчетам, перевыполнен на 550—600 тысяч рублей. Выпуск продукции с государственным знаком качества в общем объеме производства достиг 68 процентов.

Раньше других о досрочном выполнении годового плана рапортовали коллектива третьего механического цеха и участка товаров народного потребления. Участок широкой потребности на месяц раньше срока справился не только с планом года, но и с заданием четырех лет пятилетки. Сверх плана выдано продукции за год на 80 тысяч рублей.

Сейчас на заводе разрабатывают встречный план коллектива на завершение пятилетки, развернувшись со соревнованием за достойную встречу 110-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. 90 передовиков производства уже выполнили личные пятилетние задания, лущинские brigadные коллективы обязались выполнить пятилетку к ленинскому юбилею.

М. НИКОЛАЕВ.

ШИРЯТСЯ
СОРЕВНОВАНИЕ

• С хороними показателями к финишу года на тракторе № 102 Ташкент — Новосибирск и перрону рубцовского вокзала кандидат в депутаты краевого Совета народных депутатов коммунист Владимир Степанович Гулидов. Его рабочая вахта выпала на самый юбилейный год, в пути он проводил старый год, встретил новый.

В разное время первого и второго января вели по первому поезду мастера вождения Евгений Степанович Куцев и Владимир Иванович Леонов. Оба они — передовики производства, ударники коммунистического труда, шефы-наставники молодежи.

Заместитель начальника депо по эксплуатации В. В. Бутенко рассказывает:

— Завершающий год является пятилетки нашими машинистами и их помощниками. Инициаторы соревнования в эти праздничные дни вели пассажирские грузовые поезда на сэкономленном топливе. Точно по графику привел поезд № 102 Ташкент — Новосибирск и перрону рубцовского вокзала кандидат в депутаты краевого Совета народных депутатов коммунист Владимир Степанович Гулидов. Его рабочая вахта выпала на самый юбилейный год, в пути он проводил старый год, встретил новый.

В разное время первого и второго января вели по первому поезду мастера вождения Евгений Степанович Куцев и Владимир Иванович Леонов. Оба они — передовики производства, ударники коммунистического труда, шефы-наставники молодежи.

Заместитель начальника депо по эксплуатации В. В. Бутенко рассказывает:

— Завершающий год является пятилетки нашими машинистами и их помощниками. Инициаторы соревнования в эти праздничные дни вели пассажирские грузовые поезда на сэкономленном топливе. Точно по графику привел поезд № 102 Ташкент — Новосибирск и перрону рубцовского вокзала кандидат в депутаты краевого Совета народных депутатов коммунист Владимир Степанович Гулидов. Его рабочая вахта выпала на самый юбилейный год, в пути он проводил старый год, встретил новый.

В разное время первого и второго января вели по первому поезду мастера вождения Евгений Степанович Куцев и Владимир Иванович Леонов. Оба они — передовики производства, ударники коммунистического труда, шефы-наставники молодежи.

Заместитель начальника депо по эксплуатации В. В. Бутенко рассказывает:

— Завершающий год является пятилетки нашими машинистами и их помощниками. Инициаторы соревнования в эти праздничные дни вели пассажирские грузовые поезда на сэкономленном топливе. Точно по графику привел поезд № 102 Ташкент — Новосибирск и перрону рубцовского вокзала кандидат в депутаты краевого Совета народных депутатов коммунист Владимир Степанович Гулидов. Его рабочая вахта выпала на самый юбилейный год, в пути он проводил старый год, встретил новый.

В разное время первого и второго января вели по первому поезду мастера вождения Евгений Степанович Куцев и Владимир Иванович Леонов. Оба они — передовики производства, ударники коммунистического труда, шефы-наставники молодежи.

Заместитель начальника депо по эксплуатации В. В. Бутенко рассказывает:

— Завершающий год является пятилетки нашими машинистами и их помощниками. Инициаторы соревнования в эти праздничные дни вели пассажирские грузовые поезда на сэкономленном топливе. Точно по графику привел поезд № 102 Ташкент — Новосибирск и перрону рубцовского вокзала кандидат в депутаты краевого Совета народных депутатов коммунист Владимир Степанович Гулидов. Его рабочая вахта выпала на самый юбилейный год, в пути он проводил старый год, встретил новый.

В разное время первого и второго января вели по первому поезду мастера вождения Евгений Степанович Куцев и Владимир Иванович Леонов. Оба они — передовики производства, ударники коммунистического труда, шефы-наставники молодежи.

Заместитель начальника депо по эксплуатации В. В. Бутенко рассказывает:

— Завершающий год является пятилетки нашими машинистами и их помощниками. Инициаторы соревнования в эти праздничные дни вели пассажирские грузовые поезда на сэкономленном топливе. Точно по графику привел поезд № 102 Ташкент — Новосибирск и перрону рубцовского вокзала кандидат в депутаты кра

НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВА химзавода Андрей Гаврилович Татиевский защищал доводы социалистического обязательства своего подразделения не первый. Перед этим выступала его коллега. И еще тогда он понял: быстро сократить себестоимость, с трибун не уйти, будут лотоши обсуждать каждый пункт. Правда, накануне были подключены и экономист, и нормировщик, были внесены кое-какие исправления, но...

Партком и соревнование

НАДЕЖНЫЙ РЫЧАГ

Андрей Гаврилович зачитал партийных и других общественных организаций, различных заводских служб, как раз и противостоят этому формализму. Кстати, практика публичной защиты членов коллектива на мысль ввести договорную форму обязательств.

Действительно, одни из них зависят от других цехов или служб завода. Только с их помощью он может спрятать слово. Сейчас на заводе охвачено логоворными обязательствами двадцать отделов, семнадцать цехов, несколько бригад и смеси.

Вопросы требовали четкого и конкретного ответа. Если начальник производственных единиц приходил представители других служб и отделов. Словом, обсуждение социалистических обязательств первого производства вылилось в деловой разговор с анализом возможностей и учетом общеподзводских задач.

Так с добавлением поправок и рекомендаций год назад были приняты колlettивные социалистические обязательства. Теперь они успешно предприняты.

На общественной защите социалистических обязательств на 1980 год, — говорит А. Г. Татиевский, — мы были более требовательны к себе. Каждый пункт предварительно обсуждался в колlettive.

И это лишение цеха первого места повлияло: вскоре нормы были пересмотрены, и колlettive цеха снова добились лучших результатов, заставив теперь уже по праву первое место.

Ход соревнования, выполнение социалистических обязательств на 1980 год, — говорит А. Г. Татиевский, — мы были более требовательны к себе. Каждый пункт предварительно обсуждался в колlettive.

Однако и сейчас в ходе их защиты было предложено, в частности, начать подготовительные работы для аттестации одного из изделий на государственный знак качества.

...А родилась эта форма записи социалистических обязательств два года назад. Цель публичной защиты цехом предпринятия видел прежде всего в том, чтобы в обязательствах были только конкретные, подкрепленные расчетами и выкладками цифры и дела. Появилась ответственность за достижение памеченных рубежей колlettive в целом и персонально каждого работника, было выявлено немало дополнительных резервов производства.

Колlettивы основных производств и цехов запишут обязательства на партийно-хозяйственном активе завода.

Смены, участки, бригады — на своих общих партийных собраниях.

Год назад начальник цеха бытовой химии О. В. Верхородий на защите назвал такую цифру: выпустить продукции сверх плана на 150 тысяч рублей.

— А почему именно столько? — спросили его. — Не мало ли? Ведь в цехе устанавливаются новые механизмы, в сырье недостатка нет. Но всему прописано в обязательствах у вас памятью внести рапорт.

Доводы приставы показали, что первоначальную цифру можно уточнить. В конце года цех сообщил, что досрочно справился с этим повышенным обязательством.

В обязательствах колlettive другого цеха намечалось сэкономить за счет использования внутренних резервов

Семь тысяч рублей. После обсуждения появилась другая цифра — десять тысяч. Рекомендации оказались верными, и этот показатель был достигнут.

Иногда заниженные цифры появляются только потому, — говорит секретарь парткома завода М. Ф. Семенов, — что кое-кто не верит в свою силу, боится, что смежники подведут. Но общественная защита, на которой присутствуют десятки представителей

также рост производительности.

Практика показала огромные экономические и социальные преимущества бригадной формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Появились комплексно-механизированные цеха и участки, около 60 процентов рабочих мест оборудованы по типовым проектам, во многих цехах расчет и ежедневный учет заданий рабочими-сдельщиками выполняется с помощью ЭВМ.

Формирование бригад в машинах всего завода предшествовало разработка нормативно-технических документов, таких, как положение о производственной бригаде и бригадире, методика по внедрению бригадной организации труда, положение о совете производственной бригады и совете бригадиров, условия социалистического соревнования среди бригад и другие, составленные в конечном счете систему бригадной организации труда.

Последние три года заводу присуждается переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров ССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за успешное выполнение пяти лет пятилетки по производству тарной продукции выполнено шестьдесят три дня раньше срока. С началом пятилетки выпуск прокладки с государственным Знаком качества улучшилась организация труда.

И это лишение цеха первого места повлияло: вскоре нормы были пересмотрены, и колlettive цеха снова добились лучших результатов, заставив теперь уже по праву первое место.

Ход соревнования, выполнение социалистических обязательств на 1980 год, — говорит А. Г. Татиевский, — мы были более требовательны к себе. Каждый пункт предварительно обсуждался в колlettive.

Однако и сейчас в ходе их защиты было предложено, в частности, начать подготовительные работы для аттестации одного из изделий на государственный знак качества.

Год назад начальник цеха бытовой химии О. В. Верхородий на защите назвал такую цифру: выпустить продукции сверх плана на 150 тысяч рублей.

— А почему именно столько? — спросили его. — Не мало ли? Ведь в цехе устанавливаются новые механизмы, в сырье недостатка нет. Но всему прописано в обязательствах у вас памятью внести рапорт.

Доводы приставы показали, что первоначальную цифру можно уточнить. В конце года цех сообщил, что досрочно справился с этим повышенным обязательством.

В обязательствах колlettive другого цеха намечалось сэкономить за счет использования

внутренних резервов

Семь тысяч рублей. После об

суждения появилась другая

цифра — десять тысяч. Реко

мендации оказались верными, и этот показатель был достигнут.

Иногда заниженные цифры по

являются только потому, —

говорит секретарь парткома

завода М. Ф. Семенов, — что

кое-кто не верит в свою

силу, боится, что смежники

подведут. Но общественная

защита, на которой присутствуют

десятки представителей

также рост производительности.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

экономические и социальные

преимущества бригадной

формы организации и стимулирования труда как важного рычага повышения производительности, как школы воспитания рабочих в духе коммунистического отношения к труду. За годы текущей пятилетки на заводе многое сделано для внедрения этой прогрессивной формы труда и особенно для развития бригад, работающих по единому наряду, со сдачей за конченной продукции и оплатой труда по конечным результатам. Этому во многом способствовали перестройка организаций управления, создание замкнутых производственных циклов, введение АСУП и т. д.

Практика показала огромные

