





ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВАЖНЕЙШИЙ СТИМУЛ



Крутихинский район

ОБНОВЛЯЮТСЯ И РАСТУТ СЕЛА

Широко развернулось строительство жилых домов в четвертом году пятилетия в райцентре, колхозах и совхозах района. За десять прошедших месяцев 58 семей рабочих, служащих и колхозников получили новые квартиры.

УДОБНО ДЕТЯМ, ВЫГОДНО СВОХОЗУ

Закончено строительство десятиста на 50 мест в совхозе «Добрыня». В светлых комнатах хорошо и уютно ребятам. В молодом совхозе острый дефицит рабочих рук, и теперь родители, отдавшие под опеку воспитателей своих малышей, смогут уделять значительно больше времени производству.

ЗА ДОБРЫЙ ТРУД — ТУРИСТИЧЕСКАЯ Поездка

Лучший комбайнер — зенищев колхоза «Путь Ленина» В. В. Кладов вместе с пятью своими земляками и коллегами выехал по бесплатной путевке в туристическую поездку по маршруту Барнаул — Ленинград. Это награда землякам за их самоотверженный труд во время осенней страды. Через некоторое время отправятся в такую же поездку еще шесть труженников села. Подобное премирование практикуется в хозяйствах района давно и очень хорошо воспринимается полеводцами и животноводцами.

ВЕДУЩИЕ АРТИСТЫ — РАБОЧИЕ

В районном Доме культуры режиссером П. Г. Рыбным создан и начал работать самостоятельный драматический коллектив. Первый спектакль по пьесе Ивана Рачака «Сын генерала» дан прошедшей весной. К началу зимы был подготовлен новый спектакль по пьесе Анатолия Брыколенко «Обуховец нужен чудаку».

ОТКРЫТ ПЕРВЫЙ МАРШРУТ

Первый автобусный маршрут открыт в районцентре. Это вызвано тем, что село растет год от года, и далеко становится добираться на работу. Местный Совет благоустройства дороги. Ныне, например, уже более 6 тысяч квадратных метров асфальта. Родился миниатюрный асфальтовый завод. Естественно, на следующий год станет больше улиц с твердым покрытием.

ДОСТОПРИМЧАТЕЛЬНОСТЬ

Можно почти поручиться: жители районцентра Поселки иногда жалуются. Время от времени выражают недовольство. Даже завидуют. Завидуют другим населенным пунктам. Где побольше достопримечательности, чем у них в Поселке. Ну, к примеру, часть-га, возможно, выскочит оригинальная постройка духотеленности. Или, допустим, произрастает дикое дерево о пяти столах.

АНТИСЕРВИС

Предыдущий фельетон оказался на рекламе. Это послужило антирекламой. Впечатляющий пример таковой поддался В. П. Панаев. Он — начальник отдела реализации на шинном заводе. И, естественно, что антиреклама о шинном сервисе.

ИНИЦИАТОРЫ — ВЕТЕРАНЫ

Более двадцати пяти лет работают на производстве моторист топливозаправщик Н. И. Петрова, электросварщик А. Н. Фролов, аппаратчик Н. Я. Кузванова с Барнаульским ТЭЦ-2. Но с годами их боевой настроя, инициативность не угасла — ветераны в первых рядах соревнующихся.

ТОВАРИЩ ПОДРОСТОК

Общая стройка, общий «котел», общая гитара. Общий коллектив — вот что самое главное. В этом и состоит принципиальное отличие «Ермака» от тех студенческих отрядов, куда берут двух-трех «трудных». Там подросток нередко оказывается на положении дитяти при семи няньках, где его не столько воспитывают, сколько оберегают «от дурного глаза». В «Ермаке» главным воспитателем — общему строителю, общему «котлу», общему гитарщику, общему коллективу — вот что самое главное.

Из опыта нравственного воспитания коллектива

Орден Ленина и ордена Трудового Красного Знамени завод транспортного машиностроения по многим позициям занимает ведущее место среди других предприятий нашего края. Его коллектив — один из инициаторов соревнования за досрочное завершение планов четвертого года пятилетия, за успешное внедрение в практику ростовской системы работы без отставаний.

По объему производства, количеству рабочих и специалистов завод — один из крупнейших в крае. И эта масштабность накладывает свой отпечаток на все стороны деятельности заводской партийной организации, ее руководящего органа.

У парторга сложилась хорошая традиция начинать новое дело с самого главного — с создания необходимой нравственной основы для его закрепления и развития. Анализ состояния любого дела — будь то внедрение автоматических систем управления, совершенствование производства, хозяйственного или социального развития коллектива, социального соревнования — начинается с анализа нравственного климата в данном подразделении, с определения необходимых мер для его улучшения.

Конечно, как любое живое дело, меры нравственного воспитания нуждаются в постоянном совершенствовании. Учить все составляющие даже самой отдаленной отдачи советских мер, отбросить нужное, надуманное, решительное, использовать оправдавшее себя — это технология, на первый взгляд, не такая уж сложная. Но если иметь в виду масштабность работы, направленную на охват многолюдного коллектива с его сложными, разнородными производством, — целесообразность и настойчивость в действиях парторга, хозяйственного руководителя, завода профсоюзного комитета ВЛКСМ, опыт, накопленный в этом направлении, не могут не вызывать к себе уважения.

ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ СЛУЧАЙНОСТЕЙ, всемерно учесть все обстоятельства, парторг разрабатывает комплексный план идеологической работы. Мероприятия ныне действующего трехлетнего комплексного плана опираются на решения XXV съезда КПСС, постановления ЦК партии о дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы, рекомендации Всесоюзного совета идеологических работников, исходящих из единства политического, трудового

и нравственного воспитания. Уже в самой разработке такого плана сказывается научный подход к организации воспитательной работы. Четкая направленность организационных, пропагандистских, общественно-политических и мероприятий плана позволяют рассчитывать на достижение положительных результатов. Мы не станем перечислять все меры, записанные в плане (при желании с ним можно ознакомиться в партийном предприятии), скажем только, что все его разделы увязаны с идеологическим обеспечением хозяйственных и социальных проблем развития предприятия, коллектива, дополняют друг друга.

Главное же достоинство комплексного плана — в его приближенности к задачам индивидуальной работы с человеком, воспитания чувства коллективизма. Что бы это ни касалось: работы или отставаний, внедрения новых начинаний, организации школьной работы, — прежде всего берется в расчет моральный настрой людей, их нравственная готовность к восприятию нового дела.

Такой пример. На заводе транспортного машиностроения — самое большое количество бригад, работающих по одному наряду. Сейчас уже трудно найти совмещающий в себе качества этой формы работы. Так, бригада Михаила Банникова, работающая по одному наряду, дает ежегодно около 1,800 деталей. Это ровно вдвое больше того, что делала те же самые рабочие до объединения в бригаду. В чем дело? Прежде всего она не знает простое. Здесь каждый может заменить товарища, ни одна операция не задержит процесс. Поскольку работа идет на общий наряд, в качестве продукции заинтересованы все. И если намечается сбой производственного ритма, что случается, к слову сказать, не по вине бригады, то «срабатывает» система надежности, доверяя друг к другу, ответственности каждого за всех и всех за одного. Так, в последнее время завод часто испытывает трудности с поставкой металла. Конечно, такую обстановку никак нельзя назвать нормальной, а тем более оправдать. И в этот трудный момент проявляются жизненные способности, высокий нравственный потенциал членов бригады — здесь не жалуются и в моменты для достойного выхода из положения. Ибо закон в бригаде крепкий: не допускать отставания.

Общие заботы — общий успех. На заводе хорошо знают имена каждого из семи членов бригады, потому что к успеху привычны в одинаковой мере все. (Нельзя не заметить, что в данном случае парторг подметил очень важную деталь: для создания хорошего нравственного климата в коллективе нельзя говорить об успехах только одного руководителя, каким бы талантливым он ни был.)

Этот пример относится к той области партийной работы, где усилия парторга, всей партийной организации довольно быстро дают видимую отдачу. Но даже если не так просто исчислить нравственный эффект той или иной воспитательной меры, надо уметь проектировать ее отдаленный результат. Лучшее всего этому служит учеба людей: 8,900 рабочих и специалистов завода повышают свой политический, общеобразовательный и технический знания в различных школах, кружках.

В течение ряда лет парторг настойчиво ведет политику повышения роли и ответственности руководителей в воспитании коллектива. Этому помогают различные формы учебы руководителей кадров: конкретная помощь им в конкретной ситуации со стороны парторга и партийных бюро. У завода давние и тесные связи с Алтайским политехническим институтом; большинство его командиров производств являются выпускниками этого вуза. И сегодня на заводе систематически выезжают преподаватели вуза, а в квартал, в «Дни науки», организовываются массовые встречи рабочих и специалистов с профессорско-преподавательским составом института.

Не последнюю роль в воспитании нравственных качеств играют заводской клуб, библиотека, музей трудовой славы. В комплексном плане идеологической работы предусмотрены серьезные меры нравственного воспитания этих учреждений на рабочих, специалистов завода, членов их семей. Кинотеатры, лародные университеты, художественная самодеятельность (здесь имеются собственные народные театр, оперный студия, ансамбль песни и танца, народный духовой оркестр), хорошо продуманные тематические вечера и утренники и другие не менее интересные мероприятия — все создает атмосферу внимания к людям, заботы об их профессиональном, образовательном, а в конечном счете — идейно-политическом росте.

За последние три года коллектив предприятия несколько раз занимал классные места в отрасли, в крае, городском и районном соревнованиях. За всем этим — всевозможная практическая работа партийной организации, ее умение работать с людьми.

Не надо забывать, что главным девизом коллективов, работающих на один наряд, является ответственность каждого за коллектив и коллектива — за каждого. Тот самый девиз, что лежит в основе Морального кодекса строителя коммунизма. Стало быть, это уже разговор по большому нравственному счету. Подлинная такая форма организации труда растет с каждым днем, и сегодня на заводе уже более пятисот бригад живут именно по этому закону.

Клубу нужно многое: оборудование для развития о с и молодежи о г о театра, создание условий для занятий спортом. Они мечтают о своей дискотеке — словом, требуют реальную помощь и поддержку.

Существование «Ермака» перерастает рамки частной проблемы. Молодежный клуб для самой трудной, взрывоопасной возрастной категории подростков — насущная потребность каждого городского микрорайона. Предстоит подумать о кадрах организаторов, их учебе на основе опыта молодежных клубов, имеющихся в ряде городов страны.

Слово за горюхом комсомола, который сделал уже первый шаг, поддержав инициативу АГУ. А пока что... нашу беседу с Михаилом Хворовым прерывает телефонный звонок. Чрезвычайное происшествие — один из ермаковцев попал в милицию — снова что-то натворил. «Ну, что ты будешь делать? Вместе мы — одно целое, а порок — видно, пока всякое случается», — Михаил очень верит в это свое «целое».

Потребность в общении — одна из самых сильных человеческих потребностей, особенно в юности. Но где обещается ребятам? В подвале до бутылкой «черной» или в своем клубе? И как общаться? Наводя страх на прохожих или репетируя новый спектакль? «Ермак» делом отвечает на эти вопросы.

О. ГРАКОВА.

В СТУДЕНЧЕСКОМ СТРОИТЕЛЬНОМ ОТРЯДЕ Алтайского государственного университета «Ермак», состоявшем из 12 студентов-пятикурсников и 26 так называемых трудовых подростков, не было сделано новых педагогических открытий. И в то же время их было — двадцать шесть.

Отряд создавался, хотя и быстро, без особой подготовки, но основательно. Координаторы ребята дали в инспекцию детскую комнату милиции: семеро — с ВРЗ, четверо — с Восточного, остальные — представители Железнодорожного, Центрального, Октябрьского районов. В качестве итога работы приведу только несколько фактов: «Ермаком» сделано 5 объектов, шланг выполнялся на 300 процентов. Отряд занял второе место в зоне по общественной деятельности, первое место в операции «Память».

А когда лето кончилось, ребята не расставались до следующего. Летний строительный отряд «Ермак» привел «экономичную» форму молодежи клуба с тем же названием. Собралась же те ребята — и непохоже на себя прежних.

Олег Болдырев был не тот, кто поехал в отряд «за зарплаткой». Сейчас он — руководитель зарождающегося дискотека. А деньги снова нужны — на дискотеку — и Олег вместе с другими ребятами идет на железнодорожную станцию разгружать вагоны.

Става Мягких страдал от избытка энергии и свободного времени. Энергии ему по времени не занимать, а вот времени не хватает. Теперь он — руководитель клубного театра, организовал такой театр в своей 56-й школе. Некоторые из строителей этой осенью вступили в комсомол.

Какие же меры педагогического воздействия применялись летом в отряде, как студенты сейчас организуют доступ подростков в клубе? Если вы обратитесь к подобным вопросам к командиру ССО Вячеславу Саткову, комиссару Александру Подпольщикову или организатору клуба Михаилу Хворову, вас могут просто не понять как человека, выражающегося на малопопулярном языке.

Меры воздействия? Совместный труд с утра до поздна.

Общая стройка, общий «котел», общая гитара. Общий коллектив — вот что самое главное. В этом и состоит принципиальное отличие «Ермака» от тех студенческих отрядов, куда берут двух-трех «трудных». Там подросток нередко оказывается на положении дитяти при семи няньках, где его не столько воспитывают, сколько оберегают «от дурного глаза». В «Ермаке» главным воспитателем — общему строителю, общему «котлу», общему гитарщику, общему коллективу — вот что самое главное.

Существование «Ермака» перерастает рамки частной проблемы. Молодежный клуб для самой трудной, взрывоопасной возрастной категории подростков — насущная потребность каждого городского микрорайона. Предстоит подумать о кадрах организаторов, их учебе на основе опыта молодежных клубов, имеющихся в ряде городов страны.

Слово за горюхом комсомола, который сделал уже первый шаг, поддержав инициативу АГУ. А пока что... нашу беседу с Михаилом Хворовым прерывает телефонный звонок. Чрезвычайное происшествие — один из ермаковцев попал в милицию — снова что-то натворил. «Ну, что ты будешь делать? Вместе мы — одно целое, а порок — видно, пока всякое случается», — Михаил очень верит в это свое «целое».

Потребность в общении — одна из самых сильных человеческих потребностей, особенно в юности. Но где обещается ребятам? В подвале до бутылкой «черной» или в своем клубе? И как общаться? Наводя страх на прохожих или репетируя новый спектакль? «Ермак» делом отвечает на эти вопросы.

О. ГРАКОВА.

К 60-ЛЕТИЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ АЛТАЯ ОТ КОЛЧАКОВЩИНЫ ЗА НАРОДНОЕ ДЕЛО

Зимой пятнадцатого года ехал из Питера домой в далекую таежную Ельцовку бывший студент Высших сельскохозяйственных курсов Георгий Шацкий. Исключенный из учебного заведения за политическую деятельность, активный пропагандист марксизма, большевик, думал он не о «деле» своего отца — сельского кулака, а о продолжении революционной работы.



Через несколько месяцев Г. С. Шацкий был призван в армию и направлен в 25-й запасной полк, расквартированный в Томске. Здесь он стал членом Военно-социалистического союза, созданного политическими ссылными, которые вели активную работу среди войск гарнизона. Благодаря этому после Февральской революции большевизм солдат шло за большевиками. К тому времени Г. С. Шацкий был знаком со многими видными революционерами — Н. Я. Яковлевым, П. К. Голиковым, Бела Кунном, Ференцем Муньоном. Ближе узнал А. А. Малиновского, А. И. Попова, М. И. Ворожцова, с которыми ему потом пришлось работать в подполье Бийска и Барнаула.

После чехословацкого мятежа многие большевики попали в руки белых и погибли, остальные ушли в подполье. Опасность, грозившая делу пролетарской революции, придала Г. С. Шацкому силы. В Бийске, куда вместе с другими большевиками его направил Томский губком партии, Шацкий установил связь с местным подпольем. А затем вновь — Ельцовку, где он организовал ячейку, которая не только работала на окраине села, но активно помогала снабжению партизан. Принимая участие в работе, Шацкий и его друзья укрывались в заброшенной избе. Но слишком были неравны силы.

Жестоко расправлялись бандиты с большевиками. Их зверски избивали, а после расправы над ними бесчинствовали в селе. В огромные костры, пылавшие на улицах, летели книги, документы. Шацкий и его друзья укрывались в заброшенной избе. Но слишком были неравны силы. Жестоко расправлялись бандиты с большевиками. Их зверски избивали, а после расправы над ними бесчинствовали в селе. В огромные костры, пылавшие на улицах, летели книги, документы.

«Хорошила большевиков вся Ельцовка, и память о них осталась навечно в сердцах ольцовчан и товарищей. Своим примером Шацкий и его друзья в том же году первой в волости коммуны «Заря», на другой год, подтверждая веру первого председателя исполкома в светлое будущее, возникла еще одна коммуна. В Бийске и Ельцовке улицы носят имя Г. С. Шацкого, а скоро у новой школы будет установлен его гранитный бюст, появятся улицы А. Н. Хакхелидзе и Н. В. Филимонова и А. Н. Хакхелидзе, участник

НЕ СМОЛКНЕТ СЛАВА

29 ноября 1919 года 10-й Звенигородский и 4-й Семипалатинский полки партизанской армии Ефима Мамонтова освободили село Рубцово и станицу Рубцовскую от колчаковцев. Об этом в штаб партизанской армии в тот же день послал свое личное письмо 10-го Звенигородского полка Шустер. В селе Рубцово была восстановлена Советская власть.

С тех пор минуло шесть десятилетий. На месте села вырос большой город Рубцовек, его крупными машиностроительными заводами. Благодарные потомки воздают должное ратным подвигам своих отцов и дедов, сражавшихся в защиту завоеваний Великой Октябрьской революции. В эти дни в школах, техникумах, профтехучилищах, на промышленных предприятиях идут беседы о тех далеких уже событиях, организуя с ея встречи с участниками гражданской войны, бывшими партизанами. В местном краеведческом музее оформлена экспозиция о 60-летье со дня освобождения этих мест от белых.

В. РАЗВИНСКИЙ, сотрудник районной газеты, с. Ельцовка. НА СНИМКЕ: Г. С. Шацкий (фото 1918 года). Н. МАРКОВ, корр. «Алтайской правды».

Очерковой номер «Коммуниста»

Вышел в свет шестнадцатый номер теоретико-политического журнала ЦК КПСС «Коммунист».

В нем опубликованы передовая статья «Горюшка миллиона», ответ товарища Л. И. Брежнев на вопрос корреспондента газеты «Правда».

Под рубрикой «На рубежах коммунистической строительной печати» статьи: министр финансов СССР В. Гарбузова — «Советские финансы как фактор повышения эффективности производства и качества работы», Ф. Родионова — «Над землей тюменской», а также «Методология культуры — предпосылка исследовательского успеха».

Раздел «Наука и культура» представлен статьями: В. Ионов — «К вопросу о предмете научного коммунизма», народного художника СССР Л. Кербер — «Сердце с правдой вдвоем...».

В разделе «Молодежь — надежда планеты» помещены статьи: В. Чикина — «Ленинское наставление поколениям» и В. Арсланова — «Социально-культурные противоречия капитализма».

В журнале печатаются статьи: председателя исполкома Ленсовхоза Л. Зайкова — «Город и окружающая среда», Б. Мирошниченко — «Экология — сфера международного сотрудничества», Н. Ковальского — «Важный участок антимонаполистической борьбы», М. Пономарева — «Ответственность Запада велика — стратегия его безответственности».

В разделе «Критика и библиография» опубликована рецензия В. Панова «Учение, преобладающее мир» (в книге в свет книги М. А. Суслова «Марксизм-ленинизм и современная эпоха»).

В объявлении указывались пункты приема: на улице 40 лет Октября и на А. В. Георгиева. То, что пунктов два, следовало приветствовать. Больше пунктов — меньше очередь. Конец срок исполнения. Но как раз в том, что один из объявленных пунктов (на 40 лет Октября) был явной липой. Ни на час не открыл он двери заказчикам. И ни одна шина не пересекла автотрассы порог.

Сей мятло выражается, рекламный «ляп» объясняется элементарно. Пункт не был пригласен к эксплуатации. По санитарным причинам неприсоглас. Об этом знали. И тут можно было нагнать туману на счет странного характера начальна отдела реализации. Но вот приемщица второго пункта В. К. Макушева проливая косяками свет... Она, к примеру, давно ведет борьбу с Панаевым расчет честного срока исполнения заказа, объявленного клиентам. Упорно сообщает срок 15—20 дней. Фактически успевают миним

армии авто- и мототехники. И понятно, почему энтузиазм и ликование. Покупка новой шины чувствительна для личного бюджета. Но горюшка о том, что шина пока еще ходит в дефиците.

На ложную рекламу попались десятки и сотни. Из разных городов и всей страны. Одна из жертв шинноманомии — районный дизайнер Александр А. В. Анисимов. Вместо отрекламированных шин он получил на Барнаула два корешка вешелки и свою повсюду посланку. На обих корешках один текст: «От подлинника отказались».

Или шина, почему отказались. Ни намека на впечатление на напрасные расходы и невосторженности. Но главное: могли ведь и не отказываться от получения! Просто могли получить и передать в действующий пункт!

Мы, конечно же, не против рекламы. Мы за нее. Она, как давно сказано, один из двигателей прогресса. Поэтому, пожалуйста, объявляйте, сообщайте, осветляйте и информируйте. Но, как говорили в старину, боже упаси от вранья. Тогда реклама превращается в антирекламу. Сервис — в антисервис. Что в переводе означает сплошное переживание и оторочия.

Л. РАЙХЛНН.







