ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета народных депутатов

№ 163 (17499) • ЧЕТВЕРГ, 19 ИЮЛЯ 1979 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 г. • Цена 2 коп.

ЖАТВА-79. ПРОВЕРКА ПЕРЕД СТАРТОМ

СВЫШЕ СТА МЕХАНИЗАТОРОВ, три постоянных партийных группы будут участвовать в предстоящей жатве в совхозе «Центральный» Калманского района. К нынешней страде здесь создано три уборочно-транспортных комплекса по методу ипатовских земледельцев, разработан четкий рабочий план жатвы.

На днях в хозяйстве прошел традиционный смотр-конкурс уборочной техники. Все 55 комбайнов готовы к выходу в поле.

Хлеборобы совхоза обязались собрать с каждого из 9 тысяч гектаров по 18 центнеров зерна и продать государству 100 тысяч центнеров хлеба.

НА СНИМКАХ: на совхозной линейке готовности; один из лучших шефов-наставников молодых комбайнеров А. Н. Губин со своим звеном.

Фото Г. САМОХВАЛА.

ВОСПИТАНИЕ ТРУДОМ

ВЫСОКО ВЗЛЕТАЕТ НАД ВОЛЕЙБОЛЬНОЙ СЕТКОЙ МЯЧ, в солнечный полдень звенит веселыми голосами речка, а вечером у костра так хорошо мечтается, так слаженно поется... Зовут красногалстучных горны пионерских лагерей, уводят вдаль туристские тропы: на школьном календаре — каникулы. А это значит — вдосталь солнца и свежего воздуха; ото дня ко дню наливающиеся силой мускулы; новые друзья; радость, веселье. Так что же, один только ли отдых?

— Не согласны! — отвечают на этот вопрос ребята из лагеря «Юность» Алтайского тракторного завода. И показывают свои трудовые паспорта. Сюда заносится участие каждого отряда в общественно полезном труде. Так, ребята в первые же дни пребывания в лагере помогли Шубинскому лесничеству высадить в грунт более 120 тысяч саженцев, пионерский «зеленый патруль» взял на себя охрану леса.

А члены агиттачанки «Соколенок» Троицкого района уже не первый год в каникулы выступают перед тружениками сельского хозяйства с концертами, дежурят в дни уборки на хлебных трассах, строго следя, чтобы не пропало ни одно зернышко нового урожая. И подобных примеров множество.

Не случайно школьные каникулы все чаще и чаще называют пятой трудовой четвертью. Уроки, которые вносятся в ее расписание, предоставляют мальчишкам и девчонкам неоценимую возможность испытать себя в серьезном деле, дают им хороший заряд жизненной активности, высокой нравственности. Ведь первые рабочие мозоли, первый рубль, заработанный собственными руками, наполняют вполне конкретным содержанием отвлеченное прежде понятие «цена труда», а сознание того, что ты принес людям пользу, вызывает законное чувство гордости, желание не останавливаться на достигнутом.

Школой идейной, нравственной и трудовой закалки, которая помогает на деле применить полученные знания и навыки, определить жизненный путь, назвал Леонид Ильич Брежнев трудовые объединения школьников.

СЕГОДНЯ В КРАЕ ПРАКТИЧЕСКИ в каждой средней школе действуют ученические производственные бригады. Только в прошлом году, сочетая отдых с общественно полезным трудом, ребята вырастили 67 тысяч тонн пшеницы, 7 тысяч тонн овощей, 27 тысяч тонн картофеля, вели большую опытническую работу.

Растет число стационарных лагерей труда и отдыха. Видя в школьниках завтрашний день хозяйства, колхозы и совхозы делают все, чтобы ребята полюбили профессию земледельца, почувствовали себя хозяевами родного села.

За 25 лет своего существования ученические производственные бригады зарекомендовали себя настоящей школой трудового воспитания подрастающего поколения, формирования у него лучших гражданских качеств — коллективизма, трудолюбия, ответственности за порученное дело. Для тысяч и тысяч школьников именно отсюда, со школьного поля, начался путь к профессии механизатора, животновода, строителя. Следует и впредь всемерно развивать эту действенную форму подготовки юного человека к жизни и труду, объединив усилия хозяйственных руководителей, работников народного образования, партийных, советских, профсоюзных органов, комсомола.

ОСОБОГО ВНИМАНИЯ ЗАСЛУЖИВАЕТ деятельность трудовых объединений городских школьников. Многое в этом направлении уже делается. Так, в Барнауле на промышленных предприятиях, на стройках, в учреждениях работает нынче летом свыше пяти тысяч старшеклассников. В лагерях труда и отдыха Западно-Сибирской овощекартофельной селекционной станции, НИИ садоводства Сибири, совхозов «Повалихинский», «Барнаульский», «Цветы Алтая» юные горожане встретились с землей, с сельским трудом. Активно участвуют барнаульские школьники и в благоустройстве своего города-юбиляра.

К сожалению, в этой важной работе еще немало формализма. Нельзя говорить о воспитательном эффекте там, где дело организовано нечетко, где ребята не работают, а «отбывают повинность». Комитетам комсомола шефствующих и базовых предприятий следует разъяснять пионерам и школьникам всю важность массовых профессий для народного хозяйства, направлять в качестве наставников трудовых объединений лучших молодых производственников. К сожалению, хорошая инициатива, с которой выступил коллектив завода «Трансмаш» о формировании педагогических отрядов для работы с детьми из числа комсомольцев, молодежи, инженерно-технических работников, не находит пока в крае должной поддержки.

Наш долг — всемерно добиваться, чтобы ни один подросток не оказался летом вне педагогического влияния, чтобы каждый прожитый им день оставил в душе растущего человека добрый след. А это возможно лишь в тех коллективах, где воспитатель умеет заметить и поддержать даже самый маленький росток ребячьей инициативы, где он видит не группу ребят вообще, а конкретных Петь, Вась, Тань, их интересы, стремления, возможности, где ученическое самоуправление стало реальностью.

УСПЕХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЮБОГО трудового объединения школьников невозможен без продуманной организации соревнования, его наглядности, гласности. А какой большой воспитательный эффект несут в себе встречи с передовиками производства, тружениками полей и ферм, рабочими предприятий и строек не в классе, как часто бывает зимой, а на их рабочем месте, в привычной деловой обстановке!

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, идейно-воспитательной работы» подчеркнута необходимость усилить политическую, трудовую, нравственную закалку молодежи, совершенствовать работу трудовых объединений школьников. Большие возможности для решения этой задачи несет с собой лето. И следует их всемерно использовать.

ЛЕТО—ПОРА ВЫСОКИХ НАДОЕВ И ПРИВЕСОВ

Сорокинский район

Ударно трудятся животноводы совхоза «Сибирские огни». Постоянно лидируют два отделения совхоза — Инюшовское и Новоманошкинское.

Мария Васильевна Комогорова — доярка Инюшовского отделения — добилась почти пудовых надоев. Вот уже третий год ее портрет на районной доске Почета.

Новоманошкинское отделение уже не впервые удерживает переходящее Красное знамя района. Суточный привес в этом отделении составляет 538 граммов при плане 360.

Совхоз «Сибирские огни» успешно перевыполнил полугодовой план продажи молока и мяса государству.

Бийский район

На 0,8 килограмма молока больше, чем в прошлом году, надаивают нынче от фуражной коровы в совхозе «Бия». Это прежде всего заслуга передовых доярок Е. Кленовой, В. Толстовой, сестер В. и Т. Щербаковых. Они получают по 13—14 килограммов молока от каждой коровы. А лучшие показатели у Лидии Семеновны Гранкиной — 15,1 килограмма.

Благовещенский район

За три с половиной года выполнили четырехлетний план продажи мяса государству животноводы специализированного хозяйства - совхоза «Алексеевский». Продано за это время более двадцати семи тысяч центнеров высококачественной говядины.

Родинский район

Успешно завершили трудовое полугодие животноводы совхоза «Свободный». Плановые задания по продаже животноводческой продукции значительно перевыполнены. Государству продано 2.360 центнеров мяса (план — 1.900), на 113,6 процента выполнен план продажи молока — едано 10.342 центнера.

Сравниваем работу соревнующихся

ЗА СЧЕТ ЭКОНОМИИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

ПОЗАДИ «ЭКВАТОР» ЧЕТВЕРТОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ. КАК ЖЕ ПОТРУДИЛИСЬ В МИНУВШИЕ ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ СОРЕВНУЮЩИЕСЯ КОЛЛЕКТИВЫ БАРНАУЛЬСКОГО ХИМИЧЕСКОГО И БИЙСКОГО ЛАКОКРАСОЧНОГО ЗАВОДОВ! НА НАШ ВОПРОС ОТВЕЧАЮТ ЗАМЕСТИТЕЛИ ДИРЕКТОРОВ ЭТИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Е. Н. БЕРЕЗИН (Барнаул): — Идти всегда впереди своих соперников — таким стремлением постоянно живет наш коллектив. Об этом убедительно говорят итоги первого полугодия. Сверх плана реализовано продукции на 30 тысяч рублей. Задание по поставкам ее в торговую сеть выполнено на 104,3 процента. Перекрыта производственная программа по товарам культурно-бытового назначения. Впервые стали выпускаться нынче автоаптечки с самовулканизирующимися материалами и мотоаптечки.

Среди бригад особенно выделяется своими показателями коллектив, возглавляемый Р. И. Домбровской. Личную пятилетку первой завершила у нас заготовщица Г. В. Слободина. У штамповщиц Р. Коломеец и М. Распоповой среднее выполнение сменных норм составило за полугодие 162 процента. Прессовщица Р. Мотовилова, заготовщица резиновых технических изделий М. Морозова и фасовщица товаров бытовой химии Е. Мальцева ежедневно перекрывают нормы на 25—35 процентов. Многие передовики уже перешагнули четырехлетний рубеж и стремятся закончить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

По-прежнему серьезным тормозом на пути к улучшению показателей является узость рынка сбыта: мало поступает нарядов на получение нашей продукции. Сдерживает работу и товарная контора станции Барнаул. Она систематически выделяет заводу контейнеров меньше, чем полагается. В июне, например, из 190 контейнеров недодала 80. Такое же положение наблюдается и в июле.

В. С. КОЛЕСНИКОВ (Бийск): — Первое полугодие мы завершили в основном неплохо. Товарной продукции выпущено дополнительно на 31 тысячу, а реализовано ее на 23 тысячи рублей. Коллектив олифоварочного цеха стремится завершить годовой план к Дню Конституции СССР. В соревновании бригад первенство занимают фасовщики красок, которыми руководит Л. П. Кириенко.

Особое внимание уделяем экономии растительных масел. Разработали рецептуру и начали выпуск масляно - смоляного лака, в котором масла содержится не больше 5 процентов, а все остальное заменено недефицитными смолами и побочными продуктами производства синтетического каучука. Освоено также изготовление свинцово-марганцево - кальциевого сиккатива. В нем до 70 процентов масла заменено канифолью. Проведены опытно - промышленные варки олифы «Оксоль», где вместо 30 процентов масла используется низкомолекулярный жидкий каучук. Причем эта олифа значительно превосходит по качеству натуральную льняную. Впервые начато производство янтарной эмали для полов. Наш завод является вторым в стране по выпуску автоконсерванта «Мовиль», полностью предохраняющего внутренние поверхности автомашин от коррозии.

Основная наша трудность — нехватка некоторых видов сырья и тары. А главная недоработка — недовыполнение плана поставок продукции в торговую сеть.

ЗНАМЕНА—ПОБЕДИТЕЛЯМ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования районов, совхозов, колхозов и других сельскохозяйственных предприятий по увеличению производства и заготовок продуктов животноводства за первое полугодие 1979 года, бюро крайкома КПСС, исполком краевого Совета народных депутатов, президиум краевого совета профессиональных союзов, бюро крайкома ВЛКСМ признали победителями в краевом социалистическом соревновании:

Змеиногорский район (секретарь РК КПСС Е. И. Жусенко, председатель райисполкома И. К. Бубнов, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства П. С. Каверин, секретарь РК ВЛКСМ А. В. Алексеенко), выполнивший план закупок скота на 109, молока — на 102, шерсти — на 118 процентов.

Кулундинский район (секретарь РК КПСС И. К. Опанасенко, председатель райисполкома А. М. Попов, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства Е. Л. Лифанов, секретарь РК ВЛКСМ А. П. Лепник), выполнивший план закупок скота на 116, молока — на 105, шерсти — на 130 и яиц — на 119 процентов.

Рубцовский район (секретарь РК КПСС Н. И. Бондарь, председатель райисполкома Г. Ф. Рыньдюк, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства В. Ф. Пшеничников, секретарь РК ВЛКСМ В. И. Никулин), выполнивший план закупок скота и птицы на 103, молока — на 105, шерсти — на 154 процента.

Коллектив совхоза «Курский» Кулундинского района (директор В. К. Мерш, секретарь парткома В. И. Згода, председатель комитета профсоюза В. И. Окороков, секретарь комитета ВЛКСМ Н. С. Раздабарин), выполнивший план продажи государству мяса на 159, молока — на 107 процентов.

Коллектив племсовхоза «Свободный» Родинского района (директор М. Н. Сергеев, секретарь парткома Р. Е. Пугачева, председатель комитета профсоюза Н. И. Дудко, секретарь комитета ВЛКСМ М. И. Роговой), выполнивший план продажи государству мяса на 124, молока — на 114 процентов.

Коллектив совхоза «Санниковский» Первомайского района (директор В. А. Соколенко, секретарь парткома Ю. Н. Наенков, председатель комитета профсоюза Н. З. Можаев, секретарь комитета ВЛКСМ Н. И. Лебзак), выполнивший план продажи государству мяса на 105, молока — на 110 процентов.

Коллектив колхоза имени Карла Маркса Славгородского района (председатель Г. А. Беккер, секретарь парткома В. Л. Риттер, председатель комитета профсоюза В. А. Гиберт, секретарь комитета ВЛКСМ П. П. Изаак), выполнивший план продажи государству мяса на 128, молока — на 133 процента.

Коллектив ордена Трудового Красного Знамени колхоза «Страна Советов» Рубцовского района (председатель Н. Н. Буланько, секретарь парткома В. Н. Велинко, председатель комитета профсоюза А. А. Гартман, секретарь комитета ВЛКСМ А. Н. Дулин), выполнивший план продажи государству мяса на 105, молока — на 114, шерсти — на 196 процентов.

Коллектив совхоза «Новый путь» Благовещенского района (директор Я. Я. Рыль, секретарь парткома Л. П. Заря, председатель комитета профсоюза В. И. Бартенев, секретарь комитета ВЛКСМ В. Е. Перов), выполнивший годовой план комплектования ферм молодняком на 60,6 процента, получения привеса на 107 процентов. План продажи государству мяса выполнен на 117, молока — на 142 процента.

Коллектив спецхоза «Прутской» Павловского района (директор П. С. Кутьков, секретарь парткома А. Д. Дубакин, председатель комитета профсоюза А. Е. Хлыстов, секретарь комитета ВЛКСМ Г. И. Головкова), выполнивший план комплектования поголовьем на 127, получения привеса — на 243 процента. План продажи мяса государству выполнен на 222 процента.

Переходящие Красные знамена крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа и крайкома ВЛКСМ присуждены Змеиногорскому, Кулундинскому и Рубцовскому районам, коллективам совхозов «Свободный», «Курский», «Санниковский», колхозов — им. Карла Маркса Славгородского, «Страна Советов» Рубцовского, спецхозов «Новый путь» и «Прутской».

Переходящие Красные знамена крайкома КПСС, крайисполкома, крайсовпрофа и крайкома ВЛКСМ отозваны из племсовхоза «Победа», учхоза «Пригородное» АСХИ, колхозов «Память Кирова» Третьяковского и «Москва» Хабарского районов, утративших первенство в социалистическом соревновании.

Товарищу ГРОМЫКО Андрею Андреевичу

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР горячо поздравляют Вас, видного деятеля Коммунистической партии и Советского государства, в день Вашего семидесятилетия.

На всех постах партийной и государственной работы Вы отдаете свои силы и опыт беззаветному служению делу коммунистического строительства, великим идеалам марксизма-ленинизма.

От всего сердца желаем Вам, наш дорогой друг и товарищ Андрей Андреевич, долгих лет жизни, доброго здоровья и дальнейшей плодотворной деятельности на благо нашей партии и советского народа, во имя торжества коммунизма.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС

ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ТОВАРИЩА ГРОМЫКО А. А. ОРДЕНОМ ЛЕНИНА И ВТОРОЙ ЗОЛОТОЙ МЕДАЛЬЮ «СЕРП И МОЛОТ»

За большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с семидесятилетием со дня рождения наградить члена Политбюро ЦК КПСС, министра иностранных дел СССР Героя Социалистического Труда товарища **Громыко** Андрея Андреевича **орденом Ленина и второй Золотой медалью «Серп и Молот».**

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
17 июля 1979 г.

ОБОБЩЕН ОПЫТ

В крае проведен расширенный совет объединения Алтайплемовцепром с участием секретарей горкомов и райкомов партии ведущих овцеводческих районов, руководителей и специалистов овцеводческих хозяйств. Участники совета познакомились с работой комплексов на заготовке кормов и кормозавода в госплемзаводе «Родинский», откормочных площадок племсовхоза «Дзержинский», механизированного комплекса на 11 тысяч овцематок и поливного участка в совхозе «Энгельский».

Руководители и специалисты объединения и хозяйств Племовцепрома поделились опытом работы, обсудили вопросы дальнейшего перевода овцеводства на промышленную основу, интенсификации отрасли.

В работе совета приняли участие и выступили секретарь крайкома КПСС В. И. Овчинников и начальник Овцепрома РСФСР А. Д. Овчинников.

Дни культуры Монголии на Алтае

В ОБСТАНОВКЕ БРАТСТВА И СЕРДЕЧНОСТИ

В концертном зале краевой филармонии состоялось торжественное заседание, посвященное 58-й годовщине победы Народной революции в Монголии.

Среди присутствующих — члены бюро крайкома КПСС, члены крайисполкома, представители общественности краевого центра, члены монгольской делегации, прибывшие на Алтай в связи с Днями культуры МНР.

Открыл торжественное заседание и обратился со словами приветствия к гостям первый секретарь крайкома КПСС Н. Ф. Аксенов.

Звучат государственные гимны МНР и СССР.

С докладом выступил председатель краевого отделения Общества советско-монгольской дружбы Ю. А. Майоров.

С ответным словом выступил член ЦК МНРП, депутат Великого Народного хурала, первый секретарь Баян-Ульгийского аймакпарткома товарищ Хурлээ. В знак нерушимого братства советского и монгольского народов, сердечной дружбы между Алтайским краем и Баян-Ульгийским аймаком товарищ Хурлээ передал крайкому КПСС и крайисполкому памятный подарок.

К монгольским товарищам с теплыми словами приветствий обратились Герой Советского Союза, генерал-майор в отставке Н. Д. Козин, ткачиха Барнаульского хлопчатобумажного комбината Д. С. Миронова.

В заключение торжественного заседания первый секретарь крайкома КПСС Н. Ф. Аксенов вручил от имени трудящихся края посланцам братской страны бюст вождя и учителя мирового пролетариата В. И. Ленина.

Дружеская встреча завершилась большим праздничным концертом артистов Баян-Ульгийского музыкально-драматического театра. В финале концерта прозвучала песня С. Туликова «Ленин всегда с тобой», которую с воодушевлением подхватил весь зал. Собравшиеся горячими овациями приветствовали монгольских друзей, из зала и со сцены неслись дорогие сердцу слова: «Дружба!», «Найрамдал!».

ФЛАГ НАД ОЗЕРОМ

В колхозе имени Тельмана есть добрая традиция: подводить итоги соревнования, чествовать передовиков прямо на рабочих местах. Сюда непременно приезжают руководители хозяйства, культработники, пионеры. А организуют все это члены идеологических звеньев. Одним из них — в животноводстве — руководит библиотекарь Дарья Николаевна Жирнова. В звене, кроме нее, — зоотехник Анна Степановна Рублева (она отвечает за подведение итогов соревнования) и учетчик Галина Викторовна Копытина, которой поручена наглядная агитация.

Летняя доильная площадка колхоза, где и сосредоточена сейчас работа звена, расположена на гористом берегу Колыванского озера. Навесы с доильными установками, аккуратный домик для животноводов, доски показателей, ряды скамеек, флагшток, цветы.

В тот вечер речь шла об итогах работы за полугодие. Колхоз значительно перевыполнил план по продаже мяса и молока, почти все молоко сдано первым сортом.

Секретарь парткома Ю. А. Кондрашкин вручил переходящее знамя и грамоту первой ферме, были отмечены грамотами передовые доярки, скотники и их постоянные помощники — члены идеологического звена.

А потом на мачте взвился флаг в честь трудовой династии Пономаревых, и Д. Н. Жирнова пригласила членов этой семьи на импровизированную сцену. Много лет работают в хозяйстве скотник Иван Нестерович и доярка Зинаида Александровна Пономаревы. Начинали они вместе с родителями, а сейчас уже третье поколение Пономаревых приходит в колхоз — сын, дочери. И все три поколения были сейчас вместе. Пономаревы сидели взволнованные перед своими односельчанами, а к ним обращались с теплыми словами, дарили цветы, для них звучали песни.

...Они звучали и тогда, когда доярки возвращались домой с вечерней дойки.

В. СИНОЛИЦ.

Змеиногорский район.

Отлично трудится бригада обработчиков рыбы коптильного производства Мамонтовского рыбцеха Алтайского рыбкомбината. Неоднократно бригаде вручался переходящий вымпел за высокие показатели в труде. Одна из лучших в бригаде, опытный шеф-наставник, ударник коммунистического труда Надежда Яковлевна Ткачева вот уже десятый год работает на родном предприятии.

НА СНИМКЕ: на переднем плане обработчица Н. Я. Ткачева.

Фото В. Колесникова.

Сетевые методы планирования и управления (СПУ) все шире и глубже внедряются в практику строительства. Это не случайно: они позволяют избавиться от традиционных «болезней» наших строек — неритмичности, штурмовщины, распыления людских и материальных ресурсов. Помогают эффективно управлять строительством. От разработки плана до полного его выполнения.

В 1978 году трест Оргтехстрой, который занимается разработкой и организацией систем СПУ в подразделениях Главалтайстроя, составил научно обоснованные сетевые модели на строительно-монтажные работы объемом 45 миллионов рублей. От их внедрения планировалось получить 73 тысячи рублей экономии.

Не все намеченное удалось выполнить. Некоторые разработки так и остались на бумаге. Почему?

ОПТИМАЛЬНЫЙ ВАРИАНТ

Сетевое планирование и управление в строительстве

Нужна система

Арсенал мер и рекомендаций СПУ широк. Но строители чаще обращаются только к одной части комплексной программы — сетевому графику. Но и такой усеченный вариант применения СПУ зачастую сводится к формальности.

В начале 1978 года для комплекса первой коксовой батареи АКХЗ был разработан сетевой график. При тресте Алтайкоксохимстрой создали оперативно - диспетчерскую группу по внедрению СПУ. Работники Оргтехстроя разрабатывали месячные планы-задания каждому исполнителю. По всем объектам выявлялись «узкие» места, ставились вопросы, требующие немедленного решения.

Точное следование сетевому графику, учет рекомендаций службы СПУ Оргтехстроя обеспечивали ритмичность и качество работ на важнейшем объекте.

Но когда основной упор был сделан на строительство жилья, руководство Алтайкоксохимстроя практически перестало анализировать информацию о ходе работ на коксовой батарее. Принимать на ее основе оперативные решения. Темп строительства здесь ослаб. Из сетевого графика безнадежно выбились. Система СПУ на коксовой батарее прекратила свое существование, не дав запроектированного эффекта.

Сказался и недочет службы СПУ — не был предусмотрен и «проигран» запасной вариант на случай переброски людей на объекты жилищного строительства.

Из-за отсутствия достаточного количества альтернативных вариантов и «проигрывания» их на сетевой модели несколько раз принимались необоснованные решения на заводе КПД-2. Но при всех недочетах сетевое планирование сыграло на ЗКПД-2 значительную роль. Так же, как и на строительстве завода РТИ, других объектов.

Там, где СПУ сводят только к сетевому графику, снижается эффективность. Ведь в этом случае не проводится необходимая организационная и материально-техническая подготовка. Включая такие мероприятия, как назначение руководителей и ответственных лиц, определение порядка переработки информации, утверждение норм ответственности и принципов стимулирования, правил работы управленческого аппарата в условиях внедрения СПУ. Все это ведет к сбоям в оперативном управлении, малой эффективности сетевых графиков.

Требование времени

Методы СПУ — достижение и одновременно требование научно - технического прогресса. Но, как и все новое, не везде удается сразу эффективно их использовать. Что же мешает внедрению СПУ?

Во-первых, необоснованность текущих и перспективных планов обеспечения строек людскими и материальными ресурсами. Следствие: объемы, запланированные в сетевом графике, не удается выполнить из-за нехватки кадров или материалов.

Во-вторых, нестабильность годовых планов в трестах. Перечень объектов и сроки их ввода зачастую меняются. Из-за этого сорвалось внедрение сетевого графика на всю годовую программу треста Барнаулжилстрой. График предусматривал продолжительность и очередность строительства объектов и даже отдельных этапов. Годовой план строительно - монтажных работ был расписан по месяцам. Определялись критические пути для выполнения заданных объемов наличными людскими ресурсами. В тресте использовали сетевой график не лучшим образом.

Большой вред СПУ наносит некомплектное обеспечение строек необходимой проектно-сметной документацией, ее маневренность при привязке к конкретным условиям. Слабо методически и технически оснащена оперативно-диспетчерская служба Главалтайстроя.

Можно ли все эти помехи устранить? Можно. Это хорошо видно на примере треста Стройгаз, руководство которого уделяет серьезное и постоянное внимание внедрению сетевого планирования и управления. Для всех важных объектов Стройгаз подает заявки на создание систем СПУ задолго до начала планируемого года. Вовремя предоставляются исходные данные. Активно проходит согласование графиков. Сегодня для Стройгаза разрабатываются графики на комплекс очистных сооружений, биохимическую установку и электроремонтный цех Коксохима, на животноводческий комплекс совхоза «Прутской»...

Трест Оргтехстрой готов разработать еще целый ряд сетевых графиков для других организаций.

От руководителей Главалтайстроя и его подразделений требуется лишь одно: внедрение разработанных графиков и других методов СПУ, постоянное к ним внимание. Это избавит и излечит наши стройки от многих бед.

А. ЖУРАВЛЕВ,
зам. главного инженера треста Оргтехстрой;
В. ГРОЗДОВ,
начальник отдела СПУ.

ОВЛАДЕВАЮТ МАСТЕРСТВОМ

На участке нормалей и сложного режущего инструмента много молодежи. Старший мастер Николай Романович Сергеев заботится, чтобы работа здесь всем пришлась по душе.

— Мы на своем участке, — говорит он, — принимаем подростков не временно, а стараемся сделать из них кадровых инструментальщиков, создаем им условия для участия в соревновании на равных с опытными рабочими.

Все члены коллектива до единого вовлечены в соревнование за досрочное выполнение плана четвертого года и пятилетки в целом. Это и обеспечивает успех. Благодаря заботе кадровых производственников молодые быстро овладевают делом. После окончания средней школы пришел на участок Николай Святченко. Через полгода ему присвоили третий разряд. Николаю нравится профессия токаря, выбрал он ее под влиянием комсорга цеха Игоря Бодянского, который был шефом в классе, много рассказывал о заводе.

Рядом со Святченко работает Сергей Чечнев. У него хороший наставник Вера Николаевна Жиденко. Она следит за тем, как выполняет ее подопечный соцобязательства, интересуется его учебой в школе работающей молодежи.

Т. ГОЦМАН,
сотрудник редакции многотиражной газеты Рубцовского машиностроительного завода.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

о присвоении КРЮКОВУ В. Н. почетного звания заслуженного деятеля науки РСФСР

За заслуги в научной и педагогической деятельности присвоить почетное звание заслуженного деятеля науки РСФСР доктору медицинских наук, профессору КРЮКОВУ Виталию Николаевичу — ректору Алтайского медицинского института.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР
М. ЯСНОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР
Х. НЕШКОВ.

Москва,
16 июля 1979 года.

Высшая школа: СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

ПРОБЛЕМА НЕ ТАК ПРОСТА...

В «АЛТАЙСКОЙ ПРАВДЕ» за 8 июня 1979 года была опубликована статья «Учитель, сотвори ученика...» Любопытна она прежде всего тем, что всю вину просчета в подготовке специалиста ее автор возлагает на преподавателя. «Дело всегда в самом преподавателе» — таков лейтмотив статьи.

Что ж, действительно, многое зависит от преподавателя. Многое, но далеко не все. Не следует забывать и вторую сторону — студента, поскольку всякое обучение — это двусторонний процесс, который предполагает, что у одного его участника должны быть желание и умение давать знания и навыки, у другого — желание и подготовленность овладевать ими.

В современных условиях учеба осложнилась. Теперь при жизни одного поколения в технике, технологии и организации материального и нематериального производства происходит несколько переворотов. Поэтому невозможно научить человека на всю жизнь, необходимо научить его учиться всю жизнь.

Недостатки в подготовке специалистов определяются рядом причин. Во-первых, до сих пор упор делается не на поисково-исследовательский метод обучения, а на информативный. Мы стремимся дать студентам как можно больше информации, которая в условиях НТР быстро устаревает, становится ненужной, да и забывается. Задача же заключается в том, что совершенный специалист должен прежде всего уметь отбирать необходимую информацию, обладать навыками исследователя.

Во-вторых, до настоящего времени не устранен элемент случайности в выборе молодым человеком своей будущей профессии. Косвенным подтверждением этого является хотя бы тот факт, что примерно 30 процентов выпускников педвузов работают не по специальности.

В-третьих, некоторые молодые люди поступают в вуз по престижным соображениям, для получения документа о высшем образовании: неважно, какой вуз — лишь бы окончить. Отсюда у иных студентов вырабатывается своеобразный метод: «Неважно знать — лишь бы сдать».

Некоторые студенты оказываются неподготовленными к вузовской «технологии» учебы. В школе ученик привыкает к повседневному контролю учителя, а в вузе, как правило, такой контроль отсутствует. Преподаватель не имеет возможности осуществлять повседневный контроль за самостоятельной работой студента. Нормативы учебной нагрузки не предусматривают времени для индивидуальной работы.

Наконец, у студента мало времени для самостоятельной работы над изучением учебного материала. По данным специальных исследований, это время равно в среднем 3 часам в день, что явно недостаточно. «Ужесточение» контроля за самостоятельной работой студента (оно, конечно, возможно) при ограниченности времени для этой работы может сопровождаться отрицательными последствиями для здоровья и уровня культурного развития будущего молодого специалиста.

Каковы же пути решения проблемы? Наука, отечественная и зарубежная практика дали ответ на этот вопрос. Речь прежде всего должна идти о внедрении научной организации педагогического труда (НОПТ), включая учебный труд студента. НОПТ в вузах предполагает определение рационального объема учебной работы преподавателей, сокращение времени обязательных аудиторных занятий студентов и увеличение времени для самостоятельной отработки студентами программного материала, разработку и внедрение эффективных форм и систем контроля за работой студентов, освобождение программ от описательного материала, перераспределение учебного времени в пользу семинарских и практических занятий. И, конечно же, улучшение отбора студентов на основе установления более тесной связи между вузом и общеобразовательной школой.

Понятно, что подготовка специалистов, овладевших не суммой определенной информации, а навыками исследователя, в решающей мере зависит от того, кто преподает. Если сам преподаватель ведет научную работу, увлечен ею, то успех, как правило, обеспечен (разумеется, для этого требуется решить названные выше вопросы). Для научной работы преподаватель должен иметь время, как и время для размышлений. Один из крупных советских ученых говорил, что если научный работник не имеет времени для размышления и не размышляет, то он для науки—человек потерянный, ему надо уходить не только из науки, но и из сферы высшего образования. Ученика он уже не воспитает, ничему новому он его не научит и будет пережевывать ранее добытое. Ученый — не тот, кто много знает, а тот, кто много прибавляет к уже добытому.

Теперь посмотрим, как обстоит дело со временем у преподавателя и у студента. В среднем по стране годовая учебная нагрузка преподавателя составляет 700—800 часов, в периферийных вузах она доходит до 1.000 часов и более. Это 24—30 часов в неделю. К этим занятиям надо подготовиться, для чего также требуется немало времени. Для науки времени фактически не остается. А надо еще учесть, что вузовский преподаватель имеет много общественных поручений.

Теперь о студенте. Он ежедневно обязан находиться на занятиях в аудиториях под контролем преподавателя 36—40 часов (в среднем 6—7 часов в день). На так называемый быт, включая и сон, он расходует в среднем 14—15 часов. На самостоятельную работу остается, как уже говорилось, 3 часа. Увеличить это время за счет непреложных потребностей не представляется возможным. Оно может быть увеличено только за счет сокращения времени обязательных аудиторных занятий.

Так что для решения поставленной проблемы надо решить целый комплекс вопросов. О них, в частности, говорится и в недавнем постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии высшей школы и повышении качества подготовки специалистов».

А. КОНОВАЛОВ,
доцент кафедры политической экономии Алтайского университета, кандидат экономических наук.

Адрес новостей—ЦНТИ

СВАРОЧНЫЙ МАНИПУЛЯТОР

Для выполнения сварочных работ предназначен манипулятор, предложенный специалистами города Курска. Используется он в условиях серийного и крупносерийного производства при электродуговой и контактной сварке. Основные узлы манипулятора: тележка, поворотная платформа и сварной стол.

Пользуясь манипулятором, можно перемещать свариваемые детали вдоль имеющихся на столе направляющих и поворачивать их на поворотной платформе. Возможно также регулировать манипулятор по высоте. Манипулятор значительно повышает производительность труда сварщика.

СТОЛ ДЛЯ ПАЙЩИКА

Такой стол разработан и внедрен в городе Ярославле. Он предназначен для работы с предварительным электроподогревом деталей.

Каркас стола выполнен из уголка. В стол встроена индукционная плита. Стол имеет вентиляцию. С внедрением такого стола повышается производительность труда, улучшается качество пайки.

ПРЕДЛАГАЕТ ВИМИ

Пульт проверки реле времени, рекомендованный экспертным советом при Всесоюзном научно-исследовательском институте межотраслевой информации, предназначен для проверки, настройки, автоматической наработки и испытаний на ресурс реле времени.

Рекомендуется для применения в приборостроении, измерительной и вычислительной технике при проверке и настройке устройств, имеющих задержку времени. Основные преимущества этого пульта по сравнению с аналогичными устройствами—высокая точность, автоматическое проведение до 10.000 срабатываний проверяемого реле, одновременное испытание на ресурс пяти проверяемых реле, высокая надежность, небольшие габариты, масса и энергопотребление.

За дополнительной информацией обращайтесь в Алтайский ЦНТИ по адресу: Барнаул, пр-т Ленина, 94, Алтайский ЦНТИ.

Телефон для справок 2-19-85.

Как вас обслуживают?

КОНКУРС КАССИРОВ-КОНТРОЛЕРОВ

Как избежать очередей и быстрее обслужить покупателей — такая задача решалась на краевом конкурсе кассиров-контролеров, который состоялся на днях в Барнаульском гастрономе № 15.

Первое место в конкурсе заняла Наташа Лукина из Новоалтайска, второе и третье — Галина Строчкова и Наталья Зозуля из Барнаула. Призерам вручены сувениры и дипломы.

Короткое интервью с победительницей Наташей Лукиной: после школы сразу встала за прилавок, потом окончила Барнаульское торговое училище. Уже два года трудится в магазине № 13 Новоалтайска. Наташа — заместитель секретаря комсомольской организации магазина.

П. КАМЕНСКИЙ.

Товары-народу

ОТ ЭСКИЗА ДО ПОКУПАТЕЛЯ

КОГДА ДИРЕКТОР АЛТАЙСКОГО ДОМА моделей Р. А. Байханбаева встречалась с руководителями швейных предприятий, разговор порой принимал самые неожиданные обороты.

— Почему грубо нарушен конфекцион, заложенный в модели? — спрашивала Байханбаева, разглядывая только что пошитое платье или костюм.

Озабоченность директора понять нетрудно, если сравнить два варианта одной и той же вещи: модели, рекомендованной художественным советом для внедрения, и образца, снятого с конвейера, уже готового к отправке в магазин. Фабричный вариант выглядит куда хуже модели. А ведь она часто уникальная, над созданием ее работали художники и конструкторы, опытные закройщики и портные. При массовом же пошиве получается обычное платье или костюм, висящие месяцами в секциях готовой одежды.

— А зачем же в модель закладывать материалы, которых у нас нет, — парировали швейники, — поневоле отступишь от такой модели.

В самом деле, какой смысл создавать определенную модель, если заранее известно, что нужных материалов для запуска в производство нет. Создание одежды, в свою очередь отвечают модельеры, — это искусство, и всегда надо стремиться к лучшему.

Участие во всевозможных выставках и конкурсах, кроме того, что оно обязательно, поднимает престиж коллектива, заставляет законодателей моды более требовательно относиться к своему творчеству. Барнаульцам, без сомнения, приятно узнать, что на недавнем показе в Москве коллекция одежды, выполненная Алтайским Домом моделей, заслужила высокую оценку. И все-таки полного удовлетворения нет.

А можно ли найти выход из лабиринта, построенного на взаимных требованиях модельеров, швейников и покупателей?

— Выход есть, — говорит главный художественный руководитель Дома моделей Т. В. Протогенова, — прежде всего необходимо четко, совместно с фабриками, обсудить каждое техническое задание. Иначе говоря, в заявке на моделирование коллекции того или иного предприятия заранее точно определить и силуэтное решение моделей, и виды тканей, и еще множество самых различных вопросов. Ведь от того, как составлена заявка, учтены ли все, на первый взгляд, мелочи, прямо зависит конечный результат: ассортимент и качество выпускаемой продукции. Значит, нужно совместное перспективное планирование.

Именно с загляда вперед началось творческое содружество Дома моделей с предприятиями, призванными вместе с модельерами обеспечить потребности населения края в одежде. Договор здесь — не самоцель, в нем находят нечто большее, чем простое установление дружеских контактов. Это прежде всего взаимная ответственность за все этапы производства одежды: от эскиза до покупателя.

Договоры о творческом содружестве предприятий-смежников для края—не новость. Но коэффициент их полезного действия нередко оставался ничтожно малым. Да и что можно было ожидать от так называемого содружества, которое иные руководители считали пустой формальностью. Сейчас другое отношение к делу. И результаты тоже.

В качестве примера снова сошлемся на Дом моделей. Впервые за семнадцать лет коллектив в прошлом году сработал рентабельно, получил прибыль от основной деятельности. На предприятиях края внедрено 558 его моделей, многие из них высшей категории качества или представляют новый ассортимент. Значительно возросли все показатели производственной деятельности. Экспериментальный цех Дома моделей выпускает женское легкое платье, комплекты из шерстяной, шелковой ткани и кримплена. Их уже по достоинству оценили жительницы Барнаула, Бийска и Рубцовска. Вместе с тем разрабатываются модели и техническая документация для предприятий Читы, Иркутска, Усть-Каменогорска, Алма-Аты и ряда других городов. И снова надо заметить, что количество заявок неуклонно растет.

Успехи стали возможны благодаря постоянному поиску резервов. А одним из них как раз и становится сейчас творческое содружество со смежниками, закрепленное не только бумагой, но и делом.

В минувшем году Дом моделей заключил трех- и даже четырехсторонние договоры с хлопчатобумажным и меланжевым комбинатами, объединениями «Авангард» и по выпуску верхней одежды, обувной фабрикой. Особенно важно подчеркнуть, что в стороне не остались и торгующие организации. Работники магазинов № 23, «Русский текстиль», «Детская одежда» и ряда других стали активно участвовать в процессе создания одежды. В самом деле, кто лучше специалистов торговли видит чуткие колебания стрелки барометра покупательского спроса? На конференциях, которые проходят тут же, в магазинах, рядом с уже готовой одеждой, фиксируется каждое замечание, обсуждаются новые варианты и фасоны.

Ведущие специалисты Дома моделей вошли в состав советов на крупнейших предприятиях легкой промышленности края, в свою очередь их руководители теперь совместно с модельерами решают, быть или не быть массовому производству той или иной модели.

Экономическая выгода такого содружества очевидна. «Мелочи», на которые раньше не обращалось внимания, теперь оборачиваются для предприятий тысячами рублей прибыли. Рачительные хозяйственники почувствовали это в первую очередь. Не случайно так часто звонит в Дом моделей директор Барнаульской обувной фабрики Е. Н. Горнов. Молодой руководитель видит в договоре возможность обратить отходы производства в пользующиеся спросом у населения изделия. Ну, а модельеры теперь могут смело, не боясь упреков со стороны швейников, вводить в новую одежду элементы украшения и отделки, выполненные из кожи, замши или их высококачественных заменителей. Понятно, что такие изделия не залеживаются в складских помещениях магазинов.

На деловой основе заключаются договоры о содружестве. Важно, чтобы эти соглашения приносили ощутимую пользу и тем, и другим а главное — покупателям.

С. ПАНИКОРОВСКИЙ.

На контроле— транспорт

Контейнеру— работать

НА АЛТАЙСКОМ ОТДЕЛЕНИИ ДОРОГИ основная работа с контейнерами сосредоточена на станциях Барнаул, Бийск и Рубцовка. И здесь получается вот какая неприглядная картина.

Хотя рабочий парк контейнеров год от года растет, объем перевозок грузов в контейнерах снижается. Дают себя знать большие простои над грузовыми операциями. Так, по сравнению с 1976 годом средний простой контейнеров во станции Барнаул возрос на 4 часа, Бийск — на 40,3, Рубцовка — на 7,3 часа. А фактическое отправление грузов сократилось по станции Барнаул на 12.470 контейнеров, по станции Бийск — на 4.246.

И это потому, что наши клиенты работают неритмично. После 15 числа каждого месяца в отделение дороги нескончаемым потоком идут просьбы о внеплановом и сверхплановом выделении контейнеров для отгрузки готовой продукции, а до этого контейнеры простаивали в массовом количестве.

Анализируя положение дел, приходишь к выводу, что руководители предприятий и организаций края, именно те люди, которые в первую очередь заинтересованы в выполнении плана реализации, не проявляют заботы о быстрейшей выгрузке и загрузке контейнеров. Как правило, грузополучатели и грузоотправители работают в одну смену, а в выходные и праздничные вообще прекращают прием контейнеров. В результате недогружено в течение года по станции Барнаул 13 тысяч контейнеров, Бийск — 10,5 тысячи, Рубцовка—6,4 тысячи.

Только Барнаульский завод асбестовых технических изделий, комбинаты меланжевый, хлопчатобумажный, объединение «Химволокно», база Алтайснабсбыта, Рубцовский машиностроительный завод организовали двухсменную работу во все дни недели. Почему же руководители других предприятий не позаботились об этом?

Дорогой ценой приходится расплачиваться за такую беззаботность. При норме 12 часов средний простой контейнеров под грузовыми операциями составил на моторном заводе 37,6 часа, заводе РТИ — 33,8, базе «Рособувторг» — 30,9, Алтайснабсбыте — 29,5 часа.

На неудовлетворительное использование контейнеров влияет стесненность территорий предприятий и организаций, недостаточность складских емкостей и отсутствие средств механизации. Между тем, начатое более шести лет назад строительство объединенной базы на Власихинской площадке в г. Барнауле законсервировано, а существующие базы никакой реконструкции и расширения своих территорий не производят.

В неудовлетворительном использовании парка контейнеров повинны и автомобилисты. Годовой план централизованного вывоза и завоза грузов выполнен всего лишь на 83 процента.

Следует также отметить, что перерабатывающая способность грузовых дворов станций Бийск и Барнаул не позволяет удовлетворить растущие потребности края в контейнерных перевозках. Поэтому в 1979 году в городе Бийске начата реконструкция контейнерной площадки. Малопроизводительные козловые краны заменены на быстроходные с большей грузоподъемностью. В текущем году будет произведено удлинение площадки и дополнительно установлен козловой кран грузоподъемностью 10 тонн

Однако узким местом остается Барнаульская городская станция. Уже давно назрела необходимость строительства современного механизированного грузового двора, где можно было бы перерабатывать крупнотоннажные контейнеры. Руководство Западно-Сибирской железной дороги выделило в 1978 году деньги на проектирование и строительство механизированного грузового двора. Но вопрос об отводе земельного участка был решен лишь в апреле текущего года, что затянулс все дело

Контейнер удобен для перевозки грузов. Поэтому беречь его сокращать простои под грузовыми операциями — дело всех заинтересованных предприятий и организаций. Ведь в конечном итоге в выигрыше будут все.

В. ДОЛМАТОВ,
начальник грузового отдела Алтайского отделения железной дороги.

ПРОФСОЮЗАМ—ПАРТИЙНОЕ ВНИМАНИЕ!

Прения по докладу первого секретаря Алтайского крайкома КПСС тов. Н. Ф. АКСЕНОВА

Как уже сообщалось, на днях состоялось собрание краевого партийного актива, на котором с докладом «О задачах партийных организаций края по дальнейшему улучшению руководства профсоюзами в свете решений XXV съезда КПСС» выступил первый секретарь Алтайского крайкома партии Н. Ф. Аксенов. В прениях по докладу выступили:

В. Е. МОЛЧАНОВ, второй секретарь Горно-Алтайского обкома партии:

— Сегодня в области насчитывается свыше 72 тысяч членов профсоюзов. Это огромная сила, через которую партийные комитеты могут и должны решать крупные задачи развития общественного производства, задачи воспитания у трудящихся области коммунистического отношения к труду.

Большие возможности у профсоюзных организаций имеются в деле совершенствования социалистического соревнования, в котором сегодня участвует 80 процентов трудящихся области. Рабочие ткацкой гардинно-тюлевой фабрики, колхоза «Путь к коммунизму» Усть-Канского района, совхоза «Шебалинский» поддержали почин москвичей и выступили с инициативой, широко подхваченной трудящимися области, — выполнить пятилетние планы к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Коллективы промышленных предприятий план первого полугодия по реализации товарной продукции выполнили. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем производства возрос на 6,3 процента, на 8 процентов возросла производительность труда. Выполнен полугодовой план продажи государству основных продуктов животноводства. Все это — результат совместной настойчивой работы партийных комитетов, профсоюзных организаций в своих коллективах.

В комплексе воспитательных мер, проводимых профсоюзными организациями под руководством партийных организаций, важное место занимает шефство-наставничество. Школу наставничества ежегодно проходит более 4-х тысяч молодых людей. Однако здесь у нас еще бывают факты формализма. В условиях большой территориальной разобщенности, труднодоступности производственных подразделений гораздо большего следует ждать от профсоюзных органов в деле культурно-бытового, медицинского обслуживания на чабанских стоянках.

Партийные организации кирпичного завода, Турочакского леспромхоза и другие зачастую недостаточно концентрируют внимание профсоюзных организаций на борьбе за повышение эффективности производства и качества работы.

Сейчас на полях колхозов и совхозов области развернулась важнейшая хозяйственно-политическая кампания — заготовка кормов. Организованно провести зеленую страду и тем самым заложить прочную основу выполнения государственных планов заготовок животноводческих продуктов — это задача всех партийных и профсоюзных организаций. Обком партии наметил большую программу укрепления кормовой базы в свете требований июльского Пленума Центрального Комитета партии. Программа предусматривает значительное улучшение культуры земледелия, усиление темпов мелиорации, внедрение передовой технологии уборки, развитие собственного семеноводства. В кормозаготовительных бригадах сегодня трудится около 200 механизированных комплексов и звеньев, действуют 20 агрегатов витаминно-травяной муки.

Вместе с тем заготовка кормов еще не достигла уровня прошлого года, кое-где она не отличается должной организованностью, высоким накалом социалистического соревнования. В этой большой, очень важной для области работе партийные комитеты должны в полной мере опираться на профсоюзы, больше им доверять, строже с них спрашивать за общее состояние дела.

А. А. АНТОНОВ, первый секретарь Ребрихинского райкома КПСС:

— Программа развития народного хозяйства, выработанная XXV съездом КПСС, — это программа неуклонного подъема материального и культурного уровня народа, повышения эффективности общественного производства, ускорения научно-технического прогресса. В решении этих сложных и ответственных задач большая роль принадлежит профсоюзам.

Осуществляя повседневное руководство профсоюзными организациями, райком партии считает своей главной задачей подбор, расстановку и воспитание профсоюзных кадров и на это нацеливает первичные партийные организации. Один из важнейших элементов усиления партийного влияния — участие коммунистов в профсоюзной работе. Каждый раз перед отчетами и выборами профсоюзных организаций мы приглашаем в райком партии на беседу секретарей партийных организаций, председателей райкомов профсоюзов, рабочих и местных комитетов, сообща обсуждаем предполагаемый состав выборных органов, вырабатываем рекомендации.

В настоящее время по рекомендации партийных организаций 40 процентов от всего выборного профсоюзного актива составляют члены партии.

Организация социалистического соревнования, подведение его итогов, широкая гласность, массовое движение за коммунистическое отношение к труду, распространение передового опыта, беспощадная борьба с нарушителями трудовой и общественной дисциплины — во всех этих и многих других делах проявляется активная роль профсоюзных организаций и в первую очередь коммунистов, избранных в руководящие профсоюзные органы. Большинство представителей местных и рабочих комитетов избрано в руководящие партийные органы — это повышает их активность и ответственность за порученное дело.

Уделяя внимание подбору профсоюзных кадров, райком партии и партийные организации проявляют заботу об их воспитании, постоянно повышают к ним требования. С этой целью бюро районного комитета партии заслушало отчет председателя райкома профсоюза работников сельского хозяйства по руководству первичными профсоюзными организациями. Кроме того, каждый раз, когда на бюро райкома заслушивается отчет того или иного руководителя коллектива, как правило, мы приглашаем председателя профсоюзного комитета, и к нему в равной степени предъявляются требования за недостатки и упущения в работе.

На заседаниях парткомов, партбюро, партийных собраниях систематически заслушиваются отчеты-информации, сообщения коммунистов, работающих в профсоюзе. Только за первое полугодие этого года было заслушано 59 коммунистов. Товарищеское обсуждение в партийном коллективе сообщения коммуниста о выполнении такого важного общественного поручения, каким является работа в профсоюзе, — хорошая действенная форма контроля деятельности коммунистов, способствующая росту их активности.

Райком партии видит в профсоюзных работниках значительный резерв для выдвижения их на партийную, советскую, хозяйственную работу. За полтора года в районе выдвинуто на эту работу из профсоюзных работников 7 человек.

В районе создана и работает школа профсоюзного актива, ведется широкий обмен опытом по наиболее важным проблемам профсоюзной работы. Раз в полугодие мы проводим собрания и совещания коммунистов, избранных в руководящие профсоюзные органы. На этих собраниях идет деловой, предметный разговор о роли профсоюзов в организации социалистического соревнования, развитии творческой активности трудящихся, укреплении организованности и дисциплины коллективов, дается принципиальная оценка каждому коммунисту, работающему в профсоюзных органах.

Есть немало других средств, позволяющих партийным организациям оказывать свое влияние на профсоюзы.

Однако следует признать, что в руководстве профсоюзными организациями допускается еще немало недостатков. Главный из них — не всегда продуманный подбор кадров, в результате чего допускается частая сменяемость председателей первичных профсоюзных организаций. Не все партийные организации, в том числе и райком партии, принципиально спрашивают с профсоюзных работников за серьезные упущения в работе. Этот недостаток присущ и некоторым отраслевым райкомам профсоюза. Так, раз или два в год наш районный комитет профсоюза работников госторговли и потребительской кооперации посещают представители крайкома профсоюза. Но их обычно интересуют только вопросы распределения путевок, использования финансов, сбора членских взносов. И никогда никого не интересует, почему данный райком слабо занимается воспитательной работой, укреплением трудовой дисциплины, повышением ответственности работников прилавка, почему профсоюзные собрания, заседания местных комитетов и райкома проводятся от случая к случаю и на них рассматриваются поверхностные, случайные вопросы.

Подобные недостатки присущи и краевому комитету профсоюза медицинских работников, и краевому комитету работников культуры.

Т. Ф. РЕЧКУНОВА, начальник цеха Барнаульского хлопчатобумажного комбината:

— В нашем коллективе 75 процентов работающих — женщины, и вопрос организации условий труда и быта играет особо важную роль. Выполняя общий комплекс социально-экономических мероприятий, партийные, профсоюзные организации уделяют постоянное внимание этим вопросам. На комбинате в течение ряда лет активно ведется реконструкция производства, устанавливается новое бесшумное технологическое оборудование, реконструируется вентиляционное хозяйство, особенно важное для нашего предприятия, улучшаются бытовые условия. У нас работают хорошие столовые, кафе, промтоварный магазин, сберегательная касса. Текстильщики имеют в своем распоряжении поликлинику, новую медсанчасть на 800 коек, лыжную базу, зону отдыха, базу рыбака и охотника.

Все эти вопросы решаются при непосредственном участии партийного комитета и профсоюзных организаций.

Вместе с тем в работе по улучшению условий труда и быта женщин на комбинате есть и недостатки.

Я считаю, что партийный комитет комбината недостаточно уделяет внимания совершенствованию стиля и методов деятельности профкома. В работе наших профсоюзных органов недостает деловитости и конкретности. Усилия их во многих случаях затрачиваются на проведение различных заседаний, совещаний, подготовку постановлений и указаний, многие из которых носят общий характер.

Между тем на комбинате остро стоит вопрос недостатка рабочей силы: простаивает оборудование, очень большие потери рабочего времени по больничным листам и справкам по уходу за детьми.

Профсоюзный комитет комбината неоднократно рассматривал вопрос и принимал решения об улучшении работы детских учреждений, однако серьезных сдвигов в этом деле пока нет. Только по нашему отделочному производству, где работают 480 человек, за 6 месяцев этого года потеряно по больничным листам и справкам по уходу за детьми 2.462 дня. Это значит, 117 человек, или каждый четвертый, в течение месяца не работали на производстве.

Аналогичные показатели и в целом по комбинату. И вот что характерно: всем известен опыт работы профсоюзного комитета Гуровского производственного объединения по снижению потерь рабочего времени из-за ухода за больными детьми. Этот опыт заслуживает внимания. Обидно, что наш профком не придает ему должного значения.

Несколько общих замечаний в адрес вышестоящих хозяйственных органов. В настоящее время в комбинате идет замена устаревшего оборудования, не всегда удается комплексно заменить все оборудование, а замена его частями ведет к нарушению сопряженности в работе отдельных технологических переходов. С января в нашем цехе пускается новая аппретурно-отделочная линия. На сегодняшний день линия еще не пущена из-за ряда конструктивных недостатков.

Затягивается общая реконструкция комбината. А ведь в плане реконструкции предусмотрено значительное улучшение условий труда рабочих, расширение бытовых помещений.

С нетерпением ждут текстильщики своего профилактория. Имеются документация на строительство, договоренность с подрядчиком. Мы просим включить строительство профилактория в план будущего года. В данный момент мы можем пользоваться профилакторием меланжевого комбината, но не пользуемся им только потому, что наше руководство, в частности, профсоюзный комитет, не может решить, как доставлять отдыхающих в профилакторий и обратно на комбинат.

В последние годы комбинат получает жилье на Солнечной поляне и на поселке Урожайном, а мест в детских учреждениях этих районов мы почти не имеем, надо женщинам-текстильщицам помочь в этом вопросе. У нас много молодежи, а вот собственного клуба до сих пор нет.

П. П. БОРОДУЛИН, председатель крайсовпрофа:

— Требования Центрального Комитета партии о повышении роли профсоюзов и ответственности их в развитии творческой активности трудящихся, организации действенного соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду обязывают профсоюзные и хозяйственные органы решительно изживать формализм в руководстве соревнованием. Опыт передовых предприятий края — завода тракторного электрооборудования, аппаратурно-механического завода, завода «Трансмаш», успешно внедряющих комплексную систему работы без отстающих, подтверждает, что технико-экономические показатели, уровень воспитательной работы в коллективах находятся в прямой зависимости от степени внимания к этим вопросам со стороны профсоюзных и хозяйственных руководителей.

К сожалению, многие факты свидетельствуют и о другом. В текущем году происходит рост отстающих коллективов. Увеличилось число невыполняющих норм выработки, по-прежнему велики потери рабочего времени. На низком уровне находится работа многих культурно-просветительных учреждений. Все эти недостатки должны быть в центре внимания профсоюзных организаций.

В крае проводится немалая работа по охране здоровья трудящихся, постоянно растет сеть лечебно-профилактических учреждений. Увеличивается количество работающих, получающих диетическое питание. Только за последние два года на государственное и социальное страхование израсходовано 223 миллиона рублей, в санаториях, пансионатах, домах отдыха побывала 461 тысяча трудящихся и членов их семей.

Однако руководители ряда отраслей и предприятий не уделяют должного внимания вопросам охраны здоровья трудящихся. На предприятиях управления связи, торговли, коммунального, бытового обслуживания населения, местной промышленности, в государственных учреждениях, потребительской кооперации до сих пор нет своих санаториев-профилакториев, и они не строятся, нет хороших баз отдыха.

С проблемой потери рабочего времени и текучестью кадров теснейшим образом связан вопрос улучшения жилищно-бытового обслуживания трудящихся. В крае ведется большое строительство жилья, детских дошкольных учреждений, объектов культурно-бытового назначения. Но надо признать, что комитеты профсоюзов в ряде случаев плохо осуществляют контроль за этими делами. Особенно неблагополучно с этим на заводах — тракторном, вагоностроительном, на бийских заводах стройматериалов, сахарном, мясоконсервном комбинате и ряде других предприятий края.

Кое-где плохо организуют питание трудящихся. Комитеты профсоюзов должны активнее вникать в решение этих и многих других вопросов.

С помощью партийных органов из года в год улучшается качественный состав кадров профсоюзных работников, подавляющее большинство председателей ФЗМК имеют высшее и среднее образование. Заботливо к подбору кадров, их качественному составу относятся в Павловском, Ребрихинском, Каменском, Сорокинском районах.

А вот в Алтайском, Бурлинском, Ельцовском, Калманском, Кытмановском, Петропавловском, Хабарском районах и сегодня 15 процентов председателей профсоюзных комитетов не имеет даже среднего образования. Это не дело.

А. З. БОЙКО, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства Мамонтовского района:

— Претворяя в жизнь решения XXV съезда партии, XVI съезда профсоюзов СССР и указания товарища Л. И. Брежнева по вопросам профсоюзной работы, районная профсоюзная организация под руководством райкома партии добивается роста инициативы и активности профсоюзных организаций, повышения их роли и ответственности за развитие экономики колхозов и совхозов, в решении социальных задач и воспитании людей.

Главным инструментом в этой работе у профсоюзов было и остается социалистическое соревнование. Сейчас в нем принимает участие более 90 процентов работающих, 43 процента из них участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду.

Это способствует тому, что район на протяжении ряда лет получает высокие стабильные урожаи зерновых культур. Многое делается в животноводстве по специализации и концентрации на базе межхозяйственной кооперации. Соревнование тружеников района обогащается ценными починами. Популярно стало среди мамонтовцев соревнование за звание лауреатов премии знатных мастеров сельского хозяйства Алтая. Число лауреатов и кандидатов на премии с каждым годом растет.

Одно из важных направлений соревнования в районе — это борьба с потерями, за экономию и бережливость по почину Печенкина. В 1978 году 1.309 наших механизаторов и шоферов включились в движение за экономию и бережливость, из них около 900 человек выполнили взятые обязательства, сберегли десятки тысяч рублей.

Широкую популярность приобретает у нас соревнование на приз дважды Героя Социалистического Труда Александра Васильевича Гиталова из Ново-Украинского района Кировоградской области, который учрежден для вручения коллективам бригад за получение высоких урожаев. С Ново-Украинским районом мы соревнуемся уже несколько лет, и при посещении района Александр Васильевич этот приз передал нам.

В организации соревнования мы отводим важную роль специалистам, руководителям всех звеньев. Во всех хозяйствах изданы приказы или приняты решения правлений, где конкретно определена роль в соревновании каждого специалиста и руководителя. Для пропаганды и внедрения рекомендаций науки, достижений новаторов неоценимое значение имеют школы передового опыта, созданные на базе совхоза «Кировский» и бригады Героя Социалистического Труда Германова из совхоза «Чернокурьинский».

Профсоюзные комитеты района постоянно занимаются вопросами организации труда, обобщением и распространением передового опыта, укреплением хозяйств кадрами, особенно среднего звена. В районном доме научно-технического прогресса только за прошлый год прошли переподготовку 970 работников разных профессий. Как результат, все большее число работников колхозов и совхозов успешно овладевает передовыми приемами работы, увеличивает производительность труда, полнее использует имеющуюся технику.

Большим резервом роста урожайности полей является своевременное, в оптимальные агротехнические сроки выполнение работ, максимальное использование технических возможностей машин. Опыту ишатовских земледельцев мы придаем большое значение, стараемся его перенять. И вот каков результат. Если в 1975 году свыше 5 тысяч центнеров зерна намолотили 48 комбайнеров, то в минувшем году уже — 135 человек. Звеньевая система, шефство-наставничество сыграли свою роль. У нас нет одиночек, работа идет только по звеньям.

Успех решения всех сложных задач, которые стоят перед профсоюзами, зависит от активности райкома профсоюза, каждого профсоюзного комитета. Мы ощущаем постоянную помощь райкома партии в подборе и воспитании профсоюзных кадров района. Так, 96 процентов первичных профсоюзных организаций возглавляют коммунисты, подавляющее большинство их — с высшим и средним специальным образованием, 86 процентов из них — специалисты сельского хозяйства. Такое же примерно положение и в цеховых профсоюзных организациях. Мы стараемся закреплять кадры и реже их менять. Это позволяет избранному активу лучше освоить профсоюзную работу и умело влиять на деятельность своих коллективов.

Труженики района, встав на трудовую вахту в честь 110-й годовщины со дня рождения Владимира Ильича Ленина, успешно выполнили обязательства, принятые на первое полугодие по продаже молока, мяса, шерсти, яиц. В настоящее время райком профсоюза, профсоюзные комитеты стараются быть активными помощниками райкома партии в проведении такой важнейшей кампании, как заготовка кормов и подготовка к уборке урожая.

Ю. М. КИСЕЛЕВ, первый секретарь Ленинского райкома партии г. Барнаула:

— Районный комитет партии постоянно держит в поле зрения работу профсоюзных организаций. За последние годы бюро райкома дважды рассматривало эти вопросы на своих заседаниях. Ежегодно на собраниях коммунистов, работающих в профсоюзе, обсуждаются задачи по дальнейшему улучшению работы, повышению трудовой дисциплины, созданию нормальных условий труда и быта тружеников.

Практика показывает, что штурмовщина, злоупотребление сверхурочными, другие нарушения трудового законодательства имеют прямую связь. Там, где администрация, профсоюзный комитет, весь коллектив действуют сообща, где создан психологический климат, способствующий росту активности людей, там гораздо меньше нарушений трудовой дисциплины.

Вот характерный пример по коллективу завода технического углерода. Большое внимание здесь уделяется индивидуальной воспитательной работе. Разработаны мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, улучшению условий труда и быта трудящихся, работают общественный отдел кадров, заводской совет наставников, случаи прогулов, брака, пьянства и другие нарушения рассматриваются на рабочих собраниях не формально, а по-деловому. Практикуются отчеты руководителей профсоюзных комитетов на собраниях. Все это позволило резко сократить количество нарушений трудовой дисциплины, уменьшить текучесть кадров.

К сожалению, таких примеров сегодня можем привести пока немного. Если посмотреть отчеты, то на бумаге, казалось бы, все делается для наведения порядка по трудовой дисциплине, текучести кадров, проводятся десятки заседаний, заслушиваний, разборов и анализов. А результаты зачастую не соответствуют этим данным.

В нашем районе 14 освобожденных председателей завкомов, 5 из них до избрания работали начальниками цехов, 2—главными специалистами, и 7 человек — рядовыми инженерно-техническими работниками. Ни один председатель завкома до избрания не имел опыта освобожденной профсоюзной, партийной или другой общественной работы. Поэтому большинство из них после избрания продолжает по инерции чувствовать себя начальниками цехов, рядовыми инженерами по отношению к руководителям производства, не знает своих прав и обязанностей. И, как правило, редко отваживается противопоставить свое мнение мнению руководителя, если даже он и не прав. А от этого страдает дело.

К сожалению, мы еще нередко сталкиваемся с фактами, когда профсоюзные комитеты по-деловому обсуждают те или иные вопросы, необходимые для жизни трудового коллектива, принимают хорошие решения, но не могут довести выполнение их до конца. Так, например, завком профсоюза КЖБИ № 1 только в текущем году четыре раза рассматривал вопрос улучшения условий труда, но никаких изменений в лучшую сторону не произошло. На отчетно-выборной профсоюзной конференции мясокомбината в 1977 году было отмечено, что плохо работает вентиляция в мясо-жировом цехе, завком обязал главного энергетика до марта 1978 года привести вентиляцию в порядок. Прошел 1978 год, прошел март 1979 года — решение осталось невыполненным.

Редко бывают в первичных профсоюзных организациях работники отраслевых райкомов профсоюза. Вот пример. В ноябре 1978 года избран новый председатель завкома профсоюза на заводе технического углерода. За прошедшее время в завкоме работники крайкома нефтехимии побывали только один раз.

Все еще неоправданно велик поток бумаг, поступающих от вышестоящих профсоюзных органов в первичные организации. Достаточно сказать, что за 1978 год и первое полугодие текущего года завком шинного завода получил 286 различных решений. Почти в каждом решении есть пункт, обязывающий завкомы профсоюза информировать об исполнении. В результате председатели профсоюзных комитетов вместо организаторской работы в коллективах только успевают отписываться перед вышестоящими профсоюзными органами. Над всеми этими фактами следует обстоятельно подумать крайсовпрофу и отраслевым райкомам профсоюзов.

В. Д. ТРЕТЬЯКОВ, директор племзавода «Овцевод» Рубцовского района:

— В нашем хозяйстве работа по улучшению условий труда и жизни ведется по комплексному плану экономического и социального развития. В его составлении участвуют партийная и профсоюзная организации, дирекция, комсомол, специалисты, рабочие, — короче говоря, самые широкие силы. И в текущей работе все вопросы жизни коллектива, начиная с обеспечения жильем и кончая организацией производства, оплатой труда, дирекция, партком и профсоюзный комитет решают совместно.

Главная забота хозяйственников, по нашему мнению, заключается в том, чтобы обеспечить рентабельную работу предприятия, чтобы были фонды материального поощрения и фонды социального культурного развития. Только в этом случае можно на нужном уровне поставить социалистическое соревнование, поднимать роль профсоюзной и других общественных организаций, улучшать условия работы и отдыха, развивать спорт. Наше хозяйство ежегодно получает в среднем около миллиона рублей прибыли. Это позволяет иметь фонд материального поощрения в пределах 150—250 тысяч рублей и в таких же пределах фонд социально-культурных мероприятий.

Соревнованием у нас охвачены все труженики хозяйства. Семь лет мы работаем по щекинскому методу — и все это время планы по животноводству выполняли без срывов. Все вопросы премирования обязательно обсуждаются в местных комитетах профсоюза цеховых организаций, а затем на завкоме профсоюза.

Особо велика роль профсоюзов, конечно, как самого мощного общественного воспитателя. Мне иногда говорят: «Ты как директор сам с этим пьяницей поговори». Считаю, что такая постановка не совсем верна. В коллективном договоре, который мы заключаем ежегодно, записано, что профсоюзный комитет обязуется поддерживать трудовую дисциплину. Так и надо ее поддерживать, то есть предупреждать нарушения. А в жизни получается, что когда уже записан в табеле прогул, сообщили по радио фамилию нарушителя, тогда только профсоюз его обсуждает, профилактической же работы, живой, ежедневной, недостает.

Крайне слаба еще связь профсоюзов со школой, а ведь уважение к труду, к ценностям, которые трудом созданы, должно вырабатываться в школах — и без помощи профсоюзных организаций здесь не обойтись.

Многое надо еще улучшать в организации досуга трудящихся. Нельзя мириться, когда процветают безынтеллектуальные игры, просто безделье, хулиганство в ущерб самообразованию, посещению клубов и библиотек, увлечению спортом, огородничеством и садоводством и т. д. Профсоюзу здесь, конечно, работать нужно еще очень много.

А. З. БЕССОНОВА, секретарь парткома колхоза «Россия» Павловского района:

— На XXV съезде КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Леонид Ильич Брежнев подчеркивал, что необходимо способствовать увеличению массовости профсоюзных организаций колхозов, что это будет иметь немалое значение для решения задач подъема сельского хозяйства и улучшения условий труда и быта колхозников. Эти указания Леонида Ильича Брежнева стали для парткома нашего колхоза ориентиром в работе по руководству профсоюзной организацией. На партийной и профсоюзной организациях лежит основная часть работы по мобилизации коллектива на выполнение производственных планов, воспитанию дисциплины труда.

Одним из важных элементов партийного руководства профсоюзной организацией является участие коммунистов в профсоюзной работе, их повседневная связь с коллективом, знание качеств и способностей людей. Заботясь о воспитании таких активистов, мы практикуем отчеты, сообщения коммунистов, работающих в профсоюзе. Рассказ коммуниста о том, как он справляется с порученным делом, позволяет вовремя предупредить возможные ошибки, подсказать ему, как лучше выполнять ту или иную работу.

Например, отчеты профоргов Н. Т. Никишиной, М. А. Коробова на бюро партийных организаций позволили улучшить подведение итогов социалистического соревнования в цехе растениеводства.

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» — важный документ, подчеркивающий, в частности, огромную воспитательную роль социалистического соревнования. В колхозе сегодня практически все механизаторы и животноводы вовлечены в трудовое соперничество. Особое место в развитии активности и инициативы тружеников мы придаем шефству-наставничеству. Сейчас в хозяйстве работает более 50 шефских пар. Более трети колхозников у нас моложе 30 лет. Развитие шефства-наставничества, создание хороших культурно-бытовых условий для молодежи, улучшение условий труда, оказание безвозмездной материальной помощи и ряд других мер, проводимых правлением, парткомом и профкомом колхоза, помогают лучшему закреплению молодежи в хозяйстве.

Улучшился быт колхозников, на полевых станах есть столовые, бани, оборудованы красные уголки и комнаты отдыха. Профсоюзная организация осуществляет повседневный контроль за охраной труда, техникой безопасности. Только с согласия профкома у нас решаются вопросы заработной платы, морально-материального поощрения колхозников, их приема, увольнения.

Но чтобы еще выше поднять роль самой массовой общественной организации в хозяйстве, на наш взгляд, надо пересмотреть систему учебы актива, учитывая специфику колхозных профсоюзных организаций. Кроме того, возросший уровень требований к работе профсоюзной организации, ее роль в развитии производства диктуют необходимость иметь в каждом колхозе освобожденного профсоюзного работника.

Исходя из требований постановления Центрального Комитета партии «О работе Карагандинского обкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС о партийном руководстве профсоюзными организациями и повышении их роли в хозяйственном и культурном строительстве», партийный комитет колхоза намерен вести всю свою дальнейшую работу, нацеливая коллектив на успешное решение стоящих перед ним задач.

А. В. ФОМИЧЕВ, директор Славгородского химзавода им. Г. С. Верещагина:

— Коллектив Славгородского химического завода имени Верещагина за успешную работу награжден переходящим Красным знаменем Центрального Комитета партии, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Дважды занесен на доску Почета ВДНХ Союза. Эти успехи — результат напряженной работы партийной, профсоюзной и комсомольской организаций завода по мобилизации коллектива на выполнение пятилетки. На заводе сложилась стройная система организации социалистического соревнования, что позволяет довольно эффективно использовать творческий потенциал всех работников.

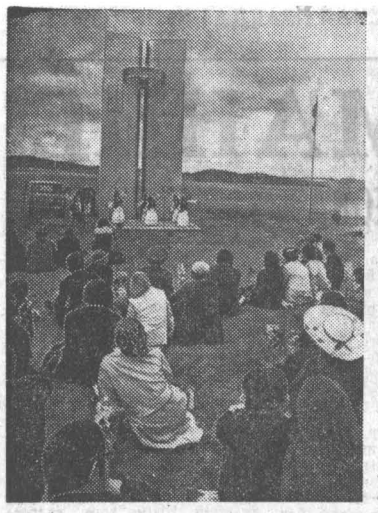
Это прежде всего ежедневное подведение итогов соревнования между цехами. Такая форма соревнования помогает объективно оценивать работу цехов в течение месяца, своевременно выявлять недостатки, в целом успешно внедрять метод ростовчан — ни одного отстающего рядом.

С 1978 года на заводе введена общественная защита социалистических обязательств, которая позволяет привлечь каждого рабочего, ИТР, служащего к вскрытию резервов производства, совершенствованию организации управления, улучшению качества выпускаемой продукции.

Два раза в месяц вместо обычных оперативных совещаний проводятся по существу расширенные совещания актива с участием руководителей партийных и общественных организаций и цехов. Важной формой участия коллективов в управлении производством являются постоянно действующие производственные совещания. На заводе эта работа ведется по плану, согласованному с директором завода и утвержденному на заседании заводского комитета профсоюза.

Одной из главных форм привлечения трудящихся к управлению производством мы считаем рабочие собрания. В коллективе сложилась определенная практика их подготовки и проведения. На рабочие собрания выносятся наиболее актуальные вопросы жизни и деятельности коллектива. Все предложения, высказанные в ходе собрания, берутся на учет, по ним принимаются меры, о которых непременно сообщается рабочим. Только в 1978 году и за первое полугодие 1979 года на рабочих собраниях было принято более 1.500 различных предложений, направленных на улучшение производственной деятельности, культурно-бытовой жизни коллектива. Эти мероприятия дают возможность привлечь основную массу рабочих к непосредственному участию в управлении производством, а это немалый резерв.

И, наконец, выскажу два предложения по поручению бюро Славгородского горкома партии. В районе 6 колхозов, и только в половине из них работают освобожденные председатели профкомов. А между тем в 3 остальных колхозах численность членов профсоюзов превышает 500 человек. Видимо, этот вопрос надо каким-то образом решить. И второе. В городе неудовлетворительно работают радиозавод, другие предприятия. Это тревожно. Но, к сожалению, настоящей, действенной помощи для выправления положения со стороны отраслевых комитетов и краевого Совета профсоюза мы не чувствуем.



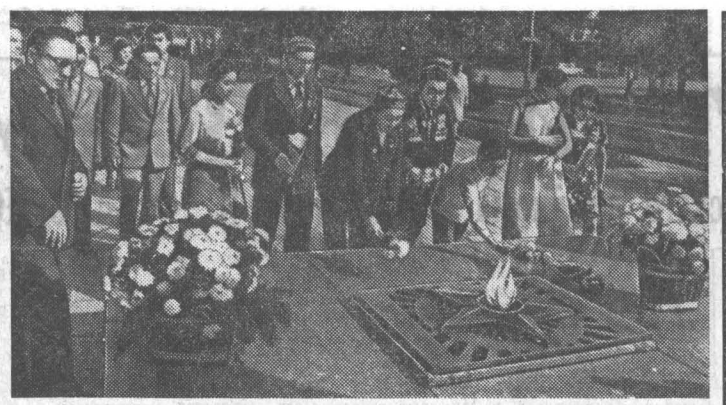


Фото-репортаж

Граница между Баян-Ульгийским аймаком МНР и Кош-Агачским районом Горно-Алтайской автономной области давно стала границей дружбы двух народов. Здесь встречаются для обмена опытом труженики этих двух районов, здесь проходят и совместные праздники. На этой границе представители края встретили участников Дней культуры МНР на Алтае.

НА СНИМКАХ: концерт на границе — перед монгольскими друзьями выступает народный ансамбль «Чуя»; возложение цветов к памятнику борцам за Советскую власть на Алтае; встреча в Кош-Агаче.

Фото В. Выборова.

Об этой встрече на советско-монгольской границе уже известно из короткого газетного сообщения. Но в нескольких газетных строчках нельзя было описать все волнующие подробности, каждая из которых дорога и наполнена особым смыслом. Мы возвращаемся к ним сегодня, чтобы картина первой встречи монгольских гостей на Алтае предстала по возможности в полном объеме. В ее штрихах — отражение той теплоты и сердечности, которыми всегда была отмечена дружба наших народов.

ДРУЗЬЯ ВСТРЕЧАЮТСЯ ВНОВЬ

Утреннее небо светилось особенно чистой голубизной, какую можно увидеть только на высокогорье. Облака прижались к горным вершинам, освободив для солнца весь воздушный простор. Здесь, на границе Кош-Агачского района, стоит обелиск Дружбы. Две высокие стелы соединены кольцом — символом сотрудничества наших стран. Крупная надпись: «Пусть крепнет и развивается дружба между монгольским и советским народами!» На ветру полощутся красные флаги. Все готово к встрече.

Кош-Агачский район и Баян-Ульгийский аймак — давние друзья. В то утро они встречались вновь. Издали было видно приближающиеся с монгольской стороны машины. И вот волнующий момент — граница открыта, хозяева принимают дорогих гостей. Объятия, цветы, поздравления... Встречаются руководители Горно-Алтайской автономной области, Кош-Агачского района и Баян-Ульгийского аймака. Солистки межколхозного ансамбля «Чуя» вышли к гостям в национальных алтайских и казахских костюмах. Сразу чувствуется, как хорошо знают друг друга самодеятельные артисты и артисты Баян-Ульгийского музыкально-драматического театра. Они не раз обменивались концертами. Завязывается оживленный разговор между солисткой «Чуи» Раисой Тапаевой и монгольской певицей Сахи — это только один из многих моментов непринужденного общения, продолжением которого стал торжественный митинг у обелиска Дружбы.

На митинге, который открыл секретарь Горно-Алтайского обкома КПСС Б. К. Алушкин, звучат взволнованные слова приветствий. Выступает руководитель монгольской делегации, член ЦК МНРП, депутат Великого народного хурала МНР, первый секретарь Баян-Ульгийского аймакпарткома товарищ Хурлээ. Он говорит о нерушимости советско-монгольской дружбы, о неоценимом вкладе братских партий, лично товарищей Л. И. Брежнева и Ю. Целенбала в ее упрочение и развитие. Дни культуры МНР на Алтае — еще одно яркое свидетельство содружества двух народов.

Этой единой мысли и общему праздничному настроению подчинены выступления первого секретаря Кош-Агачского райкома КПСС В. И. Чаптынова, знатного монгольского строителя, Героя Труда МНР Зайтина, заслуженной артистки МНР Хаду, солистки ансамбля «Чуя» Анджелы Аюбаевой...

И здесь же, у обелиска, на импровизированной сцене начинается объединенный концерт кош-агачских и баян-ульгийских артистов. Звучат монгольские, казахские, русские, алтайские, тувинские мелодии. Это самый первый концерт из всей намеченной программы на предстоящие Дни культуры. И надо сказать, что он вскоре получает продолжение.

На травяном ковре, у прохладного озерка, где раскинуты юрты, в которых хозяйства района принимают гостей, угощают их обедом, вновь собираются зрители. И вновь льются голоса певцов. Их выступление — подарок на прощание, перед отъездом в Барнаул, перед большой поездкой по краю, которая обещает много новых, не менее волнующих и праздничных встреч с нашими гостями, с их самобытным искусством.

О. ШЕВЧУК.

Ираида Коробковская (Потехина) — москвичка. Закончила литературный институт имени А. М. Горького. В издательстве «Молодая гвардия» вышли два ее сборника — «На снежном полустанке» и «Август — месяц звездопадный». На Алтай поэтесса приехала в командировку от журнала «Смена».

Ираида ПОТЕХИНА

* * *

Все в бегах по делам,
заполошная...
До чего ж ты, жизнь моя,
суматошная.
Ночь в тревогах.
День в заботах.
Где покой!
То петрушка,
то перо под рукой.
Пред глазами то затылок,
то звезда,
Шепот сплетен
заглушают поезда.
С новой строчкой
просыпаюсь поутру,
Окна настежь,
сердце настежь на ветру.
Солнце катится по небу,
не спешит.
Утро —
время омовения души.

* * *

Спешили люди на работу,
По магазинам и домой,
И каждодневные заботы,
Как вечный крест,
несли с собой.
Пристроив книгу
на авоське,
Читать пытаюсь на ходу,
А белый лебедь на пруду
Как будто вылеплен
из воска.
На землю, белую от света,
Упал, качнувшись,
мертвый лист,
В «клешах»
дворовый гитарист
Пел:
«Отзвенело бабье лето».
В людском потоке
оголтелом,
От вечной спешки без ума,
Вдруг вскрикну:
— Батюшки, зима!
Как быстро
лето пролетело...

* * *

Стригут стрекозы
крылышками воздух,
Цветет жасмин.
Сокольники. Июль.
Предмет моих воспоминаний
поздних
Читаленка —
пристанище бабуль,
В розарии, где травы
пахнут медом,
Здесь я библиотекарь
на сезон,
Как те работники,
что льют живую воду
В усердии веселом
на газон...
Работа в радость мне,
и потому
Прекрасна жизнь моя
в разгаре лета,
В моем открытом
для друзей дому
Хватает всем пока тепла
и света,
И нежность не растрачена...
Дитя
Растет, как деревце,
посаженное мною,
Хоть и сейчас порой
лишаюсь я
Известных благ за право
быть собою.
Но хочется, чтоб было
так всегда,
Хоть знаю, что за летом
будет осень
И холода, остудою года,
Во след за временем
счастливым
Медоноса...

* * *

В сорок третьем —
родился третий,
Назвали Слава.
И в сорок третьем
отца не стало.
Мы не ревели,
не поминали
(мы ничего еще
не понимали).
Быть может, мама
кусала губы!
Не помню.
Помню шинели грубые.
Машинка швейная
в ночи стучит.
Над братом мама,
склонясь, молчит.
Да травы росные...
Мы нынче взрослые,
Но так не-детски
ревнуем к третьему,
Что народился
в сорок третий.

«АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА» НА КОКСОХИМЕ» № 29

В честь Дня строителя на Коксохиме решено провести ударный месячник на всех пусковых объектах. В хорошем ритме работают сегодня бригады В. Данилова, А. Зелепукина и В. Тратонина на коксовой батарее, на отделочных работах — В. Лузиной, бригада И. Мухортова из Спецстроймеханизации. О них и других передовых коллективах — первая страница очередного спецвыпуска.

Немало еще на Коксохиме проблем. В том числе и острых. О нерешенных проблемах говорится в материалах «Простаивает техника», «Камешки на ладони», «Мы за бригадный подряд».

В номере также опубликованы корреспонденции «Не трудом единым», «Весомый вклад», «Непоседы», а также новости и фотоинформация.

Редактор Ю. МАЙОРОВ.

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ «АЛТАЙСКОЙ ПРАВДЫ»

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ 19 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

10.00 — «Время». Информационная программа. 10.40 — Утренняя гимнастика. 11.05 — «Ребятам о зверятах». Передача из Ленинграда. 11.35 — «Ярость». Телевизионный многосерийный спектакль. 1-я серия. 13.00 — «Народное творчество». Телевизионное обозрение. По окончании — 13.45 — Новости. 16.00 — Новости. 16.20 — «Дружба». Телевизионный документальный фильм о днях Берлина в Москве. 17.20 — «Объектив». 17.50 — Программа телевизионных короткометражных художественных фильмов для детей: «Незабываемый день», «Девочка, мальчик и лев». 19.05 — «Хемингуэй живет в Гаване». Телевизионный документальный фильм. 19.35 — Концерт Большого детского хора Центрального телевидения и Всесоюзного радио. 20.05 — «Автомобиль с хвостиком». Мультипликационный фильм. 20.15 — «Сегодня в мире».

БАРНАУЛ

20.30 — «Строитель». Тележурнал. 20.55 — «Экран новостей».

МОСКВА

21.05 — Премьера телевизионного многосерийного спектакля «Ярость». 2-я серия. 22.30 — «Время». Информационная программа. 23.05 — К Международному году ребенка. «Лица друзей». 23.45 — Концерт Московского камерного оркестра. В программе — произведения И. Баха. 0.30 — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

БАРНАУЛ

18.30 — «Горизонт». Научно-популярный киноальманах. 19.10 — Для детей. «Ты приходи к нам, приходи». Художественный телефильм.

МОСКВА

20.30 — «Жизнь науки».

БАРНАУЛ

21.05 — «Дуэт мастеров». Телефильм-концерт. 21.35 — «Экран новостей».

РАДИО

ЧЕТВЕРГ 19 ИЮЛЯ

7.35 — «Наш город» (горсеть). В выпуске: «Четвертому году пятилетки — ударный труд» — корреспонденция с завода механических прессов. «Город — селу» — корреспонденция из Онгтябрьского района. К Дню работников торговли. Рейд по использованию служебного транспорта. Городские новости. 8.15 — Обзор краевых газет. 9.30 — Эстрадные пьесы. 9.40 — «Мелиоратор Алтая». Радиожурнал о строительстве Алейской оросительной системы, Чарышского группового водопровода и Кулундинского канала. 11.30 — Песни советских композиторов. 11.45 — «Два мира — два взгляда». Беседа доцента АГУ А. Н. Коновалова. 19.15 — Последние известия.

ТЕАТРЫ

ГАСТРОЛИ ЛЕНИНГРАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЯ АКАДЕМИЧЕСКОГО ТЕАТРА КОМЕДИИ. В помещении театра драмы: сегодня — «СВАХА», завтра — «ЭТОТ МИЛЫЙ СТАРЫЙ ДОМ».

В помещении театра оперетты: сегодня — «ДОПРОС», завтра — «НЕЗНАКОМЕЦ». Начало спектаклей — в 19-30.

КИНО

«МИР» (автоответчик 5-64-95). «ГОРБУН» — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

«РОССИЯ». «ОФИЦЕРСКИЙ ВАЛЬС» — в 9, 10-45, 12-30, 16, 17-45, 19-30, 21 (удл. сеанс). «ЛЮБОВЬ И ЯРОСТЬ» — в 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45. Навстречу 60-летию советского кино — киновечер «Наш современник» (Сергей Герасимов). Фрагменты из кинофильмов: «МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ», «У ОЗЕРА», «ТИХИЙ ДОН», «ЛЮДИ И ЗВЕРИ» и художественный фильм «ДОЧКИ-МАТЕРИ» — в 20-30. 58-летию Монгольской революции посвящается фильм «РАССВЕТ НАД ТАМИРОМ» — в 14-15.

«РОДИНА». «ДВОЕ В НОВОМ ДОМЕ» — в 9, 10, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 (удл. сеанс), 21 (удл. сеанс), 22. «ГОРОДСКОЙ РОМАНС» — в 12. 58-летию Монгольской революции посвящается фильм «УРАГАН В СТЕПИ» — в 11.

«ЮНОСТЬ». «ДВОЕ В НОВОМ ДОМЕ» — в 9-30, 11-30, 15-30, 19-30, 21 (удл. сеанс). «ПОЗДНЯЯ ЯГОДА» — в 13-30, 17-30.

«ЧАЙКА». «МЕСТЬ И ЗАКОН» (1—2 серии) — в 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-30.

«ПИОНЕР». «ПО ЩУЧЬЕМУ ВЕЛЕНИЮ» — в 9-30, 11-20, 13-10, 15, 17. «БРАТЬЯ ПО КРОВИ» — в 19 (удл. сеанс), 21.

«АЛТАЙ». «СУМКА ИНКАССАТОРА» — в 15, 17, 19, 21 (удл. сеанс).

«ЗАРЯ». «ЛЕГЕНДА О ДИНОЗАВРЕ» — в 15, 17, 19 (удл. сеанс), 21.

«ЛУЧ». «МАЛЬЧИК И ОКЕАН» — в 9-30. «ПОЗДНЯЯ ЯГОДА» — в 11-20, 13-10, 15, 17, 19 (удл. сеанс), 21-10.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ШИННИКОВ. «БЕГЛЕЦ» — в 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ. «ПОСЛЕДНИЙ ПОЦЕЛУЙ» — в 15, 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ КОТЕЛЬЩИКОВ. «ПЯТОЕ ВРЕМЯ ГОДА» — в 15, 17, 19, 21.

КЛУБ ЗАВОДА «ТРАНСМАШ». «ЛЮБОВЬ И ЯРОСТЬ» — в 20-30 (удл. сеанс).

КЛУБ МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА. «СВИДЕТЕЛЬСТВО О БЕДНОСТИ» — в 15, 17, 19, 21.

ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР ВДНХ. «УДАР В СПИНУ» — в 14.

БАРНАУЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ объявляет набор учащихся на 1979—80 учебный год.

Училище готовит ПОВАРОВ и КОНДИТЕРОВ 4 и 5 разрядов. Срок обучения 2 года.

Принимаются юноши и девушки, имеющие образование 8 и 10 классов, в возрасте до 20 лет. Срок подачи заявлений — до 31 августа, начало занятий — 1 сентября.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении (в подлиннике), справки с места жительства и об инфекционных заболеваниях по месту жительства, характеристика из школы или с места работы, 6 фотокарточек размером 3×4 см.

Документы по почте не принимаются. В период обучения успевающим учащимся выплачивается 32 рубля в месяц.

Училище общежитием не обеспечивает.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Барнаул, ул. Полевая, 9 (пос. Восточный).

Проезд на трамваях № 3, 4 до остановки «Станкостроительный завод», автобусах № 2, 16 — до клуба треста Стройгаз.

РУБЦОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием учащихся на 1979—80 учебный год

НА ДНЕВНОЕ И ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

по специальностям:

электрооборудование промышленных предприятий и установок, литейное производство черных металлов, обработка металлов резанием, тракторостроение;

НА ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ — электрооборудование промышленных предприятий и установок, обработка металлов резанием.

Поступающие сдают вступительные экзамены по русскому языку (диктант) и математике (устно); на базе 10 классов — по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Успевающим учащимся дневного отделения выплачивается стипендия. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Учащиеся, поступающие в техникум на базе средней школы, принимаются на дневное и вечернее обучение на второй курс, на заочное — на третий.

Заявления о приеме на дневное обучение принимаются: на базе 8 классов — по 31 июля, на базе 10 классов — по 14 августа. Вступительные экзамены проводятся с 1 по 20 августа.

На вечернее обучение прием заявлений ведется по 6 августа (на базе 8 классов), в группы на базе средней школы — по 15 ноября.

Вступительные экзамены проводятся по 14 августа (на базе 8 классов) и по 20 ноября (на базе 10 классов).

На заочное обучение документы принимаются по 10 августа, вступительные экзамены проводятся по 20 августа.

Учащиеся, окончившие восьмилетнюю школу на «4» и «5», принимаются без вступительных экзаменов на специальность литейное производство черных металлов.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление на имя директора, медицинская справка (форма № 286), документ об образовании (подлинник), выписка из трудовой книжки (для вечернего и заочного обучения), четыре фотокарточки размером 3х4 см.

АДРЕС ТЕХНИКУМА: г. Рубцовск, пр. Ленина, 36, приемная комиссия. Телефоны: дневное отделение — 2-46-41, вечернего и заочного — 2-46-42 и 2-20-63.

АЛТАЙСКОЕ МОТОРОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ проводит прием учащихся В СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 12 им. 50-летия ВЛКСМ г. Барнаула

На срок обучения 8—10 месяцев юношей и девушек, окончивших 10 классов,

ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ЛАБОРАНТ измерительной лаборатории, ОПЕРАТОР автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок, СЛЕСАРЬ по контрольно-измерительным приборам и автоматике, КОНТРОЛЕР станочных и слесарных работ, ЭЛЕКТРОМОНТЕР по ремонту электрооборудования, АВТОМАТЧИК.

Окончившим училище выдается аттестат по профессии не ниже 3 разряда.

Учащимся выплачивается стипендия и при прохождении производственной практики — третья часть заработка.

На период обучения всем учащимся предоставляется отсрочка от призыва в армию.

Лица, обучавшиеся в школе профессии металлист, принимаются вне конкурса в группы с сокращенным сроком обучения.

Время учебы в училище засчитывается в трудовой стаж. Учащиеся обеспечиваются учебниками.

За время учебы имеется возможность получить право на вождение автотранспорта.

За семь дней до начала занятий проводится комиссия по зачислению поступающих на учебу. Приемная комиссия работает ежедневно.

Для поступления в училище нужно лично предъявить: заявление на имя директора училища с указанием профессии, документ об образовании, справку с места жительства и фотокарточки размером 3×4 см.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Барнаул, пр. Ленина, 89 (пл. Октября). Телефоны: 2-08-62, 5-31-86, 5-75-10.

Бюро по трудоустройству приглашает на постоянную работу

НА ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ТРЕСТА АЛТАЙЦЕЛИНМОНТАЖ:

главного бухгалтера инженера по труду и зарплате, секретаря-машинистку, товароведа в отдел снабжения, электромонтеров, газоэлектросварщика, слесарей-сантехников (работа в цехе), слесарей-вентиляционников, электросварщиков, плотников, грузчиков, слесарей-прихватчиков.

* * *

приглашает

ДЛЯ РАБОТЫ ВО ВНОВЬ ОТКРЫВАЮЩЕЙСЯ ДЕТСКОЙ МОЛОЧНОЙ КУХНЕ

диетсестру. Заработная плата 80 рублей.

Обращаться: ул. Деповская, 34 или ул. Островского, 16, комн. 2.

В Барнауле и Бийске работают БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

Если вы уволились с прежнего места работы или прибыли в город на постоянное жительство, отслужили в рядах Советской Армии, не теряйте времени, обращайтесь в бюро по трудоустройству.

Бюро располагает сведениями о наличии свободных рабочих мест, вакансий на предприятиях, об условиях труда и быта на них, поможет вам устроиться на работу с учетом профессии, опыта и местожительства.

Тех, кто не имеет специальности, направят на предприятие, где ее можно приобрести.

Пенсионерам и инвалидам, желающим продолжить свою трудовую деятельность, здесь предложат посильную работу.

АДРЕСА БЮРО: в г. Барнауле — ул. Деповская, 34, проезд всеми видами транспорта до пл. Октября; филиал бюро — ул. Островского, 16, комн. 2; в г. Бийске — ул. Митрофанова, 37, в районе вокзала.

АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ объявляет конкурс на замещение вакантной должности

СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ кафедры истории СССР ПО МЕТОДИКЕ ПРЕПОДАВАНИЯ ИСТОРИИ.

Срок подачи заявлений по конкурсу — один месяц со дня опубликования объявления.

Документы направлять ПО АДРЕСУ: 656099 г. Барнаул, ул. Димитрова, 66, ректору.

БАРНАУЛЬСКИЙ ХОЛОДИЛЬНИК с 21 июля будет производить в неограниченном количестве ПРИЕМ ЯГОД ОТ НАСЕЛЕНИЯ

в садоводствах: Центральном, Алтайском, Октябрьском, Сибирском, Мичуринском, Токарево, Научном городке и Березках.

ВНИМАНИЮ БАРНАУЛЬЦЕВ!

Исполком городского Совета народных депутатов призывает коллективы предприятий, учреждений, организаций, учебных заведений и население 20 и 21 ИЮЛЯ принять активное участие В МАССОВЫХ РАБОТАХ по выкашиванию травы, ликвидации сорняков, выполнению необходимых работ по уходу за зелеными насаждениями санитарной очистке всей территории города.

ПОГОДА

Сегодня днем по краю, по данным синоптиков, ожидается переменная облачность, без осадков. Ветер слабый. Температура 26—31 градус тепла.

По Барнаулу — переменная облачность, без осадков. Ветер слабый. Температура 28—30 градусов тепла.

Атмосферное давление на 13 часов 18 июля было 744,1 миллиметра ртутного столба. Относительная влажность воздуха 44 процента.

Уровень воды реки Оби у города Барнаула 267 сантиметров над 0 графика водпоста. Температура воды 21,8 градуса. На последующие сутки ожидается незначительный спад уровня.

СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙКОМА ДОСААФ проводит набор на курсы без отрыва от производства:

ШОФЕРОВ-ПРОФЕССИОНАЛОВ — срок обучения 6,5 месяца;

МЕХАНИКОВ холодильных установок — срок обучения 6,5 месяца; ВОДИТЕЛЕЙ категории «В».

ПРОДОЛЖАЕТСЯ набор на курсы ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ШОФЕРОВ на 1-й и 2-й класс.

Обращаться: ул. Тимуровская, 25. Тел. 6-26-42.

ТИПОГРАФИИ ИЗДАТЕЛЬСТВА «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА» требуются

СТОЛЯР, ШОФЕР, ГРУЗЧИКИ ПОСТОЯННО И ВРЕМЕННО.

Обращаться: ул. Короленко, 105, комн. 307. Тел. 3-23-95.

В общественной приемной «Алтайской правды»

Прием граждан по правовым вопросам в общественной приемной редакции ведут:

23 июля — Соколкин А. П., адвокат юридической консультации Ленинского района.

27 июля — Наумович З. Г., консультант отдела юстиции крайисполкома.

Прием с 10 до 14 часов.

Наш адрес:

г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Индекс — 656099.

Телефоны для справок:

Приемная — 3-33-69, секретариат — 3-35-13; отдел информации и спорта — 3-46-92 (заведующий), 3-37-17; писем и массовой работы — 3-54-12 (заведующий), 3-48-71, 3-28-14, 3-33-84; отдел объявлений — 3-37-88, 3-33-62; общественная приемная — 3-37-62.

Телефоны собственных корреспондентов: в Бийске — 2-50-36; Алейске — 31-45; Рубцовске — 92-25-57, 2-24-46; Камне-на-Оби — 2-17-58; Славгороде — 2-16-73; Благовещенке — 2-26-94; Тальменке — 9-25-08; Кулунде — 2-22-93.

Издательство «Алтайская правда» — 3-34-87

Типография издательства «Алтайская правда» Алтайского крайкома КПСС.

АГ 05401. 50.300 Заказ 6022 Тираж 272.000 экз.

За рубежом
ПРОБЛЕМЫ · МНЕНИЯ · ФАКТЫ

Визит Ф. Пима в США

ВАШИНГТОН. (Корр. ТАСС). В американскую столицу с официальным визитом прибыл министр обороны Великобритании Ф. Пим.

Выступая в Национальном клубе печати, он заявил, что английское правительство приветствует подписание советско - американского Договора ОСВ-2, считая его важным шагом в продолжающемся процессе установления контроля над вооружениями. Министр заявил, что весь договор необходимо рассматривать как сбалансированное соглашение. Мы приветствуем этот договор и надеемся, что он будет ратифицирован американским сенатом.

Вместе с тем основную часть своего выступления английский министр посвятил рассуждениям о так называемой «советской военной угрозе». Он заверил США в решимости Лондона активно участвовать в претворении в жизнь долгосрочной программы перевооружения и модернизации вооруженных сил стран — членов Североатлантического союза.

ЗАЯВЛЕНИЕ К. ВАЛЬДХАЙМА

МОНРОВИЯ. (ТАСС). Справедливый и прочный мир на Ближнем Востоке может быть достигнут только путем всеобщего урегулирования, включая неотъемлемые права палестинского народа. Об этом заявил Генеральный секретарь ООН Курт Вальдхайм. Он выступил на ассамблее глав государств и правительств стран — членов Организации африканского единства, которая открылась в столице Либерии — Монровии. Вальдхайм подчеркнул, что в ближневосточном урегулировании должны участвовать все заинтересованные страны.

ПОДОПЛЕКА АНТИВЬЕТНАМСКИХ ПРОВОКАЦИЙ

ХАНОЙ. (ТАСС). Начиная с 1978 года, агенты Пекина вкупе с американскими службами пытаются заставить уехать из Вьетнама хуацяо — жителей китайского происхождения, говорится в комментарии агентства ВИА. Тех, кто уехал, продолжает агентство, обучали террористическим действиям и использовали во время китайской агрессии против Вьетнама. Других беженцев, подвергнувшихся соответствующей обработке, пытаются использовать для того, чтобы настроить общественность стран Юго-Восточной Азии против Вьетнама.

Пользуясь всякий раз послевоенными экономическими трудностями и вытаскивая на свет угрозу новой войны, сначала Вашингтон, потом Пекин, а теперь обе эти столицы, действуя сообща, спровоцировали бегство лиц китайской национальности. Они замышляют с помощью этой «операции» дискредитировать вьетнамское революционное движение, попытаться заставить людей забыть об ответственности США и Китая за огромный ущерб, причиненный Вьетнаму их военной политикой.

САН- ФРАНЦИСКО. (ТАСС). Комментируя сообщение Белого дома о готовности допускать в США ежемесячно около 15 тысяч иммигрантов из Азии, выходящая в Сан-Франциско газета «Сан рипортер» пишет, что большинство азиатских беженцев станут объектом эксплуатации со стороны предпринимателей, рассчитывающих на дешевую рабочую силу. Прежде чем искать прибежища в США, где господствуют расисты, им следовало бы поинтересоваться американских негров.

О своей горькой участи, отмечает газета, могут рассказать и коренные жители Америки индейцы, подвергающиеся жестокому уничтожению, и выходцы из Латинской Америки — жертвы расизма.

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

НЕДАВНО В НИКОЗИИ проходила Международная конференция против военных пактов и баз, за международную безопасность и сотрудничество, созванная по инициативе Организации солидарности народов Азии и Африки (ОСНАА).

Корреспондент агентства печати «Новости» в Никозии Г. Шахунян встретился с исполняющим обязанности генерального секретаря ОСНАА Нури Абдель Раззаком. Вот что он рассказал:

— Наша организация оказывает постоянную поддержку борьбе прогрессивных сил против империалистических пактов и военных баз, за международную безопасность и сотрудничество на основе принципов политики неприсоединения. Движение ОСНАА органически связано с борьбой за мир, разрядку и разоружение.

В последние годы в мире сложилась качественно новая обстановка. Тенденция к разрядке международной напряженности стала доминирующей чертой мирового развития. Однако мир подвергается еще серьезной угрозе со стороны сил империализма, наращивающих военный потенциал для осуществления своих агрессивных замыслов. Продолжает оставаться острой проблема достижения всеобщего и полного разоружения.

Огромное значение для создания климата доверия на планете имеет подписанный недавно в Вене между СССР и США Договор ОСВ-2, — подчеркнул Нури Абдель Раззак. — Мы рассматриваем его как важный шаг на пути укрепления мира и международной разрядки, налаживания сотрудничества между странами с различными социальными системами. Договор создает благоприятную атмосферу для развития национально-освободительного движения, открывает более широкие перспективы для народов, отстаивающих свою независимость и суверенные права. Постоянный комитет ОСНАА от имени народов Азии и Африки, от лица всех национальных комитетов солидарности, патриотических сил, политических и общественных организаций уже заявил о полной поддержке этого поистине исторического соглашения. Не будет преувеличением сказать, что Договор ОСВ-2 является одним из самых важных соглашений современности, которое было выработано и подписано с чувством глубокой ответственности за судьбы всего человечества.

В этой связи крайне неприглядной выглядит позиция пекинского руководства, высказавшего негативное отношение к договору. Эта позиция идет вразрез с мнением широкой мировой общественности, которая выразила ему полную поддержку.

Постоянный секретариат ОСНАА высоко оценивает роль СССР и других стран социализма в деле укрепления разрядки международной напряженности, а также приветствует усилия этих государств, направленные на создание благоприятных условий для развития национально-освободительного движения.

Форум ОСНАА в Никозии имел важное политическое значение для сплочения всех антиимпериалистических, демократических и прогрессивных сил в борьбе против империализма, неоколониализма, расизма, сионизма и апартеида. Он обсудил задачи организации в борьбе за ликвидацию империалистических пактов и военных баз, разрядку и разоружение, установление климата доверия и сотрудничества в международных отношениях. Конференция обсудила такие важные вопросы, как положение на Ближнем Востоке, Юге Африки, в Юго-Восточной Азии, кипрскую проблему, а также установление нового международного экономического порядка.

(АПН).