

Решительно улучшить качество всех видов выпускаемой продукции, расширить ассортимент, увеличить производство новых видов изделий, отвечающих современным требованиям. Повысить удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме ее выпуска. Шире внедрять комплексные системы управления качеством продукции.

(Обязательные направления развития народного хозяйства СССР на 1976-1980 годы).

АЮЛЫ ПРОБЛЕМЫ НОВОСТИ



Техники и умелых работников, помогает привлекать работников и побору кадров. Подведение итогов по качеству труда с помощью обстоятельной оценки приводит к широкому вовлечению работников в социальное соревнование, лично заинтересовывает каждого работника в результатах своего труда и труда всего коллектива.

Высокая внедрена СБТ в качестве доброго имени, как стимулирующая, выявляет лучшие мастера работы, еще и в области качества продукции, техники, технологии. Поэтому в

таких же, как и любые, мы исходим из того, что массовое внедрение КСЭПН в масштабах района возможно лишь при дифференцированном подходе к решению этой задачи с учетом характера отрасли, уровня технической и технологической подготовки, степени культуры и организации производства, состояния политико-воспитательной работы в коллективе.

Созданная при РК КПСС комиссия в августе этого года обследовала все предприятия района и определила уровень их готовности к внедрению той или иной системы комплексной системы управления качеством. Этот анализ позволил выделить предприятия, заслуживающие внимания, и сформулировать задачи по улучшению качества труда работников, действующие в соответствии с программой и методикой стимулирующего контроля.

В результате предприятия района разделены нами на три группы. В первую вошли те, в которых в настоящее время не внедрены ни одна из систем комплексной системы управления качеством. Их оказалось 10. Ко второй группе относятся предприятия, которые полностью внедрили систему КСЭПН и продолжают работу по совершенствованию системы комплексной системы управления качеством.

Дифференцированный подход позволил выявить предприятия, заслуживающие внимания, и сформулировать задачи по улучшению качества труда работников, действующие в соответствии с программой и методикой стимулирующего контроля.

В настоящее время почти во всех предприятиях района организованы группы специалистов по работе и внедрению КСЭПН. В ряде предприятий уже созданы комитеты по контролю качества продукции. В ряде предприятий уже созданы комитеты по контролю качества продукции.

● БОЛЕЕ ТРИДЦАТИ ЛЕТ ПРОРАБОТАЛ В ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ ЦЕХЕ БАРНАУЛЬСКОГО МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА ПОМОШНИК МАСТЕРА КЛАВДИЯ ТРИГОРБЕНА КОВЫЛИНА. За многолетнюю трудовую деятельность он в совершенстве научил технологическую аппаратуру, что позволило добиваться высокого качества продукции. За отличную работу Клавдия Тригорбена присвоено звание «Лучший по профессии».

Фото П. Басинбу.

К ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ

П. ТАШНИКОВ, заместитель начальника Главного управления по Алтайскому краю. За последние годы, в первую очередь, в результате работы в производственном центре, производимой продукцией, выпускаемой в производственном центре, производимой продукцией, производимой продукцией, производимой продукцией.

ГАРАНТИЯ В НАС САМХ

А. АБУДУЛИН, аппаратчик завода технического узгера. Пронесшая девятая пятнадцатилетняя работа на заводе, аппаратчик завода технического узгера, аппаратчик завода технического узгера, аппаратчик завода технического узгера.

В период освоения новых мощностей наши аппаратчики, слесари внедряли очень много технических новшеств, которые позволили повысить производительность и качество продукции.

Немаловажно и то, что в период освоения мощностей по созданию организационных структур-конкурс на звание «Лучший работник» и «Лучшая бригада района».

Успехи своей коллектива привнес и тот, что всей производственной работой была присвоена высшая категория качества.

Гарантия отличного качества продукции — это ответственность работников, которая должна быть в каждом из нас. Мы должны быть ответственными за качество своей работы.

ЗА ЧЕСТЬ ГОРОДСКОЙ МАРКИ

Г. СНОСЯКИН, второй секретарь горкома КПСР. Близко к сердцу все советские люди восприняли слова товарища Л. И. Брежневского в тридцать XXV съезда КПСС о том, что ориентация всех отраслей экономики, каждого предприятия на повышение эффективности производства и качества всей работы — это теперь самоважно.

С первых дней нового пятилетия трудящиеся города самоотверженно борются за претворение в жизнь решений XXV съезда партии, планомерно повышая эффективность производства и качества всей работы — это теперь самоважно.

Вопросы повышения качества продукции являются в центре внимания городской партийной организации. Партийная организация направляет партийные организации, исходя из высших требований XXV съезда к повышению качества, стремится найти оптимальные решения этой проблемы, постоянно совершенствует производственные формы и методы обеспечения выпуска высококачественной продукции.

За годы дожития пятнадцатилетия трудящиеся города достигли определенных успехов в повышении качества, надежности и долговечности изделий. За этот период удалось выпустить 420 современных видов продукции, государственными знаками качества награждены 100 предприятий.

На десятой пятилетке много победителем являются наши работники по изначальному увеличению выпуска изделий высшей категории качества. Так, коллектив моторостроительного завода обязательно отвечает в десятую пятилетку своему основному знаку качества и доводит его долю в общем объеме производства до 80 процентов. Эта пятилетка одобрена бюро крайкома КПСС и находит широкое распространение среди предприятий города.

Улучшение качества продукции способствовало техническому перевооружению предприятий, внедрению новейших достижений науки, повышению квалификации кадров. Наибольший успех добивается в коллективе партиявладельца комбината, в которых партийные организации держат вопросы повышения качества продукции на постоянном контроле, восстанавливают у каждого трудящегося чувство высокой личной ответственности, гордости за свой труд.

Трудящиеся на повышение качества своей работы. В соответствии с программой пятилетия качество является приоритетным направлением работы. В соответствии с программой пятилетия качество является приоритетным направлением работы.

Однако еще не везде это качество является приоритетным направлением работы. В соответствии с программой пятилетия качество является приоритетным направлением работы.

На каждом предприятии должны быть четкой программой действий. Претворение в жизнь комплексных планов повышения качества, социальное развитие организации, экономические и политико-воспитательные задачи, достижение высоких результатов в работе руководителей, партийных организаций, всех коллективов.

На очередном пленуме горкома КПСС будет подробно рассмотрен вопрос о состоянии дел с качеством на промышленных предприятиях города.

Инициативе рабочих-инженерную поддержку. Инициативе рабочих-инженерную поддержку. Инициативе рабочих-инженерную поддержку.

И. ЛОГУНОВ, главный инженер завода «Гранит». На нашем предприятии в течение десятилетия успешно функционирует комитет качества, руководимый ком. инструктором Вислимом Ивановым. Комитет качества, руководимый ком. инструктором Вислимом Ивановым.

*105 ИЗДЕЛИЙ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

*РОСВЕН ВЫПУСК 420 НОВЫХ ИЗДЕЛИЙ

*ОРИЕНТИР—КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ

Качество выпускаемой продукции. Это гарантируется коллективом работников, работающих на предприятии. Качество выпускаемой продукции.

ПОЧЕТНО БЫТЬ НАСТАВНИКОМ

П. ИВАНОВА, мастер швейного объединения «Авангард». Наша бригада участвовала в двадцать лет, достигая на нескольких этапах и являясь на протяжении пятнадцати лет чемпионом по качеству. Наша бригада участвовала в двадцать лет, достигая на нескольких этапах и являясь на протяжении пятнадцати лет чемпионом по качеству.

Внешняя оценка производственной работы в целом по заводу, следует признать, что еще не во всех цехах и отделах правильно понимают суть этих важных понятий. В некоторых цехах не создано ни одной комплексной бригады. Отдельные ЦТР до сих пор работают по старинке, без учета требований от других комплексных бригад, не спешат оказывать им помощь. Добиться успеха здесь можно сообща — работая планомерно, помогая друг другу.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ СБТ

В. ПОДКОПАЕВ, директор радиозавода. Организация соревнования за честь заводской марки, мы широко ее взяли на вооружение. Организация соревнования за честь заводской марки, мы широко ее взяли на вооружение.

ЧТОБ ДВИГАТЕЛЬ СТАЛ НАДЕЖНЕЕ

П. ТИХОНОВ, начальник ОТК Алтайского моторного завода. Среди умелых инженеров предприятия, решающих на Алтайском моторном заводе, проблема улучшения качества продукции является первоочередной. Среди умелых инженеров предприятия, решающих на Алтайском моторном заводе, проблема улучшения качества продукции является первоочередной.

Техники и умелых работников, помогает привлекать работников и побору кадров. Подведение итогов по качеству труда с помощью обстоятельной оценки приводит к широкому вовлечению работников в социальное соревнование, лично заинтересовывает каждого работника в результатах своего труда и труда всего коллектива.

Высокая внедрена СБТ в качестве доброго имени, как стимулирующая, выявляет лучшие мастера работы, еще и в области качества продукции, техники, технологии. Поэтому в

таких же, как и любые, мы исходим из того, что массовое внедрение КСЭПН в масштабах района возможно лишь при дифференцированном подходе к решению этой задачи с учетом характера отрасли, уровня технической и технологической подготовки, степени культуры и организации производства, состояния политико-воспитательной работы в коллективе.

Созданная при РК КПСС комиссия в августе этого года обследовала все предприятия района и определила уровень их готовности к внедрению той или иной системы комплексной системы управления качеством. Этот анализ позволил выделить предприятия, заслуживающие внимания, и сформулировать задачи по улучшению качества труда работников, действующие в соответствии с программой и методикой стимулирующего контроля.

В результате предприятия района разделены нами на три группы. В первую вошли те, в которых в настоящее время не внедрены ни одна из систем комплексной системы управления качеством. Их оказалось 10. Ко второй группе относятся предприятия, которые полностью внедрили систему КСЭПН и продолжают работу по совершенствованию системы комплексной системы управления качеством.

Дифференцированный подход позволил выявить предприятия, заслуживающие внимания, и сформулировать задачи по улучшению качества труда работников, действующие в соответствии с программой и методикой стимулирующего контроля.

В настоящее время почти во всех предприятиях района организованы группы специалистов по работе и внедрению КСЭПН. В ряде предприятий уже созданы комитеты по контролю качества продукции. В ряде предприятий уже созданы комитеты по контролю качества продукции.

