



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета депутатов трудящихся

№ 291 (16102)

СУББОТА, 14 ДЕКАБРЯ 1974 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 г.

Цена 2 коп.

**УДАРНАЯ ВАХТА**  
**ОПРЕДЕЛЯЮЩЕГО ГОДА**

**ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ**

Главная тема выпуска: **повышение производительности труда — решающее условие выполнения годового плана.**

## ХРОНИКА ДОСТИЖЕНИЙ

### В два раза больше плана

Рационализаторы и изобретатели Барнаульского комбината химического волокна имени Ленинского комсомола 11 кварталов подряд удерживают первенство среди предприятий химической промышленности края. Они уже почти в два раза перевыполнили государственный план на 1974 год. Им подано 462 предложения с экономическим эффектом 1.800 тысяч рублей.

**А. ПОРОШИН.**

### Сдали 60 миллионов яиц

Совхоз «Светлый путь» досрочно выполнил годовой план — государству продано 60 миллионов яиц, на четыре миллиона больше, чем в этом времени в прошлом году.

Коллектив птицеводческого отделения обязался отправить потребителям до конца года еще полтора миллиона яиц.

**П. РОМАЧЕНКО,**  
корр. «Алтайской правды»,  
Первомайский район.

### Встречный план — досрочно

Коллектив краевой фирмы добрых услуг «Алтай» свой встречный план бытового обслуживания населения на 1974 год в объеме 652 тысячи рублей выполнил досрочно.

До конца года фирма предоставит населению бытовых услуг сверх встречного плана на 53 тысячи рублей.

### Снова первые

В прошлом году первыми в Тогтуйском районе выполнили обязательства

по производству и продаже мяса и молока животноводы совхоза «Новоушанский». И ничто первенство за ними: они давно перевыполнили народнохозяйственный план продажи государству мяса, а на днях коллектив животноводов успешно выполнил и план по сдаче молока. Особенно высоких показателей добился К. М. Букреева, И. К. Чернева, С. К. Лаптева и другие доярки Шумихинской фермы совхоза.

**И. ХРАБРОВ,**  
корр. «Алтайской правды»,  
Тогтуйский район.

# УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ ЧЕТВЕРТЫЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ!

Наша страна — на пороге нового, 1975 года. Советские люди встречают его ударным, напряженным трудом. Горячо откликнувшись на обращение Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, труженники Алтая вместе со всем советским народом широко включились во Всесоюзное социалистическое соревнование, обязавшись перевыполнить народнохозяйственный план.

Словом свое работники индустрии края держат твердо. Итого одиннадцать месяцев говорят о том, что взятые в начале года обязательства выполняются успешно. Так, реализовано за прошедшее время сверхплановой продукции уже на 32,6 миллиона рублей, что значительно больше намеченного в обязательствах на весь год. По сравнению с тем же периодом прошлого года объем реализации увеличился на 5,4 процента, или на 186,3 миллиона рублей. Выполнен план по производству валовой продукции, производительность труда по сравнению с одинадцатью месяцами 1973 года увеличилась на 4,4 процента, 72,8 процента прироста промышленной продукции получено за счет роста производительности труда.

Особенно успешно потрудились коллективы предприятий химической промышленности. Барнаульский комбинат химического волокна закончил программу ноября на пять дней раньше срока, реализовав продукцию сверх плана с начала года на сумму около трех миллионов рублей, перевыполнили установленные задания Михайловский содовый и Кучуковский сульфатный комбинаты. Около четырех миллионов рублей — на столько реализовано производство сверх плана за одиннадцать месяцев предприятий Министерства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения. Необходимо отметить, что установленное задание перевыполнили и те отрасли, которые заняты выпуском товаров народного потребления. На их счету 15 миллионов рублей за реализованную сверхплановую продукцию.

За этими успехами видна напряженная работа всей краевой партийной организации, горкомов, райкомов, партийных комитетов предприятий по широкому развертыванию социалистического соревнования за повышение эффективности производства, мобилизации трудящихся на досрочное завершение определяющего года пятилетия.

На недавно прошедшем IV пленуме Алтайского крайкома КПСС отмечалось, что сегодня успех в деле выполнения пятилетнего плана существует коллективам, твердо стоящим на позициях технического прогресса. Среди них — Алтайский моторный завод, барнаульские аппаратурно-механический и станкостроительный, Славгородский зимавод, Бийский химкомбинат, швейная фабрика «Авангард» и многие другие. Правильно поступают партийные организации этих предприятий, направив и продолжая направлять усилия коллективов на скорейший рост производительности труда за счет внедрения в производство достижений науки и техники.

Но, к сожалению, так работа поставлена далеко не везде. За одиннадцать месяцев 400 предприятий, или 21,4 процента, не выполнили установленных заданий и реализовали продукцию меньше плана на 25 миллионов рублей. Среди них такие крупные производственные коллективы, как Барнаульский котельный завод, «Трансмаш», бийский завод «Продмаш», Золотушинское рудоуправление, Барнаульский хлопчатобумажный комбинат и другие. В итоге производительность труда в целом по промышленности края за одиннадцать месяцев оказалась ниже плановой.

Главные причины плохой работы, отставания коллективов, как указывалось на IV пленуме крайкома КПСС, — огромное игнорирование рабочего времени из-за прогулов и простоев, неорганизованность и безответственность отдельных работников, недостаточная оснащенность производства, отсталость техники, задержка в строительстве и освоении мощностей. На некоторых предприятиях крайне слабо отлажен планово-технический перевооружения. Доля прироста производительности от их реализации составляет всего четверть, в то время как в целом по стране она достигает половины.

Далее с таким положением мириться нельзя. Исправить дело можно лишь за счет эффективной реконструкции предприятий, ускоренного обновления

техники и технологии, комплексной механизации и автоматизации основных и вспомогательных процессов, ликвидации ручных работ. Направлять на это все коллективы — сегодня главная задача партийных организаций края.

Труженники предприятий несут сегодня трудовую вахту, направляемую на успешное завершение определяющего года пятилетия и создание надежного залога для работы в ее последнем году. Долг партийных организаций — еще выше поднять накал этого соревнования. Сегодня общий успех зависит от работы каждого, победа куется на любом рабочем месте.

Декабрь — месяц ударного труда. Анализа деятельности индустрии края говорит о том, что труженникам предприятий по силам успешно выполнять принятые в начале года социалистические обязательства и встречные планы. Но для этого необходимо сделать все возможное, чтобы каждый рабочий, инженер, каждый руководитель до конца использовал имеющиеся резервы, чтобы на полную мощность действовало оборудование, чтобы ни одна рабочая минута не пропала даром. Следует планомерно организовать организацию труда, проследить за тем, чтобы на каждом рабочем месте были все необходимые материалы и инструменты.

Партийные организации предприятий должны взять свой контроль, наведенно строжайшей производственной и технологической дисциплины. Следует создать атмосферу нетерпимости вокруг прогульщиков и пьяниц, нарушителей, строго спрашивать за каждый случай разгильдяйства. Таков закон рабочего долга, рабочей совести и достоинства.

Коммунистическая партия придает исключительное значение качеству продукции, как неперемennomu условию повышения эффективности общественного производства. За последнее время в крае сделано немало по совершенствованию изделий с алтайской маркой, в результате существенно возрос удельный вес продукции со Знаком качества. Однако далеко не все предприятия выпускают продукцию с высокими достоинствами. Следует помнить, что каждый случай брака — это не только зря потраченные деньги и время, но и значительный моральный урон для всего коллектива. Бракотделы должны держать суровый ответ перед всеми рабочими.

Большая ответственность возложена в эти ударные дни на руководителей. Их первейшая обязанность — сделать все возможное, для высокопроизводительного труда коллектива. На каком бы участке ни работал специалист, он должен постоянно сознавать, что от него во многом зависит успех соревнования за достойное завершение определяющего года пятилетия.

Возросшие задачи пятилетки требуют повышенной ответственности хозяйственных руководителей. Необходимо усилить контроль партийных организаций за хозяйственной деятельностью, всемерно развивать социалистическое соревнование, инициативу людей.

До конца года остались считанные дни. И каждая рабочая смена декабря должна стать ударной, сменой боевого соревнования всех участников трудовой вахты.



**ФОТОИНФОРМАЦИЯ**  
**ДЕКАБРЯ**

Успешно выполняли планы опытно-конструкторских работ инженеры Алтайского завода агрегатов А. Н. Ващенко, В. А. Бородин и В. А. Распопин. На нашем снимке вы видите их за обсуждением компоновки водяного насоса для нового двигателя, который будет выпускать Алтайский моторный завод.



За три года выполнил задание девятилетки вальцовщик Барнаульского завода асбестовых технических изделий, ударник коммунистического труда Эдгар Петрович Страува. Сейчас он уже завершает программу 1975 года. Ежедневная норма выработки перевыполнил — 150 процентов.

**НА СНИМКЕ: Э. П. Страува.**  
Фото Е. Шлея.

## В КРАЙ ИСПОЛКОМЕ ЖИВОТНОВОДЫ ДЕРЖАТ ЭКЗАМЕН

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КРАЕВОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ «О РАБОТЕ КЛЮЧКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО СОВЕТА РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА ПО ОРГАНИЗОВАННОМУ ПРОВЕДЕНИЮ ЗИМОВКИ СКОТА».**

Ключковский сельский Совет, говорится в решении, совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями и правлением колхоза имени Энгельса поддержал призыв колхозников колхоза имени Ленина Тульской области, а также трудящихся Мамонтовского района, коллективов учебно-опытного хозяйства «Пригородное» и колхоза «Победа» Славгородского района мобилизовать труженников села на организованное проведение зимовки общественного скота, совершенствование кормоприготовления, повышение производительности труда, продуктивности скота и внедрение культуры на фермах. Это должно стать основой дальнейшего увеличения поставок государству всех видов продукции животноводства.

На сессиях и заседаниях исполкома сельского Совета рассмотрена работа депутатской группы и вопросы повышения роли депутатов в проведении зимовки скота в колхозе, об улучшении жилищно-бытовой работы и культурно-бытового обслуживания животноводов, о повышении качества молока.

Постоянная комиссия по сельскому хозяйству сельского Совета рассмотрела вопросы дальнейшего благоустройства ферм, совершенствования работы кормоцеха.

За 11 месяцев определяющего года

колхоз имени Энгельса выполнил годовой народнохозяйственный план по продаже государству мяса — на 102, молока — на 92,4 и яиц — на 106 процентов. Пятилетний план продажи яиц будет выполнен раньше, а мяса и молока — в декабре будущего года. Успешно выполняются и план закупа изливков животноводческой продукции у населения.

Фермы колхоза сейчас полностью обеспечены опытными кадрами животноводов. На зимний период туда дополнительно направлены коммунисты, депутаты заводского комсомольского комитета, механизаторы, комсомольцы. С 1 декабря 1974 года началась учеба животноводов по 110-часовой программе.

В неблагоприятных погодных условиях этого года правление колхоза, опираясь на помощь депутатов и общественности сельского Совета, обеспечило заготовку необходимого количества кормов, которые подвезены к местам зимовки скота, переданы на хранение фуражиркам. Составлены месячные и декадные лимиты расходов на кормов, причем только через весы. Построен механизированный кормоцех второго класса мощностью 25 тонн смесей в смену.

Для животноводов организованы горячее питание, торговля товарами первой необходимости, оборудован красный уголок и медицинский профилак-

торий. Они обеспечены спецодеждой и обувью, на ферме работает прачечная, имеется комната для хранения сменной одежды.

Все подведомственные сельскому Совету учреждения и предприятия: магазины, бытовые мастерские, клубы, медицинские учреждения, библиотеки — имеют планы обслуживания животноводов, выполнение которых контролирует исполком сельского Совета.

Вместе с тем исполком Ключковского сельского Совета и правление колхоза имени Энгельса допустили существенные недостатки в организации зимовки скота, которые мешают полностью использовать имеющиеся резервы для увеличения производства продуктов животноводства и выполнения заданий по продаже их государству. Так, затянута закупка кормов, все еще не обеспечена его бесперебойная работа. На фермах слабо внедряется прогрессивная технология ведения животноводства, высоки затраты труда на единицу продукции. Исходя из сказанного выше, исполнительный комитет краевого Совета депутатов трудящихся решил:

Одобрить принятые Ключковским сельским Советом Ребрихинского района мероприятия по организованному проведению зимовки скота, выполнение народнохозяйственных планов продажи государству продуктов животноводства.

Для устранения отмеченных недостатков и безусловного выполнения принятых обязательств обязал исполком сельского Совета:

совместно с правлением колхоза имени Энгельса, при активном участии депутатов и общественности усилить организаторскую и массово-политическую работу на фермах, довести до сознания каждого работника животноводства, что нынешняя зимовка скота очень сложная, требует напряженного труда, высокой организованности, творческой инициативы и социалистической предприимчивости. От ее исхода во многом будет зависеть выполнение народнохозяйственного плана заготовок животноводческой продукции не только в этом году, но и пятилетки в целом;

добиваться активного участия каждого колхозника, специалиста сельского хозяйства, труженника села во Всесоюзном социалистическом соревновании за организованное проведение зимовки скота, повышение его продуктивности, увеличение производства и досрочное выполнение планов и заданий по продаже государству продуктов животноводства, установленных на 1975 год и девятую пятилетку;

организовать активную борьбу всех работников животноводства, депутатов Совета и общественности за экономное, эффективное расходование кормов, получение максимального количества

продукции высокого качества при наименьших затратах труда, неуклонно выдвигать производительность и добиваться снижения себестоимости продукции;

всемерно развивать и поддерживать шефство передовиков над отстающими, наставничество опытных животноводов над молодыми;

умело использовать многообразные формы и средства материального и морального поощрения лучших животноводов, способствовать созданию вокруг отличившихся работников атмосферы уважения, всемерного изучения и повторения их опыта;

проявлять постоянную заботу об улучшении условий труда, быта и отдыха работников животноводства, обеспечить их регулярным горячим питанием, товарами первой необходимости, организовать ежедневную работу медицинского профилактория;

добиться дальнейшего укрепления трудовой и государственной дисциплины животноводов, высокой организованности и ответственности каждого за добросовестное выполнение обязанностей;

создать обстановку нетерпимого отношения к любым нарушениям трудовой дисциплины, прогульщикам, пьяницам; другим антиобщественным явлениям;

повышать роль специалистов в работе по проведению зимовки скота, в рациональном использовании кормов, осуществлении строгого зоотехнического и ветеринарного контроля на фермах, оказании помощи животноводам в выполнении социалистических обязательств.

Обязать Ребрихинский райисполком осуществлять постоянный контроль и оказывать практическую помощь исполкому Ключковского сельского Совета и правлению колхоза имени Энгельса в устранении имеющихся недостатков и выполнении намеченных мероприятий по успешному проведению зимовки скота.

Обязать исполкома Горно-Алтайского областного, районных, сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся разработать и утвердить конкретные мероприятия по организованному проведению зимовки скота, широко развернуть социалистическое соревнование среди труженников села за выполнение и перевыполнение народнохозяйственных планов 1975 года и девятую пятилетку и продажи государству животноводческой продукции, чтобы коллективы всех совхозов, колхозов, ферм, каждый работник животноводства, труженник села достойно встретили новым достижениями и трудовыми годами славной юбилей — 30-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

## СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ АППАРАТА ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ

Ребрихинский райком партии ведет целенаправленную работу по совершенствованию деятельности своего аппарата, повышению инициативы и ответственности каждого работника за порученное дело. В этом большую помощь оказывает первичная партийная организация райкома КПСС.

Опыт работы первичной парторганизации одобрило бюро райкома КПСС.

12 декабря в Ребрихинском райкоме партии состоялся семинар секретарей первичных партийных организаций аппарата райкомов и горкомов партии. Его участниками заслушали доклад второго секретаря Ребрихинского райкома партии В. А. Гребенюкова о деятельности районной парторганизации по выполнению решений XXIV съезда КПСС, народнохозяйственных

планов и роли аппарата райкома КПСС в этой работе.

Секретарь первичной партийной организации, заведующий организационным отделом райкома КПСС А. Х. Дич в своем выступлении рассказал о работе первичной партийной организации по совершенствованию стиля партийной деятельности партийного аппарата в свете требований XXIV съезда КПСС.

Затем состоялся обмен мнениями, в котором приняли участие секретари первичных парторганизаций Славгородского района КПСС Е. И. Черногородова, Алтайского горкома КПСС В. Ж. Глазихин.

На семинаре выступил зам. заведующего отделом организационно-партийной работы райкома КПСС Т. А. Иволгин.

Участники семинара ознакомились с работой кабинета организационно-партийной работы райкома КПСС.

## В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

**ВЫСТАВКА В БАНГКОНЕ**

БАНГКОМ, 13 декабря. (ТАСС). За первые пять дней работы советской торговой выставки ее посетили 50 тысяч посетителей. На выставке экспонируются автомобили, тракторы, машины, станки, спортивные принадлежности, фотоаппараты, книги, журналы и грампластинки.

**СТАТИСТИКА ИНФЛЯЦИИ**

ОТТАВА, 13 декабря. (ТАСС). Здесь опубликовано очередное сообщение канадского статистического бюро, свидетельствующее о дальнейшем обострении инфляции в стране. Стоимость жизни, в соответствии с новыми данными, возросла за последний год на 12 процентов — рекорд последних 26 лет. Покупательная способность канадского доллара с 1961 года по настоящее время упала на 74 процента.





**ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ**  
Главная тема выпуска: повышение производительности труда — решающее условие выполнения годового плана.

**ПРОДУКЦИЯ** нашей мебельной фабрики за последние время стала пользоваться повышенным спросом у покупателей. Она на хорошем счету в производственном объединении Завсбмебель. Дирким переходящее Красное знамя горкома партии и горисполкома.

Во всех этих успехах главная роль принадлежит коммунистам, которые не только стоят в авангарде технического прогресса, но и по-настоящему возглавляют социалистическое соревнование.

Вот уже несколько лет наш коллектив соревнуется с Барнаульским мебельным заводом № 2. Это довольно плодотворное соревнование. Мы обоим стараемся быстро перенимать друг у друга все новое, передовое. И не только перенимать, но и помогать как можно быстрее его внедрять.

Так, фабрика начала получать новую марку полиэфирного лака. Барнаульцы раньше нашего научились пользоваться им. И вот на партийном бюро мы поставили перед администрацией вопрос: как можно быстрее перенять опыт барнаульцев. Послали туда своих представителей.

Спустя несколько недель одна из лучших на фабрике бригад одиночка М. И. Дмитриевой стала наносить лак на поверхность шпона по методу барнаульских мебельщиков. Получилось неплохо. Но это нас не устраивало. Ведь в других-то коллективах положение не менялось. Администрация обязала начальников цехов, чтобы они позаботились о распространении опыта бригады Дмитриевой. Но не тут-то было. Кто-то изустно организационные хлопоты. И тогда по настоянию партийного бюро контроль за внедрением передового метода взяли на себя партийные группы.

До недавнего времени производство мебели у нас было сосредоточено в пяти цехах. Однако на партийных собраниях по этому, то другой коммунист высказывал всевозможные доводы в пользу объединения, укрупнения цехов. Говорили, что это упростит технологический поток, даст возможность лучше использовать специалистов, не распы-

## ОПЫТ СТАНОВИТСЯ СИЛОЙ

Для их рабочего времени, ликвидирует ненужные надстройки в управлении производством. Партийное бюро внимательно изучило предложения коммунистов, поручило соответствующим службам провести необходимый анализ. Все сходилось на том, что цехи надо укрупнять. Но и слышать тоже было нельзя. Решили провести эксперимент.

Осенью прошлого года мы объединили два цеха — первый и второй. С. В. Пушкарев — один из лучших на фабрике организаторов производств, отличный воспитатель. Он согласился возглавить объединенный цех. Официально это «совмещенное» состоялось в конце 1973 года.

Не вдаваясь в подробности, скажу, что опыт удался. Используя его, в середине нынешнего года мы объединили третий и четвертый цехи. А затем соединили и пятый. Теперь у нас два укрупненных цеха. Заметно улучшилось руководство цехами, упростилось управление производством. Крупнее и более освоенные стали партийные группы. Все это положительно сказалось на повышении эффективности работы предприятия. Больше стало возможностей для улучшения работы школ передового опыта.

Надо сказать, что этим школам мы придаем особое значение. Ведь секреты новаторства, рабочего мастерства лучше всего постигать не со слов, а с предметного урока, тем более, что урок этот преподает тот же товарищ. Причем мы стараемся, чтобы внимательная всегда исходила от самих коммунистов, рабочих, всецело поддерживаем ее.

Так, в бригаде Валентины Турбуаровой из бывшего цеха № 5 плохо полу-

Более тридцати тысяч специалистов трудятся на предприятиях края по личным творческим планам, а почти все рабочие-сдельщики — по личным планам повышения производительности труда. Сегодня мы рассказываем о том, как выполнение этих планов помогает ускорить научно-технический прогресс и способствует успешному завершению определяющего года пятилетки.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ — ДЕЛОВИТОСТЬ

Зачасла отделка кромок обеденного стола. На одном из открытых собраний партгруппы зашел разговор о надежности продукции. Кто-то поднял вопрос о качестве столов. И тогда парт-

группа Н. Г. Саравчук, взяв слово, сказала: — Это что же, товарищи, у нас получается? Целая бригада выдает изделия низкого качества, а буквально рядом есть человек, который отлично владеет процессом шпательной отделки кромок серванта. И говорю о Марии Владимировне Тюшиной. Скажи, Мария, ты ведь не откажешься поучить своим приемом товарищей?

— Почему же откажусь? — ответила Тюшиная. — Охотно расскажу... Спустя неделю отдел технического контроля отметил, что отделка кромок столов в бригаде Турбуаровой резко улучшилась.

Успешно действует школа передового опыта на рабочем месте лучшего столяра-борщика производственного объединения Завсбмебель Виктора Захаровича Бандурина. Он придумал стел для установки металлических фурнитуры на детали платяного шкафа. Это заметно повысило производительность труда. По методу Бандурина сегодня уже работают столяры-борщики А. Першина, А. Яковлев, Ф. Вавилова, П. Савельев, П. Прохоров.

Много внимания наши коммунисты уделяют культуре производств. Но особенно остро этот вопрос встал в нынешней пятилетке. Ведь и условия труда людей, и качество изделий в многом зависят от уровня производственной культуры.

Сейчас партийная организация на стойки распространяет передовой опыт бригады по набору рубашек, которую возглавляет Валентина Сергеевна Четверкина. Этот коллектив с помощью службы НОТ занялся наиболее рациональным размещением и органи-

зацией рабочих мест. С участка убрали все лишнее, развели цветы, побелили, покрасили оборудование в соответствии с правилами производственной эстетики. Уютно стало здесь, заметно поднялась выработка. Бригада в третьем квартале завоевала звание лучшей в производственном объединении Завсбмебель.

Выбор верных путей в организации производства, принципиальность, деловитость коммунистов, партийного бюро помогли фабрике преодолеть штурмовщину. Мы уже стали забывать по времени, когда приходилось работать по вихревым дням, использовать сверхурочные часы. А ритмичность производства — прямой путь к улучшению трудовой дисциплины и качества изделий. Все это способствовало также коллективу успешно реализовать план внедрения новой техники и ортехплан. Весь прост объем продукции в нынешнем году получен только за счет роста производительности труда.

Для распространения передового опыта мы используем различные формы. Помогаем новаторам выступать в стенах газеты «Мебельщик», выпускаем «монологи» об опыте. О передовом опыте говорят на каждой рабочей сессии.

Партибюро заботится также и о том, чтобы использовался опыт других предприятий города. Хотя профиль производства у них значительно отличается от нашего, однако есть немало и общего, особенно в таких вопросах, как организация управления производством, борьба за укрепление трудовой дисциплины, повышение качества.

В первом квартале, к примеру, на отряде партгруппы мы обсудили вопрос «Об опыте мастера завода тракторного электрооборудования по укреплению дисциплины труда и порядка». Намеченные после этого мероприятия сейчас реализуются. По инициативе партийной организации изучается опыт тракторного завода по управлению качеством. Словом, коммунисты нашего предприятия упорно добиваются выполнения намеченных планов. А планы эти предусматривают успешное завершение текущего года и пятилетки в целом.

**З. БЕЛОУСОВА,** секретарь партгруппы Рубцовской мебельной фабрики.

# РЕЗЕРВ — ЛИЧНЫЙ ПЛАН СЛОВО, ДАННОЕ НА ЛЮДЯХ

В начале нынешней пятилетки руководители цеха совместно с партийной и профсоюзной организациями поставили перед коллективом задачу — в течение трех, четырех лет осуществить подготовку и перейти на двухсменный режим работы, закрепив этим самым кадры. Сейчас, когда проблема решена, я с полным основанием могу сказать: помогли личные творческие планы специалистов.

Характер задачи определил и содержание личных творческих планов. В них не было мелкотемья. Для уверенности мы показали свои наметки главным специалистам завода. Экономисты цеха осуществили перевод оплаты транспортных рабочих на сдельную работу. Она стала пропорциональной нормативной стоимости обработки с ежедневным и нарастающим подсчетом заработка. Одно из мероприятий повысило производительность труда на 30 процентов.

Одновременно произошло сокращение транспорта, расхода зарплаты, улучшился учет. Мастера освободились от несвоевременных обязанностей сдавать детали, улучшили контроль и организацию работы на участках.

В творческом плане старшего экономиста цеха Ф. К. Афанасьева было записано: «Рассчитать соотношение трудоемкости в процентах и определить нормативную стоимость обработки каждого участка по каждой детали». Выполнена и эта тема. Улучшена структура управления, отработана система хозрасчета мастерского участка.

Старший нормировщик цеха А. С. Михальский предусматривал довести до каждого рабочего планы-задания по росту производительности труда. Механик И. В. Золотарев, старший технолог Б. В. Шлагин и другие специалисты работали над вопросом технического перевооружения цеха и перепланировки оборудования. По их предложению разобрали стену, разделяющую цех на два участка. Это сразу повысило производительность труда крановщиков, а следовательно, и всего цеха. Своими силами коллектив установил одиннадцать высокопроизводительных специальных и агрегатных станков. Годовой экономический эффект — 17 тысяч рублей.

При составлении личных творческих планов мы учитывали внесенные рабочими и специалистами рационализаторские предложения. Так, в своем творческом плане обязался внедрить довольно уникальный комплекс грузоподъемных механизмов для работы на разгрузке вагонов и погрузки цех тяжелых заготовок. Эта задача решена. Своими силами смонтировали магнитную шайбу на мостовом кране под эстакадой цеха, применили специальную тару. Производительность труда возросла в десять раз!

Нет необходимости рассказывать о всех темах из творческих планов наших специалистов. Их усилия, как уже говорилось, были направлены на решение главной задачи — перевод цеха на двухсменный режим работы. Большую помощь оказали нам в этом инженерные и техни-

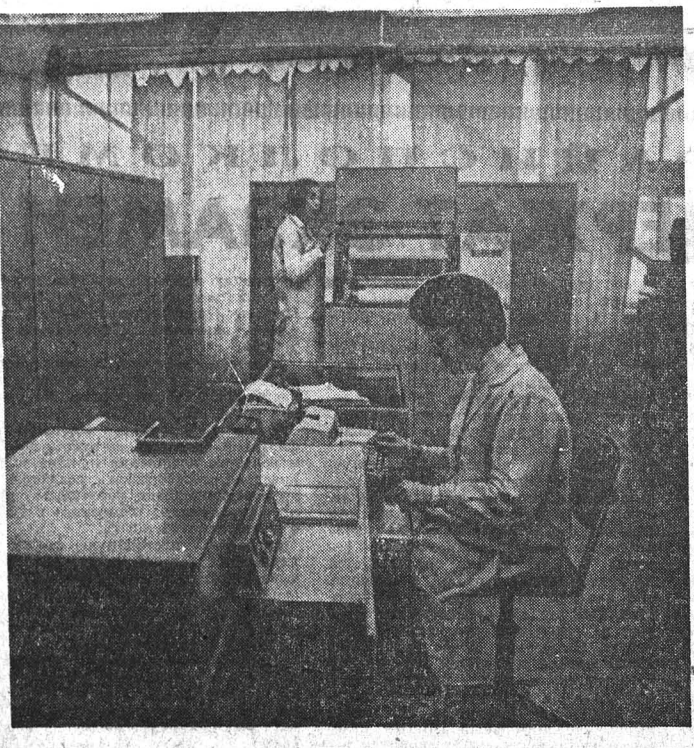
ческие службы завода, дирекция, партком и заводской профсоюз. Активно было развито социалистическое соревнование. Ведь практически в него включились все мастера, инженеры, механики, экономисты.

В результате совместных усилий решения всех технических и организационных задач цех в начале этого года перешел на работу в две смены. Нововведение дало хороший эффект. Если за одиннадцать месяцев прошлого года производственный план был выполнен на 98,9 процента, то нынче — на 101,3. Выполнено и задание по росту производительности труда. По сравнению с одинадцатью месяцами 1973 года она возросла на 5,8 процента.

Пошла на убыль текучесть. Молодежь теперь закрепляется за постоянными мастерами, что не всегда было раньше. Предварительная эффективность перевода цеха на работу в две смены — шесть тысяч рублей в год. При этом нельзя забывать и о другом факторе: улучшении условий труда способствует сохранению здоровья людей.

Должен признать, что у нашего коллектива есть еще много трудностей и нерешенных задач. Нет сомнения, что в дальнейшем совершенствовании производства нам немало помогут личные творческие планы специалистов.

**О. ЛИМБЕРГ,** начальник механического цеха Алтайского вагоностроительного завода. г. Новоалтайск.



Пять лет назад на Барнаульском котельном заводе был пущен в строй действующих электро-вычислительный центр. За этот период полностью автоматизированы все расчеты по материально-техническому снабжению и значительная часть инженерно-конструкторских, технических и экономических расчетов. ЭВМ выдает производственные задания рабочим завода и подводит итоги их выполнения.

В скором времени завершится комплекс работ по оперативно-производственному планированию. Уже к концу пятилетки все расчеты будут осуществляться только при помощи электро-вычислительной техники.  
**НА СНИМКЕ:** за пультом управления ЭВМ «Минск-32» инженер-программист Н. А. Карюшина.

Фото Е. Шеня.

## ЕСЛИ ПОСМОТРЕТЬ ХОЗЯЙСКИМ ГЛАЗОМ

Внешне в нашем цехе мало что изменилось за последние несколько лет. Те же станки, те же инструменты, люди. Зато сегодня мы намного больше получаем готовой продукции. Скажем, в первом году пятилетки с каждой единицы оборудования нам удавалось «снимать» едва на восемь тысяч рублей различных изделий, а ныне только плановое задание составляет 11 тысяч. И оно уже фактически перекрыто. В начале пятилетки выработка одного рабочего в цехе выражалась в 4,5 тысячи рублей в год, а в четвертом, определяющем, эта сумма поднялась до пяти тысяч.

Каким же путем удается коллективу постоянно повышать эффективность работы? Из всех элементов успеха хотелось бы выделить самый главный — соревнование по личным планам. Мероприятия, которые записаны в них, в основном направлены на сокращение непроизводительных затрат рабочего времени. Об этом и поведу речь.

Приведу пример из своей практики. Токарем на заводе работаю я около десяти лет. Помнится, еще года два-три назад за смену удавалось сделать не более пяти крошечных для механических мастерских, а теперь свободное управление с тремя десятками. Нечто вроде приспособление собственного производства — помогло «пойти» лишние минуты.

А вот по соседству со мной за станком стоит токарь В. А. Мартынов. За его плечами тридцатилетний стаж. Каждое движение у Владимира Андреевича точно рассчитано. Казалось бы, какие уж тут могут быть резервы? А он их неизменно находит.

Однажды поручили ему изготовить плиту. Работа трудоемкая. Многие братья за нее неохотно: надо было загнуть свернуть, растачивать. Получалось малопродуктивно. А опытный, ший токарь не сразу принялся выполнять задание. Внимательно изучал чертеж, а потом долгое время колдовал над резцом с заточкой.

Кос-кто подшучивал: — Ну, Андрей, поадешь ты сегодня в отстающие.

Но каково было удивление станочников в конце смены, когда стало известно, что у Мартынова в тот день выработка оказалась самой высокой. «Невыгодная» выработка стала «выгодной». К нему подходили, спрашивали: в чем секрет? Выяснилось, что Владимир Андреевич отказался от сверловки и специально заточенным резцом делает отверстие в один прием. По его методу теперь работают все станочники.

Впрочем, таких примеров можно привести много. Добросовестными, квалифицированными токарями, умеющими в самых сложных ситуациях находить «лишние» минуты рабочего времени, зарекомендовали себя станочники Александр Сивюков, Юрий Осипов и многие другие. Они успешно выполняют свои личные планы по повышению производительности труда, дают продукцию высокого качества.

Примечательно, что если в 1972 году по личным планам трудилось лишь восемь человек, то теперь — в пять раз больше. Новая, проверенная временем форма организации социалистического соревнования привлекает все большее число станочников. В своих обяза-

твах они намечают высокие рубежи — увеличить дневную выработку на 5—10 процентов — и, как правило, всегда их достигают.

Эффективность личных планов резко поднялась после того, как на заводе извлеклись от формализма при их составлении, подкрепили их конкретными техническими задумками, экономическими расчетами. Хорошую помощь в этом оказали нам инженерно-технические работники. Они внимательно изучили «зучки» места производства, учли каждое замечание и предложение рабочих в цеховых и заводских организационно-технических планах.

Что дал такой подход, можно судить хотя бы по одному факту. Еще не так давно при изготовлении некоторых деталей мы использовали обыкновенный металлорезак. А он требовал обязательной черновой обработки. Вот мы и подумали: а нельзя ли без нее обойтись, если, скажем, заменить обыкновенную сталь на калиброванную. Посоветовались с технологами. Те дали одобрение. В результате осуществления этой задумки производительность труда у сверловщиков поднялась с 300—350 до 800—1000 деталей в смену. И все это достигнуто без каких-либо технических приспособлений.

Или другое. До недавних пор на заводе были довольно частые обрывы производства из-за неурядиц в планировании и снабжении материалами. Приходилось простоять, впуская тратить драгоценное время.

И вот полтора года назад по опыту передовых предприятий страны на нашем заводе внедрили систему оперативного производственного планирова-

ния. Теперь дело пошло, как говорится, на лад. В производственном отделе предприятия в любую минуту узнают, сколько проката имеется на складе, когда надо поторопиться поставщикам.

Ну, а если необходимые материалы не поступили своевременно на завод? И в этом случае хватка переживается не так болезненно, как раньше. Дело в том, что о назревающем дефиците того или иного проката сигналы поступают ныне к снабженцам за несколько недель. И у них есть время продумать замену, а может быть, занять у соседей.

Новая система производственного планирования помогает выдерживать четкий трудовой ритм, не допускать штурмовщины, полнее использовать рабочее время. Нынче на заводе никто не удивляется тому, что продукция выдана строго по графику, с одинаковой равномерностью что в первой, что в третьей декаде месяца, хотя, как и многих других машиностроителей, нас также не балуют вниманием смежники.

В заключение скажу о резервах. Пусть не создается впечатление, будто использованы они сплошь. У нас есть еще немалые возможности для повышения эффективности производств. Возьмите дисциплину труда. С ней давно не все в порядке. Но сейчас, усилив воспитательную работу, особенно с молодежью, мы уже можем полагаться к лучшему. Так что, думаю, проблема эта в самом ближайшем времени решится. Мы верим в силу своего коллектива.

**Д. МОКЕЕВ,** токарь Бийского машиностроительного завода Сельхозтехники.

# ФИНИШУ ГОДА — УДАРНЫЙ ТРУД

## Не снижая темпов

На Барнаульском вагоностроительном заводе все шире развертывается соревнование в честь 30-летия Победы над фашистской Германией. «Молнии», плакаты сообщают фамилии передовиков, отличившихся в день ударной вахты. В последнюю неделю ноября высокие показатели добилась труженница цеха спешагонов. Тон в работе здесь задает инициатор встречного плана — бригада М. А. Яковлева.

Коллектив участва по ремонту автомобилей вагоностроительного цеха, где мастером В. П. Фисенко, выполнив месячное задание на три дня раньше срока и до конца ноября отремонтировал дополнительно восемь вагонов. Досроч по справился с планом и бригада по наведению локомотивов, которой руководит М. П. Милорадов. Ее вклад — пять сверхплановых вагонов.

С большим трудовым подъемом вступили в завершающий этап четвертого года пятилетки труженники цеха подготовки вагонов. Во всех сменах, на всех производственных участках идет напряженная борьба за достойное выполне-

ние планов и социалистических обязательств. Ино дня в день коллектив цеха справляется с намеченным графиком.

Примером самоотверженной работы можно привести немало. Постоянный поиск резервов, творчески организованное соревнование позволили вагоностроительному заводу успешно завершить план ноября. Сейчас все силы коллектива, партийной и профсоюзной организации направлены на то, чтобы столь же высокими темпами подойти к окончанию определяющего года пятилетки.

**А. КОНЫШЕВ,** зам. председателя завкома профсоюза ВРЗ.

**По личным планам**  
Как уже сообщалось, недавно нашему заводу вручена Почетная грамота ВЦСПС, которой коллектив награжден за досрочное выполнение заданий пятилетки по росту производительности труда. В общем деле борьбы за государственный план активный вклад внес и первый механический цех. Пятнадцать лет назад он завоевал почетное

звание цеха коммунистического труда и оправдывает его до сих пор.

По сравнению с прошлым годом пох позависла производительность труда на 14,8 процента, что значительно превышает задание. Большая работа ведется у нас по повышению качества продукции. На сегодняшний день 259 рабочих делают всю продукцию с первого предъявления, а 92 из них имеют личное клеймо — символ высокого мастерства и доверия коллектива.

Успешному выполнению заданий способствует организация действенного соревнования. Оно проходит под лозунгом: «Дать продукции больше, лучшего качества и с наименьшими затратами». В начале пятилетки в цехе были разрабаны личные планы повышения производительности труда. Их реализация позволила сократить непроизводительные потери рабочего времени, укрепить трудовую дисциплину, повысить ритмичность.

От имени коллектива цеха я хочу сказать, что на достигнутом мы останавливаться не собираемся. На всех участках сейчас идет упорный поиск

дополнительных резервов. Они позволяют нам с честью закончить год и пятилетку в целом.

**Л. КОБЗИСТОВА,** сверловщица цеха М-1 АЗТ. г. Рубцовск.

## Благодарность от министра

Был конец месяца. Сейчас все занято от сборщиков, от того, сумеют ли они воплотить в моторы труд всего коллектива завода. Уверенно собирает детали В. Е. Мазайков. Он депутат Алтайского краевого Совета депутатов трудящихся. Инициатор движения за выполнение пятилетки в четуре с половиной года. Непреходимый мастер сборки насосов.

Под стать ему и испытатель двигателя В. К. Павлов. Личную пятилетку он выполнял еще в сентябре. Особенно напряженным стал для Владимира Кузьмича нынешний год, за который рабочему удалось дать два годовых плана. По ударному трудится он и сегодня. Рядом ловко управляется с инструментом В. Ф. Симиенно. Коммунист. Партийный вождь. Ударник ком-

мунистического труда. Если товарищу трудно, он всегда придет на помощь. Считает себя ответственным за дела бригады.

На трудовом календаре слесаря-борщика А. Г. Денисова — апрель последнего года пятилетки. Если он за что берется, то делает прочно, надежно. Алексею Григорьевичу присуще чувство самоконтроля, которое не позволяет допускать в работе даже малейший брак. Со своей задачей слесарь-борщик справился. План ноября был выполнен.

А недавно в цехе узнали, что за самоотверженный труд за большой вклад в дело строительства, за перевыполнение планов министр тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР В. Ф. Жигалкин вынес четверем передовикам благодарность и премировал каждого ста рублями.

## Помогает наставничество

В прошлом месяце наша бригада выпустила почти двадцать три километра троса с ласваном. Из них три тысячи метров — сверх плана. На два с половиной процента перевыполнено и задание по качеству. Результат высокий,

но, думаю, закономерный. Подтверждение тому — сложная работа нашего небольшого коллектива.

Привычным златком оборудования зарекомендовался помощник мастера А. М. Мельникова. В том числе и ноября, которое поступило к нам год назад. А ведь наемник работа становился одним из залогов высокого качества продукции. В начале пятилетки пришла в бригаду после окончания технического училища М. Фомин. Сейчас это уже опытный специалист. Ежедневно цеху сдает сверх нормы 80—100 метров троса. Именно в бригаде ей помогли овладеть сложнейшими приемами работы.

Вообще, наставничество прочно вошло в традиции нашего цеха и комбината. На некоторых участках организованы школы передового опыта. За стеньгики. Это позволяет лучше производить квалификацию. Постоянное внимание к росту квалификации дает хорошие плоды. Так, например, число молодежи, не выполняющей нормы, сократилось в 3,5 раза.

Главные усилия коллектива цеха направлены сейчас на скорейшее освоение новых, высокопроизводительных станков. Своерекомендованные в строй позволят резко увеличить выпуск красивых и долговечных тросов. **Г. БАВКИНА,** ткачиха Барнаульского меланжевого комбината.







