ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета депутатов трудящихся

№ 134 (15945) • ВТОРНИК, 11 ИЮНЯ 1974 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 г. • Цена 2 коп.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

АЛТАЙСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД ИМ. М. И. КАЛИНИНА (директор М. И. Воронин, секретарь парткома П. А. Гетман, председатель завкома профсоюза Н. Ф. Петров).

БАРНАУЛЬСКИЙ СТАНКОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД (директор П. С. Кулагин, секретарь парткома А. И. Снегирев, председатель завкома профсоюза С. В. Купцов).

РУБЦОВСКИЙ ЗАВОД ТРАКТОРНЫХ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ (директор Н. Ф. Светлов, секретарь парткома Н. Г. Яловегин, председатель завкома профсоюза А. И. Борисков).

БАРНАУЛЬСКАЯ МЕБЕЛЬНАЯ ФАБРИКА № 2 (директор В. К. Кошкарев, секретарь партбюро Н. К. Назаренко, председатель фабкома профсоюза А. Р. Сугробова).

СЛАВГОРОДСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД ИМ. Г. С. ВЕРЕЩАГИНА (директор А. В. Фомичев, секретарь парткома П. Н. Дунаев, председатель завкома профсоюза О. Н. Демин).

БАРНАУЛЬСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА (директор Н. И. Помыткина, секретарь партбюро Ж. Г. Гладышева, председатель фабкома профсоюза А. А. Березнеговская).

ГОРНО-АЛТАЙСКАЯ ТКАЦКАЯ ФАБРИКА (директор А. Н. Иваницкий, секретарь партбюро З. Д. Сбродова, председатель фабкома профсоюза И. А. Полевая).

ТРОИЦКИЙ ГОЛОВНОЙ МАСЛОСЫРЗАВОД (директор А. А. Белевич, секретарь парторганизации Е. В. Привалов, председатель завкома профсоюза Е. В. Чеснокова).

ЗА ВЫСОКУЮ ЧЕТКОСТЬ В РАБОТЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КРАЯ

Дневник социалистического соревнования

УДАРНАЯ ВАХТА ОПРЕДЕЛЯЮЩЕГО 74 ГОДА

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК «АЛТАЙСКОЙ ПРАВДЫ» ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ 1974 ГОДА. ГЛАВНАЯ ТЕМА ВЫПУСКА — ОРГАНИЗАЦИЯ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА.

Делом отвечая на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, стремясь достойно ознаменовать выборы в Верховный Совет СССР, труженики индустрии края добиваются все новых успехов в социалистическом соревновании. Об этом свидетельствуют итоги выполнения плана за январь—май 1974 года. **План реализации товарной продукции за пять месяцев перевыполнен на 19,3 миллиона рублей.** Больше, чем намечалось, выпущено тракторов, двигателей к ним, плугов, запчастей к тракторам и сельхозмашинам, вагонов, химического волокна, швейных, чулочно-носочных изделий, цельномолочной и другой промышленной продукции. По сравнению с январем—маем 1973 года объем реализации возрос на 6,9 процента, а промышленное производство — на 7,6 процента.

Подчеркнем, что **выполнение плана реализации обеспечено промышленностью всех городов края. Наибольших успехов добились труженики индустрии городов Бийска и Рубцовска.**

Выше, чем в целом по промышленности края, были темпы роста производства и производительности труда на предприятиях тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, химической и нефтехимической промышленности, управления пищевой промышленности крайисполкома. Продолжали наращивать выпуск продукции текстильные и мебельные предприятия, швейные, обувные и трикотажные фабрики.

Успех передовых предприятий основывается на высокой действенности социалистического соревнования, крепкой дисциплине исполнителей, широком использовании внутренних резервов. Скажем, соревнование химиков на основе встречных планов позволило им перевыполнить пятимесячное задание по реализации продукции на 2,5 миллиона рублей. При этом рост объема производства составил 8 процентов при плане 4. Примечательно, что сейчас на комбинатах химического волокна и Кучукском сульфатном, барнаульских заводах сажевом, асбестовых технических изделий, Славгородском химическом заводе плодотворно ведется работа по увеличению выпуска продукции и повышению производительности труда за счет расширения и лучшего использования производственных площадей, замены и модернизации устаревшего оборудования. И при этом численность работающих не увеличивается, а в ряде случаев даже уменьшается.

Однако итоги пяти месяцев свидетельствуют и о том, что эти возможности используются далеко не везде. Сорок восемь промышленных предприятий (или каждое десятое) не выполнили установленных планов по реализации товарной продукции.

Особенно много отстающих в тресте Алтайсельстройконструкция, объединениях Сельхозтехника, Алтайстройматериалы. Не выполнили пятимесячные плановые задания Барнаульский котельный завод, меланжевый и хлопчатобумажный комбинаты, Бийский фанерно-спичечный комбинат. Продолжают отставать славгородские предприятия: завод кузнечно-прессового оборудования и молочноконсервный комбинат.

Не могут удовлетворить экономические показатели деятельности промышленности края. Допущено удорожание себестоимости четырехмесячного выпуска продукции почти на два миллиона рублей. Плановую себестоимость превысили сто двадцать предприятий — двадцать восемь процентов от общей численности. Наибольшие суммы перерасхода средств у барнаульских шинного и котельного заводов, хлопчатобумажного и Бийского фанерно-спичечного комбинатов, Каменского и Горно-Алтайского мясокомбинатов, Барнаульской обувной фабрики.

Особую тревогу вызывают низкие темпы роста производительности труда. За пять месяцев нынешнего года по сравнению с тем же периодом прошлого года он составил только 5,6 процента. За счет этого получено всего 76 процентов прироста выпуска продукции при обязательствах 84 процента. Напомним, что в прошлом году за такой же период производительность труда была увеличена на восемь процентов. На снижении темпов роста этого важнейшего показателя эффективности общественного производства в значительной мере сказалось то, что в этом году 105 предприятий не выполнили плана по производительности труда и недодали государству продукции более чем на 30 миллионов рублей. Наибольшее число предприятий, не выполнивших заданий по производительности труда: в управлении лесного хозяйства — 20, объединениях молочной промышленности—18, Алтайстройматериалы — 8, а также в объединении мясной промышленности и лесозаготовительной конторе. Более того, 56 предприятий допустили снижение выработки продукции на одного работающего по сравнению с прошлым годом.

Причины такого положения кроются прежде всего в малоэффективной работе по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению передовой технологии, укреплению дисциплины труда, в серьезных недостатках по использованию рабочего времени, организации производства и труда. На ряде предприятий потери рабочего времени достигают особенно больших размеров. На Алейском хлебозаводе они составляют 5,3 процента от максимально возможного фонда рабочего времени, Ремовском заводе железобетонных изделий — 4,1 процента, на Барнаульской обувной фабрике — 3,4, Горно-Алтайской гардинно-тюлевой фабрике — 2,7 процента при среднем по промышленности края — 0,85 процента.

Третью часть общих потерь рабочего времени составляют прогулы. В прошлом году в промышленности края прогулял в среднем каждый шестой рабочий, а на барнаульских заводах шинном, геологоразведочного оборудования — каждый четвертый, на меланжевом и хлопчатобумажном комбинатах, Барнаульской овчинно-меховой фабрике — каждый пятый.

Около половины потерь рабочего времени составляют отпуска с разрешения администрации. При внимательном анализе обнаруживается, что зачастую они предоставляются с нарушением установленных порядков, без достаточных оснований. Имеются факты, когда за такими отпусками скрываются прогулы, простои, неполадки на производстве.

Все это свидетельствует о неудовлетворительном состоянии работы по укреплению дисциплины в ряде коллективов. Напомним, что в одну минуту у нас в крае производится на 75 тысяч рублей промышленной продукции, каждые десять минут — 5 тысяч погонных метров тканей, 200 плугов, на одну тысячу рублей сельхозмашин. Таким образом, укрепление дисциплины труда, эффективное использование каждой рабочей минуты — это огромный резерв повышения производительности труда, не требующий дополнительных капитальных затрат.

В крае есть хорошие примеры целенаправленной работы по воспитанию и укреплению социалистической дисциплины труда. На заводах «Алтайсельмаш», Славгородском химическом в основе ее — комплексное решение вопросов совершенствования технологии, сокращения и полной ликвидации тяжелых ручных работ, внедрение научной организации труда на каждом рабочем месте, повышение культуры производства. Здесь много внимания уделяется созданию нормальных бытовых условий, организации общественного питания. Большая отдача получена от внедрения опыта белорусских автомобилестроителей по выдаче заработной платы через сберегательные кассы.

На Алтайском моторном заводе пошли по пути создания производственных бригад, обоснованно решив, что это—та низовая ячейка, где формируются и могут действенно поддерживаться трудовая дисциплина, четкая организация труда. Примеру моторостроителей следуют трансмашевцы, тракторостроители.

Партийным организациям, хозяйственным руководителям необходимо постоянно заботиться о создании деловой, творчески напряженной обстановки на производстве, вести настойчивую борьбу против нарушителей трудовой дисциплины, создавая атмосферу общественной непримиримости к ним, внедрять лучшую организацию труда, перенимать опыт передовых коллективов.

ОБЗОР ПОДГОТОВЛЕН ПРОМЫШЛЕННЫМ ОТДЕЛОМ АЛТАЙСКОГО КРАЙКОМА КПСС И РЕДАКЦИЕЙ ГАЗЕТЫ «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА».

ОТСТАЮТ

БАРНАУЛЬСКИЙ КОТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД (директор Ю. В. Бойцов, секретарь парткома В. Т. Гладнов, председатель завкома профсоюза М. В. Гавриленко).

СЛАВГОРОДСКИЙ ЗАВОД КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ (директор Я. А. Гесин, секретарь партбюро А. В. Вибе, председатель завкома профсоюза Н. А. Чеканов).

БАРНАУЛЬСКИЙ ХЛОПЧАТОБУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ (директор К. А. Труфанова, секретарь парткома В. М. Целищева, председатель фабкома профсоюза Ю. Я. Савельева).

АКТАШСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ УПРАВЛЕНИЯ ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (директор В. К. Хряпенков, секретарь парторганизации О. К. Мучукова, председатель месткома профсоюза А. Д. Ультибеев).

СЛАВГОРОДСКИЙ МОЛОЧНОКОНСЕРВНЫЙ КОМБИНАТ (директор А. В. Еременко, секретарь партийного бюро В. И. Балакина, председатель завкома Н. Н. Кузнецова).

АЛЕЙСКИЙ МЕТАЛЛОЗАВОД № 3 (директор А. З. Цыганков, секретарь парторганизации Н. С. Пшеничников, председатель завкома профсоюза Г. М. Кузьминых).

КУЛУНДИНСКИЙ ЗАВОД СБОРНОГО ЖЕЛЕЗОБЕТОНА ТРЕСТА АЛТАЙСЕЛЬСТРОЙКОНСТРУКЦИЯ (директор В. В. Хаблов, секретарь парторганизации П. И. Скалунов, председатель завкома профсоюза П. Г. Стерлягов).

КАНДИДАТЫ АЛТАЯ

ИДА ПАВЛОВНА КАЛИНИНА

Ида Павловна Калинина родилась в 1926 году в городе Горно-Алтайске, в семье служащего.

В 1941 году, окончив 7 классов, Ида Павловна поступает в Горно-Алтайский сельскохозяйственный техникум. По окончании его в 1945 году работает техником на Алтайской опытной станции садоводства.

В 1946 году И. П. Калинина вступает в члены Коммунистической партии Советского Союза и поступает учиться в Московскую ордена Ленина сельскохозяйственную академию имени К. А. Тимирязева.

Успешно окончив академию в 1951 году, она работает на Алтайской опытной станции садоводства научным сотрудником по селекции и сортоизучению яблони.

В 1956 году Ида Павловна защищает диссертацию, и ей присваивается ученая степень кандидата сельскохозяйственных наук.

В 1961 году И. П. Калинина назначается заведующей отделом селекции и сортоизучения плодовых и ягодных культур, с 1967 года она директор Алтайской ордена Трудового Красного Знамени опытной станции садоводства имени М. А. Лисавенко, преобразованной в 1973 году в Научно-исследовательский институт садоводства Сибири имени М. А. Лисавенко.

Тов. Калинина И. П. является одним из авторов ряда новых сортов яблони и перспективных гибридов, проводит большую работу по пропаганде достижений науки и внедрению их в практику колхозного и совхозного садоводства. Ею опубликовано более 40 научных трудов по этой проблеме.

В 1974 году она успешно защитила диссертацию на соискание ученой степени доктора сельскохозяйственных наук.

И. П. Калинина неоднократно избиралась членом Горно-Алтайского обкома партии, членом Центрального райкома партии г. Барнаула, она член крайкома КПСС, депутат краевого Совета и Верховного Совета СССР. Ида Павловна награждена орденом Ленина и медалями.

Собраниями рабочих, инженерно-технических работников и служащих Алтайского вагоностроительного завода, совхоза «Беловский» Троицкого района, колхозников колхоза «Красное знамя» Первомайского района Ида Павловна Калинина единодушно выдвинута кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Новоалтайскому избирательному округу № 65.

Фото Е. Шлея.

Строителям, проходчикам, монтажникам, всем участникам строительства шахты «Распадская» комбината «Южкузбассуголь», рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим этой шахты, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям

Дорогие товарищи!

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза и Совет Министров СССР поздравляют вас с крупным трудовым успехом — окончанием строительства первой очереди шахты «Распадская» мощностью 2 миллиона тонн угля в год и перевыполнением плановых заданий по добыче угля этой шахтой. С вводом в действие шахты значительно возрастают ресурсы высококачественных коксующихся углей Кузбасса для предприятий черной металлургии.

С начала строительства шахты в сложных горно-геологических условиях пройдено свыше 30 километров подземных горных выработок, выполнены большие объемы строительных и монтажных работ, все процессы добычи угля комплексно механизированы и автоматизированы.

Хорошее качество строительных и монтажных работ, тесное взаимодействие шахтостроителей и эксплуатационников на основе широко развернувшегося социалистического соревнования, большая организаторская и политическая работа партийных, профсоюзных и комсомольских организаций обеспечили быстрое освоение введенной мощности, позволили в короткий срок довести среднесуточную добычу угля до 5.500 тонн.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выражают уверенность в том, что шахтостроители ускорят завершение строительства второй очереди шахты, а шахтеры успешно выполнят задания по дальнейшему росту добычи угля и производительности труда.

Желаем вам, дорогие товарищи, новых трудовых достижений.

Центральный Комитет КПСС.
Совет Министров СССР.

СОВЕЩАНИЕ ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

Вчера состоялось совещание руководителей управлений, объединений и трестов края. Были обсуждены вопросы состояния изобретательской и рационализаторской работы, намечены меры ее дальнейшего развития.

В работе совещания принял участие и выступил второй секретарь крайкома КПСС В. В. Поляков.

ВДОХНОВЕННОЕ ИСКУССТВО БРАТСКОЙ УКРАИНЫ

ИЮНЬ 74 — ФЕСТИВАЛЬ УКРАИНСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ НА АЛТАЕ

9 ИЮНЯ В БАРНАУЛЬСКОМ ДВОРЦЕ ЗРЕЛИЩ И СПОРТА СОСТОЯЛСЯ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ МАСТЕРОВ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ КОЛЛЕКТИВОВ УССР

НА СНИМКЕ: выступает ансамбль «Юность».

Фото А. Павлушкина.

(Репортаж о заключительном концерте читайте на 4-й стр.).

ПО КАРТЕ СТРОЕК

ОБЬ ПОТЕЧЕТ В КУЛУНДУ

Начато строительство оросительного канала Обь—Кулунда. Рукотворная река от города Камня-на-Оби пересечет семь безводных районов, доставит живительную влагу на поля.

С управляющим трестом Каменьводстрой Ю. Я. Борзиковым едем туда, где возвышаются терриконы земли. Здесь будет головная насосная станция. В котловане гул моторов круглые сутки. В начале августа строители приступят к закладке бетонной «подушки». С высоты, как на ладони, просматривается пойма реки. Скоро в залив войдет земснаряд и начнет прокладывать подводящий канал шириной сто и глубиной 12 метров.

На одном из полевых вагончиков большая карта — схема размещения основных гидроузлов. Водная магистраль протянется на 180 километров. Будут созданы десятки сооружений для отвода талых и дождевых вод.

Как будет действовать канал? Пять вертикально-турбинных насосов головной станции подадут воду на десятиметровую отметку. Дальше она пойдет самотеком. Потом снова—подъем на такую же высоту. Затем обская вода вольно покатится до самой Кулунды.

Темп работ нарастает с каждым днем. Первый ковш земли был вынут еще зимой. А сейчас мелиоративные отряды углубились в степь на 15 километров.

В Кулунду канал должен прийти к 1978 году. Чтобы уложиться в сроки, надо создать мощную материально-техническую базу. Трест Каменьводстрой начал с нуля. Сейчас идет комплектация кадров и техники, но строители говорят, что пока Министерство мелиорации и водного хозяйства РСФСР направляет не те машины, которые они ждали. Нужны мощные бульдозеры, хотя бы один шагающий экскаватор, автомашины «БелАЗ».

Руководителям треста надо срочно организовать учебу механизаторов без отрыва от производства, шире развивать наставничество, шефство над молодыми, вооружить мелиоративные отряды передовым опытом, накопленным на строительстве аналогичных оросительных каналов. На Алтае намечается открыть несколько училищ для подготовки мелиораторов, специальные факультеты в политехническом и сельскохозяйственном институтах, техникум в Барнауле. Но все это пока в плане, а Каменьводстрою уже сегодня нужны инженеры. Было бы хорошо, если бы Министерство высшего и среднего специального образования СССР направило на стройку группу выпускников вузов и техникумов.

Уже в следующей пятилетке воды Кулундинского канала оросят 20 тысяч гектаров земли. Ленгипроводхоз разрабатывает чертежи новых орошаемых участков. А потом канал будет продлен до Павлодара и далее — для переброски вод Енисея и Оби в Казахстан и Среднюю Азию.

В. САПОВ,
корр. «Правды».

Алтайский край.
(«Правда» за 8 июня 1974 г.).

УДАРНАЯ ВАХТА ОПРЕДЕЛЯЮЩЕГО ГОДА

Дневник социалистического соревнования

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК «АЛТАЙСКОЙ ПРАВДЫ» ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ 1974 ГОДА.
ГЛАВНАЯ ТЕМА ВЫПУСКА — ОРГАНИЗАЦИЯ И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА.

ОСНОВНОЙ МОЩНЫЙ РЕЗЕРВ

«КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ТРУДА, В КОТОРОЙ НЕРВЫМ ШАГОМ ЯВЛЯЕТСЯ СОЦИАЛИЗМ, ДЕРЖИТСЯ И ЧЕМ ДАЛЬШЕ, ТЕМ БОЛЬШЕ БУДЕТ ДЕРЖАТЬСЯ НА СВОБОДНОЙ И СОЗНАТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ САМИХ ТРУДЯЩИХСЯ...».

В «сознательной дисциплине» В. И. Ленин видел основу, непременное условие высокопроизводительного социалистического производства, вкладывая в это понятие глубокий, диалектический смысл: дисциплина не по принуждению — в отличие от капитализма, а та, которая соблюдается по убеждению, по велению сердца и души равных и свободных работников труда, созидающих блага для себя, для всего общества.

В этом вождь революции видел главный смысл утверждаемой социализмом принципиально новой дисциплины труда, обязательной как для рабочих, так и для хозяйственных руководителей. Практически она охватывает все стороны производственной деятельности каждого в отдельности и коллектива в целом. И, значит, не только лишь вовремя приходить на работу, аккуратно следовать рабочему распорядку дня. Конечно, это тоже очень важно. Но это только составная часть глубокого понятия трудовой дисциплинированности.

Бывает же так: один работает «от» и «до». Спросишь, вроде и с нормой каждодневно справляется. Вроде и упрекнуть не за что. Но разве можно его сравнить с тем, кто отдает себя делу всего без остатка. Проявляет хозяйскую сметку во всем: он вникает в технологический процесс и совершенствует его, ищет резервы экономии рабочего времени и материалов, овладевая техникой, добивается от нее высшей эффективности. Мысль, творческая энергия, рабочая совесть слиты в единый настрой: дать продукции больше, лучшего качества, при наименьших затратах.

И это не все. Он, передовик, не пройдет мимо помех, которые мешают производству, — поможет от них избавиться. Молодого научит. Нерадивого поправит. Он в полном смысле хозяин. В целом. На заводе. В государственном масштабе...

Социалистическая дисциплина труда не возникает сама собой — она формируется всем укладом нашей жизни. Особенно велика в этом роль трудовых коллективов. Именно они, указывал Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, являются важным полем борьбы за повышение трудовой и общественной активности тружеников. Именно здесь воспитываются их новые, социалистические качества, складываются отношения дружбы и товарищеской взаимопомощи.

Примеров эффективной воспитатель-

ГВОЗДЬ ХОЗЯЙСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Воспитание сознательной дисциплины В. И. Ленин считал одной из коренных задач партии и государства. Успехи социалистического соревнования он прямо связывал с «железной дисциплиной во время труда», подчеркивая, что дисциплина есть гвоздь хозяйственного строительства социализма.

Глубокая верность жизни этих ленинских положений, получивших дальнейшее развитие в последующих документах и решениях партии, подтверждается каждодневной практикой. Взять хотя бы наш район. У нас хорошо известны добрые дела животноводов Ермаковского отделения совхоза «Табунский». Год от года они идут все лучше. По итогам 1973 года коллектив, специализирующийся на откорме скота, вышел победителем в краевом социалистическом соревновании, был удостоен звания лауреата премии имени В. Т. Батлука.

Новые высокие обязательства приняты здесь на определяющий год пятилетки. Ермаковцы дали слово произвести и сдать государству 3,500 центнеров говядины, что на десять процентов больше, чем было сдано в предыдущем году, довести суточные привесы животных до 620 граммов, а среднесуточный вес — до 430 килограммов. Девяносто пять процентов скота решено сдать выше средней упитанности.

Слово тружеников этой фермы не расходится с делом. Несмотря на ограниченный запас кормов, недостаток пастбищ, многие животноводы добиваются здесь высоких привесов. В ближайшие дни отделение завершает выполнение полугодового плана, а в августе намечено завершить годовой план сдачи скота. Если бы так эффективно работало каждое отделение, то совхоз был бы одним из самых высокорентабельных хозяйств.

Секрет успеха ермаковцев прост: высокая активность людей, безукоризненная государственная, партийная и трудовая дисциплина. Но эти качества не возникают сами собою. Они утверждаются там, где проявляют заботу о воспитании людей, где поддерживают добрые традиции, по достоинству оценивают труд каждого, где присутствует дух взаимного уважения и товарищества.

Все это в полной мере можно отнести к коллективу ермаковских животноводов. Для повышения трудовой активности, укрепления дисциплины здесь используют весь арсенал средств. Ведущая роль в этом деле отводится социалистическому соревнованию.

Соревнование и дисциплина труда, как известно, — явления, неотделимые друг от друга. Учитывая это, условия соревнования на отделении разработаны таким образом, что они стимулируют не только количественные, но и качественные показатели, а также строгое соблюдение технологии и режима труда. При этих условиях никто не может рассчитывать на приз победителя, если произведенная им продукция недоброкачественна или работником допущено нарушение дисциплины.

На укрепление дисциплины труда направлены моральные и материальные стимулы. Людям, которые отличились успехами, устраиваются торжественные чествования, об их достижениях узнает все село, для их прославления в клубе поселка открыта комната трудовой славы. Им в первую очередь подвозится топливо, корма для личного скота. Все это сочетается с общей заботой о рабочем человеке. Учитывая, например, что в летнее время скотники-пастухи месяцами находятся на выпасах, каждому из них на коллективную премию приобретены и выданы транзисторные приемники, о них не забывают агитаторы.

Администрация и общественные организации отделения не упускают возможности сделать приятное рабочему по случаю знаменательного события в его личной жизни.

В дело укрепления трудовой дисциплины решающий вклад вносят местные коммунисты, партгруппа фермы, которую возглавляет скотник коммунист Б. Н. Бобровских. Вот уже шестнадцать лет трудится скотником член этой группы Анастасия Степановна Костырина. Самоотверженный ее труд отмечен тремя правительственными наградами. Вся ее жизнь — образец труда и дисциплины. То же можно сказать о других членах партийной группы: скотниках М. А. Елкиной, Б. Н. Бобровских, В. А. Мелехе, В. А. Петрове, бригадире И. В. Дудакове.

Можно было бы рассказать, как авангард этой фермы первым шел на субботники и воскресники по заготовке кормов, на борьбу со снежными заносами, как здесь отстаивали свои предложения по принятию повышенных обязательств, с каким упорством работают сейчас над тем, чтобы реализовать принятые обязательства. Во всем и везде коммунисты выступают как застрельщики, как боевые организаторы. Не случайно в этом коллективе за многие месяцы не было ни единого случая нарушения дисциплины и рабочего распорядка.

Опыт ермаковцев мы стремимся внедрить в других коллективах. Необходимость этого очевидна: в целом по району число прогулов, нарушений трудовой дисциплины остается все еще большим. А между тем мы имеем пример того, как передовой опыт соседей в организации соревнования помогает делу. Расскажу подробнее. Саратовская молочнотоварная ферма совхоза «Серебропольский» в свое время не отличалась успехами. Теперь она вышла на одно из первых мест не только в хозяйстве, но и в районе. В сравнении с соответствующим периодом прошлого года здесь стали выше надои на корову, более значительны и привесы. Уже в конце мая отделение выполнило полугодовой план сдачи государству молока. До конца текущего года не менее 800 центнеров продукции будет сдано сверх плана.

Параллельно с выполнением задач текущего дня коллектив успешно решает перспективные вопросы. На ферме установлен и действует молокопровод, введено двухкратное доение коров. Благодаря этому резко повысилась производительность труда. В одном из сблокированных коровников нагрузка на доярку уже достигла пятидесяти коров.

Можно с уверенностью сказать, что во многом это — результат той большой работы, которая проделана партийной организацией отделения, партгруппой фермы (партгрупорг доярка М. А. Будченко) по укреплению дисциплины. В то же время укрепление дисциплины труда — следствие по-настоящему боевого социалистического соревнования сразу с двумя коллективами—Бославинской фермы своего совхоза и с молодыми животноводами Николаевской фермы колхоза «Карпиловский». Участники соревнования постоянно обмениваются опытом работы, концертами художественной самодеятельности, вместе отдыхают.

Одной из причин, вызвавших добрые перемены в этом коллективе, явилось введение стобалльной системы для оценки итогов соревнования. Суть дела в том, что новая система предусматривает не только количество надоенного молока от коровы, но и такие показатели, как валовый надой, количество коров в закрепленной группе, жирность, санитарное состояние фермы и другое. При этом, чтобы выйти в число передовиков, надо не только добросовестно поработать, но и не допустить нарушения технологии.

На укреплении трудовой дисциплины положительно сказалось улучшение организации производства, более четкая регламентация отдельных производственных операций.

Бюро райкома постоянно рассматривает итоги социалистического соревнования за квартал, полугодие, год, причем в обязательном порядке учитывается и состояние трудовой дисциплины. Главным для нас является внедрение наиболее ценного опыта передовых коллективов, подтягивание до их уровня всех хозяйств. Первичные, цеховые организации также уделяют этим вопросам постоянное внимание.

Укреплению дисциплины труда способствует усиление партийной прослойки, прежде всего в животноводческих коллективах, где сейчас работают 124 коммуниста, 9 партийных, 4 партийно-комсомольских, 45 комсомольских групп. Существенным фактором, оказавшим влияние на положение дел в коллективах, стало то, что состояние дисциплины труда, как один из самых важных показателей, введен в районные условия социалистического соревнования.

Все эти меры не прошли безрезультатно. Животноводы района успешно справились с планами первого квартала этого года по сдаче молока и мяса, уверенно работают над выполнением полугодового задания.

Но сделано, конечно, далеко не все. Есть фермы, бригады, например, Самборского отделения, где кое-кто любит еще жить по собственному «разумению», а не по законам трудового коллектива, и не получает должного отпора и общественного осуждения.

В некоторых отделениях плохо ведется учет нарушений. Иные руководители стремятся «замазать» фактическое положение дел. Эти недостатки мы видим и критически оцениваем наши скромные успехи в деле укрепления дисциплины труда, отчетливо сознавая, какого масштаба задачи нам еще предстоит решить.

М. СТРОЗЕНКО,
секретарь Табунского райкома КПСС.

РАБОЧИЙ СОВЕТ

ПОВЕСТКА ДНЯ: ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Член Ленинского райкома партии, машинист резиносмесителя Леонид Николаевич Ковязин — один из лучших рабочих Барнаульского шинного завода. Его отличают высокое мастерство, принципиальность, непримиримое отношение к недостаткам. Коммунисты подготовительного цеха избрали передовика своим секретарем. За ударный труд в решающем году пятилетки Леонид Николаевич награжден орденом Трудового Красного Знамени.
НА СНИМКЕ: Л. Н. Ковязин.
Фото П. Кринницина.

В одном из пунктов личного социалистического обязательства на четвертый год пятилетки одна из передовых работниц восьмого механического цеха Алтайского моторного завода, ударник коммунистического труда, сверловщица Ирина Александровна Овчинникова записала: не допускать изготовления некачественных деталей. И сегодня она верна данному слову: продукцию сдает только высокого качества, ежедневно перевыполняет сменные задания на 20—25 процентов.
На трудовом календаре Ирины Александровны — август 1975 года.
НА СНИМКЕ: И. А. Овчинникова.
Фото М. Потаповича.

ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ К СЕБЕ

Трудно у нас на фабрике с планом. Только начнем его выполнять, смотришь, опять срыв. А ведь люди ждут нашу продукцию! Многие жители края носят сделанные у нас джемперы, свитеры, тренировочные костюмы, кофточки... Но требуется их еще больше — велик спрос.

Когда пытаются разобраться, почему фабрика никак не может выйти в число нормально работающих, называют разные причины. Я же так считаю, что **в первую очередь нам, рабочим, каждому нужно честно посмотреть на самого себя, спросить требовательно, а как я на своем рабочем месте выполняю обязанности, которые доверил мне коллектив?**

В обращении передовиков производства края говорится, что все сделанное рабочими руками должно быть высокого качества. Все правильно. Но качество тогда будет, когда мы постоянно будем помнить, что все зависит от дисциплины, от требовательности к себе.

Помню, когда девять лет назад пришла на фабрику, обратила внимание на Александру Петрикову. Невольно прониклась уважением, когда увидела ее отношение к труду. Трудно представить, чтобы Александра нарушила трудовую дисциплину. Чувство ответственности помогает ей перевыполнять план, добиваться высокого качества. Из купонов, которые она вяжет за смену на трех машинах, можно сшить более семидесяти мужских свитеров.

Могут возразить: старается, мол, чтобы больше заработать. Нет, как бы ни была занята Александра, если увидит, что у соседки на машине нить оборвалась, сразу поможет. Это по-нашему, по-рабочему.

А вот у некоторых получается наоборот. На работу они чуточку опоздают, на обед пораньше пойдут — 5—10 минут прихватят, смену на 10 минут раньше закончат... Да если так-то разменять смену, то получится не один потерянный час! Казалось бы, что страшного в том, что швея М. Попова немного запоздала? Потом пошла за нитками, потом поменяла сломанную иглу, а результат — смену начала на 20 минут позже.

Во что же фабрике обходятся такие «пять минут»? Возьмем один месяц — апрель. Из растерянного времени, отдельных, вроде и немногих прогулов, сложился 21 человеко-день. А итог? В апреле мы недодали 11 тысяч штук верхних трикотажных изделий.

Не скажу, что на фабрике ничего не делается против нарушителей трудовой дисциплины. Группа народного контроля, ребята из «Комсомольского прожектора» проводят рейды, местный комитет вызывает нарушителей на свои заседания, лишает премии и т. д. А нарушители все равно есть. Кто они? Чаще молодежь, которая только-только начинает работать. Однако замечу: если в бригаде, в цехе есть крепкий костяк рабочих, если здесь высока дисциплина, то и новички очень быстро в колею входят. Вот в швейном цехе, например, никак не могут сплотить коллектив, так там и больше всего нарушений. Начинающим важны пример, авторитет старших.

В мае партийное собрание у нас было посвящено трудовой дисциплине. И одна работница высказала такую мысль: «В конце концов, мы не няньки, чтобы возиться с молодыми работницами, уговаривать, чтоб прогулы не делали...». Да, у каждой из нас план, свои заботы. Но надо же на дело шире смотреть, по-государственному! Как же не воспитывать молодежь! Если не мы, то кто шестнадцатилетней девушке поможет уяснить, как надо работать? Мы же сами себе смену растим, напарников в труде. Неужели безразлично, кто с тобой рядом потом годами будет работать?

И не мы ли сами виноваты, что никак не можем снизить число нарушений? За три месяца их было 24. И что удивительно, начальник ОТиЗа Н. А. Барабанова с трудом добивается от сменных мастеров или начальников цехов докладных на нарушителей. Кого обманываем?

Я сказала, что в основном нарушители — из молодых. Но есть и «старички», с которыми возятся, как с малыми детьми. Вот слесарь-ремонтник швейного цеха Князев. С ним действительно занянчились. Оправдывают: дело знает, жалко расставаться с хорошим мастеровым. Вот и поверил человек в свою незаменимость—пьет, прогуливает. А с него «пример» берут.

Наша фабрика расположена в старом районе Барнаула. Большинство рабочих живут рядом, в частных домах. Все и в быту на глазах друг у друга. А это значит, что дети наши хорошо знают и наши дела. Тем более нельзя забывать, что промахи они тоже видят. Если мама пришла с работы раньше или отец явился под хмельком, то где гарантия, что дочь или сын через несколько лет не повторят все это?

Много еще нам предстоит поработать, подумать над тем, как укрепить трудовую дисциплину. На том партийном собрании мы приняли постановление, что делать дальше, как поднять в коллективе воспитательную работу. Коммунисты понимают, что с них спрос строже, что они несут ответственность за молодое поколение. Сейчас у нас, например, проходят практику учащиеся ГПТУ-19. Их сразу поставили к конвейеру, чтобы чувствовали равную ответственность.

Не так давно мы бригадой проводили на учебу одну молодую работницу. Вроде дело обычное, а знали: выучится—спасибо всем скажет. Потому что вряд ли забудет, что было, когда пришла к нам. Не то, что об учебе, о нормальной работе слышать не хотела. Мы не побоялись потратить время, помогли человеку.

В социалистических обязательствах нашей фабрики на этот год есть пункт об укреплении трудовой дисциплины. Это — личный резерв каждого, он должен помочь нам выполнить остальные пункты. Чтобы в магазинах края появилось больше красивых и современных вещей с этикеткой Барнаульской трикотажной фабрики.

З. ОСТАПОВА,
вязальщица Барнаульской трикотажной фабрики.

МОРАЛЬНЫЙ ТОНУС

Определяя сущность рабочей силы, Маркс главными составными ее назвал физические и психические возможности людей. Сейчас особо возрастает важность последних. Надо ли говорить, что на современном, оснащенном сложнейшей техникой производстве именно от них чаще всего зависит успех — нынче доля физического труда значительно сокращена. На первом плане — высокая квалификация, эрудиция, самодисциплина, наконец, просто хорошее настроение...

Именно эти факторы парторганизация, администрация, общественные организации завода вот уже в течение ряда лет стремятся систематически и целенаправленно использовать, другими словами, создать такой микроклимат в коллективе, чтобы сама атмосфера помогала людям трудиться, развивать творчество.

Подчеркну, что работа ведется всем коллективом, иначе бы не добиться нам нужных результатов. А они налицо: самая низкая текучесть кадров в крае и отрасли, увеличение производства почти в полтора раза при сокращении штата на 10 процентов...

Начало всему положил план социального развития завода, который мы сами разработали на нынешнее пятилетие. Сейчас, по истечении трех лет, мы видим, как много в нем было недоработок, не все резервы были учтены. Вот почему на следующую пятилетку такой план заказан уже ученым ВНИИ сажевой промышленности. Но все же тот, что есть сейчас, сослужил нам добрую службу. В нем отражены такие основные направления в работе коллектива, как улучшение условий труда и быта, совершенствование системы управления, повышение технического уровня...

План тесно связан с техническими мероприятиями. Подступами к социальным изменениям стала реконструкция завода. За короткое время, раньше намеченного срока, старое оборудование было заменено на новое, высокопроизводительное. В результате практически исчезла загазованность. Нынче и на территории и вокруг нее зеленеют деревья, растут цветы, о чем раньше и не мечтали. А ведь продукция у нас — сажа.

Хотя реконструкция велась подрядным способом, мы находили возможности 30, а то и 50 процентов заводчан подключить к делу. Они сами демонтировали оборудование, выполняли всю подготовительную работу.

Особое слово нужно сказать о наших специалистах. Конструкторский отдел во главе с Ю. В. Гусевым вместе с ведущими специалистами разработал в основном все чертежи реконструкции завода, согласовав затем их с проектным институтом.

Реконструкция еще только начиналась, а в бриз все чаще стали заходить рабочие, советоваться, предлагать что-то свое. Примечательно, что увеличилось число творческих групп, состоящих из инженеров и рабочих. Так, начальник участка из цеха полуактивной сажи А. И. Лямкин и слесарь М. В. Алексеев внесли три предложения, направленные на улучшение работы оборудования цеха, шесть предложений начальника смены В. М. Пономарчука и аппаратчика А. А. Федосеенко предусматривают более качественное ведение технологического режима, 5 предложений энергетика В. А. Ильина и электрослесаря Г. С. Вахова призваны улучшить работу электрооборудования...

Особенно отличился коллектив цеха переработки и хранения сырья, где начальником В. П. Решетов. Это один из самых трудных участков завода по вредности производства. Думали над изменениями здесь все и делали все. Результат — высокая культура производства, тщательно отработанная технология, высокое качество работ. И, как естественное следствие, в цехе сложился очень спаянный, организованный коллектив, где уже не помнят случая, чтобы кто-то нарушил дисциплину.

ПОТЕРИ—ОТ МИНУТ ДО

Для четкого снабжения объектов строительными смесями в конце 1972 года Главалтайстроем разработана система управления централизованными перевозками раствора (бетона) — СУПЕР. Временное положение о СУПЕРЕ рассматривает его как процесс, обеспечивающий конвейер: предприятие (изготовитель)—транспорт — стройка. Машины должны загружаться на КЖБИ в течение всей смены равномерно. Все рассчитано так, чтобы стройка, заказавшая определенный объем раствора или бетона, получила его точно в заявленное время, минута в минуту.

СУПЕР начинается с заявок строительных организаций. Потом с помощью ЭВМ рассчитывается время поставки раствора (бетона). При этом учитываются как потребности строек, так и возможности заводов стройиндустрии.

Система управления перевозками требует четкой отработанности всех звеньев, начиная с первичной стадии производства, высокой стабильности и слаженности, ибо каждая осечка может свести на нет эффект этой действительно прогрессивной системы. Надо сказать, что она на деле способствовала более полному использованию возможностей предприятий стройиндустрии.

На КЖБИ-1 максимально сокращают время загрузки каждого самосвала, тем самым увеличивая общее число отправляемых на стройки автомашин. А на КЖБИ-2 увеличивают число бункеров (бетономешалок). Например, в самосвал ЗИЛ-130 можно загрузить три замеса одной бетономешалки объемом по 0,7 кубометра. Один замес бетономешалка приготовляет за три минуты. Десять минут на самосвал — норма загрузки.

Кажется, все предусмотрено. Но вот головная автобаза Алтайстройтранса получает очередную заявку на автомашины. ЭВМ выдала цифры: для доставки на стройки 328 кубометров бетона требуется 25 машин, время неизбежного простоя — 32 часа 12 минут. В отделе эксплуатации автобазы подсчитали, что если свести простои до нуля, то можно сократить число машин на четыре. Взяли и сократили. А простои от этого не уменьшились, и дело еще более усложнилось. График ломается.

А бывает и так: приходит автомашина, а прораб не готов немедленно принять бетон. Минуты бегут. А если прораб или мастер, вовремя не дав заявку на раствор, вздумает получить его «в рабочем порядке», т. е. сам пошлет на завод автомашину со стройки, то ничего не получится. Там она не протиснется: загрузка по графику СУПЕРа идет плотно.

Так что СУПЕР дисциплинирует строителей, и тот, кто не считается с особенностями этой системы, ставит себя в очень трудное положение.

Любая система, конечно, требует совершенствования, СУПЕР — тоже. Но есть одно новшество, которое, по мнению строителей, ухудшило дело. С некоторых пор организаторы СУПЕРа распорядились подавать заявки не за день, а за два: скажем, с понедельника — на среду, а с пятницы (при пятидневной рабочей неделе) — на понедельник. Предполагалось, что это еще больше стабилизирует поставки. Однако КЖБИ пока не в состоянии полностью удовлетворять запросы, а сами строители не всегда способны в точности предвидеть условия работы за два дня.

При таком порядке создается и определенная неуверенность на стройплощадке в надежности СУПЕРа. Кстати, не без оснований. Вот пример. На банно-прачечный комбинат было заказано восемь кубометров бетона, к 10 часам 20 минутам. Но и в 11 часов 15 минут ни одна машина не пришла. Бывает, что и вообще в этот день не придет. Не придет, естественно, и на следующий: поставка-то на него не заявлена. Словом, если сегодня раствора не было, то он будет не раньше, чем послезавтра.

Службы главка, да и трестов, не склонны брать во внимание срывы, которые ощутимо сказываются на стройках, вызывают простои бригад.

...Мы на службе главного диспетчера треста Барнаулжилстрой.

— Как, СУПЕР подводит? — удивился инженер-диспетчер Андрей Евгеньевич Шевченко.—Но ведь суть его—в точности. Приезжает шофер на стройку с первой машиной и предъявляет мастеру ордер снабжения, в котором указаны часы и минуты следующих на данный день рейсов. Если, допустим, в какое-то определенное время мастер не может принять раствор, он сообщает в растворный узел об отказе. Правда, бывает задержка на 10—15 минут, но это не имеет большого значения.

...На другой день приезжаем на один из объектов Барнаулжилстроя — девятиэтажный дом на дальних Черемушках. Свыше десяти бригад штукатуров и маляров ведут там отделочные работы. Фиксируем поступление раствора. По графику первая машина с раствором должна придти в 9 часов 44 минуты, а пришла в 9 часов 57 минут. Конечно, на сдаточном объекте дороги

КРИТЕРИЙ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ной роли трудовых коллективов немало и в нашем крае. На всю страну известна бригада Героя Социалистического Труда Павла Печенкина из Егорьевского района. Она — эта бригада — славится не только трудолюбием, рачительностью к земле, технике — это, как говорится, уже конечный результат — она именита своими добрыми производственными и общественными взаимоотношениями по принципу: один за всех и все за одного. Только такому коллективу стало под силу начать всесоюзный поход за экономию и бережливость и добиться немалых успехов. И — что очень важно — бригада Павла Печенкина стала своеобразной школой воспитания молодых хлеборобов, которые, вливаясь в эту дружную семью, учатся у нее коммунистическому отношению к труду.

Сила коллектива огромна. Но как заставить ее проявиться полно и широко? Разными средствами, но в едином комплексе. И действенными формами соревнования, которое воспитывает сознательную дисциплину, трудовую доблесть и честь. И системой внимательного и заинтересованного подхода к мнениям, предложениям людей, доверия и уважения в сочетании с принципиальной требовательностью к ним. И четко продуманными мерами материального и морального воздействия. И, конечно же, всеми — живыми и проникновенными — средствами организаторской, партийной и массово-политической работы.

Подтверждение этого — деятельность коммунистов партгруппы третьей смены прядильного цеха Барнаульского меланжевого комбината. Ее опыт, обобщенный крайкомом партии, — примечательный, яркий, убедительный. Вот лишь один характерный штрих, в котором хорошо просматриваются дела этой партгруппы.

«Правильно понимая, — говорится в постановлении бюро крайкома КПСС, — что в основе высоких производственных показателей качества продукции лежит строгое соблюдение трудовой и технологической дисциплины, партийная группа поддерживает в коллективе обстановку взаимной требовательности, оберегает и умножает лучшие рабочие традиции...

В смене активно действуют комиссии старейшин, советы молодого рабочего, регулярно проводятся собрания проф. союзных и комсомольских групп, ежедневные пятиминутки, в которых заложен большой воспитательный заряд. Злостные нарушители переводятся на низкооплачиваемую должность, лишаются премий и путевок в дома отдыха. Решительные меры позволили снизить число нарушений трудовой дисциплины в смене за четыре месяца 1974 года по сравнению с этим же периодом 1973 года на 30 процентов».

В укреплении дисциплины существенное влияние оказывают правильное нормирование и оплата труда, распределение фондов материального поощрения. Опыт убеждает, что там, где эти факторы используют продуманно, на основе точного расчета, там и дисциплина, инициатива и ответственность выше. Уравниловка недопустима. Заботиться о благосостоянии трудящихся, подчеркивает партия, это не значит быть «добрыми дядюшками» для всех. Заработная плата должна повсюду быть **заработанной**, каждый работник должен чувствовать ее прямую зависимость от своего вклада в производство.

...«Соблюдай строжайшую дисциплину...». Эти слова, сказанные В. И. Лениным еще в первые годы Советской власти, актуальны, не утратили своего значения и сегодня. Они приобрели еще большую значимость. Наша экономика — если сравнить, с чего начинали и к чему пришли — добилась изумляющих весь мир успехов. **Вдумайтесь в такие цифры: только за минуту страна добывает 707 тонн нефти, 1.203 тонны угля, выплавляет 228 тонн стали, производит 11 телевизоров, 18 тысяч метров тканей...**

Дорога стала рабочая минута. Куда дороже, чем в прошлые времена. Оно и понятно. Тогда, скажем, котлован рыли лопатой, теперь — экскаватором. Но, к сожалению, не все еще уяснили: простой землекопа — одно дело, и совсем другое — этот же простой экскаваторщика.

В этих условиях значение трудовой активности, сознательности, бережливости неизмеримо возросло. Вот почему мы всегда и во всем должны руководствоваться ленинским положением: **коммунистическая организация общественного труда чем дальше, тем больше будет держаться на свободной и сознательной дисциплине самих трудящихся.**

НЕТЕРПИМОСТЬ К НАРУШИТЕЛЯМ

ИМЕННО этот маршрут участники рейда выбрали не случайно. Бийский маслоэкстракционный завод в нынешней пятилетке работает крайне неровно. За три с лишним года допущено внушительное отставание: потребители не получили продукции почти на 70 миллионов рублей. Ниже плановых оказались и многие другие показатели. Зато «отличился» коллектив в другом. Только за один минувший год маслоизготовители (на заводе работает примерно 300 человек) совершили 969 прогулов. В результате государству недодано продукции на 601 тысячу рублей. И в городе, и в крае трудно отыскать еще таких «рекордсменов».

В силу каких обстоятельств трудовая дисциплина на заводе стала проблемой номер один?

Директор предприятия П. В. Кавунов без особой тревоги объяснил нам истоки:

— Сказывается много причин. С одной стороны, скользящий график, безостановочная, круглосуточная работа — никаких тебе общих выходных, праздников... А с другой — людей расхолаживают частые простои из-за отсутствия сырья.

Верно, сбрасывать со счетов такие помехи, конечно же, не следует. Однако в подобных же примерно условиях работают соседи — сахарный завод, мелькомбинат и многие другие бийские предприятия. Но у них дисциплина куда лучше...

Кадровые рабочие на вопрос отвечают по-иному.

Д. И. Комаров — один из лучших слесарей механического цеха:

— Мало мы работаем еще с людьми и особенно с новичками. Вновь поступившего почему-то даже не представляют коллективу. На соседних предприятиях, я слышал, заведено давать «клятву рабочего». А у нас пришел — ушел, и фамилия порой остается неизвестной. Думаю, это влияет на текучесть.

А вот мнение опытнейшего электросварщика, проработавшего на заводе без малого два десятка лет, **В. П. Васильева:**

— Кто у нас ходит в нарушителях? Прежде всего, небольшая кучка людей, порхающих с предприятия на предприятие. Вот был на заводе такой летун Александр Щигорев. Неделю в цехе не работал. Начали прижимать — смотался. А что, разве раньше у него не было выкрутасов? Наверное, были. Только повсюду к нему, видно, относились снисходительно. В его трудовой книжке нет и намека на наказание за прогулы. Добродушные диди всегда отпускали по собственному желанию. Нет, если всем взяться в городе за них, настроить общественное мнение, то таким щигоревым придется крепко призадуматься.

Очень верные слова! Поделимся и собственными впечатлениями. Обращает на себя внимание отсутствие здесь сколько-нибудь наступательной, злободневной наглядной агитации. Иной раз она появляется возле проходной, но в основном рассказывает лишь об обязательствах коллектива. А вот о лучших людях, их опыте работы — повсюду молчок. Не видно на стендах и имен отстающих, нарушителей трудовой дисциплины. На заводе, правда, говорят, что против прогульщиков действует стройная система общественного воздействия: практикуется перевод на низкооплачиваемую работу, лишение премиальных, тринадцатой зарплаты и т. д., но все это пока, как видно, не дает желаемых результатов. И не удивительно. Ведь в коллективе о прогульщиках знают понаслышке, выпивохи не чувствуют коллективного спроса, всеобщего осуждения.

На одном из недавних партийных собраний поднимался этот вопрос. Коммунист В. С. Касатиков, например, высказал серьезные замечания в адрес завкома и его председателя А. Г. Тимошенко:

— Если посмотреть по приказам директора, то у нас многие нарушители наказаны, а заводской комитет мало что сделал. Докладные на его заседаниях своевременно не рассматриваются, в результате утрачивается острота.

В. С. Касатикова поддержали другие коммунисты.

После такого разговора, где были вскрыты многие минусы, остается только действовать. Однако не все партийцы здесь по-боевому борются за дисциплину. Случилось даже такое: не так давно И. Н. Филатов прогулял три дня и, таким образом, подвел свою смену, 50 человек. За пять месяцев текущего года в ней не было ни одного нарушения, и это единственное принес, как ни печально, член партии.

Надо сказать, что у И. Н. Филатова и раньше были замечания, еще до обмена партийных документов. Его пытались воспитывать, задушевно беседовали, но все это не пошло впрок.

К сожалению, не получает у маслоделов широкое распространение и шефство-наставничество. На заводе всего... пять наставников.

Побываем теперь на соседнем, через дорогу, сахарном заводе. Года три назад и здесь была тревожная обстановка с состоянием трудовой дисциплины. Однако за последнее время в коллективе многое изменилось к лучшему, непроизводительные потери рабочего времени по вине пьяниц и прогульщиков уменьшились более чем на 20 процентов.

Что же помогло сделать шаг вперед? На сахарном заводе используют богатый арсенал форм и средств общественного воздействия на нерадивых. Скажем, по рекомендации городского отдела внутренних дел на заводе создали совет профилактики. Входят в него 11 человек, в том числе ветераны труда, передовые рабочие, начальники цехов... На своих заседаниях члены совета регулярно рассматривают дела потенциально возможных нарушителей, учиняют с них строгий спрос. Ежемесячно совет выпускает информационные бюллетени, выходит и сатирическая стенная газета «Перец». Все это дает неплохие результаты.

Сегодня на участке КИП и автоматики, в отделе главного механика и некоторых других подразделениях завода, в которых прежде замечались отступления от правил внутреннего распорядка, нет вовсе или сведены до минимума нарушения трудовой дисциплины.

По мнению председателя совета профилактики А. П. Варича, с прогульщиками можно успешно бороться лишь тогда, когда каждый их шаг известен коллективу, если в бригаде, смене создана обстановка нетерпимости к любым ненормальным явлениям.

Примечательно, что хотя на сахарном и используются широкие средства воздействия на нарушителей, но в каждом конкретном случае они строго индивидуализированы. Одному достаточным оказывается товарищеское внушение, на другого отрезвляюще действует «удар» рублем, перенос очередного отпуска на зиму или очереди на квартиру.

Особое внимание обращают здесь на развитие заводских традиций. С этой целью проводятся слеты ударников коммунистического труда, «огоньки» «Слава людям труда» и т. д. Практикуют здесь и закрепление ветеранов производства за молодыми рабочими.

Конечно, и на сахарном заводе полностью не изжиты нарушения трудовой дисциплины, но то, что здесь более целенаправленно, настойчивей и эффективней ведут воспитательную работу, борьбу с прогульщиками и выпивохами в последнее время, очень заметно. И здесь есть чему поучиться маслоделам.

Рейдовая бригада «Алтайской правды: М. КУРНОСОВ — бригадир слесарей сахарного завода, Герой Социалистического Труда; Н. МАШТАКОВ — старший аппаратчик маслоэкстракционного завода; В. БЕЛОЗЕРЦЕВ — сотрудник городской газеты «Бийский рабочий», А. МАЛЫШЕВ — корр. «Алтайской правды».

г. Бийск.

КОЛЛЕКТИВА

Одновременно с реконструкцией производства широким фронтом велись работы по благоустройству. Многое сделано по улучшению условий в столовой, в бытовках. Кто бывал прежде у нас на заводе, тот запомнил грязный двор. Нынче почти половина его заасфальтирована. Характерно, что люди добровольно брали обязательство — по 8—10 часов вне смены отработать на благоустройстве.

Заботу о рабочих трудно представить без заботы об их семьях. Сегодня у нас нет проблемы с яслями, садиками, пионерскими лагерями. Многое сделано по организации нормального отдыха коллектива. Есть у нас и немалые средства на жилье, но, к сожалению, строители не могут полностью освоить их.

Забота о людях не может не объединить коллектив, не привить стремления к самосовершенствованию. На XXIV съезде партии говорилось о том, чтобы к концу пятилетки в каждом коллективе всеми видами учебы были охвачены сто процентов рабочих и служащих. У нас это уже достигнуто. В школах коммунистического труда, экономических знаний, в вечерних школах, техникумах и вузах учатся все сажевики. Учитывая это, на заводе за два с половиной года создали библиотеку, насчитывающую более чем 13 тысяч томов, из которых большая часть — по техническим вопросам, политическая литература. И библиотека никогда не пустует.

Конечно, на практике не все было гладко. Ко всякой победе человек идет через трудности, тем более речь-то о большом коллективе. Не все получалось вдруг, да и сейчас нельзя сказать, что микроклимат на заводе идеальный. До сих пор есть нерешенные проблемы, которые создают определенные трудности в работе. И в плане социального развития предусмотрено, и в плане оргтехмероприятий записано, но до конца так и не сделано все необходимое, чтобы совершенно ликвидировать утечку газа в атмосферу. Правда, сейчас разрабатываются для этого дополнительные рукавные фильтры. С их применением весь газ будет очищаться до санитарной нормы. Предстоит много поработать над увеличением выхода сажи, что снизит ее себестоимость. До сих пор, например, не полностью внедрены типовые проекты рабочих мест, предстоит реконструкция упаковочного отделения. Не закончено благоустройство территории...

Думать, как видите, еще есть над чем, поиск резервов не закончен.

В укреплении дисциплины, в создании стабильного, энергичного коллектива большую роль сыграло социалистическое соревнование, движение за коммунистический труд. Цехи, смены, участки заключили договоры на трудовое соперничество, и это подтягивает людей, заставляет строже подходить к себе. Там, где соревнование поднято на должную высоту, там, как правило, нет срывов в трудовой дисциплине, редки нарушения технологии. Пример тому — смена коммунистического труда В. М. Пономарчука. Она заняла первое место среди смен предприятий химической и нефтехимической промышленности края за первый квартал нынешнего года.

На заводе сейчас почти половина работающих носит звание ударника коммунистического труда. И, что характерно и отрадно — образцы коммунистического отношения к труду показывают не отдельные передовики, а смены, бригады, участки, отделы.

В парткоме, завкоме была тщательно продумана система материального и морального поощрения. Предусмотрены и строгие меры наказания для тех, кто еще не хочет жить по законам трудового коллектива. В народе говорят: «Требовательность — сестра дисциплины». В подтверждение тому приведу пример. Если в начале пятилетки прогулы на одного работающего у нас составляли 0,78 человеко-дня, то теперь этот показатель равен 0,04. Значительно сократились и отпуска с разрешения администрации.

Цифры не велики, но нарушения еще есть. Как мы с ними боремся? Самым действенным органом стала административная комиссия, которая вызывает каждого провинившегося. Меры принимаются строгие — лишение тринадцатой зарплаты и премии, перенос отпуска на зиму или очереди на квартиру. Комиссия себя хорошо зарекомендовала. И вот что характерно: за последнее время ни в партком, ни в завком не поступает заявлений с просьбой разобраться в каком-то конфликте. Если они и возникают на местах, то коллектив способен сам объективно и быстро во всем разобраться.

Большую помощь оказывают и постоянно действующие производственные совещания, которые также решают самые злободневные вопросы.

В результате на заводе заметно сократились нарушения правил техники безопасности, технологии. И, как итог — всей продукции присвоен государственный Знак качества.

Думаю, мы вправе говорить, что Знак качества — это еще и признание той работы, которая проделана в коллективе по созданию хорошего морального климата, атмосферы творчества, укреплению дисциплины. Только с хорошим настроением можно делать хорошую продукцию.

А. КИЛЬТАУ,
главный технолог Барнаульского сажевого завода.

НА «СРЕДНЕМ УРОВНЕ»

ВОСПИТАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРЕБУЕТ УЧЕТА, АНАЛИЗА, ПРОФИЛАКТИКИ

Разговаривать с председателем райкома профсоюза сельскохозяйственных рабочих о дисциплине труда легко. Федор Семенович Стародубцев на память владеет множеством фактов, цифр.

— Каждый год по району мы теряем около двадцати тысяч человеко-дней, — говорит он, — и нынешний — не исключение: в первом квартале уже потеряно четыре с половиной тысячи. Как по сравнению с другими районами? На среднем уровне.

И вдруг под конец стройная система размышлений рушится. Рушится потому, что Стародубцев, прикрыв свою пухлую папку, вдруг замечает:

— Но в общем-то эти цифры мало что говорят о нарушениях трудовой дисциплины. Ведь четыре с половиной тысячи человеко-дней — это число невыходов на работу. А сколько среди них, например, собственно прогулов?

Вопрос повисает в воздухе.

Иван Лазаревич Носаев — один из самых опытных председателей рабочкомов района. И к работе рабочкома совхоза «Красногорский» присматриваются. Особое внимание в этом хозяйстве уделяется формам общественного воздействия на нарушителей дисциплины, которые обеспечивают широкую гласность. Для того, чтобы уволить зоотехника Коротченкова и бригадира Конева, хватило бы просто-напросто приказа директора. Но этого не достало бы, чтобы создать атмосферу нетерпимости к подобной безответственности. Поэтому и состоялось на Талой ферме выездное заседание рабочего комитета совхоза. Воспитательные цели преследовались и на выездном заседании исполкома сельского Совета на Ивановской ферме, когда обсуждались пьяницы Губины, Долганов и другие. Немало и других примеров нешаблонной работы можно найти, листая рабочую тетрадь Ивана Лазаревича, озаглавленную «Тетрадь учета нарушений трудовой дисциплины». Ну, а каковы итоги всей этой обширной деятельности?

— Увы, — сетует Иван Лазаревич, — особого прогресса не видно.

В чем же причина? Чтобы ответить на вопрос, заглянем на Красногорскую ферму, самую «неблагополучную» в совхозе.

Правда, сегодня здесь относительно благополучно. Не вышел на работу только Иван Щелканов. На него уже махнули рукой. Нет, не потому, что неисправим, а вроде бы увольняется парень, то есть давно уже ведет разговор, но пока вроде не уволился.

А молодой механизатор, возможно, и не стал бы говорить об уходе из совхоза, почувствуй он к себе внимание. Претензия у него к администрации одна — не лежит душа к старенькому трактору-«доходяге». А когда он оказался перед дилеммой: или этот трактор, или... то Щелканов и выбрал третье — уволиться.

Но нас интересовал не только сегодняшний день, поэтому мы спросили управляющего Г. Е. Колесника об общей картине нарушений. На помощь пришла бухгалтер Любовь Яковлевна Зотова. Вооружившись ведомостями, она быстро отыскала нужное:

— Вот, скажем, Кречетов прогулял два дня. Это скотник. Сейчас еще поищем. Вот Кондрашин Василий гуляет. А это кто у нас? Ага, Гришунин Володя прогулял три дня...

Потом были еще фамилии и числа, извлеченные из табелей лишь потому, что понадобились нам. В остальных же случаях они так и остаются погребенными в табелях. Нет, мы не скажем, что на нарушения здесь не реагируют. Реагируют. Но постфактум. Случилось — разобрались. Нет другого. Если так можно выразиться, налажена регистрация нарушений (хотя и неполная), но не организованы учет и классификация их. А коли сведения о нарушениях разбросаны по страницам гроссбуха, но не собраны воедино, то не может быть и речи ни о дотошном анализе причин, ни о серьезной профилактической работе, ни о гласности. Ведь при всем своем значении, общественные обсуждения прогульщиков все-таки редки. Поэтому в хозяйствах края, где на первом плане забота об организации труда, уже давно учет выходов на работу не только извлечен из табелей, но и выносится на всеобщее обозрение и осуждение.

Мы разговаривали об этом на отделении и заметили у наших собеседников сомнение: стоит ли городить огород — график делу не подмога. А вот на соседнем Уйлепском отделении убедились, что стоит. Как раз за день до нашего приезда здесь вывесили график, где была отражена работа каждого. Так он через несколько часов исчез. Кому-то стыдно стало, задело за живое. И хотя факт сам по себе — с определенным оттенком, но и он наводит на размышления.

А что же тетрадь учета в рабочкоме? При ближайшем рассмотрении оказалось, что она учитывает не трудовую дисциплину, а наиболее грубые нарушения, т. е. те, которые подпадают под приказ директора. И фигурируют в ней, в общем-то, из года в год одни и те же люди.

Мы подметили одну особенность: когда где-нибудь задавали вопрос о состоянии трудовой дисциплины, нам сразу же начинали рассказывать о мерах, наказаниях, которыми встречают нарушения. Но для наказания достаточно приказа директора.

Председатель рабочкома совхоза «Катунский» П. П. Пипкин высказал даже такую мысль: — Без профсоюза директор бы уже половину уволил.

Тут есть доля истины. Нередко тот или иной руководитель, что называется, рубит с плеча. И чаще всего без пользы делу. Вот в совхозе «Пильненский» из зарплаты скотника приказом директора удержали за хищение сена 16 рублей. Во-первых, это противоречит законам. Во-вторых, почему обойден товарищеский суд, уполномоченный решать подобные дела? Кстати, воспитательная роль его была бы не в пример эффективнее.

Но вернемся в «Катунский». Совхоз выделяется прежде всего условиями, которые здесь создают животноводам. Делается многое, чтобы люди трудились с полной отдачей. А вот количество невыходов на работу здесь только чуть-чуть меньше, чем в большей массе других хозяйств. Прогулы в их числе здесь вообще никто не подсчитывает, как, впрочем, и в других хозяйствах района.

Мы обратили главное внимание на работу по укреплению трудовой дисциплины в «Красногорском» и «Катунском» не случайно. Именно эти коллективы Ф. С. Стародубцев охарактеризовал как лучшие. И то, чего здесь нет, у других искать тем более бесполезно.

На вопрос о количестве прогулов мы так ответить и не смогли. И не случайно. Потому как дать качественный анализ нарушений дисциплины труда руководители хозяйств не в состоянии. В наш век статистики и социологии в Красногорском районе ведут работу вслепую, тибко, к их чести сказать, реагируя на совершившиеся факты нарушений, но не имея совершенно никакого представления, четкой цифровой картины состояния трудовой дисциплины. А без анализа причин ничего не сделать, как невозможно излечить болезнь без четкого диагноза. Ясно одно: под руками у хозяйственников немалый резерв. Но привести его в действие можно, только подсчитав его точный размер, проанализировав качественные данные. Только в этом случае причины нарушений трудовой дисциплины станут ясными. А значит, можно будет найти и действенные меры борьбы с ними.

Н. ХАБАРОВ,
председатель районного комитета народного контроля.
Г. ВЕЛЬМЯКИН,
зав. отделом газеты «Восход».
В. ПИСАРЧИК,
спец. корр. «Алтайской правды».

Красногорский район.

СУТОК

и эти тринадцать минут, однако терпимо. А вот со второй машиной получилось хуже. Ее ждали, согласно графику, в 9 часов 57 минут, а она пришла в 10 часов 50 минут. Третья машина прибыла позже положенного на 37 минут, то есть всего лишь через десять минут после второй. Разгрузили раствор, бункер заполнен полностью. Вот-вот начнется обеденный перерыв. С этим, разумеется, никто не считается: раз надо, с обедом можно подождать. Но что делать с четвертой машиной, только что подъехавшей: сгружать-то некуда... Вот во что обернулись минуты и часы неточности.

Это сегодня. А что было вчера? Заявку подали на шесть кубометров известкового раствора — не поступило ни одного. А позавчера не довезли два кубометра раствора...

Много разговоров в тресте вызвала фраза бригадира П. П. Есаулова, сказанная им за «круглым столом» «Алтайской правды» в середине мая: «Наша бригада иногда только через неделю получает то, что надо сегодня». Этого быть не может, утверждали многие, тут, дескать, Петр Павлович что-то напутал. А так ли уж напутал? Судите сами. В понедельник мастер сделал заявку на среду. В среду раствор не поступил. Мастер опять оформляет заявку, только теперь она действительна уже на пятницу. А этот день и есть последний в рабочей неделе.

Доля вины за простои бригад может лечь и на мастеров. Но главная загвоздка в том, что заявки принимаются на послезавтра, а не на завтра. Это плохо еще и потому, что усиливает отрицательное действие различных срывов. А они на стройках неизбежны, хотя бы из-за перемены погоды. Начался сильный ветер, при котором работать на кране запрещено, а самосвалы с раствором идут...

Мы слышали, что подача заявок за два дня установлена в связи с тем, что ЭВМ арендуется лишь на 45 минут. Вот, дескать, когда будет в главке свой вычислительный центр, тогда другое дело. Но в интересах дела надо уже и сегодня применить лучший порядок. И увеличить для этого время аренды ЭВМ, видимо, не проблема.

А. КОЛЕГОВ — прораб СУ-5 треста Стройгаз, Л. МАРКИНА — бригадир треста Барнаулжилетрой, Н. ЗЕМСКОВА — редактор многотиражной газеты «Барнаульский строитель», В. ПАНОВ — сотрудник многотиражной газеты «Строитель».

г. Барнаул.

Бригада мастера Н. Д. Бессоновой (бригадир — на снимке справа) из маслоцеха Троицкого маслосырзавода держит первое место в социалистическом соревновании в своем коллективе. В целом этот цех за пять месяцев выработал масло только высшего сорта, причем три тонны — дополнительно к плану. Троицкий маслосырзавод — одно из ведущих предприятий молочной промышленности края. Нынче ему присуждалось второе место в республиканском министерстве.

Фото В. Малышева.

ВДОХНОВЕННОЕ ИСКУССТВО БРАТСКОЙ УКРАИНЫ

(Начало на 1-й стр.)

Над Алтаем, его степными просторами и горными долинами, привольными птицами летят чудесные украинские песни. В Барнауле и Горно-Алтайске, Кулунде и Кош-Агаче, на полевых станах и в заводских цехах — всюду происходит исключительно теплые встречи участников фестиваля украинской культуры с тружениками дважды орденоносного края. Эти встречи — еще одно свидетельство торжества ленинских идей дружбы народов, социалистического интернационализма.

В минувшее воскресенье в последний раз заполнили зрители Барнаульский Дворец зрелищ и спорта. Лучшие труженики, представители творческой интеллигенции, руководители партийных, советских, профсоюзных органов, комсомольских организаций пришли сюда, чтобы выразить свою глубокую благодарность мастерам искусств братской Украины, безмерную признательность партии и правительству за ленинскую политику укрепления дружбы народов.

Перед началом концерта выступил секретарь Алтайского крайкома КПСС А. Н. Невский. Он подчеркнул огромную важность и исключительный успех фестиваля украинской культуры на Алтае. Мастера искусств братской республики побывали в 34 районах края, провели более 80 концертов и встреч. Свыше 120.000 человек имели возможность познакомиться с творчеством лучших артистов, композиторов, писателей Украины. Наши гости побывали у пограничников и химиков, хлеборобов и механизаторов, студентов и школьников. И всюду эти встречи превращались в праздник цветов и улыбок, в праздник большого искусства. Тов. Невский выражает глубокую благодарность трудящихся Алтая ЦК Коммунистической партии Украины, Министерству культуры УССР, всем организациям, принявшим деятельное участие в подготовке нынешнего фестиваля. В знак большой признательности нашим гостям преподносится портрет основателя социалистического государства В. И. Ленина.

...Заключительный концерт открыл лауреат международных конкурсов, X Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Берлине, республиканской комсомольской премии им. Н. Островского, заслуженный ансамбль танца УССР «Юность». (Художественный руководитель — заслуженный деятель искусств УССР М. Вантух). Барнаульцы уже успели полюбить этот искрометный, высокой культуры коллектив. Прекрасные костюмы, великолепная хореография, молодость и неиссякаемый задор — отличительные качества этого известного ансамбля. И на заключительном концерте наши гости с блеском исполнили украинский приветственный танец, карпатский, венгерский, русский танцы. Особенным успехом пользовался гопак.

Авторитет украинской вокальной школы исключительно велик. Барнаульцы горячо аплодировали выступлениям народных артистов УССР К. Огневого, А. Врабеля, В. Лубяного, заслуженной артистки УССР В. Река, растущих певцов М. Стефюк, В. Мартиросовой, Л. Семененко, Б. Базилицкого, И. Поновича, О. Щербаковой. Украинские народные песни, произведения советских композиторов, классической музыки звучали широко и привольно, исполнялись с большим вкусом и чувством.

Сочный украинский юмор, высокая культура художественного слова приносят неизменный успех столь полюбившимся зрителям Алтая народным артистам УССР Ю. Тимошенко и Е. Березину.

Тепло было встречено и выступление молодого чтеца Я. Прокопенко, артистки Львовской филармонии Э. Дикаревой.

Горячо аплодировали барнаульцы трио бандуристок в составе Р. Горбатенко и сестер Любови и Лидии Криворотовых, всем номерам вокально-инструментального ансамбля под управлением композитора Б. Янивского.

Украшением концерта стали выступления солистов Одесского театра музыкальной комедии заслуженной артистки УССР М. Деминой и народного артиста УССР М. Водяного.

Успеху концерта во многом способствовали главный режиссер и постановщик концерта Я. Витошинский, главный дирижер заслуженный деятель искусств УССР, лауреат Государственной премии УССР им. Шевченко Ю. Луцив, главный балетмейстер заслуженный деятель искусств Украины М. Вантух, главный хормейстер А. Волынец.

Можно без преувеличения сказать, что заключительный концерт стал настоящим смотром вдохновенного искусства братской Украины, высокого мастерства его представителей.

Нет сомнения, что дружба Украины и Алтая будет крепнуть с каждым днем как яркий пример содружества советских народов.

Ю. МАЙОРОВ.

НА СНИМКЕ: теплыми были встречи на алтайской земле.

Фото А. Павлушкина.

ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ—ГОСТЯМ АЛТАЯ

За активное участие в подготовке и проведении фестиваля украинской культуры на Алтае бюро Алтайского крайкома КПСС и исполком краевого Совета депутатов трудящихся наградили большую группу участников фестиваля украинской культуры Почетными грамотами крайкома КПСС и крайисполкома. Среди них народные артисты УССР К. Огневой, Ю. Тимошенко, Е. Березин, М. Водяной, режиссер и артист кино Л. Быков и многие другие.

ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ

Рабочий поселок Шипуново тщательно готовился к этому дню — празднованию 50-летия района и 25-летия дружбы и социалистического соревнования с тружениками Нестеровского района Львовской области.

Он заметно похорошел. Многое сделано по его благоустройству, появились новые участки асфальтированных дорог, новые «точки» культурно-бытового назначения.

...Прошедшую субботу Шипуново встретило разноцветьем флагов и транспарантов, музыкой, улыбками, многолюдьем. В райцентр съехались не только представители всех хозяйств района, но и многочисленные гости, среди которых самые дорогие и желанные — делегация трудящихся Нестеровского района.

Торжественные минуты начала праздника. Представители двух соревнующихся районов возлагают цветы к памятнику Владимиру Ильичу Ленину и Вечному огню.

А затем началось праздничное шествие трудящихся района. Прошли знаменосцы, ветераны труда, на трехколесных велосипедах «промчались» дошколята... Прошли окончившие службу солдаты (они совсем недавно вернулись в родные села, чтобы здесь жить и работать), отряд женщин-механизаторов... Музыка, транспаранты, флаги...

Но вот раздалась старинная русская песня, и на площадь вышла группа крестьян. Лапти, юбки до пят, на плечах—грабли, цепы... Давним прошлым пахнуло на стариков, а молодые такого и не видали. Началось театрализованное шествие — Шипуновский район от дореволюционных времен до наших дней.

И здесь предоставим слово Герою Социалистического Труда, механизатору львовского колхоза имени К. Маркса Владимиру Семеновичу Чигину:

— Смотрел я на сеятелей, на парад старой техники, на цепы, грабли, однолемешный плуг, лобогрейку. Смотрел, и сердце зашлось. Взволнован. Да я же совсем недавно был таким сеятелем, пахал таким вот плугом, было у меня два гектара земли, две лошади, плуг, борона... Я не знал, что такое нормальный сон. Летом—на своем клочке земли, а зимой — на заработки. Нужно же кормить и себя, и семью, и лошадей. Такая жизнь, что сам себе не верю: было ли? Было. До самого пятидесятого года, пока колхозы не организовали. Как я их ждал! И читал про них, и в кино видел. А тут приехали люди из колхоза «Родина» Шипуновского района. Послушал их, и та же мысль: пора и нам по-человечески работать. Многие у нас думали точно так же. И как объявили про запись в колхоз — в первый же день подал заявление. А сейчас... Это надо было на собственном горбу испытать—старую, тяжкую единоличную долю, чтобы понять, какая сейчас жизнь... Живем дружно, трудимся одной хорошей семьей, во всем достаток. Я уже второй раз на Алтае. Все мне здесь нравится — люди сердечные. Братья, они же и есть братья. Браты на викы вични.

Рассказывает секретарь Нестеровского райкома КПУ Галина Иосифовна Поддубная:

— Польза от нашего соревнования прежде всего в сердечности отношений, в искренней дружбе. О деловой стороне. Я здесь совсем немного побыла, но уже появилось много записей об опыте партийной, идеологической работы. Очень интересно и поучительно. Сейчас на полях нашего района успешно работают тракторы Т-4, комбайны «Сибиряк», мехтока — дар шипуновцев. Словом, сегодняшний праздник—большое семейное торжество двух районов, воспитательную сторону которого трудно переоценить.

И. БЕРЕЗЮК.

НА СНИМКАХ: сердечная встреча друзей. Первый на Львовщине Герой Социалистического Труда механизатор колхоза им. К. Маркса Владимир Семенович Чигин и первая женщина-механизатор на Алтае, Герой Социалистического Труда Варвара Максимовна Бахолдина (верхний снимок). Праздничное шествие трудящихся Шипуновского района (нижний снимок).

Фото А. Павлушкина.

СОВМЕСТНОЕ КОММЮНИКЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДИПЛОМАТИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ СОЮЗОМ СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК И ПОРТУГАЛЬСКОЙ РЕСПУБЛИКОЙ

Правительство Союза Советских Социалистических Республик и Временное правительство Португальской Республики согласились установить с 9 июня 1974 года дипломатические отношения между обеими странами.

Достигнута договоренность об обмене дипломатическими представительствами на уровне послов возможно скорее.

Обе стороны договорились развивать отношения между собой на основе принципов мирного сосуществования и соблюдения целей и принципов Устава ООН. Они выражают уверенность, что установление дипломатических отношений между СССР и Португалией будет способствовать укреплению мира и безопасности, развитию сотрудничества в Европе и во всем мире.

С разных меридианов

Интервью Г. Шмидта

БОНН. (ТАСС). Договор между СССР и ФРГ является основой для расширения связей между обоими государствами, заявил канцлер ФРГ Г. Шмидт в интервью газете «Зюддойче цайтунг». Он высказался за широкие отношения с Советским Союзом «не только в дипломатической, но и в экономической, технической, промышленной, научной областях», в сфере сельского хозяйства и транспорта. По словам канцлера, нынешнее правительство ФРГ будет проводить в отношениях с СССР и другими социалистическими странами ту же политику, что и правительство Брандта—Шееля, которое достигло значительных успехов в этом направлении. Задача правительства, по мнению Г. Шмидта, состоит в том, чтобы «последовательно продолжать» эту политику.

Маоисты— грабители

КАТМАНДУ. (ТАСС). Непальский еженедельник «Самикша» сообщает о разгроме в одном из южных районов Непала банды местных маоистов в составе 18 человек. Потеряв всякую надежду заинтересовать «идеями Мао» жителей этого района и не получая от них поддержки, члены маоистской организации прибегли к грабежам. На допросе главарь банды, являющийся одним из руководителей маоистов в зоне Лумбини, признал, что его банда грабила местное население, чтобы добыть средства для своей подпольной деятельности. «Самикша» указывает, что банда награбила имущества на 20 тыс. рупий.

Несколько ранее еженедельник «Самикша» сообщил о суде над группой маоистов, совершивших ряд убийств с целью грабежа.

Спорт

ТУРНИРНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

Три дня в легкоатлетическом манеже Алтайского политехнического института мерялись силой лучшие борцы Сибири классического стиля. Территориальный чемпионат России ознаменовался успехом двух команд — Омской области и Алтайского края. Омичи завоевали общекомандное первенство, пять их атлетов были объявлены чемпионами Сибири в своих весовых категориях, а всего девять борцов получили путевки на финальные соревнования чемпионата республики.

Восемь «именинников» и в составе наших земляков, которых готовил к соревнованиям заслуженный тренер РСФСР А. Кишицкий. Чемпионами Сибири стали мастера спорта Михаил Шуклин и Виктор Михеев, вторыми призерами соревнований были Федор Храмцов, Николай Коротич и Владимир Тисков, третьими — Сергей Комаров, Александр Малахов и Александр Крапивин. Все они будут участвовать в финале первенства РСФСР.

* * *

Стартовал краевой чемпионат волейболистов в зачет летней спартакиады Алтая.

После двух дней соревнований у мужчин без поражений выступают сборные «Урожая» и «Труда». Среди женских коллективов на призовые места претендуют спортсменки «Буревестника», «Спартака», «Урожая» и «Труда».

Игры краевого чемпионата продлятся в спортивном зале станкостроительного завода до среды.

* * *

Около ста пятидесяти спортсменов — представителей одиннадцати техникумов и шести районов оспаривали первенство краевого совета общества «Урожай» по велосипедному спорту.

Первой звание чемпионки удостоилась В. Пивоварова из Бийского лесного техникума. Среди велосипедисток из районов лучший результат на этой дистанции показала воспитательница детского сада из Третьяковского района Н. Раченкова. У юношей на 25-километровой дистанции первыми были И. Комаров (Славгородский сельскохозяйственный техникум) и В. Суровых (Бийский район). В командных гонках победителями стали мужские команды Бийского района и Павловского совхоза-техникума, а у женщин—велосипедистки Майминского района и Славгородского сельскохозяйственного техникума.

Очень напряженной была борьба в групповой гонке. Жаркая погода и большое количество участников осложняли спор за первенство. Второй раз звание чемпионки завоевала В. Пивоварова. Так же вторично на высшую ступеньку пьедестала почета поднялся И. Комаров. Среди велосипедистов, защищавших честь своих районов, сильнейшими были Ю. Казанин (Бийский район) и Л. Канащенок (Майминский район).

Переходящие кубки краевого совета общества «Урожай» завоевали юноши Павловского совхоза-техникума, команда девушек Славгородского сельскохозяйственного техникума и команда Третьяковского района.

В. ГОРДОН.

Спецвыпуск № 22

Сегодня рабочие Барнаульского шинного завода получили очередной номер специального выпуска «Алтайской правды». В нем продолжают печататься материалы с собрания партийно-хозяйственного актива предприятия.

На страницах спецвыпуска также идет речь о повышении активности комсомольцев, о путях обеспечения надежной работы оборудования. Представлены разнообразная информация и сатирический отдел.

Зам. редактора В. ЧИЛИКИН.

ОТДЕЛ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ АЛТАЙСКОГО КРАЙИСПОЛКОМА В ТЕЧЕНИЕ ВТОРОГО КВАРТАЛА 1974 ГОДА ПРОВОДИТ ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР РАБОЧИХ В БИЙСКУЮ И СЕМИПАЛАТИНСКУЮ КОНТОРЫ «СКОТОИМПОРТ»

Рабочим, заключившим трудовые договоры, выдается безвозвратное денежное пособие, оплачивается проезд до места назначения, предоставляется общежитие.

По вопросам заключения трудового договора обращайтесь к уполномоченным отдела по использованию трудовых ресурсов по адресам: 656099, г. Барнаул, пр-кт Красноармейский, 104 «А», пр-кт им. Калинина, 8 «А», комн. 77, пр-кт Социалистический, 21, ул. Институтская, 4, комн. 8; г. Горно-Алтайск, облисполком; г. Рубцовск, ул. Ленина, 45; г. Камень-на-Оби, ул. Комсомольская, 11; г. Новоалтайск, ул. Ударника, 1; г. Славгород, ул. Карла Либкнехта, 143; г. Алейск, ул. Сердюка, 101.

В остальных городах и районах края — в райисполкомы.

ТИПОГРАФИИ ИЗДАТЕЛЬСТВА «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА» требуются:

ЛИНОТИПИСТЫ, СЛЕСАРИ-НАЛАДЧИКИ, ПОДСОБНЫЕ РАБОЧИЕ.

Обращаться: ул. Короленко, 105, в отдел кадров. Телефон 5-52-57.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК

11 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА (1 программа ЦТ)

13.20 — Новости. **13.30** — Для школьников. «Костер». **14.00** — «Клуб кинопутешествий». **15.00** — «Советский характер». Телеочерк. **15.30** — Перерыв.

БАРНАУЛ

19.00 — «Экран новостей». **19.10** — «Молодость». «Комсомольская юность моя». Краевой конкурс вокально-инструментальных ансамблей. **19.55** — «Рыбаки уходят в тундру». Документальный телефильм. **20.10** — «Знакомьтесь — красноярцы». **21.10** — Киножурнал. **21.20** — «Земля алтайская». **21.40** — «Бестужевки». Документальный фильм.

МОСКВА (1 программа ЦТ)

22.00 — Новости.

НОВОСИБИРСК

22.15 — «Марина Попович». Научно-популярный фильм.

МОСКВА (1 программа ЦТ)

22.30—23.00 — «Творчество народов мира».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА (1 программа ЦТ)

20.30—22.00 — «Малыш и Карлсон, который живет на крыше». Телевизионный художественный фильм.

ФИЛАРМОНИЯ

18 ИЮНЯ

КЛУБ МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА

КОНЦЕРТ

Государственного квартета имени ПРОКОФЬЕВА.

В ПРОГРАММЕ:

Гайдн — Квартет № 1, соль мажор, соч. 54,
Григ — Квартет соль минор,
Бородин — Квартет № 2, ре мажор,
Прокофьев — Квартет № 2.
Вступительное слово — заслуженный деятель искусств РСФСР

РАИСА ГЛЕЗЕР

Начало в 20 часов.

Билеты продаются в кассах филармонии и ЦУМа с 12 до 19 часов и через уполномоченных ежедневно, в день концерта в клубе меланжевого комбината с 17 часов. Справки по телефонам 5-10-01 и 5-73-05.

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ. Гастроли театра оперы и балета Башкирии. 12 июня — «ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО» (балет в 4-х действиях) — в 19-30.

КРАЕВОЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Гастроли Государственного драматического театра имени Ленинского комсомола Кузбасса. «ВАЛЕНТИН И ВАЛЕНТИНА» (современная драма) — в 19-30. 12 июня — «ЕСЛИ УХОДЯТ ЖЕНЩИНЫ» — в 19-30.

КИНО

«МИР». «СОКРОВИЩЕ СЕРЕБРЯНОГО ОЗЕРА» — в 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30.

«РОССИЯ». «В БОЙ ИДУТ ОДНИ «СТАРИКИ» — в 9, 10, 10-45, 11-45, 12-30, 13-30, 14-15, 15-15, 16, 17, 17-45, 18-45, 19-30, 20-30, 21-10 (удлиненный сеанс — «ПЕВУЧИЕ РОДНИКИ», «МОЯ ХАТА С КРАЮ») — 22-10.

«РОДИНА». «ТРЕТИЙ» — в 9, 10, 10-35, 11-35, 12-10, 13-10, 13-45, 14-45, 15-20, 16-20, 16-55, 17-55, 18-30, 19-30, 20-05, 21-05, 21-30 (два последних — удлиненные сеансы).

«ЮНОСТЬ». Кинокомедия «СНИМАЙ ШЛЯПУ, КОГДА ЦЕЛУЕШЬ» — в 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30 (удлиненный сеанс).

«ОКТЯБРЬ». «ДВА ДНЯ ТРЕВОГИ» — в 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22.

ЛЕТНИЙ КИНОТЕАТР ВДНХ. «КАЛИНА КРАСНАЯ» — в 13, 15, 17.

«ПЕРВОМАЙСКИЙ». «СНИМАЙ ШЛЯПУ, КОГДА ЦЕЛУЕШЬ» — в 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 (удлиненный сеанс), 22.

«ЧАЙКА». «ПЕРСОНАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ» — в 11, 12-45, 14-30, 16-15, 18, 19-45, 21-30 (удлиненный сеанс — «Индийские йоги, кто они?»).

«РУЧЕЕК». 11,12 июня — «ВНИМАНИЕ! ЧЕРЕПАХА» — в 9-30.

«ЛЕТО». «А ВЫ ЛЮБИЛИ КОГДА-НИБУДЬ...?» — в 19, 21.

«ПИОНЕР». 11, 12 июня — «Новый художественный фильм «ПОЛУНОЧНИК» — в 9-30, 11-20, 13-10, 15. К 175-летию со дня рождения А. С. Пушкина. «ГИБЕЛЬ ПУШКИНА» — в 17. «ЖЕЛЕЗНАЯ МАСКА» (1—2 серии) — в 18, 21.

«АЛТАЙ». «СЛЕДСТВИЕ ЗАКОНЧЕНО: ЗАБУДЬТЕ» — в 15, 17, 19, 21. 12, 13, 14 июня—новая цветная кинокомедия «НЕИСПРАВИМЫЙ ЛГУН» — в 15, 17, 19, 21. Открыта предварительная продажа билетов.

«ЗАРЯ». «ЦВЕТОК ПЕРСИКА» — в 17, 19, 21.

КЛУБ ЗАВОДА «ТРАНСМАШ». «ТЕЩА» — в 15, 17, 19, 21 (удлиненный сеанс).

КЛУБ МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА. Документальный фильм «М. И. КАЛИНИН» — в 19.

ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА. «МАЧЕХА» — в 22-30.

ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

в связи с выездом на гастроли

в течение июня 1974 года

СДАЕТ В АРЕНДУ ПОМЕЩЕНИЕ

организациям и учреждениям для проведения массовых мероприятий.

Справки по телефонам 5-38-80, 5-38-82.

ГАСТРОЛИ

МОСКОВСКОГО ЦИРКА «Арена»

продлятся в городе Барнауле

двенадцать дней

АВТОКОЛОННА № 1243 производит набор учеников для обучения на шофера 3 класса для работы на автобусах. Принимаются лица не моложе 21 года, с образованием 8 классов. Срок обучения 5 месяцев. Учащимся выплачивается стипендия 42 рубля в месяц. По окончании курсов выдается удостоверение шофера 3 класса на право управления автобусами средней и большой вместимости.

Обращаться: ул. Деповская, 34. Бюро по трудоустройству.

ПОГОДА

Сегодня днем **по краю**, по данным синоптиков, ожидается переменная облачность, по северным районам местами слабый дождь, по остальным районам без осадков, ветер северо-восточный, 7—12 метров в секунду. Температура 20—25 градусов тепла.

По Барнаулу — переменная облачность, без существенных осадков, ветер северо-восточный, 7—12 метров в секунду. Температура 20—22 градуса тепла.

На 12—13 июня по краю — переменная облачность, по северным районам кратковременный дождь, ветер переменный, 5—10 метров в секунду. Температура ночью 10—15 градусов тепла, днем 20—25 градусов тепла, по северным районам 15—20 градусов тепла, во второй половине периода ветер северо-западный, 7—12 метров в секунду. Температура ночью 7—12 градусов тепла, днем 23—28 градусов тепла.

Уровень воды в реке Оби у города Барнаула 246 сантиметров над 0 графика водпоста. Температура 17,4 градуса тепла. Ожидается небольшой спад воды.

ШКОЛЬНИКАМ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Барнаульское бюро путешествий и экскурсий

организует туристско-экскурсионный лагерь **«ПИОНЕР АЛТАЯ»** на 6 и 4 дня.

Лагерь начинает работу 7 июня. Заезд через каждые 4 дня. Во время пребывания в лагере 6 дней экскурсанты побывают на экскурсии «Знай и люби наш город», посетят 1—2 промышленных предприятия, краеведческий музей, планетарий, ВДНХ, совершат прогулку по Оби. Предстоит также двухдневная поездка в **Новосибирск**, где посетят сквер Славы, Обскую ГЭС, Академгородок, отдохнут на Обском море.

Стоимость путевки на 6 дней — 31 руб., на 4 дня — 20 руб.

(Тем, кто приедет на 4 дня, поездка в Новосибирск не предусмотрена).

Заявки принимаются по адресу: **656015, Барнаул, пр-кт Ленина, 81. Телефоны 2-22-49, 5-31-27.**

Деньги перечислять: Барнаул, р/счет 60907 в Центральном отд. Госбанка, для «Пионера Алтая».

Бюро путешествий и экскурсий.

СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ДОСААФ БАРНАУЛЬСКОГО МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА производит набор без отрыва от производства на трехмесячные курсы **секретарей—машинисток.**

ОБРАЩАТЬСЯ: пр-кт Ленина, 112.

Производит набор на курсы МОТОЦИКЛИСТОВ и ШОФЕРОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ.

ОБРАЩАТЬСЯ: ул. Сизова, 10-а.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ДОСААФ ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ шоферов-любителей.

Обращаться: ул. Новая, 54, в райком ДОСААФ, Телефоны 5-56-18 и 92-37-54.

БАРНАУЛЬСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

помощников машинистов тепловозов, **машинистов, помощников машинистов** железнодорожного крана, **стропальщиков, составителей** и **помощников составителей** поездов, **стрелочников, монтеров** пути, **бульдозеристов, экскаваторщиков, цементоразгрузчиков, слесарей** по ремонту подвижной техники, **слесарей-электриков, грузчиков, приемосдатчиков** вагонов, **экспедиторов** и **грузчиков** в отдел снабжения.

Здесь же организованы курсы по подготовке **стропальщиков, сцепщиков, стрелочников.**

Работникам со средним образованием через два года работы на предприятии гарантируется направление на учебу в институт железнодорожного транспорта с содержанием за счет предприятия.

Адрес предприятия: г. Барнаул-6, ул. Клубная гора, 43, проезд на автобусе № 16 до остановки «Конечная», на трамвае № 1, 8, 9 до остановки «ТЭЦ-2».

Железнодорожный районный КПСС, коллектив Алтайской научно-исследовательской ветеринарной станции, управление сельского хозяйства крайисполкома с прискорбием сообщают о смерти заведующего отделом станции, кандидата ветеринарных наук, члена КПСС с 1932 года

ПОПЛАУХИНА Сергея Гавриловича

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Барнаульский горком партии и исполком городского Совета депутатов трудящихся выражают глубокое соболезнование заместителю председателя горисполкома Ледневу Л. Д. по поводу смерти его матери.

Партком и местный комитет профсоюза крайкома КПСС выражают глубокое соболезнование консультанту Дома политического просвещения Мельникову М. М. по поводу смерти его отца

МЕЛЬНИКОВА Матвея Андреевича.

Наш адрес и телефоны:

г. Барнаул. 656099. ул. Короленко. 105.

Приемная: 5-49-56; заместители редактора 5-48-37, 5-43-54; ответственный секретарь 5-52-34; заместители отв. секретаря 5-51-13. ОТДЕЛЫ: партийной жизни 5-53-11; пропаганды и агитации 5-50-92; советского строительства и быта 5-51-73; сельского хозяйства 5-46-73 5-54-64; промышленности и транспорта 5-52-63, 5-46-12; строительства 5-49-54, культуры и учебных заведений 5-50-82; информации и спорта 5-46-92, писем 5-54-12, 5-48-71; фотокорреспонденты 5-37-44; стенографистка 5-45-62; отдел объявлений 5-53-62. Общественная приемная работает с 10 до 14 часов (кроме субботы и воскресенья). Телефон 5-57-62

Типография издательства «Алтайская правда» Алтайского крайкома КПСС.

АГ 04382. 50.300

Заказ 4170.

Тираж 230.000 экз.