



АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета депутатов трудящихся

№ 48 (15859)

ВТОРНИК, 26 ФЕВРАЛЯ 1974 ГОДА

Газета выходит с 12 августа 1917 г. • Цена 2 коп.

ПОРА УЧЕБЫ

Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об инициативе механизаторов сельского хозяйства Казахской ССР, Белорусской ССР и Ростовской области, выступивших инициаторами социалистического соревнования за высокопроизводительное использование сельскохозяйственной техники. Этот почин имеет сегодня исключительное значение. У нас в стране осуществляется грандиозная программа технического перевооружения сельского хозяйства. Колхозы и совхозы с каждым годом все больше получают новых мощных тракторов, зерновых комбайнов и другой высокопроизводительной техники. Ярким свидетельством работы партии и правительства о дальнейшем развитии сельского хозяйства и переходе его на промышленную основу являются решения декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, определившие задачи на четвертый год пятилетки.

Все это выдвигает в число первоочередных и задачу полного обеспечения колхозов и совхозов изысканными квалифицированными кадрами механизаторов, способными эффективно использовать имеющуюся разнообразную технику на полях и в фермах, обеспечить своеобразную ее подгонку к весне, двухсменную работу, высококачественное техническое обслуживание, сохранность и увеличение сроков службы машин и механизмов.

Как показывает практика работы передовых хозяйств нашего края, высокий выработка, проведение всех агроприемов в лучшие сроки и с отличным качеством, роста производительности труда добиваются там, где проявляют любовь и внимание к подготовке и закреплению кадров механизаторов, повышению их квалификации, разничают шефство-наставничество, широко привлекают к освоению механизаторских специальностей женщин и девушек, создают для механизаторов все необходимые производственные и бытовые условия. И так уже сложилось издание, что зима стала решающей порой учебы механизаторов в сельских профтехучилищах и их филиалах, в учебно-курсовых коминатах и на занятиях по повышению квалификации.

Пример в этой ответственной работе всегда подают управление сельского хозяйства и колхозы Горно-Алтайской автономной области. Славгородского, Сорокинского, Бакарского и некоторых других районов, хорошо организовавшие подготовку и повышение квалификации механизаторских кадров и успешно выполняющие установленные задания. Так, например, в колхозах Горно-Алтайской автономной области охвачено учебой по повышению квалификации 1.692 человека при задании 1.300. В колхозах Славгородского района учатся 704 человека, из них 320 механизаторов и 360 животноводов; Сорокинского — 817 человек. Неплохо заботятся об обуче механизаторов многие хозяйства трестов сельхозов. Во всех названных районах успешно выполняются задания по подготовке квалифицированных рабочих.

Однако в ряде мест даже при наличии хороших условий, ученики сельхозтехникумов, агрономов и передовиков механизаторов уделяется мало внимания. Например, Петровавловский районе учебой колхозных механизаторов отдано внимание лишь 44 человека при задании 823; в Ребрихинском — 471 при задании 1.040; в Каменном — 189 вместо 930.

В том же Славгородском районе колхозы хорошо организовали учебу механизаторов и передовиков. Славгородского треста зерново-животноводческих сельхозов выполнение планов подготовки новых кадров по существу сдано: при задании 628 человек обучено 500, в том числе профильно механизаторов охвачено лишь 10. К тому же во многих сельхозах треста учебу механизаторов и животноводов начали проводить и другие, бывшие открыты для производства. Такое положение дел сегодня не может быть терпимым.

Сельским труженикам края, в четвертом году пятилетки, предстоит в четырех районах улучшить логистические в производстве продукции в 1971—1973 годах, но и преумножить их, на новый уровень поднять, сборы зерна, коровьи молочные продукты, мясо и мясные изделия, масложировые и другие продукты. К этому призывают Обращение ЦК КПСС и партии, и советскому народу. И усиленно решают эти задачи не только лица, отвечающие на науки в совершенстве, владеющие современной техникой и передовой технологией. Вот почему именно сейчас, в отрыве от производственных задач, в Акмолинской, Восточно-Казахстанской, Ростовской областях, наряду с остальными вопросами подготовки и весенне-обоюдно в наименее колхозах и совхозах края особое внимание обратить на учебу кадров.

Время не терпит. Многие упущения еще можно поправить: организовать в каждом хозяйстве подготовку и переподготовку рабочих кадров с отрывом от производства и в строгом соответствии с установленными планами, широкореализовать к освоению механизаторских профессий женщин, с полной нагрузкой использовать имеющиеся учебно-курсовые комбинаты, привлечь и освоить специальности тракториста, рабочих и служащих, не имеющих такой специальности. Принять все меры к тому, чтобы выполнить постановление бюро крайкома КПСС «О дальнейшем развитии наставничества в крае».

Подготовка кадров, забота об улучшении труда и быте сельских механизаторов — необходимейшие условия для высокопроизводительного использования техники, а значит и успешного выполнения заданий четвертого года пятилетки, завоевания новых побед в развитии сельскохозяйственного производства.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ПРЕЖНЕГО

О том, как готовятся к предстоящим весенне-полевым работам хлеборобы колхоза «Восток» Алтайского района, как думают использовать технику, рассказывает главный инженер хозяйства В. А. ГАМБУРГ:

— В полях еще лежит снег, а мы, два механизатора. Тракторы, которые станут готовить почву, будут работать в две смены, а тракторы с сенокосильными агрегатами будут сечь весь световой день. Несмотря на то, что хозяйство наше передовое, поля всходило раньше, сенокосильные агрегаты укомплектуют тремя сенокосами и два — с тракторами Т-4 — четырьмя.

Большое внимание уделено и техническому обслуживанию машин и агрегатов в поле. Для этого в каждой бригаде есть мастера-наладчики, а в колхозе — передвижные ремонтчики и электросварка. Организуем заправку отстоянным дизельным топливом в полевых условиях.

Культура земеделия, сокращение сроков и высокое качество полевых работников. Поэтому пичеят — это слагаемое большого хлеба, на все 22 машины мы закрепили по и они полностью зависят от умения, мастерства людей. Механизаторов у нас много, но ежегодно по направлениям колхоза в сельских профтехучилищах учатся по 15—20 человек. К нам они приходят грамотными механизаторами, но — не опытными. И за каждого молодого трактористом мы закрепляем шефа-наставника. Это помогает новичкам быстрее освоиться на новом месте, познать тонкости своей профессии.

Ежегодно на время сева к нам на помощь приходят курсанты СПТУ. Они у нас работают курсантами. Так будет и дальше.

Все это поможет нам использовать технику более производительно, добиваться лучшего качества работ. Так мы намерены использовать машины на весеннем севе. Со всеми подробностями этот вопрос будет обсужден чуть позднее — во время составления рабочих планов сева, на собраниях механизаторов.

Пятилетка: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ПЕРВОЕ МЕСТО В РСФСР

Коллегия Министерства земледелия и коммунального хозяйства РСФСР и председатель ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунального быта передали присужденное уполномочию коммунального хозяйства Алтайского края I место по итогам социалистического соревнования 1973 года.

ШКОЛА КАМЫШНИКОВА

В сборочном цехе № 1 Барнаульского шинного завода организована школа передового опыта. Возглавил ее лучший сборщик завода выполнивший уже пятьдесят с лишним смен на рабочем месте, где Владимир обучает молодежь передовым приемам.

А. ШИГОРОВ, зам. председателя цехового профсоюза, за сборочный цех № 1.

СОСТАВЫ УХОДЯТ В ВЕСНУ

Железнодорожники Алтайского отделения дороги начали загораживать семена на вагонах, заполненных грузом на февраль с этим арагоценным грузом, за две минувшие декады отправлено 1.288 тонн семян.

Хороша идет погрузка пшеницы для предстоящих посевных работ на станциях Рубцовска, Александровска, Ново-Благовещенска, Поспелиха, Гильевка и других.

НАДОИ — ПОЧТИ ЛЕТИНIE

По итогам января Зоя Алексеевна Ткачина получила среди рабочих колхоза «Косихинский» первое место. Лакомят она и в феврале. В среднем от каждой коровы своей группы передовая доярка получает сейчас по 12 килограммов молока за сутки. Это почти летние надои. Косихинский район.

Говорят участники соревнования

СЛАГАЕМЫЕ ВСТРЕЧНОГО ПЛАНА

Их станицы рядом. Первую группу обслуживает А. В. Солоянкина, вторую — В. Быкова. Обе работницы взяли, вместе четырьмя по шесть машин, соревнуясь между собой, хотя по возрасту и опыту это разные люди.

Александра Васильевна Солоянкина — ветеран из фабрики, вязальщица стала шестнадцать лет назад. Тогда, во время становления предприятия, педегро пришелось молодым работникам: большинство операций выполнялось вручную, на хватал опыта. А вот у Вали Быковой все сложилось иначе. Квалификацию вязальщицами она получила прямо у стапка всего три года назад с помощью опытных наставников и в первую очередь А. В. Солоянкиной.

На первых порах с пей, конечно, пришлось поработать немало, но результаты получились отменными. Вали Быкову не только на равных соперничила со своей старшей подругой, но и сумела по личному плану повысить производительность труда на целых пять месяцев опередить ее. Теперь обе вязальщицы трудаются в счет последнего года пятилетки. Трудовой подружество, товарищеская взаимопомощь, личная ответственность, как видите, сделали свое дело.

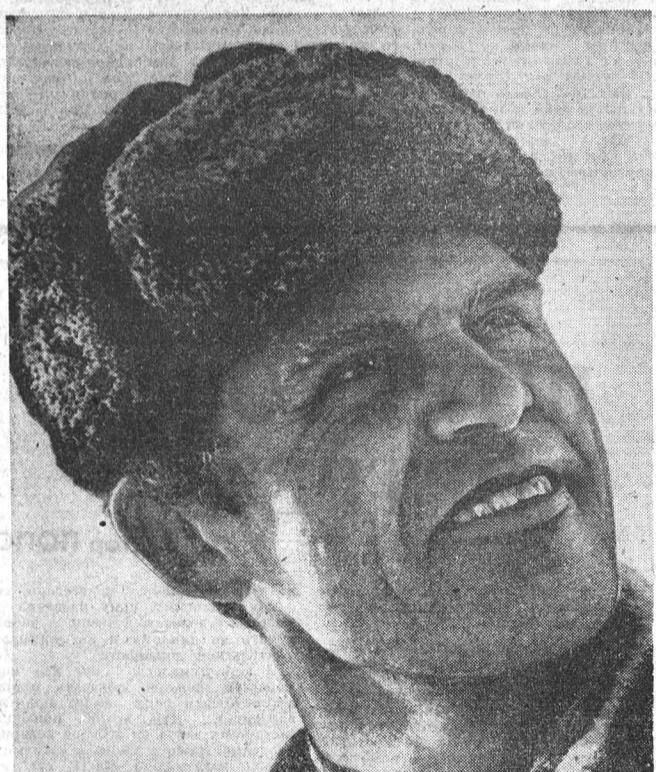
Но начала я свой разговор с этих передовых работниц все же потому, что они — исключение. Нет, список умеющих опережать время можно продолжить. Борис Попов, Николай Борисов, Петр Сутормин пришли на фабрику совсем недавно, отслужили в рядах Советской армии, но сейчас они считаются опытными помощниками мастеров, обслуживают вместо 20 по 24 станка.

В пеках и на участках фабрики по-прежнему доминирует трудовая производительность, но и здесь есть путь к улучшению. Уже сейчас в Бийске трикотажники выполнили задание девятой пятилетки по этому важнейшему технико-экономическому показателю.

Однако есть у нас и другие резервы. Они кроются в дальнейшем совершенствовании организаций социалистического соревнования, сокращении текучести кадров, учебе, повышении квалификации рабочих и ИТР. Привести их в дело, достойно ответить на призывы партии — вот что считает сейчас себя главным каждый труженик нашей фабрики. А. ПРОСКУРЯКОВА, старший мастер Бийской чулочно-носочной фабрики.



КАЖДОЙ МАШИНЕ — НАДЕЖНЫЙ РЕМОНТ, ЗАБОТЛИВЫЙ УХОД И ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ!



ВНИМАНИЕ — ПОДГОТОВКА МЕХАНИЗАТОРОВ

Труженики нашего сельхоза внимательно изучали постановление ЦК КПСС об инициативе механизаторов сельского хозяйства Казахской ССР, Белорусской ССР и Ростовской области и сельхозмашины, и их обязанности по обеспечению высокой производительности сельскохозяйственной техники.

Путей к достижению этой цели немало. Одни из них — отличная подготовка механизаторских кадров.

Чтобы обеспечить двухсменную работу тракторов летом, нам пока не хватает 20 человек. Этот недостаток мы думаем восполнить за счет курсантов филиала Карпинского СПТУ-30. Там сейчас учатся 30 выпускников школы. Среди них и 8 девушки. Так что у нас даже будет возможность организовать женское звено.

Перед началом весенне-полевых работ все механизаторы пройдут двухнедельные курсы, где углубят свои знания по передовым приемам как использования техники, так и обработки земли, знакомятся с новой техникой, которой приходит в сельхоз. Иногда, скажем, только трактором новых марок мы должны получить 11 штук.

Перед началом весенне-полевых работ все механизаторы пройдут двухнедельные курсы, где углубят свои знания по передовым приемам как использования техники, так и обработки земли, знакомятся с новой техникой, которой приходит в сельхоз.

Извините, я ошибся. Мы должны получить 11 штук.

Высокая профессиональная выучка механизаторов позволит нам легче справляться со всем объемом сельхозработ.

В. ДОДОПОВ, главный инженер сельхоза «Краснощековский».

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ВТОРОЙ ВАРИАНТ ИНЖЕНЕРА САЛЬНИКОВА

К-700 — хорошая машина, номер счета, отточил онаично работать не может. Вот и у нашего трактора сплющились шины — внутренняя вала опоры, выпал из стоянки кардан заднего моста, подкосились подшипники. Это случилось в ноябре.

Все детали я вам могу дать новые, если бы вы привезли паспорт трактора и чековую книжку, — сказал он, — а по доверию и ничего выдать не могу.

Ничего не оставалось, как ехать домой за сотов верст. Но через два дня привезли и чековую книжку. Однако оказалось, что нужно еще много дру-

гих бумаг. Все-таки преодолели в Завьялово телеграмму.

И вот мы на месте. Находим главного инженера «Сельхозтехники» Л. Е. Сальникова.

— Все детали я вам могу дать новые, если бы вы привезли паспорт трактора и чековую книжку, — сказал он, — а по доверию и ничего выдать не могу.

Снова какое-то разбрательство. Наконец, главный инженер говорит:

— Погодите, есть другой вариант.

Другой вариант заключается в том, что мы должны бы сдать половину уже полу-

ченных запчастей обратно на склад. В том числе и вал плюсовой опоры, которого вдруг не оказалось в наличии.

Из-за чего мы только

сдадим его на склад. Вот та-

кой вариант...

И. СТРЕБКОВ,

В. РУКОЛЕЕВ,

механизаторы колхоза «На

страже мира».

Советский район.

ОРДЕН ГЕОРГИЯ ДИМИТРОВА А. Н. КОСЫГИНУ

София, 25 февраля. (ТАСС). Как сообщило Болгарское телеграфное агентство, Указом Государственного совета ИРБ А. Н. Косыгин — член Полигибю ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР, награжден орденом Георгия Димитрова в связи с 70-летием со дня рождения и за большие заслуги в развитии и укреплении сотрудничества между Народной Республикой Болгария и Союзом Советских Социалистических Республик.

Школа управления

АВТОРИТЕТ РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ

В первом механическом цехе завода тракторного электрооборудования издана заводская такая порядок — в первый, роке второй, вторник каждого месяца проводятся рабочие собрания на участках. К ним готовятся не только старшие мастера, профгруппы и рабочие, но и руководители цеха, партийные, профсоюзные и комсомольские организации.

Смест с председателем цехового комитета профсоюза Иваном Петровичем Усачевым идем в красный уголок. Здесь уже собираются рабочие первой и второй смены участка линии чугуна. Через несколько минут профгруппы начальника П. К. Акимова открывают собрание. Повестка дня: «Итоги выполнения рабочими личных планов повышения производительности труда в 1973 году и задачи коллектива в решении проблем, поставленных в Обращении Центрального Комитета КПСС в партии к советскому народу». Слово предоставлено старшему мастеру участка Анатолию Кузьмичу Носкову.

«Думают, нет нужды подробно описывать весь ход собрания. Скажу одно: прошло оно активно, по-деловому. Но выступлениями чувствовалось, что люди глубоко забочены производственными делами участка».

Э. И. ГОРЕНКОВ, наладчик:
Надеялся, рабочее время. Это важно, каждого из нас. А как передко получается? Сломался станок, но вместо того, чтобы попросить у мастера другую работу, стачник сломяется по нему. А давай-ка получше вдумаемся в слова Обращения ЦК, где говорится о радиационном использовании рабочего времени. Личные планы на новый год наринации, их не просто выполнить. Стало быть, каждая

минута рабочего времени должна идти в дело.

Р. К. СЕРДЮКОВА, сверловщица:
— Разве можно высокопроизводительно работать, если чугунное литье на участок поступает недоброкачественное? Куда смотрят металлурги и наши цеховые техники? Из-за плохих литья и сварки с первого же дня января я не выполняю заданий личного плана.

Н. И. АРЧИКИНА, фрезеровщица:

— Уже две месцы не работает ветка линии. Поэтому стакан загрязняются молотом стружки и металлической пылью. Многое приходится тратить времени на уход за ним.

Н. И. ШИМАНОВА, опилювщица:

— Фартуки и сафетки выдаются перед гидроцилиндром.

Секретарь подробно ведет протокол. Смотри, Иван Петрович тоже записывает в блокнот каждое замечание, каждое предложение участников собрания. Затем эти замечания и предложения со всех участков станут известны начальнику цеха. Он расширяет кому конкретно, что и какому сроку сделать. И возьмет свое распоряжение под строгий контроль.

Н. ДИЛЯХ, и побывал на участке линии чугуна. Отдел энергетики уже исправил вентиляцию. Технический отдел вместе с металлургами решил вопрос с литьем. Рабочее собрание «подстегнуло» специалистов, заставив их немедленно искать решения проблемы.

Вот почему рабочие завода заинтересованы, чтобы собрания на участках проходили регулярно. Они знают, что и их замечания и предложения отнесутся к улучшению, примут меры. Авторитет рабочих собраний на заводе высок. Они

выполняют важнейшую роль по воспитанию у рабочих чувства хозяина производства, в развитии инициативы, вовлекают коллектива в управление производством.

Бывая я и на «вспомогательных» рабочих собраниях, когда коллектив участка, смены, бригады требуют обсудить какой-то экстренный вопрос или учинить спор с нарушителями трудовой дисциплины, бракодела. И здесь чувствуются доверие, общая заинтересованность. А уж нарушителя на таком собрании поблажек ждать не приходится — спросят полной мерой.

А. ПОЗЖЕ попадал я на собрания смены мастера Семена Николаевича Широких в автоматическом цехе тракторного завода. С интересом слушал детальные выступления фрезеровщика Ольги Руды, разъяснявших Светланы Швецовой, наладчику токарных агрегатов Н. Г. Залужной. В линейной обстановке работы решали волнующие их вопросы, поднимали коллективное обозрение на 1974 год.

Присутствовавший на собрании председатель цехом профсоюза М. А. Кижакин сообщил, какие меры принять по замечаниям и предложениям, высказанным на предыдущих собраниях. Позже Михаил Архипов показал мне специальный журнал учета критических замечаний и предложений. В нем указаны фамилии исполнителей и сроки исполнения. Одни из членов цехома постоянно следят, чтобы замечания не остались на бумаге.

В цехе работают больше тысячи человек. Понятно, что всех сразу в одном месте собрать трудно. И все же цеховые рабочие собрания автоматически проводят регулярно, по сменам. Принимает в них

участие подавляющее большинство. Руководитель цеха не смущает, что по несколько раз приходится повторять один и тот же доклад, обсуждать один и тот же проект решения.

Решения, принятые на общепроизводственных рабочих собраниях, публикуются в ежемесячной газете «Автомат». Здесь же печатаются сообщения о том, как выполняются решения предыдущих собраний. В стендгазете критикуются и те, кто вовремя не выполняет то или иное решение.

И СОВСЕМ другая картина на заводе тракторных запчастей. Вот что сказали инструментальщики РЗЗ, когда узнали о том, как организуются рабочие собрания на АТЗ и АЭТЗ:

— Такого у нас нет. Судите сами: в день, когда намечено рабочее собрание смены или участка, следует распоряжение бригадчикам, чтобы задержали выдачу пропусков. А это уже о многом говорит.

— Да и какой может быть авторитет рабочего собрания, если к нашему голосу никто не прислушивается, — заявил токарь В. И. Тимаков. — Полтора года твердым на рабочих собраниях и смены, и цеха, чтобы и стаканам, поставили ограничения, ввоз и вывоз таможни. Тогда и с осложнением.

Профоргур В. А. Барсуков высказал еще откровение:

— Начальника цеха или старший мастер своей властью накажут нарушителя трудовой дисциплины или бракодела, и лишь потом, для порядка, присоединят бригаду, чтобы обсудить его проступок. А зачем, если без нас уже все решено? Это явное неуважение к коллектизу, неверие в его способности. А раз мнение рабочих ад-

министрацию интересует мало, то на собрании люди ведут себя пассивно, отмалчиваются, отбываются время.

Какова же польза от таких собраний? Нищего определенного на этот счет не смог сказать мне председатель цехома профсоюза А. Г. Богомолов.

Невелико значение рабочих собраний в грузовом автотранспорте предприятия. Там громче, чем надо, слышны голоса руководителей, зато рабочие предпочитают отмалчиваться, а если есть возможность, то и совсем не присутствовать на собрании. Формально проходят рабочие собрания в быткомбинате, на предприятиях местной, пищевой и легкой промышленности. На металлизоводе № 2 мастера сами открывают собрание, сами выступают с докладами, сами и принимают решение. «Мнение же рабочих никто не спрашивает. Поэтому собрания там удаляются за десять-пятнадцать минут. Если бы толк от таких собраний? Мало того, в Рубцовске есть предприятия, где, рабочие собрания вообще превращаются от случая к случаю.

Рабочее собрание смены, участка, цеха, бригады, если оно умело организовано, должно служить хорошим источником информации для партийных и хозяйственных руководителей. Во многих случаях на предприятиях города это оно и получается. Но можно назвать и немало фактов, когда действенность собраний ниже. Горючим партии следует настойчивее требовать от профсоюзных организаций предпринять сделки рабочие собрания подлинной школой управления производством. Благо, есть АТЗ и АЭТЗ рядом.

Н. МАРКОВ, корр. «Алтайской правды».

г. Рубцовск.

Книжная полка

для сельчан

В Алтайском книжном издательстве вышла из серии «АГРОТЕХНИКА И УРОКАЙ ОЗИМЫХ КУЛЬТУР». Авторы ее — специалисты сельского хозяйства и науки и научные работники — изучили возможности разведения новых сортов озимых пшениц и ячменя, показали агротехнику их возделывания и методы борьбы с болезнями и вредителями. Ученые изложили основы технологии озимых культур. Книга рассчитана на руководителей сельскохозяйственных районных администраций, специалистов колхозов и совхозов.

Вышла из печати брошюра «НОВОЕ В СОРОКСИЛЬСТАНИИ И СОРТОВОЙ АГРОТЕХНИКЕ», подготовленная национальными работниками Алтайского научно-исследовательского института земледелия и сельскохозяйственных науок им. А. А. Добровольского и Алтайской киностудией «СЕМЯ». В сороксистане и сорточном агротехнике показаны агротехника и методы возделывания озимых пшениц и ячменя, а также способы борьбы с болезнями и вредителями.

Подписаны в связи с выпуском очерков журнала «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В них автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Подписаны в связи с выпуском очерков журнала «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В них автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.

Выходит из печати брошюра «ДОБРОЛЕДНЫЕ ЛЮДИ». В ней автор поднимает актуальные проблемы в сельскохозяйственных колхозах в условиях организации работы хозяйств на основе хозрасчета и при помощи системы планирования и экономического стимулирования.



В ПОЛСИЛЫ

ТОМИЧИ – ВНЕ КОНКУРСА И КОНКУРЕНЦИИ

На Бийской турбазе «Алтай» состоялся открытый первенство края по ориентированию. Старт принял 18 команд Алтая и городов Томска, Новокузнецка, Читы.

Лидерство уверенно захватила выступавшая на конкурсе мужская сборная команда Томска. Лучших результатов в личном зачете добились мастер спорта А. Каширина (Гомель), показавший на 45-километровой дистанции время 1 час 49 минут при нулевом штрафе, вторым был начальник смены завода АТиВ Морозовский и третьим – томич Ю. Сидоров.

У женщин отличилась экипаж Е. Логинова (АМЗ), на втором месте была биатлонистка А. Агарнова, на третьем – томичка С. Крапивина.

В эстафете участвовали шинники, занявшие первое место среди мужчин и второе – среди женщин. Это позволило переместиться им на второе общекомандное место.

Лишь уехавшие «Снегири», которые финишировали первыми в эстафете, позволили радионадзорам удержаться на третьем месте в общем зачете. Третьими финишировали в эстафете женщины.

М. МАРКИН

Читатель предлагает

ЧТОБЫ РОСЛО ЧИСЛО ТУРИСТОВ

Скоро придет пора летних походов. Ноиники в туристском деле отправляются по плановым маршрутам. А наиболее подготовленные, но одни раз уже побывавшие в близких и дальних пущеселенных спортивных палатках выбывают самодельными маршрутами.

В обеспечение плановых туристов входит питание, транспорт, грузовая экипировка и т. д. А вот самодельными туристами таких лыж не имеют. Правда, красный совет по туризму, а иногда в базах, расположенных здании маршрута, помогают путникам. Но это, к сожалению, правило еще не стало. А на недавнем совещании работников туристских клубов в Москве стоял вопрос именно о соединении самодельных маршрутов с плановыми, причем на равных правах.

Видимо, краевому совету по туризму и экскурсиону уж сейчас необходимо разработать соответствующие мероприятия. На мой взгляд, самодельным группам мало только утвердить в МКК свои маршруты. Заодно можно оформить некоторые документы. Во-первых, гарантные письма на обеспечение транспортом. В них должны быть указаны сроки заезда, количество пущеселенных групп, маршрут. Точно так же можно решить вопросы о питании и спаркении – сроки и место получения, количества.

Но пока наш край может похвастаться лишь развитием сеть планового туризма. Если же позаботиться о самодельных группах, то ряды пущеселенных значительно возрастут. Нужно только создать условия.

Г. КУЗНЕЦОВ,
диспетчер Барнаульского завода геологоразведочного оборудования.

ориентир

«СНЕЖИНКА» И ЕЕ ПРОБЛЕМЫ.

ПРИГЛАШАЮТ ДОМБАЙ, АРХЫЗ, ТЕБЕРДА.



КАРАЧАЕВО-ЧЕРЕКСКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ. Красиво зимой в горах Западного Кавказа. Теберда, Домбай, Архыз – места особенно популярные у туристов и любителей горного спорта.

Необыкновенно снежной выдалась здесь нынешняя зима. Толпами снежных покровов достигает 60–70 сантиметров.

На турбазах обновлен спортивный инвентарь. На трассах горного слалома установлены новые горные ворота. Сенбертыми мастерства с начинающими делится опытные инструкторы. Нынешней зимой в горах прошли свой отпуск около 20 тысяч человек.

СТАНИСЛАВ СИХАХ. Гостиница «Домбай», рассчитанная на 320 отдыхающих, вид из гостиницы. Фото К. Тарусова. Фотохроника ТАСС.

ЗИМНИЙ ОТДЫХ. КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

ПОКА НЕ ОБРАЗЕЦ

Музыка, гремящая над бортом, смолкает. Несколько мгновений проходит в неизрываемой тишине. Затем ровно в час два раздается:

— Внимание, говорит концертный зал поезда «Снегири». Начинаем радиоконцерт художественной самодеятельности.

Учащиеся медицинского, педагогического, профессионально-технических училищ все, кто в это воскресенье выехал за город — на «Снегири», слушают выступления своих товарищей.

Концерт сменился фанфарами, танцы — играли, а те, кто за это время успел соскучиться,

разыскивали буфет. Нет буфета. Вернее, есть-то он есть, да — пустой. Всех его запасовхватить лишил на первые двадцать минут поездки.

Что случилось, почему там произошло? Кто должен заботиться об этом?

— Буфет работает от железнодорожного ресторана, — объясняет методист борту пассажирами, ответственными за формирование поезда АТЭЗ А. Малыгина. — Однажды, в первый пакет кое-что из припасов осталось — был сильный мороз, и отдающие оказались мало.

С тех пор администрация ресторана решила, что «очень хорошо — тоже некхорошо».

— А ведь не столь уж сложно сориентироваться и по метеосводке, и по количеству приездных билетов.

Кстати о билетах. Их очень трудно распространять. У многих заводов есть свои лыжные базы, и завоевывают непозволительной роскошью третий деньги на «Снегири».

А те, которые своих баз не имеют, прежде всего спрашивают: «Прокат лыж обеспечите?»

Когда и отвечают: «Нет», разводят руками: «Были бы у вас лыжи, мы бы с радостью...»

Давно уже говорится о необходимости организации пункта проката лыж в самом поезде или в Борових — на конечной станции «Снегири». Но дальше разговоров дело не идет.

Как выяснилось, и в данном случае тоже действуют всякие опасения. Вдруг устроят

М. ПОПОВА.
г. Барнаул.

ся по лыжам, по заснеженным соснам, опять дринулись в лес, который с обеих сторон теснит кедровую дорогу. До четырех — времена возвращения — поезда здоровья — можно еще покататься и наслаждаться.

Да, что касается отдахи — пассажиры «Снегири» получают его полной мере. А вот о обслуживанием — хуже. Натянувшись, настягнувшись, накатились люди. Самое время подкрепиться.

Как выяснилось, и в данном случае тоже действуют всякие опасения. Вдруг устроят

М. ПОПОВА.
г. Барнаул.



«ЗОЛОТО» АЛТАЙСКОЙ ПРОБЫ

Конечно, биатлонисты Алтайского края считались фаворитами в эстафете. Ведь на команду белых Николай Романов, причем заявлен был он на четвертый финишный этап. Две предыдущие победы — на дистанционном и двадцатикилометровой дистанциях, которые бийчанам одержали с большим преимуществом, заставляли уважительно относиться к нашим землякам. Да и остальные участники сборной края достаточно известны среди биатлонистов.

Путь к золотым медалям был легок. Стартовый этап барнаульский динамовец Александр Коробейников занял третий. Неудача в стрельбе не позволила студенту политехнического института Анатолию Гиганову улучшить положение команды — снова третий. А вот динамовец из Барнаула Юрий Галкин, стрелявший без промаха

— 2 часа 20 минут 43 секунды.

Пока у Николая Романова самая богатая коллекция золотых медалей — пять золотых Спартакиады народов РСФСР — три.

Вот как комментирует выступления биатлонистов чемпион предыдущей Спартакиады, многократный мировой и олимпийский победитель, а также тренер Виктор Маматов:

— Думается, что Романов — подлинное открытие V Спартакиады, — сказал он. — Ведь доныне ой гордости титулов не удостоившиеся. Несомненно, на него должен теперь обратить внимание старший тренер сборной СССР Александр Привалов. Мне известно, что Романов отличается исключительным традиционным на тренировках. Два качественных дают ему преимущество: прекрасное физическое развитие и умение стрелять быстро и метко. Здесь, на спартакиадной лыжне, он опередил фаворита Леонида Гагарина, Лебедева Геитова, Анатолия Гиганова и других. На каждом огневом рубеже Николай выстреливал по 30–40 секунд. Но вот техника лыжного бега у него еще несовершенна.

Состоится забеги конькобежцев на 500 метров. Мастер спорта из Барнаула Ростислав Подгайский был с результатом 42,1 секунды двенадцатым и принял на пятом краю 22 очка.

Неудача постигла наших лыжниц на пятнадцатом краю — З. Душава была горючий пятнадцатый (19 минут 46 секунд), а Т. Белава — шестидесят четвертой (19,24). Победила на этой дистанции представительница Сахалинской области Трофим — 17,58.

Пока в активе сборной Алтайского края 237 очков — 15 мест из пятнадцати участвующих команд. Среди городов Барнаул на пятом месте, а Бийск — на шестом.

На снимках: золотой квартет биатлонистов Алтая — они под № 6 — Александр Коробейников (вверху слева), Юрий Галкин (внизу слева), Анатолий Гиганов (вверху справа) и Николай Романов.

Результаты команды-победительницы

— 2 часа 20 минут 43 секунды.

Пока у Николая Романова самая богатая коллекция золотых медалей — пять золотых Спартакиады народов РСФСР — три.

Вот как комментирует выступления биатлонистов чемпион предыдущей Спартакиады, многократный мировой и олимпийский победитель, а также тренер Виктор Маматов:

— Думается, что Романов — подлинное открытие V Спартакиады, — сказал он. — Ведь доныне ой гордости титулов не удостоившиеся. Несомненно, на него должен теперь обратить внимание старший тренер сборной СССР Александр Привалов. Мне известно, что Романов отличается исключительным традиционным на тренировках. Два качественных дают ему преимущество: прекрасное физическое развитие и умение стрелять быстро и метко. Здесь, на спартакиадной лыжне, он опередил фаворита Леонида Гагарина, Лебедева Геитова, Анатолия Гиганова и других. На каждом огневом рубеже Николай выстреливал по 30–40 секунд. Но вот техника лыжного бега у него еще несовершенна.

Состоится забеги конькобежцев на 500 метров. Мастер спорта из Барнаула Ростислав Подгайский был с результатом 42,1 секунды двенадцатым и принял на пятом краю 22 очка.

Неудача постигла наших лыжниц на пятнадцатом краю — З. Душава была горючий пятнадцатый (19 минут 46 секунд), а Т. Белава — шестидесят четвертой (19,24). Победила на этой дистанции представительница Сахалинской области Трофим — 17,58.

Пока в активе сборной Алтайского края 237 очков — 15 мест из пятнадцати участвующих команд. Среди городов Барнаул на пятом месте, а Бийск — на шестом.

На снимках: золотой квартет биатлонистов Алтая — они под № 6 — Александр Коробейников (вверху слева), Юрий Галкин (внизу слева), Анатолий Гиганов (вверху справа) и Николай Романов.

Редактор А. ПРОЗОРОВ.

БАРНАУЛЬСКОЕ ВЕЧЕРНЕЕ (СМЕННОЕ) ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3
объявляет дополнительный набор на 1974/75 учебный год по специальностям:
мастер по ремонту промышленного оборудования, мастер по ходовой обработке металлов, слесарь-механик.
Срок обучения — 10 месяцев. Обучение бесплатное. Принимаются лица с образованием 9 классов.

При поступлении представляются следующие документы: заявление на имя директора училища, направление с места работы с указанием разряда или класса, документ об образовании, характеристика-рекомендация с места работы, две фотографии. Училище выдается государственный аттестат, присваивается разряд или звание.

Начало занятий — 10 марта.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Барнаул, ул. Карагандинская, 4, тел.: 64-4-98, 64-3-47.

Проезд на автобусах № 1, 18, на трамваях № 1, 3 до остановки «Котельный завод».

БУДУТ ПРОВЕДЕН 62-Й ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ З-ПРОЦЕНТИОМУ ВНУТРЕННЕМУ ВЫИГРЫШНОМУ ЗАЙМУ 1974 г.

Начало тиража в 10 часов. ВХОД СВОБОДНЫЙ.

В тираже на один разряд займа будет разыграно 9.400 выигрышей на сумму 512.560 рублей, в том числе выигрыши по 5.000, 2.500, 1.000, 500, 100 и 40 руб.

Двадцатигорублевые облигации до 1 марта продаются по 20 руб. 10 коп.; с 1 по 15 марта — 20 руб. 30 коп., а с 16 марта и до тиража — 20 руб. 50 коп.

Облигации достоинством в 10 рублей продаются по ценам, составляющим половину стоимости двадцатигорублевых облигаций.

Облигации займа можно приобрести в любой сберегательной кассе.

АЛТАЙСКОЕ КРАЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСТРУДСБЕРКАСС.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 16
объявляет дополнительный набор учащихся на 1974 год по профессии ШТУКАТУР для работы в строительных трестах г. Барнаула по отделке жилых, общественных, детских, спортивных, детских садов, клубов.

В училище принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 15,5 лет. Зачисление в училище обеспечивается бесплатным 3-разовым питанием, обмуниципализированением и общежитием.

Зачисление в училище 1 марта 1974 года.

Для поступления в училище необходимо прибрать лично, имея при себе свидетельство о рождении или паспорт, справку о характеристике из школы, справку с места жительства, в фотокарточке размером 3×4 см, заявление от поступающего и его родителей на имя директора училища.

Заявление в училище подается в 1 марта 1974 года.

Директор училища: А. С. Смирнов.

Адрес училища: г. Барнаул, ул. Карагандинская, 4.

БУДУТ ПРОВЕДЕН 62-Й ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ З-ПРОЦЕНТИОМУ ВНУТРЕННЕМУ ВЫИГРЫШНОМУ ЗАЙМУ 1974 г.

Начало тиража в 10 часов. ВХОД СВОБОДНЫЙ.