ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ XVII КРАЕВОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета депутатов трудящихся

№ 38 (15849) • ЧЕТВЕРГ, 14 ФЕВРАЛЯ 1974 ГОДА • Газета выходит с 12 августа 1917 г. • Цена 2 коп.

КРУПНОЕ СОБЫТИЕ В ЖИЗНИ КРАЯ

Сегодня в Барнауле открывается XVII Алтайская краевая партийная конференция, первая после XXIV съезда КПСС, знаменующего собой важную веху в истории нашей партии. Делегатам конференции предстоит глубоко и всесторонне проанализировать опыт послесъездовского периода, определить пути дальнейшего развития экономики и культуры края, повышения уровня организаторской и политической работы в массах.

Минувшие три года девятой пятилетки, итоги которых будут рассматривать сегодня делегаты конференции, ознаменованы поистине выдающимися достижениями в коммунистическом строительстве. Это были годы триумфа Программы мира, выработанной XXIV съездом КПСС, годы успешного претворения в жизнь главной задачи девятой пятилетки: обеспечения дальнейшего повышения уровня жизни советских людей. Коммунисты, все трудящиеся края высоко оценивают огромный вклад в дело мира и безопасности народов нашей ленинской партии, ее Центрального Комитета, Политбюро и лично Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Они горячо и единодушно поддерживают внутреннюю и внешнюю политику КПСС и Советского государства.

Новый прилив сил, подъем политической и трудовой активности вызвали у трудящихся края решения декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства, транспорта и сельского хозяйства за досрочное выполнение народнохозяйственного плана четвертого года пятилетки.

Выполняя решения XXIV съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС, XVI краевой партийной конференции, крайком КПСС в отчетном периоде стремился к тому, чтобы формы и методы организаторской и политической деятельности партийных организаций, их руководства хозяйственным и культурным строительством как можно полнее отвечали бы духу времени, тем большим задачам, которые поставил перед краевой партийной организацией XXIV съезд КПСС. Постоянно заботясь об укреплении своих рядов, об упрочении связей с широкими массами трудящихся, обогащая свой опыт новыми формами и методами работы, краевая партийная организация сделала заметный шаг вперед по пути дальнейшего развития творческой инициативы и деловитости, укрепления партийной и государственной дисциплины во всех звеньях управления, повышения ответственности за порученное дело руководящих кадров.

Это не могло не сказаться на развитии экономики и культуры края, повышении эффективности общественного производства. Промышленность края досрочно выполнила трехлетний план. Сверх плана Родина получила более чем на 90 миллионов рублей различных изделий. Объем производства вырос на 27, а производительность труда — на 23,4 процента. С опережением развивались отрасли, определяющие ускорение научно-технического прогресса в народном хозяйстве — машиностроение, химия, энергетика.

Особенно радуют успехи тружеников села и, прежде всего, те позитивные изменения, которые произошли в производстве зерна — основы основ всего сельскохозяйственного производства. Урожайность зерновых культур по сравнению со среднегодовым показателем в восьмой пятилетке за эти три года повысилась почти на 6 центнеров с гектара. Валовой сбор зерна достиг 7.581 тысячи тонн, что позволило за три года продать государству 11,8 млн. тонн (727 миллионов пудов) зерна и выполнить народнохозяйственный план на 119 процентов.

Изменение к лучшему наблюдаются также и в развитии другой отрасли сельского хозяйства — животноводства. Примечательным здесь является то, что именно в эти годы было положено начало специализации и концентрации, перевода животноводства на промышленную основу.

Ускоренному развитию всех отраслей народного хозяйства края способствует то, что благодаря щедрой помощи государства, край превратился в огромную строительную площадку. Строятся новые заводы и фабрики, животноводческие комплексы, жилье, культурно-бытовые объекты, поступают новая техника и оборудование.

Уровень и масштабы развития экономики края потребовали дальнейшего совершенствования системы управления. Краевой комитет КПСС, обком, горкомы, райкомы партии, первичные партийные организации не довольствовались сложившимися формами и методами руководства экономикой. Они постоянно заботились о повышении уровня знаний и профессиональной подготовки специалистов, руководящих кадров, широких масс трудящихся, о внедрении научной организации труда и управления, используя для этого достижения науки и техники. В частности, в крае дальнейшее развитие получило внедрение автоматизированных систем управления с применением электронновычислительной техники.

Анализируя с партийных позиций эти достижения, делегаты конференции, как и подобает, сосредоточат свое внимание на тех существенных моментах, которые, по определению В. И. Ленина, связывают «опыт вчерашнего дня... с задачами, которые перед нами стоят». А эти задачи сложны и ответственны. Они вытекают из решений декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, и для краевой партийной организации состоят в том, чтобы в оставшиеся два года пятилетки наша промышленность обеспечила выпуск продукции не менее чем на 9 миллиардов рублей, — почти столько же, сколько было выпущено за минувшие три года. Предстоит выполнить огромный объем работ по капитальному строительству.

Магистральный путь развития сельского хозяйства — его специализация и дальнейшая концентрация, перевод на современную индустриальную основу. В соответствии с решениями декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС в крае должна быть развернута работа по развитию межхозяйственных связей, созданию на этой основе агропромышленных комплексов по производству продуктов земледелия и животноводства, кормов для скота и птицы, первичной переработки сельскохозяйственного сырья.

Решающим условием, проверенным методом осуществления сложных задач хозяйственного строительства, повышения эффективности общественного производства, как известно, является социалистическое соревнование. Делегаты конференции призваны внимательно обобщить накопленный опыт партийного руководства соревнованием, вскрыть недостатки в этом живом, творческом деле, чтобы сделать его поистине всенародным и вести, как призывает Центральный Комитет КПСС, под боевым лозунгом: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

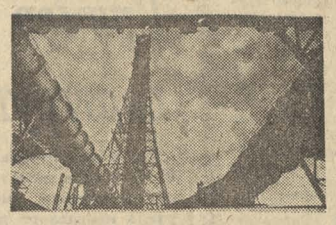
«Гвоздь» партийной работы, ее сердцевина — в подборе, расстановке и воспитании кадров. Постановление ЦК КПСС «О работе Алтайского крайкома КПСС по повышению роли специалистов в развитии колхозного и совхозного производства» стало для краевой партийной организации программным документом в работе с кадрами во всех отраслях народного хозяйства на длительную перспективу. Делегаты конференции при обсуждении вопросов кадровой политики должны руководствоваться этим документом, требующим от крайкома партии, партийных организаций всемерного повышения персональной ответственности работников, строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины, непримиримости к недостаткам и упущениям в работе. Критический анализ работы с кадрами важен потому, что от них, от почерка их работы во многом зависят результаты хозяйственной деятельности предприятий, строек, колхозов и совхозов. И в том, что в крае каждое четвертое предприятие не обеспечивает выполнение заданий пятилетки по выпуску продукции, а каждое третье — планов по прибылям, медленно внедряются на ряде предприятий новая техника и передовая технология, в сельском хозяйстве имеет место большая «пестрота» в урожаях и продуктивности скота, срываются планы строительно-монтажных работ, допускаются факты распыления средств по многочисленным объектам, все еще низкое качество сдаваемых строителями зданий и сооружений — во всем этом надо видеть серьезные упущения в работе с кадрами.

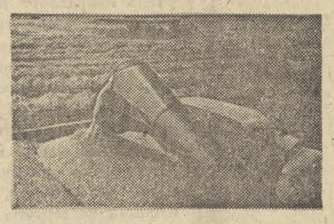
Круг вопросов, которые предстоит обсудить сегодня делегатам конференции, очень широк. Это — и проблемы политического и экономического воспитания трудящихся, совершенствование форм и методов руководства массовыми организациями — местными Советами, профсоюзными и комсомольскими организациями, органами народного контроля, усиления действенности печати и других средств массовой информации и пропаганды, работа учреждений культуры, народного образования и здравоохранения, творческих союзов и т. д.

Известно, что уровень руководства экономикой и культурой в определяющей степени зависит от боевитости первичных партийных организаций, активности каждого коммуниста, прочности их связей с широкими массами трудящихся. Поэтому в центре внимания делегатов конференции должны быть вопросы дальнейшего повышения боевитости первичных и цеховых партийных организаций, партийных групп, авангардной роли коммунистов.

Деловой, принципиальный анализ многогранной деятельности краевой партийной организации, ее руководящих органов позволит определить четкую программу действий трудящихся края на перспективу. И нет сомнения в том, что конференция коммунистов дважды ордена Ленина Алтайского края вновь продемонстрирует монолитное единство и сплоченность своих рядов, стремление каждого члена ленинской партии отдать все силы, знания, опыт, энергию борьбе за претворение в жизнь грандиозных планов коммунистического строительства.

Успехов вам, плодотворной работы, делегаты XVII краевой партийной конференции!





БАРНАУЛУ — КЛАССНОЕ МЕСТО

ПО ИТОГАМ ВСЕРОССИЙСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ГОРОДОВ В ЧЕТВЕРТОМ КВАРТАЛЕ 1973 ГОДА ЗА ЛУЧШЕЕ ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ И САНИТАРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ЦК ПРОФСОЮЗА ПРИСУДИЛИ БАРНАУЛУ ТРЕТЬЕ МЕСТО.

ОДИН ЗА ТРОИХ

Шофер совхоза «Пуштулимский» Николай Иванович Гузей возит пиломатериал. Он не допускает холостых пробегов машины, в рейс отправляется только с полностью загруженным кузовом. А за автомобилем ухаживает так, что поломок и простоев у него не бывает. И вот результат: при задании 4.800 тонно-километров он в январе сделал 14.500, то есть выполнил три месячных плана.

Ельцовский район.

Пятилетка: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ПОЛУГОДОВОЙ ВЫПОЛНЕН

БОЛЬШОГО УСПЕХА ДОБИЛИСЬ ЖИВОТНОВОДЫ СОВХОЗА «СВЕТ ОКТЯБРЯ». Они уже выполнили народнохозяйственный план полугодия по сдаче государству мяса на 102 процента. 74 процента поголовья сдано высшей упитанностью.

Тюменцевский район.

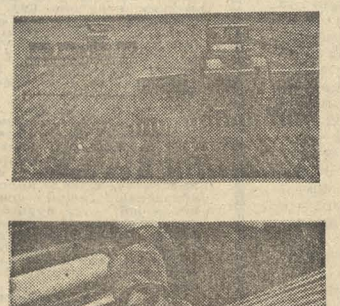
НА СНИМКЕ: делегаты краевой партийной конференции (слева направо) А. А. Суворин — тракторист колхоза имени Димитрова Бийского района, Л. П. Мошкалева — отделочница Майминской мебельной фабрики Горно-Алтайской автономной области, Н. М. Курносова — главный агроном совхоза «Подгорный» Майминского района Горно-Алтайской автономной области, С. В. Петров — Герой Социалистического Труда, кузнец-наладчик Алтайского тракторного завода, М. Б. Карсыбаев — главный зоотехник колхоза Кызыл-Чолмон Кош-Агачского района Горно-Алтайской автономной области, Т. К. Белевцева — доярка колхоза имени Мамонтова Шипуновского района, и М. И. Курносов — Герой Социалистического Труда с Бийского сахарного завода.

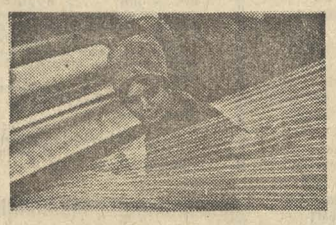
Фото Е. Шлея.

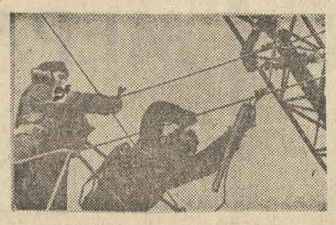
ЗНАК КАЧЕСТВА — ПРОДУКЦИИ САЖЕВОГО

Коллектив Барнаульского сажевого завода на четыре месяца раньше срока выполнил один из основных пунктов социалистических обязательств, принятых на определяющий год пятилетки: его главной продукции — двум маркам сажи присвоен государственный Знак качества.

ФОТОЛЕТОПИСЬ ПЯТИЛЕТКИ







ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

ОВЛАДЕВАЕМ ЭКОНОМИКОЙ

Труженики нашего совхоза «Харитоновский» неплохо поработали в минувшем году — народнохозяйственный план трех лет пятилетки выполнили по производству всех видов продукции. В ответ на Обращение ЦК к партии, к советскому народу коллективы всех бригад и ферм наметили новые, более высокие, рубежи в четвертом, определяющем году.

Новый подъем трудовой и политической активности вызвали итоги исторического визита Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Леонида Ильича Брежнева в Республику Куба. Ознакомившись с советско-кубинской декларацией, труженики хозяйства выражают твердую уверенность в том, что нерушимые связи дружбы и сотрудничества двух наших стран, строящих новую жизнь, будут и дальше крепнуть и развиваться. Миролюбивая внешняя политика КПСС, Советского правительства воодушевляет нас на самоотверженный труд во имя процветания Отчизны.

Выполнение заданий пятилетки мы строим не на одном энтузиазме. Могучим резервом повышения эффективности производства стало у нас социалистическое соревнование, распространение передового опыта. Другим важным условием высокого трудового творчества, как показала жизнь, является целенаправленная экономическая учеба. Мне, пропагандисту-экономисту, не раз приходилось убеждаться в этом. Взять, к примеру, экономическую школу, в которой учатся специалисты среднего звена. Они овладевают основами экономики, управления сельскохозяйственным производством. И не только теоретически, а применительно к нуждам производства.

А насколько это полезно, можно судить по таким фактам. В хозяйстве сейчас внедряются чековые расчеты в хозрасчетных подразделениях, на Харитоновской ферме успешно ведется поиск резервов снижения себестоимости продукции за счет более четкой организации труда и внедрения рацпредложений, разрабатывается система гарантированного ремонта техники. Характерно, что авторы всех этих предложений и начинаний — слушатели экономического всеобуча. Овладевая новейшими методами хозяйствования, знанием экономики и управления, они решают проблемы производства грамотно, квалифицированно, со знанием дела. Все это способствует росту творческой инициативы, воспитанию коммунистического отношения к труду.

Г. ПАКСКИН,
пропагандист.

Завьяловский район.

УЧУСЬ САМА, УЧУ ДРУГИХ

Когда пришла я ученицей в ткацкий цех — завидовала быстрым и точным движениям рук опытных работниц и боялась, что не скоро научусь тому же. Но шло время. И однажды я убедилась, что мои руки также легко и быстро связывают тонкую нить. Тогда вместо четырех станков я попросила шесть.

Но как бы производительно ни работала сама, показатели цеха от этого заметно не вырастут. Другое дело, когда споро работают и опытные, и новички. Вот почему мы и завели такое правило: шефствовать над молодыми девчатами.

За последние пять лет я обучила своей профессии шестнадцать новичков. И нынче двое под моей опекой. Хлопот, конечно, немало: шефство, общественные и партийные поручения (второй год избираюсь партгрупоргом). Но радостно видеть, как с нашей помощью растет мастерство молодых, а вместе с ним и производительность труда в цехе. Да и при хорошей самодисциплине своя выработка ниже не станет. В этом я убедилась на собственном примере. В первом году пятилетки наткала тиковой ткани на 4.730 метров больше плана. Во втором — почти столько же. В третьем — на 735 метров. Программу трех лет выполнила почти на 110 процентов. А пятилетнюю программу должна завершить к 1 октября 1975 года.

В своих обязательствах на 1974 год я записала: «Повысить производительность труда на 4,5 процента». Заявка серьезная, но есть твердые гарантии для ее выполнения: нынче я стала работать на восьми станках. Ну, а шефство само собой, продолжу. Думаю, что это большой резерв повышения производительности труда буквально на всех предприятиях.

Т. КАПРАНОВА,
ткачиха Каменской ткацкой фабрики, партгрупорг.

г. Камень.

ПЯТИЛЕТКУ — ЗА 4 ГОДА

Сейчас — самая горячая пора для людей моей профессии, пора, когда закладывается фундамент всех наших планов и обязательств: в отарах начался массовый окот.

Из года в год в нашей бригаде достигаются хорошие результаты по всем показателям. Мы ревностно относимся не только к количеству полученных ягнят, шерсти, а и к племенной работе. Вот почему на базе нашей отары нынче решено создать селекционно-племенное стадо. Уже приплод этого года пойдет на ремонт всех совхозных отар: значит, каждый ягненок приобретает двойную ценность.

Чтобы обеспечить сохранность молодняка, мы хорошо подготовились. Помещения для окота похожи на хорошо оснащенные операционные. Оборудовано 10 помещений для содержания молодняка. В них тепло, сухо, налажено кварцевое облучение животных. Но главное в этот важный период — корма, рацион животных. Сенная смесь из костра, люцерны, с добавками микро- и макроэлементов заготовлена нами в достатке и хорошо сохранена. Все это создает уверенность, что взятое нами на пятилетку обязательство — получить от 800 овцематок 4.400 ягнят и 228 центнеров шерсти — будет выполнено. За прошедшие три года мы уже вплотную подошли к намеченным рубежам.

Новые силы родинским животноводам придало Обращение ЦК КПСС к партии и всем труженикам страны. Главную свою задачу мы сейчас видим в наращивании успехов, в закреплении, распространении накопленного опыта. Меня, к примеру, радует, что мой подопечный, молодой чабан нашего совхоза Александр Лиханин уже добивается на своей отаре хороших результатов. А самому помогает постоянное деловое соперничество с моими давними друзьями — чабаном Михаилом Духовцом из Родинского совхоза и Иваном Сорокиным из нашего Степного.

И. РЫБАЛКО,
чабан совхоза «Степной», Герой Социалистического Труда.

Родинский район.

НАГРАДЫ РОДИНЫ ВРУЧЕНЫ

12 февраля в Кремле Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный вручил награды Родины группе награжденных.

Ордена Ленина, золотые медали «Серп и Молот» и грамоты Президиума Верховного Совета СССР о присвоении званий Героя Социалистического Труда вручены действительному члену Академии медицинских наук СССР А. И. Арутюнову и народному артисту СССР Б. А. Бабочкину.

Ордена Ленина получили видные советские ученые академики А. А. Баев и Б. М. Кедров.

Писательнице А. А. Караваевой вручен орден Октябрьской Революции.

Ордена Дружбы народов были вручены видному советскому дипломату и ученому академику И. М. Майскому и поэту С. П. Щипачеву.

Директору Московского академического хореографического училища С. Н. Головкиной вручена Грамота о присвоении звания народной артистки СССР.

Награжденные выразили глубокую благодарность ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР и Советскому правительству за высокую оценку их заслуг и заверили, что отдадут все силы делу дальнейшего процветания Родины.

Н. В. Подгорный от имени ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства сердечно поздравил награжденных с вручением наград. Он пожелал им больших трудовых и творческих успехов, здоровья и счастья в личной жизни.

(ТАСС).

ЕЩЕ ДВА РЕТРАНСЛЯТОРА

В СЕЛАХ МАРАЛИХА И АЛЕКСЕЕВКА ЧАРЫШСКОГО РАЙОНА ВСТУПИЛИ В СТРОЙ ДВА ТЕЛЕВИЗИОННЫХ МИКРОРЕТРАНСЛЯТОРА.

Это было довольно сложно — установить их в горах. Работники Алтайского краевого радиотелевизионного передающего центра во главе с его директором А. Б. Кущем немало полазили по окрестным горам, чтобы найти точки, где бы с хорошим качеством принимались радиосигналы и были бы эти точки вблизи сел, так как радиусы действия микроретрансляторов — три километра.

В нынешнем году коллектив радиотелевизионного передающего центра планирует построить еще пять ретрансляторов в тех селах края, где телевизионные передачи еще не принимаются.

СОРЕВНОВАНИЕ МНОЖИТ СИЛУ

В ТРЕТЬЕМ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ.

Есть предприятия, об успехах которых, кажется, знает каждый. Вот, к примеру, радиозавод. Классные места по министерству, всесоюзная известность — опыт АСУП «Барнаул» приезжают изучать со всех концов страны. Ну, а рядом химзавод, предприятие, даже в масштабах города не очень-то заметное. Но спросите о нем любого активиста районной парторганизации и — уверен — вы услышите много хороших слов о делах этого коллектива за последние годы.

Завод на месяц раньше срока выполнил задание третьего года пятилетки, его коллектив одним из первых в районе взял встречный план. В прошлом году он три раза завоевывал городское и четыре — районное переходящие красные знамена.

Чтобы полной мерой оценить эти успехи, нужно знать: химзавод перед тем числился в хронически отстающих. Казалось, никакие меры не в состоянии улучшить его производственную биографию. Это было одно из тех типичных некрупных предприятий, о которых говорят, что они «всю картину портят».

Что же помогло коллективу завода столь резко изменить ход дела?

Односложно не ответишь. Успех завода — это результат комплекса мер. И все же, анализируя деятельность предприятия, ясно видишь, что на первом месте было и есть социалистическое соревнование. Не формально, а по-деловому воспринятое, оно заставило руководство, коммунистов многое пересмотреть, сделать своим главным ориентиром технический прогресс, смело пойти на изготовление новых видов продукции. По инициативе партбюро в таком всегда сложном и хлопотном деле, как переход на новую технологию, каждый коммунист был закреплен за определенным участком, взял на себя, кроме служебной, дополнительную долю участия и ответственности. Результаты не заставили долго ждать. С конца 1972 года завод начал идти в гору.

Химзавод — не исключение. Трудящиеся Железнодорожного района перевыполнили директивные планы трех лет пятилетки по росту объемов производства и производительности труда. Выдано сверхплановой продукции на сумму более 10 миллионов рублей. Главный итог решающего года пятилетки — все предприятия района выполнили план реализации. Этому способствовало широко развернутое социалистическое соревнование. Оно шло по линии состязательности предприятия с предприятием, бригады с бригадой. По итогам каждого квартала в честь лучшей бригады отрасли поднимался районный флаг трудовой славы. Большое значение придавалось и придается личным планам повышения производительности труда, по которым сейчас успешно трудятся около 4 тысяч рабочих. Большинство инженерно-технических работников имеет личные творческие планы.

Обращаясь к партии, к советскому народу, ЦК КПСС поставил перед коммунистами задачу: «Вместе с Советами, профсоюзами и комсомолом по-боевому взяться за практическое решение стоящих задач, надежно подкрепить хозяйственные планы года широкой организаторской, политической и идейно-воспитательной работой».

Что значит практическое решение стоящих задач? Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год дает четкие ответы. Технический прогресс — на первом месте.

За три года пятилетки на предприятиях района установлено 49 автоматических и поточно-механизированных линий (в том числе 13 — в 1973 году), внедрено 195 прогрессивных технологических процессов, освоено 48 новых видов изделий, семи изделиям присвоен государственный Знак качества (в том числе трем — в 1973 году).

Сделано немало, однако мы не можем сегодня сказать, что сделано все возможное. Далеко не так! Даже на некоторых передовых предприятиях все еще малоэффективно используется станочный парк. Парадоксальная ситуация: с одной стороны — на 1 января этого года 250 единиц неустановленного оборудования, с другой — обилие ручного труда на погрузочно-транспортных операциях.

Удельный вес рабочих, занятых немеханизированным трудом в основном производстве, равняется 40—50, а во вспомогательном — 60—70 процентам. Сегодня самой дефицитной становится профессия грузчика. И поэтому нередко на эту работу берут любого человека, обеспечивая ему приличный заработок. И понятно, что районная партийная организация делает соответствующие практические выводы — механизация трудоемких процессов производства, сокращение доли ручного труда в определяющем году займут достойное место.

Все еще сложной остается проблема экономии металла. Достаточно сказать, что при изготовлении одного пресса К-2232 более 4 тонн металла идет в стружку. А на передовом предприятии города — аппаратурно-механическом заводе — ежегодно идет в отходы около 1.400 тонн латунного проката.

Мы добились некоторого улучшения трудовой дисциплины. Успешно действует в этом направлении партийная организация вагонного депо. Однако в целом по району здесь еще предстоит работать и работать. Когда анализируешь опыт повышения трудовой дисциплины, то приходишь к выводу, что у партийной организации, у профсоюза и комсомола сил и прав вполне достаточно, надо лишь ими пользоваться. Формальные же мероприятия, которые к тому же нередко не подкрепляются организаторской работой, конечно, остаются без эффекта.

Воспитание высокого чувства ответственности, как того требует декабрьский (1973 г.) Пленум ЦК КПСС, — важнейшая задача парторганизации района. Этому мы придаем большое значение в ходе обмена партдокументов. Этому мы уделяем внимание в повседневной практике, внедряя партийные методы во все сферы хозяйствования. Не мелочная опека, а принципиальная требовательность к руководителям, специалистам позволяет изжить факты безответственности, безразличия к судьбе государственных планов. Прочно вошли в практику работы первичных организаций района тщательный анализ причин срывов выполнения заданий, строгий спрос с лиц, по вине которых они допускаются. Одной из главных причин невыполнения планов, особенно для небольших по численности и объему производства предприятий, являются недостатки в организации управления производством.

Вообще, рациональное управление производством — вопрос, как показывает практика, настолько же сложный, насколько и актуальный. Опыт радиозавода показал: благодаря АСУП «Барнаул» предприятие за три года пятилетки при увеличении объема производства на 47,8 процента сократило нормативные материальные запасы на 36,3 процента. Прямое воздействие на улучшение использования материальных и людских ресурсов более чем очевидно. Разумеется, совершенствование управления производством — это не всегда и не обязательно использование дорогостоящих ЭВМ. Короче говоря, устранение издержек управления производством на предприятиях районом партии рассматривает как свою первоочередную задачу, решение которой становится особенно злободневным в определяющем году девятой пятилетки.

Задач много. И важность каждой из них очевидна. В их решении, как всегда, авангардная роль отводится коммунистам, их личному примеру.

Третий, решающий был ознаменован славными делами. Тридцать человек района, в том числе коммунисты — токарь радиозавода В. С. Гусев, старший машинист экскаватора треста «Спецстроймеханизация» Ю. Н. Ярыгин, шофер грузового автопредприятия № 3 С. М. Гаджиев, выполнили личные пятилетки, каменщик СУ-8 треста «Барнаулжилстрой» Ю. И. Орлов и машинист электровоза Г. К. Зворыгин трудятся со значительным опережением рабочего календаря. Людей, показавших великолепные образцы трудовой доблести, было много в решающем и, нет сомнения, что их будет еще больше в определяющем году. Потому что, чем ближе финиш пятилетки, тем жарче накал соревнования.

Г. МИСЬКО,
первый секретарь Железнодорожного райкома КПСС.

Пример партгрупорга

Партийная группа смены мастера В. Чугуева в цехе топливных насосов Алтайского моторного завода умело направляет жизнь коллектива, подает пример трудолюбия и заботы об общем деле.

Руководит группой Олег Пашкевич, человек хорошо известный сегодня на заводе. В декабре минувшего года он закончил личную пятилетку, и сейчас внимание сосредоточено на выполнении более высоких обязательств, связанных с планами четвертого, определяющего года девятой пятилетки.

Пример парторга воодушевляет не только коммунистов, но и комсомольцев, беспартийных тружеников смены. В смене давно уж нет нарушений трудовой дисциплины, многое делается для повышения мастерства рабочих. Поэтому коллектив не только каждый раз перевыполняет сменные задания, но и постоянно поднимает качество своей продукции. Двум насосам, изготавливаемым здесь, присвоен государственный Знак качества.

Наш фотокорреспондент А. Павлушкин запечатлел рабочий момент: «четырехугольник» смены обсуждает сложную ситуацию. Слева направо: комсорг Е. Белько, мастер В. Чугуев, партгрупорг О. Пашкевич, профорг В. Максимов.

ПО ТРЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ — К ОДНОЙ ЦЕЛИ

В конце прошлого года коллектив завода «Алтайсельмаш» принял напряженный встречный план на 1974 год. После всеобщего обсуждения резервов производства было решено выпустить валовой продукции на 400 тысяч рублей больше, чем предусмотрено планом министерства. Коллектив завода наметил высокие рубежи и по другим важнейшим показателям.

О том, какими путями намерен «Алтайсельмаш» повышать эффективность производства, что из прошлого опыта при этом можно использовать, какие помехи еще существуют на пути коллектива, размышляет начальник планово-экономического отдела Римма Ивановна Тирская.

Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу — четкая программа действий для каждого коллектива, для каждого труженика. Центральный Комитет КПСС призывает всех нас еще шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов под лозунгом — «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

Позади три года пятилетки. За это время коллектив нашего завода немало сделал по всем трем направлениям повышения эффективности производства. И, видимо, полезно будет проанализировать, как и почему удалось нам достигнуть успехов и что еще мешает преодолеть некоторые существенные недостатки. Ведь, изучая уроки прошлого, можно яснее понять пути, по которым надо идти дальше.

БОЛЬШЕ

В течение 1971—1973 годов наш коллектив настойчиво работал над претворением в жизнь решений XXIV съезда КПСС о техническом перевооружении сельского хозяйства. Освоены новые изделия: борона БИГ-3, пестикорпусный плуг для трактора Т-150, плуг-лущильник ППЛ-10-25, плоскорез со скоростными корпусами для трактора Т-150.

Несмотря на сложности, связанные с освоением новой техники, за три года пятилетки план реализации выполнен на 100,4 процента. Общий же объем реализации увеличился по сравнению с 1970 годом на 16,5 процента. Причем весь прирост продукции за три года получен за счет повышения производительности труда. Только в 1973 году условно высвобождено 338 рабочих (абсолютное уменьшение численности работающих — 86 человек). В решающем году пятилетки завод поставил сельскому хозяйству сверх плана 184 плуга, 115 культиваторов-плоскорезов, на 75 тысяч рублей запасных частей.

ЛУЧШЕ

Однако выпустить больше машин — еще далеко не достаточно. Непременное требование — высокое качество продукции. В 1972 году плугу ПТН-40 присвоен государственный Знак качества. Сейчас идет подготовка к аттестации на Знак качества культиватора-плоскореза КПП-2,2. В нынешнем году со Знаком качества должно быть их изготовлено не менее трех тысяч. И все же должна сказать, что сделано еще далеко не все. В 1973 году потери от брака по сравнению с 1972 годом возросли на 0,3 процента к стоимости валовой продукции. Главная причина — увеличение брака в литейном производстве.

Специалисты заняты сейчас внедрением системы управления качеством. Еще в конце прошлого года у нас начала прививаться балльная система оценки качества. Вначале внедрили ее в двух пролетах кузнечно-прессовых цехов. Получилось. Сейчас внедряем систему и в других цехах. Уже есть некоторые результаты. Повысилась ответственность исполнителей. Число претензий со стороны потребителей снижается. И главное — все, начиная от директора и кончая сменным, мастером, убедились, что качеством можно управлять.

ДЕШЕВЛЕ

Освоение новой продукции всегда сопряжено с дополнительными затратами. А при реализации продукции (я говорю о своем заводе) они зачастую не покрываются: система возмещения затрат предприятиям, осваивающим новые изделия, пока несовершенна. Но это тема особого разговора. Скажу о другом. Коли надежда на то, что дополнительные затраты будут возмещены, мала, руководители цехов, инженеры, техники, экономисты должны еще энергичнее искать пути удешевления новых изделий уже на самых первых этапах их изготовления.

Борону БИГ-3 завод начал делать в 1971 году, причем встретился со многими трудностями. Последствия, вероятно, удастся ликвидировать лишь в нынешнем году. Но неудачи и трудности при освоении бороны многому нас научили. Уже в конце 1971 года начались поиски путей повышения эффективности производства этого вида продукции. И они принесли успех. Если в конце 1972 года трудоемкость каждой бороны составляла 57 нормо-часов, то к концу 1973 года — 42 нормо-часа. В деньгах снижение себестоимости бороны выразилось в 60 рублей 38 копеек. Нетрудно подсчитать, какую это дало экономию заводу, если в минувшем году реализовано 12 тысяч борон. Уровень рентабельности изделия достиг сейчас 30 процентов. За счет чего? Прежде всего, за счет хорошей подготовки производства. Немало дало и внедрение технически обоснованных норм. Если в 1971 году их было 50,2 процента, то в 1973 году — уже 72,5. Все это способствовало быстрому росту производительности труда.

Таковы были предпосылки положительных показателей работы завода в прошлом году. Получено 173 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Экономия по фонду заработной платы составила 16 тысяч рублей. Это важно отметить потому, что на протяжении ряда лет предприятие имело большой перерасход фонда зарплаты. Удалось ликвидировать и диспропорцию в соотношении темпов роста средней зарплаты и производительности труда. Они составили соответственно 5,5 и 5,7 процента. Задание же по росту производительности труда завод выполнил на 100,2 процента.

СВЕРЯЯ ШАГ С ТЕХПРОГРЕССОМ

Этих результатов мы ожидали. Они не могли быть иными потому, что в течение всего года подкреплялись работой по ускорению технического прогресса. При намеченных оргтехпланом 97 мероприятиях выполнено 102. Планируемый экономический эффект от их внедрения перекрыт. Выполнено все намеченное по плану новой техники. Сегодня 75 процентов норм на заводе технически обоснованы. И все же если брать пятилетку в целом, то по росту производительности труда предприятие на 0,7 процента отстает от контрольных цифр, предусмотренных на три первых года. На 0,6 процента отстали мы и по реализации. Поэтому на 1974 год рост объема реализации предусмотрен выше контрольных цифр. По себестоимости продукции мы уложились в плановое задание. Снижение ее за три года составило 2,9 процента.

Но еще и еще анализируя недоделанное, мы приходим к выводу, что нынешние методы управления предприятием отстают от требований развивающегося производства. Слишком мало получает руководитель информации о том, как работает завод сегодня, как работал он вчера. Существующие методы учета не обеспечивают полной картины. И поэтому оперативно влиять на производство руководитель может далеко не всегда.

Вот почему принято решение создать автоматизированную систему управления предприятием. С начала 1974 года АСУП начала формироваться. Производство готовится для перехода на обслуживание электронновычислительными машинами. Работа большая, но без нее уже нельзя вести серьезного разговора о повышении эффективности производства.

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

ЧТОБЫ БОЛЬШЕ ПОМОЧЬ СЕЛУ

Участие в делах села мы, горожане, давно уже считаем своим кровным долгом. И новые резервы увеличения грузоперевозок рассматриваем, прежде всего, как возможность улучшить обслуживание сельских тружеников. Имею в виду не только вывозку зерна с полей во время уборочной, за что многие водители нашего автопредприятия награждены орденами и медалями. Во все времена года связаны мы с колхозами и совхозами. Летом доставляем щебень и гравий строителям трасс, зимой вывозим хлеб из глубинных пунктов к железной дороге. Сейчас я и мои товарищи переключились на доставку угля в сельские районы.

Работаем мы неплохо. Делаем много. Но могли бы еще больше, используй мы себя и машины на всю мощность. А этому мешает отсутствие автоприцепов. Мы уж и так переоборудуем под них кузова списанных самосвалов, но этого недостаточно. Вот еще в феврале прошлого года получили семь новых машин ЗИЛ-130, и только у двух из них имеются прицепы. А разница существенная — я везу в дальний рейс девять тонн угля, а мой товарищ — не более пяти. Так вот я задаюсь вопросом: может быть, наладить переоборудование прицепов в централизованном порядке в «Сельхозтехнике» или на каком-то заводе для нужд края?

А. ЧАРИКОВ,
шофер Новоалтайского автотранспортного предприятия.

СО ВСЕЙ ДЕПУТАТСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ

Нам в сельсовете особенно заметны те деловитость и стремление работать лучше, которыми охвачены сейчас труженики села. Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу вызвало просто небывалый трудовой энтузиазм. И, как всегда, впереди идут депутаты, коммунисты. Они составляют главную силу в полеводстве и животноводстве нашего колхоза «Страна Советов». Вот вместе мы приехали на краевую партийную конференцию с Раисой Ефимовной Бастраковой — комбайнером. На ее груди — орден Трудового Красного Знамени. Она намолотила в прошлом году 7.600 центнеров зерна.

Депутат доярка Мария Андреевна Черновая надоила от своей группы в 1973 году 3.618 центнеров молока. Мария Андреевна, доярка, тоже депутат, Анна Григорьевна Мозговая и другие животноводы взяли на себя нынче повышенные обязательства.

Совет и его исполком всю свою деятельность, а методов организаторской работы у нас много, направляют на то, чтобы в четвертом году пятилетки колхоз снова перевыполнил планы по всем видам продукции.

Г. ЗУБКОВА,
председатель исполкома Покровского сельского Совета.
Локтевский район.

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО

Будто бы и неплохо поработал наш коллектив в решающем году пятилетки: народнохозяйственный план по производству мяса выполнен на 115 процентов, молока — на 101, выращено 28 тысяч поросят вместо 23 тысяч по плану, от реализации продукции получено 927 тысяч рублей прибыли. Однако есть еще множество резервов, позволяющих значительно повысить эффективность производства. Мы сделали такой анализ и в ответ на Обращение ЦК КПСС приняли повышенные социалистические обязательства.

Подсчеты показали, что маточное поголовье в нашей основной отрасли — свиноводстве — можно использовать с большей интенсивностью и получать по 1,8 опороса в год, то есть по 16 поросят от свиноматки вместо 14. С 18,5 килограмма до 19 обязались наши свинари поднять отъемный вес поросят, повысить среднесуточный привес свиней на откорме с 276 граммов до 300, а на откорме — с 391 до 420.

Доярки дали слово получить на сто килограммов молока больше, чем в прошлом году.

Намечены и осуществляются меры по совершенствованию технологии производства.

Г. ЩЕРБАКОВА,
главный экономист совхоза «Светлоозерский».
Бийский район.

Межколхозная строительная организация: опыт, перспективы, проблемы

НАРАСТАЮЩИМИ ТЕМПАМИ

Поставленная декабрьским (1973 г.) Пленумом ЦК КПСС задача развития межхозяйственных связей в полной мере отвечает и делу совершенствования капитального строительства на селе. Межколхозные строительные организации являются и результатом межхозяйственных связей, и средством воздействия на их дальнейшее и более широкое развитие. Ведь крепкая, хорошо поддерживаемая пайщиками-колхозами (а в некоторых районах — и совхозами) МСО способна построить и, скажем, комплекс для откорма скота для нескольких хозяйств, и межколхозный или межколхозно-совхозный пионерлагерь, профилакторий, предприятие по переработке отходов полеводства или животноводства.

Время сомнений в способности МСО выполнять крупные задачи капитального строительства давно прошло. Возьмем наше межколхозное объединение. Если в восьмой пятилетке прирост объемов работ в «Краймежколхозстрое» составлял в среднем четыре процента в год, то за первые два года девятой он поднялся до одиннадцати, а в 1973 году — до девятнадцати процентов. В этом году мы решили освоить сорок три миллиона рублей, что значительно больше, чем предусматривалось ранее.

Но много строить — много и потреблять. Отсюда свои проблемы. Сейчас лишь две трети нужного нам сборного железобетона мы производим на своих предприятиях. Так что укрепление базы — во главе угла всей работы. В частности, приближены сроки ввода в эксплуатацию второй очереди Шипуновского сельского строительного комбината и первой — Новоалтайского ССК. Ведутся реконструкция и расширение Ребрихинского и Михайловского заводов ЖБИ, Егорьевского кирпичного завода и Тягунской дробильно-сортировочной фабрики. В Шипуновке приступаем к строительству крупного цеха столярных изделий и половой рейки. Расширяется Бестужевский мехкарьер в Шипуновском районе, поставляющий гравийно-песчаную смесь. Два наших леспромхоза — Элекмонарский и Абайский дают 40 тысяч кубометров древесины, а нам требуется 93 тысячи. Сейчас укрепляем свои леспромхозы и уже в 1975 году доведем выработку деловой древесины до шестидесяти тысяч кубометров. Проектируется Юхтинский леспромхоз в Иркутской области на сто тысяч кубометров древесины.

Важное значение имеют собственные базы наших организаций на местах. Родинское, Ребрихинское, Михайловское СМУ, Локтевская, Тальменская, Каменская, Рубцовская МСО, имея крепкие базы, осваивают за год уже больше чем по полтора-два миллиона рублей. Есть значительные сдвиги и в других организациях. Так, всего два-три года назад Шелаболихинская МСО была на самом худом счету, можно сказать, на грани ликвидации. А теперь, создав базу, крепко встала на ноги, вышла в число передовых, выполнила в прошлом году план на 109 процентов. Уверенно набирают темпы Косихинская, Петропавловская МСО, Волчихинская СМУ.

К сожалению, немало у нас еще и отстающих организаций — одиннадцать из тридцати трех, среди них — Советская, Алейская, Третьяковская, Кош-Агачская, Угловская. И у каждой из них — нищенская база. Здесь сказываются недоработки и недостатки на местах. Их надо устранять общими усилиями объединения и пайщиков. Работа МСО во многом определяется заботой о них хозяйств. Пайщики передовых организаций обеспечивают сбор пяти-шести рублей с гектара пашни. В отстающих же взносы в два-три раза ниже, а на них ни базу, ни жилье для рабочих не построишь. Жаль, что руководители многих хозяйств-пайщиков, забывают, что МСО — организация кооперативная и укрепление ее — их долг. Управлениям сельского хозяйства райисполкомов стоило бы поставить дело так, чтобы пайщики планировали укрепление своих МСО, как и повышение продуктивности полей и ферм. Ведь финансирование баз — забота только их. Кредиты даются лишь на создание крупных предприятий стройиндустрии.

Труд сельского строителя пока остается тяжелым, маломеханизированным. В любое время года — под открытым небом. Не всякий стерпит такие неудобства. В связи с этим отношение к строителю, я бы сказал, должно быть особым. Правильно поступают в Родинском районе, где передовиков-строителей чествуют, поощряют материально и морально. Им, как и животноводам, в первую очередь продают дефицитные товары, помогают приобрести топливо, для личного скота выделяются сено и зернофураж. Такая забота издержек не имеет — только выгоды. В 1973 году СМУ дало самый большой прирост объемов работ. Чутко к запросам строителей относятся и в Рубцовском, Михайловском, Тальменском, Локтевском районах. Потому и текучесть там сведена до минимума, и дела идут хорошо.

Среди проблем проектирования укажу на одну. В настоящее время используется большое число типовых проектов: и с пятнадцати-, и с восемнадцати-, и с двадцатиподметровыми пролетами, причем с разными вариантами перекрытий и компоновки дворов. Еще большая разнотипность в механизации ферм. Это создает большие трудности в комплектации строек сборным железобетоном и оборудованием, не способствует росту темпов и качества строительства. Представляется необходимым по примеру некоторых западных областей страны создать в крае общественный совет, который определял бы политику в строительстве, рекомендовал к производству самые оптимальные проекты и механизацию, сузил их номенклатуру.

Постоянного совершенствования требует оперативное руководство капитальным строительством. В этом отношении у нас появилось нечто новое. Создали недавно Южное хозрасчетное управление в Рубцовске для девяти окружающих районов. В результате руководство приблизилось к стройкам, усилилась заинтересованность людей в экономических результатах труда. Созданы также ПМК по монтажу санитарного и электротехнического оборудования, трест «Спецстрой», в задачу которого входит вести собственное (производственную базу и жилье) и дорожное строительство и благоустройство. Устройство дорог теперь будет вести не одна Мамонтовская ПМК, как было в прошлые годы, а еще и Рубцовская и Тальменская ПМК.

Мы осваиваем все более сложные виды строительства. Из крупнейших строек следует назвать пескарфабрику в колхозе имени Ленина Тальменского района сметной стоимостью около тринадцати миллионов рублей. Монтаж ее будет вестись из конструкций облегченного типа (металлические фермы, стены и кровельное покрытие из плоского шифера с утеплителем). Среди пусковых объектов этого года — семь школ, семь клубов, семь детских садов.

Сложные и ответственные задачи стоят перед межколхозстроевцами в четвертом году пятилетки. Важно сразу же взять напряженный трудовой ритм и этим задать тон на все последующие месяцы и кварталы. Годовой план коллективы объединения решили выполнить к 28 декабря.

Т. ВОРОПАЕВ,
председатель правления объединения «Краймежколхозстрой».

МЕРА ЗРЕЛОСТИ

Масштабы задач, поставленных XXIV съездом партии и декабрьским (1973 г.) Пленумом ЦК КПСС перед тружениками села по увеличению производства сельскохозяйственной продукции, решение главной проблемы — опережающего роста производства зерна требуют самого интенсивного и в то же время бережного использования земли, постоянной заботы о повышении ее плодородия.

В свете этих требований мы, сельские коммунисты, видим одну из своих первейших обязанностей в том, чтобы всемерно воспитывать в людях, работающих на земле, партийное, государственное отношение к ней, способность рационально, с наибольшим эффектом ее использовать. В этом проявляется мера зрелости хлебороба, его ответственности за пятилетку.

Наш район типичен для юго-западной Кулунды. Природа нередко устраивает суровый экзамен здешним земледельцам.

После мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС благодаря многолетней работе, проделанной тружениками полей при огромной и всесторонней помощи государства по наведению порядка на земле, более интенсивному и рациональному ее использованию удалось заметно поднять урожайность всех зерновых, и что особенно важно, основной продовольственной культуры — пшеницы. Возросли валовые сборы и продажа государству другой сельскохозяйственной продукции.

В 1973 году по всем видам продукции народнохозяйственные планы выполнены на 100—120 процентов. За увеличение производства и продажи зерна и других продуктов земледелия и животноводства в минувшем году району присуждено Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Район выполнил по зерну план пятилетки и дал государству продукции почти в два раза больше, чем за предшествующие пять лет. Основу производства зерна при этом составила сильная яровая пшеница с высоким содержанием клейковины.

Не так давно руководители одного из соседних с нами районов, который наши хозяйства в последние годы обошли по урожайности более чем на 3 центнера с гектара, интересовались, где мы «нашли», как они выразились, эти 3 центнера. Мы ответили, что один центнер найден за счет своевременного перехода на безотвальную обработку почвы, еще один центнер — за счет заготовки плоскорезной зяби на всей площади и третий получаем благодаря первоклассным семенам и массовому опытничеству, позволившему выявить оптимальные сроки сева и наиболее эффективные агроприемы.

Специалисты справедливо считают, что основой рационального использования земли является севооборот, а его наиболее главным звеном — паровое поле. Над освоением научно обоснованных севооборотов и совершенствованием технологии обработки паровых полей немало поработать всей районной партийной организации. В итоге севообороты успешно освоены а паровые поля обрабатываются по всем правилам, надежно защищены кулисами.

ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ — РИТМИЧНОСТЬ

Все ли учтено в условиях соревнования?

●

Почасовой график — вот резерв!

Стоит внимательнее посмотреть вокруг, поразмыслить над итогом любой рабочей смены, — и можно увидеть те самые резервы, о которых говорится в Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу: «...Бороться за повышение эффективности производства — значит, максимально использовать действующие агрегаты, машины, механизмы, резко сокращать их простои, беречь каждый час, каждую минуту рабочего времени, неукоснительно укреплять трудовую дисциплину».

Беречь минуту... Но каждый ли из нас сегодня может сказать, что все его рабочее время до последней минуты отдано производству? А между тем, как свидетельствует статистика, только одна минута потерянного рабочего времени за смену в масштабе страны приносит за год убыток в 50 миллионов рублей! У Карла Маркса есть по этому поводу замечательное определение: всякая экономия в конечном счете сводится к экономии времени.

Сегодня каждый понимает, что потеря рабочего времени оборачивается штурмовщиной, высоким процентом брака, низкой экономической эффективностью всего производства. Хуже того, наши потери и срывы влекут за собой нарушение ритма по всей цепочке других кооперирующихся с нами предприятий. Точно так же, как страдаем иной раз и мы, вовремя не получив материалы по кооперации.

Вот почему так важно для каждого предприятия добиться постоянной ритмичности в работе. Нет, на мой взгляд, ничего важнее этой проблемы. Мне на сборке это представляется особенно ясно. Как только механические цехи вышли из графика, так перебой у нас. В конце же месяца штурмуют станочники механических цехов, штурмуем и мы. Как говорится, создаем себе трудности, а потом с утроенной энергией преодолеваем их. В спешке пропускаем брак, прихватываем сверхурочное время: лишь бы выдать к концу месяца «валовку».

А что если главным показателем в соревновании сделать не «месячный вал», а выполнение ежедневного твердого графика сдачи продукции на сборку? Не здесь ли скрыт резерв улучшения работы механических да и заготовительных цехов? Можно ли считать успешной работу любого из этих цехов, если сборка стоит, если срывается график отгрузки потребителям нашей продукции, а завод несет убытки из-за штрафов?

Во всех механических цехах, на мой взгляд, надо внедрить почасовой график. Распространить этот порядок и на заготовительные цехи. Иначе говоря, поставить дело так, чтобы была ясная картина: сколько сырья планировалось и поступило сегодня в заготовительные цехи, сколько заготовок передано на механическую обработку, сколько деталей пошло на сборку, сколько готовой продукции выдано службе реализации.

Наличие такого жесткого графика потребует совсем иной организации всей работы, более четкой и оперативной работы всех вспомогательных служб. Если на учете будет каждый час, то и служба механика не отложит ремонт станка на следующий день, как нередко происходит сейчас.

При таких графиках сильнее могло бы помочь нам и социалистическое соревнование. Но более отчетливо должны в этих обстоятельствах выделиться три группы цехов: заготовительные, механические и сборочные. Таким образом, три группы однородных цехов будут иметь более реальные условия для соревнования между собой и в то же время не упускать из поля зрения сборку.

В условиях соревнования группы механических цехов я предлагаю сделать главным обеспечение сборки деталями по часовому графику, в заданной номенклатуре и с высоким качеством. За каждый час простоя сборки цех-поставщик пусть получает, скажем, штрафной балл-час. Если в смену цех не подал деталь на сборку в течение трех-четырех часов, это время пусть зачтется ему в штрафные балл-часы.

В конце месяца сумма штрафных балл-часов должна играть основную роль при определении места коллектива в соревновании по заводу. Эту же технологию можно использовать для сравнения результатов работы бригад, участков, смен.

Выполнению почасового графика следовало бы подчинить и всю систему морального и материального поощрения участников соревнования. Такая зависимость поставит все на свои места: каждый будет заинтересован в том, чтобы в течение всей смены четко укладываться в график, подчинить ему весь режим работы.

При такой постановке дела каждый рабочий и специалист будет думать не только о своем участке, будет видеть не только свое рабочее место, но и в целом весь завод. И к традиционной зависимости сборки от всей технологической цепочки цехов добавится обратная зависимость механических цехов от сборки, заготовительных — от механических.

Конечно, это один из вариантов организации дела. Могут быть и другие соображения на этот счет. У нас в цехе, например, большинство рабочих и специалистов включилось в поиски резервов улучшения дела. Мне особенно пришлось по душе предложение И. Ф. Трухина, председателя цехового комитета профсоюза. Он предложил закрывать план механическим цехам не 30-ым и 31-ым числом, а на день—два раньше, чтобы своевременно обеспечить сборку и дать возможность в последний день месяца сделать какой-то задел для сборки. Правда, это не решает всей проблемы ритмичности, но дает определенную гарантию обеспечения деталями сборки в последние, обычно очень напряженные дни месяца.

Наш завод переживает трудное время. В условиях реконструкции многих цехов предстоит освоить в 1974 году напряженную программу по выпуску продукции, найти возможность дальнейшего улучшения ее качества, снижения затрат на ее производство. И если мы по-прежнему не организуем дело таким образом, чтобы судить о работе завода, каждого его подразделения в зависимости от того, как работают сборочные цехи, мы не сумеем избавиться от многих внутренних неурядиц.

В. МАЗАЙКОВ,
член КПСС, слесарь-сборщик завода «Трансмаш».

УМЕТЬ СЧИТАТЬ!

ФЕРМА с полным комплексом механизмов — не редкость в крае. Но вот парадокс: частенько приходится слышать откровенные разочарования. Труд людей хотя и стал значительно легче, культурнее, зато выросла и себестоимость продукции. Действительно, за какие-то пять-восемь лет молоко хозяйствам стало обходиться много дороже. Давайте же разберемся—почему? И пусть уроком и наглядным примером послужат наши прошлые ошибки и последние достижения.

Внедряя комплексную механизацию мы забывали о технологии производства, организации труда. И как результат — производительность труда долгое время оставалась на прежнем уровне, а дополнительные затраты на механизацию делали нашу продукцию дорогой. Вот, например, экономическая характеристика нашей лучшей молочнотоварной фермы отделения № 3: в 1970 году от каждой коровы было получено по 2.604 килограмма молока; его себестоимость составила 18 руб 25 коп., а затраты труда на центнер продукции — 8,9 человеко-часа; каждая доярка доила по 25 коров (при двухсменке — 50), а в среднем на одного работающего приходилось по 14 коров. Проанализировав данные, мы пришли к выводу, что с внедрением механизации не все рабочие фермы загружены равномерно. Хронометраж показал: доярка у нас занята 12 часов, а остальные — 4—6 часов. Следовательно, нам нужна была такая форма организации труда, которая позволила бы равномерно загрузить каждого, отвечала бы существующему комплексу механизмов и способствовала бы повышению производительности труда. Ее мы разработали и внедрили в апреле 1971 года.

На основе четкого разделения труда было создано три производственных звена — доярок, скотников и кормачей (до этого их у нас не было).

Доярки должны доить коров, держать в чистоте посуду и доильные аппараты и раздавать концентраты. Освобождение их от таких традиционных обязанностей, как раздача корма, чистка стойл и коров, позволило вдвое увеличить им нагрузку, сократить рабочий день до 8 часов. На ферме вместо 16 доярок осталось 8.

Скотники у нас занимаются чисткой стойл и коров, уборкой навоза с помощью транспортера, следят за подстилкой, отвязывают и привязывают коров, вернувшихся с прогулки. На ферме теперь занято 6 скотников вместо 10.

В обязанности кормачей входят доставка и раздача кормов, уборка кормового тамбура и вывозка навоза. Кормачи у нас — механизаторы. За ними закреплены трактор МТЗ-50 с грейферным погрузчиком и МТЗ для транспортировки тележек, два кормораздатчика КТУ-10 и один КУТ-3 и транспортеры ТВК-80.

В итоге этих преобразований сокращены уже упоминавшиеся работники, а также мастер-наладчик и учетчик. Ферму возглавил бригадир со средним зоотехническим образованием. Всего за 420 животными теперь ухаживают не 30 человек, а 19. Нагрузка на всех распределена равномерно.

Внедрение такой организации труда позволило нам в короткий срок улучшить качественные экономические показатели. Так, продуктивность коров в 1972 году возросла до 3.125 килограммов молока, его себестоимость снизилась до 15 руб. 57 коп., а затраты труда на центнер продукции — до 5,6 человеко-часа.

Нетрудно заметить, что сокращение работников произошло в основном за счет доярок, которых нам хронически не хватало. Звено кормачей мы укомплектовали без особых трудностей, так как эти механизаторы и раньше работали на ферме, но труд их был не организован и малопродуктивен.

Особую трудность представляет организация труда звеньев, их четкое взаимодействие. У нас каждое звено трудится по особому распорядку, который строго согласован с общим распорядком фермы. Доярки и кормачи работают у нас в два периода, а скотники — по два человека в три смены.

Опыт работы по-новому позволил сейчас уже внести некоторые изменения. Мы сочли необходимым создать из двух человек звено мойщиц посуды, но сократили число доярок, увеличив им нагрузку до 75 коров. Несмотря на рост обслуживаемого поголовья, доярка, работая тремя аппаратами (у нас молокопровод «Даугава-200»), выдаивает группу за 2,5—3 часа.

Большой резерв повышения производительности труда мы видим в применении кормоцеха по приготовлению смесей из восьми компонентов. Он у нас сблокирован с коровником, что позволяет подавать корм по транспортерам прямо в кормушки. На днях этот цех выдал первую продукцию. Считаем, что со временем количество кормачей можно будет сократить до двух. Таким образом, с пуском кормоцеха, по мере повышения квалификации наших кадров и создания необходимых условий, в скором времени мы сможем довести нагрузку на доярку до 100 коров.

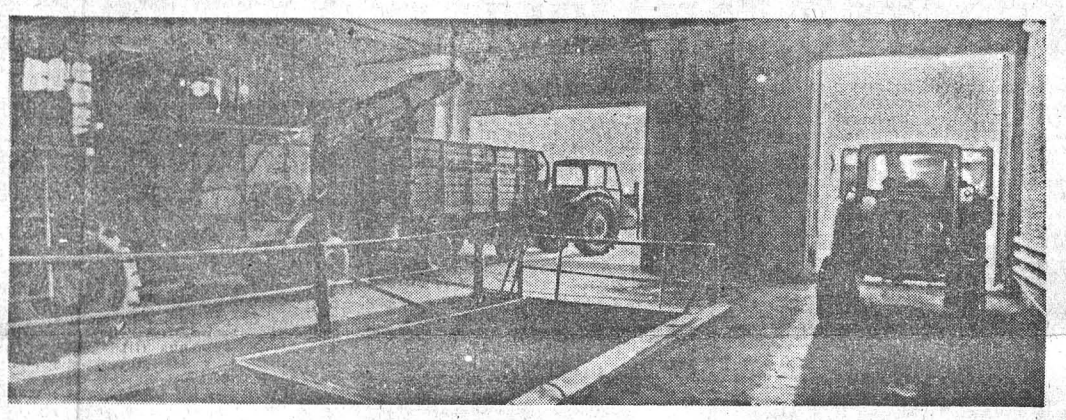
Говоря о новой организации труда, нельзя не сказать о распорядке дня работы доярок и кратности доения. Два или три раза лучше доить коров? Практика подсказывает, если стадо неотселекционированное, то перевод на двукратное доение даже при полноценном кормлении неизбежно приведет к снижению надоев. И, наоборот, потери будут незначительны или вовсе исчезнут, если этому мероприятию предшествует кропотливая организационно-зоотехническая и селекционная работа. Животноводы нашей лучшей фермы доят коров три раза. Считаем, что к новому этапу все фермы пока не готовы.

В заключение хочется сказать, что механизмы у нас самые что ни на есть обычные, а производительность труда вдвое-втрое выше, чем на многих фермах края. Сейчас, например, в среднем на одного работника фермы у нас приходится 22 коровы. Добились мы этого в основном за счет индустриальных методов ведения хозяйства, передовой организации труда.

А. ЗАТЛЕР,
директор учхоза АСХИ «Пригородное».

Репортаж

КОРМОЦЕХ БЕЗ РУЧНОГО ТРУДА



В минувшем году совхоз «Светлый путь» построил молочный комплекс на 700 коров. Система современных механизмов и прогрессивная организация труда животноводов позволили увеличить группы коров для каждой доярки до 50 животных. Было решено, кроме того, соорудить кормоцех, который готовил бы полнорационные смеси из семи-восьми компонентов.

За каких-то пять месяцев возле животноводческого городка выросло просторное (18 на 24 метра) кирпичное здание, оснащенное целой системой механизмов. А на днях новый цех уже выдал первые тонны продукции.

На первый взгляд, принципиальная схема нового цеха кажется простой и довольно обкатанной — даже в нашем крае работает уже добрый десяток подобных цехов. Однако исполнение многих узлов отмечено большой выдумкой совхозных умельцев, оригинальным исполнением. Давайте проследим за работой цеха.

Вот к стогу сена или соломы подходит трактор с фуражиром ФН-1,2, который измельчает грубый корм и подает в кузов тележки. Затем тележку доставляют к цеху и выгружают содержимое в кормораздатчик КТУ-10, установленный на фундаменте. Таких раздатчиков в цехе три — для измельченных сена и соломы и силоса или сенажа.

Привезенную дробленку ссыпают в завальную яму, а нория НЦТ-10 подает ее наверх в бункер.

Есть специальная емкость и для патоки с пароподогревом, а также ванна Калье с водяным нагревом и гидронасосом, который подает через форсунку подогретую и разжиженную патоку на главный транспортер.

Кроме того, в цехе предусмотрены емкость и смеситель С-2 для жома и микродозаторы — для различных добавок.

Теперь машинисту остается запустить машины цеха, и на главный наклонный транспортер, переоборудованный из ТВК-80, начнут поступать все корма одновременно. Ход механизмов отрегулирован так, что все корма поступают в строгом соответствии с рационом. На главном транспортере масса перемешивается и поступает в специальный смеситель, который местные умельцы сделали на базе комбайна СК-3.

Обслуживают цех три машиниста и столько же трактористов. Его энергоемкость—75 киловатт. Производительность — 20 тонн смесей в час. Цех может трижды в день кормить две тысячи голов крупного рогатого скота. На строительно-монтажные работы затрачена 41 тысяча рублей и на приобретение, изготовление и установку оборудования — 16 тысяч рублей.

Преимущества и оригинальность цеха в том, что здесь полностью исключен ручной труд, обеспечена непрерывная работа поточных линий.

Разработали и сделали этот кормоцех совхозные умельцы: главный инженер В. В. Железняков, старший инженер В. Е. Горбенко, инженер по трудоемким процессам в животноводстве В. И. Лунев, заведующий РТМ Г. А. Тишков, главный энергетик И. М. Цыганков, старший прораб Л. М. Швед, слесари М. А. Лысенко и Б. Л. Великалис, электрик Н. И. Болгов.

В. ЛЕРОВ.

Первомайский район.

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

УБРАТЬ ПОМЕХИ НОВОМУ

Что говорить, у нашего треста успехи имеются. Но сегодня, когда мы собрались на краевой партийный форум, главный разговор пойдет у нас о том, как, с помощью каких резервов приумножить их. Так вот одним из таких резервов я вижу бригадный подряд. А он на строительных площадках Бийска приживается плохо. Причин тому много. Это и слабая подготовка работ к переходу на полный хозрасчет, и недостаточно продуманный подбор кадров в бригадах, и, конечно же, огрехи снабжения.

Расскажу о своей бригаде. Взяли мы подряд на строительство семилетнятирвартирного дома. Как и полагается, заключили договор с администрацией. Дали слово выполнить строительно-монтажные работы за 20 дней, добиться стопроцентной сохранности конструкций и деталей, а руководители СУ — обеспечить подвоз изделий по графику.

Тогда в бригаде насчитывалось 46 человек. Почти все — опытные кадровые рабочие. И, делая ставку на новое повышение производительности труда, мы решили: обойдемся меньшим числом. «Лишних» четыре человека передали туда, где остро ощущалась нехватка рабочих. Одновременно ввели коэффициент трудового участия. Конечно, мы были уверены в своих силах. Однако с первых дней начались неурядицы. Привезут плиты, а перегородки, закладные детали отсутствуют. Потом — лишние операции при разгрузке, а это — дополнительные расходы... Словом, договор расторгся, не вступив в силу.

В этом, если вдуматься, нет ничего удивительного. Подряд требует тщательной перестройки работы смежных звеньев, а этого сделано не было. Возьмем нашего постоянного партнера — завод крупнопанельного домостроения. Мы, монтажники, трудимся в три смены, а заводчане — только в две, да и то неполные. Вот и получается: пока не прибудут изделия, высококвалифицированным монтажникам приходится заниматься чем придется. Нет, на заводе необходим другой режим работы. Надо ввести трехсменку или создать специальные бригады по доводке изделий. И они должны работать по совмещенному графику.

Наконец, о субподрядчиках. Бывает, все необходимое у монтажников есть, а вот из-за коммуникаций дело останавливается. Специалистам надо подумать, как подключить к бригадному подряду сантехников, механизаторов, электриков.

И. ТАРАТЫНОВ,
бригадир монтажников СУ-16 Бийского треста № 122, член крайкома КПСС.

В 1971—72 годах специалистами района на всей площади пашни было проведено агрохимическое обследование почв и выданы картограммы, в соответствии с которыми сейчас вносятся минеральные удобрения. К тому же в среднем по району ежегодно, главным образом под пары, вносится по 100 тысяч тонн органики, а под урожай 1974 года на поля будет вывезено 168,6 тысячи тонн перегноя. Все это позволило резко повысить эффективность парового клина, что для степного земледелия очень важно. Так, в 1972 году по паровому предшественнику на всей площади было получено по 30,4 центнера зерна с гектара! И в минувшем неблагоприятном году при средней урожайности зерновых в 11,8 центнера каждый гектар парового поля дал по 15,5 центнера зерна.

Многолетний опыт убедительно подтвердил и наш курс на осеннюю плоскорезную обработку почвы. Ежегодно мы готовим зябь под весь яровой клин, а в текущем году по зяби будет размещена и часть посевов других культур.

Глубокое изучение особенностей каждого хозяйства позволило довести им реальные и напряженные планы, сформировать структуру посевных площадей с учетом наиболее интенсивного использования всех сельскохозяйственных угодий. Например, в совхозе «Ракитовский» под сильной пшеницей занято 54 процента пашни. И хозяйство не только выполняет планы продажи зерна при высоком его качестве, но из года в год хорошо обеспечивает кормами общественное животноводство.

Структура посевных площадей постоянно совершенствуется, менее урожайные культуры заменяются более урожайными. В текущем году земледельцы района расширят посевы овса, гороха и других фуражных культур, увеличат площади под крупяными.

Правильная, научно обоснованная агротехническая политика позволила наряду с увеличением сборов зерна резко повысить его качество. Прошлый год в этом отношении не был благоприятным, но тем не менее хозяйствами района сдано 122,8 тысячи центнеров сортового зерна 62 тысячи центнеров зерна сильных пшениц в том числе 1.700 центнеров — с содержанием клейковины 28 процентов и выше.

Все большее внимание мы уделяем сортообмену и сортообновлению. Ведем работы и по улучшению лугов и пастбищ. Завершено их ботаническое обследование, сейчас разрабатываются необходимые рекомендации. В ряде хозяйств района действуют орошаемые участки, в двух хозяйствах заканчивается закладка системы полезащитных лесных полос. Дел много, но каждое из них в конечном счете служит урожаю.

Райком партии и райисполком использование земли постоянно держат в центре внимания, только за последние два года около двадцати раз выносили этот вопрос в различных его аспектах для обсуждения на пленумах и бюро райкома партии, сессиях райсовета и заседаниях исполкома. Иначе нельзя. Ведь нерешенных проблем остается немало. До сих пор в районе слабо используются луга и пастбища, еще велика пестрота в урожайности сельскохозяйственных культур. Много придется сделать и по повышению качества зерна. В минувшем году район остался в долгу у государства по сдаче подсолнечника.

На четвертый год пятилетки земледельцы района обязались отгрузить в закрома государства не менее 380 тысяч центнеров хлеба, обеспечить надежную кормовую базу для общественного животноводства, взять другие, высокие рубежи. На районной партийной конференции определено до конца пятилетки продать еще полтора миллиона центнеров зерна с тем, чтобы довести сдачу хлеба государству за пятилетку до 15 миллионов пудов, что составит полтора районных пятилетних плана.

В достижении этих высоких целей райком опирается на главные факторы, такие, как мобилизующая роль партийных организаций и личный пример каждого коммуниста, трудовой энтузиазм масс, вызванный Обращением ЦК КПСС, хозяйское использование земли, удобрений и техники, внедрение в производство достижений науки и передовой практики. Поэтому нет сомнений в том, что наши высокие социалистические обязательства будут выполнены.

П. НИКОЛАЕНКО
первый секретарь Михайловского РК КПСС.

Техническому прогрессу—широкую дорогу

Служба... на бумаге

Как сократили отдел механизации

●

Автоматы созданы... а на участках ручной труд

●

Хотя опыт рядом

У технических служб Барнаульского завода геологоразведочного оборудования было новоселье. Переезжали в новое, просторное и светлое здание, что вплотную примыкает к недавно возведенному блоку цехов по производству цепей. В суматохе переезда не успели еще вывесить на дверях табличек, и потому трудно было понять, где какой отдел. Пришлось обратиться за помощью к специалистам:

— Где отдел механизации и автоматизации?

Пожимают плечами, мол, не знают они на заводе такой службы. Наконец кто-то припомнил, что был когда-то ОМА, потом его расформировали. Взамен, кажется, создали группы по механизации и автоматизации в КТОЦ и ОГТ.

Разговор с начальником конструкторско-технологического отдела цепей С. А. Сертом тоже мало что дал.

— В чистом виде группы механизации у меня нет...

К счастью, тут же присутствовал главный инженер завода Н. И. Рябинкин. Он велел пригласить Яньшина. Тот, мол, даст исчерпывающие ответы на все вопросы.

Инженер А. И. Яньшин объяснил, что точно, раньше была заводская служба механизации и автоматизации, но в прошлом году «в связи с производственной необходимостью» ее расформировали. Зато в КТОЦ и ОГТ создали соответствующие группы. Андрей Иосифович даже решил показать новинки, уже внедренные вновь созданными группами механизации и автоматизации.

С полчаса ходили мы по одному и тому же участку обработки и сборки цепей. Яньшин показывал... новые высокопроизводительные станки, прибывшие на завод в связи с его реконструкцией. Специалисты по механизации и автоматизации, понятно, имели к ним весьма далекое отношение. А если побывать в самих группах механизации и автоматизации, ознакомиться с их сегодняшними делами, ближайшей перспективой?

Результат оказался неожиданным. Представленный как руководитель группы механизации и автоматизации КТОЦ С. П. Хорев решительно возразил:

— Мы — конструкторская группа по оснастке и потому механизацией и автоматизацией вообще не занимаемся.

В подтверждение он показал план работы. В нем задания на проектирование режущего инструмента, мерителя и технологической оснастки — работы, далекие от основных задач подразделения механизации и автоматизации.

Примерно такой же разговор вышел с заместителем главного технолога, который заверил, что в ОГТ нет группы по механизации и автоматизации.

Пришлось проконсультироваться в отделе труда и заработной платы. Там сообщили, что в штатном расписании ОГТ все-таки числится группа механизации и автоматизации в составе трех человек: инженера-конструктора третьей категории и двух техников-технологов. Назвали конкретные фамилии. Но, очевидно, группа эта никогда своим делом не занималась, и потому, наверное, заместитель главного технолога «забыл» о ее существовании.

Подведем первый итог. На заводе существовал отдел механизации и автоматизации. Да иначе и быть не могло: ведь завод ГРО не так уж мал, зато доля ручного труда во всех цехах была явно великоватой. И тут без механизации, как говорится, никуда. Десять лет назад в составе ОМА было семь высококвалифицированных специалистов. Но уже в прошлом году заводская служба механизации и автоматизации в момент ее окончательного расформирования насчитывала только трех человек.

Я беседовал с теми инженерами, что работали в ОМА и десять лет назад, и в недавнем прошлом. Они в один голос заявили, что дел у них всегда было предостаточно и что эффективность их проектов ни у кого на заводе не вызывала сомнений.

Тогда почему же отдел механизации и автоматизации год от года сокращали, пока фактически не аннулировали? Может, заводу той группы, к какой относится ГРО, не положено иметь такую службу? В ОТИЗе показали прошлые и последние указания министерства на этот счет. Оказалось, заводу предписывается создание самостоятельного отдела механизации и автоматизации.

Можно предположить, что сейчас, когда руководители предприятия вправе определять целесообразность и численность того или иного подразделения, они посчитали, что никакой нужды у завода нет в организации самостоятельного отдела механизации и автоматизации. Но так ли это? Для того, чтобы убедиться, нужен или нет ОМА, побываем хотя бы в нескольких цехах завода.

Начнем с третьего механического. Производство здесь носит массовый характер, изделия выходят миллионами штук. Цеховые специалисты в один голос заявляют, что работ по механизации и автоматизации в цехе непочатый край. Называют и характерные примеры. На ручной притирке отверстий втулок занято более двадцати работниц. Труд их тяжел, утомителен. Но стоит механизировать операцию, и исчезнет одно из наиболее «узких мест» в цехе, вдобавок высвободится около двадцати человек.

Целый участок вертикально-сверлильных станков создан в цехе для обработки отверстий пластин. У каждого станка — рабочий. Однако достаточно два станка снабдить многошпиндельными сверлильными головками да соответствующими механизмами для подачи заготовок в зону обработки и их крепления, как вновь высвобождается большое число людей.

Или взять сборочный участок. Сколько там рабочих, основным орудием труда которых является допотопный инструмент — молоток! Или обратиться к заготовительным, прессовым уча-

(Окончание на 4-й стр.).

В крае, с которым мы соревнуемся

ДОБРОЕ НАЧАЛО

ПЕРВЫЙ МЕСЯЦ ГОДА ПРОМЫШЛЕННОСТЬ КРАСНОЯРСКА ЗАВЕРШИЛА БЕЗ ЕДИНОГО ОТСТАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ. План по реализации продукции выполнен на 101,6 процента. Дополнительно реализовано продукции более чем на 3 миллиона рублей.

По сравнению с январем прошлого года объем производства продукции увеличился на 13,9, а реализации — на 10,6 процента. Производительность труда возросла на 10,6 процента.

УСПЕХИ ЖИВОТНОВОДОВ

Животноводы колхозов и совхозов края значительно перевыполнили январское задание. Молока на заготовительные пункты отправлено на 11,3 тысячи тонн больше, чем за такой же период в прошлом году, а яиц — на 4,2 миллиона штук. В среднем за сутки на молочнотоварных фермах производится продукции на 320 с лишним тонн больше, чем в прошлом году.

Народнохозяйственный план первого квартала по заготовкам мяса выполнен на 36 процентов, молока и яиц — на 38.

МИР ЧИТАЕТ ЛЕНИНА

В читальном зале Шушенской библиотеки открылась выставка произведений В. И. Ленина, изданных на разных языках народов мира. Книги для выставки взяты из фондов Шушенской народной картинной галереи, в которой сейчас хранятся произведения В. И. Ленина, изданные на 103 языках народов мира. Они вышли в издательствах Люксембурга, Италии, Японии, Австрии, Аргентины, Норвегии, Вьетнама и других государств. Многие книги подарены галерее прогрессивными зарубежными издательствами, видными деятелями международного коммунистического и рабочего движения.

НОВЫЙ ГИГАНТ ХАКАССИИ

Готово техническое обоснование на строительство в Хакассии, в районе Аскиза, крупнейшего в стране обогатительно-агломерационного комплекса. Этот гигант ежегодно будет давать 14 миллионов тонн агломерата.

ПИЛОМАТЕРИАЛЫ В ПАКЕТАХ

Коллективы складов готовой продукции Новомаклаковского и Новоенисейского лесокомбинатов внедрили отгрузку пиломатериалов по железной дороге новым прогрессивным методом — в жестких транспортных пакетах. Время погрузки при этом значительно сокращается, а качество, по сравнению с укладкой россыпью, повышается.

ПЛЕНУМ ПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА ЖУРНАЛИСТОВ СССР

12 февраля в Москве закончил работу пленум правления Союза журналистов СССР. С докладом на пленуме выступил председатель правления Союза, главный редактор газеты «Правда» М. В. Зимянин.

В докладе и выступлениях ораторов были определены конкретные задачи, которые предстоит решить работникам печати в свете постановления декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, содержащихся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на Пленуме, Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, а также постановлений о развертывании социалистического соревнования в 1974 году.

В решении, принятом на пленуме, подчеркивается необходимость дальнейшего повышения оперативности, лучшего использования средств массовой информации и пропаганды накопленного опыта в освещении социалистического соревнования, мобилизации трудящихся на досрочное выполнение планов пятилетки.

Участники пленума заверили ЦК КПСС, что приложат все свои силы, энергию, знания и творчество, чтобы внести достойный вклад в осуществление практических задач коммунистического строительства.

После заседания пленума в тот же день состоялось совещание секретарей правлений Союзов журналистов республик, краевых и областных, журналистских организаций, на котором был продолжен обмен опытом.

(Корр. ТАСС).

ОБСЛУЖИТЬ—ОТЛИЧНО!

Тот, кто пришел работать в Павловский комбинат бытового обслуживания 5—6 лет назад, помнит, что швейная, сапожная, скорняжная мастерские и телеателье ютились в одном помещении. В деревянном ветхом домишке размещался сапоговаляльный цех. Гараж мог вместить только 4 автомашины...

Совершенно другая картина сейчас. По сравнению с тем временем основные производственные фонды комбината увеличились вдвое. Рабочие трудятся в хорошо оборудованных цехах, пользуются душами, есть специальные обеденные комнаты. Все сделанное позволило серьезнее повести разговор и о качестве нашей продукции, и о культуре обслуживания, и о расширении ассортимента услуг. 274 их вида оказывает теперь комбинат (каждый житель получает сейчас услуг на 10 рублей 78 копеек, рост по сравнению с 1970 годом — 24 процента). Шьем одежду, чиним обувь, ремонтируем телевизоры, радиоприемники, бытовую технику... Самые последние у нас новшества — это пункт проката и крашение одежды. Но если смотреть глубже, то и многие виды «старых» услуг как бы родились заново. Вот давно существовала часовая мастерская, да разве можно было говорить о ней всерьез, когда ремонтом часов занимался один неквалифицированный человек? Теперь там четыре мастера со специальной подготовкой. Появились хорошие мастера и по ремонту телевизоров, а вместо прежней захудалой мастерской — настоящее телеателье.

Да, многие проблемы ушли в прошлое после того, как укрепилась производственная база, появились новые добротные помещения. Конечно, добиться их было не так-то просто. Но мы получили поддержку и от краевого управления бытового обслуживания, и от Павловского райисполкома. Райисполком всегда в курсе всех наших дел. Мы часто обращались туда, если не хватало транспорта, задерживалась доставка стройматериалов, и не было случая, чтобы нам не помогли.

Теперь, после укрепления центральных мастерских, нашей главной задачей стало улучшение бытового обслуживания жителей сел и деревень района. В прошлом году мы выступили с инициативой организовать во всем крае комплексные приемные пункты. Этот метод помог нам в прошедшем году выполнить план по услугам селу на 101,3 процента. Партийная организация комбината прилагает много усилий к тому, чтобы работа комплексных приемных пунктов совершенствовалась, пополнялся ассортимент услуг, чтобы хорошо поняли важность этого дела все работники комбината.

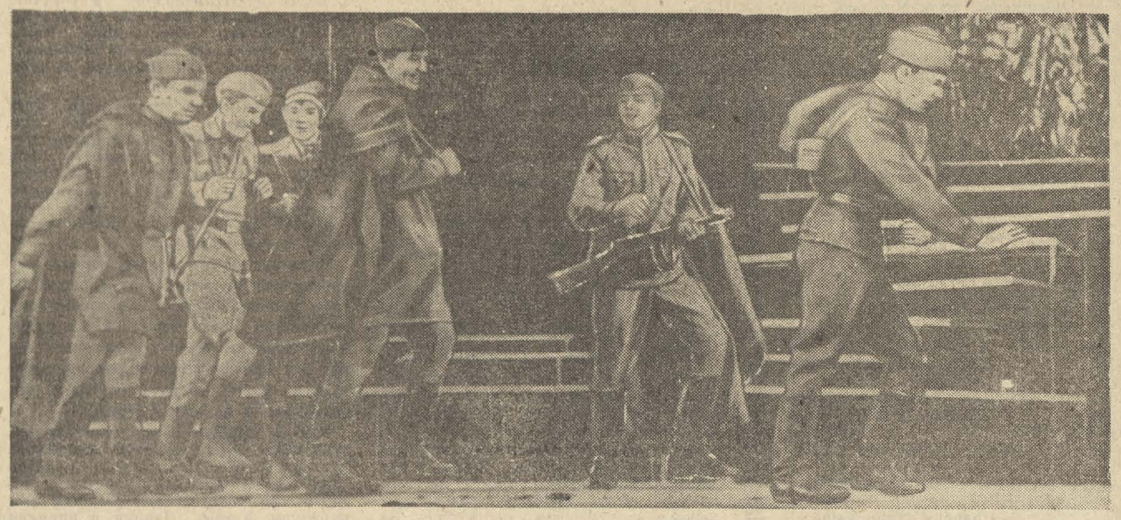
Когда новый метод только начинал внедряться, нам большую помощь оказал райком партии. Нужно было обязать руководителей всех хозяйств, чтобы на центральных усадьбах выделили специальные помещения для приемных пунктов. Это было сделано, и теперь такие пункты пользуются большой популярностью среди населения. Если раньше разъездная бригада принимала заказы только на пошив и ремонт одежды, то сейчас на комплексных приемных пунктах принимаются заказы на все виды услуг, которые выполняются в центральных мастерских комбината и на специализированных предприятиях управления. Мастера по ремонту телевизоров теперь по первому вызову выезжают на приемные пункты, работают и непосредственно на месте.

В итоге всего сделанного цехи комбината успешно выполнили план 1973 года и взятые социалистические обязательства. Немало у нас работников, опережающих трудовой график. Коммунист Ида Соломоновна Говорушкина, закройщица, уже справилась со своим пятилетним планом.

Есть у нас и нерешенные проблемы. Чтобы еще лучше организовать обслуживание сельских жителей, необходимо иметь хороший транспорт и в достаточном количестве. Этого нет. А не хочется терять марку из-за опоздания машин, задерживать выполнение заказов.

Не на всех участках у нас работают квалифицированные специалисты. Особенно их не хватает в сапоговаляльном цехе. Валенки в сибирских селах идут нарасхват, а обучить рабочих этому делу негде. Краевому управлению бытового обслуживания стоит над этим подумать и, возможно, организовать курсы при Барнаульской сапоговаляльной фабрике. Ведь не один наш комбинат сталкивается с такой трудностью. Без хорошо подготовленных кадров невозможно, а это в нашей сфере самое главное — обслужить отлично.

Н. ЛЕСНОЙ,
директор Павловского комбината бытового обслуживания.



О поколении, чья юность прошла по огненным дорогам, рассказывает драматическая баллада Якова Сегеля «Я всегда улыбаюсь». Вчера в Алтайском краевом театре драмы состоялась премьера спектакля по этой пьесе. Поставили спектакль режиссеры А. Смеляков и В. Еременко, оформил заслуженный артист КазССР Б. Астахов, музыку написал М. Стариков. Военный консультант — генерал-майор М. Т. Карначев.

Свою новую работу театр посвящает алтайцам, отдавшим жизнь за победу над фашизмом, и тем, кто, вернувшись с фронта, остается по-прежнему в строю на передовых участках жизни.

В числе первых зрителей были делегаты краевой партийной конференции.

НА СНИМКЕ: сцена из спектакля.

Фото В. Самсонова.

ТРУД, МАСТЕРСТВО, ЗНАНИЯ

Одной из задач общеобразовательной школы, определенных XXIV съездом партии, является подготовка ее выпускников к жизни, к труду, в частности, в сельскохозяйственном производстве. В связи с этим важно не только вооружить школьников, особенно сельских, основами наук, но и воспитать у них интерес к сельскому хозяйству, выработать соответствующие практические умения и навыки. Такой цели и служат, прежде всего, ученические производственные бригады.

В нашей школе бригада действует с 1959 года. Первые годы мы работали в основном на полях совхоза, потом перешли на свой участок. Площадь его сейчас 12 гектаров, с 1970 года выращиваем овощные культуры.

Производственный труд в бригаде подчинен задачам политехнического обучения, профессиональной ориентации. Но деятельность ребят не ограничивается только производственными делами, участием в работе по оказанию помощи хозяйству. В бригаде продолжается подготовка учащихся по одной из сельскохозяйственных профессий, углубление знаний, полученных на уроках в школе. Члены бригады занимаются исследовательской и опытнической работой, туризмом и краеведением, спортом и художественной самодеятельностью. Здесь формируется, складывается коллектив, воспитываются дружба и товарищество, самостоятельность, проявляются творческие и организаторские задатки.

Вся работа планируется заранее. Весной составляем технологические карты на каждую культуру, на общем собрании заключаем и подписываем договор с Заринской заготсбытбазой о сдаче определенного количества овощей.

Командиры отрядов классов входят в совет бригады, возглавляет который бригадир под руководством биолога школы. С вечера бригадир получает задание, а утром на линейке дает разнарядку командирам отрядов, а они — звеньевым. Работу принимает и дает оценку сделанному совет бригады. Потом эта оценка появляется на экране соревнования.

Получению высоких урожаев — а производственные показатели нашей ученической бригады значительно выше средних по району — способствует и опытническая работа в бригаде. В прошлом году, например, по заданию Барнаульского сортоиспытательного участка были заложены опыты по сортоизучению томатов, огурцов и капусты. Сорт огурцов «вязниковский-37» дал на опытной делянке 480 центнеров с гектара, тогда как на общей площади — 300 центнеров. Агротехнику с опытного участка переносим на общие площади, добиваемся высоких и устойчивых урожаев.

Нынче, в 1974 году, постараемся получить урожай овощных культур выше, чем в прошлом. Уже с осени внесли по 60 тонн перегноя и 3 центнера суперфосфата на каждый гектар, полностью вспахали зябь.

С охотой и желанием работают ребята в бригаде, с интересом изучают и сельскохозяйственные профессии. Для подготовки шоферов и трактористов в школе есть оборудованные кабинеты, оснащенные узлами автомобиля, есть трактор МТЗ-50 в разрезе, комбайн, все плакаты по программе и др. За три года школа подготовила 134 шофера третьего класса, многие работают в хозяйствах района, часть ребят ушла в армию. Первый выпуск трактористов будет сделан в этом году. Вместе с юношами механизаторским специальностям учатся и девушки.

Знания — единственный багаж, который не отягощает человека в жизни. И даже если после школы наш выпускник не остается работать по приобретенной специальности, мы знаем, что именно школа, ученическая бригада воспитали в нем и трудолюбие, и уважение к труду земледельца, наконец, спокойную и счастливую уверенность человека, умеющего делать какое-то дело. С другой стороны, все больше ребят остается в родных селах (за последние три года — 108 выпускников) или поступает учиться в учебные заведения сельскохозяйственного профиля или других, нужных селу, чтобы вернуться домой специалистами.

Так уж получилось, что труд наших ребят не остался незамеченным. Это не случайно, конечно, все-таки за три года выращено 9.000 центнеров овощей, денежный доход составил 119 тысяч рублей. В 1972 году бригада была участником Всесоюзной ВДНХ и награждена дипломом Главного выставочного комитета; второй год является лауреатом премии имени знатного овощевода края, Героя Социалистического Труда Марии Игнатьевны Белоусовой, нашего шефа-наставника. Тесная дружба связывает ребят с нею.

Перед началом полевых работ совет бригады выезжает к Марии Игнатьевне в Белижановское отделение опытно-производственного хозяйства «Новоалтайское». Ребята знакомятся с опытом, с передовыми приемами агротехники, а потом стремятся применить их на своих полях. А осенью Мария Игнатьевна приезжает к нам на праздник Урожая, и совет бригады держит отчет о результатах работы. Дружба и соревнование с бригадой М. И. Белоусовой очень увлекают и обогащают ребят. Вот, например, в прошлом году урожай капусты по Белижановскому отделению был 700 центнеров с гектара, а у нас — 500 центнеров. Почему? Мария Игнатьевна посоветовала провести уплотненную посадку, заинтересовала ребят возможностью поиска, эксперимента, и нынче мы постараемся его провести. Вот такие встречи подтягивают ребят, им хочется быть похожими на своих старших товарищей.

Но если наша бригада, как говорится, крепко стоит на ногах, то в крае есть еще много других, которые только организовываются, только еще в стадии становления, и, может быть, не нашли своих опытных наставников. Между тем в каждом хозяйстве есть передовики, чей опыт, знания, мастерство могли бы оказать неоценимую помощь ученическому коллективу. Поэтому наш призыв к мастерам сельского хозяйства — смелее идите к ребятам в бригады, они вас ждут!

Е. БЫСТРЕВСКАЯ,
учитель биологии Сорокинской школы, отличник народного просвещения.

Служба... на бумаге

(Окончание. Начало на 3-й стр.).

стиках: тяжелый ручной труд, который сегодня не составляет особой проблемы механизировать.

Руководители цеха М-1 также возмущены отсутствием на заводе службы механизации и автоматизации производственных процессов. И здесь масса проблем, связанных с отсутствием элементарных средств механизации. Рассказывают такой случай. Чтобы обработать одну из шестерен, надо по тугой посадке поместить ее на оправку. Вот рабочий часами и колотит оправку об пол, чтобы водворить на место заготовку и снова — чтобы снять шестерню с оправки. Между тем поставь здесь простейшей конструкции пневматический пресс, как исчезнет проблема. Да что пресс — в цехе десятки рабочих таскают от станка к станку на руках детали только потому, что некому спроектировать и изготовить тележки.

В цехе М-2, сборочном, кузнице — везде десятки неотложных работ, требующих незамедлительного вмешательства специалистов отдела механизации и автоматизации. Но вся беда в том, что нет сегодня на заводе ГРО такой службы.

А ведь надобность в ней велика, как никогда прежде. Годами то, что давно должны выполнять машины и механизмы, здесь делается вручную. Повсюду валяются на полу детали, заготовки. Кому их «поднять с пола», спроектировать и изготовить оргоснастку, механизировать межоперационную транспортировку? Некому.

Спрашивается, так ли уж хорошо на заводе ГРО живут с кадрами, если щедро разбазаривают труд людей? Да нет же, проблема кадров тут чрезвычайно остра. Почти от каждого руководителя можно услышать сетования на нехватку людей. И это в то время, когда десятки рабочих выполняют операции, которые легко можно переложить на плечи машин.

Причем многие из этих машин и проектировать даже не надо. Бывшие инженеры заводской службы механизации и автоматизации Н. А. Клищенко и С. П. Хорев назвали с добрый десяток отличных проектов средств механизации, которые по два и три года пылятся на полках технического архива. Их реализация позволила бы сэкономить не только десятки тысяч рублей, но и многие тысячи часов человеческого труда. Не внедрены те проекты потому, что на заводе нет производственной базы для изготовления средств механизации.

Между прочим, Клищенко и Хорев этим же отчасти объясняют причину ликвидации ОМА. Раз некому претворять проекты в металл, значит не нужны и проектанты высокопроизводительных механизмов. Странная логика.

Подойдем к проблеме с другой стороны. Учтем, что организация заводских подразделений, проектирующих и изготавливающих средства механизации, тормозится нехваткой кадров. Тогда почему бы предприятию не воспользоваться опытом Алтайского моторного завода. Когда там инженеры-энтузиасты предложили организовать службу для механизации и автоматизации контрольных операций, им тоже было отказано под предлогом нехватки кадров. Однако, когда энтузиасты взялись формировать новую службу, исходя из договоренности за каждых трех высвобожденных контролеров, увеличивать ее штат на одного человека, руководители предприятия пошли им навстречу. Сейчас эта служба — одна из лучших не только в крае или отрасли, но и в стране.

Нет сомнения, что, если бы на заводе ГРО такое же условие было предложено специалистам по механизации и автоматизации, они бы быстро создали мощное подразделение по проектированию и изготовлению средств механизации, оказав тем самым предприятию хорошую услугу.

Руководителям, парткому завода ГРО неплохо было бы основательней познакомиться и с опытом работы отдела механизации и автоматизации Алтайского завода агрегатов. Это предприятие относится примерно к той же группе, что и ГРО.

На АЗА отдел механизации и автоматизации насчитывает около двадцати человек. Он имеет два специальных участка по изготовлению средств механизации. Именно благодаря этой службе коллектив литейного цеха, насчитывающий некогда тысячу человек, сократился до 500. И сегодня, несмотря на продолжающуюся реконструкцию предприятия и централизованную поставку ему новейших видов оборудования, специалисты ОМА проектируют и изготавливают станки, автоматы и целые автоматические линии, позволяющие заводу, наряду с другими мерами, успешно справляться с напряженными плановыми заданиями.

Говоря о проблеме механизации и автоматизации, надо обратить внимание и на то, что коллектив завода ГРО слишком слабо использует соседство с такой мощной организацией, специализированной на проектировании и производстве средств механизации, как АНИТИМ. На заводе пытаются это оправдать тем, что институт принадлежит другой отрасли. Но ведь это не может ни в коей мере служить помехой для заимствования передового опыта, делового общения специалистов, полезных консультаций, советов и так далее.

Явное неблагополучие с механизацией труда во многом вина лично главного инженера П. И. Рябинкина, непосредственно отвечающего за развитие технического прогресса на предприятии. В беседе с заводскими специалистами не раз проскальзывала мысль, что главный инженер, в основном, занят решением сиюминутных проблем и мало уделяет внимания перспективным вопросам. В конечном счете такой подход оборачивается тем, что число «узких мест» не уменьшается, а наоборот, увеличивается год от года.

Н. КОЖЕВНИКОВ,
инженер, спец. корр. «Алтайской правды».

г. Барнаул.

СПОРТ

ИТАК, ИТОГИ

Новосибирцы — хозяева зональных соревнований пятой зимней Спартакиады народов РСФСР — завоевали приз Совета Министров РСФСР за первое место.

Это стало известно после заключительного дня соревнований. Новосибирцы выиграли чемпионаты биатлонистов, лыжников и фигуристов. У иркутян отличились санники и конькобежцы, у кемеровчан — горнолыжники, томичи первенствовали в соревнованиях прыгунов с трамплина и двоеборцев.

Наиболее успешно спортсмены Алтая выступили в биатлоне — второе место (зачет у мужчин и юниоров был общим).

В итоговой таблице по уточненным данным команды расположились так: 1. Новосибирская область—2007. 2. Кемеровская область — 1461. 3. Иркутская область — 1438. 4. Красноярский край — 984. 5. Омская область — 863. 6. Томская область — 767. 7. Алтайский край — 758. 8. Тувинская АССР — 26 очков.

Двадцать спортсменов Алтая завоевали путевки на финальные соревнования Спартакиады народов РСФСР. Напомним, что горнолыжники будут оспаривать победу в Кировске, фигуристы — в Норильске, саночники — в Братске, а представители остальных зимних видов спорта — в Красноярске.

В. УСЕНКО,
судья всесоюзной категории, спец. корр. «Алтайской правды».

г. Новосибирск.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ

14 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

Новосибирск

9.30 — Учебная программа. История. 6 класс. «Культура Индии».

МОСКВА (по системе «Орбита»)

13.30 — Программа передач. 13.35 — Цветное телевидение. Для детей «Умелые руки». 14.05 — Новости. 14.15 — «Кинопанорама». 15.50 — Технический перерыв по системе «Орбита». 16.00 — «Ленинский университет миллионов». «Воспитание бережливого отношения к социалистической собственности». Опыт Московской хлопчатобумажной фабрики им. М. В. Фрунзе. 16.30 — Цветное телевидение. «Наши соседи». 17.20 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Крылья Советов». 3 период. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. 18.00 — «Время». Информационная программа 18.30 — «В концертном зале». Выступает Государственный заслуженный ансамбль народного танца Молдавской ССР «Жок». 19.20 — Документальный фильм 19.30 — «Поэзия». Э. Багрицкий 19.50 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Большая любовь Бальзака». 6-я серия.

Барнаул

20.50 — «Экран новостей».

МОСКВА (по системе «Орбита»)

21.00 — «Струна». Телевизионный документальный фильм. 21.30 — «Студия «Публицист» показывает...». «Лично ответствен». 23.00—23.30 — «Время». Информационная программа.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

Барнаул

19.00 — «Экран новостей». 19.10 — «Коммунисты и время». Рассказ о делегатах XVII краевой партийной конференции. 19.40 — «Альманах кинопутешествий». 20.00 — «Истоки жизни». Научно-популярный фильм. 20.50 — Киножурнал. 21.00 — Концерт.

ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ. 15 февраля — «ЗИМНЯЯ СКАЗКА» — в 19.30.

КРАЕВОЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. «ЗДРАВСТВУЙ, ПЕТЕР!» — в 19.30. 15 февраля — «ТОГДА В СЕВИЛЬЕ» — в 19.30.

КРАЕВОЙ ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ. «ГОРЯ БОЯТЬСЯ — СЧАСТЬЯ НЕ ВИДАТЬ» — в 15. 15 февраля — «ЧЕТЫРЕ БЛИЗНЕЦА» — в 15.

КИНО

«МИР». Новая цветная широкоэкранная кинокомедия «...А ВЫ ЛЮБИЛИ КОГДА-НИБУДЬ?» — в 10, 13-40, 17-20, 21. «О ТЕХ, КОГО ПОМНЮ И ЛЮБЛЮ» — в 11-50, 15-30, 19-10. 22 февраля — новый цветной широкоформатный фильм «ИСТОКИ» (1—2 серии). Открыта предварительная продажа билетов.

«РОССИЯ». «ЗАВТРА БУДЕТ ПОЗДНО» — в 9, 10, 10-45, 11-45, 12-30, 13-30, 14-15, 15-15, 16, 17, 17-45, 18-45, 19-30, 20-30, 21-10 (удлиненный сеанс) 22-10.

«ЮНОСТЬ». «ЗАВТРА БУДЕТ ПОЗДНО» — в 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30 (удлиненный сеанс).

«РОДИНА». «ЗАВТРА БУДЕТ ПОЗДНО» — в 9, 10, 10-50, 11-50, 12-40, 13-40; 14-30, 15-30, 16-20, 17-20, 18-10, 19-10, 20-20, 21, 21-50.

«ОКТЯБРЬ». «БЕЛЫЙ РОЯЛЬ» — в 10, 11-30, 13, 14-30, 16, 17-30, 19; 20-30; 22.

«ПЕРВОМАЙСКИЙ». «АТТЕСТАТ ЗРЕЛОСТИ» — в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. «ОДИНОКИЙ ВОЛК» — в 11, 13, 17, 19, 21. «ВДАЛИ ОТ РОДИНЫ» — в 15 (для детей)

«ЧАЙКА». «РАСПЛАТА» — в 12-45, 16-15, 19-45, 21-30. «ВИЙ» — в 11, 18.

«РУЧЕЕК». «НА ГРАФСКИХ РАЗВАЛИНАХ» — в 9-30, 14-30.

«ПИОНЕР». Новый художественный фильм «ПЯТАЯ ЧЕТВЕРТЬ» — в 9-30, 11-20, 13. «НИ СЛОВА О ФУТБОЛЕ» — в 13-10, 17. Кинокомедия «ДВЕНАДЦАТЬ СТУЛЬЕВ» (1—2 серии) — в 19. 15 февраля — «ПЯТАЯ ЧЕТВЕРТЬ» — в 9-30, 11-20, 13-10, 15. Хроника — «КРАСНАЯ ПРЕСНЯ В СТЕПИ ЖУРАВЛИНОЙ» — в 17. «ДВЕНАДЦАТЬ СТУЛЬЕВ» (1—2 серии) — в 19-30.

«ЗАРЯ». «РАССКАЖИ МНЕ О СЕБЕ» — в 17, 19. 21. МУЛЬТСБОРНИК № 2 — в 15 (для детей).

«АЛТАЙ». «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ» — в 15, 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ КОТЕЛЬЩИКОВ. 14, 15 февраля — «НАДЕЖДА» — в 17, 19, 21.

Клуб завода «ТРАНСМАШ». «КРЕСТОНОСЦЫ» (1—2 серии) — в 15, 18, 21.

Клуб МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА. «ТОВАРИЩ ГЕНЕРАЛ» — в 15, 17, 19, 21.

Клуб ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ. «ИЩУ ЧЕЛОВЕКА» — в 16, 18, 20.

Алтайская краевая филармония

с 8 по 14 марта

ГАСТРОЛИ

ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАСЛУЖЕННОГО АНСАМБЛЯ НАРОДНОГО ТАНЦА ДАГЕСТАНСКОЙ АССР

«ЛЕЗГИНКА»

Художественный руководитель и главный балетмейстер — народный артист РСФСР Танхо ИЗРАИЛОВ.

В программе: танцы народов СССР, хореографические композиции, дагестанские народные игры, зарубежные танцы.

Справки по телефону 5-10-01.

Следите за рекламой!

В Доме политического просвещения крайкома КПСС

15 февраля 1974 года в 17.00 — День информации. Выступают с сообщениями:

заведующий отделом здравоохранения горисполкома Ю. Ф. Анисимов. — О развитии здравоохранения в Барнауле;

заведующий кафедрой Барнаульского пединститута Д. А. Иванов, кандидат филологических наук — О предательстве писателя Солженицына.

ПОГОДА

Облачная, с прояснениями погода, по юго-западным районам без осадков, по остальным слабый снег, слабая метель, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду. Температура 9—14 градусов мороза, по восточным и северным районам 15—20 градусов мороза.

По Барнаулу — облачная, с прояснениями погода, слабый снег, слабая метель, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду. Температура 14—16 градусов мороза.

По краю на 15—16 февраля — облачная погода, с прояснениями, местами снег, местами слабая метель, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду. Температура ночью 15—20, днем 7—12 градусов мороза.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ КОТЕЛЬЩИКОВ объявляется набор на курсы ХУДОЖЕСТВЕННОГО ВЯЗАНИЯ. Срок обучения — 5 месяцев. Начало занятий — с 4 марта.

Редактор А. ПРОЗОРОВ.

г. Барнаул, 656099, ул. Короленко, 105.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ: Приемная: 5-49-56; заместители редактора 5-48-37, 5-43-54; ответственный секретарь 5-52-34; заместители отв. секретаря 5-51-13. ОТДЕЛЫ: партийной жизни 5-53-11; пропаганды и агитации 5-50-92; советского строительства и быта 5-51-73, сельского хозяйства 5-46-73, 5-54-64; промышленности и транспорта 5-52-63, 5-46-12; строительства 5-49-54; культуры и учебных заведений 5-50-82; информации и спорта 5-46-92; писем 5-54-12, 5-48-71; фотокорреспонденты 5-37-44; стенографистка 5-45-62; отдел объявлений 5-53-62. Общественная приемная работает с 10 до 14 часов (кроме субботы и воскресенья). Телефон 5-57-62.

Типография издательства «Алтайская правда» Алтайского крайкома КПСС.

АГ 02619. 50.30

Заказ № 1154.

Тираж 230.000 экз.