

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого комитета КПСС и краевого Совета депутатов трудящихся

№ 215 (14798)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 13 СЕНТЯБРЯ 1970 ГОДА

Год издания 54-й

Цена 2 коп.

ХЛЕБ—ЗАБОТА КОММУНИСТА

XXIV съезду КПСС—достойную встречу!

Есть в нашей жизни неписаное правило: где трудно, идут коммунисты. Самые жаркие дела, самые сложные заботы берут на себя люди, олицетворяющие ум, честь и совесть нашей эпохи, — коммунисты.

Сегодня для нас нет дела важнее того, что широким фронтом развернулось на полях колхозов и совхозов. Идет уборка урожая, идет великая битва за хлеб. За каждый пуд, за каждый колос. Все, что выращено трудолюбивыми руками хлеборобов, — все должно быть убрано в срок, доведено до дела.

Не зря в народе принято называть время уборки страдой. Оно всегда сопряжено с большим напряжением сил, с самоотверженным, героическим трудом. Идет работа до велика — сельского населения. Ныне же условия диктуют особо напряженный ритм уборки: хлеба созрели поздно, укоротив и без того короткую сибирскую осень. А урожай почти везде удался хорошим, и было бы непростительным потерять хоть что-либо от результатов замечательных хлеборобских трудов.

Как и положено, борьбу за хлеб возглавляют коммунисты. Отовсюду идут свежие вестки о том, как работают в эти дни сельские парторганизации, как влияют на дела коммунисты.

Жизнь показала: там, где это влияние сильно, там и дела идут полным ходом, там и успехи налицо.

Именно так поставлено дело в большинстве хозяйств Локтевского, Смоленского, Волчихинского, Благовещенского и некоторых других районов. Партийные организации, здесь проявляют высокое чувство ответственности перед коллективом, перед государством за судьбу выращенного хлеба. Во главу угла поставлена большая забота о выполнении первой заповеди хлебороба — сдержать слово, данное по поставкам зерна государству. Как и всюду по краю, в хозяйствах этих районов есть немало трудностей в организации уборки и вывозки зерна. Никто не создал им особых условий, особого льготного режима. И погода такая же, как у соседей, и автотранспорта не в избытке. Однако результаты иной.

Дело в том, что партийные организации в этих районах сумели организовать весь уборочный цикл, создать тот боевой, мобилизационный настрой, который помогает преодолевать любые трудности, добиваться успеха.

Живая хозяйская сметка, гибкая к обстоятельствам, чуткая к человеку и его нуждам, повседневная и неслыханная работа партийных организаций позволила не только принимать правильные решения, но и своевременно предупреждать недостатки в деле.

Вчера «Алтайская правда» рассказала об опыте массово-политической работы на уборочной в партийных организациях Павловского района. Здесь чрезвычайно ценно то, что вся воспитательная, агитационная деятельность парторганизаций основывается не на личном примере коммунистов. Рассказать о передовиках жатвы, строго спросить с нарушителя дисциплины, браконьера — очень важно. Но главное — показать, как надо работать, как относиться к делу, убедить личным примером. В этом сейчас огромная сила коммуниста.

Так понимает свой долг коммунист В. И. Пушкарев, инженер колхоза имени Горького, Павловского района. В эти дни он не уходит с поля. А политическую работу среди механизаторов ведет с глубоким знанием специфики их работы, потому что сам сейчас встал за штурвал комбайна и уже успел намолотить шесть тысяч центнеров зерна. Личный пример коммуниста — лучший пример для молодежи и резерва, что можно и нужно пустить в ход.

Делом и только делом убеждают в важности момента для сельских коммунистов. В такие моменты лучше всего проявляются деловые и политические качества людей, их организаторские способности, их умение не только правильно определить очередность задач, но и по-хозяйски расходовать силы и средства.

В крае уже известен опыт коммунистов Мамонтовского района, которые в своей борьбе за качество уборки и хлебобдочки активно опираются на помощь народных контролеров. Это очень важно — уметь привлечь к решению практической задачи все общественные силы — советские, профсоюзные, комсомольские организации, дозорных народа. Такой силе — все по плечу.

Сельские труженики Алтай дали слово засыпать в закрома Родины 200 миллионов пудов зерна. Нет сейчас главной задачи, чем выполнить эту первую заповедь. Нет и коммуниста села большей заботы, чем забота о том, чтобы хлеб на приемные пункты шел бесперебойным потоком, чтоб нигде — ни в поле, ни в пути — не терпелось ни зернышка.

Время торопит и с другими работами в поле. Любую из них — жатву и обмолот, очистку и засыпку семян, уборку кукурузы и союзов, вспашку зяби — все надо успеть до ненастья и холодов. Все надо сделать доброту, с учетом того, что любой сегодняшний день кладет начало урожаю будущего года. И здесь коммунисты должны проявить свою организаторскую роль, твердость в достижении цели, выполнять свой партийный долг, достойно встретить XXIV съезд КПСС.



В ЗАКРОМА—ЗЕРНО ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА!

1.404.709 ТОНН (85,8 млн. пудов) зерна засыпали в закрома государства колхозы и совхозы Алтая к 10 сентября 1970 года.

СВОДКА О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО СДАЧЕ ЗЕРНА ГОСУДАРСТВУ К 10 СЕНТЯБРЯ ПО РАЙОНАМ КРАЯ

(в процентах, по данным крайстатуправления)	
1. Благовещенский	80,5
2. Волчихинский	78,9
3. Ельцовский	75,9
4. Угловский	69,6
5. Алтайский	67,2
6. Косихинский	63,6
7. Родинский	63,6
8. Советский	62,8
9. Егорьевский	62,4
10. Поспелихинский	59,5
11. Славгородский	57,3
12. Завьяловский	55,8
13. Рубцовский	54,8
14. Бийский	53,7
15. Тогульский	53,1
16. Смоленский	52,8
17. Калманский	51,3
18. Локтевский	50,6
19. Солтонский	49,8
20. Павловский	49,8
21. Новичихинский	49,8
22. Мамонтовский	48,6
23. Романовский	46,5
24. Куринский	46,2
25. Ребрихинский	46
26. Целинный	44,8
27. Троицкий	44,2
28. Алейский	43,9
29. Томеневский	42,7
30. Усть-Пристанский	42,4
31. Сорский	41,7
32. Топчихинский	41,3
33. Петропавловский	40,8
34. Тальменский	40,7
35. Шипуновский	39,9
36. Первомайский	38,7
37. Залесовский	38,6
38. Бурлинский	37,1
39. Красногорский	35,4
40. Кытмановский	35,4
41. Быстринский	34,6
42. Усть-Ишимовский	33,5
43. Третьяковский	32
44. Баянский	32,2
45. Каменский	27,5
46. Нарынский	25,6
47. Краснощитовский	22
48. Хабарский	20,8
49. Панкрушевский	18,9
50. Зминовский	18,4

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА СДАЧИ ЗЕРНА ГОСУДАРСТВУ (в процентах)

51. Михайловский	50,2
52. Табунский	27,7
53. Кулундинский	5,3
54. Убинский	5,2

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО—ДАТЬ РОДИНЕ 200 МИЛЛИОНОВ ПУДОВ—ВЫПОЛНЕНО НА 43,7 ПРОЦЕНТА. ЗА МИНУВШУЮ ПЯТИДНЕВКУ НА ЗАГОВИТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ ПОСТУПИЛО

455.316 ТОНН (27.797 пудов) ХЛЕБА.

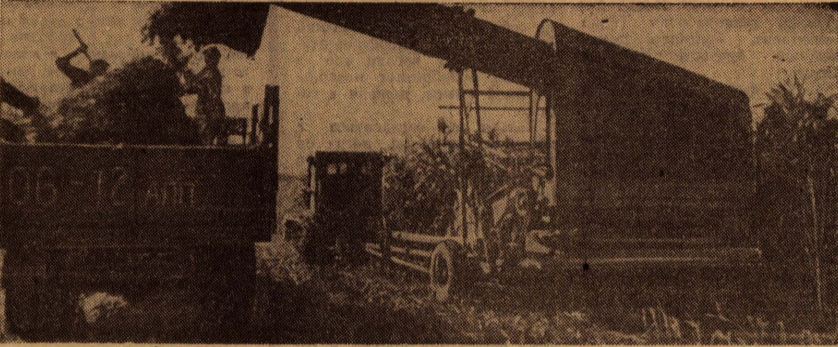
СВОДКУ КОММЕНТИРУЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА КРАЕВОГО УПРАВЛЕНИЯ ХЛЕБОПРОДУКТОВ А. С. ГОСТЕВ.

На хлебоприемные предприятия поступает много зерна повышенной влажности. Оно требует немедленной обработки и сушки. Поэтому в работу включено 250 зерносушилок, способных пропускать в сутки до 100 тысяч тонн хлеба. Действуют 258 поточных технологических линий, 860 автомобильных разгрузчиков, в том числе 248 — для разгрузки большегрузных машин и автопоездов.

УСПЕХ ТРАКТОРИСТКИ

Год назад окончила филиал СПТУ Нина Васильевна Капитонова, делегатка Третьего Всесоюзного съезда колхозников, но уже завоевала прочный авторитет в колхозе имени Ленина, на полях которого она работает. Особых успехов добилась она в нынешнюю страду. За истекшую пятидневку, например, Нина Васильевна подняла 97 гектаров безотвальной зяби (средняя дневная выработка — 138 процентов нормы) и завоевала первенство в соревнованиях пахарей района.

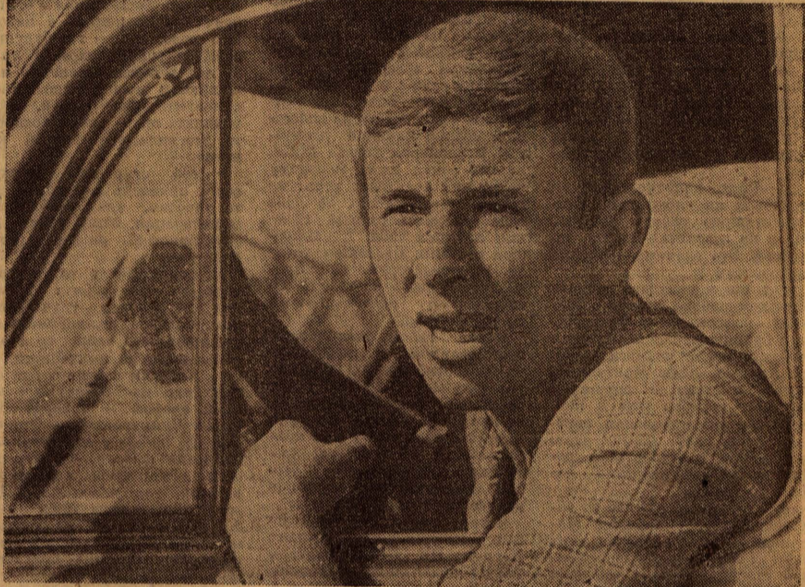
Романовский район.



Отличный урожай кукурузы вырастили нынче труженики колхоза «Восход» Змеиногорского района. В среднем с гектара собирают по 310 центнеров зеленой массы (на снимке слева). В этом году намечено заготовить 120 тысяч центнеров зеленой массы. Сытая зимовка скоту будет обеспечена.

На уборке кукурузы хорошо трудится молодой шофер комсомолец Геннадий Матвиенко, которого вы видите на снимке внизу. Ежедневно он совершает по 16 рейсов — почти в два раза больше нормы.

Фото Е. Шлеп.



ПО СВОЕЙ ФОРМУЛЕ

В конторе центральной усадьбы совхоза «Чистюньский» все эти дни малолюдно. Пусты коридоры и кабинеты. Настолько тихо, что слышно, как щелкает косточки на счетах у бухгалтера Александра Яковлевича Черникова.

Цифры, полученные поутру, вносятся в сводку: скошено, обмолочено... Цифры всекие, лучшие в районе. Намолот — двадцать центнеров в среднем. Сдача государству перевалила за восьмидесять процентов к плану... Есть в сводке цифры, отражающие и технологию греющей на полях жатвы: двадцать процентов уборано прямым комбайнированием, остальное — разделным способом...

Директор Федор Алексеевич Заричный зашел в кабинет только в полтретьего. Успел побывать в поле, в мастерских, на синиоферме. Озобоненный чем-то. Повеселел, подписывая недельное представление на премирование комбайнера Илья Архипову, Алексею Гвоздеву, Анатолию Меркулю, Валерию Головину и Василию Золотареву. Опять же кукурузоводы и водители отличились — с сисомом закончили. Совсем поднялось настроение у директора, когда стал он комментировать те двадцать процентов из сводки, которые и определили творческий подход к нынешней жатве. Вот только один из моментов.

«Обстановка в совхозе складывалась в целом неплохая. Можно было провести всю уборку разделным способом, так сказать, классическим. Тем более, что нагрузка средняя на комбайн по совхозу невелика — 200 гектаров. Но началась уборка, и обстоятельства сразу внесли поправки... в предварительно намеченную «диспозицию». Начало тому положили звонки от управляющего первым отделением Андрея Адамовича Бисса: «Один участок взяли напрямик...». Почему, зачем, кто велел? Перелопачка телефонная.

И вот уже едет директор на место. И убеждается: Бисс прав. Честный, казался бы, случай навел руководителей на серьезные раздумья. А тем временем в спешности жатвы произошел приметный скачок. Глаз уже не замечал прежней разности в созревании участков, значит сузилась зона непереваривания. Еще один затаенный дождь, еще одна задержка в механизме жатвы, и начнут проседать тяжелые валки, а с нетронутыми, прямо стоящей нивы местами посплетается зерно... И тогда сразу были намечены поля — ближайшие кандидаты для прямой жатвы.

И еще одна установка выработана была ввиду создавшегося или могущего создаться положения — маневр всей наличной техникой. Тридцать восемь комбайнов в совхозе распределены по справедливости, согласно посевным площадям, «Но вы заметили, товарищи, во втором отделении хлеба все-таки отстают, а в

Майском местами переставают... Да, если перекинуть пару комбайнов от одного к другому? Дня на три — большая помощь, и нагрузка равномернее...»

Управляющий вторым, конечно, в дыбки. Однако нашли общий язык. Один совхоз, один задачи перед государством. Вместе обязались сдать сверх плана двадцать тысяч центнеров зерна.

Жатва у всех идет жаркая... Но установка остается в силе. Машина завтра особоудится, хоть на день, — отдай соседю, комбайны не загружены — уплотнись и передай слабоуму. Говорил на этот счет директор и с управляющим первым отделением: «Как дела, Андрей Адамович? — «Нормально, — отвечает управляющий. — Косовицу закончили и с обмолоченой иду почти вплотную...» — «Ну и отлично, не сбавляй. А то, может быть, соседю помощь понадобится...» — «Как так? — да же растерялся управляющий, почувствовал ловышку. — Это почему? Если у нас выработка выше, значит навалишь...» — «О чем это ты? — словно недоумевает директор. — На то и переводники, чтобы выручать отстающих...»

Разговор разговором, и поспорить не мешает. На самом деле управляют, бригадиры и механизаторы совхоза полностью приняли формулу нынешней жатвы: разведка — оценка — маневр.

Б. ВАЛЕНТИНОВ.

В. СУВОРОВ.

ПРИКАЗ МИНИСТРА ОБОРОНЫ СССР

13 сентября 1970 г.

№ 194 г. Москва.

и интернациональный долг, тесно сплоченные вокруг Коммунистической партии, советские танкисты, как и все воины Армии и Флота, настойчиво совершенствуют свои военные и политические знания, повышают воинское мастерство, бдительно стоят на страже рубежей родной Отчизны, в тесном единстве с армиями братских социалистических стран надежно защищают завоевания социализма.

Приветствую и поздравляю вас с праздником — Днем танкистов. Желаю всемоу личному составу танковых войск дальнейших успехов в боевой и политической подготовке, в овладении грозной боевой техникой, повышении боеготовности частей!

Работникам танковой промышленности

Глубоко сознавая свой патриотический

желаю новых достижений в создании могучей бронетанковой техники.

В ознаменование Дня танкистов приказываю:

Сегодня, 13 сентября, в 21 час 10 минут по местному времени, провести праздничный фейерверк в столице нашей Родины — городе-герое Москве, в столицах союзных республик, в городах-героях Ленинграде, Волгограде, Севастополе, Одессе и в крепости-герое Бресте.

Да здравствует наша великая Родина — Союз Советских Социалистических Республик!

Да здравствуют доблестные Советские Вооруженные Силы и их танковые войска!

Слава Коммунистической партии Советского Союза — вдохновителю и организатору всех наших побед!

Министр обороны СССР
Маршал Советского Союза
А. ГРЕЧКО.

СЕГОДНЯ—ДЕНЬ ТАНКИСТОВ

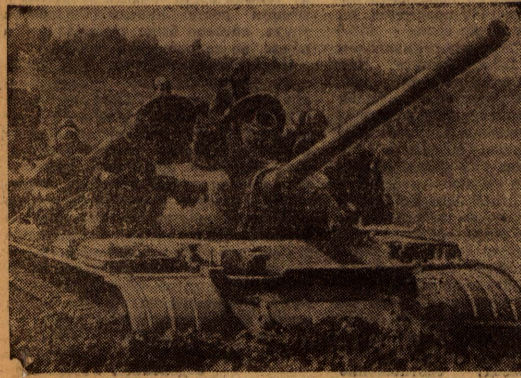
ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ В МОСКВЕ

Представители трудящихся Москвы и воины столичного гарнизона собрались 11 сентября в Колонном зале Дома Союзов, чтобы торжественно отметить День танкистов.

Собравшись с большим воодушевлением избрали почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС.

На собрании выступил начальник танковых войск Советской Армии, Герой Советского Союза Маршал бронетанковых войск А. Х. Бабажанян. (ТАСС.)

Танки в походе. Фотохроника ТАСС.



НЕ ГОДАМИ ВОЗРАСТ ЦЕНЕН ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЯНТЫКОВ любит приходить на работу пораньше. У секретаря парткома и не нормированный день, а все равно времени не хватает. Так и выработалась привычка являться в правление ни свет ни заря.

Несмотря на ранний час, на крыльце, еще влажном после уборки, уже кто-то его дождался. Присмотрелся. Ну, конечно, Тома Тордокова!

— А я вас жду, Николай Куйкурович, — смеясь, сказала Тордокова. — Доброе утро.

— Здравствуй, колп не шутить. Что это ты, Тома, в такую рань?

— Позже у вас в парткоме людей полно.

Янтыков отвер кабинет, кинул в угол дивана куртку, сел, закурил, разогнал ладонью напирсный дым.

— Хочу отару просить, Николай Куйкурович, — без предисловий заявила Тордокова.

— Как отару? К кому в бригаду? — не понял секретарь.

— Ни к кому. Сама по себе. Мне не побоятся колхоз отару доверить? А девочек в бригаду я сама поберу.

— Во-он какое решение, — удивился Янтыков, дави в полезные шапироу. — Неожиданно, скажу открыто.

— Значит, нельзя? — расстроилась Тордокова.

— Ну, зачем же так сразу? Чего с плеча-то рубить? Ты зайдя к обеду. А я поспеваю, с кем надо. Хорошо?

— Председатель колхоза Агния удивилась не меньше Янтыкова.

— Риск, конечно, есть — девочкам на чабанскую самостоятельную работу ставить. Но и не доверять мы им не можем. Это значит — обидеть недовоим.

Вот так и родился в Усть-Канском районе первая женская комсомольско-молодежная бригада чабанов. Старший чабан и три ее подруги — Вера Анасова, Люба Молтушева, Инна Самагина — составили бригаду, которая уже в первый год существования показала свою силу, знание дела, стремление к результатам, достигнутым оптимистичными чабанами колхоза.

— Но гораздо важнее то обстоятельство, — говорит Янтыков, — что молодежь сама идет в животноводство. Большое это дело, когда у человека есть такое желание. Такого не надо заставлять учиться — он сам тинется к знаниям.

Максим Маркитанов, секретарь колхозной комсомольской организации, говорит, что ему очень повезло с учителями, с теми, кто сегодня учит его каждодневной работе с людьми, искусству быть руководителем, вожаком. Ни одно заседание партийного комитета не проходит без Маркитанова. Ранним членом правления колхоза чувствует он себя.

Мне пришлось быть свидетелем нескольких деловых бесед руководителей колхоза и Янгурского сельхозгосхоза в комсомольском вожаком. Это не случайные эпизоды, а звенья одной линии совместных действий. Большое доверие молодежи. Естественно, что это доверие не родилось само собой, а стало пло-

дом работы упорной, последовательной, многолетней.

— Здесь, как в физике, — улыбается Николай Янтыков, — угол падения равен углу отражения. Вот этого равенства мы и старались достичь.

Когда мы беседовали с председателем сельхозгосхоза С. С. Туткушевым о работе депутатов, он специально выделил молодежи. Людьями аргументы, принципиальными зареккомендовали себя в сельском Совете депутаты-комсомольцы и члены подкомитта чабана Инна Анасова, секретарь Людья Артушева, разнорабочая Торо Кокопова, бригадир колхозной бригады Николай Янов.

— Мы как-то с секретарем парткома Янтыковым проводили для них семинар, — вспоминает председатель сельхозгосхоза. — Массу очень интересных фактов поцерепленны суждений вызвала у молодежи мысль о том, что руководитель должен обладать в высшей степени способностью привлекать к себе людей. Зрелые, партийные были суждения.

Николай Куйкурович как бы в подтверждение сказанного Туткушевым достает из стола папку:

— Вот список наших молодых коммунистов. В партино мы принимаем почти исключительно из рядов комсомола. Это достойное пополнение партийной организации. Для примера скажу о старшем чабана Василии Батакине. Сейчас эта фамилия очень известна: избран Василий депутатом Верховного Совета СССР.

За что такая честь молодому человеку? А возраст ведь не годами определяется. За два года чабанской работы Батакин проявил себя с наилучшей стороны. Постоянно учится, стал мастером животноводства первого класса. В общественной деятельности и о ст и очень активен.

Корни такой активности, общественной несомности молодежи открываются в повседневном внимании к делам комсомольским. На заседаниях парткома нередко заслушиваются отчеты секретаря комсомольской организации, проводились собрания, на которых коммунисты обсуждали молодежные проблемы села.

Вскоре после опубликования материалов сельхозгосхоза ИК КПСС партком собрал колхозную молодежь. В беседе своей Янтыков прямо заявил:

— Ну, ребята, большая ставка делается на вас. Скрывать тут нечего: только с активной помощью молодежи сможет хозяйство решить все стоящие перед ним задачи.

Несколько часов длилось это собрание. Члены парткома, сам секретарь, читая вслух газету, подробно комментировали каждый пункт документа, уважали его с делами насущными, знакомыми каждому комсомольцу.

То подсказало, что отделение от собрания и другие, посвященные достойной встрече XXIV съезда партия, позволил молодым механизаторам и животноводам трезво оценить и стоящие перед ними задачи, и свои возможности. Разговор на партийно-комсомольском собрании шел о предельном соревновании. И

еще раз подтвердил мнение Николая Куйкуловича о правильной «политике» по отношению к колхозной молодежи: больше доверия, строгий спрос, конкретные задачи. Так и воспитывается чувство хозяйки земли — в ответственности за общие дела, в ценности для творчества.

Николай Куйкурович не ожидало менять тему разговора, убирает со стола листки с цифрами, фамилиями.

— Ничто много об этом говорить, — он задвигает ящик стола. — И не всегда конкретно себе представляют четкий смысл слова «апрофориентация». На мой взгляд, оно в деревне приобретает несколько иной смысл, нежели в городе.

Нельзя не согласиться с мнением Янтыкова, когда он говорит о том, что каждого молодого человека, покинувшему село, некое считать отступником и беженцем. Нельзя думать, что это, как он выражается, «неадекватно» и «рваная единка». В массовом виде проблема решается положительно в том случае, если забота о молодом человеке начинается не в день окончания школы, а гораздо раньше. Прежде всего — условия жизни и работы. И это тесно увязывается с наилучшим хозяйством в целом. Ибо молодежь — это будущее села, будущее колхоза. Если в 17 лет человек осознал и с желанием делает первые свои самостоятельные шаги, то в двадцать он — опора хозяйства, его сила, его главный капитал.

— Мы стараемся прежде всего привлечь молодежь на те участки, где необходима механизация. Учим ребят на трактористов, шоферов, комбайнеров.

Немаловажно и то обстоятельство, что ребята видят, как год от года улучшается материальное положение колхозников. Это тоже со счета сбрасывать не приходится.

— Готовим сейчас для обсуждения на собрании еще один вопрос, — говорит Николай Куйкурович. — Строим мы для чабанов на стаянках неплохие домики. Заинтересованы в том, чтобы в животноводство шла молодежь.

Думаю, коммунисты меня подделают: выйдут из колхозного бюджета деньги для приобретения хороших кроватей, постелей, белья.

Как бы подводя итог нашему разговору, Николай Куйкурович сказал:

— Успех в любом деле, я считаю, прежде всего зависит от искусства привлекать людей. А когда дело касается молодежи, то нужно внимание удвоенное...

А. НАДЕЖДИН,
Горно-Алтайская область,
Усть-Канский район,
колхоз им. XXII партсъезда.

РАБОТАЮТ они на разных заводах, занимают разные должности, никогда не встречаются друг с другом. Объединяет их то, что оба часто заняты инженерами и видят свое место на производстве. Но не там и кончатся их общие черты. Рознит их гораздо большее. Впрочем, по порядку.

Из цеха — в КБ

«Уважаемая редакция! После окончания Алтайского политехнического института я был направлен на работу на Алтайский завод агрегатов. Попросил поставить меня на должность мастера в цех. Мое решение на заводе встретили скептически. Но я все время старался доказать, что человек с высшим образованием нужен цеху. Стал, наконец, мастером. Проработал четыре года. А затем перешел в новый цех — сначала мастером, а потом и старшим мастером. Однако начальник цеха начал ставить препоны. В конечном итоге, я был вынужден уйти в отдел главного конструктора, где и работаю сейчас. Но, честно признаюсь, к новой работе не лежит сердце, все мысли там, в цехе. Прошу вас, ответьте на вопрос — нужны ли инженеры производства?»

С уважением,
А. ГИЧИН,
конструктор.

Мы встретились в небольшой комнате на втором этаже экспериментального цеха, где расположилось одно из подразделений службы главного конструктора. Было тесно: у окна комнаты притиснулся кувалда, рядом — несколько стульев, стол. Непонемому далеко отстояла здешняя тишина от гула станков, запаха масла и горячего металла деловитого механизма механического цеха. Анатолий Гичин, невысокий, проворный, и стал как-то осторожно, словно боялся задеть что-нибудь ненароком.

Я попросил его рассказать обо всем подробно, и он начал говорить ровно, не сбиваясь, уверенный в своей правоте. Вспоминал первый механический цех, где начинал мастером, осваивался, приобретал опыт. Потом рассказывал о новом цехе. Вышло, что во всем виноват начальник цеха: мешал молодому специалисту раскрыться, не замечая его побед и всесторонне подчеркивая поражения.

— Когда работал мастером, — сказал Анатолий, — все было доволно. Но вот однажды встретил меня товарищ из отдела кадров.

— Как, — спрашивает, — ты все еще в мастера ходишь? У тебя же вуз за плечами. Давно пора на повышение...

С тех пор и не любил меня Покровский. Решил, видимо, что я карьерист, вот и стал «копать». Потом уже, когда ушел из цеха, директор завода предложил мне другое место, должность мастера. Да ведь я уже четыре года мастером! Нет, говорю, лучше в КБ.

До встречи с Гичиним я добывал во втором механическом цехе. Долго говорил с его начальником — Робертом Вениаминовичем Покровским,

секретарем партбюро цеха Петром Федоровичем Климовым и многими из тех, кто хорошо знал Гичина, а значит, и мог судить о причинах его ухода. Технолом Римма Григорьевна Порохина, начальник бюро труда и заработной платы Борис Дмитриевич Перевалова, мастер Николай Дмитриевич Койнов и наладчик Анатолий Иванович Кривакин — все они по могли по частям сложить общую картину.

...На старом заводе пустили новый цех. Сюда перевели лучших людей. И совсем не случайно попал в их

число Гичин. Мастер с четырехлетним стажем, образованный специалист, он не испытывал трудностей на новом месте. До тех пор, пока по рекомендации отдела кадров не занял должность старшего мастера. Тут и начался его неприятие. Девятого августа прошлого года он принял от Д. Н. Высокоса передовую участок мастером. А уже в четвертом квартале года участок завалялся план. Только-только сложившиеся коллектив из тридцати пяти станочников, десяти наладчиков и четырех мастеров стал распадаться на глаза — началось вдруг ссоры, все чаще в конфликты. Наконец, выяснилось, что Анатолий Гичин попросту не справлялся с новыми обязанностями. Мне рассказывали, что протестовали — переместил норм или перевод станочников на сдельную оплату он делал неохотно, после намазки сверху. А сложные вопросы старался решать единолично, слышались и обижался, когда товарищи пытались помочь ему... Короче, не оказалось у нового старшего мастера той способности без которой нельзя ему было исполнять обязанности — способности руководить, организовывать, управлять большим, чем прежде, коллективом. Гичиниум предложили другую работу.

Почему же так случилось? Вроде бы не с бухты-барытьи порекомендовал отдел кадров переводить Гичина на новую должность. Были на то свои соображения — высшее образование, опыт... И рассуждая, кажется, правильно — не так же Гичиниум в мастера ходить. Коль проявил себя человеком хорошей работой, пусть поднимается на следующую ступеньку служебной лестницы! Где здесь ошибка?

Подождем с выводами. Вот вам вторая история.

Из КБ — в цех

Гальваносборочный цех Барнаульского аппаратно-механического завода шесть раз подряд выходил победителем во внутривоздовском со-

ревновании. Стабильность заводная, если учесть, что сборочный цех любого завода — самый ответственный и сложный участок производства. Младший ритмичную работу здесь очень трудно, слишком многие факторы влияют на организацию дела.

Мне довелось познакомиться с начальником цеха Евгением Григорьевичем Червяковым. Оказалось, в цехе он недавно, до этого пять лет работал в конструкторском бюро. Был там на хорошем счету — звезд вроде с него не хватало. Но и нарекали

циалистическом соревновании. Червяков, не в одиночку действовал Червяков, а в том-то и талант руководителя, чтобы найти голых исполнителей, а не разбродился во всем самом. Одним словом, у Червякова есть теперь свое место, свое дело, история, которую, он получил то, чего не имел там, у кувалды — удовлетворение от работы.

Да что ты, — говорили ему, — чего тебе в КБ не сидится? Брось чудить.

Но он настоял и ушел на сборку, которая, надо сказать, производственными показателями тогда не блистала. Не думаю, что ему легко было оставить насиженное место, привычную работу, товарищей. Но дело даже не в этом. Куда труднее заставить себя поверить в свои силы, ощутить в себе достаточно энергии для того, чтобы, начав сначала, с нуля, добиться успеха. Нет, привыканием в должности переход Червякова из КБ называть трудно.

Мы ходили по цеху, смотрели, что удалось ему сделать за два года на новой должности. Оказалось — много. Он с гордостью показывал механическую машину собственной конструкции, с помощью которой удалось повысить производительность в несколько раз. В другом месте он был, ясный, что вот здесь раньше были редукторы — перетаскивали ведомые тонны металла, полосками в бензине. А теперь и тут появилась машина — производительность подскочила вдвое. Увлеченно делился планами на будущее.

Талант руководителя расцвел в этом человеке. Кажется, все давалось ему легко. Нужно было организовать четкую работу конвейера, и он тут же, в цехе, нашел нужных людей — опытных работников, авторитет которых был непререкаем, и поставил во главе бригад, на самые трудные участки. Возникла необходимость более четкого учета — экономисты быстро добились этого. Теперь каждая работница знала, сколько деталей она сделала за смену, сколько еще предстоит сделать, чтобы успешно выполнить социалистические обязательства (а номиналтура деталей в цехе исчисляется тысячами). Нужно было сделать так, чтобы работа не утомляла человека, не изматывала его, а была в радость — и появились в цехе красный уголок с радиокой, с подшивками газет, журналами и книгами, удобные бытовки, цветы на окнах...

Разумается, не в одиночку действовал Червяков, а в том-то и талант руководителя, чтобы найти голых исполнителей, а не разбродился во всем самом. Одним словом, у Червякова есть теперь свое место, свое дело, история, которую, он получил то, чего не имел там, у кувалды — удовлетворение от работы.

На перекрестке

Даа трудных перехода совершили молодые инженеры. Один в результате потерял любимое дело, другой — нашел его. Есть ли в этих двух случаях закономерность? Мне кажется, есть. Помните слова Гичина — «Да ведь я уже четыре года мастером!». Посчитав, что достаточно проявил себя, он поспешил поставить ногу на следующую ступеньку служебной лестницы и потерял неудачу. Червяков, наоборот, отказался от карьеры в общепринятом смысле и выиграл.

Есть такая условная схема: рабочий — бригадир — мастер — начальник цеха... Это ступени продвижения, так сказать, по вертикали. О том, что она пригодно далеко не во всяком случае, мы убедились на первом неудачном переходе. Вот еще одно свидетельство, говорящее о том, что такие переходы, если они совершаются неправомерно и необоснованно, не только вредны морально, но приносит ущерб и экономический. «Забурный» опыт показывал, что назначенные люди не ответственные посты в качестве награды за любой хороший труд является губительной для системы. За хорошую работу руководителем — хозяином и к ам можно повышать оклад, можно давать всевозможные льготы и привилегии, можно вознаграждать нематериальными привилегиями, но награждать должность, требующую умения управлять, нельзя». (В. Терещенко, доктор экономических наук).

Увы, такие переходы совершаются сейчас непозволительно часто. Я разбирал подобно лишь одну историю, но читателям, уверен, знакомы и другие.

Каких же должен быть перекресток, чтобы, прочтя надписи «переход», человек знал, куда он идет? Пока преимущества — и моральные, и материальные — на стороне вертикального движения. Размеры оклада, авторитет, сила власти оспариваются пока равномерно — от ступени к ступени. Как сделать, чтобы стимулировалось и горизонтальное движение?

Небольшой опыт имеется на этот счет на Бийском котельном заводе. Совет молодых специалистов, который существует тут уже девять лет, старается помогать advancement выпускникам вузов найти свое место на производстве.

И все же для решения проблемы нужны усилия и администрации предприятий, и всех общественных организаций. Не обойтись, видимо, и без помощи ученых, от которых требуются глубокие изучения вопроса. Пути решения здесь могут быть самыми различными, ясно одно — пора начинать поиск.

Ю. СОВЦОВ.

ШЕСТЬ МИЛЛИОНОВ ТОПОЛЕЙ И БЕРЕЗ

Под год растет в крае площадь лесных поос, защищенных хлеба от губительных сушьев. Этой осенью только лесхозам Кулундинско-Алейского производственного объедин-

нения посадит леса еще на 1.200 гектарах.

Новые защитные полосы появятся на землях колхозов и совхозов двадцати районов — Павловского, У-

ловского, Рубцовского и других. На защиту будущих урожаев встанут еще шесть миллионов тополей и берез.

П. ЛЮБИМОВ.

РЕФОРМА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

„НОЖНИЦЫ“ СТРИГУТ ФОНДЫ

Экономическая реформа предъявляет особые высокие требования к правильному соотношению темпов роста производительности труда и темпов роста заработной платы. Важнейший путь снижения себестоимости — уменьшение заработной платы на единицу продукции. В новых условиях преимущественный рост производительности труда должен обеспечивать не только снижение расходов по заработной плате в себестоимости продукции, но и призвал также сократить эти затраты на рубль реализованной продукции.

Достижение оптимального соотношения роста производительности труда и средней заработной платы предполагает увеличение заработной платы работников более быстрыми темпами, чем раньше, на основе безусловного повышения производительности труда.

Однако на ряде предприятий Рубцовского за семь месяцев текущего года темпы роста средней заработной платы опережали темпы роста производительности труда. Соответственно составило, соответственно, 105 и 100,3 процента. Опережение большое, и оно не может не вызвать тревогу не только у экономистов, но и у каждого работника, если для него небезразличны интересы общества в целом. Подобное непорочное соотношение темпов роста средней зарплаты и темпов роста производительности труда имели место и раньше как по отдельным предприятиям, так и по городам в целом. Каковы здесь причины?

Возьмем одну из них — неритмичность работы предприятий. В обиходе эту причину называют «ступенчатостью». Она прямо влияет на неоправданный рост заработной платы, не соответствующий достигнутому уровню производительности труда. На многих предприятиях города широкое распространение получила работа в выходные дни и другое неурочное время. Чтобы компенсировать рабочему непосполненный выходной день, ему из фонда мате-

риального поощрения выдвигается от пяти до десяти рублей. Зарплата за изготовленную продукцию рабочему идет сама собой. А эти пятерки и десятки, не обеспечивающие вытуска материальных ценностей, производно увеличивают заработную плату, хотя производительность труда остается на том же уровне.

И вот что характерно. Выплату этих пятидесяти рублей санкционируют внештатные органы. К примеру, Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР разрешило тракторному заводу вырабатывать в 1970 году из фонда материального поощрения 89 тысяч рублей на премирование работников предприятия за выполнение особо важных заданий. Половина этой суммы уже расстрчана. Есть такое разрешение у завода «Алтайсельмаш» и у других предприятий города. Что же такое эти «особо важные задания»? В соответствующих инструкциях и подомелях это понятие квалифицируется так: «Выполнение мероприятий по увеличению выпуска продукции, снижению ее себестоимости и повышению качества, досрочному выполнению новой техники и т.д.». То есть, в конце концов выполнение особо важных заданий должно влечь за собой повышение производительности труда, создание новых материальных ценностей. И это экономически вполне оправдано.

Вот что показала проверка расходов фонда материального поощрения, проведенная финансистами 10 июля нынешнего года на заводе «Алтайсельмаш». Здесь особо важными заданиями считают обычные работы, связанные с наведением порядка на предприятии, а не выполнение особо важных заданий. То есть, под высшей «особо важное задание» скрывается обыкновенная штурмовщина. Скажем, в кузнечном цехе с 16 по 31 мая люди работали в выходные дни и ночью, изготавливая детали для сборки плу-

гов. В виде «премии» рабочим из фонда материального поощрения выдвигается не одна сотня рублей. Основанием для этого явилось не новаторство, не вскрытие новых резервов производства, а лишь тот факт, что люди вышли на работу во внеурочное время. За изготовленные изделия им удерживали в обязательном порядке.

Такая практика наносит двойной ущерб: материальный и моральный. Потому что чаще всего поощряются не те, кто способствует росту производительности труда, снижению затрат, а люди, которые един лишь могут вывезти, а не систематически выполняющие норму. Фонд материального поощрения, таким образом, рассматривается не как стимул, сила для улучшения экономических показателей, а как резерв администрации на случай штурма. А такая необходимость, к сожалению, возникает ежемесячно. В немалой степени потому, что пятерки и десятки расхаживают люди и уступают положение. Давно осужденная практика — плад любой ценой, продолжает иметь место.

Кстати, на выполнение плана любой ценой толкают иногда и внештатные хозяйственные органы. В июне 1969 года заместитель начальника «Главтракторпрома» В. Ильин разрешил Алтайскому тракторному заводу опережение темпов роста зарплат по сравнению с ростом производительности труда на 3,2 процента. Однако и в эти пределы тракторостроители не уложились. За одиннадцать месяцев разрыв составил в них 3,6 процента. Вместо того, чтобы затеивно вести политику резервов роста производительности труда, руководители завода выпрашивают пособия. И от того, что экономическое несостояние разрешено сверху, общество, в общем-то, не летит.

Одна из причин «наслаивания» зарплат, не обеспечивающей ростом фактически изготовленной продукции, — излишества в расходовании фонда заработной платы. В конце прошлого года работники Госбанка совместно с городским комитетом народного контроля провели проверку правильности расходовании фонда зарплат на некоторых заводах города. Вот, к примеру, что выявлено на «Алтайсельмаше». На оплаты за сверхурочные работы, за

отклонение от нормальных условий труда, на доплату до средней заработной платы, на оплату брака, на незаконное повышение должностных окладов расходовано 361,2 тысячи рублей. Заметьте, это вичем не оправданные расходы, вызванные голым плохой организацией производства, промахами в управлении предприятием. Такие громадные затраты, повлия на заработную плату, не дали ни одной десятой процента прироста производительности труда.

И все-таки Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР в начале 1970 года в нарушение всех правил выдвинуло заводу фонд заработной платы задним числом на 1969 год, при укрываясь таким путем показателю по году в целом. Хотя Госбанк этого изменения не признал, однако показателю так и остался. Разве не ясно, что подобными подкреплениями высшего хозяйственные органы ничуть не поощряют предприятия улучшать экономическую работу.

Если внимательно присмотреться к использованию на предприятиях рабочего времени, то легко заметить, насколько велики его потери. Можно назвать десятки и сотни случаев, когда выключаются станки за полчаса, а то и за час до конца работы. Особенно это заметно в вечерние и ночные смены, когда контроль ослаблен. Теряется время в начале и в середине рабочего дня. Но, оставив станок до срока, рабочий, между тем, значительно переиспольдил сменную норму, нередко переکردил ее в полтора, а иногда и в два раза.

Невольно напрашивается вопрос: что же это за норма, если ее штурм можно переиспользовать? Так, на Алтайском тракторном заводе средняя по заводу выработка рабочих-сдельщиков составляла 140 процентов. На «Алтайсельмаше» еще выше — 146,6 процента, а в сварочно-термическом цехе — даже 159,5 процента. При такой высокой сменной выработке на заводе «Алтайсельмаш» план выработки технически обоснованных норм не выполнялся. К концу 1969 года завод должен был иметь 70 процентов технической обоснованных норм выработки от числа действующих. Однако этого показателя на заводе далеко не достигли. Заниженные нормы резко тормозят рост производительности труда, увеличивают разрыв между зарплатой и темпами роста натуральной продукции за единицу времени. На том же «Алтайсельмаше» рост производительности труда тормозится наличием большого числа вспомогательных рабочих. По заводу соотношение

вспомогательных рабочих к числу основных составляет больше пятидесяти процентов, а в отдельных цехах процент этот поднимается до восьмидесяти.

Работники АТЗ и «Алтайсельмаш» могут возразить: за семь месяцев нынешнего года на этих предприятиях соотношение темпов роста производительности труда нормальное. Совершенно верно. Но, в-первых, по-прежнему имеют место факты существенного снижения заработной платы — во-вторых, есть аргумент, ставящий под сомнение те проценты, которые характеризуют рост производительности труда на указанных заводах.

Выше мы говорили, что на заводах города широко используются для штурмовщины выходные дни и другое неурочное время. Скажем, в третьем сборочном цехе АТЗ мастера упростили рабочий выезд на работу в выходной день. Но, чтобы не обострял отношений с профсоюзом и службой охраны труда, окладовые цеха в таблице против фамилий каждого рабочего ставят «выходной». Таким путем, количество месячных рабочих часов остается такое сколько их положено отработать по графику. А фактически их использовано куда больше. Пролитная, выпущенная в выходной день, записывается на какой-нибудь другой день. Имя, что производительность труда таким путем искусственно повышается, потому что календарь час рабочего времени становится весомее.

Мы за то, чтобы заработная плата на предприятиях неуклонно повышалась, росла быстрыми темпами. Пусть растет и фонд заработной платы. Характерной чертой общества производства по сравнению с планом. Однако при этом должно строго соблюдаться правило: запланованное соотношение между темпами роста средней зарплат и темпом роста производительности труда, которое было установлено в плане, не должно ухудшаться.

Цель социалистического производства — максимальное удовлетворение постоянно растущих материальных и культурных потребностей общества, каждого в отдельности советского человека. Одним из важных факторов повышения жизненного уровня трудящихся при социализме является постоянный рост заработной платы. Но этот рост в условиях социализма закономерен только при одном непременном условии: если производительность общественного труда опережает темпы роста заработной платы. Это закон социалистического хозяйствования.

А. ЧЕРВОННЫЙ,
управляющий Рубцовским отделением Госбанка.



Шофер колхоза «Победа Октября» Калманского района Михаил Гусов по праву считается лучшим водителем. На расстоянии 12—16 километров он ежедневно вывозит на ток от комбайна 400—500 центнеров зерна.
НА СНИМКЕ: М. Гусов.

Фото А. Малабухова.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ТАНКИСТОВ СССР

ГЛАВНАЯ УДАРНАЯ И МАШЕВРЕМНАЯ СИЛА

Ранней осенью 1946 года по Красной площади в Москве прошёл танковый парад...

С того памятного дня ежегодно во второе воскресенье сентября советский народ чествует танкистов...

Команды танковыми частями и соединениями, мне довелось пройти с ними огненные километры от Москвы до Берлина...

Используя мощную ударную силу, высокую маневренность, отменную мощь танковые войска шли в авангарде наступавшей Советской Армии...

Давно отгремели последние залпы войны. Но боевая слава советских танкистов, завоеванная в жестоких боях...

Достижения Советской страной успехов в развитии экономики, науки и техники позволили осуществлять в послевоенное время подлинную революцию в военном деле...

В настоящее время советские бронетанковые войска оснащены современной техникой и оружием. Основу их боевой мощи составляют танки, созданные с учетом опыта минувшей войны...

Прежде всего значительно увеличена их маневренность и защита от различных средств поражения, возросла огневая мощь. Новейшие приборы позволяют уверенно водить боевые машины и с большой точностью поражать цели противника...

Все это дает возможность танковым частям и соединениям совершать мобильные марши, стремительно преодолевать зоны радиоэлектронного и химического заражения...

Одновременно с оснащением танковых войска новой боевой техникой значительно улучшена их организационная структура. Она приведена в соответствие с условиями ведения ракетно-ядерной войны...

Сейчас советские сухопутные войска имеют в своем составе танковые соединения, которые по своей организации, количеству и качеству боевой техники, по маневренности и ударной силе а также по обученности личного состава значительно превосходят подобные соединения довоенных лет...

ОТЛИЧНО СЛУЖАТ ЗЕМЛЯКИ-ТАНКИСТЫ

НЕЛЕГКАЯ ЗАДАЧА

Недавно а подразделение прошло итоговую проверку. Общей оценки отлично! добились рядовой Борис Манев...

СПАСИБО ВАМ

В нашем подразделении проходит воинскую службу наш земляк — ефрейтор Владимир Бемакин из села Александровского района Алтайского края...

воил свою специальность, добился больших успехов в боевой и политической подготовке. Товарищи по службе избрали его своим вожаком...

ГВАРДИИ РЯДОВОЙ

Бывший мехвзватор колхоза «Москва» Хабаровского района Александр Вальтер, став гвардейцем, с первых же дней службы начал добросовестно осваивать военную специальность...

А. КАЛАБИН, офицер.

КОМАНДИР МАШИНЫ БОЕВОЙ

Плавное скользнул с пригорода, танк быстро набрал скорость. Тем, кто следил за ним, казалось, что тяжелая машина вдруг стала невесомой: так легко она преодолевала сложные преграды на пути, без надути брала подъемы, уверенно лавировала между вешками...

И когда учения закончились, тут же по радио передал, что за исключительное мастерство вождения танка сержанту Кравченко объявлена благодарность.

А. НИКОЛАЕВ, офицер.

бывшему заведующему Шадринским сельским клубом, ныне отличному танкисту, есть чем поделиться с молодыми воинами. Николай Иванович и Виктор Федоров, например, долгое время не могли освоить электротехнику. Кравченко предложил им свою помощь. Начертив простейшую схему, доходчиво объяснил товарищам прохождение тока по цепи. От простых примеров перешел к более сложным. Немного времени прошло, а Иванович и Федоров не хуже других в подразделении стали разбираться в электрооборудовании машин.

В постоянных тренировках проходят учебные будни танкистов. В них приобретаются умения и опыт, рождается мастерство. Воинов, как Кравченко, у нас становится все больше. И сам Кравченко растет: он значен командиром танка.

А. НИКОЛАЕВ, офицер.

ГОСТИ НАРОДНОЙ МОНГОЛИИ

УЛАН-БАТОР, 11 сентября. (ТАСС). По приглашению правительства Монгольской Народной Республики с 9 по 11 сентября в МНР с официальным визитом находится Министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко...

БОРЬБА С НЕГРАМОТНОСТЬЮ

Кадр, 11 сентября. (ТАСС). Общественная Арабская Респблика прилагает большие усилия по борьбе с неграмотностью — страшным наследием колониального прошлого страны...

ВЫСТУПЛЕНИЕ Г. ГУСАКА В ОСТРАВЕ

ПРАГА, 11 сентября. (ТАСС). В рабочей Острове, центре Остравско-Карвинского угольного бассейна, вчера состоялось торжественное заседание, посвященное традиционному Дню юрника.

На заседании с речью выступил Первый секретарь ЦК КПЧ Г. Гусак. Поздравив шахтеров с праздником, он подчеркнул, что именно горняки первыми откликнулись на конкретные задачи на пути развития индустрии и всемерного укрепления и углубления социалистического завоевания чехословацкого народа.

За мигувший год, сказал Г. Гусак, социалистическая Чехословакия, благодаря самоотверженному и честному труду своих граждан, добилась больших успехов. Нам удалось восстановить в стране веру в социализм, в марксистскую идеологию, в интернациональные идеи, на основе которых строятся наши взаимоотношения с Советским Союзом и другими социалистическими странами.

СТАН «КВАРТО-3600»

ЧЕХОСЛОВАКИЯ. С Витковичского металлургического комбината имени Кlementa Готвальда в Острове отправился в путь необычный автопоезд — 4 тягача тянут два сверхмощных трайлера на 160 колесех. На платформах трайлеров — станция крупнейшего в мире прокатного стана «Кварто-3600», изготовляемого Витковичским комбинатом по советскому заказу для завода «Азовсталь».

На пути следования автопоезда от Острavy до Братиславы саперы укрепили мосты и отдельные участки дороги. В столице Словакии стан будет погружена на специальную баржу и доставлена в город Жданов.

НА ШНИМКЕ: гигантская станция на пути из Острavy.



Различные мероприятия

МИР ЗА НЕДЕЛЮ

НА АНТИИМПЕРИАЛИСТИЧЕСКИХ ПОЗИЦИЯХ

В столице Замбии Лусаке состоялась трехдневная конференция глав государств и правительств неприсоединившихся стран. Движение неприсоединения возникло около десяти лет назад на антиимпериалистической, антиколониальной основе. Его участниками стали десятки молодых независимых стран Африки, Азии и Латинской Америки.

СТОЛКНОВЕНИЯ В АММАНЕ

Столица Иордании Амман превратилась за последние недели в арену вооруженных столкновений между подразделениями иорданской армии и палестинских партизан. В этой арабской стране, непосредственно граничащей с Израилем, уже давно существует своего рода двойственность. Оно возникло в связи с тем, что значительная часть арабского населения тех районов Палестины, которые были захвачены Израилем в ходе войны 1948 года, осела на территории Иордании. Оставшись без земли и средств к существованию, столкнувшись с упорным нежеланием Израиля выполнять решения ООН, палестинцы создали вооруженные партизанские отряды для борьбы за свои права.

Палестинские партизаны превратились к настоящему времени в организованную политическую силу, иррегулярно существующую роль в политической жизни Иордании. Естественно, что экстремизм израильских агентов, саботирующих мирное политическое урегулирование на Ближнем Востоке, вызывает у палестинских партизан острую реакцию. На этом-то и спекулирует империалистическая агентура, пытающаяся использовать любую возможность для того, чтобы ухудшить отношения между руководством Иордании и повстанцами. Иордания, стремясь предотвратить столкновения между партизанами и регулярными иорданскими войсками.

На этот раз империалистические провокаторы инсценировали нападение на кортеж короля Хусейна. Несмотря на то, что люди, стрелявшие по машине короля, сумели скрыться, был пущен слух, что нападение организовано палестинскими партизанами. В ответ некоторые подразделения иорданской армии напали на партизанские отряды, дислоцированные в Аммане. Вооруженные столкновения продолжались несколько дней. Представители Палестинского движения «сопротивления» решительно опровергли свою причастность к покушению на короля Хусейна. ЦК Палестинского движения «сопротивления» в Вашингтоне, в ответ на реакцию иорданских властей, подстрекаемые западными разведками, и обратился к королю Хусейну с призывом принять против них самые решительные меры в целях нормализации обстановки в стране.

ОПАСНЫЕ ПЛАНЫ

В Вашингтоне и Токио вынашиваются опасные планы расширения американско-японского военного сотрудничества в Юго-Восточной Азии. Соединенным Штатам с помощью правительства Сато удалось в июне этого года добиться продления американско-японского договора, по которому США имеют право сохранять на территории Японии и острове Окинава 100 тысяч американских солдат и 245 военных баз. Сейчас разрабатываются проекты, направленные на то, чтобы американское военное присутствие дополнить наращиванием военного потенциала самой Японии.

АНТИВОЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

НЬЮ-ЙОРК, 12 сентября. (ТАСС). Городской совет Нью-Йорка принял резолюцию, в которой подчеркивается, что нежелательна конфронтация США война во Вьетнаме является неконституционной. Городской совет указывает на право ньюйоркцев не участвовать в этой незаконной войне. Совет поручил своему адвокату обратиться с иском в суд об отмене любого военнослужащего — жителя Нью-Йорка — который будет протестовать против послышки в Южный Вьетнам. Несколько месяцев назад законодательное собрание штата Массачусетс приняло аналогичный закон, находящийся сейчас на рассмотрении верховного суда США.

БОРЬБА С НЕГРАМОТНОСТЬЮ

Кадр, 11 сентября. (ТАСС). Общественная Арабская Респблика прилагает большие усилия по борьбе с неграмотностью — страшным наследием колониального прошлого страны...

Об этом, сказал министр, свидетельствуют статистические данные. Правительство ОАР ежегодно ассигнует на нужды просвещения 173 миллиона египетских фунтов, в том числе на школьное образование — 104 миллиона фунтов, на университетское образование — 31 миллион фунтов.

ВЫСТУПЛЕНИЕ Г. ГУСАКА В ОСТРАВЕ

ПРАГА, 11 сентября. (ТАСС). В рабочей Острове, центре Остравско-Карвинского угольного бассейна, вчера состоялось торжественное заседание, посвященное традиционному Дню юрника.

На заседании с речью выступил Первый секретарь ЦК КПЧ Г. Гусак. Поздравив шахтеров с праздником, он подчеркнул, что именно горняки первыми откликнулись на конкретные задачи на пути развития индустрии и всемерного укрепления и углубления социалистического завоевания чехословацкого народа.

За мигувший год, сказал Г. Гусак, социалистическая Чехословакия, благодаря самоотверженному и честному труду своих граждан, добилась больших успехов. Нам удалось восстановить в стране веру в социализм, в марксистскую идеологию, в интернациональные идеи, на основе которых строятся наши взаимоотношения с Советским Союзом и другими социалистическими странами.

СТАН «КВАРТО-3600»

ЧЕХОСЛОВАКИЯ. С Витковичского металлургического комбината имени Кlementa Готвальда в Острове отправился в путь необычный автопоезд — 4 тягача тянут два сверхмощных трайлера на 160 колесех. На платформах трайлеров — станция крупнейшего в мире прокатного стана «Кварто-3600», изготовляемого Витковичским комбинатом по советскому заказу для завода «Азовсталь».

На пути следования автопоезда от Острavy до Братиславы саперы укрепили мосты и отдельные участки дороги. В столице Словакии стан будет погружена на специальную баржу и доставлена в город Жданов.

НА ШНИМКЕ: гигантская станция на пути из Острavy.



Фельетон

ПАЖОСТНИК

В глубом и далеком детстве ему не удавалось твердить маме: — Сынуля, только поближе мальчики мажут стены. Затем в процесс воспитания вмешалась школа. И какая-нибудь седенка Мария Петровна терпеливо и настойчиво вводила в его оттопыренные уши великую правду о том, что просветители Кирилл и Мефодий доставили на Русь алфавит вовсе не для того, чтобы он писал на заборе «Верка дура!»

А жакостник ухмылялся и гнул свою генеральную линию. Прислушавшись по радио детскую передачу на тему: «Что такое хорошо и что такое плохо», он ухилил писать слова. На штукарке, дереве, железобетоне. Мелом, гоздем, чернилами. По мере продвижения по лесным дорожкам он постигал свое познание по формуле «Ветка + Надка = любовь» пришли на смену выражения за которые взрослые никогда получают полумеся-

свидетельства своей грамотности, которая таким, как он, извещно, вредна. Ему ничего не стоило порезать дерматин сиденья в трамвае, расколлотить стекло газетной витрины, опрокинуть урну для мусора.

Круг подленьких делений пажостника широк. Он не может видеть разнородно лампочку в подъезде. И если не удастся ее вывернуть, то обязательно постарается разбить. Когда в местах наибольшего движения были установлены ограждения из труб первым появился там пажостник. Он долго и мучительно соображал: а зачем ограда? Затем зал сошел и скреб подошвами асфальт. Потом взялся за трубу и если вырвать с корнем ее не смог, так хоть сопул, и то на душе стало легче.

Встречаются среди соплеменников пажостника глубокие интеллектуалы. Маранье стел для них — прожженный этап, они марают бумагу. Заправив ручку смесь из желчи и поклапа, такой пажостник строчит анонимку. Левой рукой он пишет жалобу на несуществующие беспорядки, например, в санатории. И подписывает вполне реальной фамилией какого-нибудь отдаленного. Возникает перепишка, проверка, комиссия. Недоумевают оторванные от дел официальные лица, удивлен мимный автор, но хижакет довольный пажостник — совершена очередная мелкая подлость.

«журналист, высшим проявлением творчества которого является великолепная фраза «Маши дура!», все-таки размещается в графе официальной бумаги «Подпись нарушителя». Мелкие пажостники опасны именно своей малогарантированностью. С крупными проще: злостного хулигана, глядящего за воротник, и обществу спокойно лет на пять. А вот с теми, кто пакают забрызгать, быт лампочки, режут сиденья, марают бумагу, дело сложнее. Очень часто их не принимают всерьез, и в этом наша беда. Потому что безразличность вселяет в пажостника самоуверенность, он смеется. А там, смотришь, след за разбитой газетной витриной вдруг обнаруживается сороканный замок на продуктовой ларьке.

Пажостник далеко не безобиден. Но он не живет вне времени и пространства. И если вы увидите, что его грязная рука протянулась, чтобы нацарапать нецензурный афоризм, не давайте ей совершаться. И тогда вокруг нас будет куда чище.

М. ХОНЯК.

