



# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО КОМИТЕТА КПСС И КРАЕВОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 165 (14139)

СРЕДА, 17 ИЮЛЯ 1968 ГОДА

Год издания 51-й

Цена 2 коп.

## ТЕХНИКУ — НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ!

Благодаря постоянной заботе Коммунистической партии и Советского правительства с каждым годом развивается материально-техническая база колхозов и совхозов. В сельское хозяйство приходят все больше и больше новой техники. Теперь, когда основная часть работ выполняется машинами, решающая роль в создании изобилия продуктов, снижении их себестоимости принадлежит механизаторам, инженерно-техническим работникам.

Инженеры и техники, участники краевого совещания, обращаются ко всем механизаторам, инженерно-техническим работникам, механикам, бригадирам, помощникам бригадиров, мастерам-наладчикам с призывом широко развернуть социалистическое соревнование за повсеместное внедрение и совершенствование четкой инженерной системы, научного обоснованного использования техники, т. е. всего комплекса инженерной службы по примеру хозяйства Егорьевского района.

Сейчас важно сосредоточить внимание на развитии ремонтной работы. Настало время вести ремонт техники по круглогодичному графику. Главная задача — в ближайшие 2-3 года в каждом хозяйстве иметь хорошо оборудованные мастерские для текущего ремонта тракторов, комбайнов, автомобилей и сельскохозяйственных машин, а в отделениях и бригадах — стационарные пункты технического обслуживания, пункты механизированной заправки, площадки для регулировки рабочих органов машин, оборудовать машинные дворы, создать для механизаторов хо-

рошие культурно-бытовые условия. Инженерная служба колхозов и совхозов края разработала мероприятия, которые предусматривают строительство в 1968 году в 132 хозяйствах 218 стационарных пунктов технического обслуживания и гаражей с теплыми стоянками на 800 тракторов.

Доведем число звеньев мастерско-наладчиков с механизированными средствами техникуда до 995, что позволит перевести на техническое обслуживание 70 процентов тракторов и комбайнов.

Широко применим в мастерских хозяйствах узловой и поточно-узловой методы подготовки тракторов и автомобилей, используя при этом узлы и агрегаты, восстановленные в специализированных предприятиях «Сельхозтехники». Обеспечим высококачественную технологическую культуру производства в ремонтных мастерских. Полностью используем мощности предприятий «Сельхозтехники» по капитальному ремонту полнокомплектных машин и электроустановок, узлов и агрегатов, восстановлению изношенных деталей. Будем настойчиво внедрять закрытую заправку машин, добьемся в ближайшее время коренного улучшения хранения и использования нефтепродуктов.

Уже в этом году необходимо организовать двухсменную работу гаражных тракторов, применять техни-

чески обоснованные нормы выработки и добиться выполнения сменных норм каждым механизатором. В основе их соревнования должно быть выполнение сменных норм выработки.

В крае трудится около ста тысяч сельских механизаторов, почти половина из них имеет первый и второй классы. Среди них двенадцать Героев Социалистического Труда, сотни мастеров высокой культуры земледелия. Механизаторы М. Ф. Голика на совхозе «Чумбышский» и Герой Социалистического Труда М. И. Гусельников из совхоза «Сорокинский» обратились ко всем опытным трактористам с призывом обучить молодых механизаторов, помочь им повысить квалификацию и мастерство. Инженеры и техники не могут остаться в стороне от этого важного государственного дела, на курсах переподготовки должны передать механизаторам свои знания и накопленный опыт и к весне 1968 года помочь повысить классную квалификацию еще десяти тысячам трактористов-машинистов.

Мы призываем руководителей колхозов, инженерно-технических работников, экономистов решительнее внедрять хозяйственный расчет во все звенья производства, использовать все формы материального стимулирования механизаторов за сверхплановую продукцию, классность,

выслугу лет, сохранность и эффективное использование техники.

Современное сельское хозяйство должно вестись на основе научной организации труда. По опыту совхозов «Сорокинский», имени Анатолия и других хозяйств создадим диспетчерскую службу с применением современных средств радиотелефонной связи в этом году в 108 колхозах и совхозах.

Руководителям, инженерам объединения «Сельхозтехника» предстоит много сделать для улучшения обеспеченности колхозов и совхозов запасными частями, материалами и оборудованием, совершенствования торговли и обслуживания хозяйств. Пора иметь развитую сеть специализированных предприятий для заводского ремонта тракторов К-700, ДТ-75 и Т-4.

Оборудuem с помощью промышленных предприятий из списанных машин 1.500 самоходных бункеровокопателей и используем их на уборке урожая нынешнего года. В дополнение к имеющимся 932 построим к началу уборки 256 крупных землекопительных пунктов для первичной обработки товарного и семенного зерна.

Увеличим дневную выработку на условный трактор на 0,5 гектара, на зерновой комбайн — на 3-5 гектаров, снизим затраты на ремонт на 5 процентов, сэкономим полтора процента годовых фондов топлива.

Своевременно и образцово подготовим к жатве всю технику. Проведем уборку урожая в сжатые сроки, не допустим травмирования семенного зерна и потерю товарного хлеба.

**ОБРАЩЕНИЕ ПРИНЯТО НА КРАЕВОМ СОВЕЩАНИИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.**



### РАСТУТ СТОГА

В совхозе «Белоярский» полным ходом идет заготовка кормов. Сотни центнеров витаминного корма укладывают в стога механизаторы Лебяжского отделения. Отлично трудятся на сеяночном звене Петра Гостюхи.

А. ТКАЧЕНКО.

Первомайский район.

● Коллентия механизаторов первого отделения Косихинского совхоза славится высокой культурой земледелия. Хорошо потрудились зершени бороборы и в нынешнем году. Особенно отменной обещают быть озимая ржи.

НА СНИМКЕ (слева направо): секретарь парткома совхоза Н. В. Бессараб, агроном первого отделения В. Д. Боровая и механизатор П. П. Тамбов. Проверят состояние посевов ржи.

Фото В. Буртина.

### ХОЗЯЙСКАЯ БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Комбинат химволокна в июле перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования. Коллектив цеха капронового производства тщательно готовился к этому и успел сделать немало.

Одной из основных была проблема сырья. Не один год капроновое производство (главным образом химцех) перерабатывало капролактам. В чем причина? Заметили: много ценного сырья теряется во время разгрузки и транспортировки — рассыпалось, застряло, становится непригодным для производства. Потери казались неизбежными. На помощь пришли рационализаторы. Механик цеха А. П. Рыбачков, мастер по оборудованию И. М. Строков и начальник цеха В. М. Жданов изготовили установку, позволяющую грядный капролактам растворять, очищать и затем сдавать в цех регенерации. Только за счет этого ежемесячные поставки сырья цеху увеличены на 3-4 тонны.

Резко сократили и отходы производства. Цифра недавних потерь — 15-20 тонн сырья в месяц теперь кажется просто астрономической, 500-600 килограммов — не больше. И здесь помогли рационализаторы.

Немало полезного позаимствовали химики на ростовских предприятиях. Тенные новинки привезла цеховая группа, побывавшая в Даугавпилсе, Черногове и Кизее. Так, стабилизирующая температура воды, поступающей в аппарат непрерывной полимеризации, они предотвратили улетучивание паров капролактама.

При непрерывном цикле избежали аварийных остановок и простоев — задача не из легких. Поэтому здесь так много внимания уделяют замене изношенных оборудования. Скажем, долгое время узким местом считался поток крашения шелка, здесь работали импортные насосы. На комбинате таких насосов два. Вышли они из строя, пришлось останавливать весь поток. А нельзя ли эти насосы заменить другими, более доступными? Передали провод, изменили некоторые узлы. Дело пошло.

Так новая система хозяйствования способствует развитию творческой инициативы.

Ф. ТЕНЕНБАУМ.

## ВСТРЕЧА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПАРТИЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН

14 и 15 июля с. г. в Варшаве состоялась встреча руководителей партий и правительств Народной Республики Болгария, Венгерской Народной Республики, Германской Демократической Республики, Польской Народной Республики, Союза Советских Социалистических Республик.

Во встрече приняли участие: Первый секретарь Центрального Комитета Болгарской коммунистической партии, Председатель Совета Министров НРБ — Тодор Живков; член Политбюро, секретарь ЦК БКП — Станко Тодоров; член Политбюро, секретарь ЦК БКП — Борис Велчев; член Политбюро ЦК ВКП, заместитель Председателя Совета Министров НРБ — Печко Кубанджий.

Первый секретарь ЦК Венгерской социалистической рабочей партии — Янош Кадар; член Политбюро ЦК ВСРП, Председатель Венгерского революционного рабоче-крестьянского правительства — Ене Фок.

Первый секретарь ЦК Социалистической единой партии Германии, Председатель Государств в о л о т о совета ГДР — Вальтер Ульбрихт; член Политбюро ЦК СЕПГ, Председатель Совета Министров ГДР — Вилли Штоф; кандидат в члены Политбюро, секретарь ЦК СЕПГ — Герман Аксен.

Первый секретарь ЦК ПОРП — Владислав Гомулка; член Политбюро ЦК ПОРП, Председатель Государственного совета ПНР — Мариан Спыхальский; член Политбюро ЦК ПОРП, Председатель Совета Министров ПНР — Юзеф Циранкевич; член Политбюро, секретарь ЦК ПОРП — Зево Клышко.

Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Советского Союза — Л. И. Брежнев; член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР — Н. В. Подгорный; член Политбюро ЦК КПСС.

Председатель Совета Министров СССР — А. Н. Косыгин; член Политбюро ЦК КПСС, Первый секретарь ЦК КП Украины — П. Е. Шелест; секретарь ЦК КПСС — К. Ф. Катухов.

Участники встречи обсудили вопросы, являющиеся предметом их общих интересов, и выразили решительную волю к дальнейшему всестороннему развитию братских отношений и укреплению социалистической системы, ее единства и сплоченности на основе марксизма-ленинизма и proletарского интернационализма.

В ходе встречи состоялся обмен мнениями относительно наиболее актуальных проблем международного положения, обеспечения мира и безопасности в Европе, проблем мирового коммунистического и рабочего движения. Со всей силой подчеркнута необходимость сплочения социалистических стран и всех антиимпериалистических сил перед лицом продолжающихся актов империалистической агрессии, особенно во Вьетнаме и на Ближнем Востоке. Представители партий и правительств братских стран обратили особое внимание на активизацию агрессивных империалистических сил, стремящихся путем двоякой поворота социалистической строй в отдельных странах, а также ослабить идею и союзнические узы, объединяющие социалистические государства.

Участники встречи в духе proletарского интернационализма обменялись информацией о положении в своих странах и о развитии событий в Чехословакии в направлении совместного письма в адрес Центрального Комитета коммунистической партии Чехословакии.

Варшавская встреча руководителей партий и правительств социалистических государств проходила в братской атмосфере искренности, полного единения и дружбы.

## ВЧЕРА

● ОТ ПОГРУЗОЧНОЙ ПЛОЩАДКИ АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ОТШЛО НЕСКОЛЬКО ПЛАТФОРМ С ТРАКТОРАМИ ДТ-54. Пункт назначения — Обь, единственная Арабская Республика. А двумя днями ранее отправлено 20 тракторов в Индию. Полно в июне транзитостроители поставили на экспорт 250 машин, а том числе 131 — в тропическом исполнении. В июле будет отгружено на 50 тракторов больше. Алтайскую технику получают земледельцы Сибири, Болгарии, Кубы, ААР, Р. Угубовск.

● ГОСТИВШАЯ В БАРНАУЛЕ БРИГАДА МОСКОВСКОГО ГОСЦИРКА ОТБЫЛА НА ГАСТРОЛИ В БИЙСК. В краевом центре она обслужила около 100 тысяч зрителей. За хорошее обслуживание трудящихся коллектива цирка получили от Барнаульского горисполкома памятный адрес.

● НАЧАЛАСЬ ПОДВЕСКА ПРОВОДА НА СТРОЯЩЕЙСЯ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ НАПЯЖЕНИЕМ 110 КИЛОВОЛЬТ КОРШУНИХА — УСТЬ-КУТ. Новая высоковольтная линия протяженностью 120 километров, которая пройдет через таежные глухомани, горы и долины, вступит в строй в конце этого года.

● МИНИСТР ОБОРОНЫ США КЛИФФОРД ВСТРЕТИЛСЯ В САЙГОНЕ С КОМАНДУЮЩИМ АМЕРИКАНСКИМИ ВООРУЖЕННЫМИ СИЛАМИ В ЮЖНОМ ВЬЕТНАМЕ ГЕНЕРАЛОМ АБРАМСОМ И ПОСЛОМ США БАНКРОМ. Как сообщают американские агентства, на совещаниях обсуждалось военное и политическое положение в Южном Вьетнаме, а также меры по усилению сайгонской армии.

Шеф Пентагона по прибытии в Сайгон заявил, что он намерен усилить поставки современных видов оружия сайгонской армии с тем, чтобы она играла еще более активную роль во вьетнамской войне.

П О С Л Е первых бурь 1963 года ветровой эрозии в районе подверглось 37,5 тысячи гектаров пашни. Хозяйства района 12,8 тысячи гектаров эродированных земель переводят в севооборот и пастбища в том числе 3,4 тысячи гектаров заселили многолетними травами. Оставшаяся площадь будет залужена осенью текущего года. Для этого в хозяйствах оставлено сейчас на семена 1.600 гектаров ячменя, козла, донника и других трав.

Часть средне эродированных земель переведена в естественные кормовые угодья, остальные включены либо в полевые, либо в кормовые севообороты. Участки, эродированные в слабой степени, оставлены в полевых севооборотах, на обработку их ведется только безотвальными орудиями. 410 гектаров сильно пострадавших земель заняты лесом.

Под урожай этого года в районе было заготовлено 19 тысяч гектаров паров, но только 4.785 из них обработаны безотвальным способом, лишь на площади 8,4 тысячи гектаров проводился посев кулис. Помимо того, паровые поля размещались сплошными массивами, все это привело к развитию процесса ветровой эрозии весной текущего года. Очаги ее наблюдались на площади 4,4 тысячи гектаров.

Эти очаги вычтены. Под урожай 1968 года в районе будет 29 тысяч гектаров паров. 23.630 гектаров на них обработано с оставлением стерня. На 10 тысячах гектаров — сплошное размещение посевов. Совхоз «Песчанский» заготовил только кулисные пары. Из 29 тысяч на 20 тысяч гектаров паров будут горючие кулисы. В совхозе «Буржиский» на всей площади эта работа уже завершена, в других хозяйствах она за-

## ПРОТИВ ЭРОЗИИ — КОМПЛЕКС МЕР

В июле 1968 года крайком партии и крайисполком приняли постановление о неотложных мерах по защите почв от ветровой эрозии и дальнейшему развитию сельского хозяйства в Кузундинской степи. Что оно проводится в жизнь? Что конкретно сделано? Что мешает осуществлению намеченного? С такими вопросами наш корреспондент Н. Варюхин обратился к начальнику Бурлинского райсельхозуправления П. П. Бабюшкину. Вот что он рассказал:

ИЗ 190 тысяч гектаров 174 тысячи гектаров посевов размещены по безотвальным обработкам.

Проводится освоение почвозащитных севооборотов. 49 из них уже освоены, освоение остальных будет закончено в 1969 году. Многолетние травы главным образом размещены в вывозном клину.

Чтобы в ближайшем будущем повысить урожайность безотвальной обработки, на почвах хозяйства района продолжают приобретать необходимые противозоные орудия. К сожалению, их пока что поставляется крайне недостаточно. В районе недостает 53 культиваторов КПГ-250, 115 — КПГ-2,2 34 — КПГ-3.5 48 — КПГ-3.8, 309 сеялок СЭС-9, нет ни одной бороны БИП-3.

Как известно, в комплексе мер борьбы с ветровой эрозией большое значение имеет защитное лесоразведение. Начало этой работе в районе положено. К сожалению, ряд важнейших вопросов решается пока крайне неудовлетворительно. На территории района лесопосадки ведет Бурлинский лесхоз. Своего поса-

дочного материала он не имеет, поэтому использует привозное, часто не кондиционное, не акклиматизированное породы. Надлежащего ухода за посадками также не ведется. В результате посадки 1967 года полностью погибли. Лесопосадки из сосны, посаженные вычтены, также не прижились. Все это ведет к потерям больших государственных средств.

Еще в 1966 году на территории Бурлинского района Бурлинскому лесхозу было выделено 60 гектаров земель под оршавный питомник для выращивания собственного посадочного материала. Времени прошло с тех пор немало, однако питомника нет по сей день.

По решению крайисполкома в 1968-1969 гг. на территории района должны быть произведены посадки на площади 500 гектаров, кроме того, залпаныровано проанализировать обследование эрозивно-опасных земель на площади 1.500 гектаров. Появляю, что такой объем работ потребует значительного количества посадочного материала. По этому, на наш взгляд, краевое

му управлению лесного хозяйства следует максимально ускорить решение вопроса о строительстве оршавного питомника на территории Усть-Кузундинского лесничества Бурлинского лесхоза.

В общий комплекс противоэрозийных мер, как известно, включается полное земледелие. 150 гектаров в районе уже орошаются. По проектно-сметной документации на сооружение новых участков в районе нет. Работа ведется хозяйственным способом. Это, разумеется, снижает эффективность орошения. Поэтому мы считаем, что краевое управление водного хозяйства должно позаботиться о том, чтобы привлечь к этой работе специалистов института «Ленгидровод».

И еще одно. Данные не так давно проведенного обследования земель показали, что на отдельные площади, а почти все пахотные земли нашего района могут в той или иной степени подвергаться действию ветровой эрозии. В связи с этим мы считаем, что мероприятия, предусмотренные постановлением крайкома КПСС и крайисполкома в июле 1966 года, следует расширить на всю территорию района. Мы считаем также, что эрозия надо не только останавливать, но, главным образом, предупреждать. Со своей стороны мы намерены продолжить осуществление комплексных противоэрозийных мероприятий именно в этом направлении.

## УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О присвоении почетного звания заслуженного учителя школы РСФСР Черняевой Е. П.

За заслуги в области подготовки квалифицированных кадров для народного хозяйства присвоить почетное звание заслуженного учителя школы РСФСР Черняевой Елене Петровне — преподаватель Бийского лесного техникума Алтайского края.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.  
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 15 июля 1968 года.

## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ЧЕЛОВЕКУ

С заседания Президиума Верховного Совета РСФСР

15 июля в Москве под председательством Председателя Президиума Верховного Совета Российской Федерации М. А. Яснова состоялось заседание Президиума Верховного Совета РСФСР.

Обсуждены вопросы предстоящей третьей сессии Верховного Совета республики. Члены Президиума одобрили проект Закона Российской Федерации «О сельском, поселковом Совете депутатов трудящихся РСФСР».

Затем был обсужден вопрос о соблюдении законодательства о труде на предприятиях в организациях Коми АССР в Рostenской области. Советские, хозяйственные, административные органы и общественные организации Коми АССР и Рostenской области проводят определенную работу по обеспечению соблюдения трудового законодательства, охраны труда и укрепленню трудовой дисциплины на предприятиях, стройках и в организациях. Совет Министров Коми АССР, Рostenский

облсполком, исполкомы ряда районных, городских, сельских и поселковых Советов автономной республики и области в 1967-68 годах рассматривали на заседаниях вопросы, связанные с соблюдением законов о труде, совместно с профсоюзными и административными органами разработали и осуществляют мероприятия по укреплению законодательства в области трудовых отношений, устранению причин в условиях, способствующих нарушению трудового законодательства.

Вместе с тем в постановлении отмечается, что недостатком является осуществление государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в Коми АССР и Рostenской области.

Рассмотрев также вопрос о работе местных Советов депутатов трудящихся в Ленинграде по переводу с должности членов коллективов в духе неуклонного соблюдения дисциплины, советских законов и уважения прав социалистического общества.

Затем обсужден вопрос о порядке рассмотрения писем депутатов Верховного Совета РСФСР. Исполняя свои обязанности, депутаты высшего органа власти республикой нередко обращаются с письмами по различным вопросам в государственные и общественные органы, к руководителям предприятий и учреждений. На заседании отмечалось, что письма депутатов, как правило, рассматриваются своевременно и по ним принимаются необходимые меры. Имеются, однако, случаи, когда предложения и просьбы, содержащиеся в этих письмах, остаются без должного внимания.

В принятом Президиумом Верховного Совета республикой постановлении «О порядке рассмотрения писем депутатов Верховного Совета РСФСР» подчеркивается, что руководители государственных и общественных органов, предприятий и учреждений, расположенных на территории РСФСР, несут личную ответственность за своевременное рассмотрение и правильное разрешение писем депутатов. Решения по их заявлениям должны приниматься в срок не более одного месяца, а по письмам, не требующим дополнительного изучения и проверки, — безотлагательно. Наиболее важные предложения должны обсуждаться коллегией министерств, ведомств и исполкомов местных Советов. В случае необходимости депутат может участвовать в заседании коллегии при исполнении, где обсуждается поставленный им вопрос. Руководитель соответствующего государственного, общественного органа, предприятия, учреждения должен лично сообщить депутату о результатах рассмотрения его предложения.

Принято также постановление, которым определен порядок рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан, поступающих в адрес сессии Верховного Совета республики. (ТАСС).



ЗЕРКАЛО

Один начальник цеха рассказывал: Только-только начали внедрять реформу. Естественно, повышенный интерес к экономии и бережливости. Люди как-то острее почувствовали, что заводское, государственное, народное все равно, что их собственное. Ручеек развитого масла, горящая лампа электродом — все равно, что деньги в дырявом кармане — сыплются по копейке, по две...

что только измерительная техника, только самый тончайший контроль за действиями человека способен выявить скрытые резервы роста производительности труда. Кто прав? По-видимому, все-таки второе. Но помочь утвердить позицию оптимистов и поколебать позицию скептиков могли бы широко поставленные социологические исследования.

ДИСПЕТЧЕР НА ХОЗРАСЧЕТЕ

Эффективность производства — емкое понятие, как губка, вбирающее в себя массу производственных критериев. Один из них — эффективность труда каждого работника, будь то станочник или служащий заводоуправления.

ГОРИЗОНТЫ РЕФОРМЫ

Опыт хозяйствования в новых условиях, пути совершенствования работы промышленных предприятий — такова была тема краевой межрайонной конференции. В ее работе приняли участие хозяйственные руководители, экономисты, научные сотрудники отраслевых и учебных институтов. Ниже публикуются заметки с конференции.

Опыт хозяйствования в новых условиях, пути совершенствования работы промышленных предприятий — такова была тема краевой межрайонной конференции. В ее работе приняли участие хозяйственные руководители, экономисты, научные сотрудники отраслевых и учебных институтов. Ниже публикуются заметки с конференции.

И знаете, что придумали? Пригласили всех мастеров, сменили их участки, сказали: с экономией плохо у нас, с учетом также — нет измерительной техники и не скоро будет. Давайте обсудим, как нам лучше учет наладить. Предлагаем: расходы энергии делить на каждого пропорционально выполненной работе. И задумались — грубовато, приближенно, не очень научно. И все-таки лучше так, чем никак. И мастера поняли эту мысль — согласились. Промесячные подычитали и пришли к выводу — система оправдала себя. Впервые за многие годы вместо перерасхода — экономия. И премия за кой-то время впервые получили.

Рассказ этот мне вспоминался, когда слушал выступления экономистов. Они, как и мой знакомый начальник цеха, ищут такое зернцо, в котором бы четко и рельефно отражалась экономическая работа каждого подразделения, в идеале — каждого рабочего в каждом конкретном месте. В этом существе внутрявзводного хозяйственного расчета.

Реформа идет вглубь, ищет глубинные резервы. Найти их можно, только оттачивая инструментальный хозяйственный расчет — такую мнемоническую систему — такую мнемоническую систему. Придавая хозяйственной работе измерительные нормы, вводя поставленные нормы, энергии, материалов, наиболее гибко составленная система материального стимулирования. И в любви и составленной триаде — непотопляемый край работы, масса верных вопросов, ответить на которые — анализ сделать инструменты реформы более острыми, гибкими, эффективными. Явное и серьезное препятствие — нехватка измерительных приборов. Все об этом говорят, на эту проблему делают упор.

Но давайте рассудим, замечают некоторые, так ли уж непроходим этот тупик. А может быть, он искусственно создан? Представим на минутку, что мы решили каждое рабочее место оснастить измерительной техникой. Что будем наблюдать? Во-первых, большие затраты, потому что в ряде случаев из-за многого эффекта вряд ли окупятся. Во-вторых, утверждают некоторые, может возникнуть психологический барьер: люди увидят в этом нечто далекое от таких моральных понятий, как доверие, сознательность, высокое чувство долга и т. д. Не исключена возможность ломки приборов, искажения их показаний, потребности заметное увеличение контрольной и ремонтной служб.

Это возражения скептиков. А что говорят оптимисты? Они уверены,

ходов, связанных с неприятными для завода явлениями — срывом поставок продукции, нарушением договорных обязательств с потребителями. В случае таких нарушений предприятие вынуждено платить неустойку. Сумма этой неустойки, безусловно, колеблется, в зависимости от ритмичной работы предприятия, а за ритм несет ответственность, в значительной степени налаживает его производственно-диспетчерский отдел (ПДО). Удастся, скажем, отделу сократить против про-

во и качество, ассортимент и сроки поставки продукции. Пока в крае слабо развита прямая связь. Причин этому много. Главные из них — немыслимое качество изделий на ряде предприятий, поэтому потребители не идут на замену поставщиков, выходя за пределы края, неграмотность форм общения между обеими сторонами, мало проводится выставок изделий, слабо изучается спрос покупателей.

НОТ ИЛИ НЕ НОТ

Реформа и НОТ — родные сестры. И, откровенно говоря, друг без друга трудно живут. Как-то в экономономическом деле — Алтайский подчинили: для того, чтобы внедрить НОТ и высокую культуру труда в автоматом цехе, потребовалось два миллиона рублей. Модернизировали оборудование, приобрели стеклянные шкафы для инструментов, облицовали плиткой панели, рационально разместили рабочие места, позаботились о снятии шумового фона, о наиболее удобном и выгодном для зрения освещении, решили ряд других вопросов производственной эстетики, гигиены и санитарии. Причем решили в комплексе, на основе замеров и расчетов с привлечением целой группы специалистов. Вложенные деньги за год окупались.

А ведь нередко приходится наблюдать и нечто противоположное. Затрачиваются средства, и немалые, а отдача нет, потому что полны научную организацию труда подменяют частностями. Выглядит это по-разному: в цехе железной дороги свергают тумбочки, голубизной выделывают панели, а на полу — лужи мазута, непролазная грязь, по которой ездят машины и ходят люди. Грязь, волеи-волеи переходя на тумбочки и панели. Через месяц — другой от «мероприятия по плану НОТ» ничего не остается. Случается и так — станочнику дооборудовали электромашинку, положение под ноги стекла, а заготовки мелочны, а для изготовления деталей. И работать приходится сначала складывать их на пол, а потом, в конце смены, перекладывать в ящик. От освещенности и лучшего управления станком производительность труда выросла на одну десятую процента, а из-за лишней перегрузки деталей она упала на целый процент.

Где же логика? Где же тот критерий, по которому можно судить об уровне НОТ на каждом рабочем месте, участке, в цехе? Ученые ищут такие оценки уровня организации труда и производства. Немало в этом направлении сделали работники. Они разработали ряд весьма показательных коэффициентов, оперируя которыми, легко подсчитать уровень НОТ на том или ином участке предприятия.

Можно воспользоваться и показателем, разработанным в секции НОТ краевого научно-технического общества, возглавляемой Е. Носковой. Он привнес участником конференции своей наглядностью. Этот показатель нетрудно подсчитать, если иметь данные о работе самого лучшего предприятия в отрасли (эталон). Сравнение с эталоном покажет уровень организации производства. И пусть покажет уровень НОТ библиотек химкомбинатов.

Поиск характерен. Он еще и еще раз подтверждает мысль: НОТ и реформа тесно взаимосвязаны. Нельзя бездумно бросать деньги на ветер. Затраты должны окупаться, давать эффект. Реформа требует отсутствия средств, если НОТ принесет выгоду, умножит прибыль, позволит без дополнительного увеличения штата, на той же площади, резко увеличить выпуск продукции, поднять производительность труда. Одним словом, НОТ и реформа — вот критерий к высокой эффективности производства.

А. СУХАНОВ.

ГОРИЗОНТЫ РЕФОРМЫ

Опыт хозяйствования в новых условиях, пути совершенствования работы промышленных предприятий — такова была тема краевой межрайонной конференции. В ее работе приняли участие хозяйственные руководители, экономисты, научные сотрудники отраслевых и учебных институтов. Ниже публикуются заметки с конференции.

Опыт хозяйствования в новых условиях, пути совершенствования работы промышленных предприятий — такова была тема краевой межрайонной конференции. В ее работе приняли участие хозяйственные руководители, экономисты, научные сотрудники отраслевых и учебных институтов. Ниже публикуются заметки с конференции.

И знаете, что придумали? Пригласили всех мастеров, сменили их участки, сказали: с экономией плохо у нас, с учетом также — нет измерительной техники и не скоро будет. Давайте обсудим, как нам лучше учет наладить. Предлагаем: расходы энергии делить на каждого пропорционально выполненной работе. И задумались — грубовато, приближенно, не очень научно. И все-таки лучше так, чем никак. И мастера поняли эту мысль — согласились. Промесячные подычитали и пришли к выводу — система оправдала себя. Впервые за многие годы вместо перерасхода — экономия. И премия за кой-то время впервые получили.

Рассказ этот мне вспоминался, когда слушал выступления экономистов. Они, как и мой знакомый начальник цеха, ищут такое зернцо, в котором бы четко и рельефно отражалась экономическая работа каждого подразделения, в идеале — каждого рабочего в каждом конкретном месте. В этом существе внутрявзводного хозяйственного расчета.

Реформа идет вглубь, ищет глубинные резервы. Найти их можно, только оттачивая инструментальный хозяйственный расчет — такую мнемоническую систему — такую мнемоническую систему. Придавая хозяйственной работе измерительные нормы, вводя поставленные нормы, энергии, материалов, наиболее гибко составленная система материального стимулирования. И в любви и составленной триаде — непотопляемый край работы, масса верных вопросов, ответить на которые — анализ сделать инструменты реформы более острыми, гибкими, эффективными. Явное и серьезное препятствие — нехватка измерительных приборов. Все об этом говорят, на эту проблему делают упор.

Но давайте рассудим, замечают некоторые, так ли уж непроходим этот тупик. А может быть, он искусственно создан? Представим на минутку, что мы решили каждое рабочее место оснастить измерительной техникой. Что будем наблюдать? Во-первых, большие затраты, потому что в ряде случаев из-за многого эффекта вряд ли окупятся. Во-вторых, утверждают некоторые, может возникнуть психологический барьер: люди увидят в этом нечто далекое от таких моральных понятий, как доверие, сознательность, высокое чувство долга и т. д. Не исключена возможность ломки приборов, искажения их показаний, потребности заметное увеличение контрольной и ремонтной служб.

Это возражения скептиков. А что говорят оптимисты? Они уверены,



Трикотажная фабрика, на которой работает Людмила Попова, пожалуй, самое молодое предприятие в Бийске. С момента ее основания прошло всего три года. Но изделия фабрики уже завоевали симпатии заказчиков. Женские костюмы, кофточки, платья, шарфы, мужские сорочки и другие изделия получили высокую оценку на краевом смотре. Многие из них сделаны руками молодых рабочих. Людмила Попова — секретарь комитета ВЛКСМ фабрики. Она взыскала, без отрыва от производства учится в средней школе рабочей молодежи.

ПО ПУДУ МОЛОКА В ДЕНЬ

Мария Решетняк и Надежда Шипилова уже второй год добиваются самых высоких показателей не только среди доярок Красноармейского совхоза, но и района. Первая, например, в прошлом году набрала от коровы по 3,200 килограммов молока. Сейчас обе доярки надают по пуду молока в день.

КОЛХОЗНЫЙ ЗАВОД

Наша артель ведет большое строительство. В этом — немалая заслуга работников колхозного кирпичного завода, который руководит коммунист И. И. Нечев. Фабрика выпускает около 800 тысяч штук кирпича за сезон. А нынче решено выпустить более миллиона. Производственные мощности предприятия расширяются. Установлен новый пресс, пущена печь, обжигая 73 тысячи штук кирпича. Будут построены дополнительные сушильные камеры. И все это руками самих колхозников.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ОЧКОВТИРАТЕЛЬСТВО

На Барнаульском заводе агрегатов строят главный корпус. Часть его здания в эксплуатации, причем с большими недостатками. На их время государственной приемки указывали членам комиссии представители пожарной надзора, санитарной службы, бассейновой инспекции, а также технической инспекции районсовета. Все они отказались подписывать акт приемки. Тогда председатель комиссии главный инженер Алтайского моторного завода А. Д. Пешаков настоял перевести приемочный акт, и отправили его без подписи членов комиссии в Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР. А там почему-то утвердили акт приемки.

МОЕЧНЫЙ ЦЕХ

ФЕРМА — КОМПЛЕКСНУЮ МЕХАНИЗАЦИЮ

- 1. Трубопровод горячей воды. 2. Отделитель вакуума. 3. Вакуумный насос. 4. Паропровод. 5. Трубопровод холодной воды. 6. Вакуумбаллон. 7. Пропариватель флаж. 8. Стерилизатор. 9. Дифференциальный насос. 10. Распаропровод. 11. Ванна. 12. Танк с раствором кальцинированной соды. 13. Танк с горячей водой. 14. Бак с раствором хлорной извести.

Машинное доение коров дает возможность резко повысить качество молока. Однако плохо проведенные промывка и дезинфекция доильной аппаратуры ведут к его бактериальному загрязнению, а срок службы механизмов сокращается. Для обеспечения чистоты аппаратов, молочной посуды и инвентаря на каждой ферме необходимо иметь механизмы и приборы моечного цеха. Он должен быть расположен в обособленном помещении, желательно в отдельной части коровника. На схеме представлен моечный цех фермы второго отделения оного хозяйства АНИИХСОЗа. Оборудование, установленное здесь, позволяет мыть аппараты как обычным методом просасывания воды (раствора), так и циркуляционным — просасывания раствора по замкнутому циклу. В моечной смонтированы четыре ванны, связанные между собой общей трубой. На высоте метра от ванны проложены трубопроводы с горячей (1) и холодной водой (2), вакуумный трубопровод (3), паропровод (4) и распределитель (10).

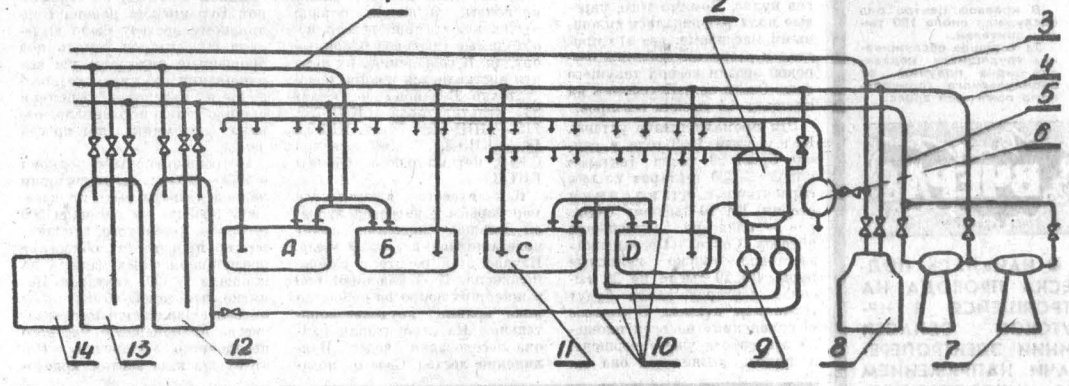
Мойка методом просасывания воды осуществляется так. После каждой дойки аппарат в обробанном виде ополаскивается в ванне «А» холодной водой. Затем через него с помощью вакуума просасывают сначала 5-6 литров холодной воды, затем столько же — горячей (температура 85 градусов). Горячая вода берется из ванны «Б» или из бака (13) через разборный кран. Холодную и горячую промывку чередуют, чтобы в первом случае отмыть белую часть молока, во втором — частицы жира. Если пропустить одну лишь горячую воду, то остатки молока створаживаются и постепенно на внутренней поверхности доильных аппаратов образуются труднорастворимые пленки. После промывки аппарата в горячей воде разбирается коллектор и прочищается с помощью в 0,5-процентном растворе кальцинированной соды (50 г соды на 10 л воды с температурой 60 градусов). Через промывку и собранные аппараты пропускают дезинфицирующий холодный раствор хлорной извести, который готовится заранее в специальной емкости (14). Затем доильную машину ополаскивают горячей водой. Промытые и продезинфицированные аппараты ставят на специальные стеллажи, находящиеся в этом же цехе. Доильные ведра хранят опрокинутыми вверх дном, а коллектор со станами и пульсатор с крышечкой подвешивают за крючок. Перед дойкой аппараты вновь ополаскивают горячей водой.

Одновременно промываются восемь доильных аппаратов, потом их моют горячей водой в ванне «Б» или в ведре и размещают на стеллажах. Для дезинфекции через доильные аппараты систематически пропускается пар. Нарядные краны расположены у каждой ванны. Молочные флажки обмываются на пропаривателе (7). Фильтры и другие детали аппаратов прокипят в дезинфицирующей ванне (8). Для мытья пара над ванными поставлены два зонта.

Моечный цех позволяет свести до минимума загрязненность молока, улучшить гигиену производства, повысить долговечность доильной аппаратуры. Он несложен и может быть изготовлен на каждой ферме.

П. СТАРНИКОВ, заведующий отделом механизации АНИИХСОЗа. А. КОРОЛЬ, главный ветврач опытной хозяйства.

Меря приняты. РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА. О спаде активности рационализаторов и изобретателей на заводе геолого-разведочного оборудования говорилось в корреспонденции «Реформа и техническое творчество», опубликованной в № 148 «Алтайской правды».



КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ — СПОРТСМЕН

Вскоре после выхода в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию физической культуры и спорта» состоялось собрание городского партийного актива. Участники собрания заинтересовались всем в обсуждении наших спортивных дел и состоянии военно-патриотического воспитания. Упор на этом собрании был сделан на три основных вопроса: материальная база, кадры, развитие массовости. Выполняя решение актива, бюро горкома прежде всего стало добиваться создания современной спортивной базы. Теперь для нормальной работы в летнее время имеются почти все возможности. Футбольные поля, волейбольные и баскетбольные площадки и другие сооружения способны вместить все желающих заниматься спортом. Кроме того на территориях заводов имеются около цехов и отделов волейбольные площадки с необходи-

мым инвентарем. Особенно хорош спортивный комплекс, построенный на стадионе АТЗ. Как-то мне пришлось беседовать с участниками краевых соревнований по баскетболу, проводившихся на стадионе тракторостроителей. — Честно говоря, такого мы еще не видели, — признавались спортсмены из других городов края. Сейчас делаем упор на создание спортивных сооружений для зимних видов спорта. Кто бывал на городской лыжной базе в основном борю близ станции Ремовка, тому непременно захочется побывать там еще и еще. Многие ждут спортсмены от Дворца культуры тракторостроителей, который будет готов к осени нынешнего года. Несколько спортсменов обещают удовлетворить самые высказанные вкृतсы. Рядом с Дворцом на коопе-

ративных началах строится крытый плавательный бассейн. Начато строительство Дома физкультуры на АТЗ. В студию со дня рождения В. И. Ленина в городе вырастет еще один спортивный комплекс на четыре зала, а также два отдельных спортзала. Городскому комитету партии удалось «повернуть лицом к спорту» руководителей крупных предприятий, располагающих большими материальными возможностями. Этим и объясняется, что за два года в городе значительно выросла спортивная база. Особенно много внес в это дело тракторный завод. Он инициатор строительства дворовых спортплощадок. Шестьдесят шесть заводов в течение года построили 22 спортплощадки. Примеру АТЗ последовали другие предприятия города. Летом площадки служат для оздоровления школьников. Кстати, рост числа дворовых спортплощадок обратно пропорционален количеству разбитых мячмям окон и детских площадей. Сейчас каждый четвертый рубцовичан — официальный член спортколлектива. Но и массовость, и спортивные успехи нельзя объяснить лишь наличием материальной базы. Нужны люди, страстно влюбленные в спорт, способные увлечь других, научить. В городе создан неплохой спортивный актив. Более 1.200 инструкторов-общественников руководят коллективами, проводят тренировки. Один раз в неделю горспортсоюз проводит коммандирскую учебу. Разбираются proceedings соревнования, отчеты главных судей. Проводятся семинары-практикумы. Мы располагаем неплохими кадрами тренеров. Кандидат в мастера спорта А. Яшин, мастер спорта В. Тваури, мастер спорта В. Белов, мастер спорта по шахматам А. Мудрый, первокурсники отдадут много сил и времени, чтобы подготовить инструкторов-общественников. Город ежегодно переплюнвает план подготовки мастеров спорта, разрядников, значков. Но в целом кадровый вопрос еще далеко не решен. Из 80 штатных физкультурных работников специальная образованность имеют лишь 23 человека. Эту проблему надо решать более капитально. Не один раз горком партии просил открыть в нашем городе техникум физкультур, предложившись помещением. Но поддержки мы не нашли. В городе определены круг пропагандистов — физкультурники и спортсмены. Общественные физкультурно-спортивные общества работают по плану спортивной работы самые разнообразные. Поэтому нынешний год станет годом поиска лучших форм спортивно-оздоровительной работы. В обычные дни проводятся соревнования и спартакиады. А в выходные дни стадионы и спортплощадки широко открываются для всех трудящихся.

М. ГУСЕВ, заведующий отделом пропаганды и агитации Рубцовского горкома КПСС.







