Дома политического просвещения

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО КОМИТЕТА КПСС И КРАЕВОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 72 (14046) • СРЕДА, 27 МАРТА 1968 ГОДА. • Год издания 51-й • Цена 2 коп.

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

Решения сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, XXIII съезда партии определили пути и методы совершенствования методов хозяйствования, повышения эффективности общественного производства. Разработанная на основе этих решений хозяйственная реформа предусматривает дальнейшее коренное улучшение экономического управления промышленным предприятием.

В последнее время на предприятиях края принят ряд мер, направленных на подъем экономической работы. Организованы лаборатории экономического анализа, учреждена должность заместителя директора по экономическим вопросам. В его лице заводская экономическая служба обрела авторитетного руководителя, наделенного большими полномочиями. Предприятия получили возможность проводить эксперименты в хозяйственной деятельности, глубже анализировать состояние дел, продуманнее вести планирование, полнее выявлять и использовать резервы повышения производительности труда, роста эффективности производства. Экономическая служба набирает силу.

Активным, деятельным органом зарекомендовала себя служба главного экономиста на Барнаульском котельном заводе. Ею многое сделано для того, чтобы предприятие успешно работало в новых условиях, добивалось выпуска продукции высокого качества, с наименьшими затратами труда и средств. Здесь широкое распространение получила практика экономических экспериментов. Так, с их помощью была найдена наиболее эффективная для предприятия форма внутризаводского хозрасчета. Сейчас экономисты заняты разработкой такой системы материального стимулирования, которая бы наилучшим образом способствовала улучшению работы отделов заводоуправления.

Постоянно в творческом поиске работники экономических служб заводов «Трансмаш», Алтайского вагоностроительного и ряда других предприятий. Глубоко анализируя производство, они составляют научно обоснованные рекомендации, позволяющие добиваться дальнейшего совершенствования производственной деятельности.

В текущем году, как известно, все предприятия в основном перейдут на новые условия планирования и материального стимулирования. Естественно, что одновременно с процессом углубления реформы повышаются роль и значение экономических служб. Они призваны еще полнее выявлять резервы и возможности для развития производства и реализации продукции, повышения производительности труда и рентабельности предприятий, шире использовать экономические методы управления, всемерно укреплять и развивать внутрихозяйственный расчет, заботиться о правильном сочетании материальных и моральных стимулов. Важная задача — выработать оптимальные варианты совершенствования предприятий, последовательнее внедрять научную организацию труда, производства и управления, развивать творческую инициативу людей в борьбе за повышение эффективности производства.

Чтобы успешно справиться с этими сложными и ответственными задачами, экономические службы должны быть укомплектованы грамотными, знающими дело людьми. Нельзя далее мириться с тем, что на некоторых предприятиях плановыми, сбытовыми и другими экономическими отделами руководят люди с недостаточным уровнем образования и знаний. Не чувствуется заботы о кадрах экономической службы, например, на Славгородском заводе кузнечно-прессового оборудования. Не случайно и экономические показатели здесь оставляют желать много лучшего.

Повышая роль экономических служб, необходимо постоянно заботиться об укреплении их специалистами. Парткомы заводов должны взять это дело под свой контроль, помочь наладить всеобъемлющую и систематическую учебу кадров. Правильно поступают, например, станкостроители, организуя учебу своих экономистов без отрыва от производства, привлекая для этого ученых и преподавателей вузов. Хорошие результаты дают кружки, семинары, теоретические конференции.

Надо сделать так, чтобы экономисты родственных предприятий могли чаще встречаться друг с другом, обмениваться опытом работы, сообща решать сложные вопросы. Недавно экономисты вагоноремонтного завода побывали у своих коллег на АВЗ. Это была полезная поездка. Вагоностроительный завод второй год работает в новых условиях, вагоноремонтники же только готовятся осуществить экономическую реформу. Опыт родственного предприятия, безусловно, поможет барнаульцам лучше подготовиться к переходу.

Разумеется, это лишь одна из форм передачи опыта. Назрела необходимость глубоко, с научных позиций проанализировать опыт работы предприятий в условиях экономической реформы, обобщить все ценное, что может оказаться полезным другим предприятиям. Такого обстоятельного анализа и обобщения практические работники вправе ждать от научных сотрудников институтов.

Экономическая деятельность принимает все более сложный характер. Растет поток информации, увеличивается объем счетной, вычислительной работы, усложняется документооборот. Вручную управляться становится все труднее. Сама жизнь настоятельно требует внедрять в практику отделов заводоуправлений научную организацию труда и управления, широко использовать организационную и вычислительную технику. Это позволит наиболее рационально использовать время экономиста, даст больше возможности заниматься перспективными, творческими вопросами, поднимет эффективность работы. И, наконец, очень важны принципы морального и материального стимулирования для работников экономических служб. Это поднимет творческую активность людей, коэффициент полезного действия отделов.

Экономическая служба — очень важное звено управления производством. Всемерно укреплять его, совершенствовать стиль и методы работы, учить и воспитывать кадры — долг партийных и профсоюзных организаций. Надо помнить — от деятельности экономической службы во многом зависит успех реформы, эффективность производства.

## НАУЧНАЯ СЕССИЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ ТВОРЧЕСТВУ А. М. ГОРЬКОГО

**25 марта в Институте мировой литературы имени А. М. Горького открылась научная сессия «Горький и современность». Ее проводят отделение литературы и языка АН СССР, Институт мировой литературы имени А. М. Горького, научный совет «Закономерности развития мировой литературы в современную эпоху».**

**В сессии, посвященной 100-летию со дня рождения А. М. Горького, принимают участие писатели, литературоведы Москвы, Ленинграда, Горького, Куйбышева, Казани, представители союзных республик, гости из ряда социалистических стран.**

**Сессию открыл директор Института мировой литературы Б. Л. Сучков.**

**Вступительное слово академика М. Б. Храпченко, не присутствующего по болезни, огласил ученый секретарь института А. М. Ушаков.**

**Великая историческая роль Горького, его художественных свершений, говорится во вступительном слове, состоит, прежде всего, в том, что он впервые в мировой литературе органически соединил поэтическое творчество с идеями социализма, заложил основы искусства, теснейшим образом связанного с революционной борьбой рабочего класса, народным освободительным движением, социалистическим строительством. Горький открыл новую эпоху в развитии литературы. Гуманистические принципы творчества и всей деятельности великого писателя ярко выразились в его неустанной защите идей равенства и дружбы народов, в его последовательном интернационализме.**

**На сессии, которая продлится три дня, будут заслушаны и обсуждены доклады, касающиеся различных аспектов творчества буревестника революции.**

**(Корр. ТАСС).**

## ТРУДОВАЯ ЛЕНИНСКАЯ ВАХТА

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

## ВРОВЕНЬ С ЛУЧШИМИ

В урочище Малый Актел, где расположена стоянка старшего чабана Чергинского маралосовхоза В. С. Семенова, еще лежит снег. Но солнышко пригревает уже по-весеннему ласково. Холода позади. Позади и окот. На каждую сотню маток получено более 120 ягнят. Результат для Горного Алтая хороший. Особенно он ценен потому, что зимние ягнята к осени при хорошем уходе и умелой пастьбе смогут стать взрослыми животными весом от 40 до 60 килограммов, как это было в прошлом году.

Отара состоит из кроссбредных овец второго поколения, полученных от скрещивания местных полутонкорунных овец с баранами ромни-марш. Кроссбреды хорошо приспособлены к условиям влажной зоны, где расположен Чергинский маралосовхоз. У них более крепкая, чем у местных овец, конституция, больший вес, они интенсивнее растут, меньше подвержены заболеваниям. И при этом дают ценную шерсть. Животные, которых выращивает Семенов, — хорошая основа для создания племенной фермы кроссбредов.

Виктору Степановичу не случайно доверили новую отару. В прошлом он и его жена — строители. Всего четвертый год ходят они за отарой, но благодаря трудолюбию, природной сметливости Семенов быстро освоил секреты чабанской профессии. В минувшем году он получил от сотни маток 117 ягнят и настриг с овцы по 2.400 граммов шерсти. Продукция дешевая.

Нынче передовой чабан ждет более высоких результатов, так как может обеспечить животным лучшие условия. В совхозе действует мощная фабрика кормов, ягнята ежедневно получают достаточное количество гидропонной зелени. Это полностью компенсирует недостаток зеленого сена, которое не удалось заготовить дождливым летом. В рационе овец — 300 граммов концентратов.

Серьезную помощь Семенову оказывают сотрудники отдела науки Горно-Алтайской сельскохозяйственной опытной станции Л. Р. Захарова и Л. В. Неустроева. Они ведут работу по племенному учету животных, проводят бонитировки, следят за скрещиванием и правильным кормлением.

Сложен труд чабана. Но все больше и больше появляется животноводов, берущих вслед за Таной Марчиной рубежи, которые еще недавно казались недосягаемыми. Среди них и В. С. Семенов.

Но чабану нужна и помощь. Тепляк в урочище — некудышный. Значительную часть ягнят приходится отправлять на соседнюю стоянку. Это добавляет хлопот, осложняет работу. К тому же, это — временный выход. Пока сосед не применяет массовый зимний окот, но неизбежно будет применять. Что тогда?

Плохо с жильем. Есть одна комнатенка, в ней — две койки. А сакманщиков собирается во время ягнения 12 человек. Одним словом, быту чабанов надо уделять гораздо больше внимания.

**В. КИРЯСОВ,**
**корр. «Алтайской правды».**
Горно-Алтайская авт. обл.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

## НА ПОЛЬЗУ ЛЕСУ

СЕЙЧАС лесорубов услышишь не по стуку топоров, и ни один столбовский мальчишка всерьез не скажет: «Отец, слышишь, рубит...». Нас так и напутствовали в Каменском мехлесхозе: «Найдете бригады по шуму моторов». Он-то и привел нас прямо к «ленте» Романюка. «Ленты» — это участки леса длиной в километр и шириной 50 метров, предназначенные для сплошной вырубки. На одной из них и трудится сейчас малая комплексная бригада Григория Романовича Романюка.

В юбилейном году бригада завоевала первенство в социалистическом соревновании, на каждого лесоруба здесь заготовлено по 1.027 кубометров леса. Вожак бригады приказом министра награжден значком «Мастер лесозаготовок и лесосплава», ему вручены значок ударника коммунистического труда и денежная премия.

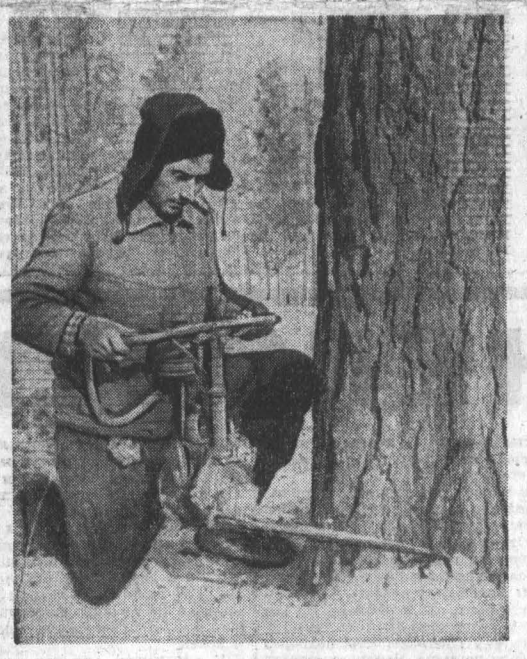
...Одна за другой десятки берез устилают землю. Было бы очень жаль загубленной красы, если бы мы не знали о том, что это планомерная, научно обоснованная, направленная на пользу самого леса работа. К весне здесь будет очищено более 60 гектаров, занятых спелыми, не перспективными березой и осиной. Валка деревьев ведется узколенточным способом, чтобы сильно не иссушать почву. А весной здесь будут посажены более ценные лиственница и сосна. Отлично зарекомендовала себя в наших местах лиственница, хорошо растет она на 60 гектарах «лент», засаженных в прошлом году.

Споро работают в бригаде Романюка. Бригадир валит лес, Алексей Костылев другой бензопилой раскряжевывает деревья. Вместе с обрубщиками сучьев Николаем Гутовым и Александром Кузнецовым он должен определить, на что годен каждый ствол.

В нескольких десятках метров ведет валку бригада Анатолия Карева. Анатолий считается одним из лучших бригадиров лесхоза. В его малой комплексной трудятся тракторист Николай Балабанов, рабочие Геннадий Малых, Петр Климов и Василий Сабенин, на одного человека меньше, чем у Романюка.

Оба коллектива — и Карева, и Романюка — намного перевыполняют производственные задания. На февраль, например, бригаде Карева было запланировано свалить и разделать 200 кубометров леса, сделано — 373, бригаде Романюка — 265 кубометров, заготовлено 355. Трудовая ленинская вахта множит успехи лесников.

**В. КАРПОВ.**



**На снимке: бригадир Анатолий Карев.**

**Фото Н. Разина.**

**Каменский район.**

## ВЕСЕННИЙ СМОТР

**Бригады и отделения совхоза «Кулундинский» закончили взаимную проверку готовности к весенним работам. Полеводы неплохо подготовились к севу. До всех механизаторов доведены рабочие задания, полным ходом идет агрегатирование техники. В бригадах установлено тщательное наблюдение за состоянием полей. Подобные проверки прошли и в других хозяйствах района.**

**М. ПРИЧИНИН,**
**главный агроном Кулундинского райсельхозуправления.**

## СОЗДАНА НОВАЯ МАШИНА

На славгородском заводе «8 лет Октября» создана новая трехвалковая листогибочная машина. Она предназначена для гибки конических и цилиндрических труб.

Машина запущена в серийное производство. В ближайшее время первая партия новой продукции славгородских металлистов будет отправлена заказчикам.

## В ФОНД ИМЕНИ ИЛЬИЧА

В образцовом по культуре производства, бобинажно-перемоточном цехе капронового производства трудится перемотчица Раиса Чернова. Она уже выполнила квартальное задание и выдала более 800 килограммов сверхпланового шелка. 2.400 рублей — таков вклад Раисы в ленинский трудовой фонд.

Здесь же, на высокой крутке, работает комсомолка, студентка-заочница химико-технологического института Ольга Муратова. Закончив первые три месяца третьего года пятилетки с большим перевыполнением, она тоже сейчас работает в счет апрельского задания.

Продукция, которую выпускает девушка, идет на чулочные фабрики. Из сверхпланового шелка, который перемотала Ольга с начала года, наши женщины получат более трех тысяч пар чулок.

Обе работницы обещают пятилетний план выполнить ко дню рождения Владимира Ильича Ленина.

**М. ВЫЧУЖАНИНА.**

Барнаульский комбинат химического волокна.

## ВИЗИТ ДЕЛЕГАЦИИ ВНР

Венгерская делегация во главе с кандидатом в члены Политбюро ЦК ВСРП, заместителем Председателя Венгерского революционного рабоче-крестьянского правительства М. Айтаи завершила деловую часть программы своего визита в Советский Союз. В Москве 26 марта состоялось подписание протокола о научно-техническом сотрудничестве между СССР и ВНР.

(ТАСС).

## СЕГОДНЯ ЧИТАЙТЕ:


- ПРОБЛЕМА КАДРОВ. КАК ЕЕ РЕШИТЬ! (2—3 стр.)
- МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ — СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС (3 стр.)
- ИСАКОВСКИЙ: «ГОРЬКИЙ ДАЛ МНЕ ПУТЕВКУ В БОЛЬШУЮ ЛИТЕРАТУРУ» (4 стр.)
- НОВОСТИ СПОРТА (4 стр.)


## вчера

### Алтай

## ДОСРОЧНО!

**Вчера Рубцовский участок Барнаульского СМУ треста «Сибтеплоизоляция» выполнил квартальный план монтажных работ. В течение трех месяцев произведены необходимые работы на теплосетях заводской тепловой станции, гидроузла и жилого микрорайона № 1.**

**Н. ЕГОРОВ.**

г. Рубцовск.

## КУБАНСКИЕ ПШЕНИЦЫ

Знаменитой «безостой-1», занимающей на Кубани свыше полутора миллионов гектаров, прошлой осенью пришлось потесниться, уступить место новым сортам озимых пшениц «Аврора», «Кавказ», «скороспелка-35». Они созданы в Краснодарском научно-исследовательском институте сельского хозяйства известным селекционером П. П. Лукьяненко.

«Аврора» и «Кавказ» — безостые пшеницы. Они превосходят по урожайности «безостую-1» на 8—10 центнеров зерна с каждого гектара. Выше урожаи и у остистой пшеницы «скороспелка-35».

(ТАСС).

## МОЛОДЕЖНЫЕ ВСТРЕЧИ

Вчера днем в вестибюле Барнаульского педагогического института появился стенд фотографий «Лучшие студенты института». Поставили его не случайно. Вечером в актовом зале института состоялся вечер отличников. С сообщением об итогах зимней экзаменационной сессии выступила проректор по учебной части Е. Ф. Широкова. Лучшие студенты награждены комсомольскими и профсоюзными грамотами. Вечер прошел весело и интересно.

### страна

## «ЖДИТЕ НАС, ЗВЕЗДЫ!»

*МОСКВА. «Ждите нас, звезды!» — таким названием объединены 70 полотен летчика-космонавта Алексея Леонова и художника-фантаста Андрея Соколова на открывшейся здесь художественной выставке.*

*Перед зрителем встает наша планета так, как она видна из космоса. Это частица Вселенной, написанная с натуры.*

*Основа фантастических пейзажей Андрея Соколова — наши сегодняшние знания о космосе, о планетах, о звездоплавании.*

(ТАСС).

### планета

## ТЕРРОР В ГВАТЕМАЛЕ

**НЬЮ-ЙОРК, 26 марта. (ТАСС). «Правые террористы снова предпринимают наступление в Гватемале», — пишет в газете «Крисчен сайенс монитор» корреспондент Джеймс Гудсел, вернувшийся из поездки в эту центральноамериканскую страну.**

**Автор отмечает резкое усиление деятельности террористической организации «мано бланка», пользующейся покровительством правящих кругов и особенно армии и полиции.**

**«Мано бланка» представляет собой одну из террористических банд, созданных гватемальской реакцией для «борьбы с коммунизмом».**

## УСПЕХИ ПАТРИОТОВ

**ХАНОЙ, 26 марта. (ТАСС). Подразделения Народных вооруженных сил освобождения Южного Вьетнама за первую половину марта в боях в провинции Кантхо вывели из строя 1.503 солдата и офицера противника, в том числе 320 американцев. Южновьетнамские патриоты сбили 6 самолетов, потопили или повредили 3 военных судна и уничтожили и повредили 17 военных автомашин.**

## Заявление Маккарти

ВАШИНГТОН, 26 марта. (ТАСС). Сенатор Юджин Маккарти заявил в г. Милуоки (штат Висконсин), что он не будет выступать объединенным фронтом с Р. Кеннеди на первичных выборах в столице 7 мая. Оба сенатора-демократа добиваются выдвижения своих кандидатур на пост президента США. «Я не могу пойти на то, — сказал Маккарти, — чтобы создалось впечатление, что мои усилия не являются независимыми... И что я имею какое-либо соглашение с сенатором Кеннеди».

*НА КИНОСТУДИЯХ СТРАНЫ*

## *Фильм о А. П. Чехове*

**В Подмосковье начались съемки художественного фильма о А. П. Чехове — «Сюжет для небольшого рассказа» — совместное производство «Мосфильма» и «Тельсиафильм» (Франция).**

**Автор сценария Л. Малюгин, режиссер-постановщик С. Юткевич. В роли Лики Мизиновой снимается популярная французская актриса Марина Влади.**

**Совместная постановка фильма «Сюжет для небольшого рассказа» с участием французских кинематографистов еще раз подтверждает, какой популярностью пользуется великий русский писатель А. П. Чехов за рубежом.**

**НА СНИМКЕ: Сергей Юткевич (второй слева) с участниками съемки Мариной Влади (Лика Мизинова), Николаем Гринько (А. П. Чехов) и Юрием Яковлевым (Потапенко).**

**Фото А. Конькова.**
**Фотохроника ТАСС.**

# ЧУВСТВО ВРЕМЕНИ

## С ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙКОМА КПСС, ПОСВЯЩЕННОГО ПРОБЛЕМАМ ПЯТИДНЕВКИ

Пятидневка поставила множество вопросов. Не каждый из них поддается быстрому разрешению. Зависит это от того, в частности, насколько тщательно предприятия и учреждения готовились к переходу на новый режим и как работают по нему.

Слабо готовились к переходу на пятидневку на Барнаульской ремонтно-эксплуатационной базе флота. Там теряют четырнадцать процентов рабочего времени, плохо используют оборудование. Из-за этого крупно-сборочный цех, например, недодает третью часть запланированной продукции. Получаются нежелательные «ножницы». Поскольку рабочего времени не хватает, недостающие часы забирают из «спасительного» запаса сверхурочных.

Иначе подготовились к переходу на пятидневку кондитерская и мебельная фабрики: провели хронометраж смен, итоги обсудили на собраниях, точно уяснили, какие помехи нужно устранить, чтобы не допустить сбоя производства. И вот результат. На кондитерской фабрике выработка на одного человека возросла, прогулы и опоздания сократились в пять раз. На мебельной фабрике повысили производительность труда на 24 процента.

Кондитеры и мебельщики острее почувствовали требование времени. А чувство времени — что компас: всегда выведет на верную дорогу.

В новых условиях нельзя пользоваться только прежними методами также и в воспитательной работе с людьми. На пленуме говорилось об ошибках в этом на спичечной фабрике. Она работает в три смены. Обеденный перерыв — всего 20 минут. Выходные дни — по скользящему графику. Партбюро механически перенесло в новые условия старый метод организации массово-политической работы. И, естественно, сразу же столкнулось с трудностями. В одном случае не хватило времени, в другом — маловато оказалось людей. Такое обстоятельство вызвало растерянность, но не попытку найти формы, применительные к новому распорядку недели. Партбюро фактически отказалось от проведения политико-воспитательной работы. С января на предприятии не читают лекций, не слышно голоса политических информаторов. В выходные дни рабочие и служащие фабрики не занимаются спортом, не участвуют в концертах, красный уголок закрыт.

Почти такие же недочеты в политической работе на обувной и трикотажной фабриках, пивоваренном заводе. В связи с переходом на пятидневку на предприятиях меньше стали читать лекций, проводить бесед — слишком короток для этого теперь обеденный перерыв.

Когда же найти время для бесед? До смены или после нее? Кто уже может поделиться практическим опытом? К сожалению, эти вопросы не нашли на пленуме детального обсуждения, даже обмена мнениями по ним.

Всюду с удовлетворением встретили пятидневку. Два выходных дня — это интересный отдых, здоровье, новые знания, это доброе самочувствие, рабочий настрой. Люди по достоинству оценили возможности двух выходных дней. В Доме культуры на Южном поселке субботние и воскресные вечера многолюдны и веселы, там умело организуют отдых, встречи с интересными людьми, чтение лекций. Популярен кинолекторий «Патриот Родины» в кинотеатре «Октябрь». В два раза больше стало читателей в технической библиотеке Алтайского завода агрегатов.

Но, отметив эти отрадные факты, члены пленума справедливо говорили о недочетах в налаживании отдыха, массово-политической работы в субботние и воскресные дни. Член райкома Л. Хорошеньких побывал в краевом объединении «Сельхозтехника», поинтересовался, изменилось ли что-нибудь в жизни большого коллектива после перехода на пятидневку.

— Ничего не изменилось, — ответил один.

А другой добавил:

— Раньше скучали один день, теперь скучаем два дня.

В объединении триста человек. И не нашлось энтузиастов организовать простейшее: катание на лыжах, коньках, выезды на загородные прогулки.

Видимо, мало проку от признания того, что пятидневка дает отличные возможности для отдыха. Надо, подчеркивалось на пленуме, всем партийным, общественным организациям в полную силу взяться за налаживание полнокровной культурной жизни района. Разве можно удовлетвориться тем, что только пять предприятий имеют постоянные коллективы художественной самодеятельности? Тихо в клубах речников, мелькомбината, управления охраны общественного порядка. Слабо используются спортивные базы.

В организации досуга в выходные дни тоже необходим творческий поиск. Участники пленума рекомендовали проводить субботние и воскресные чтения лекций, клубы по интересам, университеты для родителей, создавать двухдневные дома отдыха и т. д.

Дальнейшему продвижению книги в массы посвятила свое выступление заведующая краевой библиотекой Г. Зыкова. Нельзя довольствоваться средним показателем, который говорит о том, что число читающих растет. А вот из двухсот работающих на дрожжевом заводе книги читают только 20 человек, на фабрике «Авангард» — только тридцать процентов коллектива. Нужно, сказала Г. Зыкова, настойчиво браться за создание общественных библиотек на мелких предприятиях. Устраивать своеобразные рейды райкома комсомола по библиотекам: узнать, что читает молодежь.

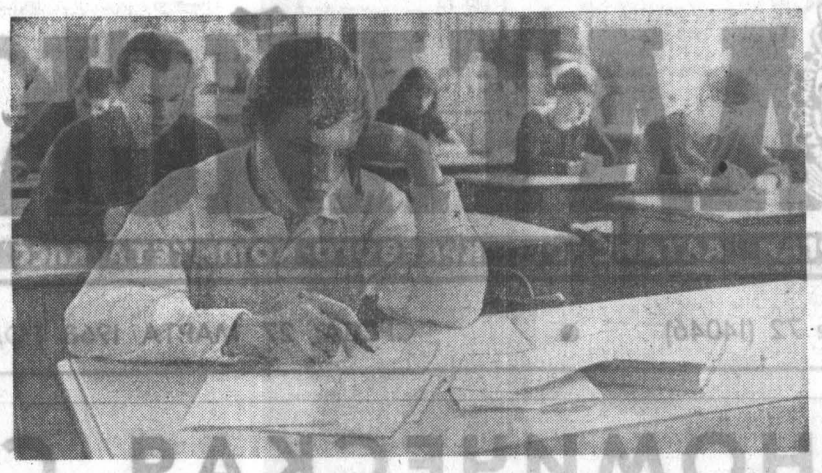
Правильно. Надо задумываться не только о количестве мероприятий, но и об их идейной и эстетической направленности. Качество организации досуга так же злободневно, как и качество работы в цехе, конторе, за прилавком магазина.

Особое место на пленуме было отведено предприятиям торговли, быта, транспорта. Сфера обслуживания пытается, и подчас успешно, не отставать от требований дня, создавать людям побольше удобств. Но слишком еще много нареканий, чтобы успокаиваться. Еще трудно уехать на трамвае в часы «пик». Не все магазины работают по удобному для населения расписанию.

Время. Его необходимо рационально использовать на производстве, экономить в быту, на переездах в автобусах и трамваях, увлекательно, с пользой проводить в клубах, загородных прогулках. Этой идеей пронизано постановление пленума. Кстати, у постановления есть три приложения — на четырнадцати листах, без единого лишнего слова. Лаконичные пункты гласят: в каком месте района и когда создать 14 летних агитплощадок; кто и когда благоустроит зоны массового отдыха в нагорной части, на правом берегу Оби, городском пляже; когда будет удвоено число трамваев по седьмому маршруту (до кордона).

Работы много. К успешному выполнению ее и призвал пленум партийные организации Центрального района.

Б. ПРОХОРОВ.



В минувшее воскресенье в здании восьмилетней школы № 55 проходила краевая физико-математико-химическая олимпиада. В ней участвовали 460 учеников из 8—10 классов — победители городских и районных олимпиад. 12 лучших участников поедут в Ленинград, Ереван и Вильнюс для участия в заключительном туре Всесоюзной олимпиады школьников.

НА СНИМКЕ: идет олимпиада.

Фото В. Маншеньюкина.

г. Барнаул.

# РАЙОННЫЙ СЕМИНАР АКТИВА

В рабочем поселке Павловске состоялся семинар районного актива, в котором участвовали секретари партийных и комсомольских организаций, председатели рабочкомов и месткомов профсоюзов и сельских Советов.

В работе семинара принял участие первый секретарь крайкома КПСС А. В. Георгиев. Свой доклад он посвятил вопросам повышения боевитости партийных организаций и активности коммунистов, анализу работы парторганизаций по выполнению решений XXIII съезда партии и Пленумов ЦК КПСС по подъему сельскохозяйственного производства.

О работе местных Советов по выполнению решений XXIII съезда КПСС рассказал председатель крайисполкома И. И. Молчанинов.

На семинаре также выступили секретарь крайкома ВЛКСМ В. А. Сафронов и начальник краевого управления государственной безопасности В. Н. Мошков.

# ТУГОЙ УЗЕЛ

## Вагоны продолжают простаивать на подъездных путях

ЗА ПЯТИЛЕТКУ грузооборот в стране предусмотрено увеличить на 23 процента. Этот рост должен быть достигнут за счет ускорения оборота вагонов и уплотнения их погрузки. Как же решается эта задача в нашем крае?

Народные контролеры подсчитали, что лишь на подъездных путях промышленных предприятий Бийска простои вагонов возросли за последние три года в два раза. Возросли вопреки и контролю, и штрафам, и всякого рода выговорам «с последними предупреждениями»... Почему?

Первыми «природу» живучести простоев определили (и довольно точно!) сами руководители предприятий. Вот типичный ход мыслей. Принадлежит он заместителю начальника «Автовнештранса» т. Грекову:

— Наше автохозяйство имеет собственные прирельсовые склады. Есть возможность разгружать одновременно по два вагона. Норма на эту операцию — три часа. Отсюда следует, что железная дорога может ежесуточно ставить нам под разгрузку по 16 вагонов грузоподъемностью 960 тонн, или 28.800 тонн в месяц. Фактически же месячный грузооборот по нашему хозяйству не превышает 2.000 тонн.

И все-таки вагоны у нас простаивают, за что ежемесячно в виде штрафа выплачиваем от 70 до 100 рублей. Если мы установим круглосуточную работу грузчиков — простоя вагонов не будет, но тогда людям за их вынужденные простои нам пришлось бы выплачивать в месяц 14.931 рубль. Естественно, что из двух зол приходится выбирать меньшее...

Иными словами, штрафы за простои вагонов экономически выгоднее «Автовнештрансу». И при всей абсурдности такой «выгоды», трудно заставить хозрасчетную организацию платить 15 тысяч там, где можно обойтись, в худшем случае, сотней рублей.

Можно, конечно, противопоставить таким рассуждениям более широкую точку зрения. Ведь, выгадав на простое сегодня, можно ощутимо прогадать завтра, когда из-за нехватки вагонов не придут вовремя нужные грузы. А так и получается, поскольку большинство руководителей предприятий поступают подобным образом. Как следствие — омертвление подвижного состава в масштабах города, края. К тому же и штрафы дают о себе знать. Только в прошлом году простои обошлись городу в 280.481 рубль. Ощутимо! Особенно «отличились» сахарный, мясоконсервный, спичечный комбинаты.

До перехода на новую систему хозяйствования финансовые потери от простоев сравнительно легко сходили с рук. Теперь — по рукам ударили. Все чаще и чаще напоминают сегодня экономисты о тех «веригах», которые вешают накладные транспортные расходы на себестоимость продукции. Порой они составляют чуть ли не половину всех затрат на ее производство.

Годами наращивали наши промышленные предприятия производственные мощности и годами забывали о расширении и техническом оснащении своих транспортных цехов. И конфликт — следствие этой диспропорции — наступил.

Отсюда решающий вывод. Те предприятия, для которых собственные подъездные пути жизненно необходимы, должны в кратчайшие сроки предельно механизировать все погрузочно-разгрузочные работы, обрести способность малым числом людей вести эти работы в любое время суток.

А как быть с такими организациями, как «Автовнештранс», где вроде бы нет заинтересованности бороться с простоями?

Оказывается, есть выход и здесь. В некоторых городах мелкие и средние предприятия уже отказались от собственных прирельсовых хозяйств. Все связанные с грузооборотом операции сосредоточены в руках единого специализированного предприятия, способного принимать и обрабатывать все грузы подряд в течение круглых суток. Естественно, что и механизировать все погрузочно-разгрузочные работы при такой централизации гораздо легче.

В Бийске никто открыто не выражает сомнений в целесообразности подобного нововведения. Но что странно: разговоры о создании специализированного погрузочно-разгрузочного предприятия ведутся не первый год, а дела не видно. Между тем продолжает все крепче затягиваться и без того тугой узел вокруг простоев вагонов и связанной с ним общей проблемой перевозок.

Ю. КУВШИНОВ,
сотрудник газеты «Бийский рабочий».

# ДЕЛО СТОЯЩЕЕ

Практика показывает, что применение комплексной механизации и автоматизации экономически эффективно только на крупных фермах. В коровниках, где содержатся 1.100 животных, работают 9 навозотранспортеров ТСН-3. Более 2.300 коров доят аппараты механической дойки. На Гоноховском, Самарском и Рыбинском отделениях производится охлаждение молока. Установлены и отлично действуют четыре вибрационных и столько же ленточных кормораздатчиков.

Намного облегчили труд и механизмы для уборки помещений. Вот как это делается. Деревянным скребком (шваброй) очищается пол. Навоз попадает в неглубокий желоб, где медленно движется транспортер ТСН-3б. В приемной воронке навоз разжижается водой и попадает в скрытый под землей продувочный котел емкостью три кубометра. Котел имеет клапан, который в случае надобности плотно закрывает его. На две трети высоты котла в него опущена труба для подачи сжатого воздуха. Когда клапан открыт, кран воздушной магистрали закрыт. Как только котел наполнится, транспортеры выключаются, клапан открывает воздушный кран. Разжиженный навоз «выжимается» воздухом по трубам в навозохранилище, за пределы фермы.

Общая протяженность такой магистрали — около 200 метров. К продувочному котлу воздух поступает из компрессорной, расположенной в тамбуре двора. Два компрессора ВУ 3/8 (рабочий и резервный) обеспечивают давление 8 атмосфер.

Размеры навозохранилища 60×40 метров, глубина три метра.

Даже неполный комплекс механизации работ на ферме позволяет сократить материальные затраты на производство животноводческой продукции. Так, если раньше 320 коров обслуживали восемь основных скотников и пять подменных, то сейчас соответственно пять и один. Всего за стойловый период сократим затраты лишь по одному коровнику на 3.000 рублей. По подсчетам, внедрение полной механизации на фермах окупится за два года.

А. ЧЕРНЫШЕВ,
директор совхоза «Рыбинский».

# СТРОЙКА БЕЗ... СТРОЙПЛОЩАДКИ

## *ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ*

Строительство очистных сооружений в районе Восточного поселка ведется уже около двух лет. А работы все еще много. В чем же дело? Не организована строительная площадка — вот главное препятствие. До сих пор стоят дома, подлежащие сносу.

Пытались мы обнести оградой воздуходувную станцию, чтобы не допустить прохожих в зону действия башенного крана, но из этого ничего не вышло: жильцам необходим подход к домам. Мест складирования материалов из-за стесненности вообще нет — только проезд на ширину грузовика, между краном и жильем.

Откапывая котлованы, мы вынуждены вывозить грунт за пределы стройки: негде ссыпать. Потом, при обваловке сооружений, будем его завозить. Такая перевалка дорого обойдется.

Большинство объектов должны быть водонепроницаемыми и даже газоводонепроницаемыми. Конструкции их тонкостенные, монолитные. Такие надо возводить только летом. Другое время — в основном для монтажных, каменных и некоторых иных видов работ. У нас же из-за того, что площади под объекты не освобождены, делается наоборот. Мы бетонируем подземную часть воздуходувной станции сейчас, а летом будем вести монтаж и кирпичную кладку...

Пришла весна — и все равно ничего не предпринято, чтобы нормализовать дело.

По существу строители имеют право отказаться от исполнения договора. Тем более, что заказчик — управление «Водоканализации» не выдал большую часть технической документации. Но мы — барнаульцы, и нам хочется, чтобы родной город получил, наконец, хорошие очистные сооружения. Дело за коммунальниками.

Н. ДАДОЧКИН, А. БАГА, В. ДЮЖАКОВ — бригадиры, П. РОМАНОВ — мастер БСУ-8 треста «Стройгаз».

г. Барнаул.

## Некоторые предложения по итогам социологических исследований

# ЧЕЛОВЕК МЕНЯЕТ

Недавно в «Алтайской правде» была помещена статья сталевара Барнаульского котельного завода, депутата Верховного Совета РСФСР т. Тихомирова о рабочей чести. Автор поднял чрезвычайно важный, животрепещущий вопрос. Борьба за укрепление трудовой дисциплины, с текучестью кадров имеет огромное значение для дальнейшего подъема нашего социалистического производства. Мне хотелось бы поделиться некоторыми соображениями в развитие мыслей и предложений, высказанных т. Тихомировым.

Быстрый рост промышленности нашего края выдвигает проблему обеспечения кадрами, как одну из наиболее острых и актуальных. Есть немало фактов, когда предприятия систематически срывают план из-за недостатка рабочей силы. Создалось весьма противоречивое положение. С одной стороны, проблема кадров вроде бы сама по себе очень острая и уже поэтому должна приковать к себе внимание хозяйственников, плановых органов. И в то же время никто у нас ею по существу глубоко не занимается, пытаясь стереотипно объяснять, что вот, если бы жилья побольше да зарплату повыше — и все было бы в порядке.

Такое объяснение только дезорганизует. Не принижая значения заработной платы, обеспеченности жильем и создания культурно-бытовых условий, надо сказать: есть и другие причины, которые в большей, а подчас решающей степени определяют миграцию населения и текучесть рабочей силы. Поэтому, чтобы разработать и принять какие-то меры по закреплению кадров, нужно хорошо, всесторонне и комплексно изучить эту проблему. К сожалению, имеющаяся на предприятиях статистическая отчетность не дает возможности провести такую работу.

В минувшем году с целью более глубокого исследования причин текучести кадров Рубцовский горком КПСС обратился за помощью к ученым Сибирского отделения Академии наук СССР. Группа ученых Института экономики и организации производства во главе с кандидатом экономических наук Е. Г. Антосенковым откликнулась на нашу просьбу и провела на тракторном заводе и крупных предприятиях Рубцовска большую научно-исследовательскую работу. Активное участие в социологических исследованиях приняли представители партийных и общественных организаций города.

Полученный материал уже сейчас позволяет сделать некоторые теоретические выводы, а главное — разработать и предпринять практические меры, направленные на сокращение текучести и закрепление кадров. Некоторые мысли и предложения, возникшие в ходе проведенной работы, мне кажется, не лишены общественного интереса.

Анализ движения кадров за последние десять лет показал, что текучесть имеет твердую тенденцию к сокращению. Так, по сравнению с 1958 годом она сократилась по г. Рубцовску в 1,3 раза. И все же текучесть остается еще достаточно высокой — каждый пятый рабочий в течение года увольняется с предприятия.

Надо отметить, что долгое время у наших хозяйственных руководителей и партийных работников существовала неправильная точка зрения на тех, кто кочует с предприятия на предприятие. Предполагалось, что текучесть определяется, в первую очередь (и главным образом), летунами, людьми, которым ничего не стоит уйти из одного рабочего коллектива в другой.

Исследования показали, что около половины всего состава рабочих Алтайского тракторного завода в течение всей своей трудовой жизни вообще не меняли места работы. Это тот костяк, который составляет основу и гордость завода.

Большинство уволившихся сменило в течение трудовой деятельности одно—два предприятия. Из числа уволившихся свыше трех предприятий сменили 23,5 процента мужчин и 13,9 процента женщин.

Если обратить внимание на стаж работы и возраст уволившихся, то это, как правило, те, кто только еще начинает свою трудовую деятельность и кто не перешагнул тридцатилетнего возраста.

У этой категории людей зачастую еще низкая квалификация. Однако образование у них в основном восемь—девять классов и среднее.

На какие мысли наводит этот анализ? Если говорить о бытовых условиях и уровне заработной платы, то эта группа находится в ином положении, чем старшие по возрасту рабочие. Во-первых, большинство из них не нуждается в жилье, так как в городе достаточно благоустроенных общежитий. Из общего числа уволившихся в возрасте до 25 лет назвали причиной отсутствие жилья лишь 24 процента. Заработная плата у них хотя и ниже, чем у кадровых рабочих, но вполне достаточна, так как в большинстве приходится на одного человека.

Главными же причинами увольнения молодые рабочие называют неудовлетворенность профессией, несоответствие работы ранее полученной специальности, отсутствие возможности для дальнейшего продолжения образования, отсутствие перспективы для повышения квалификации и т. д.

Эти факты приводят к выводу, что основную работу нам следует вести именно с этой категорией лиц.

Ведь как часто происходит? Окончил молодой человек школу, пришел на завод. Он никого здесь не знает и его никто не знает. Отдел кадров старается его направить, конечно, туда, где наиболее трудно, где из-за неудовлетворительных условий работы большая текучесть. Для закалки, может быть, это и неплохо. Но вот поработал молодой человек год—два, не понравилась ему специальность, подобрал он себе работу по душе. Начинает ставить вопрос о переходе. Но не тут-то было. Зная, что на этот участок трудно подобрать замену, начальник цеха не дает согласия на перевод. Вот и вынужден, в данном случае именно вынужден, молодой человек увольняться. Дело доходит до того, что рабочий, чтобы перейти из цеха в цех, увольняется с завода и тут же вновь устраивается на этот же завод, но в другой цех.

На АТЗ к самым неустойчивым по закреплению специальностям относятся грузчики, такелажники, подсобные рабочие, стропальщики, слесари-сборщики, формовщики. А ведь заработная плата у них часто намного выше, чем у рабочих других специальностей. Но не удовлетворяет человека профессия, он интересуется, в первую очередь, условиями работы, перспективой роста квалификации, проблемой развития как личности в труде.

Чтобы избежать массового ухода рабочих с этих так называемых «трудных» участков, нужно стремиться к их максимальной механизации и автоматизации. Сразу тут, конечно, многого не сделать, нужно время. Но, видимо, уже сегодня целесообразно отказаться от внутризаводских барьеров и дать рабочему возможность по выбору переходить внутри завода с одной специальности на другую. Более того, всячески помогать молодому рабочему найти и освоить профессию по душе. Польза от этого и человеку и заводу будет несомненная. Тут надо отчетливо уяснить одно: если рабочий задумал сменить профессию, он, как правило, своего добивается. Отрабатывает в соответствии с трудовым законодательством две недели и уходит.

Не следует забывать и то, что отказ молодому рабочему в переводе на новую работу нередко наносит ему моральную травму, создает неправильное мнение об администрации и вообще очень отрицательно сказывается на его настроении.

Особую заботу отделы кадров и общественные организации призваны проявлять к подросткам. В связи с тем, что обучение в школе начинается с семи лет, количество поступающих на заводы моложе восемнадцати лет с каждым годом растет. Анализ показал, что свыше шестидесяти процентов нового пополнения предприятий Рубцовска в последние годы — это молодежь, окончившая школу или профессионально-технические училища, в основном юноши и девушки не старше семнадцати лет. Так, лишь в 1966 году из 3.140 человек, пришедших из школ на предприятия города, несовершеннолетние составили 2.578 человек.

К сожалению, мы еще очень недорабатываем с подростками, так как текучесть среди этой части кадров наиболее высокая.

Как показала недавняя проверка, трудовому воспитанию в общеобразовательных школах нашего города мало уделяется внимания. Один настораживающий факт: перспектива работать на заводе часто рассматривается как мера наказания учащегося за плохую учебу.

Руководителям базовых предприятий следует уделить особое внимание повышению уровня воспитания в профессионально-технических училищах. Эта форма пополнения рабочего класса рассматривается как наиболее перспективная, прогрессивная. Но пока что мы имеем не очень утешительные результаты.

Из окончивших в 1962 году базовое техническое училище и поступивших на АТЗ 152 человека проработали установленный срок — 8, в 1963 году соответственно из 134 человек — двое, в 1964 году из 126 человек — 14, в 1965 году из 154 человек на заводе осталось всего пятеро. Из поступивших на тракторный в 1966 году 261 выпускника базового училища в настоящее время работают лишь около тридцати человек.

Могут сказать, что более половины из них — призывники Советской Армии. А сколько еще увольняется за нарушение трудовой дисциплины, прогулы, недобросовестное отношение к работе! Только на Алтайском тракторном из поступившего немногим более года назад 261 выпускника 55 уже уволены за прогулы, нарушение дисциплины.

Нельзя не обратить внимание и на тот факт, что еще очень немногие из бывших выпускников училищ после службы в армии возвращаются на тот же завод, с которого они призывались. Причин к этому много. Но одна из главных, видимо, все-таки в том, что на заводах в должной мере не проявляют внимания к пришедшей молодежи.

Проведенные исследования на заводах и анализ в целом по Рубцовску показывают, что наряду с большой миграцией населения основным потоком текучести является переход с одного предприятия города на другое. Эта внутригородская текучесть составляет около 70 процентов всех увольняющихся. Причиной ухода двадцать процентов уволившихся называют неудовлетворенность зарплатой. Эта причина все еще остается, несмотря на то, что в целом заработная плата за последние годы заметно выросла. Причем, уходят не только низкооплачиваемые, но и те, кто имеет сравнительно высокую зарплату.

Так, на Алтайском тракторном заводе ушедшие в 1967 году «по собственному желанию» распределяются по уровню зарплаты следующим образом: те, кто получал до 60 рублей в месяц, составили всего 3,5 процента, от 60 до 80 рублей — 14,1 процента; от 80 до 100 рублей — 21,9 процента, от 100 до 120 рублей — 24 процента, от 120 до 150 рублей — наибольшее число уволившихся — 28,5 процента и свыше 150 рублей — 7,7 процента.

Удельный вес уволившихся мужчин с зарплатой до 100 рублей в месяц составляет 20,7 процента. Основное число уволившихся мужчин имело зарплату свыше ста рублей, причем 40,7 процента получало от 120 до 150 рублей. В чем же дело?

Наряду с тем, что в вопросах оплаты труда на ряде предприятий все еще нет должного порядка, имеются некоторые особенности, на которые следует обратить внимание.

Оказалось, что росту текучести немало способствует укоренившаяся практика сманивания предприятиями высококвалифицированных рабочих друг у друга.

На сложившемся заводе рабочему обычно трудно за короткий срок получить более высокий квалификационный разряд, так как его имеют проработавшие на одном и том же месте уже длительное время. Да и штатное расписание нередко ограничивает число рабочих с высокими разрядами.

Другое дело на новом предприятии. Здесь и опытных рабочих обычно недостает, и есть возможность для получения более высоких разрядов. И вот получается, что переманивание рабочих вызывает излишнюю текучесть, наносится немалый урон общему уровню профессионального мастерства. Рабочий высшей квалификации — обычно кадровый специалист. И его не прельщает увеличение зарплаты, которое обещают на новом месте. Тогда приглашают того, кто имеет более низкий разряд.

При переходе на новый завод такому рабочему сразу же в порядке поощрения присваивается высокий разряд, хотя его квалификация далеко не соответствует предъявляемым к этому разряду требованиям. Такой специалист не может обеспечить работу нужного качества и надлежащей производительности труда.

В конечном итоге, от этого проигрывает государство. Видимо, такая практика не должна у нас поощряться. Представляется целесообразным внести следующее предложение: во-первых, учитывая, что переход с одного предприятия на другое, независимо от причин, требует от рабочего некоторого освоения на новом месте, следует ввести такой порядок, чтобы в течение какого-то времени (допустим от шести месяцев до года) вновь поступившему не повышали разряд. Пусть остается тот же, с каким он пришел на новое место. Так будет справедливо.

Во-вторых, необходимо по линии министерства или профсоюзов время от времени выборочно проверять, особенно на новых предприятиях, соответствие присваиваемых разрядов выполняемым работам и в случае нарушения требований единой квалификационной системы, привлекать работников, ведающих обучением кадров, к ответственности.

Не могут оставаться безучастными к фактам переманивания рабочих партийные и советские органы. Если же возникает необходимость в оказании помощи специалистами тому или иному предприятию, то делать это надо организованно.

Большим стимулом в закреплении кадров может быть умелое применение принципов материальной заинтересованности в связи с переходом предприятий на новые условия планирования и экономического стимулирования. При хорошей работе предприятия получают на премирование немалые суммы. Так, перешедший на работу по-новому с 1 января 1967 года завод «Алтайсельмаш» выплатил за прошлый год в среднем на одного работающего по 48 рублей премий из фонда материального поощрения.

Учитывая важность закрепления кадров, целесообразно, чтобы выплата премий ставилась в определенную зависимость от стажа работы. Для этого необходимо разработать соответствующие условия.

Наряду с совершенствованием оплаты труда важным фактором закрепления кадров является улучшение жилищных и культурно-бытовых условий. В этом направлении в нашей стране многое делается. СССР занимает первое место по темпам жилищного строительства. Только за 1966 год в городах и рабочих поселках построено 2 миллиона 291 тысяча квартир общей площадью 102,1 миллиона квадратных метров.

# УСЛУГИ СВЯЗИ

Видное место в повседневной жизни каждого человека занимает связь. О масштабах ее работы на Алтае говорит хотя бы такой факт: каждый день почтальоны доставляют подписчикам 2 миллиона 390 тысяч экземпляров газет и журналов. Они приносят также тысячи писем, открыток, телеграмм.

Связь тем лучше обслуживает трудящихся, чем шире развернута ее сеть. В крае работают 1.115 предприятий связи, в том числе 956—на селе. Только за последние три года на Алтае открыто 110 новых отделений. И все же развитие сети связи отстает от требований дня. Причин этого несколько. Не всегда исполкомы местных Советов выделяют помещения для связистов, подчас и наши работники на местах проявляют мало инициативы в этом.

В Бийском районе есть крупное село Фоминское. Его жители уже много лет требуют открытия отделения связи. Мы бы и рады создать его, но нет помещения. Такое же положение в селе Валовой кордон Угловского района. Уже не первый год просят открыть отделение связи жители села Платово Советского района. Их требование поддержал и сельский Совет. Но когда зашла речь о помещении, то исполком сельсовета выделил комнату площадью... в 4,5 квадратных метра. Вот попробуй здесь и развернись.

Многие наши отделения размещены в неприспособленных ветхих помещениях. В северных условиях ведут прием трудящихся почтовые работники шестого и двадцать первого отделений Барнаула, 4 и 10 — Новоалтайска, отделений в селах Черкасское Панкрушихинского района, Большой Калтай Залесовского района. А ведь от этого в первую очередь страдает само население.

Мы ждем от исполкомов местных Советов хороших, благоустроенных помещений. Не далеко не все для этого делают и наши работники. Начальник Хабарского районного узла связи Р. А. Фадеев, например, не принимает мер, чтобы во всех почтовых помещениях были хорошие условия для работы.

Все знают, что газету интересно читать своевременно. В 17 районов мы доставляем «Правду» и «Алтайскую правду» самолетами. Далеко в горах Алтая, в 200 километрах от железной дороги, расположено село Черга Горно-Алтайской автономной области. Но его жители тоже вовремя получают почту.

К сожалению, этого нельзя сказать о всех селах края. И вина тут не только наша, хотя, конечно, есть и она. Но вот, к примеру, руководители Быстроистокского, Смоленского, Ребрихинского, Новоалтайского автотранспортных предприятий, по договору обязанные вовремя выделять машины для перевозки почты, нарушают график. Бывает, что мы получаем грузовики, не очищенные от угля, глины, земли. Краевое управление автотранспорта уже три года обязывает руководителей Локтевского и Усть-Калманского автотранспортных предприятий выделять машины для перевозки почты, а машин нет и по сей день.

Трудно нам сочетать свою работу с железнодорожниками. За последнее время число почтовых отправлений выросло в несколько раз, а остановки почтово-багажных поездов весьма кратковременны. За две—три минуты почтовики не успевают получить и сдать почту. Конечно, связисты обязаны работать расторопнее, но и железнодорожники должны идти нам навстречу, ведь речь идет не о скорых, а о почтово-багажных поездах.

Лучше относятся к перевозкам почты барнаульские авиаторы, но и от них мы ждем улучшения работы. Не во всех районах авиаторы работают в воскресные дни, и потому почта опаздывает.

За последние годы в крае вырос большой квалифицированный коллектив связистов. Мы получаем немало благодарностей в адрес работников почты, телеграфа, телефона, радио и телевидения. Довольны трудящиеся работой шестого и десятого отделений связи г. Рубцовска, Беловского отделения связи Ребрихинского района, Целинного отделения связи Ключевского района и других. В теслом контакте с поселковым Советом и общественными организациями села работает начальник Заринского отделения связи Сорокинского района М. А. Жданова. На заседаниях исполкома и сессиях поселкового Совета не раз заходила речь о том, что надо сделать для улучшения почтового обслуживания, исполком и Совет принимали нужные меры. И не удивительно, что у жителей Заринского нет никаких претензий к отделению связи.

Заслуженным уважением в с. Первомайском пользуется З. И. Баранова — начальник здешнего отделения связи. Коллективу присвоено звание коммунистического труда, а сама З. И. Баранова награждена орденом «Знак Почета».

Недавно исполнилось десять лет работы почтальоном в с. Бобровке Первомайского района Галины Михайловны Пепеляевой. Жители села в благодарность за ее отличную работу сделали ей коллективный подарок: часы и чайный сервиз.

Хороших работников в связи немало, мы стараемся, чтобы их было больше. Развернута учеба. Работают двухмесячные курсы по подготовке и переподготовке начальников отделений связи, за последние два года их окончили 200 человек. Немало сделано для распространения опыта передовиков почты, телеграфа, телефона, радио и телевидения.

Труд связистов нелегкий. Возьмите почтальона: в зной и мороз, в дождь и буран он идет с нелегкой ношей к людям. Но не всегда еще это тяжелое дело получает заслуженное признание. Почтальонам трудно добиться места в общежитии или определить ребенка в ясли, детский сад.

Безусловно, связь еще работает не так, как бы хотелось. Справедливы еще жалобы трудящихся на несвоевременную доставку корреспонденции, на грубость некоторых работников почты, телеграфа и телефона. Недостатков у нас немало. В Хабарском и Алтайском районах, например, нет продуманных расписаний отправки почты в отделения связи. Нечетко работают узел связи в Новоалтайске, 43 и 49 отделения связи Барнаула.

Связисты постараются устранить недостатки, сделают все, чтобы население было довольно нашей работой, но в этом нам нужна и помощь местных Советов, всех сотрудничающих с нами организаций.

**И. ЯЦЕНКО,**
**зам. начальника краевого управления связи.**

## «ПРОМЕТЕЙ»

Такое название получил молодежный клуб, созданный в шестом общежитии комбината химического волокна. Цель его — знакомство с жизнью людей, биографии которых являются ярким примером служения народу. На днях во Дворце химиков состоялась первая встреча его членов.

Этот вечер «Прометея» был посвящен рассказу о первом председателе Алтайского губкома РКП(б) И. В. Присягине. В числе гостей — участник событий гражданской войны на Алтае, пенсионер С. П. Овсюков, директор госархива П. А. Бородкин. Возле портрета И. В. Присягина — пламя факела, зажженного от вечного огня в честь павших борцов за Советскую власть. Звучат слова песни «Огонь Прометея» — гимна клуба.

После рассказов С. П. Овсюкова и П. А. Бородкина собравшиеся поют песни времен гражданской войны, декламируют, отвечают на вопросы литературной викторины, танцуют.

В зале торжественно и уютно. На столиках чай, угощенье. Хозяйка здесь — ведущая Галина Алексеева, первый ее помощник — Нина Овечкина.

Вечер понравился всем.

**В. МАНШЕНЬЮАН.**

# РАБОТУ. ПОЧЕМУ?

Насколько выросло строительство жилья, хорошо видно на примере г. Рубцовска. За два года пятилетки в городе построено более 101 тысячи квадратных метров жилья. А ведь всего несколько лет назад в городе строилось по 30 тысяч квадратных метров жилья в год. И все же, несмотря на огромное жилищное и культурно-бытовое строительство, недостаток жилья некоторое время еще будет ощущаться.

Но и в этих условиях, как показало исследование вопроса, можно добиться, чтобы проблема жилья меньше оказывала влияния на текучесть кадров.

Если подсчитать количество жилья, получаемое каждым предприятием ежегодно, и наличие жилого фонда, то предприятия находятся примерно в равных условиях. Поэтому переход рабочего с завода на завод не дает ему лучших возможностей в получении квартиры, а, наоборот, человек теряет то право, которое было у него на предыдущем предприятии.

Но часто людей заставляет уйти с предприятия неясность, когда же он получит квартиру, сколько ему нужно ждать. Видимо, уже наступило время, и для этого мы имеем реальную возможность, чтобы руководство предприятия могло уверенно сказать человеку: проработаешь, к примеру, 3—4 года и получишь квартиру. То есть, нужно, чтобы предприятие брало на себя определенные обязательства. А чтобы это сделать, следует, если можно так выразиться, в первую очередь «погасить задолженность» за прошлые годы. А то у нас есть факты, когда кадровые рабочие (хотя такие факты и единичны) до сих пор не имеют благоустроенных квартир.

Очень внимательно надо бы отнестись и к выбору типов домов, которые надлежит строить. Сейчас нет необходимости увлекаться в городе строительством общежитий — их и так достаточно.

Учитывая остроту проблемы, для улучшения жилищных условий нужно сейчас использовать все возможности. В частности, лучше использовать средства на культурно-бытовое и жилищное строительство, образовавшиеся в результате перехода предприятий на новые условия. Пока в этом вопросе у нас не все ладно. Предприятия города имеют по этим фондам 1 миллион двести тысяч рублей, а будет использовано из них в этом году только пятьсот восемьдесят тысяч рублей.

И еще одна проблема. Это ввод в достаточном количестве детских садов и яслей, дающий возможность привлечь женщин для работы на предприятия при значительно меньших затратах.

У нас в городе из-за того, что дети не устроены в детских садах и яслях, нынче не работает около 1.200 женщин. Насчитывается также более семи тысяч домохозяек, часть которых могла бы работать, но некуда определить ребенка.

Если будут сохранены темпы строительства предыдущих лет, то, видимо, в 1970—71 годах проблема обеспечения яслями и садами в Рубцовске будет решена. Сейчас у нас появилась возможность устранить еще одну причину частой перемены места работы женщинами. Заключается она в том, что предприятия, где работают женщины-матери, находятся в одном конце города, а детские учреждения — в противоположном. Крайне неудобно.

Надо будет учитывать это обстоятельство при строительстве детских садов и яслей, а в недалеком будущем, очевидно, сможем отказаться от ведомственного подхода к устройству детей в сады и ясли, а будем принимать их в расположенные недалеко от места жительства.

Особое место в обеспечении предприятий кадрами занимает привлечение их по организованному набору. Бурный рост промышленности в городах нашего края пока еще не дает возможности обойтись без этой формы пополнения рабочей силы. Но анализ показал, что с каждым годом отдача от организованного набора все меньше и меньше.

Так, из приехавшей по оргнабору на тракторный завод в 1965 году большой партии рабочих в настоящее время осталось около десяти процентов, хотя договорные условия еще не истекли. Причем, более половины из них уволилось в течение первых шести месяцев работы.

Излишне говорить, какой ущерб наносится таким набором.

Очевидно, нужно искать новые формы работы с этой категорией людей, особенно при заключении договоров. В первую очередь, отказаться от направления летунов и прогульщиков.

И еще одно немаловажное обстоятельство, на которое тоже хотелось бы обратить внимание. Это было известно до проведенных нами исследований, а исследования еще раз подтвердили, что наряду с другими причинами многие покидают Рубцовск из-за неудовлетворенности городом. В многочисленных анкетах можно было прочесть такие заявления: «Надоело здесь жить», «Город грязный, неблагоустроенный, много пыли». Или просто: «Не понравился город».

Что и говорить, оснований для таких заявлений более чем достаточно.

За последние годы и в нашем городе, и в Барнауле (а мы считаем, что Барнаул и другие города края недалеко ушли от Рубцовска) немало делается по благоустройству. Но если сравнить наши успехи с темпами благоустройства соседних городов — Семипалатинска, Омска, Новосибирска, Кемерова, Усть-Каменогорска — то окажется, мы очень далеко отстаем.

Причина, на наш взгляд, в том, что в городах края плохо развивается необходимая для расширения строительства материально-техническая база. Практически у нас некому строить дороги и заниматься благоустройством. В Рубцовске строительством, ремонтом дорог и тротуаров должно заниматься входящее в краевой трест ремстройуправление. Чем же располагает это управление для выполнения большого объема дорожного строительства? Одним бульдозером!..

А если бы мы имели достаточно сильную строительную организацию, то лишь за счет привлечения нецентрализованных средств предприятий могли бы ежегодно делать в два—три раза больше, чем делали в последние годы.

Конечно, в одной газетной статье трудно изложить все предложения и мысли, которые возникают при изучении материалов социологических исследований. Сейчас нами сделаны первые обобщения. Хочется сообщить читателям, что во втором квартале этого года мы предполагаем провести в Рубцовске научно-техническую конференцию по вопросам закрепления кадров.

Организаторами конференции выступают Рубцовский городской комитет партии, Институт экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Академии наук СССР с активным участием представителей Алтайского ордена Ленина тракторного завода имени М. И. Калинина и других предприятий нашего города. Для участия в конференции приглашены ученые ряда научно-исследовательских институтов, государственных учреждений страны, занимающиеся вопросами людских ресурсов.

Мы считаем, что такая конференция представляет интерес и для специалистов, партийных и советских работников нашего края, так как многие проблемы закрепления кадров являются характерными не только для Рубцовска, а общими для всех.

**В. МИЩЕНКО,**
**первый секретарь Рубцовского горкома партии.**

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Помещая эту статью, редакция приглашает руководителей предприятий, партийных, профсоюзных работников и рабочих высказать свое мнение по затронутым в ней вопросам.

# С разных меридианов

## В ИНТЕРЕСАХ ЕДИНСТВА

ВАРШАВА, 25 марта. (ТАСС). Встреча руководителей партии и правительств шести социалистических стран в Дрездене — главная тема сегодняшней польской печати. Газеты помещают полный текст информационного сообщения и широко комментируют этот документ.

В редакционной статье газета «Глос працы» указывает, что встречи представителей коммунистических и рабочих партий и правительств европейских социалистических государств стали уже проверенной формой обсуждения узловых политических проблем, интересующих эти страны. Это, отмечает «Глос працы», — превосходный способ обмена взглядами и выработки общей позиции по вопросам, касающимся нас всех и требующим координированных действий. Газета выражает уверенность, что Дрезденская встреча будет способствовать дальнейшему укреплению взаимных действий стран социализма во всех областях жизни.

СОФИЯ, 25 марта. (ТАСС). Вышедшие сегодня болгарские газеты «Работническо дело» и «Народна младеж» на первых страницах публикуют сообщение о встрече в Дрездене руководящих деятелей коммунистических и рабочих партий и правительств шести европейских социалистических стран. Газеты подчеркивают, что встреча прошла в дружеской обстановке, что вновь было подтверждено совпадение взглядов по затронутым вопросам и единство позиции, изложенных на совещании Политического Консультативного комитета, государств — участников Варшавского договора в Софии.

Сообщение о Дрезденской встрече неоднократно передавалось по Софийскому радио и телевидению и было воспринято болгарской общественностью, как событие большой важности.

БЕЛГРАД, 25 марта. (ТАСС). Под крупным заголовком на первой полосе югославская газета «Борба» публикует сегодня сообщение о встрече руководящих деятелей коммунистических и рабочих партий и правительств социалистических стран в Дрездене.

Газета подчеркивает, что на встрече состоялся обмен мнениями по исключительно важным политическим и экономическим проблемам развития взаимного сотрудничества.

«Борба» особо отмечает единодушное мнение участников встречи о необходимости повышения бдительности в отношении агрессивных устремлений и подрывных действий империалистических сил, которые они пытаются предпринять против стран социалистического содружества.

БЕРЛИН, 25 марта. (ТАСС). Газета «Нойес Дойчланд» на первой полосе опубликовала полный текст информационного сообщения о встрече в Дрездене руководящих деятелей коммунистических и рабочих партий и правительств Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши, Советского Союза, Чехословакии.

«Берлинер цайтунг», указывая на широкий резонанс, который получила эта встреча во всем мире, подчеркивает, что ее участники заявили о своей решимости принимать необходимые шаги для дальнейшего сплочения социалистических стран на основе марксизма-ленинизма и пролетарского интернационализма. Газета также отмечает решимость стран — участниц встречи осуществить конкретные меры по укреплению Варшавского договора и его вооруженных сил, дальнейшего сотрудничества в области подъема экономики стран социалистического содружества. Газета обращает внимание на дружескую атмосферу встречи и единодушие ее участников.

Газета «Трибюне», сообщая о встрече в Дрездене, указывает на исключительную важность обсуждавшихся на ней проблем и единство мнений по всем обсуждавшимся вопросам.

## С ПАРТИЕЙ, НАРОДОМ

ВАРШАВА, 25 марта. (ТАСС). В Польше проходят массовые митинги трудящихся, которые заявляют о своей полной поддержке политики ПОРП и солидаризируются с выступлением В. Гомулки на встрече с партийным активом Варшавы.

Под лозунгами: «Мы с тобой, партия!», «Позиция партии отвечает воле всего народа!», «Непоколебимое единство партии и народа!», «Все силы на борьбу за социалистическую Польшу!», «За Польшу и социализм, против подстрекателей!» — состоялись стотысячные митинги трудящихся Катовице, Познани, Гданьска, Щецина, Вроцлава, Кельце, Ольштына, Кошалина, Лодзи, Кракова и других городов.

Митинг 100 тыс. трудящихся древнего Кракова вылился в мощную манифестацию нерушимого единства народа с партией. Трудящиеся Верхней Силезии в своей резолюции заявили, что «ПОРП и ее руководство наметили единственно правильный путь развития народной Польши». «Враги народной Польши, враги социализма не могут рассчитывать в нашей стране на поблажки», — говорят шахтеры, металлурги и химики Верхней Силезии.

Политику ПОРП полностью поддерживают организации, сплоченные во фронте единства народа, — объединенная крестьянская партия, демократическая партия, массовые общественные организации, которые заявляют о своей готовности выполнить задачи, стоящие перед страной.

Представители 30-тысячной армии рабочих металлообрабатывающей промышленности Люблинского воеводства приняли резолюцию, в которой заявляют о полной поддержке политики ЦК ПОРП, так как «она выражает интересы нашего народа, интересы народной Польши». «Мы, металлисты Люблинского воеводства, работники новых промышленных предприятий, построенных в народной Польше, — говорится в резолюции, — не позволим нарушить спокойствие и порядок, принципы социалистической демократии ради враждебных Польше интересов».

Участники встреч, проходящих в воинских частях, осуждают организаторов авантюр, направленных против партии и народной власти.

**ИНДИЯ.** В Ришикеше (штат Уттар-Прадеш) с помощью СССР сооружается завод антибиотиков. Предприятие оснащается современными машинами советского производства. Специалисты из Советского Союза помогают своим индийским коллегам осваивать оборудование.

**НА СНИМКЕ:** налаживание поточной линии в одном из цехов завода.

Фото В. Соболева. Фотохроника ТАСС.

## ИНТЕРВЬЮ Л. СВОБОДЫ

ПРАГА, 25 марта. (ТАСС). Как сообщает агентство ЧТК, в интервью, опубликованном в «Руде право», генерал армии Л. Свобода заявил: «Мы решительно выступаем за союз с Советским Союзом. Это следовало бы понять каждому гражданину».

«Но отношения между ЧССР и СССР должны быть делом сердца и разума, — сказал далее Л. Свобода. — Я имею в виду осуществление современной политики. Если в любом случае мы можем опереться на Советский Союз, то, с другой стороны, мы должны действовать так, чтобы наши советские друзья могли полностью полагаться на нас.

Я верю в программу действий КПЧ, она должна стать делом всего народа, а не только коммунистов».

## Выступление Р. Кеннеди

НЬЮ-ЙОРК, 25 марта. (ТАСС). Сенатор Роберт Кеннеди, решивший вступить в борьбу за выдвижение своей кандидатуры на пост президента США, выступая в г. Сан Хосе, заявил, что он будет добиваться мира во Вьетнаме. Однако сенатор подчеркнул, что у него нет «легкого ответа» для решения этой проблемы.

Р. Кеннеди назвал ненормальным такое положение, когда американские солдаты умирают «на другой стороне земного шара». Он обратился за помощью к избирателям штата Калифорния, подчеркнув, что их голоса могут быть решающим фактором для нанесения поражения президенту Джонсону на съезде демократической партии в Чикаго.

Штат Калифорния является после Нью-Йорка одним из ключевых штатов, обладающим 172 голосами выборщиков. На первичных выборах в этом штате от демократической партии будут баллотироваться Р. Кеннеди и сенатор Маккарти. Кампания за выдвижение Джонсона в президенты от Калифорнии проводится генеральным прокурором штата Т. Личем.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

ВАШИНГТОН, 26 марта. Корр. ТАСС В. Петрусенко передает:

Президент Джонсон заявил, что он будет продолжать нынешнюю политику во Вьетнаме. Выступая вчера на съезде профсоюза строительных рабочих, Джонсон подчеркнул, что правительство США предпримет во Вьетнаме «все необходимое», и это прозвучало, как выражение решимости продолжать эскалацию войны.

Президент США, как обычно, оправдывал преступную агрессию против вьетнамского народа рассуждениями о защите «свободы».

Выступление Джонсона на съезде профсоюза строительных рабочих, о котором было объявлено буквально в последний час, связано с начавшейся избирательной кампанией.

Стремясь заручиться голосами как можно большего числа членов профсоюзов на предстоящих в ноябре президентских выборах, Джонсон уверял делегатов съезда, будто правительство в состоянии дать американскому народу и пушки и масло. Однако вслед за этим он признал наличие в Америке нищеты, болезней, голода, преступности, которые «вторгаются в дома» многих американских тружеников.

# БЕЛЫЙ УЧИТЕЛЬ В НЕГРИТЯНСКОЙ ШКОЛЕ

Если учителя называют своих учеников зверенышами, то как могут они обучать тянущихся к знаниям негритянских детей в гетто Соединенных Штатов? Таков один из вопросов, которые задает американский учитель Коул в своей книге, озаглавленной «Тридцать шесть детей». Он рассказывает о том, как пытался обучать детей в школе нью-йоркского гетто Гарлема. Коул рассказывает и о том, чему его самого научили 36 негритянских детей — учеников 6-го класса.

Когда Коул пришел в школу, 11—13-летние дети встретили его весьма настороженно. Однажды новый учитель протянул руку в сторону одного мальчика, и тот испуганно отпрянул. Он ожидал удара, пишет Коул, но никак не дружеского жеста.

Во время предварительной беседы директор школы, в которую пришел Коул, заявил, что «никогда ранее для преподавания не предоставлялось таких широких возможностей». Но Коул увидел голую комнату своего класса, не было учебников, стекла в окнах разбиты, штукатурка осыпалась. Унылое зрелище! И 36 детей за 35 поломанными столами.

Когда были получены учебники, дети простонали: «Опять эти дурацкие книжки! Мы их уже читали». Это были книги о щеголеватых белых, представителях среднего сословия, «простота, доброта и уверенность в себе которых звучали просто нереально», считает Коул. Это грязная и отвратительная школа, говорили дети своему новому учителю.

Дети знали и употребляли лишь грубые выражения, которые они приносили с улиц гетто, пишет Коул. Молодой учитель признает, что временами дети говорили такие вещи, «к пониманию которых я не был подготовлен, и мне часто было трудно найти подходящий ответ». Очень часто они рассказывали учителю о драках наркоманов и поножовщине, о той реальной обстановке, в которой они живут. «Вчера ночью я не мог спать, на улице кричали и вопили до 4 часов утра», — рассказывает один из учеников. «Я не играю на улице, это опасно», — говорит другой.

Стремясь узнать побольше об их жизни, а также развить способность к самовыражению у детей, молодой учитель предложил тем, кто захочет, написать сочинение о квартале, в котором они живут. Коул обещал никому не показывать эти сочинения, если дети не хотят, и сказал, что не будет ставить им отметки за сочинения.

Когда Коул прочел эти сочинения, которые он теперь прилагает к своей книге, то был, по его признанию, «просто потрясен». «Как можно мириться с ложью о прогрессе, процветании и сотрудничестве, когда существуют проблемы, подобные тем, которые описывали дети в своих сочинениях», — восклицает автор. «Как может у детей быть какое-либо светлое представление об этом безумном и хаотическом мире, в котором они живут, какое-то понимание универсальности борьбы, возможности революций и изменений и упорство для этой борьбы?» — спрашивает Коул.

Директор школы и другие учителя предупреждали Коула, чтобы он не слишком сближался с детьми. Выносить свои отношения с детьми за пределы школы «непрофессионально», говорили ему. Но Коул упорствовал.

«Разговаривая с детьми, приглашая их иногда домой и наблюдая, как они играют в спокойной обстановке, я понял, как мало видит учитель со своего учительского места в классе», — пишет он. «Я также понял, что для того, чтобы учитель имел успех в классе, отношения между учениками и учителями должны строиться на взаимной основе, и они должны учить друг друга и учиться друг у друга, причем и учитель и ученики должны это понимать».

На второй год своего преподавания в Гарлеме Коул работал с группой более старших школьников, которых прежние учителя охарактеризовали как «трудных, неграмотных, безразличных и опасных детей». Одна из девочек быстро показала, что, если она захочет, она может прочесть все, что ей предлагает новый учитель, но она намеренно запиналась при чтении самых простых книг, когда она не чувствовала, что учитель верит в нее. Коул пытался поддерживать связь с некоторыми из своих учеников и в последующие годы и вспоминает, как один честный, но очень уставший учитель сказал ему: «Одного года недостаточно, чтобы помочь детям выбраться из этих джунглей».

Коул в свободное от преподавания время писал свою книгу «Тридцать шесть детей» и занимался улучшением программы преподавания английского языка для начальной и средней школ. Недавно Коул работал с группой родителей в Гарлеме, которые хотят принимать активное участие в улучшении системы образования.

Некоторые родители-негры требуют, чтобы местные власти осуществляли контроль над школами. Они хотят, чтобы их детям рассказывали о достижениях африканцев и афроамериканцев, чтобы они могли гордиться своим наследием и чтобы они не чувствовали себя отщепенцами. Они хотят, чтобы их дети получили «высококачественное образование», которое подготовило бы их к работе в современных условиях в любой интересующей их области.

Сейчас в Нью-Йорке эта борьба нарастает. Но Нью-Йоркский совет просвещения и профсоюз учителей, так же, как и другие организации, встречают в штыки требования родителей-негров об усилении их контроля над школами гетто.

Декан аспирантуры для преподавателей при Гарвардском университете заявил недавно, что негритянское население «чувствует себя обманутым и преданным». «Расовые и классовые предрассудки в нашей школьной системе так же сильны, как и в остальных сферах жизни нашего общества, но здесь они приносят двойной вред, поскольку жертвами этих предрассудков являются дети». Декан далее заявил, что даже перед лицом угрозы «вооруженного восстания» в гетто правительство «сочло возможным отложить проведение реформы в области образования». «Планы укрепления полиции и национальной охраны» проводятся моментально, тогда как не принимается никаких мер для укрепления школы. Не удивительно, что негр — отец двух детей воскликнул с горечью: «Мы должны добиться контроля над нашими школами, иначе для нас все потеряно!».

**Эстер ШИЛДС.**
Нью-Йорк (ТАСС).

**К 100-летию со дня рождения А. М. Горького**

*100-летие со дня рождения Максима Горького торжественно отмечает общественность ГДР. Подготавливаются новые издания произведений пролетарского писателя, проводятся научные и читательские конференции.*

*НА СНИМКЕ: сцена из спектакля «На дне» в постановке Берлинского театра имени Максима Горького.* Фото АДН—ТАСС.

## АКАДЕМИЧЕСКОЕ СОБРАНИЕ СОЧИНЕНИЙ ВЕЛИКОГО ПИСАТЕЛЯ

Во второй половине марта начнется подписка на первую серию Полного академического собрания сочинений М. Горького. В него войдут все художественные произведения, увидевшие свет, а также все законченные и незаконченные повести, рассказы, очерки, сценарии, наброски, планы, сохранившиеся в архиве писателя. В издание включается свыше 100 художественных произведений, многие из которых были напечатаны в газетах, журналах, альманахах, но никогда в собрания сочинений не входили. Среди них: «Все то же» (незаконченная повесть), памфлет «Поп Гапон», очерки «Сан-Франциско», «Лондон», «Землетрясение в Калабрии и Сицилии», портреты «Лева Сулержицкий», «Иоанн Кронштадтский», «Савва Морозов».

Издание иллюстрируется портретами Горького, факсимильным воспроизведением рукописей, первопечатных публикаций и других материалов.

В 1968 году из печати выйдет первый том. В дальнейшем подписчики будут получать по 4 тома в год.

О подписке на две другие серии — литературно-критические и публицистические статьи и письма — будет сообщено по завершению выпуска томов первой серии.

Магазин подписных изданий Барнаула, проводя месячник книги, посвященный юбилею Горького, 28 марта, в 3 часа дня, организует для покупателей лекцию на тему «Горький и мировая литература», после чего будет проведена подписка на полное собрание сочинений писателя.

# УЧИТЕЛЬ, НАСТАВНИК

**Мих. Исаковский**

В ДЕНЬ похорон А. М. Горького выступила по радио восьмидесятилетняя Анна Кирилловна Заломова — прототип героини повести Горького «Мать».

Свою прощальную речь, полную материнской любви и печали, она закончила словами, которых нельзя забыть. Она сказала:

— Прощай, Олеша! Прощай, сынок!

Сказала и безудержно заплакала.

И вместе с ней в ту минуту плакала вся Советская страна.

Вместе со всем народом и мы, советские литераторы, встретили весть о смерти Алексея Максимовича с невыразимой скорбью.

Для нас Горький был не только великим писателем, он был нашим учителем, нашим мудрым наставником, и потеря его навалилась на нас всей своей огромной тяжестью.

Общеизвестен тот факт, что Алексей Максимович Горький с отеческой заботой следил за ростом советской литературы. Он искренне радовался появлению в литературе новых людей, новых талантов и всячески помогал их развитию, становлению. Он вырастил целую плеяду советских литераторов.

В свое время А. М. Горький счел нужным «вмешаться» и в мою литературную судьбу. И это благотворное вмешательство сыграло для меня такую роль, которую трудно переоценить.

В 1927 году в Москве вышла в свет моя первая книга стихов «Провода в соломе». В своих стихах я рассказывал, если определить кратко, о том новом, что принесла и несет Советская власть деревне — тогда еще единоличной.

Первые рецензии критиков на «Провода в соломе» были резко отрицательные, барски пренебрежительные. По существу говоря, они всю мою работу сводили на нет. Те поэтические «находки», которые были в книжке (находки, может быть, и небольшие, но они все же были), критики или начисто отвергали или просто не хотели замечать.

Можно сказать, что эти рецензии загоняли меня в тупик.

В поэзии тех лет были еще весьма сильны всевозможные формалистические, декадентские течения. И некоторые критики советовали ориентироваться именно на них. Поэзия же, написанная простым, понятным человеческим языком, третировалась, зачислялась в низший разряд.

И в мою душу начали закрадываться сомнения: а, может быть, действительно, я неправ? Может быть, в самом деле, следует писать более «изысканно»?

Все мои сомнения рассеял Алексей Максимович. В январе 1928 года в газете «Известия» появилась его «Рецензия» (так называлась статья) на «Провода в соломе».

Даже живя в то время вдали от Родины, Горький каким-то образом нашел возможность прочесть первую книжку никому не известного «смоленского поэта» и выступить в ее защиту. Это мог сделать именно только Горький — великий друг и учитель советской литературы.

В конце своей «Рецензии» Алексей Максимович писал:

«Стихи у него простые, хорошие, очень волнуют своей искренностью.

Впрочем, оговорюсь: я не считаю себя знатоком и тонким ценителем техники современного стиха. Страдаю пристрастием к стихам, простая форма которых насыщена ценным содержанием».

«Резенция» Горького была тем, в чем я, молодой и малоопытный поэт, нуждался больше всего. И, конечно, дело вовсе не в том, что Горький положительно отозвался о моих стихах, а в том, что он как бы подтвердил всем своим авторитетом великого писателя, что путь, избранный мною в поэзии, является путем правильным, таким, каким он и должен быть у меня.

И вполне можно сказать так, что «Рецензия» Горького на всю жизнь стала для меня своего рода поэтической программой.

Вскоре после появления в «Известиях» статьи А. М. Горького я написал ему письмо, в котором, в частности, рассказал, что у меня сильно болят глаза и это обстоятельство почти лишает меня возможности работать.

Недели через две я получил от Алексея Максимовича ответ, в котором он писал:

«Михаил Васильевич, глаза надобно лечить, не запуская болезни. Я так или иначе могу помочь Вам. Могу прислать денег.

Лечиться Вам совершенно необходимо, потому что — как же иначе Вы сможете учиться? Писать?

Жду подробного ответа».

Вскоре после этого я получил второе письмо, в котором Алексей Максимович писал, что в Москве живет известный профессор-окулист М. И. Авербах, который успешно лечит тяжелые заболевания глаз, и что мне следовало бы поехать в Москву и посоветоваться с М. И. Авербахом.

Не довольствуясь этим, Алексей Максимович написал обо мне специальное письмо Авербаху, и о том, что такое письмо послано, известил меня телеграммой.

Такую отцовскую заботливость в среде литераторов я встречал первый раз в жизни, и она трогала меня до слез.

Большое желание увидеть Горького, встретиться с ним хотя бы на короткое время, не покидало меня все лето. И в конце концов я решил попытаться осуществить это желание.

Во второй половине сентября мне предстояло поехать в Москву — надо было показаться профессору М. И. Авербаху.

За неделю до отъезда я отправил Алексею Максимовичу письмо, в котором говорил о своем желании встретиться с ним. Адреса я не знал и просто написал: «Москва, Максиму Горькому».

Я не совсем был уверен, что письмо с таким адресом дойдет до Горького. Поэтому я приготовился к самому худшему.

Однако «худшего» не случилось.

Алексей Максимович ответил мне очень быстро. И он не только выразил согласие встретиться со мной, но и подробно указал, как лучше всего добраться до квартиры, где он остановился.

Часов в 12 дня я вошел в комнату, где за большим письменным столом, находившимся возле окна, сидел Горький. Он поднялся, поздоровался, усадил меня, начал разговор.

Я вряд ли смог бы сейчас воспроизвести сколько-нибудь точно, что говорил Алексей Максимович и что говорил (вернее — отвечал) ему я. Объясняется это, очевидно, тем, что был я сильно смущен, чувствовал себя как-то уж очень робко и неуверенно (хотя для этого не было никаких причин), и все это как бы мешало мне фиксировать в памяти то, что происходит.

Стол его был завален рукописями, которые он, очевидно, читал перед моим приходом. Тут же лежала довольно солидная пачка писем. Письма были разные — и тонкие и очень толстые — в конвертах самой различной величины. Толстые — это, конечно, с рукописями, которые Алексей Максимович прочел и теперь со своими пометками возвращает авторам.

Алексей Максимович расспросил меня, как я живу, что делаю, в каком состоянии мое зрение и не нужно ли что-либо сделать для меня.

Я сказал, что мне прописали новые очки, но что их невозможно сделать в Москве, так как нет необходимых стекол. Горький попросил, чтобы рецепт на очки я оставил у него. Я это сделал и очень скоро после отъезда Алексея Максимовича в Италию (он уехал осенью 1928 года) я получил очки, купленные по поручению Алексея Максимовича за границей.

В 1933 году, когда по инициативе Алексея Максимовича начал выходить журнал «Колхозник», меня пригласили сотрудничать в этом журнале.

Я не помню, в каком порядке печатались в «Колхознике» мои произведения, то есть, что было напечатано первым, что — вторым, но я наизусть помню все те замечания, которые Алексей Максимович сделал по поводу моих стихов.

Начну хотя бы со стихотворения «Любушка» (1935 год).

Помнится, газета «Правда» проводила тогда конкурс на песню, причем некоторые конкурсные стихи печатались на ее страницах предварительно, то есть еще до того, как они были положены на музыку. «Любушку» я, собственно говоря, писал тоже для «Правды». Но ее там почему-то не напечатали.

Я передал «Любушку» в журнал «Колхозник».

«Хозяйкой» журнала, то есть заведующей редакцией его была Елизавета Захаровна Крючкова — жена П. П. Крючкова, который, как известно, много лет был секретарем Горького. Она часто, если не сказать каждодневно, встречалась с Алексеем Максимовичем и знала, какого мнения был он о произведениях, отобранных редакцией для публикации в журнале: все эти произведения Алексей Максимович непременно прочитывал сам прежде, чем они отправлялись в печать.

И от нее я скоро узнал, что «Любушка» понравилась Алексею Максимовичу, что он сказал — ее надо непременно напечатать. Однако при этом посоветовал дать «Любушку» одному из композиторов, чтобы тот написал музыку и чтобы стихи, таким образом, можно было напечатать вместе с нотами.

Редакция так и поступила. По ее просьбе композитор И. П. Шишов написал музыку, и «Любушка» появилась в журнале уже как новая песня. Кстати сказать, эта песня во второй половине тридцатых годов была очень популярной, облетела всю страну.

В свое время я написал стихотворение о кулаке, который в звериной ярости уничтожил все свое добро, порезал весь скот, задушил даже собаку, чтобы она «никому не досталась».

Я назвал это стихотворение «Ненависть», имея в виду ненависть кулачества к колхозному строю.

Стихотворение «Ненависть» Горький одобрил, но заглавие «Ненависть» он перечеркнул и написал свое: «Кулаку».

Мне не очень понравилось новое заглавие: оно показалось чересчур прямолинейным, бьющим прямо в лоб.

В тексте стихотворения я ни разу не употребил слова кулак. Но стихотворение было написано таким образом, что всякий прочитавший его очень хорошо понимал, что речь идет именно о кулаке. И мне казалось, что это последнее обстоятельство вряд ли следует специально оговаривать.

Горький же хотел, по-видимому, сделать наоборот, то есть сразу, прямо и недвусмысленно подчеркнуть, с кем мы имеем дело, сразу же дать понять читателю, что в стихотворении говорится о кулаке, о враге.

Очень меня интересовало, как отнесется Алексей Максимович к моей небольшой поэме «Четыре желания», которую я в 1935 году также дал в журнал. Поэму я писал долго: первые наброски были сделаны еще в 1928 году, закончил же я ее лишь летом 1935 года.

Самому мне поэма нравилась — по крайней мере, в то время. Я считал, что тот поэтический замысел, который был у меня, мне удалось осуществить достаточно полно и хорошо. Тем не менее, я с некоторой тревогой ждал, что скажет о «Четырех желаниях» Алексей Максимович.

Но тревога моя была напрасной. Оценка, данная Горьким, была очень и очень положительной, такой, какой я не мог и ожидать.

Как положительную сторону он отметил, что «Четыре желания» возникли на фольклорной основе и что фольклор удачно использован автором.

Некоторые детали Алексей Максимович просил все же переделать.

Последним моим стихотворением, которое читал А. М. Горький, было «Настасья». Я написал его зимой 1935 года, вскоре после «Четырех желаний». И оно какой-то своей стороной было весьма родственно «Четырем желаниям».

А. М. Горький жил в ту зиму в Крыму — в Тессели. Он был уже серьезно болен, но все же продолжал, как и прежде, работать. Курьеры из Москвы то и дело отправлялись к нему. (А Горький редактировал тогда, как известно, не один «Колхозник», а и многие другие журналы — «Наши достижения», «Литературную учебу» и другие).

С одним из очередных курьеров была отправлена Горькому и моя «Настасья», и он «благословил» ее...

Если я, может статься, чересчур уж подробно вспоминаю о своем сотрудничестве в горьковском «Колхознике», то лишь потому, что оно — это сотрудничество — сыграло очень большую роль в моей поэтической биографии.

Уже одно то, что я печатался в журнале, которым руководил А. М. Горький, что он читал мои стихи и что одобрительно отзывался о них, значило для меня очень многое. Это как бы удваивало мои силы и снова, и снова укрепляло мою уверенность, что путь, который я наметил для себя в поэзии, является путем правильным и сворачивать с него не следует.

Можно сказать еще, что некоторые стихи того времени, предназначенные для «Колхозника», я писал с особым старанием, с большим желанием написать как можно лучше, чтобы не краснеть от стыда, когда Алексей Максимович возьмет их в руки.

Даже в количественном отношении я, в том особо памятном для меня 1935 году, написал гораздо больше, чем обычно.

И я не ошибусь, если скажу, что именно тогда начался некий новый период в моей поэтической работе, период более строгого и и вдумчивого отношения к ней, период новых поэтических исканий.

На всем этом, несомненно, сказалось влияние Горького, как оно не один раз сказывалось на работе многих советских писателей, на всей нашей литературе. Авторитет Горького был так высок, вера в Горького была так сильна и любовь к нему была так велика, что он мог воздействовать на людей, даже не будучи в непосредственном соприкосновении с ними...

И сейчас я вспоминаю те времена с большой радостью — потому что они действительно были радостными и счастливыми для меня, — и с душевной благодарностью и признательностью Алексею Максимовичу Горькому, который сделал и для советской литературы и для литераторов так много, как не мог сделать никто до него.

(АПН).

## СПОРТ

**ПРЕДСТАВЛЯЕМ УЧАСТНИКОВ РОЗЫГРЫША КУБКА СССР ПО ФИГУРНОМУ КАТАНИЮ**

# МОЛОДЕЖНАЯ КОМАНДА ЭСТОНИИ

ПЕРВОЙ из команд — участниц розыгрыша Кубка СССР по фигурному катанию в Барнаул прибыла коллектив Эстонской ССР, который состоит, в основном, из молодых, перспективных спортсменов. Несмотря на то, что эстонские фигуристы раньше не выступали в таких крупных состязаниях, их команда будет серьезным соперником для других коллективов: в составе гостей немало фигуристов, довольно успешно выступавших в юношеском первенстве страны. Да и то, что они заранее прибыли в город, где будет проходить розыгрыш кубка, говорит само за себя: спортсмены хотят хорошо «обкатать» новый для себя лед, акклиматизироваться.

А вот кто будет выступать в одиночном катании: МАЙЕ МЕТСКЮЛЬ и ПИЛЛЕ ХАГЕЛЬ, обеим по пятнадцать лет. Обе они кандидаты в мастера спорта, обе занимаются фигурным катанием 9 лет. Майя и Пилле дважды участвовали в юношеском первенстве страны. В этом спортивном сезоне П. Хаагель стала чемпионкой своей республики.

КЮЛЛЕ ЛЕПИК на два года старше своих подруг по команде. Она перворазрядница, любимым видом спорта занимается десятый год, учится в 10 классе. Ее одногодки АРВО ЛЫОКЕ — кандидат в мастера спорта, Арво — десятиклассник, фигурным катанием увлекается одиннадцатый год. Все перечисленные спортсмены — члены общества «Норрус» («Юность»), где занимаются под руководством ведущего тренера республики В. ПАДУРИ.

Известное в нашей стране общество «Калев» представляют братья РЕННИК—АРДО и ЛИЙВО. Старший — кандидат в мастера спорта, ему 21 год, и он уже участвовал в первенстве СССР. Ардо учится на 2-ом курсе Ленинградского института физкультуры. Лийво — на три года моложе брата, он кандидат в мастера спорта и намерен в Барнауле «убрать» первую часть в своем спортивном титуле.

Самой юной участнице команды Эстонии — КЮЛЛИКИ ПАЛЛЬ 13 лет. Вместе со своим партнером в парном катании шестнадцатилетним ВЯЙНО ТАРТЕС увлекается фигурным катанием третий год. Кюллики и Вяйно также представляют общество «Калев».

Брат и сестра ТИЙНА и ЯАК ГРОСС — воспитанники тренера А. Старкова. Они представляют общество «Динамо», оба кандидаты в мастера спорта. Если Тийна увлекается фигурным катанием уже десятый год, то у ее брата более солидный стаж. Он участвовал в первенстве СССР, был чемпионом Прибалтики.

Танцоры на льду, кандидаты в мастера ТИЙНА КОНГАС и ХАРРИ ШЕРН — воспитанники тренера У. ЦИММЕРМАНА (общество «Динамо»). Они — призеры первенства Эстонской ССР. Тийна учится в школе, а Харри — на втором курсе художественного института.

6 апреля все они выйдут на лед Барнаульского Дворца спорта.

## Лидирует студентка АПИ

В г. Новокузнецке продолжается чемпионат зоны по шахматам среди студентов. В первом туре команда Алтайского политехнического института встречалась с новосибирцами и потерпела поражение — 1,5:4,5. Поединок с призером первенства РСФСР — коллективом Новокузнецкого металлургического института будущие инженеры из Барнаула свели вничью — 3:3. В личном зачете среди женщин лидирует студентка АПИ Галина Чебан.

П. ПАНЬШИН.

## ПОРАЖЕНИЕ ГОСТЕЙ

НОВОСИБИРСК, 25 марта. (ТАСС). В матче чемпионата страны хоккеисты «Сибири» победили сегодня команду Новокузнецкого «Металлурга» — 4:1 (2:0, 0:1, 2:0). Шайбы забросили: у хозяев поля — Попов, Гутов, Углов, Самохвалов; у гостей — Григорьев.

*НОВЫЕ МАРКИ*

## БУРЕВЕСТНИК РЕВОЛЮЦИИ

28 марта этого года все прогрессивное человечество будет отмечать 100-летие со дня рождения великого советского писателя, Максима Горького (Алексея Максимовича Пешкова). Министерство связи СССР к юбилею выпустило специальную марку с портретом буревестника революции. На миниатюре художник Виктор Пименов воспроизвел портрет Максима Горького (1905 г.), принадлежащий кисти известного русского живописца Валентина Серова.

Марка выполнена в серо-оливковой цветовой гамме. Под портретом надпись: Максим Горький. 100 лет со дня рождения. Размер 42 на 30 миллиметров. Печать глубокая. Зубцовка гребенчатая. Номер по каталогу 3.645. Номинал 4 копейки.

Первая марка с портретом Максима Горького была издана при жизни писателя, в 1932 году, когда отмечалось 40-летие его литературной деятельности.

Учитывая пожелания филателистов, Министерство связи СССР в последующие годы издало несколько марок, посвященных основоположнику литературы социалистического реализма. В 1943 году, например, по оригиналу художника Ивана Дубасова вышла в свет марка, на которой слева от портрета писателя изображен буревестник. В 1946 году снова появились марки о Горьком, а через десять лет художник Василий Завьялов воспроизвел портрет писателя по картине художника В. Ефанова на фоне иллюстрации к роману «Мать».

Многие филателисты в своих коллекциях хранят марку выпуска 1958 года, на которой воспроизведен портрет писателя с картины художника И. Бродского, и марку, запечатлевшую памятник Горькому в Москве.

Мария КОВАЛЕВА.

(АПН).

Редактор А. ПРОЗОРОВ.

## ТЕАТРЫ

КРАЕВОЙ ТЕАТР ДРАМЫ. «ПОДНЯТАЯ ЦЕЛИНА». В 19-30.

К 100-летию со дня рождения А. М. Горького — 28 марта — ПРЕМЬЕРА «ПОСЛЕДНИЕ».

ТЕАТР МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ. «ЦЫГАН-ПРЕМЬЕР». В 19-30.

## КИНО

«РОССИЯ». Для детей — «ВСЮДУ ЕСТЬ НЕБО». В 9-30. «ДЕЛО АРТАМОНОВЫХ». В 14-30. «БАБЬЕ ЦАРСТВО». В 10, 11, 11-45, 12-45, 13-30, 15-15, 16-15, 17, 18, 18-45, 19-45, 20-30, 21-30, 22-15

«ЮНОСТЬ». Для детей — «РЕВОЛЬВЕР КАПРАЛА». В 10. «БАБЬЕ ЦАРСТВО». В 12 14, 16, 18, 20, 22.

«РОДИНА». «ИСХОД». В 10, 11, 11-45, 12-45, 13-30, 14-30, 15-15, 16-15, 17, 18, 18-45, 19-45, 20-30, 21-30, 22-15

«ОКТЯБРЬ». Для детей — «РЕВОЛЬВЕР КАПРАЛА». В 10. «ФОМА ГОРДЕЕВ». В 17. «БАБЬЕ ЦАРСТВО». В 11-45, 13-30, 15-15, 18-45, 20-30, 22-15.

«ПЕРВОМАЙСКИЙ». «ИСХОД». В 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18 19, 20, 21, 22.

«ОГОНЕК». «ВОИНА И МИР» (1 серия). В 9-20. «ИСХОД». В 11.

«ЧАЙКА». «РЕСПУБЛИКА ШКИД». В 11, 13. «ОБНАЖЕННАЯ МАХА». В 15, 17, 19, 21.

«АЛТАЙ». Для детей — «СКАЗКА О ЦАРЕ САЛТАНЕ». В 11, 13. «ОБНАЖЕННАЯ МАХА». В 15, 17, 19, 21.

Клуб ЗАВОДА «ТРАНСМАШ». «ИСХОД». В 13, 15, 17, 19, 21.

Клуб МЕЛАНЖЕВОГО КОМБИНАТА. «ПОД ПЕПЛОМ ОГОНЬ». В 15, 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ХИМИКОВ. «УБИЙСТВО ПО-ЧЕШСКИ». В 17, 19, 21.

## ФИЛАРМОНИЯ

Концерты лауреата Всесоюзного конкурса артистов эстрады Нины Пантелеевой. В программе — песни советских и зарубежных композиторов:

27 марта — ТЮЗ, в 20 ч., 28 марта — клуб пос. Южный, в 21 ч., 29 марта — пединститут, в 20 ч., 30 марта — ТЮЗ, в 20-30, 31 марта — АПИ, в 20 ч.

В концерте принимает участие инструментальный ансамбль под руководством Виктора Берзина.

Билеты продаются в кассе филармонии и ЦУМе.


**РЕГИСТРАЦИЯ ТУРИСТОВ ОТПРАВЛЯЮЩИХСЯ 1-го АПРЕЛЯ НА ТУРПОЕЗДЕ «АЛТАЙ»** по маршруту Барнаул—Волгоград — Киев — Минск—Вильнюс — Рига — Таллин—Ленинград — Москва, будет проводиться в Доме союзов 31 марта 1968 г. с 9 до 17 часов.

**БАРНАУЛЬСКИЙ УЧЕТНО-КРЕДИТНЫЙ ТЕХНИКУМ**

**ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ**

**НА ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ НА 1968—1969 УЧЕБНЫЙ ГОД.**

Техникум готовит специалистов для работы в системе Госбанка СССР и сберегательных касс по специальностям: учет и оперативная техника в Госбанке, учет и техника в сберкассах, денежное обращение и кредит.

Срок обучения для лиц, имеющих образование в объеме неполной средней (семилетней или восьмилетней) школы — 4 года; для лиц, имеющих среднее образование, — 2 года.

Заявление о приеме подается на имя директора техникума с указанием избранной специальности и приложением следующих документов: свидетельства или аттестата (подлинника), или свидетельства о переводе в 9, 10, 11 классы средней школы, автобиографии, выписки из трудовой книжки, трех фотокарточек (размером 3X4 см), справки с местожительства.

Прием заявлений с 1 апреля по 5 августа, вступительные экзамены: с 3 по 15 мая, с 1 по 10 июня, с 10 по 20 августа. Зачисление в состав учащихся с 21 по 31 августа.

Поступающие в техникум сдают вступительные экзамены: на базе неполной средней школы — по русскому языку (диктант) и математике (письменно и устно); на базе средней школы — по русскому языку и литературе (сочинение), математике (письменно и устно).

Поступающие выезжают для сдачи вступительных экзаменов только по вызову техникума.

Адрес техникума: Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 50. Телефон 5-11-92.

# ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

**ТАЛЬМЕНСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ПРИГЛАШАЕТ** преподавателя бухгалтерского учета в сельскохозяйственном производстве. Квартира предоставляется.

Обращаться: р. п. Тальменка Алтайского края.

**КОЖЕВЕННЫЙ ЗАВОД** — начальника отдела кадров, на временную и постоянную работу в основные цехи — мужчин и женщин. В строительный цех — плотников, столяров, печника и разнорабочих.

Обращаться в отдел кадров кожзавода, тел. 69-6-46. Проезд автобусом № 2 до конечной остановки.

**БАРНАУЛЬСКИЙ САНАТОРИЙ ВЦСПС** — слесаря, баяниста, шоферов на автомашину «Москвич» и бортовую, столяра, рабочих по озеленению, помощника киномеханика.

Обращаться: Барнаульский санаторий ВЦСПС (на горе).

**ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННОЕ БЮРО ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ АЛТАЙСКОГО ТРАНСПОРТНОГО УПРАВЛЕНИЯ** — инженеров и техников-автомобилистов.

Обращаться: Барнаул, ул. Полевая, 2-а, проезд автобусами № 1, 4 и трамваем № 4 до остановки «Радиозавод» (территория Алтайской автобазы).

**ТРЕБУЕТСЯ** шофер на легковую машину.

Обращаться по адресу: ул. Короленко, 105, издательство «Алтайская правда», в отдел кадров.

**БСУ «ОТДЕЛСТРОЙ» ТРЕСТА «БАРНАУЛЖИЛСТРОЙ»** — штукатуров, маляров, плотников, столяров, учеников по указанным профессиям. Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться: ул. А. Петрова, 118-а, 3-й этаж. БСУ «Отделстрой».

**УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ № 1 ТРЕСТА «СТРОЙГАЗ»** — машинистов и помощников машинистов на дизель-электрические краны, машинистов компрессоров, автокрановщиков, стропальщиков, токарей, слесарей, автослесарей, машинистов экскаваторов 3-153, бульдозеристов.

Обращаться: ул. Н. Ярных, 3 (5 стройучасток), в отдел кадров.

**ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК АЛТАЙСКОГО ТРАНСПОРТНОГО УПРАВЛЕНИЯ** — каменщиков, штукатуров, маляров, плотников, жестянщиков, автокрановщика на новый кран ГКМ-5 и разнорабочих.

Обращаться: г. Барнаул, ул. Ткацкая, 77. Проезд автобусом № 1 до остановки «Котельный завод» (на территории заводской автобазы)

**КОМБИНАТ ХИМИЧЕСКОГО ВОЛОКНА** — крутильщиц, перемотчиц, съемщиц, ставильщиц и учеников по этим профессиям. Здесь же ТРЕБУЮТСЯ контролеры номера метрического штапелька, плотники, маляры.

Обращаться: г. Барнаул, проспект Калинина, 22, в отдел кадров. Проезд автобусами № 1, 19 до остановки «Комбинат химического волокна».

**БАРНАУЛЬСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД** — старшего инженера, нормировщика по механической обработке металлов, инженеров и техников, дежурных электриков, слесарей по ремонту оборудования, токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, шлифовщика, стропальщиков, подсобных рабочих, слесарей по ремонту тракторов и экскаваторов.

Рабочие, не имеющие специальности, обучаются на производственно-технических курсах при заводе по выбранной профессии.

На работу и с работы рабочие доставляются служебным автотранспортом.

Адрес завода: г. Барнаул, 44. Проезд автобусом № 107 до остановки «Больница».

**КОНТОРА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМСТРОЙМАТЕРИАЛОВ** — грузчиков, шофера на автомашину ГАЗ-51, сторожа, заведующего материальным складом и экспедитора.

Обращаться: ул. Б.-Олонская 42-а.

**БАРНАУЛЬСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ** — инженера-технолога по специальности химическая технология волокнистых материалов на должность старшего научного сотрудника.

Обращаться: г. Барнаул, пр-т Ленина, 195, комн. 51, телефон 6-02-00.

**НОВОСИБИРСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ В. В. КУЙБЫШЕВА ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ** на заочные подготовительные курсы для поступающих в институт в 1968 году.

Курсантам-заочникам высылаются программы, методические пособия и письменные задания по математике, физике и химии с последующим рецензированием выполненных работ.

Обращаться по адресу: г. Новосибирск, 8, ул. Ленинградская, 113, НИСИ, подготовительные курсы.

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ».**

В Центральном лектории (пр. Ленина, 94) состоится публичная лекция на тему: «Как создавались книги об Алтае». Лектор Бородкин П. А., заведующий архивным отделом крайисполкома. После лекции кинофильмы «Иван Ползунов», «Четыре встречи» (о Барнаульском КХВ).

Начало в 19 ч.

**ТИПОГРАФИЯ ИЗДАТЕЛЬСТВА «АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ** инженера или техника-полиграфиста на должность мастера.

Обращаться: г. Барнаул, ул. Короленко, 105, в отдел кадров.


## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:


Барнаул, ул. Короленко, 105. ТЕЛЕФОНЫ: справки 5-49-56, заместитель редактора 5-48-37, ответственный секретарь 5-52-34, заместители отв. секретаря 5-51-13, ОТДЕЛЫ: партийной жизни 5-43-54, 5-53-11, пропаганды и агитации 5-50-92, советского строительства и быта 5-51-73, 5-53-11, сельского хозяйства 5-46-73, 5-54-64, промышленности и транспорта 5-52-63, 5-46-12, строительства 5-49-54, культуры и учебных заведений 5-50-82, информации и спорта 5-46-92, писем 5-48-71, 5-54-12, стенографистка 5-45-62, отдел объявлений 5-53-62. Общественная приемная работает с 10 до 14 часов (кроме субботы и воскресенья).

Типография издательства «Алтайская правда». г. Барнаул, Короленко, 105.

АГ 01776. Заказ № 1814. Тираж 160.000 экз.