

АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайских промышленного и сельского крайкомов КПСС, промышленного и сельского краевых Советов депутатов трудящихся.

№ 137 (12582)

СРЕДА, 12 ИЮНЯ 1963 г.

Цена 2 коп.

ПОЛУГОДОВОЙ ПЛАН — ДОСРОЧНО!

ТРУДЯЩИЕСЯ АЛТАЯ МНОЖАТ СВОЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В РОССИЙСКИЕ 30 МИЛЛИАРДОВ



НА СНИМКЕ (слева направо): П. Носов, Т. Кириленко, Г. Ковалев, Р. Старцев, А. Верещагин. Фото М. Юдина.

ВЫХОДИМ НА РУБЕЖ

Вся наша бригада внимательно прочтала обращение алтайских вагоностроителей. В котором они призывают внести достойный вклад в 30 российских миллиардов. Нам пришла по душе эта инициатива. На бригадном собрании приняты новые обязательства. ПЛАН ПЯТОГО ГОДА СЕМИЛЕТКИ МЫ РЕШИЛИ ЗАВЕРШИТЬ 14 ДЕКАБРЯ И ДАТЬ СВЕРХПЛАНОВОЙ ПРОДУКЦИИ ДО КОНЦА ГОДА НА СУММУ 21 ТЫСЯЧА РУБЛЕЙ БРИГАДА ОБЯЗУЕТСЯ ЕЖЕДНЕВНО ВЫПОЛНЯТЬ НОРМУ ВЫРАБОТКИ НЕ НИЖЕ ЧЕМ НА 120 ПРОЦЕНТОВ.

Добьемся отличного качества выпускаемой продукции и завоюем в текущем месяце право иметь лично клеймо. Будем по-хозяйски использовать инструмент и оборудование, экономить электроэнергию, сырье и материалы.

П. НОСОВ, бригадир бригады коммунистического труда нарусельничков завода геологоразведочного оборудования.

ВСЕ, ЧТО ПОСЕЯНО, — ВЫРАСТИТЬ!

ЗНАТНЫЕ ХЛЕБОРОБЫ ГЕРОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА М. Е. ЕФРЕМОВ И Г. И. ЩЕРБИНИН ПРЕДЛАГАЮТ: ВОЗДЕЛЫВАНИЕ ПРОПАШНЫХ — ПОД ЗОРКИЙ КОНТРОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ!

Сев давно завершен. Но напряжение в поле не улеглось: идет уход за посевами — один из самых ответственных периодов работ. «Сейчас главной нашей заботой должно быть: все, что посеяно, — вырастить! — пишет в редакцию старейший хлебороб Герой Социалистического Труда Михаил Ефремович Ефремов. — Каждый должен постоянно помнить: чище посев — выше урожай! И так обязан делаться всякий хлебороб, чтобы лучше уродилися пшеница и кукуруза, сахарная свекла и горох. На полях в эти дни трудятся много молодежи. Некоторые не всегда ясно представляют, что добрый уход за посевами — это не только высокий урожай зерна, пропашных и технических культур, это, прежде всего, корма. От запаса кормов зависит выполнение высоких обязательств, взятых работниками ферм в нынешнем году, продуктивность и сохранность скота в последующую зиму, развитие животноводства на несколько лет вперед. Высокий урожай — это наше богатство. Вот почему нельзя упускать ни дня, нельзя дать воли сорнякам. Ни один засеянный гектар не должен заглушить сорные травы».

Это хорошо понимают в передовых колхозах и совхозах. На полях Топчихинского района — инициатора краевого соревнования за увеличение производства зерна и продуктов животноводства — вовсю идет уход за посевами. Организовано ухаживать за пропашными и техническими культурами хозяйства Бийского района. Не теряя драгоценного времени, здесь развернута сепараторная и обработка посевов от сорняков. На плантации бобов вышли культиваторы.

В нынешнюю весну по примеру передовых хозяйств все больше и больше появляется нового на обработке пропашных. По опыту работников АНИСХОЗа и рационализаторов опорно-показательного хозяйства — совхоза «Комсомольский» — в колхозах и совхозах начинают внедрять новинки сельскохозяйственной техники и приспособления, изготовленные рационалистами. Об этих новшествах недавно рассказывалось на страницах «Алтайской правды». Надо, чтобы передовые приемы, прогрессивные методы использования техники на обработке пропашных быстро нашли применение во всех хозяйствах края.

Однако приходится отметить, что не везде руководители производственных управлений, колхозов и совхозов по-настоящему ополчаются за судьбу урожая. Есть факты, когда в хозяйствах ополчаются с доведомскими боронованиями посевов, медлят с междурядной обработкой пропашных, недооценивают борьбу с вредителями и болезнями растений. К чему это приводит, видно на примере целого ряда хозяйств Шипуновского района, получающих в последние годы низкие урожаи свеклы. И сейчас шипуновцы медленно ведут работы на свекловичных плантациях.

С раскочкой начинают уход за посевами в ряде колхозов и совхозов Поспелихинского района. Запаздывают здесь, главным образом потому, что вовремя не отлажены культиваторы, бороны и другие механизмы.

Чем объясняется то обстоятельство, что в некоторых хозяйствах все еще получают низкие урожаи пропашных? Вот что по этому поводу говорит другой знатный хлебороб — Герой Социалистического Труда Григорий Илларионович Щербинин.

«Старые привычки живучи. Как еще нередко бывает? В посевную в степи живут все. Тут для людей организовано общественное питание и оборудовано общежитие. Приезжают агбригады, приходят агитаторы. Руководители днюют и ночуют на поле. Каждый проявляет беспокойство: сколько посеяно да как сделано? Кончатся сев — уездут станы, поварахи уходят в село. Контролеры за качеством появляются на полях все реже. Руководители окупаются в животноводство. Ослабевают забота о механизаторах, контроль за работой и качеством обработки. Приходит время уборки — урожай мизерный. Ищем виновных. Но поздно, делу помочь нельзя».

Чтоб такого не случилось ничем, сломать надо старые привычки. И сейчас о механизаторах в поле проявляет заботу. А контроль требуется не меньше, чем на севе, потому что при уходе за плантациями есть свои трудности и особенности. Что здесь требуется от механизатора? Не только знания, опыт, но и смекалка, виртуозная работа. Иначе можно повредить растения, срезать их, а сорняки оставить. На обработке пропашных занято много молодых механизаторов. Они нуждаются в помощи людей опытных.

Правильно говорит старейший хлебороб! Необходимо постоянно и твердо помнить о том, что без отличного налаженного ухода за посевами не может быть и речи о богатом урожае. Лозунг: «Высокой культурой земледелия пусть славится алтайская земля, выдвинутый передовыми механизаторами края, может превратиться в пустой звук, если не одолеть сорняки».

Производственные управления, партийные комитеты, руководители хозяйств должны обеспечить отличное использование техники на обработке посевов, еще раз проверить, все ли звенья, механизаторские отряды обеспечены необходимыми механизмами и инвентарем. Надо решительно бороться с обезличкой, покончить с таким положением, когда уход за посевами, уборку доверят не тем людям, которые проводили сев, людям, материально не заинтересованным в судьбе урожая. Необходимо развернуть широкое социалистическое соревнование механизаторов за ежедневное перевыполнение сменных заданий, за отличное качество работы, поощрять лучших, создать нетерпимую обстановку против брака-дальства.

Большая ответственность лежит в эти дни на специалистах. Они призваны внимательно контролировать качество ухода за посевами, помочь механизаторам освоить работу на высоких скоростях, внедрить передовые методы и прогрессивные приемы обработки плантаций.

В горячие дни сева работники партийно-государственного контроля активно помогали выявлять и устранять недостатки в организации полевых работ. Непятные инспектора по качеству, комсомольцы-проектористы вели непримиримую борьбу против бракоделов. Важно накопленный опыт по-боевому использовать теперь: взять возделывание пропашных культур под свой контроль».

МЕХАНИЗАТОР, ПОМНИ! ЧИЩЕ ПОСЕВ — ВЫШЕ УРОЖАЙ. НИ ОДНОГО СОРНЯКА НА ПОЛЕ! ВСЕ, ЧТО ПОСЕЯНО, — ВЫРАСТИТЬ СПОЛНА!

Вчера В КРАЕ

СЕССИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО (СЕЛЬСКОГО) СОВЕТА

Вчера в Большом зале Дома Советов состоялась II сессия (девятого созыва) Алтайского краевого (сельского) Совета депутатов трудящихся. На рассмотрении сессии выносятся следующие вопросы:

О мерах по выполнению постановления Верховного Совета РСФСР «О дальнейшем улучшении бытового обслуживания населения, повышении качества и расширении ассортимента товаров народного потребления».

Организационный вопрос. С докладом по первому вопросу выступил председатель сельского крайисполкома Кальченко С. В.

В прениях приняли участие депутаты. Глухов Д. П., заместитель председателя постоянной комиссии по бытовому обслуживанию, председатель Завьяловского райисполкома; Григорьев И. М., заместитель председателя комиссии по торговле и общественному питанию, председатель Локтевского райисполкома; Герасченко В. М., станочница Тальменского лесозавода; Прокофьев И. П., председатель Алтайского крайпотребсоюза; Дрожжин М. П., председатель колхоза имени Гетмана Рубовского района; Иванюк С. В., начальник управления бытового обслуживания сельского крайисполкома; Мясников Н. П., председатель колхоза имени Ленина Бийского управления депутат Верховного Совета РСФСР; Куликов Г. А., главный зоотехник Баяновского совхоза; Строчкова Т. А., доктор Павлихинского совхоза; Ключков И. П., председатель Смоленского райисполкома, и другие.

По обсужденному вопросу принято разрозненное решение.

Сессия избрала Романенко Ю. А. первым заместителем председателя сельского крайисполкома.

Подробный отчет о работе сессии будет опубликован в одном из ближайших номеров газеты.

«БАРХАТНЫЙ» ПУТЬ

Пассажиры были поражены: только что поезд шел, отбивая частую дробь на стыках, покачивая вагоны — и вдруг им показалось, что состав замер на месте.

«Ничего удивительного», — сказала проводник. — Отсюда началась «бархатный» путь.

«Бархатный» железнодорожники называют участок пути, где стальная колея состоит из длинномерных рельсов. Такие участки пути строятся сейчас на многих магистральных линиях. Вчера, например, на три с половиной часа было прекращено движение нечетных поездов на перегоне между Барнаулом и разъемом 17. Рабочие путевого машинного станция № 19 замяли здесь обычные рельсы длинномерными.

«За это время», — сообщил в редакцию заместитель начальника отдела пути Барнаульского отделения дороги Николай Александрович Патковский, — было заменено более полутора тысяч метров стальной колеи».

БЛАГОДАРНОСТЬ ДРУЗЕЙ

В красном уголке механического цеха висит географическая карта. На ней от Барнаульского завода «Дизельзапчасть» во многие страны мира тянутся стрелки. Их много. Они соединяют предприятие с Индией и Венгрией, островом Свободы — Кубой, Китаем, Индонезией и Польшей. Это далеко не полный перечень стран, куда поставляется коллектив торсионных камер для железнодорожных вагонов.

В механическом цехе продукция для экспорта готовят специалисты участка. Люди здесь работают добросовестно, по-хозяйски. Они всегда досрочно и хорошо готовят тормозные камеры. В мае было отправлено за пределы страны 610 камер, в июне их отправят 640. Недавно чехословацкие потребители прислали коллективу завода сердечную благодарность. Это была заслуженная награда друзей.

БЕСЕДА Н. С. ХРУЩЕВА С ГАРОЛЬДОМ ВИЛЬСОНОМ

Первый секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев 10 июня в Кремле принял лидера лейбористской партии Англии Гарольда Вильсона, находящегося в Москве по приглашению парламентской группы СССР.

МОЙ РЕЗЕРВ

Я часто задумываюсь над глубоким смыслом простой, казалось бы, фразы, сказанной Н. С. Хрущевым на ноябрьском пленуме ЦК КПСС: «У каждого рабочего есть свой резерв».

Никита Сергеевич работал шахтером. Руководитель-ленинец прекрасно знает жизнь рабочего, его душу. Резервы у каждого рабочего действительно есть. После ноябрьского Пленума ЦК КПСС производительность труда многих рабочих нашего завода, в том числе и у меня, резко пошла вверх. Это был наш первый отклик конкретными делами на решения Пленума.

А когда я узнал о призыве бригады Раисы Михайленко с Алтайского вагоностроительного завода к нам, рабочим, начать соревнование за увеличение личного трудового вклада в российские 30 миллиардов рублей сверхплановой продукции, то подумал: а есть ли у меня еще резервы? Да, есть, и немалые. И не только у меня, они есть у каждого рабочего.

Нередко мне приходилось наблюдать, как некоторые рабочие, придя к началу смены, начинают готовить инструмент. На это уходит время. Но расточительство рабочего времени не кончается на этом. Каждому понятно, что в спешке не подготовишь орудия производства хорошо. Где-то в середине рабочего дня снова надо подправить резец или фрезу. Таким образом бесполезно тратится час, а то и больше.

Не годится это. Я прихожу и до начала работы тщательно готовлю режущий и мерительный инструмент, свой станок, рабочее место. Знакомлюсь с заданием мастера, с чертежами деталей, которые мне предстоит обрабатывать. Это окупается сторицей. Все смены я работаю без оглядки на инструмент, на машину. Знаю: не подведет.

Без преувеличения можно сказать: это главный мой резерв.

Часто мы слышим, да и сами нередко говорим, что надо смелее внедрять новые прогрессивные методы труда. А всегда ли мы делаем так, как говорим? К сожалению, не всегда. Испытан новый метод и не добившись эффекта в силу какой-то ошибки или привычки к

старому способу, мы отвергаем новое и, значит, беспричинно обесцениваем достижение практики и науки.

Так поначалу у нас было с методом работы по одному наряду. Кое-кто иронически отнесся к нему. Дескать, фольклор. Ничего подобного! Метод работы по одному наряду значительно повышает производительность труда.

Я работаю по одному наряду с Геннадием Чемодановым или с Вольтером Гербертом. Раньше мог обработать в смену, например, 16—18 ведомых полумуфт. Теперь же мы выдаем по 25—27 штук на каждого. Значит, благодаря внедрению нового метода производительность труда у меня и моих товарищей повысилась в полтора раза.

За счет чего? Во-первых, каждая деталь обрабатывается в две операции. Первую операцию выполняет Чемоданов, вторую — я. Режущий и мерительный инструмент у нас один, не затрачиваем время на различную заточку резцов, на изгибание перестройку станка (на что, кстати, уходило не менее 40 минут).

Во-вторых, мы при новом

способе свободно маневрируем станком, экономим время за счет увеличения режимов резания и мощности станка. Так, например, при черновой обработке увеличиваем подачу резания с 0,3 миллиметра до 0,5—0,7 миллиметра.

А главное, у нас возросла ответственность друг перед другом. Мы постоянно чувствуем локоть товарища. А это тоже важно.

Все эти резервы позволяют мне значительно перевыполнять сменные и месячные планы и личные обязательства. По плану я должен давать на 900 рублей продукции в месяц, по обязательству — на тысячу.

Но благодаря использованию опыта передовиков, достижений науки и техники я даю продукцию на 1400 рублей в месяц. Поэтому смело беру обязательство выполнить годовой план к 1 октября, а в ноябре — декабре дать дополнительно на 2800 рублей сверхплановых изделий.

Таким образом, мой личный



Вклад в 30 российских миллиардов составит к концу года 6.800 рублей сверх плана. При этом на такую же сумму вырабатывают сверх-плана продукцией мой напарник, токарь котельного завода, на снимке: Н. Ларнонов. Фото А. Соловьева. г. Бийск.

НОВОЕ ПЛЕМЯ УЧЕНЫХ

ПО ОПЫТУ ГОРНО-АЛТАЙСКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА

Общественные начала в науке! Это дело перспективное. Об этом говорит организованный по типу Горно-Алтайского общественного научно-исследовательского института Барнаульского завода искусственного и синтетического волокна.

За восемь месяцев, прошедших со дня его рождения, число научных сотрудников возросло до 500 человек (в том числе 200 рабочих). Это убеждает нас, как велика тяга к науке инженеров, техников и рабочих. Еще бы! Ведь творческие резервы свойственных советскому человеку, строителю коммунизма.

Структура нового института напоминает построение ОНИИ Горного Алтая — первого в нашей стране общественного научно-исследовательского учреждения. Вся деятельность заводского института проходит в соответствии с Положением, утвержденным научным советом в отделениях — технологическом, энерго-механическом и экономическом.

Содружество исследователей — инженеров, техников, рабочих позволило выполнять ряд работ, имеющих большое народнохозяйственное значение. Резко повышена крепость корда и целлофановой пленки. Снижены брак и отходы производства. Заключены работы по прокладке новой системы питания жидкой серой газифицированных реторт.

Созданы условия для успешного развития наиболее прогрессивных методов труда, для внедрения новой техники и улучшения технологии химических процессов.

Инженерно-технические работники трудятся плечом к плечу с рабочими. Вот, скажем, в работе по улучшению капронового производства в цехе ретортации и подбору оптимальных режимов на аппаратах непрерывной полимеризации, ко-

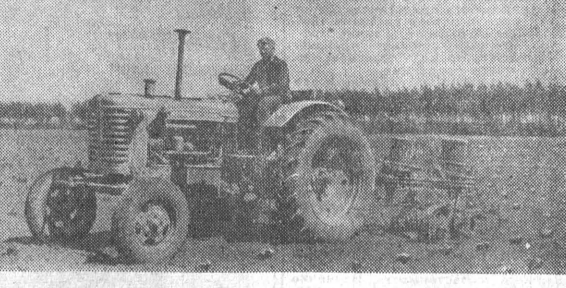
производительности реактивных газифицированных реторт. Недавно на заводе организована лаборатория экономического анализа. Совет института утвердил план работы экономического отделения.

Первые шаги в работе института показывают, что в нем заложены большие возможности для развития новой техники, улучшения технологии и химических процессов и повышения производительности труда. Все более ощутимые результаты начинают давать новая форма привлечения инженерно-технических работников к активной творческой деятельности на своих участках работы.

Горно-Алтайский и заводской ОНИИ уже накопили определенный опыт. Жизнь подтверждает, что у нас есть полная возможность организовать Барнаульский общественный научно-исследовательский институт автоматизации и механизации промышленного производства. Он объединит разрозненные конструкторские бюро, группы технологов и заводские институты, станет для них координирующим центром.

Е. СИМОНОВ.

ПРОПАШНЫМ — ЗАБОТЛИВЫЙ УХОД



Дружные всходы появились на полях Алейского свеклосовхоза. Механизаторы Майского отделения ведут тщательный уход за посевами. На площади 100 гектаров бобов начал появляться сорняк. Тракторист Михаил Горбенко проборонил этот участок. Произведено дождевое боронование и гороха на 125 гектарах. Хороши всходы сахарной свеклы. Плантация оцижена.

Механизатор Анатолий Скуков приступил к междурядной обработке свеклосадов. На тракторе «Беларусь» навесным культиватором он производит междурядное рыльце и вносит в рядки минеральную подкормку — гранулированный суперфосфат. НА СНИМКЕ: Анатолий Скуков за работой. Фото и текст Л. КУЗНЕЦОВА.

К ВОПРОСУ О ПРЕКРАЩЕНИИ ИСПЫТАНИЙ ЯДЕРНОГО ОРУЖИЯ

Между Председателем Совета Министров СССР Н. С. Хрущевым, президентом США Дж. Кеннеди и премьер-министром Великобритании Г. Макмилланом была достигнута договоренность о возобновлении в середине июля сего года в Москве обсуждения вопроса о прекращении испытаний ядерного оружия с участием представителей Советского Союза, США и Великобритании. (ТАСС).

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ ЗАВОДА



Экономический всеобуч... Сочетание этих слов звучит непривычно, но на Алтайском вагоностроительном заводе оно не вызывает удивления. Здесь экономическое образование кадров стало действенным рычагом подъема производства, повышения активности рабочих. Коллектив передового завода соревнуется за звание предприятия коммунистического труда, и овладение экономическими знаниями помогает ему в этом. Сегодня на этой странице рабочие, инженерно-технические и партийные работники завода рассказывают о том, как организована экономическая учеба, что она дает производству. Опыт вагоностроителей особенно интересен в эти дни, когда страна готовится к важному событию в жизни партии и народа — июньскому пленуму ЦК КПСС.

Исторические решения XXI и XXII съездов Коммунистической партии Советского Союза воодушевили советский народ на новые подвиги во имя коммунизма, на досрочное выполнение семилетки. Коллектив Алтайского вагоностроительного завода прилагает все свои усилия к тому, чтобы досрочно выполнить поставленные перед ним задачи. Однако первые два года семилетки завод работал неравномерно, неравномерно. Коллектив предприятия в 1959 году не выполнил плана, а в 1960 году не справился с планом четвертого квартала. Нужно было искать выход из создавшегося положения.

С первых месяцев 1961 года, помимо ряда организационных мер по улучшению производства, администрация и партийная организация завода стали уделять большое внимание экономическому образованию в коллективе, как одному из решающих условий рентабельной и ритмичной работы предприятия.

Систематически проводились семинары-совещания по экономическим вопросам. Был введен твердый порядок подведения итогов социалистического соревнования по декадам, за месяц и квартал, при этом обязательно делается экономический анализ работы. Совершенствовались методы управления производством, укреплялись внутриводовской хозрасчет.

Все это дало возможность коллективу завода работать ритмично и выполнять план. В четвертом квартале 1961 года нашему предприятию было присуждено первое место и вручено переходящие Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, которое мы удерживаем до сих пор.

Это, конечно, результат постоянного улучшения производства, совершенствования управления и укрепления хозрасчета.

Мы поняли, что до сих пор недостаточно занимались вопросами экономики, без знания которой невозможно управление современным производством.

РЕШАЮЩЕЕ УСЛОВИЕ

Поэтому в минувшем году был сделан еще один важный шаг — созданы общественные экономические советы в цехах и на заводе, которые изыскивают резервы, намечают меры по увеличению выпуска продукции, дальнейшему росту производительности труда, повышению качества и снижению себестоимости продукции. Созданы и общественные нормировочные бюро по заводу и цехам.

В прошлом году мы совместно разработали нормативы стоимости обработки изготовленной продукции по цехам и заводу в целом. Это дало возможность перейти на планирование и учет объема производства по нормативной стоимости обработки изделий и тем самым увеличить заинтересованность цехов и участков в освоении новой, более совершенной продукции. Со второго полугодия 1962 года цехам завода, кроме общих затрат на товарный выпуск и других показателей плана, стали определять и себестоимость изделий, а в 1963 году в цеховые планы по себестоимости введен еще один новый показатель: затраты на 1 рубль нормативной стоимости обработки.

Конечно, такой резкий поворот к вопросам экономики, повышение экономического уровня руководства были бы немислмы без вооружения наших инженерно-технических работников соответствующими знаниями, а также самой широкой экономической учебы рабочих. Надо отдать должное заводской партийной организации (секретарь парткома т. Седешев), которая сумела по-настоящему поднять коммунистов, весь коллектив на успешное овладение экономическими знаниями. По этому пути мы будем идти и дальше: теперь в наших планах — экономический всеобуч всех рабочих завода.

Как же все это сказывается на работе завода? Очень благоприятно! Во-первых, достигнут значительный рост выпуска продукции — в 1962 году объем производства составил 154 процента к объему 1960 года при тех же производственных площадях.

Успешно выполняется план и по номенклатуре, досрочно в прошлом году завершено задание по коопе-

рированным поставкам. Предприятие работает более ритмично. За эти два года мы добились снижения себестоимости продукции. Например, крытый вагон обходится предприятию дешевле, чем в 1960 году, на 264 рубля, полусцеп для лесов — на 298 рублей и т. д. Соответственно цены на один рубль товарной продукции в сопоставимых цехах снизились с 1 руб. 02 копейки в 1960 году при плане 76 копеек.

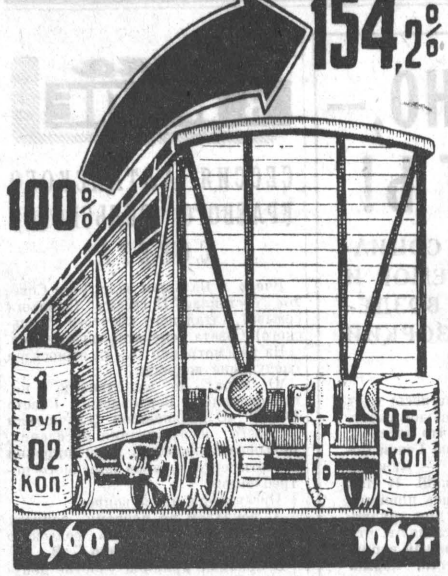
В последние два года завод получил 674 тысячи рублей сверхплановой прибыли. За два года на заводе внедрено 948 рационализаторских предложений с экономией 948 миллионов рублей в 706 тысяч рублей.

Неуклонно растет на предприятии производительность труда — за два года она выросла на 54,2 процента, значительно опередив рост заработной платы. В немалой степени этому способствовало введение с помощью общественных нормировочных бюро технической обоснованных норм.

На заводе получило дальнейшее развитие соревнование за коммунистический труд. В коллективе больше проявляется забота о производстве, повысилась чувство коллективизма, товарищеской взаимопомощи. Завод перешел на бестабельный учет. В середине прошлого года смена мастера коммуниста Москвиченко выступила с инициативой — работать без контролеров. Теперь без контролеров работает весь кузнечно-прессовый цех, почти все участки общинско-малынского деревообделочного цеха, ряд участков вагоностроительного цеха.

В ответ на выступление Никиты Сергеевича Хрущева на Московском совещании работников промышленности и строительства РСФСР широкую поддержку на заводе получила инициатива бригады сварщиков вагоностроительного цеха, возглавляемая Раисой Михайленко. В настоящее время десятки бригад и удорников, подсчитав свои возможности, обязуются досрочно выполнить ранее взятые обязательства и внести свой вклад в 30 российских миллиардов.

Широко развернувшееся соревнование за досрочное выполнение заданий семилетки, активное участие в нем всех рабочих завода создает уверенность, что наш коллектив добьется высокого звания — звания предприятия коммунистического труда.



М. ПЕРЛИН, директор завода, председатель общественного экономического совета.

Выполняя указания Центрального Комитета КПСС, решения съездов партии, наша партийная организация в последние годы стала более конкретно заниматься вопросами производства, анализировать те или иные показатели работы завода. И первое, что выяснилось при этом, — слабое знание экономики. Основное внимание обращалось на выполнение плана. Есть план, и ладно. А за счет чего он достигнут, какой ценой, это зачастую не принималось в расчет.

ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ

Жил перепланировать тележечный участок, что дало возможность надеть правильную работу потока, сократить излишние перевозки. Еще пример. Слушатели начальной экономической школы литейного цеха т.т. Белоглазов и Волощенко, обсуждая на занятиях вопросы труда и зарплаты, предложили перевести рабочих своих участков на новую прогрессивную оплату труда.

Хорошо были организованы занятия в кружках конкретной экономики т.т. Загорина, Беззаботнова, Матвеева, Комарова, в начальной экономической школе — т.т. Гельфера, Виллюнова и других. Большой популярностью пользовался на заводе экономический семинар, которым руководил экономист Н. Н. Шелковник. На заводе создана школа мастеров.

Большое значение в экономическом образовании кадров имеют и такие массовые мероприятия, как смотры и конкурсы по рационализации и изобретательству, организации и нормированию труда.

Очень хорошо прошел на заводе в прошлом году смотр резервов строительства коммунизма.

В ходе смотра было подано около 500 предложений, из которых свыше 300 принято и внедрено в производство. Это дало свыше 50 тысяч рублей условной годовой экономии.

Итоги этой большой работы были подведены на заводской технико-экономической конференции, в которой приняли участие 387 человек. Всего в смотре участвовало около тысячи человек.

После смотра и конференции наш коллектив счел возможным пересмотреть свои обязательства на 1962 год. Однако даже новые, увеличенные обязательства были перекрывают.

В пропаганде экономических и технических знаний мы широко используем также лекционную работу, наглядную агитацию, радио. За последний год на заводе прочтено свыше двухсот лекций на технические и экономические темы, двадцать три лекции переданы по заводскому радио. Хорошо, доходчиво читают лекции заместители главного конструктора т.т. Лобов и Борозин, инженеры т.т. Беззаботнов, Азбукин, Цикунов и другие.

В наглядной агитации главный упор мы делаем на конкретные дела завода. В каждом цехе на видном месте вывешены плакаты-задания, из которых можно узнать, о том, что должен сделать коллектив цеха за год, месяц, день; лозунги и призывы по экономии материала, электроэнергии, пара, инструмента с указанием их стоимости.

Вот, например, щит с портретом передового рабочего. Под ним надпись: «Только от внедрения рационализаторских предложений

заводе. Речь идет о том, чтобы в ближайшие два-три года каждый рабочий завода — и опытный и начинающий, имеющий достаточное образование, и новичок, и человек, окончивший в свое время, скажем, только начальную школу, — словом, все до одного получили необходимый минимум экономических знаний.

Конечно, работа предстоит большая. В первую очередь, надо позаботиться о расширении сети экономических школ и кружков, о поисках новых форм экономического образования, чтобы каждый мог выбрать тот вид учебы, который ему больше всего подходит.

Как же мыслится осуществление экономического всеобуча на заводе? Во-первых, в новом учебном году будет значительно расширена сеть начальных экономических школ, кружков конкретной экономики. Будут также созданы два общезаводских экономических семинара, факультет технического прогресса при народном университете культуры. На этом факультете будут заниматься инженерно-технические работники, передовики производства, лучшие рационализаторы и т. д. Мы думаем также значительно расширить программу экономических знаний в кружках техминимума и повышения квалификации.

Заинтересовал нас опыт организации экономической учебы на передовом металлургическом комбинате Свердловского совнархоза, а также пример Ленинградского государственной организации по созданию школ опыта коммунистического труда.

В эти дни на заводе уже началась работа по определению форм учебы для каждого члена коллектива. Составляем специальные программы по каждому виду обучения, тесно увязываем их со спецификой работы и задачами, стоящими перед коллективом завода.

Мы глубоко убеждены, что организация широкой экономической учебы на заводе поможет нам лучше трудиться, сыграет важную роль в борьбе коллектива за звания предприятия коммунистического труда.

Е. ДУВОВЦЕВ, заместитель секретаря парткома завода.

Партийная организация поставила перед собой задачу — научить людей не только хорошо работать, но и уметь использовать резервы, экономить в большом и малом. Путь к этому был один — широкая экономическая учеба.

Потому мы особое внимание уделили организации начальных экономических школ, кружков конкретной экономики, экономических семинаров. Достаточно сказать, что за три последних года экономические знания на заводе получили 1.365 человек.

Партийный комитет утвердил руководителями экономических кружков и семинаров опытных пропагандистов, руководителей цехов и отделов. Это и позволило, в первую очередь, резко улучшить качество занятий, теснее увязать изучаемый материал с задачами, поставленными перед коллективом, научить слушателей видеть недостатки в своей работе, узкие места и все это пересчитывать на деньги, а время, то есть посмотреть на свою работу глазами экономиста.

Как строить свою работу пропагандисты и наков результат их работы? Об этом можно рассказать на примере кружка конкретной экономики полусцепно-тележечного цеха, которым руководит начальник цеха т. С. Шербинин.

Тов. Шербинин и два его товарища в каждом занятии, к проведению занятий привлекают и сами слушатели. Они готовят, в частности, наглядные пособия для кружка, например, график роста производительности труда и заработной платы на заводе и в цехе, плакаты: «Цена одной минуты», «Один процент роста производительности труда» и другие.

Зачастую после изучения той или иной темы у слушателей возникают предложения, направленные на улучшение работы цеха. Например, слесарь т. Корнин предло-

жился, развивают чувство ответственности за порученное дело. И я считаю, что самое главное сейчас для руководителя, в частности, для мастера, — хорошо изучить экономику и, если можно так выразиться, зарплатить этим интересом всех рабочих. Тогда дело пойдет как по маслу. Вот, например, у нас на участке сложилось такое положение, что в отпуск пришлось отпустить рабочих больше, чем полагается. План, конечно, мы в любом случае выполним, но ведь при этом можно допустить перерасход по зарплате, а участок находится на хозрасчете. Поэтому мы собираемся, подсчитывая, сколько нужно дать продукции сверх плана, чтобы перекрыть перерасход. И после того, как сами рабочие решат — будем давать, например, столько-то сценов в смену, —

работу идет очень слаженно. Вот и почи сварщиков бригады коммунистического труда, которой руководит Раиса Михайленко, родилась тоже после вот такой товарищеской беседы, на основе точных расчетов. Прежде, чем взять на себя высокие обязательства, сварщики все подсчитали, разобрали подробно свои показатели за прошлые годы. Сообща пришли к выводу: болтуны нечего, можно взяться. И люди делом откликнулись на призыв Никиты Сергеевича Хрущева о тридцати сверхплановых российских миллиардах.

Вывод такой: знание экономики придает каждому рабочему — большому или малому — труд более осмысленный, целенаправленный.

Д. АРБАЧЕВ, мастер участка сценов вагоностроительного цеха.

200 НОВЫХ НОРМ

Правильно сказал Никита Сергеевич Хрущев, что у каждого рабочего есть свой резерв. Вот возьмем пресовщиков нашего цеха Ивана Новоторжника и Аркадия Золотарева. В первом квартале этого года они сами предложили изменить 36 устаревших норм. Наша бригада тоже решила повысить норму на 10 пружинок.

Наше общественное нормировочное бюро создано год назад. За это время мы пересмотрели более двухсот норм. В состав нашего бюро — три инженерно-технических работника и одиннадцать рабочих с разных участков, из разных смен. Бывают у нас и споры, доказываем друг друга, обсуждаем ту или иную норму и в конце концов правильно решаем вопрос. Сейчас у нас такой порядок: сначала рабочие сами на собрании профгруппы рассматривают новую норму, а потом уже ее утверждает наше бюро. Это очень хорошо сказывается на производстве, — ведь неудобно не выполнять норму, которую помогали устанавливать.

И еще одно помогает нам в работе — рабочие стали хорошо разбираться в таких вопросах, как производительность труда, себестоимость продукции, поэтому они сами ищут возможность улучшить эти показатели.

В. ГОХГАЛТЕР, бригадир бригады коммунистического труда, председатель общественного нормировочного бюро кузнечно-прессового цеха.

ЗНАНИЯ ПРИБАВЛЯЮТ СИЛЫ

Еще в прошлом году наш инструментальный цех работал нерентабельно. Главная причина была в том, что рабочие в большинстве своем как-то просто не думали об экономической стороне дела, а если и знали о таких категориях, как производительность труда, себестоимость, то только понаслышке, не связывая их с повседневными своими делами.

И вот в цехе была создана начальная экономическая школа, в которой заняты в которой поручили мне.

Самое главное в экономической учебе — чтобы каждый все понял на практике. Когда перед рабочим открывается картина экономической жизни, когда он видит скрытые от невнимательного глаза рычаги производства, познает законы, по которым оно развивается, он совсем по-другому относится к делу.

Постепенно экономическая учеба, посевная разъяснительная работа стали сказываться на производственных делах. Вот, скажем, токарь Николай Хворон, слушатель школы, начал экономить хромосплав сверла по дереву. Экономический эффект от этого составляет 1.640 рублей в год. Можно назвать еще предложения Ивана Верхолацева, Алексея Шапкина и многих других. Люди стали чувствовать моральную

ответственности за производство, заботиться о нем. Из многих предложений складывались большие резервы экономии. И вот первые результаты: за пять месяцев этого года цех уложился во все экономические показатели.

С большим интересом встретили рабочие цеха почты бригады Раисы Михайленко, обратившейся с призывом внести свой личный вклад в российский 30 миллиардов рублей. Наш коллектив не остался в стороне — мы решили дать сверх плана инструментов и приспособлений на 13 тысяч рублей.

Сейчас даже трудно поверить, что всего год назад наш цех отставал по экономическим показателям. У всех словно глаза открылись: да как же мы раньше не видели своих резервов! Конечно, в этом сыграли свою роль и хозрасчет, и грамотная работа администрации, и многое другое. Но одно из главных условий успеха — экономическая учеба. Теперь парторганизация завода ставит своей целью организовать экономический всеобуч на заводе. Можно сказать только одно: «Правильно!»

В. ВИЛЮНОВ, бригадир бригады коммунистического труда инструментального цеха, пропагандист начальной экономической школы.

ПОЛЕЗНОЕ ДЕЛО

В 1962—63 учебном году я занимался изучением по предмету экономики промышленных предприятий. Пропагандистом кружка был назначен тов. Седешев. Он очень понятно разъяснил нам все вопросы. До учебы я не имел представления о том, что такое производительность труда и себестоимость выпущенной продукции. На занятиях все это узнал, а также понял, как надо наиболее рационально организовать свой труд, лучше разбираться в делах своего завода.

Я работаю слесарем по ремонту приспособлений. От моей работы зависит производительность многих станочников, особенно сверловщиков. Например, возьмем ремонт приспособления для фрезерования бунса. Это приспособление многоместное шесть обрабатывается сразу. От качества работы будет зависеть работа фрезеровщика. Если работа приостановится на один час, то потеря составит 18—24 бунсы. А бывают и такие простои. Это уже снижает производительность труда, повышает себестоимость продукции.

После занятий в кружке я все это очень хорошо стал понимать. Поэтому старую работу выполняю быстрее, ремонтирую приспособления с отличным качеством.

Много было подано рационализаторских предложений. До его внедрения обрабатывалось всего 25—30 подлинников коробов за одну смену, а после внедрения их производство увеличилось почти в два раза.

И другие мои товарищи стали больше вносить рационализаторских предложений. Это помогает выполнять и перевыполнять план, снижает себестоимость. Изучение экономики промышленных предприятий приносит пользу рабочим. Но беда в том, что в нашем кружке не хватало учебников. Этот недостаток в будущем надо устранить.

А. РУДАКОВ, ударник коммунистического труда, слесарь механического цеха.

Так мы, пожалуй, сможем еще минутку-другую сэкономить, — говорит пресовщик Аркадий Золотарев (слева) членом общественного нормировочного бюро бригады дружинников Владимиру Гохгалтеру, кузнецу Николаю Анучину и нормировщику Семёну Вяткину. Встретились перед началом смены у цеха, он тут же, прямо на песке, начертил схему несложного приспособления.

Фото П. Никольского.



Алтайский вагоностроительный: через три года все пройдут экономическую учебу. 1365 человек уже обучались в кружках, школах и семинарах. Результат: производительность труда за последние два года возросла в полтора раза. Себестоимость основной продукции снижена на 4-6 процентов.

Алтайская правда

12 июня 1963 г.

2 стр.

