

# АЛТАЙСКАЯ ПРАВДА

Орган Алтайского краевого, Барнаульского городского комитетов КПСС, краевого и Барнаульского городского Советов депутатов трудящихся

№ 90 (11614) Пятница, 15 апреля 1960 г. ЦЕНА 20 КОП.

## ОВЛАДЕЛ МАСТЕРСТВОМ — ОБУЧИ ТОВАРИЩА

Есть замечательная рабочая традиция — передавать опыт и знания товарищам по работе.

Передача лучшего опыта лежит в основе социалистического соревнования, принцип которого — постоянно идти вперед и добиваться общего подъема. Именно общий подъем, а не личная слава, не личный успех интересует в первую очередь советского рабочего. Вот почему Валентина Гаганова с такой готовностью перешла в отстающую бригаду, постигнувшись личной выгодой. Вот почему у нее нашлось много последователей и на предприятиях нашего края.

Высокие патристические побуждения подсказали замечательную мысль рядовым рабочим Алтайского моторного завода слесарю-лекальщику Петру Бронникову и наладчику Григорию Юпатову. Они решили создать своеобразные школы-бригады передового опыта по обучению молодых рабочих непосредственно у станка, отказавшись от обычно предлагающегося при этом денежного вознаграждения. Их начинание оказалось очень жизненным и эффективным.

Партийная и профсоюзная организации моторного завода поддержали начинание новаторов П. Бронникова и Г. Юпатова, и теперь на предприятии действует свыше ста таких школ-бригад. Как показывают предварительные расчеты, при условии повышения производительности труда в этих школах в среднем на 20 процентов завод сможет в течение года дополнительно выпустить продукции на миллионы рублей, причем будет обеспечено улучшение качества изделий, а экономия затрат на обучение составит за год около 300 тысяч рублей. Убедительные цифры!

Хорошая инициатива никогда не лежит на месте. Примеру П. Бронникова и Г. Юпатова последовали быские котельщики, у передовых рабочих нашлись подражатели и на ряде других предприятий. Но, к сожалению, в связи с этим замечательным начинанием в крае не было развернуто должной организаторской работы.

В этом значительная вина совнархоза, который с запозданием рекомендовал другим предприятиям опыт моторного завода по подготовке кадров, причем эта рекомендация носила характер доброго пожелания. А ведь в таких делах нужно не просто бумажное предписание. От бумаги прок невелик. Нужно было зажаться энергией, как зажали ее т. Бронников и Юпатов, пойти на производство, побеседовать с людьми, словом, требовалось организовать дело. Но у работников отдела труда и зарплаты совнархоза руки не дошли до живой организаторской работы.

Непонятную позицию немешательства заняли Рубцовский и Бийский горкомы КПСС, Октябрьский райком КПСС г. Барнаула. Неужели работникам этих партийных органов не были ясны преимущества школ-бригад, неужели они не видели их практическую пользу? Не могли не видеть, не могли не понимать. Ведь это как раз тот зародыш нового, который подается любовью выращивать. Но, как видно, работники названных партийных органов не имели на этот счет особых предисаний. А где же самостоятельность, где же собственная инициатива?

Не проявили предприимчивости и на некоторых предприятиях. Взять хотя бы Барнаульский хлопчатобумажный комбинат. Здесь работает много молодежи, не имеющей достаточного опыта. Почему же партийная и профсоюзная организации этого предприятия сделали вид, что не замечают почин алтайских моторостроителей? Неоправданно ослабили внимание к школам у станка на Алтайском тракторном заводе, хотя здесь имелись все условия для успешного осуществления этого метода подготовки кадров.

Особо следует остановиться на работе отделов труда и зарплаты наших предприятий. На эти отделы возлагается очень многое. Они должны быть чуткими барометрами, тогда реагирующими на все новое, что рождается в труде. Они призваны энергично заниматься изучением, обобщением и внедрением передового опыта. Но еще слишком много косности в работе некоторых отделов труда и зарплаты. Было святым долгом работников этого отдела на ХБК, как и отдела подготовки кадров, и завкома профсоюза — заняться внедрением метода Бронникова и Юпатова, этого требовали производственные интересы. И все же, несмотря на очевидную пользу школ-бригад передового опыта, названные отделы не приняли мер к созданию широкой сети таких школ в цехах комбината.

Передовой опыт — великая сила, огромный резерв. Вооружив им весь коллектив, предприятие может набрать небывалые темпы, намного сократить сроки выполнения заданий семилетки. Особенно необходим этот опыт молодым рабочим, число которых постоянно растет. Вот и ныне на предприятии края придет из средних школ большое пополнение. Эта молодежь имеет немалые теоретические знания, но у нее подчас не хватает производственного опыта. Надо радужно встречать молодые кадры, заблаговременно приобщать их к трудовой жизни, посвящая во все тонкости мастерства.

У нас еще не изжиты такие случаи, когда некоторые мастера, бригадир отмахиваются от новичков. Нам, мол, подавайте готовые специалисты, некогда, мол, нам возиться с неопытными людьми, с учениками. Такие рассуждения идут от нежелания брать на себя дополнительные хлопоты, от непонимания самой простой вещи: опытные кадры растут в процессе труда, и каждый квалифицированный рабочий, мастер, бригадир должен помогать им в их росте. Рассчитывать на готовое — это значит проявлять изжившееся.

Вопросы подготовки кадров, вооружения их передовым опытом должны быть постоянно в центре внимания партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей предприятий, райкомов и горкомов КПСС.

Центральный Комитет КПСС в эти предельные дни обращается к советским людям с призывом: — Трудящиеся города и деревни! Выполнение социалистических обязательств — дело чести каждого коллектива! Шире размах всенародного социалистического соревнования за досрочное выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана 1960 года — второго года семилетки!

Делом отечая на этот призыв, принимая на вооружение передовой опыт, коллективы промышленных предприятий Алтай добьются новых успехов во всенародном соревновании строителей коммунизма.

В ответной телеграмме премьер-министр королевства Непал Б. П. Копрала выразил искреннюю благодарность Н. С. Хрущеву за поздравительное послание.

Приветственными телеграммами по случаю национального дня Непала обменялись также Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. Е. Ворошилов и король Непала Его Величество Махендра Вир Бикрам Шах Дева. (ТАСС).

### ОТЪЕЗД ДЕЛЕГАЦИИ КПСС НА С'ЕЗД КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ Бельгии

13 апреля в Брюссель выехала по приглашению ЦК Коммунистической партии Бельгии делегация КПСС в составе т. Доспелова П. И., кандидата в члены Президиума, секретаря ЦК КПСС (глава делегации), и Сидяча М. С., члена ЦК КП Украины, секретаря Киевского горкома КПУ. В тот же день делегация прибыла в Брюссель. (ТАСС).

### ОТЪЕЗД ДЕЛЕГАЦИИ КПСС НА С'ЕЗД КОМПАНИИ Финляндии

13 апреля в Хельсинки выехала по приглашению ЦК Коммунистической партии Финляндии делегация КПСС в составе: т. Брежнев Л. И., члена Президиума, секретаря ЦК КПСС, Попова Г. И., первого секретаря Ленинградского горкома КПСС, Терешкина В. П., заместителя заведующего отделом ЦК КПСС. В тот же день делегация прибыла в Хельсинки. (ТАСС).

# АЛТАЙ-ПОВОЛЖЬЕ УРОЖАЙ ОБИЛЬНЫЙ, ХЛЕБ ДЕШЕВЫЙ — ВОТ ЦЕЛЬ СОРЕВНОВАНИЯ!

Хлеборобы Аркадакского района Саратовской области приняли вызов на соревнование тружеников Поспелихинского района. Пусть в борьбу за честь Алтая вклучаются все новые и новые колхозы, совхозы и районы края!

## Мы принимаем ваш вызов

Письмо хлеборобов Аркадакского района ко всем работникам сельского хозяйства Поспелихинского района Алтайского края

Дорогие товарищи! Патристический почин бригад Николая Комкова из колхоза имени Мичурина нашего района и вашего земляка Гавриила Буханько нашел горячий отклик среди саратовцев и алтайцев. От Волги до Алтая все шире разгорается социалистическое соревнование за высокие урожаи и снижение себестоимости зерна. Мы обсудили ваше письмо, в котором вы предлагаете помериться силами не только между бригадами Николая Комкова и Гавриила Буханько, но и между всеми колхозами и совхозами наших районов. Что ж, благодарное намение! Мы единодушно выразили желание принять ваш вызов. Ведь цель-то у нас одна, интересы общие — досрочно выполнить задание семилетки. Считаем необходимым распространить патристический почин Николая Комкова и Гавриила Буханько также и на работу по животноводству. Там, где есть хлеб и кукуруза, там должно быть много мяса, молока, яиц, шерсти. Померимся силами в борьбе не только за высокие урожаи дешевого хлеба, но и за увеличение производства и снижение себестоимости продукции животноводства.

Мы решили в текущем году получить во всех совхозах и колхозах района по 100—120 пудов зерна с каждого на 59,788 гектарах, а зеленой массы кукурузы — по 300—350 центнеров с гектара на площади 14,214 гектара; собрать подсолнечника по 10,6 центнера с гектара на площади 16,243 гектара и сахарной свеклы — по 136 центнеров с каждого гектара на площади 3,015 гектара. Многие из нас взяли обязательство вырастить более высокие урожаи. Комплексная бригада колхоза «Путь к коммунизму», возглавляемая Героем Социалистического Труда М. С. Степачевым, приняла обязательство получить по 120 пудов зерна с каждого гектара при себестоимости 22 рубля за центнер. Коллектив совхоза «Аркадакский» решил собрать урожай зерновых по 140 пудов с гектара на площади 2,700 гектаров, снизить себестоимость центнера зерна до 21 рубля. Работники животноводства обязались продать государству мяса 67,596 центнеров, или по 39,7 центнера на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий, молока — 158 тысяч 680 центнеров, или по 100 центнера на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий, шерсти — 766 центнеров, яиц — два миллиона 930 тысяч штук. В целях увеличения производства птичьего мяса в районе построен межколхозный утятник на 10 тысяч голов маточного стада, который уже в этом году вырастит не менее 100 тысяч уток на мясо. Построен также межколхозный цыплятник, где будет выращено 300 тысяч цыплят. Подсчитав свои резервы и возможности, мы обязуемся значительно снизить себестоимость продукции и довести себестоимость центнера зерна до 22—23 рублей, зеленой массы кукурузы — до одного рубля 20 копеек, говядины — до 500 рублей, свинины — до 700 рублей, баранины — до 500 рублей, птичьего мяса — до 800 рублей, молока — до 98 рублей, десятка яиц — до 5 рублей 50 копеек. От всей души желаем вам, дорогие товарищи, досрочно выполнить социалистические обязательства на 1960 год по увеличению производства и снижению себестоимости сельскохозяйственной продукции. Будем совместно бороться за досрочное выполнение заданий семилетнего плана. Порадуем Родину новыми трудовыми успехами! (Письмо обсуждено и принято на районном совещании передовиков сельского хозяйства).

## НА ПЕРЕКОР ЗАСУХЕ

Кулунды и Заводские степи в равной степени страдают от недостатка влаги. Однако передовики сельского хозяйства и в условиях засухи получают высокие, устойчивые урожаи. Развернувшееся социалистическое соревнование между хлеборобами Алтая и Саратовской области поможет нам победить засуху.

В связи с этим я хочу высказать свои соображения о путях сохранения влаги в почве. Ведь влага в наших условиях — это урожай.

В последнее время в печати стали появляться выступления специалистов о сроках сева. На мой взгляд, эти товарищи правильно берутся за решение главного, основного вопроса в земледелии. До каких пор мы будем вести сев до июня, убирать урожай до белых мух, а сеять по весновспашке?

Ранняя зябь, как самое надежное средство накопления влаги, питательных веществ в почве и борьбы с сорняками, должна занять подобающее ей место. Поэтому и в Кулунды мы будем ухе с нынешнего года сеять как можно раньше, при первой же возможности начать сев.

Правление нашего колхоза совместно со специалистами разработало четкий план проведения весеннего сева во втором году семилетки. Этим планом предусматривается посеять зерновые за пять дней.

На первый план мы выдвинули борьбу за сохранение влаги. Ослабкой зимой было много. Чтобы не упустить талые воды с полей, применением снегозащиты, сделаем запруды в теплой дружественной обстановке, Ж. Самбу и Н. Г. Игнатов обменялись речами.

Во второй половине дня председатель Президиума Великого Народного хурала МНР Ж. Самбу и сопровождающие его лица посетили Московский энергетический институт. Друзья из МНР ознакомились с деятельностью одного из крупнейших в Советском Союзе институтов, осмотрели его лаборатории.

В одной из аудиторий, где собрались студенты, Ж. Самбу был встречен горячими аплодисментами. С речью к гостям обратился директор института М. Г. Чиликин. Монгольские товарищи приветствовали студентку пятого курса Маргариту Смирнову.

Перед собравшимися выступил председатель Президиума Великого Народного хурала МНР Ж. Самбу. Ж. Самбу были вручены четыре последних выпуска научных трудов энергетического института и памятный значок. В свою очередь Ж. Самбу передал в дар институту альбом и шелковое полотно с изображением портретом Суха-Батора.

Вечером 13 апреля посол Монгольской Народной Республики в СССР С. Лувсан устроил прием по случаю пребывания в Москве с визитом друзей председателя Президиума Великого Народного хурала МНР Ж. Самбу.

На приеме были товарищи К. Е. Ворошилов, Н. Г. Игнатов, Ф. Р. Козлов, Н. А. Мухитдинов, Н. М. Шершнев, А. Н. Косыгин, Д. С. Полянский и другие. С монгольской стороны вместе с Ж. Самбу были второй секретарь Центрального Комитета Монгольской народно-революционной партии Л. Нанд, заместитель председателя Совета Министров МНР М. Майдар и другие монгольские товарищи. Во время приема, прошедшего в сердечной, братской обстановке, дружественными речами обменялись Ж. Самбу и Ф. Р. Козлов. (ТАСС).

## Ответ работников совхоза

Добрыми делами откликнулись на пламенные первомайские Призывы ЦК КПСС хлеборобы совхоза «Алтайский» Смоленского района. Одним из первых к выходу в поле подготовился коллектив Камышинского отделения совхоза, которым руководит Алексей Лемьянов Омельченко. Ознакомившись с первомайскими Призывами Центрального Комитета партии, знающий кукурузовод совхоза Арсентий Васильевич Барышников сказал: — Центральный Комитет призывает «Работники совхозов! Увеличайте производство сельскохозяйственных продуктов и снижайте себестоимость! Превратим все совхозы страны в образцовые и высокорентабельные предприятия!» Наш коллектив успешно решает эту задачу. И. ФОМЕНКО.

## В РЕБРИХЕ К СЕВУ НЕ ГОТОВЫ

Хозяйства Ребрихинского района из года в год получают низкий урожай зерновых культур. Кое-кто при этом не прочь сослаться на неблагоприятную погоду. Причина же кроется в другом: в низкой культуре земледелия. И ныне здесь не предпринимают решительных мер для внедрения в полеводство комплекса передовых агротехнических приемов.

Известно, что семена — основа высокого урожая. Как же готовят их к севу? По данным контрольно-семенной лаборатории, в районе на 10 апреля не очищено больше 8 тысяч центнеров пшеницы. Особенно медлят с этим в колхозах имени Мамонтова, имени Карла Маркса, имени Сталина.

В сельхозартели имени Сталина нынче решили внедрить в производство перспективный сорт сильной пшеницы Лотесенс-758 и пшенично-пырейный гибрид. Хорошее дело! Но почему тогда семена этих сортов до сих пор не очищены?

На днях агроном колхоза т. Соколов подвез к зерноналивной протравителю и скормодвал: «Давайте намечен протравливание семян». — Хорошо, — ответила колхозница. — Только мы не знаем, товарищ агроном, какую норму адюмикатов нужно использовать для протравливания центнера зерна.

— Какая там норма, — пренебрежительно отмахнулся агроном. — Валите все кулем... Плохо протравливают семена и в других хозяйствах района. Кое-где к этому важному делу даже не приступали. В колхозах совсем не ведется воздушной-тепловой обогрив семян.

И еще одна деталь. Из засыпанных 8,175 центнеров семян овса очищено только 1,770 центнеров. Этого очень мало. Надо к тому же учитывать, что овес сильно засорен овсягом.

Немного более месяца назад рейдовая бригада газет «Известия» и «Алтайская правда» отмечала, что в Ребрихинском районе не вывозят удобрения на поля. Произшли ка-



Н. К. КОМКОВ Фото Е. Соколова. Фотохроника ТАСС.

## Если люди дали слово...

За лоши н к о йazole дороги каждую весну стоит полевой бригады вагончик. Сейчас к месту стоянки бригады уже доставлены тракторы, селажки, бороны, культиваторы и другой инвентарь. Здесь исходный пункт, с которого бригада Николая Комкова поведет наступление за обильный и дешевый хлеб.

Наш посевной агрегат согласно рабочему плану бригады, — обратилась тракторист Кузьма Черемушкин к бригадир, — будет сеять пшеницу на сельском поле. Сегодня же переедем туда бороны, катки, культиваторы и селажки. У полевого стана их нечего держать!

— Верно говоришь, — согласился Николай Кузьмич. — Все должно быть на месте и в боевой готовности. Соревнование с бригадой знатного алтайского механизатора Гавриила Буханько повлекло у людей чувство ответственности, развязало инициативу. Как-то к бригадире пришла старейшая колхозница, ныне пенсионерка, Анна Дмитриевна Арташева и сказала:

— Бригада борется за высокий урожай, с алтайцами соревнуется. Хочу и я участие в соревновании принять. Набрала шесть мешков золы и еще мешка три наберу, а лучше золы никакой подкормки для ржи не придумаешь...

Патристический порыв, желание работать сегодня лучше, чем вчера, стало характерной чертой каждого труженика. Здесь нет таких, которые бы стояли в стороне от больших и ответственных назначений бригады!

Решила, как никогда, поработать в эту весну и бригадная товарища Анна Елисеевна Лауркина. По ее заказу изготовлены три больших деревянных ящика. В двух из них выращивается зеленый лук, а в третьем — редис.

Бригада в поле, а я вслед за ней со своим «сплодным» огородом, — говорит Анна Елисеевна. — Разве не приятно будет механизаторам получить к обеду салат из свежих овощей?

Услышав эти слова, механизаторы от души улыбаются:

— Постараемся и мы не остаться в долгу: по две нормы в смесу давать будем!

В словах механизаторов — твердая уверенность. Дело в том, что на предстоящих весенних полевых работах тракторный парк будет использоваться лучше прежнего. Раньше технические уходы проводились в зависимости от количества обработанных гектаров пашни. Теперь они будут осуществляться в зависимости от количества переработанного мотором горючего.

Скоро наступит сев. В бригаде Николая Комкова продумано все до мелочей, каждый пуктак взят на учет. Так надо. Хлеборобы и механизаторы практическими делами подкрепляют свои обязательства.

В. ОВЧИННИКОВ. Колхоз имени Мичурина Аркадакского района Саратовской области.

## В Саратовской области начались полевые работы

САРАТОВ, 14 апреля. (ТАСС). В Саратовской области развертываются полевые работы. Стараются сохранить как можно больше влаги в почве. Колхозы и совхозы ведут выборочное боронование. В Ново-Узенском районе не влажа закрыта более чем на ста тысячах гектарах. В районе

начался сев ранних зерновых. Соревнуясь с хлеборобами Алтайского края за обильный и дешевый хлеб, труженики сельского хозяйства Саратовской области наметают завершить покосное боронование в полтора-два дня, а сев ранних зерновых провести за четыре-пять дней.

# СЕБЕСТОЙМОСТЬ ПРОДУКЦИИ В КОЛХОЗАХ И ПУТИ ЕЕ СНИЖЕНИЯ



Декабрьский пленум ЦК КПСС наметил пути увеличения производства продукции и снижения ее себестоимости в совхозах и колхозах. Себестоимость продукции — это один из основных экономических показателей производственно-хозяйственной деятельности колхоза. В ней, как в зеркале, отражается качество всей работы колхоза — уровень механизации производственных процессов и использования техники, урожайность сельскохозяйственных культур и продуктивность животных, организация и дисциплина труда колхозников, соблюдение режима экономии и т. д.

Знание составных элементов себестоимости колхозной продукции поможет наметить конкретные пути ее снижения. А это имеет большое значение не только для укрепления экономики колхоза, но и для повышения благосостояния всего советского народа.

Что такое себестоимость единицы продукции в колхозах и из каких элементов она складывается? Себестоимость единицы продукции определяется суммой материальных и денежных затрат на ее производство, выраженных в денежной форме. Она показывает, во что обходится колхозу производство единицы зерна, скотки, молока, свинины и других продуктов.

Себестоимость продукции бывает плановая и отчетная, фактическая. Плановая — это такая себестоимость, которая предусматривается производственно-финансовым планом хозяйства в начале года. Фактическая же определяется по действительным затратам материальных и денежных средств по окончании года.

Себестоимость единицы продукции в колхозах складывается из прямых и косвенных или накладных затрат. Прямые затраты производятся непосредственно на получение данного продукта, например, зерна, мяса, молока.

К прямым затратам в растениеводстве относятся основная и дополнительная оплата труда колхозников, стоимость семян, работ, производимых тракторами, комбайнами, автомашинами, живым тяглом, ремонтными мастерскими, стоимостью электроэнергии, удобрений, сельхозинвентаря и прочее.

К прямым затратам в животноводстве относятся оплата труда работников ферм, стоимость кормов, работ, производимых для животноводства тракторами, автомашинами, живым тяглом, ремонтными мастерскими, стоимостью электроэнергии, амортизации животноводческих построек и прочее.

Косвенные или накладные затраты — это такие затраты, которые связаны с производством нескольких видов продукции. Они подразделяются на общепроизводственные по растениеводству и животноводству и общекосвенные. Так, к общепроизводственным затратам по растениеводству относятся: оплата труда агрономов, бригадиров, учетчиков, затраты на содержание общепроизводственных построек, полевых станков и т. д.

К общепроизводственным затратам по животноводству относятся: оплата труда зоотехников, заводчиков ферм, учетчиков, затраты на отопление, освещение построек общепроизводственного назначения и другие.

Общекосвенные затраты складываются из оплаты труда административно-управленческого персонала, затрат на содержание конторы, складских помещений общекосвенного назначения, легкового транспорта, канцелярских и почтово-телеграфных расходов и т. п.

Чтобы определить себестоимость единицы какого-либо вида продукции, нужно знать общую сумму прямых и накладных затрат, произведенных на тот или иной вид продукции и ее количество. Это можно выразить такой формулой:

$$\text{Себестоимость единицы продукции} = \frac{\text{Сумма затрат (в рублях)}}{\text{Количество продукции (в центнерах)}}$$

Сначала определяется себестоимость продукции растениеводства, а

затем животноводства. Это объясняется тем, что в себестоимость продукции животноводства входит стоимость кормов, производимых в растениеводстве. Без знания себестоимости кормов нельзя определить себестоимость продукции животноводства.

Себестоимость продукции определяется не только по отдельному колхозу, но и в среднем по сельхозартелю района, области или края, республике и, наконец, в среднем по колхозам всей страны. Так, средняя себестоимость центнера основных видов продукции по колхозам Алтайского края за 1959 год характеризуется следующими данными (в рублях и копейках):

зерна — 29—25, сахарной свеклы — 23—97, картофеля — 30—48, молока — 130—11, мяса крупного рогатого скота — 785—40, свинины — 1.023—59, баранины — 368—00, шерсти — 2.712—99, яйца (десяток) — 7—65.

Из приведенных данных видно, что средняя себестоимость единицы продукции по колхозам нашего края является высокой, за исключением себестоимости зерна.

Основным путем снижения себестоимости колхозной продукции является всемерное повышение производительности труда, внедрение прогрессивных приемов в земледелии и животноводстве. Основным показателем роста производительности труда в растениеводстве является повышение урожайности сельскохозяйственных культур при меньших затратах труда на единицу посевной площади.

Передовые колхозы нашего края, поднимая культуру земледелия и применяя прогрессивные приемы в полеводстве, добились неплохих результатов в повышении урожайности сельскохозяйственных культур. Так, колхоз «Страна Советов» Рубцовского района в течение последних пяти лет значительно повысил культуру земледелия, смело внедряет передовые приемы агротехники. Здесь заблаговременно заготавливаются глубокая зябь на всю посевную площадь, сортовые семена. Сев зерновых производится в ранние сроки перекрестным и узкорядным способами, а уборка зерновых ведется раздельным способом, в сжатые сроки.

Все это и многое другое позволяет колхозу получать высокие и устойчивые урожаи и на этой основе добиваться снижения себестоимости продукции. Например, в прошлом году колхоз получил зерновых культур по 20,6 центнера с гектара, а себестоимость центнера зерна составила 19 рублей 80 копеек.

Большое значение для повышения урожайности и снижения себестоимости продукции растениеводства имеет соревнование за высокую культуру земледелия, которое начали комплексные бригады, руководимые Г. И. Буханько, А. А. Беккером, П. И. Печенкиным. В их обращении к механизаторам края говорится: «Наши бригады пришли к единодушному выводу, что соревнование за высокую культуру земледелия помогает нам выявлять и полнее использовать имеющиеся внутренние резервы, получать больше продукции с каждого гектара земли с меньшими затратами труда и средств».

Важным прогрессивным приемом в земледелии является организация по примеру А. Ф. Чибисова комплексных тракторных отрядов внутри бригад и ликвидация на этой основе бездельничания в использовании земли. Организация таких отрядов повышает ответственность механизаторов за получение высокого урожая, их материальную заинтересованность в повышении производительности труда, снижении себестоимости единицы продукции.

Одним из важнейших мероприятий по снижению себестоимости про-

дукции растениеводства является борьба за комплексную механизацию возделывания зерновых и других сельскохозяйственных культур. Дело в том, что комплексная механизация ведет к сокращению затрат ручного труда, дает возможность использовать высвободившихся колхозников для расширения других отраслей хозяйства.

Большим резервом снижения себестоимости продукции растениеводства является высокопроизводительное использование техники, снижение затрат на текущий ремонт, экономное расходование горючего и смазочных материалов.

Особенно много предстоит сделать колхозам в деле снижения себестоимости продукции животноводства — молока, мяса, шерсти, яиц.

Основным показателем роста производительности труда работников животноводства является повышение продуктивности животных при сокращении затрат на содержание одной головы скота. Это достигается путем укрепления кормовой базы, проведения комплексной механизации и внедрения прогрессивных приемов в животноводстве. Многие передовые колхозы края создали прочную кормовую базу, обеспечивают животных достаточным количеством дешевых кормов, внедряют комплексную механизацию и передовой опыт на фермах и на этой основе добиваются повышения продуктивности скота и снижения себестоимости единицы продукции животноводства.

Высоких надоев молока на корову в 1959 году добились, например, колхозы «Рассвет» Локтевского района (2.965 килограммов) и «Трудовик» Тальменского района (2.890). В этих колхозах низкая себестоимость единицы продукции. Так, себестоимость центнера молока в сельхозартели «Рассвет» в 1959 году составила 81 рубль 19 копеек, а в колхозе «Трудовик» — 80 рублей 76 копеек.

Во многих колхозах края по примеру И. А. Швыдло на фермах крупного рогатого скота пошли работать механизаторы. Они внедряют механическую дойку. В результате повышается производительность их труда и снижается себестоимость продукции.

В ряде колхозов края по опыту Беловского совхоза Троицкого района, Верхне-Обского и Ливневского совхозов Смоленского района внедряются передовые приемы в свиноводстве — раздельно-пиховое выращивание свиной, бесподсосное содержание и сухое кормление, туровые опоросы, загерметизация свиноматок в летний период с применением передельных домок и другие.

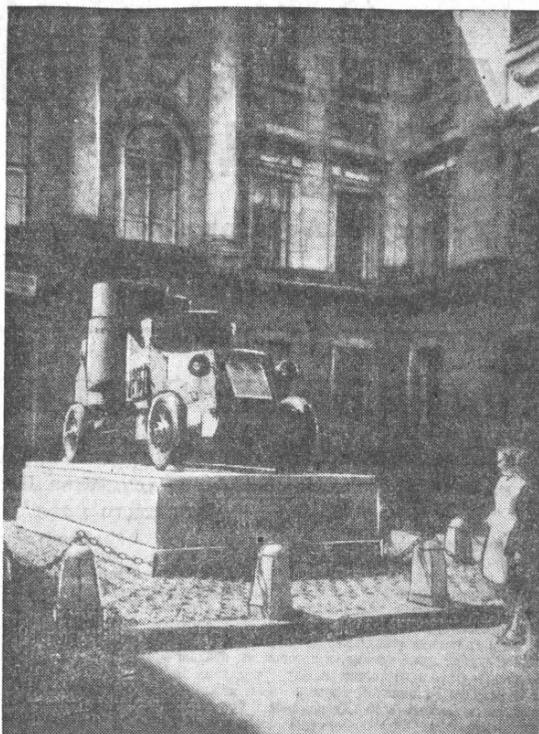
Внедрение этих прогрессивных приемов в свиноводстве позволяет в 3—4 раза повысить производительность труда свиноматки и значительно снизить себестоимость центнера свинины.

Многие овцеводы края внедряют златорный овец по опыту знаменитого чабана страны И. Н. Малышенко. Так, чабан И. Я. Яровой из колхоза «Путь Сталина» Локтевского района взял обязательство за два года получить по 400 ягнят на 100 овец.

Большое значение в деле снижения себестоимости продукции в колхозах имеют переход на денежную оплату труда и внедрение внутрихозяйственного расчета. Это мероприятие значительно повышает материальную заинтересованность колхозников в результатах труда. Одновременно повышается ответственность руководящих работников сельхозартели за ведение хозяйства, экономное расходование средств.

Резервы повышения производительности труда и снижения себестоимости колхозной продукции неисчерпаемы. И если каждый труженик села будет полнее использовать эти резервы, внедрять передовые приемы труда в земледелии и животноводстве, то это позволит колхозам добиться еще больших успехов в увеличении производства продуктов сельского хозяйства, снижении их себестоимости.

А. НИКОЛАЕВ, инструктор крайкома КПСС.



За каменной оградой Ленинградского филиала Центрального музея В. И. Ленина на постаменте воздужен броневик, с которого вождь нашей партии 3 (16) апреля 1917 года провозгласил историческую речь, закончившуюся пророческими словами: «Да здравствует социалистическая революция!»

Фотохроника ТАСС.

К 90-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

## В городе имени вождя

### ЗДЕСЬ БУДЕТ ЛЕНИНСКИЙ ПАРК

Четырежды одоленный Кировский завод (бывший Путиловский) в 90-летие со дня рождения В. И. Ленина. Еще в конце прошлого столетия, создавая «Союз борцов за освобождение рабочего класса», Ленин бывал у Путиловцев, у них он слышал каждый шаг рабочего движения с общеполитическими задачами борьбы пролетариата, воспитывая кадры революционеров. В мае 1917 года Владимир Ильич выступил здесь на митинге перед заводскими рабочими.

Недавно во время ленинских чтений ветеран труда и участник трех революций Н. В. Кукушкин внес предложение: в память об Ильиче заложить парк. Но замыслу старого производственника, 90 лет, как символ девятидесятилетия, следует посадить в знаменитый день — 22 апреля нынешнего года.

Кировский райком КПСС города Ленинграда одобрил инициативу кукушкинцев и решил в дальнейшем к сотой годовщине со дня рождения Ильича расширить площадь этого парка до 100 гектаров. Райком партии призвал всех трудящихся района принять активное участие в создании парка.

Сегодня за территорией Кировского завода, где раньше простирался пустырь, взматывают к небу башенные краны, растут кварталы новых домов. Здесь-то и будет 22 апреля посажены первые девятые липы. А через несколько лет зеленый массив протянется до самых берегов Финского залива.

— Чтобы жить было красиво, — говорят кировцы и добавляют: — Ведь имели же этот мечтал Ильич.

### ЕЩЕ ОДИН ПАМЯТНЫЙ ПАВИЛЬОН

К памятным реликвиям Ленинграда, связанным с именем Ленина, прибавилась еще одна — паровоз № 293. Научные сотрудники Ленинградского филиала Центрального музея В. И. Ленина тщательно собирали материалы о событиях, связанных с паровозом. Они дают полное представление об одной из страниц жизни Ильича.

...Август 1917 года. Владимир Ильич больше не мог находиться в

Разливе — ищетки Временного правительства рыскали окрест Ленинграда, перерывали в Финляндию. Большевик, депутат Сестрорецкого Совета рабочих и солдатских депутатов Н. А. Емельянов достал Ильичу паспорт на имя рабочего Сестрорецкого оружейного завода Константина Петровича Иванова.

Одетый под рабочего, без бороды и усов, в парике, пешком пробирался через толпы болота, Ленин добрался от шалаша до станции Дубну. Здесь, в ожидании поезда, он укрылся под откосом в кустах. А сопровождавший его Н. А. Емельянов, оставшийся на перроне, был арестован.

Первым же поездом В. И. Ленин дошел до станции Удельная. Здесь, на конспиративной квартире, прямо на полу, подстелив лишь газеты, он провел ночь, а вечером следующего дня на паровозе № 293 под видом котелара отправился в Финляндию.

На границе, в Белоострове, всегда проходила проверка документов. Чтобы избежать проверки, машинист

## Новое в газетах НЕШТАТНЫЙ ОТДЕЛ ПРОПАГАНДЫ ДЕЙСТВУЕТ

Коммунистическая партия придает большое значение развитию и совершенствованию советской печати. В постановлении ЦК КПСС «О задачах партийной пропаганды в современных условиях» подчеркивается высокая роль печати в коммунистическом воспитании широких масс трудящихся. Сделать газету народно-трибуной, добиться, чтобы печать активно вторгалась в жизнь, деятельно помогала партии в решении задач коммунистического строительства, воспитания масс — первоочередная обязанность работников советской прессы.

Коллектив нашей редакции, руководствуясь постановлением ЦК КПСС, уже осуществил ряд мер, направленных на улучшение идейного содержания и формы газеты. Главное, на что мы обращаем внимание, это на привлечение широкого авторского актива. При редакции создан штатный отдел пропаганды. В его состав вошли заведующий кабинетом политического просвещения Алтайского вагоностроительного завода М. А. Пасекос (руководитель отдела), инженер-технолог Н. И. Ларцева, директор школы № 2 П. Е. Зеленин, инженер станции Алтайская А. И. Барманов, зауч школы № 10 В. И. Барманов, учительница школы № 166 А. М. Скворцова, машинистка сестра М. А. Пятункина.

Все сотрудники штатного отдела имеют хорошую теоретическую подготовку, большой опыт пропагандистской работы. В редакции проводится совещание. Активисты прослушали

инструктаж и получили задания. Тут же им были выданы удостоверения. Товарищи с энтузиазмом взялись за дело. Подготовленный ими материал о работе кружков и политшкол очень хорошо принят нашими читателями.

Создание штатного отдела совпало с подготовкой в городе к теоретической конференции на тему «О высшем звании члена Коммунистической партии Советского Союза». Рассказать о том, как коммунисты, участвуя, воспитывают трудящихся, мобилизуют их на штурм рубежей семилетки, на страницах газеты помогли члены штатного отдела пропаганды.

При их помощи были опубликованы подборки писем коммунистов под рубрикой «О высшем звании члена партии». С рассказами о своих товарищах выступили работники паровозного депо Т. Бутаков, рабочие Алтайского вагоностроительного завода И. Пейч, Н. Марцишенко и другие.

С организацией штатного отдела вопросы идеологического воспитания кадров стали освещаться на страницах городской газеты систематически и более квалифицированно.

Не так давно члены штатного отдела посетили ряд занятий в кружках сети политического просвещения. Они беседовали со слушателями, пропагандистами, агитаторами. В результате был собран интересный материал, который впоследствии был опубликован в газете.

Особенно содержательными были статьи М. Пасекоса «Экономические знания — всем» и «Экономические школы работают». В этих статьях рассказывается о первых этапах работы начальных экономических школ, созданных для широкого фронта беспартийных работников Алтайского вагоностроительного завода.

В настоящее время отдел занят подготовкой материалов, связанных с окончанием учебного года в сети политического просвещения и подготовкой к следующему учебному году. Отдел занимается также и другими вопросами идеологической работы. Так, например, сотрудники штатного отдела М. Пятункина помогли нам организовать несколько интересных материалов об опыте работы агитаторов, о проведении научно-методической пропаганды среди населения.

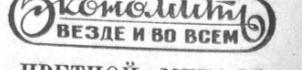
Читатели положительно отзываются также о статье П. Зеленина «Агитаторы спрывают сердца людей», в которой автор тепло и интересно рассказывает о политической работе на девятиклассных учителей школы № 149 М. М. Жданова и Н. П. Прохорова.

Мы всемерно поддерживаем связь с сотрудниками штатного отдела. В полном составе активисты собираются два-три раза в месяц либо в редакции, либо в отделе пропаганды и агитации горкома партии. На этих совещаниях мы планируем работу, обсуждаем опубликованные материалы, определяем, какие вопросы идеологической работы следует осветить в очередных номерах газеты.

В заключение хотелось бы сказать, что созданный при редакции штатный отдел пропаганды, мы сделали лишь первые шаги по улучшению освещения в газете идеологической работы. Мы думаем, увеличив число сотрудников этого отдела, организовать с ними систематическое изучение журналистики, практики газетной и идеологической работы. Неплохо бы для членов штатного отдела пропаганды организовать семинар в краевом центре, более обстоятельно рассказать о том, как надо строить работу.

П. МОЛОНОВ, редактор газеты «Ленинское знамя».

г. Чесноковка.



## ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛ ЛЮБИТ СЧЕТ

Одна вагонная или контейнерная пломба — это 12—15 граммов свинца. На первый взгляд, такие пустяки, но на деле это не так.

Если в контейнера одна пломба, то у вагона их две, а у тележки со скоростными вагонами — шесть — восемь, так как пломбируются двери, люки и карманы. Перед выгрузкой груза из вагонов, как правило, снимается только одна пломба со стороны выгрузки, остальные пломбы остаются на вагоне и потом, как правило, терятся.

Достаточно сказать, что в 1959 году железнодорожникам было возвращено клиентурой лишь немногим больше 4-х тонн использованных пломб вместо десяти тонн. Остальные можно увидеть разбросанными в складах, на базах и на территории выгрузки, особенно весной, когда сойдет снег. Как же обидно делается, когда тот или иной клиент претендует на получение нескольких килограммов новых пломб, а использованных не возвращает ни грамма.

По нашему мнению, снабжение клиентуры новыми пломбами надо поставить в прямую зависимость от количества собранных и возвращенных использованных пломб. Надо помнить — тонны набегают с граммов.

В. ВОРОНОВ, ст. инженер грузовой службы управления Томской железной дороги.

## РАЗВЕРНЕМ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА И ТРУДА

Письмо коллектива кислотного цеха Барнаульского завода искусственного волокна

Достижение высокой производственной культуры на промышленных предприятиях является одним из условий успешного выполнения речений июньского Пленума ЦК КПСС об ускорении технического прогресса.

В промышленности искусственного и синтетического волокна с ее сложным химическим процессом особенно необходима высокая культура труда и производства. Наш завод, как известно, производит кордную ткань и капроновый шелк. Это такая продукция, которая должна делаться в чистых помещениях, на оборудовании, содержащемся в образцовом состоянии. От каждого рабочего и работницы, инженера и техника у нас требуется строгое соблюдение технологического процесса, чистоты растворов. А это, естественно, предполагает образцовую чистоту аппаратуры и коммуникаций, а также самих помещений.

Коллективом цеха, как и всем коллективом нашего завода, достигнуты первые успехи в освоении проектной мощности предприятия. Однако у нас еще очень мало сделано для повышения культуры производства, и мы отдаем себе полный отчет в том, какие трудности и помехи происходят вследствие этого.

Поэтому мы решили широко развернуть социалистическое соревнование за высокую культуру труда и производства и добиться того, чтобы наш цех с его наиболее сложным оборудованием, с огромным количеством коммуникаций, имеющий дело с кислотами и сульфатами, приговорением растворов, которые непосредственно оказывают решающее влияние на качество продукции других цехов, был образцовым цехом по культуре производства.

С этой целью рабочие, инженерно-технические работники и служащие кислотного цеха взяли на себя конкретные обязательства. Мы будем строго соблюдать технологическую дисциплину, не допускать ни одного случая нарушения установленных параметров, обеспечивать идеально-отделочный цех растворами в необходимом для процесса количестве и установленной концентрации. Прилагаем усилия к тому, чтобы содержать все виды оборудования и коммуникации в чистоте и порядке, добившись высокой культуры их эксплуатации. Каждый из нас решил в совершенстве изучить оборудование и технологический процесс.

Повышая культуру ремонта и эксплуатации оборудования, добьемся увеличения межремонтных сроков на 20 процентов, полностью ликвидируем случаи выхода из строя оборудования. Чтобы поддерживать в образцовом порядке внешний вид оборудования и коммуникаций, будем своевременно проводить покраску, практиковать антикоррозийные покрытия. Добьемся образцовой чистоты в производственных и бытовых помещениях цеха, обеспечим, чтобы комнаты для приема пищи, душевые, умывальники, туалеты, раздевалки были лучшими по своему состоянию на заводе, чтобы постоянно имелась в цехе газифицированная вода.

Силами коллектива благоустроим и озеленим прилегающую к цеху территорию. Для этой весной и осенью 1960 года высадим не менее 20 тысяч цветов и 400 корней декоративного кустарника. Коридоры, комнаты приема пищи, красный уголок и другие помещения, где это возможно, украсим цветами.

Каждый рабочий и инженерно-технический работник обязался в течение года подать не менее одного предложения, направленного на повышение культуры производства.

Принимая на себя эти обязательства, коллектив цеха принимает коллективные всех цехов нашего завода и всех промышленных предприятий края также широко развернуть социалистическое соревнование за высокую культуру производства.

По поручению коллектива кислотного цеха: М. ЛАВРУХИН — начальник цеха, И. РЫЖИНОВА — секретарь парторганизации, О. СМЕРНОВ — председатель цехового комитета профсоюза.

## ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Постановление ЦК КПСС «О задачах партийной пропаганды в современных условиях» требует от партийных организаций расширения и углубления ее в практике коммунистического строительства.

Руководствуясь этим указанием, Кулундинский райком партии проделал некоторую работу в этом направлении. Созданы 22 начальные экономические школы, в них учится более 500 человек. Самые 300 беспартийных рабочих и колхозников дополнительно вовлечены в сеть партийного просвещения. Политическую работу ведут у нас все руководители хозяйств района.

Так, в Кулундинском совхозе начальными экономическими школами руководят управляющие отделений. Семинар пропагандистов ведет главный агроном совхоза Т. Зарубин.

Райком партии использует опыт новосибирцев, где промышленные и транспортные предприятия оказывают помощь колхозам в проведении массово-политической работы. Начальники парторганизации промышленного и транспортного предприятий Кулунды имеют подшефный колхоз. Коммунисты дистанции зданий и сооружений, вагонного депо и другие оформили красные уголки на животноводческих фермах в подшефных колхозах имени Сталина и «Красный Октябрь».

Из партийных организаций рабочего поселка Кулунды посылаются докладчики-беседники в колхозы и совхозы района, главным образом в малонаселенные пункты, такие, как Валки, Веселенское, Захаровка и другие. Вопрос о политической работе в малонаселенных пунктах слушался на за-

седании бюро райкома КПСС.

В районе создан выездной клуб животноводов. В состав агитлока и в состав клуба входят зоотехник райсельхозинспекции, киноагитатор, библиотечка, баня, художник. Руководит работой клуба пропагандист райкома КПСС Т. Диденко. Задача клуба — пропаганда передового опыта. Опыт распространяется посредством показов киножурналов, выступлений специалистов, через бюллетень, который здесь же выпускают художники и библиотечка. Выступают участники художественной самодеятельности. Работники животноводства могут купить в клубе нужную им книгу о передовом опыте.

Райком партии уделяет серьезное внимание индивидуальной работе с населением. В большинстве партийных организаций агитаторы закреплены за десятидворками.

Вот один из примеров. Молодой коммунист агитатор Т. Климашина, преподаватель математики Кулундинской железнодорожной школы, каждое воскресенье проводит беседы в доме Анны Куриной, которая работает техничкой на складе топлива. На беседах постоянно бывает 18—20 человек. Тов. Климашина читает им воспоминания о В. И. Ленине, рассказывает о событиях в международной и нашей жизни. Каждый раз она берет с собой фильм.

Индивидуальные беседы и чтения проводят агитаторы-атлеты, руководители клубов, созданные при кабинете политического просвещения райкома.

Вся партийно-политическая работа с многообразием ее форм направляется на то, чтобы мобилизовать трудящихся на успешное выполнение социалистических обязательств.

А. ВАНЮКОВА, секретарь Кулундинского райкома КПСС.

Вся партийно-политическая работа с многообразием ее форм направляется на то, чтобы мобилизовать трудящихся на успешное выполнение социалистических обязательств.

Вся партийно-политическая работа с многообразием ее форм направляется на то, чтобы мобилизовать трудящихся на успешное выполнение социалистических обязательств.

Вся партийно-политическая работа с многообразием ее форм направляется на то, чтобы мобилизовать трудящихся на успешное выполнение социалистических обязательств.

# СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ НАУГУЛА СКОТА

Хозяйства Горного Алтая располагают исключительно благоприятными условиями для развития мясного скотоводства. Обширные площади естественных кормовых угодий, наличие дешевых строительных материалов для животноводческих помещений позволяют получать хорошее и недорогое мясо.

Как показала практика, разводимый в области улучшенный и поведенчески симметризованный скот обладает ценными мясными качествами. Бычки полутора-двух лет за три-четыре месяца нагула прибавляют в весе на 100 килограммов и больше.

В области есть замечательные мастера выюгов нагулов. Скотники-пастухи И. Фоминский из колхоза имени Дзержинского Шабалинского аймака, М. Туйменков из артели «Туулу Алтай» Элимазарского аймака, К. Маслов из колхоза «Победа» Турачакского аймака и многие другие летом получают от каждой головы крупного рогатого скота по 1.000—1.200 граммов среднесуточного привеса.

Заметно повзрослел убойный вес скота, улучшился его мясной кондиция. Если раньше колхозы Огулдуйского аймака славяли на заготовительные пункты скот весом в 190—200 килограммов, то в прошлом году — до 270 килограммов.

Но и это далеко не предел. Большие возможности открывает дополнительная зимняя перегонка бычков на пастбище и сеной подкормке. В этом случае от бычка 2,5—3 лет получают тушу в полтора раза тяжелее, чем от полуторагодовалого животного, а внутреннего жира почти в два раза больше.

В колхозе «Искра» Огулдуйского аймака перегонка молодняка практикуется с 1957 года. Расход грубых кормов при этом не превышает вось-

ми-десяти центнеров на голову в стойловый период. Поскольку снег в долинах рек Урсула, Катуги и Малого Изгумена неглубок, здесь и зимой широко практикуется выпас. В середине мая гурты скота, предназначенного для нагула, и ремонтный молодняк перегоняется в отдаленное урочище Тугатугем, к подножию Белков. Стада формируются из одновозрастных животных. Так, гурт скотника-пастуха Мигучи Сельбицкого состоит исключительно из двухлетних бычков-кастратов, а гурт Ивана Кободеева — из ремонтных телок.

В первой половине лета, когда у бычков идет интенсивный рост мышечной ткани и потребность в белках очень велика, Сельбицкий пасет стадо на участках со сляко-бобовой растительностью. Потом скот перегоняется в урочище, освободившееся от снега. Здесь — разнотравье, мух лет, а волокой — у подножья Белков.

Сельбицова и другие пастухи удлиняют продолжительность выпаса животных до 15—16 часов в сутки. С загребением травы, когда животные наращивают жир и мало подвигаются, Сельбицова старается больше пастись гурты на участках, где преобладают богатые углеводами злаковые травы.

Все это позволило колхозу без концентрированных кормов и при очень ограниченном расходе сена получать дешевую говядину. В первый же год хозяйство доставило на Бийский мясокомбинат 112 бычков-кастратов 2,5 лет, из которых 82 были выше средней и жирной упитанности, остальные 30 — средней. Вес каждого животного составил в среднем 340 килограммов.

Совершенствуя систему дорацивания и нагула, животноводы колхоза «Искра» добились значительного увеличения производства говядины. В 1959 году обязательство по продаже мяса государству выполнено на 121 процент. До половины сляных в сентябре бычков имели высокую упитанность. Их живой вес доходил до 380 килограммов. Таких результатов добились Тага Садрарен, Болстантин и Екатерина Лепетовы и другие животноводы.

Повышена заинтересованность работников ферм в улучшении мясных кондиций скота. Прежде скотник-пастух получал оплату за привес в течение летнего пастбищного периода. Зимой же в расчет принималась только сохранность животных, оплата производилась «с головы». Перед-

во время «сбедла» то, что с большим трудом было добыто летом; каждое животное теряло в весе до 25—30 килограммов. Поэтому-то правление сельхозартели установило оплату труда в зависимости от среднегодового привеса.

По примеру животноводов артели «Искра» осуществлена перегонка молодняка и в ряде других хозяйств. Благодаря этому заметно сократился расход поголовья в колхозах «Ызын Алтай» и «Вольный» Шабалинского аймака, «Ызын Алтай» и «40 лет Октября» Огулдуйского аймака.

Следует, однако, отметить, что этот прогрессивный метод нашел применение лишь в отдельных хозяйствах Горного Алтая. На многих фермах еще можно увидеть нагульные гурты, состоящие из молодняка в возрасте одного-полутора лет. Такие животные к моменту снятия с нагула, как правило, не имеют хорошей упитанности. При нагуле же двух-трехлетних животных время откорма сокращается. Уже в середине лета можно вести выборочную сдачу животных на мясо.

Многие специалисты считают, что некастрированные бычки до 2,5-летнего возраста лучше развиваются и нагуливаются, чем кастрированные. Объясняется это тем, что кастрация угнетает жизненные функции организма, нередко нарушает обмен веществ, вызывает различные заболевания. В связи с этим следовало бы в ряде колхозов и совхозов провести опыты по нагулу некастрированных и кастрированных бычков.

Кастрация животных накануне лета в большинстве случаев считается обязательной. На это затрачивается труд ветработников и животноводов, расходуются лечебные средства. Если еще учесть, что после кастрации животные переболевают, то необходимость этой операции следует поставить под сомнение.

Пора также навести порядок в формировании гуртов. В некоторых хозяйствах с небольшими фермами либо создаются смешанные гурты, либо формируются стада по 60—70 животных. В первом случае в состав гурта включают бычков и телок разного возраста, выбракованных коров, хотя известно, что нагулу у них происходит по-разному. Во втором случае очень низкой оказывается нагрузка на скотников-пастухов.

Надо смелее брать за организацию межколхозных нагульных гуртов. Это с успехом можно сделать, например, в колхозах Майкинского, Турачакского, Элимазарского и других аймаков, имеющих много пустыющих отдаленных пастбищ.

**Б. КОЗЛОВСКИЙ,**  
зоотехник,  
г. Горно-Алтайск.

## ГОТОВ ПОСЛЕДНИЙ ТРАКТОР



Послеплекские гребль о бы старательно готовятся к севу. Большую помощь в этом им оказывают коллектив Послеплекской РТС. Ремонтники досрочно закончили подготовку тракторов.

На снимке: последний трактор колхоза «Путь Ленина» вышел из мастерской. Его проверяет заведующий мастерской П. Г. Кулешов, тракторист колхоза К. А. Гречанов, механик бригады Р. А. Шлейнинг и механик-контролер В. П. Кочергин.

Фото Б. Буторина.

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ РЕЗЕРВЫ ЛЕСОХИМИИ

В решениях майского Пленума ЦК КПСС об ускоренном развитии химической промышленности придается большое значение развитию химической переработки древесного сырья и в первую очередь отходов лесной промышленности и нетоварной древесины. Нами же лесозаготовительные и деревообрабатывающие предприятия не борются за полное использование древесного сырья и отходов.

Только в Боровляном лесномхозе в лесосеке остается ежегодно до восьмидесяти тысяч кубометров отходов древесины. Кроме того, на основных вырубках остается сосновый пень, который может идти на заготовку пневого осмола, из которого можно получать канфоль и скипидар.

В Верхне-Обском и Средне-Обском массивах края имеются большие запасы спелого осмола. Для того, чтобы использовать это сырье, следует продумать вопрос о создании канфольно-экстракционного завода. Такой завод в комплексе с заводом древесно-волоконности и древесностружечных плит целесообразно построить в рабочем поселке Боровляном Троицкого района на базе законсервированного домохозяйственного комбината. Предприятие вполне сможет ежегодно вырабатывать около трех тысяч тонн канфолы и 650 тонн скипидара.

Водство с комплексной переработкой отходов. В результате мы сможем получать этиловый спирт, фурфурол, скипидар и метанол. Спиртовую бражку после отгонки спирта можно использовать для получения кормовых дрожжей. А из оставшегося после гидролиза лигнина можно получить активированный или кальцинированный лигнин, который найдет применение в развивающейся резиновой промышленности.

Необходимо сделать все для того, чтобы в крае была налажена химическая переработка отходов лесной промышленности и нетоварной древесины.

**П. ЕРОФЕЕВ,**  
техноруч, председатель  
комиссии партийного контроля  
химлесопункта Боровлянского  
лесномхоза.

## Не горят фонари на улицах

О благоустройстве поселка Бельтильков в районе маскобината г. Барнаула говорились неоднократно. Этот вопрос обсуждался на профсоюзных собраниях котлозавода, на заседаниях комиссии железнодорожного районсполкома. Но от этого положение ничуть не изменилось. На улицах поселка не встретишь ни одного целого осветительного фонаря. Единственный источник освещения в ночное время здесь — фары проходящих машин. Непроглядная тьма стоит у железнодорожного переезда, по шоссе вдоль 5-го стройучастка, на автобусных стоянках по улице Обводной.

Только по проспекту Ленина на поселке установлены на столбах плафоны для уличного освещения, но и в них все лампочки перегорели. А ввернуть новые не находится хозяина. Никто не следит здесь и за состоянием электросети. Провода так плохо натянута, что даже в небольшой ветер свисают, и провода падают на землю. Оксид дома № 131 по Ленинскому проспекту уже было три случая обрыва проводов. Это небезопасно для прохожих и играющих детей.

На поселке нет ни одного тротуара. Во время распутицы весной и осенью проходим остается только шоссе, но и на нем грузовые машины тонут. Накрывается водой и единственный заасфальтированный участок около машиностроительной техникума. Вода устремляется во двор техникума, и перелет этот бурлящий поток можно только вброд.

Жители поселка надеются, что администрация завода, железнодорожного районсполкома поимут, наконец, как трудно работникам пробираться на свое предприятие, и примут срочные меры по наведению порядка на поселке. Однако ни завод, ни районсполком не собираются создать нормальные условия пешеходам. Даже вырытую несколько лет тому назад траншею около техникума никто не созидать засыпал.

А ведь еще не поздно предпринять хотя бы временные меры: устроить деревянные мостки, прокладники, засыпать все рытвины шлаком, побольше завезти песка. Надо только захотеть сделать.

**Е. ЗНТУС, М. ДОЛИНСКИЙ,**  
**М. БУЛГАНОВ, А. ЛОШАНОВ,**  
инженерно-технические работники  
котельного завода.

## ПРИЗВАТЬ ВРАКОДЕЛОВ К ПОРЯДКУ

Вот уже около трех лет Бийский строительный трест совнархоза сооружает для нашего завода пятидесятиквартирный жилой дом. Но до окончания работ еще далеко. Начальник третьего строительного участка т. Терехов не раз давал слово ускорить строительство, если своевременно будут выделены средства. Но слова у него разошлись с делом. Средства есть, а строительство по-прежнему ведется плохо.

Недавно была возобновлена кирпичная кладка на главном корпусе. Но ведется она главным образом по проекту и низким качеством работ. Вместо того, чтобы принять меры к устранению недостатков, руководители стройки всячески выгораживают бракоделов. Дело дошло до того, что главный инженер девятого строительного участка в ответ на требования администрации завода вести работу строго по проекту приказал прекратить отдельные работы.

Приходится удивляться тому, что руководители треста мнят себя с бракоделством. Пора, наконец, навести порядок на строительном объекте дома, улучшить качество работ.

**В. ДЕВЯТЕРНОВ,**  
член комиссии партийного контроля за строительством  
жилого завода «Электрон».

**П. АЛДЖИН,**  
техник по надзору за капитальным строительством.

**И. ИВАНОВ,**  
г. Бийск.

## Неплохо, а надо лучше

За последние годы поставка дела общественного питания в Барнауле существенно улучшилась. Значительно расширена сеть столовых. С введением самообслуживания продуктивная способность столовых возросла вдвое-втрое. Улучшилось качество пищи. В краевом центре все больше и больше становится столовых, работа которых высоко оценивается трудящимися. Это с полным правом можно сказать о столовой № 22, обслуживающей вагоноремонтный завод, швейную фабрику № 7 и индустриальный техникум, столовой № 5 при заводе дизельных запасных частей. Хороших показателей добились коллективы столовых №№ 11, 32, 17, 25 и других.

Много хорошего говорят трудящиеся о коллективе столовой № 22 (заведующий т. Курдачев, председатель местного профсоюза т. Тимофеев). В прошлом году коллектив получил переходящее красное знамя горкома КПСС и горисполкома, премии и переходящее красное знамя управления торговли крайисполкома и крайкома профсоюза. В четвертом квартале 1959 года столовая завоевала первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании. Ей присуждено переходящее красное знамя Министерства торговли РСФСР и Центрального комитета профсоюза и выдана денежная премия.

В чем причины успехов в работе этой столовой? Прежде всего, в повседневной заботе о том, чтобы как можно лучше и культурнее обслужить трудящихся. Меню в столовой складывается и в хорошем ресторану. В нем ежедневно свыше 20 наименований блюд своего производства. Только вторых блюд более десятка, причем, каждый день появляется какое-нибудь новое блюдо.

Работники столовой часто бывают в цехах предприятий. Они выясняют пожелания и вкусы рабочих. Беседы на эту тему проводятся и в столовой.

### В РАБОЧИХ СТОЛОВЫХ БАРНАУЛА

вой во время обедов. Организован сбор предварительных заказов, а также предварительная продажа обеденных талонов.

Благодаря четкому обслуживанию рабочих успевает пообедать в течение 10—15 минут. Поэтому в столовой всегда тишина и порядок.

В столовой неукоснительно соблюдаются санитарно-гигиенические требования. Как в обеденном зале, так и в цехах, где готовится пища, всегда чисто. Оборудование, посуда, инвентарь в хорошем санитарном состоянии. Весь персонал столовой в чистых халатах и выглаживает очень аккуратно.

Может, об этом само собой разумеющиеся условия работы каждого предприятия общественного питания не следовало бы и упоминать. Однако нарушения требований санитарии и гигиены в столовых города исчезли еще полностью. Антисанитарная зашумленность, например, неадекватный шум столовых №№ 12 и 19, заведующий которыми тт. Синельников и Четверин. О какой же культуре в работе названных столовых можно говорить, если посуда там моется плохо, нехи и полюбившие помещения не блещут чистотой.

Нельзя не сказать о заботливом отношении к нуждам общественного питания со стороны начальника вагоноремонтного завода т. Липина. На средства завода приобретено различное оборудование для столовой, в частности, холодильная камера большой емкости. Сейчас приобретаются жарочный шкаф, кофеварки и многое другое. Столовая хорошо оснащена холодильными и технологическим оборудованием.

В столовой № 22 трудится дружный, спаянный, крепкий коллектив. Производителей труда здесь больше чем на одиннадцат процент процентов превышает плановую.

По праву гордится коллектив лучшим людьми своего предприятия, такими, как Е. Р. Волошина, А. В. Дорофеева, Шеф-повар Р. К. Кашина, повар Е. С. Ветчин и другие. Лучший повар Е. Р. Волошина перешла на самый отстающий участок — в филиал столовой при индустриальном техникуме и упорным трудом сделала его передовым.

И все же 22-я столовая может работать значительно лучше. Главным промахом в ее деятельности является недостаточный охват услугами столовой рабочих и служащих вагоноремонтного завода и швейной фабрики № 7. Сейчас в столовой питаются не более 60—65 процентов работников этих предприятий. Это объясняется отнюдь не малыми производственными возможностями или недостаточностью помещений.

Заведующий столовой т. Курдачев сам признает, что без каких-либо больших затрат на той же самой площади количество трудящихся можно увеличить по крайней мере наполовину.

### ДЕЛА СОВЕТА ПЕНСИОНЕРОВ

Еще не прошло и года, как в районном селе Залесово создан совет пенсионеров, но на его счету уже много хороших дел. При совете создана комиссия по благоустройству, которую возглавляет садовод-любитель И. К. Крейтер. Прошлой осенью члены этой комиссии закупили на Алтайской опытной плодово-ягодной станции и высадили более тысячи

саженцев яблон, груш, слив и полторы тысячи ягодных кустарников.

Сейчас пенсионеры развернули подготовку к весенним лесопосадкам. В порядке шефства они обнесут огородами и озеленят усадьбу районной больницы.

**Д. ВОРИ,**  
Залесовский район.

**П. ПОДГОРНОВ,**  
г. Барнаул.

**По новому методу**

Прошел почти год с тех пор, как в книжный магазин № 1 перешел на самообслуживание покупатель, к беспорядочной торговле книгами. Каждый теперь самостоятельно может выбрать книгу по вкусу.

— Как только мы перешли на новый метод торговли, — рассказывает заведующая отделом политической и учебно-педагогической литературы Наталья Макаровна Бродникова, — так стали больше продавать книг. В



КОЛХОЗНИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ  
Рязанская область. Интересно проводить свой досуг колхозники сельхозартели «Красная культура» Спасского района. Здесь имеется хороший Дом культуры со зрительным залом на 300 мест, библиотекой, комнатами для кружковой работы.

На снимке: в читальном зале Дома культуры колхоза «Красная культура».

Фото Е. Кассина и В. Янкова. Фотохроника ТАСС.

## КАК ВЫПОЛНЕНЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ ПО ЗАГОТОВКЕ ПРОДУКТОВ ЖИВОТНОВОДСТВА НА 10 АПРЕЛЯ 1960 ГОДА

РАЙОНЫ	МЯСО			МОЛОКО			ЯЙЦО			ШЕРСТЬ				
	Зане-млеко-вые	Общая-продукция	Выпол-нено (тонн)	Зане-млеко-вые	Общая-продукция	Выпол-нено (тонн)	Зане-млеко-вые	Общая-продукция	Выпол-нено (тонн)	Зане-млеко-вые	Общая-продукция	Выпол-нено (тонн)		
Солонешенский	1 470	318	68	6960	2134	31	63	220	124	2	28	265	7	1
Момчилинский	2 750	408	33	45	3220	1248	28	47	124	2	43	243	3	1
Павловский	3 1110	551	50	16	4770	1729	36	10	1260	249	20	370	57	15
Красноярский	4 830	395	48	35	5290	1617	31	13	1330	232	17	36	20	16
Бартановский	18 370	259	42	20	1690	1481	40	16	235	107	13	25	315	2
Каменский	6 1700	780	46	12	7920	2843	36	28	1920	100	9	21	705	23
Ключевский	7 720	315	44	1	4630	2071	45	29	1845	162	9	53	865	8
Алтайский	8 350	357	43	31	7480	2407	32	5	735	205	28	63	360	1
Косихинский	9 1150	487	32	13	6410	2325	36	18	1180	108	9	22	290	8
Тальменский	10 700	291	42	8	4810	1818	38	4	1625	586	36	15	240	9
Тогучинский	11 460	187	41	60	2220	504	23	24	590	66	11	61	145	1
Табунский	12 850	262	28	21	4560	1425	20	68	1590	25	2	36	145	3
Усть-Каменский	13 850	339	40	17	5660	2061	36	11	1105	209	19	45	280	6
Калманский	14 750	289	39	44	3920	1150	29	41	910	56	7	37	280	6
Ленинский	15 650	390	39	15	5140	1846	37	34	950	16	2	39	270	4
Славгородский	16 870	334	38	58	6370	1470	33	18	1845	251	14	27	495	16
Топкинский	17 1270	486	38	46	5670	1578	28	15	1845	298	16	43	520	10
Шардинский	18 470	179	38	3	2580	1075	42	25	590	66	11	62	345	5
Зональный	19 2120	307	37	45	6870	2016	39	2	1800	84	17	10	455	3
Волчихинский	20 840	300	36	24	4410	1477	33	22	1800	207	11	51	955	13
Крутихинский	21 630	230	36	4	3430	1358	40	34	590	46	8	38	150	3
Мамонтовский	22 850	302	36	26	4020	1341	33	35	810	58	7	57	465	5
Смоленский	23 1560	567	36	28	6290	2106	33	3	2435	994	41	14	140	5
Троицкий	24 1400	511	36	41	4430	1324	30	1	2435	1177	48	16	215	8
Ямбургский	25 660	140	36	30	3870	1260	33	32	665	59	9	49	160	3
Бавский	26 1000	352	35	8	6190	2271	37	43	1160	34	6	41	285	12
Благовещенский	27 820	279	34	67	6000	1636	27	54	1550	52	3	32	685	13
Кулундинский	28 800	203	34	5	4240	1698	40	59	1030	24	2	55	430	4
Курчатовский	29 870	184	33	45	3930	1284	27	62	1690	54	6	41	245	12
Алейский	30 1340	426	32	51	6700	1767	26	46	2065	101	5	17	595	15
Ельцовский	31 260	82	32	61	1950	420	22	23	295	32	11	11	90	4
Новокузнецкий	32 550	181	32	27	2750	900	33	31	735	69	9	26	275	7
Рибрихинский	33 560	175	31	42	3980	1156	29	55	590	15	3	18		

