





Люди новой пятилетки

Инициаторы соревнования

На первый взгляд задание, которое получила старшая машинистка, не отличалось сложностью. Не раз и не два за свою четвертилетнюю работу старших машинистов в Барнаульском паровозном депо Павел Никитич Староверов водил составы без набора воды на промежуточных станциях, без оставов в пути следования.

На этот раз Павлу Никитичу тоже была предоставлена «зеленая улица». Но одно дело вести по ней обычный состав, и совсем другое — тяжеловесный. А тут еще груз особенный, ответственный, в адрес управления строительства Главного Туркменского канала.

Имя Староверова хорошо известно на Барнаульском отделении железной дороги. Он одним из первых выступил в широкую жизнь борясь за устойчивые, высокие показатели в работе локомотивных бригад.

И он повседневно воспитывает в людях это чувство. Большинство работников во всех трех бригадах — воспитанники Староверова, которых он учил, которым передает свой богатый опыт.

Трудовая слава Нины Назаровой

Участники собрания коллектива моторного парка Алтайского тракторного завода с большим вниманием слушали фрезеровщицу Нину Назарову. Речь ее была простой, убедительной. Она говорила о самом главном в работе: об умелом использовании оборудования, о честном отношении к труду, о том, чтобы каждую мину-

ту вносить свой вклад в дело досрочного выполнения новой пятилетки. Вспомнившая речь Нины Назаровой была тепло встречена всеми присутствующими на собрании рабочими.

Как добрый отец, отправляя своих детей в путь, заботится, чтобы у них все было в порядке, так и Павел Никитич, прежде чем отправить машинистов в очередной рейс, проверяет вместе с ними машину, дает на дорогу много полезных советов, как лучше и скорее провести состав.

Как добрый отец, отправляя своих детей в путь, заботится, чтобы у них все было в порядке, так и Павел Никитич, прежде чем отправить машинистов в очередной рейс, проверяет вместе с ними машину, дает на дорогу много полезных советов, как лучше и скорее провести состав.

Нина Назарова была тепло встречена всеми присутствующими на собрании рабочими. Она говорила о самом главном в работе: об умелом использовании оборудования, о честном отношении к труду, о том, чтобы каждую минуту вносить свой вклад в дело досрочного выполнения новой пятилетки.

НЕ МЕДЛИТЬ С НАЧАЛОМ ПОЛЕВЫХ РАБОТ

В борьбе за высокий урожай

Колхозники нашей сельхозартели в прошлом году собрали на всей площади посева озимых и яровых культур по 12 центнеров зерна с гектара, а на отдельных участках — по 17 и более центнеров. Этого мы достигли, прежде всего, потому, что накопили на полях зимой много снега и весной заделали талые воды.

Михайловские авральщики

Назаровская МТС зимой систематически срывала выполнение заданий по ремонту тракторов и прицепного инвентаря. Работы велись здесь кустарным способом, трудовая дисциплина была слабой, политико-массовая работа среди ремонтников была запущена.

Плохо хранят семена

Передовые колхозы Каменского района заканчивают очистку семенного материала. В сельхозартели имени Жданова 3375 центнеров пшеницы, овса и других культур доведены до посевных кондиций.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Повышать культуру обслуживания пассажиров

Работники барнаульского городского автотранспорта недостаточно борются за высокую культуру обслуживания населения. До сих пор имеют место случаи нарушения графика движения автобусов.

Укрепить кадры спортивных тренеров

Футбол в нашем крае является одним из самых популярных видов спорта. В 1952 году в играх участвовали многие десятки футбольных коллективов.

Странное равнодушие

Во многих колхозах Алтайского района — имени Молотова, «Победа», «За Ильича» и в ряде других — грубо накладываются правила ведения лесного хозяйства.

В одном отдаленном колхозе

Труженики колхозной деревни направляют свои усилия на решение больших и ответственных задач, поставленных перед сельским хозяйством XIX съезда партии. Руководство колхозами, совхозами и МТС должно быть направлено на то, чтобы привести в действие неиспользуемые резервы сельского хозяйства, обеспечить выполнение государственных планов повышения урожайности всех культур и разведения животноводства.

Низкая продуктивность общественного скота объясняется также отсутствием племенной работы. На фермах содержатся малопородные, непродуктивные животные. Поля в колхозе главным зоотехником райсельхозотдела т. Черняк говорилась животноводом о необходимости племенной отбора, но как организовать эту работу — колхозники не знают, а т. Черняк и не подумала о том, чтобы помочь им.

Аналогичных фактов можно привести очень много. Дирекция Алтайского лесхоза постоянно посылает об этом акты в райисполком. Однако там эти бумаги равнодушно складывают в ящик и никаких мер не принимают.

