



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## В Бийске глушили сигналы печати

7 августа в «Алтайской правде» была напечатана статья «За действенность печатного слова». В ней рассказывалось о том, что руководители партийных, советских и хозяйственных организаций и предприятий города Бийска плохо реагируют на критические выступления местной газеты «Бийский рабочий».

Как указывалось в статье, нездорово отношение к критике со стороны ряда партийных, советских и хозяйственных работников стало возможным потому, что горком партии не руководят своим печатным органом, не поддерживает критические выступления в газете, мало проявляет заботы о развитии критики и самокритики в городской партийной организации.

С тех пор прошло около пяти месяцев. Упоминалась ли действенность материалов, публикующихся на страницах «Бийского рабочего»?

К сожалению, этого сказать нельзя. Даже наоборот, факты замалчивания критических выступлений печати умножились.

В газете был опубликован фельетон «Смакотинский кабинет», в который ссылался автор статьи «За действенность печатного слова». В фельетоне подвергалась резкой и справедливой критике начальник Бийского управления малых рек тов. Смакотин за нарушение коммунистического принципа подбора кадров. Смакотин подбирал кадры не по деловым и политическим признакам, а по личной прелестности, землячеству и родству. В управлении создалась затхлая атмосфера. Подчиненные Смакотина подхалимничали перед ним, не критикуют его, боясь прогневить «нальство».

Это не могло не отразиться на поведении Смакотина. Он стал пить, разложился в быту, но руководил управлением.

Редакция неоднократно обращалась в промышленный отдел горкома партии, к заместителю председателя горисполкома, ведавшему промышленностью, тов. Буланову с просьбой привлечь к выяснению виновных в нарушении коммунистического принципа подбора кадров. Смакотин подбирал кадры не по деловым и политическим признакам, а по личной прелестности, землячеству и родству. В управлении создалась затхлая атмосфера. Подчиненные Смакотина подхалимничали перед ним, не критикуют его, боясь прогневить «нальство».

На дне в редакцию зашел секретарь партийной организации этого управления тов. Лыков. Он настоятельно просил сотрудников редакции выступить вторично со статьей о новых безобразиях, чинимых Смакотином.

И когда ответственный секретарь редакции тов. Прохоров стал советовать ему обратиться по этому вопросу в горисполком тов. Буланову или в промышленный отдел горкома партии, он безнадежно махнул рукой.

## Пленум Калманского райкома КПСС

Состоялся очередной пленум Калманского райкома партии. Пленум обсудил вопрос «О состоянии и мерах улучшения внутрисоюзной работы в районной комсомольской организации».

Докладчик — заведующий отделом партийных, профсоюзных и комсомольских организаций райкома КПСС тов. Шатило и выступающие в прениях говорили о том, что районная комсомольская организация проделала значительную работу по коммунистическому воспитанию молодежи, по мобилизации ее на решение политических и хозяйственных задач, стоящих перед районом.

Вместе с тем пленум отметил, что в деятельности районной комсомольской организации имеются крупные недостатки. Внутрисоюзная работа в ряде организаций

быть принять меры по сигналам печати о волоките, затягивающей горкомхозом с высечением радиоузла, о бюрократизме в горкомхозе с предоставлением помещения для конторы линии передач ЦЭС. Но тов. Гаркавый упорно не желает принимать меры и отвечать редакции.

Но ни один тов. Буланов в Бийске так относится к критике газеты, к жалобам трудящихся. Подобные отношения можно встретить и в других учреждениях и предприятиях города.

Накануне городской партийной конференции в газете была опубликована статья, в которой критиковались директор обувной фабрики тов. Корнеев и главный инженер тов. Гапоненко за массовый выпуск недоброкачественной обуви. В статье приводились различные факты: фабрика выпустила 86620 пар обуви и вся эта обувь не была принята Главобувыбюдом до тех пор, пока не снизила ее сортность. Фабрика понесла материальный ущерб на сумму свыше 865 тысяч рублей.

Редакция обратилась к секретариату горкома партии с просьбой обсудить эту статью на заседании бюро. Но шли дни, недели, а в горкоме партии даже и не думали обсуждать сигнал печати.

Далее дело обстояло так. Городской прокурор тов. Матиенко, подробно изучив причины, порождающие массовый выпуск недоброкачественной обуви, пришел к выводу, что директор фабрики тов. Корнеев и главный инженер тов. Гапоненко безответственно относятся к порученному им делу, и они виновны в том, что предприятие терпит колоссальные убытки от выпуска недоброкачественной обуви.

Тов. Матиенко оформил дело для привлечения к уголовной ответственности Корнеева и Гапоненко и внес преложение на бюро горкома партии рассмотреть вопрос о пребывании их в партии. После этого вопрос был поставлен в повестку дня очередного бюро.

По странному поводу, а тов. Петров еще не решил, обсуждать этот сигнал на бюро или оставить без внимания так же, как оставил он многие подобные сигналы.

Отношение Бийского горкома к критическим выступлениям печати характеризует еще и такой факт: обсуждая поменянную в «Алтайской правде» корреспонденцию «За действенность печатного слова» (причем с большим опозданием), бюро принял беззубое, никого и ни к чему не обязывающее решение. Глупчики сигнализировали Буланову, Воронину и другие не привлечены к ответственности.

Повторствуя глупчилиям критики, Бийский горком партии тем самым следит, где получше выбрать место.

Такая же участь постигла и многие другие сигналы печати.

Редакция направила письмо председателю горисполкома тов. Гаркавому с прось-  
г. Бийск.



НА СНИМКЕ: знаменитый токарь Барнаульского завода транспортного машиностроения Е. А. Толмачев, занявшая одно из первых мест в социалистическом соревновании за досрочное выполнение годового плана. Ее дневная выработка достигает 200 процентов, качество работы отличное.

Фото А. Калабукова.

## Хроника культурной жизни

С концертами для рабочих часто выступают коллективы художественной самодеятельности клуба Алтайского сахарного завода.

«Президентом горисполкома (председатель тов. Гаркавый) в течение длительного времени не принимают никаких мер по опубликованным городской газете фельетонам: «Сказка про белого бычка» и «Говорят документы». Пропущен в связи с вышеизложенным поставить вопрос о неправильном отношении к опубликованным в городской газете критическим материалам со стороны тов. Гаркавого на заседании бюро горисполкома КПСС».

Активное участие в работе кружков принимают врачи тов. Зайц, статистик тов. Бабаскин, радиотехник тов. Щелкунов и другие.

\* \* \*

Детская выставка изобразительного искусства открыта недавно Змеиногорским Домом пионеров. На выставке представлено множество художественных произведений из различных материалов.

Всебеснее одобрение вызвала вышивка крестом «Голубь мира», выполненная Геной Фатиной, «Фауналы» — Ииной Селезневой и другие.

Всебеснее одобрение вызвала вышивка крестом «Голубь мира», выполненная Геной Фатиной, «Фауналы» — Ииной Селезневой и другие.

\*\* \*

Читательская конференция по роману лауреата Сталинской премии Г. Николаева «Жатва» состоялась в Ельцовской районной библиотеке. О творчестве писательницы рассказала заведующая библиотекой тов. Астахова.

Читательница тов. Рукавишникова показала свое выступление коммунистическому воспитанию колхозных кадров, идеально-политическому, творческому росту советских людей. Выступление читательницы Валыковой было посвящено характеристике образа героя романа Аводы.

На конференции присутствовали учителя, специалисты сельского хозяйства, колхозники, комсомольцы, молодежь.

— По материалам «Алтайской правды»

## «О благоустройстве поселкового рынка»

Под таким заголовком в № 193 «Алтайской правды» было опубликовано письмо, в котором говорилось о неприглядном состоянии рынка на рабочем поселке Алтайского тракторного завода.

Заместитель председателя Рубцовского горисполкома тов. Пузанов сообщил, что в 1953 году на поселке Алтайского тракторного завода будет выстроено благоустроенный колхозный рынок. Сейчас производится заготовка и подвозка леса и других материалов, необходимых для оборудования рынка.

## Проверяем выполнение социалистических обязательств

На Барнаульском заводе дизельных запасных частей агрегатов по словам его руководителя все обстоит благополучно: план за одиннадцать месяцев завод выполнил. Но стоит тщательнее проанализировать работу предприятия, как обнаруживаются крупные недостатки.

Если бы руководители предприятия создали условия коллектизу для высокопроизводительной, ритмичной работы, взятые обязательства были бы полностью претворены в жизнь. Годовой план здесь намечено было завершить к 10 декабря. С этим обязательством завод не справился. Программа не выполнена к обещанному сроку и в установленной номенклатуре изделий.

Коллектив предприятия взял обязательство снизить себестоимость продукции на 18 процентов, но за 10 месяцев она снизилась на 15,6 процента. И в этом виноваты руководители предприятия, не сумевшие устранить причины, влияющие на себестоимость, не организовавшие социалистическое соревнование за снижение себестоимости продукции на каждой операции.

Такое соревнование здесь было начато, но его не развернули по-настоящему. Взятого обязательства по повышению производительности труда на 10 процентов тоже не было выполнено. За 11 месяцев она выросла лишь на 2,2 процента.

Штурмовщики, отсутствие ритмичности и слаженности в работе стали системой на предприятии. И странно, что руководители завода ссылаются с этой негодой практикой. Директор тов. Романин и главный инженер тов. Ігнатьев считают это вполне нормальным явлением.

В течение многих месяцев завод спасался с заданием за счет «наверстывания» в третьей декаде. Но в ноябре никакой штурмовицы не смогла спастись от провала месячной программы. И только это обстоятельство несколько обесценило руководителей завода. На заседании партийного бюро были выяснены причины невыполнения плана. Большинство их давно было известно командному составу предприятия. Это, прежде всего, собственная самоуспокоенность, отсутствие заделов, нарушения технологического процесса, приводящие к увеличению брака. Часто срывы графиков происходят здесь по вине отдела снабжения, затягивающего подачу основных материалов. Так, например, 2-го декабря суточный план для производства крахмала не был выполнен лишь из-за несвоевременной подачи заготовок.

Влияют на ритмичность большая текучесть рабочей силы, отсутствие устойчивых постоянных кадров. Вновь принятые рабочие проходят лишь практическое индивидуальное обучение, а теоретическое обучение почти полностью отсутствует.

На предприятиях соревнование организовано формально. При подведении итогов сообщается лишь о количественных показателях работы участников, а до каждого отдельного рабочего достигнутые результаты труда вообще не доводятся. Качественные, технико-экономические измерители не анализируются.

По бригадам итоги работы за месяц, как правило, во всех цехах не подводятся. Исключением являются лишь комсомольско-колхозные и некоторые другие бригады. Например, в механическом цехе с начала года было организовано две школы техники — фрезеровщики и сверловщики, но они вскоре же распадались.

Немаловажное значение имеют культура производства, механизация трудовых процессов. На предприятии проведена большая работа по механизации. В литейном цехе установлены два телферса и три кранбалки, значительно облегчившие транспортировку, супильная барабанная печь, заменившая примитивные печи. Механизированы трудовые процессы и в механическом цехе. Но на заводе отсутствует еще настоящая культура производства, применяется кустарница. Так, в механическом цехе заточка инструмента производится самым кустарным способом.

Коллектив предприятия немало сделал по освоению новой продукции. В предельно короткий срок освоено производство

— Станьте прямо, сколько раз вам говорили, как надо встречать учительницу.

Большинство детей уже две минуты стоят прямо, не склоняются, но обидное замечание относится и к ним, и их личности вытигивается.

Начинается урок грамматики. Из слов, написанных на доске, составляются предложения. Девочка ведет доску. И в самом деле к уроку она не готова, стоит и молчит.

— Что ж ты молчишь? — допрашивает ее учитель. — Никогда ты ничего не знала не будешь.

Девочка краснела и бросает на учитель взгляд, полный смущения. Учитель вызывает одного ученицы за другим, и никто из них материала не знает, может быть и знает, но учитель сам не дает им возможности отвечать.

Наконец, учитель приступает к объяснению нового материала. И тут убежденно: как можно такое простое, знакомое детям из жизни сделать сложным и непонятным. Впрочем, ребятам все равно, как он объясняет, потому никто его не слушает. Ребята потихоньку занимаются, потому что угодно, только не бояться. Они, видимо, к этому привыкли. Учитель беспредметно прерывает свои объяснения окриками, замечаниями, нравоучениями.

Нельзя сказать, чтобы учитель был человеком, не следившим в педагогике. Он имеет высшее педагогическое образование и многое в теории понимает правильно. Но беда его заключается в том, что у него нет ни капельки педагогического такта. Он не чувствует мерды своих действий. Там, где можно ограничиться взгляdom или простым дружеским напоминанием, он кричит выходит из себя.

Его называют «лиса». Да говорят же ты? — с нетерпением кричит учительница.

— Лиса... живет в норе... — почти всхлипывает, говорит девочка.

— Как же ты придумашь предложение? — не замечает состояния ребенка, долбит свое учительница, а когда девочка не может ответить, она снова раздражается:

— Да молчи! — Да молчи! — — Да молчи! — — Да молчи!

— Лиса выбежала из норы, — наконец, догадалась девочка, чего от нее хочет учительница.

Непонятно, зачем учительница потребовалась эта злонечальная лиса вместо мышки, за что учительница обидела ребенка. Впрочем, такого намерения она не имела. Она сыплет обидные замечания направо налево, сама того не замечая, кричит, раздражается, стучит карандашом по столу и приходит в учительскую расстроенной.

— Невозможный класс, ничего не понимают. Замучилась я с ними.

И она в самом деле замучилась, только не с ними, а с собой. Она не видит, какие хорошие ребята есть в ее классе, она постукивает склонно, бездущино, не видит результатов, не задумывается над последствиями, не чувствует души ребенка, не ценит его переживания.

Особенно большое влияние на учащихся оказывает классный руководитель. Два пятых класса занимались почти рядом, но совсем не были похожи друг на друга.

Краюшинский район.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## О ШТУРМОВЩИНЕ И РИТМЕ В РАБОТЕ

На Барнаульском заводе дизельных запасных частей агрегатов по словам его руководителя все обстоит благополучно: план за одиннадцать месяцев завод выполнил. Но стоит тщательнее проанализировать работу предприятия, как обнаруживаются крупные недостатки.

Если бы руководители предприятия создали условия коллектизу для высокопроизводительной, ритмичной работы, взятые обязательства были бы полностью претворены в жизнь. Годовой план здесь намечено было завершить к 10 декабря. С этим обязательством завод не справился. Программа не выполнена к обещанному сроку и в установленной номенклатуре изделий.

Коллектив предприятия взял обязательство снизить себестоимость продукции на 18 процентов, но за 10 месяцев она снизилась



