

Партийная жизнь

Шипуновские администраторы

Шипуновский район продолжает отставать. Важнейшие мероприятия по подготовке к соревнованию были засыпаны семенами далеко не выполнены. Хуже этого имеющиеся семена не доведены до кондиции. Из 16 тысяч центнеров семянного зерна счищено только 6 тысяч. Ремонт тракторных парков не закончен. Тракторные бригады полностью трактористами не укомплектованы. Бригадами тракторных отрядов до сих пор подобранны не все, а из бывшего района ВКП(б) утверждено всего лишь 8 человек.

Горючим и смазочным материалом на весенний сев МТС обеспечены на полночь. Самая дальняя МТС — Приборская имеет горючего всего лишь 50 процентов к потребному количеству для весенне-посевных работ.

Политическая работа в тракторных бригадах не налажена. В райкоме партии укоренилось довольно странное мнение о том, что массово-расширенственную и воспитательную работу среди трактористов до выезда их в поле проводить не следует. Правда, это мнение никто вспыхнуть не вспоминает, но что это видят умы работников района партии, об этом свидетельствуют факты. В районе имеется 82 тракторные бригады, а посыпало политорганизаторов только в 22 бригады. 60 тракторных отрядов остаются пока что вне политического влияния райкома партии.

Сорван ремонт колхозного сельхозинвентаря. Из 157 колхозных складов, имеющихся в районе, до сих пор не отремонтировано 63. Многие председатели колхозов не ремонтируют склады в надежде, что с приходом весны придет в колхозы и разрешение снять штрафы извергней. Эти явно антиколхозные настроения, напротив, на подрыв экономической мощи колхозов, не получили отпора, носители этих настроений не дали по зубам.

Еще хуже обстоит дело по отдельным колхозам. Колхоз «Красная волна» отремонтировал 4 плуга из 8 подлежащих ремонту. Склады в этом колхозе ремонтируют не начали. Собры подготавливают 18 комплексов из 40. Таких колхозов в районе немало.

В чём дело? Почему Шипуновский район изорван проводящей одну кампанию за другой? Почему колхозы и МТС этого района с каждым днём ухудшают свою работу?

По этому поводу секретарь райкома партии тов. Гурьев создал целую «философскую» систему. В основе гурьевской «философии» лежат всегда рода обективных причин. Их, этих обективных причин, настолько много, что вряд ли все перечислишь.

Однако мы вынуждены возвратить тов. Гурьеву и на его растущения об обективных причинах ответить словами поэта:

Обективные причины

Выдумывать не сметь,

Не надо оправдывать

Себя в своей бесцели.

Обективные причины

Должны иметь

Имя, отчество и фамилию.

Итак, каковы же причины отставания Шипуновского района?

Основная причина плохой работы колхозов, МТС и сельхозов Шипуновского района состоит в порочном стиле руководства сельским хозяйством со стороны райкома ВКП(б) и его первого секретаря тов. Гурьева.

Райком ВКП(б) — политический руководящий орган в районе. Основное его оружие, при помощи которого он воздействует на массы, — политическая работа. Последнего как раз и недостает Шипуновскому райкому партии. В этом его недостаток. В этом корень зла.

Основной партии являются первичные партийные организации. Они связывают массы рабочих, крестьян и интеллигентов с руководящими органами партии. Они ведут агитационную и организационную работу в массах по введению в жизнь партийных лозунгов и решений. Они привлекают новых членов в партию и их политические воспитывают, мобилизуют массы на предприятиях, сельхозах, МТС и колхозах для выполнения производственного плана, укрепления трудовой дисциплины и развития социалистического соревнования и ударничества.

Партийная хроника

21 марта в крайкоме ВКП(б) состоялось совещание заведующих оргструктурами и отделами райкомов партии: Всеволожского — тов. Рогинцева, Кабардского — тов. Литвинова и Мамонтовского — тов. Иванова.

В пренных выступлениях заведующих оргструктурными отделами: Славгородского райкома ВКП(б) — тов. Васильев, Смоленского — тов. Голубев и других.

В районах края проходят пленумы районных партий и районные партийные собрания о обсуждении постановления Совнаркома ССР «О мерах по подъему сельского хозяйства Алтайского края» в решениях XIV пленума крайкома ВКП(б).

Пленум состоялся в Локтевском, Новокузнецком, Новогорском, Михайловском, Троицком, Ключевском и других районах. Районные партийные собрания прошли в Ромашковом, Томинском, Енисейском, Шарчинском, Алтайском и Угловском районах.

Пленумы проходят с большой активностью. Например, на пленуме Локтевского района в пренце выступил 20 человек, в

Очередной «понедельник»

Расширяя тематику «понедельников», редакция «Алтайской правды» очередной вечер, который состоялся вчера 27 марта, в помещении редакции, в 8 час. 30 мин. вечера, показывает встречу с участниками Отечественной войны, одиночноющим полковником Б. Н. Прокулиным.

Второй части вечера будет прочтана

Не числом, а уменьшем

ОПЫТ РАБОТЫ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ ФРОНТОВЫХ БРИГАД ЗАВОДА, ГДЕ КОМСОРГОМ ЦК ВЛКСМ ТОВ. ФОМИЧЕВ

«Чтобы привести технику в движение и использовать её до дна, нужны люди, владеющие техникой, нужны надёжные, способные десантировать эту технику по всем правилам искусства. Техника без людей, владеющих техникой, — мертвя. Техника во главе с людьми, владеющими техникой, может и должна дать чудеса». (И. Сталин.)

Учись мастерству, молодежь!

На мой участке две комсомольско-молодежные бригады и остальные тоже все молодые рабочие, недавно приведенные на завод. Но сколько в них задора, энергии, горячего желания помочь фронту! Юноши и девушки отдают все силы, вся свою молодость работе для фронта. Однако же надо работать хорошо еще лучше и очень недостаточно. Надо, чтобы с первых же дней и часов каждый новичок воспринимал все лучшие традиции старых кадровых рабочих.

Подобраны мы хороших бригадиров, да и им полна самостоятельность и обязанность постоянно учить молодежь. Сами же остались в стороне. Вот виду, что в первые дни молодые работники работают у станка неопытно, волнисто, волнисто. Тогда и сокращают число оборотов станка. Работница работает лучше, спокойнее, внимательно изучает производственный процесс. Тут издержки не надо бояться.

Пройдет немного времени и она будет работать на полной мощности станка.

Помню — пришла в цех молодая работница Тася Гаврилова и в первые дни сильно разочаровалась. Всё ей не нравилось, хотела уходить. Тогда я поставил её на лучшую опытного слесаря. Прошло немного времени и она стала лучше работать. И теперь она, я считаю, самая лучшая рабочая на участке.

Есть у нас еще юноши и девушки, которые приводят по три-четыре месяца, решая, что они являются специалистами и дальше им учиться не надо — все знают профессию. Мастера должны разъяснять новичкам, что занятие — временный спутник. Молодой рабочий Михаил Григорьев, друг друга чувствовали себя мастером и первостепенным работником и перестал работать над собой. Я перенес его на более трудную работу. Понял он, что работать же так уж легко. И теперь понимает свою техническую образование.

За 6 месяцев работы на участке я обучил 18 рабочих сложным специальностям нашего участка. Мои выпускники, решив, что они являются специалистами и дальше им учиться не надо — все знают профессию. Мастера должны разъяснять новичкам, что занятие — временный спутник. Молодой рабочий Михаил Григорьев, друг друга чувствовали себя мастером и первостепенным работником и перестал работать над собой. Я перенес его на более трудную работу. Понял он, что работать же так уж легко. И теперь понимает свою техническую образование.

За 6 месяцев работы на участке я обучил 18 рабочих сложным специальностям нашего участка. Мои выпускники, решив, что они являются специалистами и дальше им учиться не надо — все знают профессию. Мастера должны разъяснять новичкам, что занятие — временный спутник. Молодой рабочий Михаил Григорьев, друг друга чувствовали себя мастером и первостепенным работником и перестал работать над собой. Я перенес его на более трудную работу. Понял он, что работать же так уж легко. И теперь понимает свою техническую образование.

Участок работает с меньшим количеством рабочих — всего 57 процентов рабочих плана. Но программа мы выполняем. План 15 дней марта выполнены на 100 процентов.

Каждый день молодежь совершенствует технологический процесс, выходит новое. Вот бригадир Новоселов вчера ввел предложение ускорить прием готовой продукции из под станка. Реализации этого предложения увеличила производительность труда на 10 процентов и сейчас не нарушается техника безопасности.

М. ШИРЯЕВ, мастер участка.

Боевые будни

В бригаде Анастасии Минаковой одиннадцать рабочих, вместо полагающихся 25. Здесь каждый работает за двоих. Производственную программу февраля бригада заключила на восемь дней раньше срока, план марта также завершила досрочно.

Участок работает с меньшим количеством рабочих — всего 57 процентов рабочих плана. Но программа мы выполняем. План 15 дней марта выполнен на 100 процентов.

Каждый день молодежь совершенствует технологический процесс, выходит новое. Вот бригадир Новоселов вчера ввел предложение ускорить прием готовой продукции из под станка. Реализации этого предложения увеличила производительность труда на 10 процентов и сейчас не нарушается техника безопасности.

М. ШИРЯЕВ, мастер участка.

Втрое уменьшили число рабочих

Мы работаем на термических печах. В нашей бригаде четыре человека и каждый обслуживает по три печи, вместо одной по норме. Таким образом мы уменьшили число рабочих в три раза. Это наши вклады в дело победы над врагом. Третий вклад — бригада работает по принципу «не числом, а уменьшем». Мы постоянно совершенствуем технологии, учимся, ищем новые пути для повышения производительности труда.

Все рабочие нашей бригады высококвалифицированные мастера. Но одной из наших бригад оказалось недостаточно для укорачивания процесса термообработки. Нормировщики утверждают, что процесс термообработки нельзя ускорять, так как это расчетно по секундам. Тогда на помощь пришла сократить время. Третий вклад — бригада работает на принципе «не числом, а уменьшем». Мы постоянно совершенствуем технологии, учимся, ищем новые пути для повышения производительности труда.

Учиться и учиться — вот наша привычка. Члены нашей бригады тт. Буланов и Кайданик учатся на курсах мастеров. Каждый член бригады полученные знания передает в любому работу.

Не только технические знания необходимы молодым рабочим. В наше время как воздух, нужны политические знания. Мы изучаем «Братьев курс истории ВКП(б)». Каждый рабочий в дни Великой Отечественной войны должен ясно представлять, что где бы он ни находился — в тылу или на фронте — он борется за правое дело, за Родину, за свободу и независимость нашей страны. Члены нашей бригады ярко представляют свою роль в деле ускорения разгрома врага и каждого чувствует себя как на фронте, лидером — фронтовым комсомольско-молодежной бригады. У нас выработалось правило: «весьма — больше». Мы никогда не допустим, чтобы один из товарищей работал с очень большой нагрузкой, другой — с прохладой. Работаем так, что всем харко. Нас обединяет большая, настоящая дружба.

По первым итогам предыдущего соревнования наша бригада заняла ведущее место по заводу и получила заводское первенство в области знания.

Недавно нашу бригаду посетили Герой Советского Союза, наши земляки тов. Маслов и Ульянов.

Мы изучаем «Технический германец», «Термообработка инструментальной стали», «Технология машиностроения» и другие книги по практической технике.

Учимся на кирпичку приходить рабочим с полной мощностью станка.

Помимо техники мы изучаем «Методику изучения производительности труда».

Все эти знания мы используем для улучшения производительности труда.

Б. БУЛАНOV, бригадир фронтовой комсомольско-молодежной бригады. И. КАЙДАНИК, Я. ГИЛЕВ, И. МАГДЕЕВ — члены бригады.

На снимке: (слева) бригадир комсомольско-молодежной бригады, комсоргница КАЛИВЕРДА и член бригады ЛИДА ЗАЙЦЕВА. Подруги выполняют сменное задание на 280—300 процентов.

Фото В. Лейбмана.

Подвиг

Его здесь знает каждый. Вот и сейчас он стоит точно лицом к ясным глубоким глазам, рот не обиженно несколько расширен в улыбке...

Аня делает над собой усилие, чтобы осмыслить о чём здесь говорит. Разумеется, это может быть правда. Но страшные слова помимо всего смирили её.

— Так смертью героя, заставив ее захлебнуться вражеский пулемёт, потом наложила на неё смертью героя, — сказал Аня.

Аня стала давать больше деталей. Калибр требует точности. Снизяя токаря на заготовке линий, пару сот миллиметров, кольцо подшипника становится «бреком».

Всё напрасно. Не упоряжилась она, не смирилась с тем, что она хотела бросить на себя эту мысль. В такие минуты перед ней встает облик Владимира Смирнова, она всомнитяется в правильности своего решения.

Затем вдруг вспоминает она о том, что если от этого конца резца слегка закрутить, может быть он не так скоро сломится.

Попробуйте, Аня, — говорит токарь. Аня смирилась с тем, что это было неизбежно. И вот, бросив на станок резец, она смирилась с тем, что это было неизбежно.

— Сколько?

— 15.

Подруги понимают друг друга с намёка, полуслова. Аня знает: Дуся спрашивает её о выполнении задания за вчерашний день.

В том, что токарь сделала, есть истина. Токарь, который прикладывает не последнюю руку, это не значит, что он не добивается своего.

Всё. Потому, передавая станок, она смирилась с тем, что это было неизбежно.

Аня Ефременко, двадцатилетняя девушка, сделавшая для себя правило: работать на 150 процентов.

Сейчас она работает на 200.

Аня Ефременко, двадцатилетняя девушка, сделавшая для себя правило: работать на 150 процентов.

Сейчас она работает на 200.

Аня Ефременко, двадцатилетняя девушка, сделавшая для себя правило: работать на 150 процентов.

Сейчас она работает на 200.

Аня Ефременко, двадцатилетняя девушка, сделавшая для себя правило: работать на 150 процентов.

Сейчас она работает на 200.

Аня Ефременко, двадцатилетняя девушка, сделавшая для себя правило: работать на 150 процентов.

<p